

Ändrade bilagor i VÄLKA: De nya lönebilagorna 1–3, rekommendationsbilagorna 4 och 8 samt ändringar i bilaga 7 och 9

Från och med den tidpunkt då nivålönesystemet införs tillämpas följande bestämmelser (ändringar jämfört med tidigare har markerats):

Bilaga 1 Vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen och uppgifter inom kontorsbranschen, ICT-branschen och intern service

Bilagans innehåll

Tillämpningsområde (§ 1)

Lönegrupper för vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen och uppgifter i kontorsbranschen (§ 2)

- Vissa ledande sakkunniga inom förvaltningen (H1ASI3)
- Vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen (H1ASI4)
- Krävande yrkesuppgifter i kontorsbranschen (H1TOI5)
- Yrkesuppgifter i kontorsbranschen (H1TOI6)

Lönegrupper för uppgifter i ICT-branschen (§ 3)

- Sakkunniguppgifter i ICT-branschen (H1ICT4)
- Yrkesuppgifter i ICT-branschen (H1ICT6)

Lönegrupper för uppgifter inom intern service (§ 4)

- Uppgifter inom intern service (H1PER7)

Lönegruppens kod består av 6 tecken följt av nivån av kunnande och ansvar, t.ex. A1, B1, C1, D1. Till exempel H1ICT4A1.

Den anställdas uppgifter avgör vilken lönegrupp som ska tillämpas. Se § 7 i lönekapitlet i VÄLKA. De yrkesbeteckningar som anges i lönegruppen är endast exempel på beteckningar som används i lönegruppen i fråga. Samma beteckning kan nämnas i flera lönegrupper.

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på tjänsteinnehavare och arbetstagare som arbetar med vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen eller uppgifter i kontorsbranschen, i ICT-branschen eller inom intern service, på det sätt som framgår nedan.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönebilagan

Utanför lönegrupperna står bl.a.

- Ledningsuppgifter inom förvaltningen
- Krävande besluts-, föredragnings- och beredningsuppgifter inom förvaltningen
- Ledningsuppgifter i ICT-branschen
- Ansvariga vaktmästare
- Arbetsgivarens representanter enligt § 20 i lönekapitlet i VÄLKA
- Chefsuppgifter inom kontorsbranschen

Om högre högskoleexamen förutsätts i lönegrupperna H1ASI3, H1ASI4, H1ICT4 och H1ICT6 , står befattningen utanför lönegruppen.

I fråga om bestämningen av lönen för en befattning utanför lönegrupperna, se § 10 med tillämpningsanvisningar och § 20 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i VÄLKA.

§ 2 Lönegrupper för vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen och uppgifter i kontorsbranschen

I fråga om tillämpningen av lönegrupperna och bestämningen av nivåerna av kunnande och ansvar samt nivålönen, se § 7–9 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i VÄLKA.

Vissa ledande sakkunniga inom förvaltningen (H1ASI3)

Till denna lönegrupp kan höra anställda med ledande planerings- och/eller utvecklingsuppgifter och andra krävande sakkunniguppgifter eller specialsakkunniguppgifter inom till exempel administrativ service, ekonomiförvaltning, kommunikation, dokumentförvaltning och personalförvaltning.

I uppgifter som hör till denna lönegrupp kan ingå till exempel krävande beredning av omfattande helheter eller beslutsfattande som baserar sig på självständig prövning. Den anställda är ledande sakkunnig eller specialsakkunnig inom sin egen sektor och i arbetet ingår särskilt ansvar för planering av servicen och verksamheten inom det egna förvaltningsområdet. Det är till merparten fråga om uppgifter som ledande sakkunnig, krävande sakkunniguppgifter eller specialsakkunniguppgifter. Också chefsuppgifter kan ingå i arbetet.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen. Om högre högskoleexamen förutsätts, står befattningen utanför lönegrupperna.

Till denna lönegrupp kan höra till exempel servicechefer samt specialsakkunniga och specialplanerare inom ekonomi, personalförvaltning, kommunikation, utveckling och utbildning.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i VÄLKA.

Vid bestämningen av nivån av kunnande och ansvar (B, C, D) beaktas följande nivåkriterier:

- föredragningsansvar i välfärdsområdets eller välfärdssammanslutningens organ
- utvecklingsarbete som innebär mer ansvar i lönegruppen
 - här beaktas till exempel ansvar för att leda en arbetsgrupp eller utvecklingsgrupp eller utvecklingsuppgifter med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar
- särskilt ansvar som innebär mer ansvar i lönegruppen
- den anställda är chef eller ställföreträdare för chefen
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier

Vissa ledande sakkunniga inom förvaltningen (H1ASI3)	Nivå	Nivålön 1.10.2026
H1ASI3D1	D1	3 297,79 €
H1ASI3C1	C1	3 247,79 €
H1ASI3B1	B1	3 184,89 €
H1ASI3A1	A1	3 132,48 €

Vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen (H1ASI4)

Till denna lönegrupp kan höra planerings-, utvecklings- och/eller andra sakkunniguppgifter till exempel inom administrativ service, ekonomiförvaltning, kommunikation, dokumentförvaltning och personalförvaltning.

Uppgifterna är i huvudsak på sakkunnignivå. Också chefsuppgifter kan ingå i arbetet.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen. Om högre högskoleexamen förutsätts, står befattningen utanför lönegrupperna.

Till denna lönegrupp kan höra till exempel sakkunniga och planerare inom ekonomi, personalförvaltning, kommunikation, utveckling och utbildning samt administrativa sekreterare och translatorer.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i VÄLKA.

Vid bestämningen av nivån av kunnande och ansvar (B, C, D) beaktas följande nivåkriterier:

- självständigt föredragningsansvar eller beredningsansvar i välfärdsområdets eller välfärdssammanslutningens organ
- utvecklingsarbete som innebär mer ansvar i lönegruppen
 - här beaktas till exempel ansvar för att leda en arbetsgrupp eller utvecklingsgrupp eller utvecklingsuppgifter med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar
- ansvar för en omfattande verksamhetshelhet
- den anställda är chef eller ställföreträdare för chefen
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen (H1ASI4)	Nivå	Nivålön 1.10.2026
H1ASI4D1	D1	3 192,96 €
H1ASI4C1	C1	3 142,96 €
H1ASI4B1	B1	3 080,07 €
H1ASI4A1	A1	3 027,65 €

Krävande yrkesuppgifter i kontorsbranschen (H1TOI5)

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönegrupp består av till exempel ekonomiförvaltning, löneräkning, arkivering och dokumentförvaltning, kundservice, administrativ service, personalförvaltning, stöd för ledningen och andra krävande yrkesuppgifter i kontorsbranschen. Chefer står utanför lönegrupperna.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig lägre högskoleexamen eller yrkesinriktad grundexamen eller motsvarande tidigare examen.

Till denna lönegrupp kan hör till exempel byrå-, service-, löne-, ekonomi-, personalförvaltnings-, redovisnings-, utbildnings- och arkivsekreterare/-assistenter,

administrativa sekreterare/assistenter, kanslist, förmånshandläggare, byråföreståndare, bokförare, assistenter samt ledningens sekreterare/assistenter.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i VÄLKA.

Vid bestämningen av nivån av kunnande och ansvar (B, C, D) beaktas följande nivåkriterier:

- mer varierande och omfattande beredningsuppgifter i lönegruppen, innefattar självständigt omdöme
- uppgifter som kräver specialkunnande inom serviceområdet/det egna ansvarsområdet
- den anställda är ställföreträdare för chefen
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Krävande yrkesuppgifter i kontorsbranschen (H1TOI5)	Nivå	Nivålön 1.10.2026
H1TOI5D1	D1	2 716,77 €
H1TOI5C1	C1	2 666,77 €
H1TOI5B1	B1	2 603,88 €
H1TOI5A1	A1	2 551,46 €

Yrkesuppgifter i kontorsbranschen (H1TOI6)

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönegrupp består av yrkesuppgifter i kontorsbranschen, till exempel inom kundservice eller administrativ service.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesinriktad grundexamen eller motsvarande tidigare examen.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. textbehandlare, kontorister, byråsekreterare, servicerådgivare och telefonister.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i VÄLKA.

Vid bestämningen av nivån av kunnande och ansvar (B, C, D) beaktas följande nivåkriterier:

- uppgifter som förutsätter specialkunnande inom serviceområdet/det egna ansvarsområdet
- kundbetjäningssuppgifter som innebär mer ansvar i lönegruppen
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Yrkesuppgifter i kontorsbranschen (H1TOI6)	Nivå	Nivålön 1.10.2026
H1TOI6D1	D1	2 611,95 €
H1TOI6C1	C1	2 561,95 €
H1TOI6B1	B1	2 499,05 €
H1TOI6A1	A1	2 446,64 €

§ 3 Lönegrupper för uppgifter i ICT-branschen

Sakkunniguppgifter i ICT-branschen (H1ICT4)

Till denna lönegrupp kan oberoende av sektor höra anställda med till exempel planerings-, utvecklings- och andra sakkunniguppgifter i ICT-branschen. I uppgifterna ingår till exempel planering, utveckling och implementering av krävande och omfattande datasystem. Också chefsuppgifter kan ingå i arbetet.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen. Om högre högskoleexamen förutsätts, står befattningen utanför lönegrupperna.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i VÄLKA.

Vid bestämningen av nivån av kunnande och ansvar (B, C, D) beaktas följande nivåkriterier:

- uppgifter som kräver specialsakkunskap och är mer ansvarsfulla i lönegruppen, till exempel ansvar för ledningen av omfattande data- och kommunikationstekniska projekt

- planerings- eller utvecklingsarbete som är mer ansvarsfullt och mer omfattande i lönegruppen
 - här beaktas till exempel ansvar för att leda en arbetsgrupp eller utvecklingsgrupp eller planerings- eller utvecklingsuppgifter med verkningar för hela organisationen eller regionala eller nationella verkningar
- utöver ICT-kunnande även yrkesmässiga kunskaper inom någon annan bransch
- den anställda är chef eller ställföreträdare för chefen
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Sakkunniguppgifter i ICT-branschen (H1ICT4)	Nivå	Nivålön 1.10.2026
H1ICT4D1	D1	2 958,13 €
H1ICT4C1	C1	2 908,13 €
H1ICT4B1	B1	2 845,23 €
H1ICT4A1	A1	2 792,82 €

Yrkesuppgifter i ICT-branschen (H1ICT6)

Till denna lönegrupp kan höra till exempel yrkesuppgifter i ICT-branschen, planerings- och andra sakkunniguppgifter. De som hör till denna lönegrupp arbetar till exempel med stöd för användning och tillämpningar samt med teknisk användning av utrustning, planering av användningen och tekniska stöduppgifter. Också arbetsledning kan ingå i uppgifterna.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller yrkesinriktad grundexamen. Om högre högskoleexamen förutsätts, står befattningen utanför lönegrupperna.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i VÄLKA.

Vid bestämningen av nivån av kunnande och ansvar (B, C, D) beaktas följande nivåkriterier:

- uppgifter som förutsätter specialkunskaper, till exempel ansvar för ledningen av omfattande data- och kommunikationstekniska projekt
- yrkes- och sakkunniguppgifter som är mer ansvarsfulla och mer omfattande i lönegruppen

- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Yrkesuppgifter i ICT-branschen (H1ICT6)	Nivå	Nivålön 1.10.2026
H1ICT6D1	D1	2 702,21 €
H1ICT6C1	C1	2 652,21 €
H1ICT6B1	B1	2 589,31 €
H1ICT6A1	A1	2 536,90 €

§ 4 Lönegrupper för uppgifter inom intern service

Uppgifter inom intern service (H1PER7)

Uppgifter inom intern service är till exempel passerkontroll och tryggnad av säkerhet, vägledning av besökare och olika transportuppgifter.

Till lönegruppen kan höra t.ex. vaktmästare, expeditivsvakter och bud.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunskande och ansvar

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunskande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i VÄLKA.

Vid bestämningen av nivån av kunskande och ansvar (B, C, D) beaktas följande nivåkriterier:

- mer ansvarsfulla uppgifter eller mångsidigare uppgiftshelhet i lönegruppen
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Uppgifter inom intern service (H1PER7)	Nivå	Nivålön 1.10.2026
H1PER7D1	D1	2 274,98 €
H1PER7C1	C1	2 224,98 €

H1PER7B1	B1	2 163,55 €
H1PER7A1	A1	2 112,42 €

Bilaga 2 Kostservice

Bilagans innehåll

Tillämpningsområde (§ 1)

Lönegrupper inom kostservice (§ 2)

- Ledning av en enhet eller ett ansvarsområde H2RUO1
- Direkt arbetsledning H2RUO2
- Krävande yrkesuppgifter H2RUO5
- Yrkesuppgifter H2RUO6
- Grundläggande serviceuppgifter H2RUO7

Lönegruppens kod består av 6 tecken följt av nivån av kunnande och ansvar, t.ex. A1, B1, C1, D1. Till exempel H2RUO5A1.

Den anställdas uppgifter avgör vilken lönegrupp som ska tillämpas. Se § 7 i lönekapitlet i VÄLKA. De yrkesbeteckningar som anges i lönegruppen är endast exempel på beteckningar som används i lönegruppen i fråga. Samma beteckning kan nämnas i flera lönegrupper.

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på kostservicepersonal.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönebilagan

Utanför lönegrupperna står bl.a.

- Den högsta administrativa ledningen inom välfärdsområdets eller välfärdssammanslutningens kostservice (t.ex. kostservicechef)
- Anställda med planerings-, utvecklings- och liknande sakkunniguppgifter inom kostservicen
- Anställda med yrkesuppgifter eller grundläggande serviceuppgifter som vid sidan av kostserviceuppgifter också har till exempel städuppgifter (kombinationsbefattning).

I fråga om bestämningen av lönen för en befattning utanför lönegrupperna, se § 10 med tillämpningsanvisningar och § 20 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i VÄLKA.

§ 2 Lönegrupper inom kostservice

I fråga om tillämpningen av lönegrupperna och bestämningen av nivåerna av kunnande och ansvar samt nivålönen, se § 7–9 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i VÄLKA.

Ledning av en enhet eller ett ansvarsområde (H2RUO1)

De som hör till denna lönegrupp har ansvar för kostservicen vid en enhet eller inom ett ansvarsområde samt lednings- och chefsuppgifter vid en produktionsenhet.

Uppgifterna förutsätter högskoleexamen.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. bespisingsschefer, matservicechefer och kökschefer.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i VÄLKA.

Vid bestämningen av nivån av kunnande och ansvar (B, C, D) beaktas följande nivåkriterier:

- mer omfattande chefsarbete i lönegruppen
 - här beaktas till exempel storleken på den serviceenhet som personen leder, antalet serviceenheter och antalet underställda/anställda
- mångsidiga ledningsuppgifter (leder till exempel en helhet bestående av kostservice och städtjänster eller leder flera enheter med verksamhet varje dag under veckan)
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Ledning av en enhet eller ett ansvarsområde (H2RUO1)	Nivå	Nivålön 1.10.2026
H2RUO1D1	D1	2 552,57 €
H2RUO1C1	C1	2 502,57 €
H2RUO1B1	B1	2 439,67 €

H2RU01A1	A1	2 387,26 €
----------	----	------------

Direkt arbetsledning (H2RU02)

De som hör till denna lönegrupp arbetar med direkt arbetsledning, underställda den som ansvarar för kostservicen.

Uppgifterna förutsätter storhushållsföreståndarexamen eller annan utbildning som lämpar sig för kostservicebranschen.

Till denna lönegrupp kan höra t.ex. bespisningsarbetsledare och matservicechefer.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i VÄLKA.

Vid bestämningen av nivån av kunnande och ansvar (B, C, D) beaktas följande nivåkriterier:

- mer omfattande arbetsledningsarbete i lönegruppen
 - till exempel med beaktande av antalet underställda/anställda som omfattas av den direkta arbetsledningen
- mångsidigare uppgiftshelhet i lönegruppen
 - här beaktas till exempel ledning av en helhet bestående av kostservice och städtjänster eller direkt arbetsledning vid arbetsställen med verksamhet varje dag under veckan
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Direkt arbetsledning (H2RU02)	Nivå	Nivålön 1.10.2026
H2RU02D1	D1	2 429,74 €
H2RU02C1	C1	2 379,74 €
H2RU02B1	B1	2 316,85 €
H2RU02A1	A1	2 264,43 €

Krävande yrkesuppgifter (H2RUO5)

De som hör till denna lönegrupp utför grundläggande arbete som kräver särskilt kunnande på yrkesnivå inom kostservicen och som förutsätter självständigt ansvar för tillredningen av mat eller för enhetens kostservice.

Uppgifterna förutsätter grundexamen inom restaurang- och cateringbranschen eller motsvarande tidigare utbildning.

Till denna grupp kan höra t.ex. matserviceansvariga, dietkockar, storhushållskockar och kockar.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i VÄLKA.

Vid bestämningen av nivån av kunnande och ansvar (B, C, D) beaktas följande nivåkriterier:

- arbetsuppgifterna består i huvudsak av dietkocksuppgifter (tillredning av specialdieter, dokumentering av dietplaner och recept) och uppgifterna förutsätter specialyrkesexamen (dietkock)
- hantering av massproduktion och större helheter i lönegruppen
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Krävande yrkesuppgifter (H2RUO5)	Nivå	Nivålön 1.10.2026
H2RUO5D1	D1	2 392,64 €
H2RUO5C1	C1	2 342,64 €
H2RUO5B1	B1	2 279,74 €
H2RUO5A1	A1	2 227,33 €

Yrkesuppgifter (H2RUO6)

De som hör till denna lönegrupp utför grundläggande arbete (matlagning) på yrkesnivå inom kostservicen och ansvarar för verksamheten och ekonomin enligt givna anvisningar i uppvärmningskök (där man huvudsakligen värmer upp färdig mat och tillreder tillbehören till måltiderna) och distributionskök (dit varm mat och måltidstillbehör i huvudsak levereras).

Uppgifterna förutsätter i allmänhet grundexamen inom restaurang- och cateringbranschen.

Till denna grupp kan höra t.ex. bespisningsarbetare, matservicearbetare, kokerskor, kockar och matserviceansvariga.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i VÄLKA.

Vid bestämningen av nivån av kunnande och ansvar (B, C, D) beaktas följande nivåkriterier:

- mer krävande eller mångsidigare uppgiftshelhet i lönegruppen
 - utför till exempel självständigt olika skeden i produktionen av specialdieter
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier

Yrkesuppgifter (H2RUO6)	Nivå	Nivålön 1.10.2026
H2RUO6D1	D1	2 332,84 €
H2RUO6C1	C1	2 282,84 €
H2RUO6B1	B1	2 220,01 €
H2RUO6A1	A1	2 168,87 €

Grundläggande serviceuppgifter (H2RUO7)

Till denna lönegrupp hör grundläggande serviceuppgifter inom kostservicen, bland annat medverkan i produktionen av måltider, diskhantering och andra assisterande köksuppgifter.

Till denna grupp kan höra t.ex. matservicearbetare och bespisningsarbetare.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i VÄLKA.

Vid bestämningen av nivån av kunnande och ansvar (B, C, D) beaktas följande nivåkriterier:

- mer krävande eller mångsidigare uppgiftshelhet i lönegruppen
 - deltar till exempel i olika skeden av produktionen av specialdieter
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier.

Grundläggande serviceuppgifter (H2RU07)	Nivå	Nivålön 1.10.2026
H2RU07D1	D1	2 273,33 €
H2RU07C1	C1	2 223,33 €
H2RU07B1	B1	2 161,95 €
H2RU07A1	A1	2 110,81 €

Bilaga 3 Service inom övriga sektorer

Bilagans innehåll

Tillämpningsområde (§ 1)

Lönegrupper för service inom övriga sektorer (§ 2)

- Uppgifter i städbranschen (H3SII7)
- Grundläggande serviceuppgifter inom övriga sektorer (H3PER7)

Lönegruppens kod består av 6 tecken följt av nivån av kunnande och ansvar, t.ex. A1, B1, C1, D1. Till exempel H3SII7A1.

Den anställdas uppgifter avgör vilken lönegrupp som ska tillämpas. Se § 7 i lönekapitlet i VÄLKA. De yrkesbeteckningar som anges i lönegruppen är endast exempel på beteckningar som används i lönegruppen i fråga. Samma beteckning kan nämnas i flera lönegrupper.

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på tjänsteinnehavare och arbetstagare som arbetar i städbranschen eller med grundläggande serviceuppgifter inom övriga sektorer, på det sätt som framgår nedan.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönebilagan

Utanför lönegrupperna står bl.a.

- Chefsuppgifter inom tvätteritjänster
- En anställd som utöver uppgifter enligt denna bilaga också har till exempel kostserviceuppgifter (kombinationsbefattning).

I fråga om bestämningen av lönen för en befattning utanför lönegrupperna, se § 10 med tillämpningsanvisningar och § 20 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i VÄLKA.

§ 2 Lönegrupper för servicepersonal inom övriga sektorer

I fråga om tillämpningen av lönegrupperna och bestämningen av nivåerna av kunnande och ansvar samt nivålönen, se § 7–9 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i VÄLKA.

Uppgifter i städbranschen (H3SII7)

De som hör till denna lönegrupp arbetar med olika städ- och lokalvårdsuppgifter.

Till lönegruppen kan hör till exempel städare, anstaltsvårdare och lokalvårdare.

Tillämpningsanvisning

I fråga om tillämpningsområdet för anstaltsvårdare inom SH-avtalet, se SH-avtalet kap. I § 1 och SH-avtalet bilaga 5 § 3.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunnande och ansvar

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i VÄLKA.

Vid bestämningen av nivån av kunnande och ansvar (B, C, D) beaktas följande nivåkriterier:

- arbete i huvudsak i lokaler som kräver specialkunnande, t.ex. användning av speciella arbetsmetoder och kemikalier
- uppgifterna/lokalerna ställer höga krav på hygien
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier

Uppgifter i städbranschen (H3SII7)	Nivå	Nivålön 1.10.2026
H3SII7D1	D1	2 331,14 €
H3SII7C1	C1	2 281,14 €
H3SII7B1	B1	2 218,35 €
H3SII7A1	A1	2 167,21 €

Grundläggande serviceuppgifter inom övriga sektorer (H3PER7)

Till denna lönegrupp hör grundläggande serviceuppgifter som inte nämns i andra lönebilagor och lönegrupper.

Till lönegruppen kan hör till exempel kaféförsäljare, servicearbetare, lagerarbetare, logistikarbetare och textilvårdare.

Tillämpningsanvisning för nivåerna av kunskande och ansvar

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunskande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i VÄLKA.

Vid bestämningen av nivån av kunskande och ansvar (B, C, D) beaktas följande nivåkriterier:

- mer krävande eller mångsidigare uppgiftshelhet i lönegruppen
- andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier

Grundläggande serviceuppgifter inom övriga sektorer (H3PER7)	Nivå	Nivålön 1.10.2026
H3PER7D1	D1	2 252,99 €
H3PER7C1	C1	2 202,99 €
H3PER7B1	B1	2 141,63 €
H3PER7A1	A1	2 090,49 €

Bilaga 4 Rekommendation om befattningar utanför lönegrupperna

Om det i lönebilagorna inte finns någon lämplig lönegrupp för en befattning, placeras befattningen inte i någon av lönegrupperna. Befattningen benämns då befattning som står utanför lönegrupperna. Sådana befattningar nämns i tillämpningsanvisningarna i VÅLKA:s lönebilagor. Se även § 3 och § 10 i lönekapitlet.

Arbetsgivaren beslutar om nivålönen för befattningar utanför lönegrupperna med beaktande av sådana lönegrupper som på grund av uppgifternas natur kan användas som referensgrupp vid bestämningen av nivålönen.

Vid bestämning av nivålönen ska arbetsgivaren använda sin prövningsrätt så att det kunnande och ansvar som uppgifterna förutsätter beaktas så objektivt som möjligt.

Bedömning av uppgifterna i befattningar utanför lönegrupperna

Befattningarna placeras på nivåer av kunnande och ansvar i enlighet med de lokala nivåbeskrivningarna och en bedömning som baserar sig på uppgiftsbeskrivningarna.

När nivån av kunnande och ansvar fastställs ska man beakta att nivå B, C och D i allmänhet förutsätter att den anställda

- behärskar ett visst uppgiftsområde på ett djupare plan,
- behärskar ett omfattande uppgiftsområde,
- behärskar flera olika uppgiftsområden,
- kan hantera flera saker samtidigt
- har kunskaper eller färdigheter av olika slag.

Av dem som utför samma eller likartat arbete hos samma arbetsgivare bildas lokala grupper för bedömningen av kunnande och ansvar. För befattningarna i en sådan grupp utarbetas lokala nivåkriterier och nivåbeskrivningar. Befattningarna placeras på nivåer av kunnande och ansvar enligt samma principer som de som hör till lönegrupper.

Arbetsgivaren ska se till att nivålönerna för dem som utför samma eller likartat arbete står i proportion till varandra enligt de lokala nivåbeskrivningarna för nivåerna av kunnande och ansvar.

Befattningar som avviker från varandra bedöms för sig, eller alternativt kan man bilda egna grupper av dem, om det är möjligt.

Se § 9 i lönekapitlet om faktorer som påverkar nivålönen lokala belopp.

Så kallade kombinationsbefattningar

En kombinationsbefattning är en befattning med uppgifter som hör till två eller flera olika lönegrupper, lönebilagor eller arbets- och tjänstekollektivavtal. En sådan befattning står utanför lönegrupperna.

Det kan till exempel vara fråga om en kombination av grundläggande serviceuppgifter inom kostservice i bilaga 2 (H2RU07) och uppgifter inom städbranschen i bilaga 3 (H3SII7).

Uppgiftsbeskrivningar för befattningar utanför lönegrupperna

Uppgiftsbeskrivningar behövs särskilt för befattningar som står utanför lönegrupperna.

När uppgiftsbeskrivningarna utarbetas bör särskild vikt fästas vid beskrivningen av kunnande och ansvar.

Se § 8 mom. 3 i lönekapitlet.

Bestämningen av nivå och nivålön

Befattningar utanför lönegrupperna placeras på nivåer av kunnande och ansvar enligt samma principer som de som hör till lönegrupperna i bilaga 1–3.

Lokalt bestäms till vilka lokala grupper befattningar utanför lönegrupperna ska höra och vilka nivåer av kunnande och ansvar som ska tillämpas i gruppen.

Som befattningar utanför lönegrupperna bedöms till exempel anställda med olika sakkunniguppgifter hos samma arbetsgivare, till exempel kommunikationsuppgifter. Man kan också bilda en helhet av anställda med sakkunniguppgifter inom personalförvaltningen eller juridiska uppgifter eller till exempel projektchefer som har hand om likartade projekt.

De helheter som jämförs ska vara logiska, till exempel sakkunniga (4 nivåer: A, B, C, D), ansvariga sakkunniga (4 nivåer: A, B, C, D) och chefer (4 nivåer: A, B, C, D). För lokala grupper kan man vid behov fastställa fler nivåer ovanför nivå D (t.ex. E, F), om det finns en grundad anledning att fastställa kunnande och ansvar på fler nivåer.

Arbetsgivaren beslutar om antalet nivåer samt bestämningen och införandet av nivåerna.

I VÄLKA har det inte fastställts nivålöner för befattningar utanför lönegrupperna. Nivålöner bestäms på lokal nivå.

Kod och statistikkod för lokal grupp

Det är önskvärt att arbetsgivaren använder en lokal kod för befattningar utanför lönegrupperna, så att samma eller liknande arbete kan avskiljas till en egen lokal grupp.

Den lokala gruppens kod skiljer sig från statistikkoden för befattningar utanför lönegrupperna. Den lokala gruppen är endast avsedd för lokal användning. Arbetsgivaren bestämmer själv den lokala gruppens kod. Arbetsgivaren kan välja vilka tre tecken som helst till koden.

Den lokala gruppens kod ersätter inte statistikkoden. Statistikkoden för befattningar utanför lönegrupperna bestäms enligt VÄLKA bilaga 8. I exempelfallet nedan används koden H1999999 som statistikkod. Se bilaga 8 om användningen av statistikkod och dess betydelse.

För lokala grupper betecknas nivåerna av kunnande och ansvar med A, B, C eller D osv. I löneadministrationssystemet betecknas nivåerna dock med A1, B1, C1 eller D1 osv. Om nivåer högre än D tillämpas lokalt, betecknas de med E, F osv. (E1, F1 osv. i löneadministrationssystemet).

Exempel på användningen av kod för lokal grupp som bildats för befattningar utanför lönegrupperna:

Arbetsgivaren har i sitt löneadministrationssystem gett person Y:s befattning koden **H19XXA1**.

Koden består av följande delar:

- Befattning utanför lönegrupperna i bilaga 1 – **H19**
- Lokal lönegruppskod – **XXX** (Arbetsgivaren kan välja vilka tre tecken som helst till koden).
- Nivå av kunnande och ansvar – **A1**

Modell för bedömning av befattningar utanför lönegrupperna

Exempel på eventuella lokala grupper för kommunikationsbefattningar

I exemplet har många anställda sådana befattningar och det finns skillnader mellan dem i nivån av kunnande och ansvar.

Behoven av lokala grupper varierar mellan olika arbetsgivare och befattningsgrupper.

Obs! Om en sakkunnigbefattning inom kommunikation förutsätter lämplig högskoleexamen, placeras befattningen i en lönegrupp i bilaga 1 (H1ASI3 eller H1ASI4).

Exempel: En kommunikationschef står utanför lönegrupperna, se tillämpningsområdet för lönebilaga 1 (1 §).

Statistikkod: H1999999	Nivå av kunnande och ansvar	Lokal lönenivå 1.x.202x	Lokal lönenivå 1.y.202Y
Lokal kod för gruppen: H19XXX (sex tecken)			
Kommunikationschef			
Nivåer av kunnande och ansvar i lönegruppen			
Nivån av kunnande och ansvar är högre än på nivå C H19XXXD1	D1	___ €	___ €
Nivån av kunnande och ansvar är högre än på nivå B H19XXXC1	C1	___ €	___ €
Nivån av kunnande och ansvar är högre än på nivå A H19XXXB1	B1	___ €	___ €
Uppgifter som förutsätter kunnande och ansvar på normal nivå H19XXXA1	A1	___ €	___ €

Exempel: Teamledare inom kommunikation, högre högskoleexamen förutsätts lokalt. En teamledare inom kommunikation står utanför lönegrupperna, se tillämpningsområdet för lönebilaga 1 (1 §).

Statistikkod: H1999999 Lokal kod för gruppen: H19ZZZ (sex tecken) Teamledare inom kommunikation Nivåer av kunnskande och ansvar i lönegruppen	Nivå av kunnskande och ansvar	Lokal lönenivå 1.x.202x	Lokal lönenivå 1.y.202Y
Nivån av kunnskande och ansvar är högre än på nivå C H19ZZZD1	D1	____ €	____ €
Nivån av kunnskande och ansvar är högre än på nivå B H19ZZZC1	C1	____ €	____ €
Nivån av kunnskande och ansvar är högre än på nivå A H19ZZZB1	B1	____ €	____ €
Uppgifter som förutsätter kunnskande och ansvar på normal nivå H19ZZZA1	A1	____ €	____ €

Exempel: Ledande sakkunnig inom kommunikation, högre högskoleexamen förutsätts lokalt, står utanför lönegrupperna, se bestämmelserna i lönebilaga 1.

Statistikkod: H1999999 Lokal kod för gruppen: H19YYY (sex tecken) Ledande sakkunnig inom kommunikation Nivåer av kunnskande och ansvar i lönegruppen	Nivå av kunnskande och ansvar	Lokal lönenivå 1.x.202x	Lokal lönenivå 1.y.202Y
Nivån av kunnskande och ansvar är högre än på nivå C H19YYYD1	D1	____ €	____ €
Nivån av kunnskande och ansvar är högre än på nivå B H19YYYC1	C1	____ €	____ €
Nivån av kunnskande och ansvar är högre än på nivå A H19YYYB1	B1	____ €	____ €
Uppgifter som förutsätter kunnskande och ansvar på normal nivå H19YYYA1	A1	____ €	____ €

Exempel: Sakkunnig inom kommunikation, högre högskoleexamen förutsätts lokalt, står utanför lönegrupperna, se bestämmelserna i lönebilaga 1.

Statistikkod: H1999999	Nivå av kunnskande och ansvar	Lokal lönenivå 1.x.202x	Lokal lönenivå 1.y.202Y
-------------------------------	-------------------------------------	----------------------------	-------------------------------

Lokal kod för gruppen: H19EEE (sex tecken) Sakkunnig inom kommunikation, högre högskoleexamen förutsätts Nivåer av kunnskande och ansvar i lönegruppen			
Nivån av kunnskande och ansvar är högre än på nivå D *) H19EEEE1	E1 *)	____ €	____ €
Nivån av kunnskande och ansvar är högre än på nivå C H19EEED1	D1	____ €	____ €
Nivån av kunnskande och ansvar är högre än på nivå B H19EEEC1	C1	____ €	____ €
Nivån av kunnskande och ansvar är högre än på nivå A H19EEEB1	B1	____ €	____ €
Uppgifter som förutsätter kunnskande och ansvar på normal nivå H19EEEA1	A1	____ €	____ €

*) För lokala grupper kan man vid behov fastställa fler nivåer ovanför nivå D (t.ex. E, F), om det finns en grundad anledning att fastställa kunnskande och ansvar på fler nivåer.

Bilaga 7 Bestämmelser för tekniska sektorn

§ 1 Tillämpningsområde och tillämpliga bestämmelser

Iakttagande av bestämmelserna i VÄLKA

mom. 5

Följande bestämmelser i VÄLKA iakttas i den form som gäller vid respektive tidpunkt, om inte något annat har avtalats nedan i denna bilaga för tekniska sektorn eller i dess underbilagor:

	VÄLKA	
Kapitel I	Allmänna delen, följande paragrafer tillämpas:	§ 2 Avtalets förhållande till tidigare anställningsvillkor § 3 Arbetsfred § 5 Arbetsgivarens allmänna rättigheter § 6 Tidpunkten då ett arbetsavtalsförhållande och medföljande rättigheter börjar § 7 Tjänsteutövning § 8 Anställningen fortsätter utan avbrott § 9 Uppvisande av läkarintyg § 10 Arbetstagarens uppgifter
Kapitel II	Löner, följande paragrafer tillämpas:	§ 1 De anställdas rätt till lön § 4 Deltidslön § 13 16 Resultatbonus § 14 17 Engångsarvode § 18 21 Lönebetalning § 19 22 Uträkning av lön för kortare tid än en kalendermånad § 20 23 Kvittningsrätt och återkrav av lön § 21 24 Lön under avstängning från tjänsteutövning

Kapitel III	Arbetstid	
Kapitel IV	Semester	
Kapitel V	Tjänst-, arbets- och familjeledighet	
Kapitel VI	Ersättningar för kostnader och naturaprestationer	
Kapitel VII	Fackombud	
Kapitel VIII	Permittering, ombildning till deltidsanställning och anställningens upphörande	
Kapitel IX	Uppsägningsskydd för och ersättning till en arbetarskyddsfullmäktig	
Bilaga 5 9	Särskilda bestämmelser om sysselsättningsverksamhet för personer med funktionsnedsättning	
Bilaga 6	Ersättningar för resekostnader	

Bilaga 4 8 Förhandlingsparternas rekommendation om främjande av lönestatistiken inom VÄLKA

Statistikkoder för anställda befattningar utanför lönesättningen lönegrupperna i VÄLKA

Det är önskvärt att det för varje tjänsteinnehavare och arbetstagare som står utanför lönesättningen lönegrupperna uppges en statistikkod som utgår från arbetsuppgifterna. Syftet med statistikkoden är att underlätta grupperingen av dessa anställda.

Statistikkoden betyder inte att de anställda i fråga bildar en egen lönepunkt lönegrupp, utan det är fortfarande fråga om anställda som står utanför lönesättningen befattningar som inte placeras i lönegrupper. Användningen av en statistikkod betyder inte heller att dessa yrkesgrupper räknas med när man avgör om en bilaga har så många anställda att justeringspotten för individuella tillägg ska räknas ut för denna bilaga (VÄLKA kap. II § 11 mom. 7 samt tillämpningsanvisningen och protokollsanteckningen för mom. 7 § 14 mom. 7 i lönekapitlet i VÄLKA).

Statistikkoden införs i löneräkningssystemet på samma ställe som lönesättningskoderna lönegruppskoderna. Lönestatistiken för kommun- och välfärdssektorn (s.k. oktoberstatistik) samlas in årligen. Arbetsgivaren ska då utöver lönegruppskoderna också uppges statistikkoderna för anställda utanför lönegrupperna. Statistikecentralen samlar årligen in lönestatistik för kommun- och välfärdssektorn (s.k. oktoberstatistik). I fortsättningen ska arbetsgivarna utöver lönesättningskoderna också uppges statistikkoderna för anställda utanför lönesättningen.

I lönebilagorna 1–3 finns det tillämpningsanvisningar som anger vilka anställda som står utanför lönesättningen lönegrupperna i respektive bilaga. Denna definition används när statistikkoden bildas.

Statistikkoder för anställda befattningar utanför lönesättningen lönegrupperna i lönebilaga 1–3 i VÄLKA

H1999999 Befattning utanför lönesättningen lönegrupperna i bilaga 1
H2999999 Befattning utanför lönesättningen lönegrupperna i bilaga 2
H3999999 Befattning utanför lönesättningen lönegrupperna i bilaga 3

Om befattningen inte kan placeras i någon av lönebilagorna 1–3 i VÄLKA Om dessa statistikkoder för lönebilagorna 1–3 i VÄLKA inte lämpar sig för en befattning, används statistikkoden

H99999999 Annan befattning utanför lönesättningen lönegrupperna

Statistikkod för befattningar utanför lönegrupperna i VÄLKA bilaga 7

H7T99999 Annan befattning utanför lönegrupperna

Befattningar enligt § 17 i lönekapitlet i VÄLKA ges följande statistikkoder En befattning enligt § 20 i lönekapitlet i VÄLKA ges följande statistikkod

H9TAE010 Arbetsgivarrepresentant enligt VÄLKA kap. II § 17, lönestruktur som följer kap. II § 9–16
H9TAE020 Arbetsgivarrepresentant enligt VÄLKA kap. II § 17 20, helhetslön

Bilaga 5 9 Särskilda bestämmelser om sysselsättningsverksamhet för personer med funktionsnedsättning

§ 1 Lön

Lönen för en arbetstagare inom sysselsättningsverksamhet för personer med funktionsnedsättning enligt 27 d § 3 mom. i socialvårdslagen (68/2002) bestäms enligt lönekapitlet i detta avtal så att den uppgiftsrelaterade lönen, **nivålönen och det eventuella nivåtillägget** är lägre i motsvarande grad som arbetsförmågan är nedsatt, om man inte genom arbetsavtal kommit överens om någon annan lönegrund med arbetstagaren.