

Exempel på betalning av det tidsbegränsade procentuella lönetillägget (0,2 %) i TS

Dessa exempel gäller endast personer som omfattas av tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal.

Exemplen har gjorts för betalning av det tidsbegränsade procentuella lönetillägget på 0,2 % från 1.10.2026.

Exempel 1–8: Total lön i oktober–december 2026, betalning av det procentuella lönetillägget i januari 2027

Till den totala lönen räknas förutom den ordinarie lönen enligt TS även arbetstidsersättningar som betalats under granskningsperioden, med undantag för semesterpenningar, semesterersättningar, eventuella resultatbonusar och poster som inte hör till en normal månad.

Exempel 1: Ingen frånvaro utan lön

Den anställda har heltidsarbete (arbetstid 100 %). Anställningsförhållandet inleds 1.11.2026. Ingen frånvaro utan lön.

November 2026:

Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro

Branschtillägg 8 % 248,00 euro

Individuellt tillägg 200,00 euro

Ordinarie lön 3 548,00 euro

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro

Total lön 3 648,00 euro

December 2026:

Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro

Branschtillägg 8 % 248,00 euro

Individuellt tillägg 200,00 euro

Ordinarie lön 3 548,00 euro

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro

Total lön 3 648,00 euro

På lönebetalningsdagen i januari 2027 betalas ett tidsbegränsat lönetillägg på 0,2 procent av den totala lönen för oktober–december 2026:

$(3\ 648,00 + 3\ 648,00) * 0,2\ \% = 14,59\ \text{euro}$

Exempel 2: Deltidsarbete, ingen frånvaro utan lön

I november och december har den anställda deltidarbete (arbetstid 50 %). Anställningsförhållandet inleds 1.11.2026. Ingen frånvaro utan lön.

November 2026: deltidarbete 50 % (ej partiell föräldraledighet, partiell vårdledighet eller partiell sjukdagpenning)
Uppgiftsrelaterad lön 1 550,00 euro
Branschtillägg 8 % 124,00 euro
Individuellt tillägg 100,00 euro
Ordinarie lön 1 774,00 euro
Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 200,00 euro
Total lön 1 974,00 euro

December 2026: deltidarbete 50 % (ej partiell föräldraledighet, partiell vårdledighet eller partiell sjukdagpenning)
Uppgiftsrelaterad lön 1 550,00 euro
Branschtillägg 8 % 124,00 euro
Individuellt tillägg 100,00 euro
Ordinarie lön 1 774,00 euro
Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 200,00 euro
Total lön 1 974,00 euro

På lönebetalningsdagen i januari 2027 betalas ett tidsbegränsat lönetillägg på 0,2 procent av den totala lönen för oktober–december 2026:

$$(1\,974,00 + 1\,974,00) * 0,2 \% = \mathbf{7,90\ euro}$$

Exempel 3: Partiell sjukdagpenning (arbetstid 50 %, ingen frånvaro utan lön)

I november och december 2026 får den anställda partiell sjukdagpenning (arbetstid 50 %, normalt 100 %) Ingen frånvaro utan lön.

Oktober 2026: Arbetstid 100 %, ingen frånvaro utan lön
Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro
Branschtillägg 8 % 248,00 euro
Individuellt tillägg 200,00 euro
Ordinarie lön 3 548,00 euro *)
Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro
Total lön 3 648,00 euro

November 2026: partiell sjukdagpenning (arbetstid 50 %, normal arbetstid 100 % som används som grund för beräkningen)
Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro
Branschtillägg 8 % 248,00 euro
Individuellt tillägg 200,00 euro

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)
Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro
Total lön 3 648,00 euro

December 2026: partiell sjukdagpenning (arbetstid 50 %, normal arbetstid 100 %
som används som grund för beräkningen)
Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro
Branschtillägg 8 % 248,00 euro
Individuellt tillägg 200,00 euro
Ordinarie lön 3 548,00 euro *)
Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro
Total lön 3 648,00 euro

*) Ordinarie lön som den anställda skulle ha fått utan den partiella sjukdagpenningen.

På lönebetalningsdagen i januari 2027 betalas ett tidsbegränsat lönetillägg på 0,2 procent av den totala lönen för oktober–december 2026:

$$(3\ 648,00 + 3\ 648,00 + 3\ 648,00) * 0,2 \% = \mathbf{21,89\ euro}$$

Exempel 4: Heltidsarbete, sjukfrånvaro (2/3 lön)

Den anställda har heltidsarbete (arbetstid 100 %). I november 2026 har den anställda sjukfrånvaro (2/3 lön).

Oktober 2026: heltidsarbete 100 %
Uppgiftsrelaterad lön 3 000,00 euro
Branschtillägg 0 % 0 euro
Individuellt tillägg 0 euro
Ordinarie lön 3 000,00 euro
Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro
Total lön 3 100,00 euro

November 2026: sjukfrånvaro (2/3 lön)
Ordinarie lön 3 000,00 euro, varav 2/3: 2 000 euro
Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro
Total lön 2 100,00 euro

December 2026: heltidsarbete 100 %
Uppgiftsrelaterad lön 3 000,00 euro
Branschtillägg 0 % 0 euro
Individuellt tillägg 0 euro
Ordinarie lön 3 000,00 euro
Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 0 euro
Total lön 3 000,00 euro

På lönebetalningsdagen i januari 2027 betalas ett tidsbegränsat lönetillägg på 0,2 procent av den totala lönen för oktober–december 2026:

$$(3\ 100,00 + 2\ 100,00 + 3\ 000,00) * 0,2 \% = \mathbf{16,40\ euro}$$

Exempel 5: Familjeledighet

Den anställda har heltidsarbete (arbetstid 100 %). Den anställda blir familjeledig 1.11.2026, och ledigheten fortsätter till 31.12.2026.

Oktober 2026: Arbetstid 100 %, ingen frånvaro utan lön
Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro
Branschtillägg 8 % 248,00 euro
Individuellt tillägg 200,00 euro
Ordinarie lön 3 548,00 euro *)
Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro
Total lön 3 648,00 euro

November 2026: familjeledig
Ordinarie lön 3 548,00 euro *)
Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 0,00 euro **) **Total lön 3 548,00 euro**

December 2026: familjeledig
Ordinarie lön 3 548,00 euro *)
Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 0,00 euro **) **Total lön 3 548,00 euro**

*) Ordinarie lön som den anställda skulle ha fått utan familjeledigheten.

**) Arbetstidsersättningar som faktiskt betalats under månaden.

På lönebetalningsdagen i januari 2027 betalas ett tidsbegränsat lönetillägg på 0,2 procent av den totala lönen för oktober–december 2026:

$$(3\ 648,00 + 3\ 548,00 + 3\ 548,00) * 0,2 \% = \mathbf{21,49\ euro}$$

Exempel 6: Partiell vårdledighet från 1.12.2026

Den anställda blir partiellt vårdledig 1.12.2026 och ledigheten fortsätter till 30.10.2027. Arbetstidsprocenten under den partiella vårdledigheten är 80 %.

Oktober 2026:
Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro (100 %)
Branschtillägg 8 % 248,00 euro
Individuellt tillägg 200,00 euro
Ordinarie lön 3 548,00 euro *)
Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 300,00 euro **)

Total lön *) och **) sammanlagt 3 848,00 euro

November 2026:

Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro (100 %)

Branschtillägg 8 % 248,00 euro

Individuellt tillägg 200,00 euro

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 300,00 euro **)

Total lön *) och **) sammanlagt 3 848,00 euro

December 2026:

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 0,00 euro **)

Total lön *) och **) sammanlagt 3 548,00 euro

På lönebetalningsdagen i januari 2027 betalas ett tidsbegränsat lönetillägg på 0,2 procent av den totala lönen för oktober–december 2026:

 $(3\,848,00 + 3\,848,00 + 3\,548,00) * 0,2 \% = \mathbf{22,49\ euro}$

*) Ordinarie lön som den anställda skulle ha fått utan familjeledigheten.

**) Arbetstidsersättningar som faktiskt betalats under månaden.

Exempel 7: Anställningen upphör, semesterpenning och/eller semesterersättning betalas

Den anställda har heltidsarbete (arbetstid 100 %), ingen frånvaro. Anställningens sista dag är 31.10.2026. Den anställda betalas semesterersättning för 10 uttagna semesterdagar.

Oktober 2026:

Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro

Branschtillägg 8 % 248,00 euro

Individuellt tillägg 200,00 euro

Ordinarie lön 3 548,00 euro

Arbetstidsersättningar som betalats 400,00 euro

Total lön 3 948,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 1 703,31 euro

I samband med slutlönen betalas ett tidsbegränsat lönetillägg på 0,2 procent av den totala lönen för oktober 2026:

 $(3\,948,00) * 0,2 \% = \mathbf{7,90\ euro}$

Exempel 8: Permitterad i november 2026

Den anställda har heltidsarbete (arbetstid 100 %), permitterad hela november 2026.

Oktober 2026: Arbetstid 100 %, ingen frånvaro utan lön
Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro
Branschtillägg 8 % 248,00 euro
Individuellt tillägg 200,00 euro
Ordinarie lön 3 548,00 euro *)
Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro
Total lön 3 648,00 euro

November 2026: Den anställda är permitterad hela november.
Ordinarie lön 3 548,00 euro *)
Arbetstidsersättningar som betalats 200,00 euro **) **Total lön 3 748,00 euro**

December 2026: Arbetstid 100 %, ingen frånvaro utan lön
Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro
Branschtillägg 8 % 248,00 euro
Individuellt tillägg 200,00 euro
Ordinarie lön 3 548,00 euro *)
Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro
Total lön 3 648,00 euro

*) Ordinarie lön som den anställda skulle ha fått utan permitteringen.

**) Arbetstidsersättningar som faktiskt betalats under månaden.

På lönebetalningsdagen i januari 2027 betalas ett tidsbegränsat lönetillägg på 0,2 procent av den totala lönen för oktober–december 2026:

$(3\,648,00 + 3\,748,00 + 3\,648,00) * 0,2\% = 22,09 \text{ euro}$

Exempel 9–11: Total lön i januari–mars 2027, betalning av det procentuella tillägget i april 2027

Exempel 9: Familjeledighet från 15.1.2027

Den anställda blir familjeledig utan lön 15.1.2027, och ledigheten fortsätter till 30.4.2027.

Januari 2027:
Ordinarie lön 3 548,00 euro *)
Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 300,00 euro **) **Total lön *) och **) sammanlagt 3 848,00 euro**

Februari 2027:
Ordinarie lön 3 548,00 euro *)
Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 0,00 euro ***)

Total lön *) och *) sammanlagt 3 548,00 euro**

Mars 2027:

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 0,00 euro ***)

Total lön *) och *) sammanlagt 3 548,00 euro**

På lönebetalningsdagen i april 2027 betalas ett tidsbegränsat lönetillägg på 0,2 procent av den totala lönen för januari–mars 2027:

$(3\ 848,00 + 3\ 548,00 + 3\ 548,00) * 0,2\ \% = 21,89\ \text{euro}$

*) Ordinarie lön som den anställda skulle ha fått utan familjeledigheten.

**) Arbetstidsersättningar som faktiskt betalats i januari.

***) Arbetstidsersättningar som faktiskt betalats i februari och mars.

Exempel 10: Partiell vårdledighet från 1.3.2027

Den anställda blir partiellt vårdledig 1.3.2027 och ledigheten fortsätter till 30.10.2027. Arbetstidsprocenten under den partiella vårdledigheten är 80 %.

Januari 2027:

Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro (100 %)

Branschtillägg 8 % 248,00 euro

Individuellt tillägg 200,00 euro

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 300,00 euro **)

Total lön *) och **) sammanlagt 3 848,00 euro

Februari 2027:

Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro (100 %)

Branschtillägg 8 % 248,00 euro

Individuellt tillägg 200,00 euro

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 300,00 euro **)

Total lön *) och **) sammanlagt 3 848,00 euro

Mars 2027:

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 0,00 euro ***)

Total lön *) och *) sammanlagt 3 548,00 euro**

På lönebetalningsdagen i april 2027 betalas ett tidsbegränsat lönetillägg på 0,2 procent av den totala lönen för januari–mars 2027:

$(3\ 848,00 + 3\ 848,00 + 3\ 548,00) * 0,2\ \% = 22,49\ \text{euro}$

- *) Ordinarie lön som den anställda skulle ha fått utan familjeledigheten.
- ***) Arbetstidsersättningar som faktiskt betalats i januari och februari.
- ****) Arbetstidsersättningar som faktiskt betalats i mars.

Exempel 11: Sjukfrånvaro

Den anställda har heltidsarbete (arbetstid 100 %). I januari 2027 har den anställda sjukfrånvaro (2/3 lön).

I februari och mars 2027 har den anställda sjukfrånvaro utan lön.

Januari 2027: **sjukfrånvaro (2/3 lön)**

Ordinarie lön 3 000,00 euro, varav 2/3: 2 000 euro

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro

Total lön 2 100,00 euro

Februari 2027: **sjukfrånvaro utan lön**

Ordinarie lön 0,00 euro

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 50,00 euro

Total lön 50,00 euro

Mars 2027: **sjukfrånvaro utan lön**

Ordinarie lön 0,00 euro

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 0,00 euro

Total lön 0,00 euro

På lönebetalningsdagen i april 2027 betalas ett tidsbegränsat lönetillägg på 0,2 procent av den totala lönen för januari–mars 2027:

$(2\,100,00 + 50,00 + 0,00) * 0,2 \% = 4,30 \text{ euro}$