

TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUS 1.10.2026 ERIEN MYÖHENTÄMISESTÄ JA MÄÄRÄAIKAISEN PROSENTUAALISEN PALKKANLISÄN MAKSAMISESTA LIITTYEN HYVTESIN TASOPALKKAJÄRJESTELMÄN KÄYTTÖÖNOTTOON ILMAN TEKNISEN ALAN LIITETTÄ 7

Tämä työ- ja virkaehtosopimus ei koske HYVTESin liitettä 7.

Tässä työ- ja virkaehtosopimuksessa sovitaan mm.

- HYVTESin (ilman liitettä 7) määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän 1,6 % maksamisesta ja erien siirtämisestä (1.10.2026) HYVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkeen
- Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän laskentapohjasta ja maksuaikataulusta
- HYVTESin (ilman liitettä 7) tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetken vaikutuksesta keskitetyn erän ja paikallisten erien toteuttamiseen. Keskitetyn erän ja paikallisten erien toteuttamisesta sopijaosapuolet ovat antaneet tarkemmat ohjeet yleiskirjeessä 15/2026.

Työ- ja virkaehtosopimus erien myöhentämisestä ja määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän maksamisesta liittyen HYVTESin (ilman liitettä 7) tasopalkkajärjestelmän käyttöönottamiseen

Työ- ja virkaehtosopimuksessa sovitaan HYVTESin (ilman liitettä 7) keskitetyn erän, paikallisen erän 0,18 %, paikallisen erän 1,0 % ja paikallisen erän 0,2 % ajankohdan (1.10.2026) myöhentämisestä ja vastaavasti määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän 1,6 % maksamisesta.

Työ- ja virkaehtosopimus ei koske HYVTESin teknisen alan liitteen 7 piirissä olevaa henkilöstöä.

HYVTESin (ilman liitettä 7) määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän 1,6 % maksaminen siirtää erien (1.10.2026) toteuttamisen HYVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkeen

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän 1,6 % maksaminen siirtää seuraavien erien toteutumista/maksamista:

- keskitetty erä 0,22 % 1.10.2026 =>
- paikallinen erä 0,18 % 1.10.2026 =>
- paikallinen erä 1,0 % 1.10.2026 =>
- paikallinen erä 0,2 % 1.10.2026 =>

Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää maksetaan 1.10.2026– käyttöönottohetkeä edeltävän kuukauden loppuun asti.

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän 1,6 % maksaminen HYVTESin (ilman liitettä 7) piirissä olevalle palkansaajalle

Määräaikainen prosentuaalinen palkanlisä maksetaan palkansaajalle hänen normaalina palkanmaksupäivänään. Mikäli työntekijän/viranhaltijan työ-/virkasuhde päättyy ennen edellä mainittua maksupäivää, palkanlisä maksetaan loppupalkan yhteydessä.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetki	Maksetusta kokonaisansioista ajalta	Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän (1,6 %) maksupäivä
1.10.2026	Ei muodostu määräaikaista prosentuaalista lisää.	Ei maksua.
1.11.2026	1.10.2026–31.10.2026	Marraskuun 2026 normaali palkanmaksupäivä.
1.12.2026	1.10.2026–30.11.2026	Joulukuun 2026 normaali palkanmaksupäivä.
1.1.2027	1.10.2026–31.12.2026	Tammikuun 2027 normaali palkanmaksupäivä.

Määräaikaisen prosentuaalisen palkanlisän laskentapohjana oleva kokonaisansio HYVTESissä (ilman liitettä 7)

Palkansaajan kokonaisansio sisältää varsinaisen palkan palkanosien lisäksi myös tarkastelujakson aikana maksetut työaikakorvaukset (esim. epämukavan työajan korvaukset, lisä- ja ylityökorvaukset) ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha) sekä poikkeuksellisesti lomarahaa ja lomakorvauksen.

Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan edellä kuvattua määräaikaista prosentuaalista palkanlisää. Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan myöskään tulospalkkioita tai muita tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eriä eikä samoja palkanosia useaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (takautuvat palkanerät).

Palkansaajan kokonaisansioon, josta määräaikainen prosentuaalinen palkanlisä lasketaan, otetaan mukaan kunkin tarkastelujakson aikana palkansaajalle maksetut lomarahat ja lomakorvaukset. Tämä laskentatapa koskee ainoastaan tässä sopimuksessa selostettua määräaikaista prosentuaalista palkanlisää, joka maksetaan marraskuussa 2026, joulukuussa 2026 tai tammikuussa 2027 riippuen tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto-kuukaudesta. Tämä ei muuta yleisiä paikallisten erien ja muiden korotusten laskentaan liittyviä ohjeita ja käytänteitä.

Osa-aikatyötä tekevällä laskenta suoritetaan hänelle maksetusta kokonaisansiosta, jolloin osa-aikatyön vaikutus on jo huomioitu maksetussa kokonaisansiossa.

Osasairauspäivärahalla oleva saa kuitenkin palkanlisänsä sitä työaikaprosenttia käyttäen, joka hänellä olisi ilman osasairauspäivärahalla oloa. Osasairauspäivärahalla olevien osalta käytetään sitä varsinaista palkkaa, joka hänellä olisi ilman osasairauspäivärahaa. Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha) sekä lomarahaa ja lomakorvaus.

Perhevapaalle siirtyvien, perhevapaalla olevien ja perhevapaalta palaavien osalta palkanlisä lasketaan seuraavasti:

- Palkanlisän perusteena on ko. kuukausien todellinen tai laskennallinen kokonaisansio.
- Perhevapaalla olevien osalta käytetään sitä työntekijän/viranhaltijan varsinaista palkkaa, joka hänellä olisi ilman perhevapaata.

Määräaikainen prosentuaalinen palkanlisä lasketaan sovittujen jaksojen varsinaisesta palkasta (todellinen tai laskennallinen varsinainen palkka tai niiden yhdistelmä). Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot sekä lomaraha ja lomakorvaus.

Näin toimitaan kaikkien, niin palkallisten kuin palkattomien perhevapaiden (erityisraskausvapaa, raskausvapaa, vanhempainvapaa, osittainen vanhempainvapaa, hoitovapaa, osittainen hoitovapaa) osalta.

Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää maksetaan samalla periaatteella myös lomautettuna oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

Määräaikaista prosentuaalista palkanlisää ei makseta muilla palkattomilla poissaoloilla oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

Helsingissä 27. elokuuta 2026

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY