

Muuttuneet HYVTESin liitteet: HYVTESin uudet palkkaliitteet 1–3, suositusliitteet 4 ja 8 ja muutokset liitteisiin 7 ja 9

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkestä lähtien sovelletaan seuraavia määräyksiä (muutokset aiempaan näkyvillä):

Liite 1 Eräät hallinnon asiantuntijapalvelut, toimistoalan palvelut ja ICT-alan palvelut sekä sisäisen palvelutoiminnan palvelut

Liitteen sisältö

Soveltamisala (1 §)

Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät (2 §)

- Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (H1ASI3)
- Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (H1ASI4)
- Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (H1TOI5)
- Toimistoalan ammattitehtävät (H1TOI6)

ICT-alan tehtävien palkkaryhmät (3 §)

- ICT-alan asiantuntijatehtävät (H1ICT4)
- ICT-alan ammattitehtävät (H1ICT6)

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät (4 §)

- Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (H1PER7)

Palkkaryhmän tunnus muodostuu 6 merkistä, jonka jälkeen merkitään sovellettava osaamisen ja vastuun perusteella määritelty taso, esimerkiksi A1, B1, C1, D1. Esimerkiksi H1ICT4A1.

Sovellettava palkkaryhmä määräytyy viranhaltijan/työntekijän tehtävien perusteella. Ks. tarkemmin HYVTESin palkkausluku 7 §. Palkkaryhmän kohdalla ilmoitetut tehtävänimikkeet ovat vain esimerkkejä ko.palkkaryhmässä käytössä olevista tehtävänimikkeistä. Sama tehtävänimike saattaa olla mainittuna useammassa palkkaryhmässä.

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan eräissä hallinnon asiantuntijatehtävissä, toimistoalan tehtävissä ja ICT-alan tehtävissä sekä sisäisessä palvelutoiminnassa toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee.

Palkkaliitteen yhteinen soveltamisohje

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

- Hallinnon johtotehtävät
- Hallinnon vaativat päätöksenteko-, esittely- ja valmistelutehtävät
- ICT-alan johtotehtävät
- Vastaava vahtimestari
- HYVTESin palkkausluvun 20 §:n mukaiset työnantajan edustajat
- Toimistoalan esihenkilötehtävät

Mikäli palkkaryhmissä H1ASI3, H1ASI4, H1ICT4 ja H1ICT6 tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, on tehtävä palkkaryhmien ulkopuolinen.

Palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän palkkauksen määrittämisestä ks. HYVTESin palkkausluvun 10 § soveltamisohjeeseen sekä 20 § soveltamisohjeeseen.

2 § Eräiden hallinnon asiantuntijatehtävien ja toimistoalan tehtävien palkkaryhmät

Palkkaryhmien soveltamisesta ja osaamisen ja vastuun tasojen ja tasopalkan määrittelystä, ks. HYVTESin palkkausluvun 7–9 § soveltamisohjeeseen.

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (H1ASI3)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja/tai kehittämistehtävät ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat tehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelusta. Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, kyse on palkkaryhmien ulkopuolisesta tehtävästä.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi palvelupäällikkö, talouden, henkilöstöhallinnon, viestinnän, kehittämisen ja koulutuksen erityissuunnittelija ja erityisasiantuntija.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella osaamisen ja vastuun tasoille. Katso HYVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C, D) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit:

- tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu hyvinvointialueen tai hyvinvointiyhtymän toimielimessä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (H1ASI3)	Taso	Tasopalkka 1.10.2026
H1ASI3D1	D1	3 297,79 €
H1ASI3C1	C1	3 247,79 €
H1ASI3B1	B1	3 184,89 €
H1ASI3A1	A1	3 132,48 €

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (H1ASI4)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu-, kehittämis- ja/tai muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa.

Tehtävä on pääosin asiantuntijatasoinen tehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, kyse on palkkaryhmien ulkopuolisesta tehtävästä.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi talouden, henkilöstöhallinnon, viestinnän, kehittämisen ja koulutuksen suunnittelija ja asiantuntija, hallintosihteeri ja kielenkääntäjä.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella osaamisen ja vastuun tasoille. Katso HYVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C, D) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit:

- tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu hyvinvointialueen tai hyvinvointiyhtymän toimielimessä
- palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
- vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (H1ASI4)	Taso	Tasopalkka 1.10.2026
H1ASI4D1	D1	3 192,96 €
H1ASI4C1	C1	3 142,96 €
H1ASI4B1	B1	3 080,07 €
H1ASI4A1	A1	3 027,65 €

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (H1TOI5)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Esihenkilötehtävät ovat palkkaryhmien ulkopuolisia.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa tai ammatillista perustutkintoa tai vastaavia aikaisempia tutkintoja.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi toimisto-, palvelu-, palkka-, talous-, henkilöstöhallinto-, hallinto-, laskenta-, koulutus- ja arkistosihiteeri/-assistentti, kanslisti, etuuskäsittelijä, toimistonhoitaja, kirjanpitäjä, assistentti ja johdon sihteeri/assistentti.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella osaamisen ja vastuun tasoille. Katso HYVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C, D) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit:

- palkkaryhmässä monipuolisemmat ja laajemmat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä harkintaa
- palvelualueen/oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
- esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (H1TOI5)	Taso	Tasopalkka 1.10.2026
H1TOI5D1	D1	2 716,77 €
H1TOI5C1	C1	2 666,77 €
H1TOI5B1	B1	2 603,88 €
H1TOI5A1	A1	2 551,46 €

Toimistoalan ammattitehtävät (H1TOI6)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi tekstinkäsittelijä, toimistotyöntekijä, toimistos sihteeri, palveluneuvoja ja puhelunvälittäjä.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella osaamisen ja vastuun tasoille. Katso HYVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C, D) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit:

- palvelualueen/oman tehtävävastuualueen erityisosaamista edellyttävät tehtävät
- palkkaryhmässä vastuullisemmat asiakaspalvelutehtävät
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Toimistoalan ammattitehtävät (H1TOI6)	Taso	Tasopalkka 1.10.2026
H1TOI6D1	D1	2 611,95 €
H1TOI6C1	C1	2 561,95 €
H1TOI6B1	B1	2 499,05 €
H1TOI6A1	A1	2 446,64 €

3 § ICT-alan tehtävien palkkaryhmät

ICT-alan asiantuntijatehtävät (H1ICT4)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua toimialasta riippumatta esimerkiksi ICT-alan suunnittelu-, kehittämis- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnittelemisen, kehittäminen ja toteuttaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, kyse on palkkaryhmien ulkopuolisesta tehtävästä.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella osaamisen ja vastuun tasoille. Katso HYVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C, D) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit:

- palkkaryhmässä erityisasiantuntemusta edellyttävät vastuullisemmat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu
- palkkaryhmässä vastuullisempi ja laaja-alaisempi suunnittelu- tai kehittämistyö.
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava suunnittelu- tai kehittämistehtävä
- ict-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen
- esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

ICT-alan asiantuntijatehtävät (H1ICT4)	Taso	Tasopalkka 1.10.2026
H1ICT4D1	D1	2 958,13 €
H1ICT4C1	C1	2 908,13 €
H1ICT4B1	B1	2 845,23 €
H1ICT4A1	A1	2 792,82 €

ICT-alan ammattitehtävät (H1ICT6)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ICT-alan ammattitehtävät, suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät. Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on esimerkiksi käytön ja sovellusten tukitehtäviä sekä laitteiden teknistä käyttöä, käytön suunnittelua ja teknisiä tukitehtäviä. Tehtäviin saattaa kuulua työnjohtotehtäviä.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa. Jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, kyse on palkkaryhmien ulkopuolisesta tehtävästä.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella osaamisen ja vastuun tasoille. Katso HYVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C, D) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit:

- erityistä osaamista edellyttävät tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniiikan projektien vetovastuu
- palkkaryhmässä vastuullisemmat ja laaja-alaisemmat ammatti- ja asiantuntijatehtävät
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

ICT-alan ammattitehtävät (H1ICT6)	Taso	Tasopalkka 1.10.2026
H1ICT6D1	D1	2 702,21 €
H1ICT6C1	C1	2 652,21 €
H1ICT6B1	B1	2 589,31 €
H1ICT6A1	A1	2 536,90 €

4 § Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (H1PER7)

Sisäisen palvelutoiminnan tehtäviin kuuluu mm. kulunvalvontatehtävät ja turvallisuuden varmistaminen, vierailijoiden opastus ja erilaiset kuljetustehtävät.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vahtimestari, virastomestari ja lähetti.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella osaamisen ja vastuun tasoille. Katso HYVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C, D) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit:

- palkkaryhmässä vastuullisemmat tehtävät tai monipuolisempi tehtäväkokonaisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (H1PER7)	Taso	Tasopalkka 1.10.2026
H1PER7D1	D1	2 274,98 €
H1PER7C1	C1	2 224,98 €
H1PER7B1	B1	2 163,55 €
H1PER7A1	A1	2 112,42 €

Liite 2 Ruokapalvelut

Liitteen sisältö

Soveltamisala (1 §)

Ruokapalveluiden palkkaryhmät (2 §)

- Yksikön tai vastualueen johto H2RUO1
- Välitön työnjohto H2RUO2
- Vaativat ammattitehtävät H2RUO5
- Ammattitehtävät H2RUO6
- Peruspalvelutehtävät H2RUO7

Palkkaryhmän tunnus muodostuu 6 merkistä, jonka jälkeen merkitään sovellettava osaamisen ja vastuun perusteella määritelty taso, esimerkiksi A1, B1, C1, D1. Esimerkiksi H2RUO5A1.

Sovellettava palkkaryhmä määräytyy viranhaltijan/työntekijän tehtävien perusteella. Ks. tarkemmin HYVTESin palkkausluku 7 §. Palkkaryhmän kohdalla ilmoitetut tehtävänimikkeet ovat vain esimerkkejä ko.palkkaryhmässä käytössä olevista tehtävänimikkeistä. Sama tehtävänimike saattaa olla mainittuna useammassa palkkaryhmässä.

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan ruokapalveluhenkilöstöön.

Palkkaliitteen yhteinen soveltamisohje

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

- Hyvinvointialueen/hyvinvointiyhtymän ruokapalvelun hallinnollinen ylin johto (esimerkiksi ruokapalvelupäällikkö)
- Ruokapalvelun suunnittelu-, kehittämis- yms. asiantuntijatehtävät
- Ammatti- tai peruspalvelutehtävissä työskentelevä toimii ruokapalvelutehtävien ohella esimerkiksi siivoustehtävissä (yhdistelmätehtävä).

Palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän palkkauksen määrittämisestä ks. HYVTESin palkkausluvun 10 § soveltamisohjeineen sekä 20 § soveltamisohjeineen.

2 § Ruokapalveluiden palkkaryhmät

Palkkaryhmien soveltamisesta ja osaamisen ja vastuun tasojen ja tasopalkan määrittelystä, ks. HYVTESin palkkausluvun 7–9 § soveltamisohjeineen.

Yksikön tai vastualueen johto (H2RUO1)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat yksikön tai vastualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät.

Tehtävässä edellytetään korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemispäällikkö, ruokapalveluesihenkilö ja keittiöpäällikkö.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella osaamisen ja vastuun tasoille. Katso HYVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C, D) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköiden määrä ja alaisten/työntekijöiden määrä
- johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä)
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Yksikön tai vastualueen johto (H2RUO1)	Taso	Tasopalkka 1.10.2026
H2RUO1D1	D1	2 552,57 €
H2RUO1C1	C1	2 502,57 €
H2RUO1B1	B1	2 439,67 €
H2RUO1A1	A1	2 387,26 €

Välitön työnjohto (H2RUO2)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelusta vastaavan alaisena tehtävä välitön työnjohtotyö.

Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai muuta ruokapalvelualan soveltuvaa tutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemistyönjohtaja ja ruokapalveluesihenkilö.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella osaamisen ja vastuun tasoille. Katso HYVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C, D) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit:

- palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö
 - voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat
- palkkaryhmässä monipuolisempi tehtäväkokonaisuus
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Välitön työnjohto (H2RUO2)	Taso	Tasopalkka 1.10.2026
H2RUO2D1	D1	2 429,74 €
H2RUO2C1	C1	2 379,74 €
H2RUO2B1	B1	2 316,85 €
H2RUO2A1	A1	2 264,43 €

Vaativat ammattitehtävät (H2RUO5)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta.

Tehtävässä edellytetään ravintola- ja catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ruokapalveluvastaava, dieetikokki, suurtaloukokki ja kokki.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun yhdistelmän perusteella osaamisen ja vastuun tasoille. Katso HYVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C, D) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit:

- tehtävä koostuu pääosin dieetikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattitutkintoa (dieetikokki).
- palkkaryhmässä suurempien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Vaativat ammattitehtävät (H2RUO5)	Taso	Tasopalkka 1.10.2026
H2RUO5D1	D1	2 392,64 €
H2RUO5C1	C1	2 342,64 €
H2RUO5B1	B1	2 279,74 €
H2RUO5A1	A1	2 227,33 €

Ammattitehtävät (H2RUO6)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti.

Tehtävässä edellytetään yleensä ravintola- ja catering-alan perustutkintoa.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ravitsemistyöntekijä, ruokapalvelutyöntekijä, keittäjä, kokki ja ruokapalveluvastaava.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella osaamisen ja vastuun tasoille. Katso HYVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C, D) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit:

- palkkaryhmässä vaativampi tai monipuolisempi tehtäväkokonaisuus
 - esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Ammattitehtävät (H2RUO6)	Taso	Tasopalkka 1.10.2026
H2RUO6D1	D1	2 332,84 €
H2RUO6C1	C1	2 282,84 €
H2RUO6B1	B1	2 220,01 €
H2RUO6A1	A1	2 168,87 €

Peruspalvelutehtävät (H2RUO7)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien ruokapalvelun peruspalvelutehtäviä ovat muun muassa ateriatuotantoon osallistuminen, astiahuolto ja muut keittiön avustavat tehtävät.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ruokapalvelutyöntekijä ja ravitsemistyöntekijä.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella osaamisen ja vastuun tasoille. Katso HYVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C, D) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit:

- palkkaryhmässä vaativampi tai monipuolisempi tehtäväkokonaisuus
 - esimerkiksi osallistuu erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheisiin
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Peruspalvelutehtävät (H2RUO7)	Taso	Tasopalkka 1.10.2026
H2RUO7D1	D1	2 273,33 €
H2RUO7C1	C1	2 223,33 €
H2RUO7B1	B1	2 161,95 €
H2RUO7A1	A1	2 110,81 €

Liite 3 Muiden alojen palvelut

Liitteen sisältö

Soveltamisala (1 §)

Muiden alojen palveluiden palkkaryhmät (2 §)

- Siivousalan tehtävät (H3SII7)
- Muiden alojen peruspalvelutehtävät (H3PER7)

Palkkaryhmän tunnus muodostuu 6 merkistä, jonka jälkeen merkitään sovellettava osaamisen ja vastuun perusteella määritelty taso, esimerkiksi A1, B1, C1, D1. Esimerkiksi H3SII7A1.

Sovellettava palkkaryhmä määräytyy viranhaltijan/työntekijän tehtävien perusteella. Ks. tarkemmin HYVTESin palkkausluku 7 §. Palkkaryhmän kohdalla ilmoitetut tehtävänimikkeet ovat vain esimerkkejä ko.palkkaryhmässä käytössä olevista tehtävänimikkeistä. Sama tehtävänimike saattaa olla mainittuna useammassa palkkaryhmässä.

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan siivousalan ja muiden alojen peruspalvelutehtävissä toimiviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, kuten jäljempänä ilmenee.

Palkkaliitteen yhteinen soveltamisohje

Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä ovat mm.

- Pesulapalveluiden esihenkilötehtävät
- Näissä tehtävissä työskentelevä toimii tämän liitteen tehtävien ohella esimerkiksi ruokapalvelutehtävissä (yhdistelmätehtävä).

Palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän palkkauksen määrittämisestä ks. HYVTESin palkkausluvun 10 § soveltamisohjeineen sekä 20 § soveltamisohjeineen.

2 § Muiden alojen palveluhenkilöstön palkkaryhmät

Palkkaryhmien soveltamisesta ja osaamisen ja vastuun tasojen ja tasopalkan määrittelystä, ks. HYVTESin palkkausluvun 7–9 § soveltamisohjeineen.

Siivousalan tehtävät (H3SII7)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat erilaiset siivous- ja laitoshuollon tehtävät.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi siivooja, laitoshuoltaja ja toimitilahuoltaja.

Soveltamisohje

SOTE-sopimuksen sairaala- ja laitoshuoltajien soveltamisalasta ks. SOTE-sopimuksen I luvun 1 § ja SOTE-sopimuksen liite 5 3 §.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella osaamisen ja vastuun tasoille. Katso HYVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C, D) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit:

- työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista, esim. erityisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttöä
- tehtävässä/kohteissa vaaditaan korkeaa hygienia- ja laatu- tason hygieniatasoa
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Siivousalan tehtävät (H3SII7)	Taso	Tasopalkka 1.10.2026
H3SII7D1	D1	2 331,14 €
H3SII7C1	C1	2 281,14 €
H3SII7B1	B1	2 218,35 €
H3SII7A1	A1	2 167,21 €

Muiden alojen peruspalvelutehtävät (H3PER7)

Tähän palkkaryhmään kuuluvat peruspalvelutehtävät, joita ei muissa palkkaliitteissä ja -ryhmissä ole mainittu.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi kahviomyyjä, huoltotyöntekijä, varastotyöntekijä, logistiikkatyöntekijä ja tekstiilihuoltaja.

Osaamisen ja vastuun tasojen soveltamisohje

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella osaamisen ja vastuun tasoille. Katso HYVTESin palkkausluvun 8 §.

Sovellettavaan osaamisen ja vastuun tasoon (B, C, D) vaikuttavat seuraavat tasokriteerit:

- palkkaryhmässä vaativampi tai monipuolisempi tehtäväkokonaisuus
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit

Muiden alojen peruspalvelutehtävät (H3PER7)	Taso	Tasopalkka 1.10.2026
H3PER7D1	D1	2 252,99 €
H3PER7C1	C1	2 202,99 €
H3PER7B1	B1	2 141,63 €
H3PER7A1	A1	2 090,49 €

Liite 4 Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä koskeva suositus

Jollei palkkaliitteistä löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on tehtävä, jota ei sijoiteta palkkaliitteiden palkkaryhmiin. Tehtävää kutsutaan palkkaryhmän ulkopuoliseksi tehtäväksi. HYVTESin palkkaliitteiden soveltamisohjeissa on mainittu tehtäviä, jotka ovat palkkaryhmien ulkopuolisia. Katso myös palkkausluvun 3 § ja 10 §.

Työnantaja päättää palkkaryhmien ulkopuolisen tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä.

Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon.

Tehtävien arviointi palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä

Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin paikallisten tasokuvausten ja tehtävänkuviin perustuvan arvioinnin mukaisesti.

Määriteltäessä osaamisen ja vastuun tasoa otetaan huomioon se, että B-, C ja D-tasoilla edellytetään enenevästi yleensä

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa,
- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa,
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

Samana työnantajan palveluksessa samaa tai samankaltaisia töitä tekevistä muodostetaan paikallisia ryhmiä osaamisen ja vastuun arviointia varten. Tällaisen ryhmän tehtäviin laaditaan paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset. Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin samoin periaattein kuten palkkaryhmissä olevat.

On huolehdittava, että samaa tai samankaltaista työtä tekevien tasopalkat ovat osaamisen ja vastuun tasojen paikallisen tasokuvausten määrittelyn mukaisessa suhteessa.

Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

Tasopalkan paikalliseen euromäärään vaikuttavista asioista katso palkkausluvun 9 §.

Ns. yhdistelmätehtävät

Yhdistelmätehtävä on tehtävä, jossa on kahden tai useamman palkkaryhmän, palkkaliitteen tai työ- ja virkaehtosopimuksen alaisia tehtäviä. Tällainen tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä.

Tehtävässä voi yhdistyä esim. liitteen 2 ruokahuollon peruspalvelutehtävä (H2RUO7) ja liitteen 3 siivousalan palkkaryhmä (H3SI17).

Palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävänkuvat

Tehtävänkuvien tarve korostuu erityisesti tehtävissä, jotka ovat palkkaryhmien ulkopuolisia. Kun tehtävänkuvia laaditaan, kiinnitetään erityistä huomiota osaamisen ja vastuun kuvaamiseen.

Tehtävänkuvista tarkemmin katso palkkausluvun 8 § 3 mom.

Tasojen ja tasopalkan määräytymisestä

Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun mukaisiin tasoihin samoin periaattein kuten liitteiden 1–3 palkkaryhmissä olevat.

Paikallisesti määritellään, mitkä palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät kuuluvat mihinkin paikalliseen ryhmään ja mikä on ryhmässä sovellettava osaamisen ja vastuun taso.

Palkkaryhmien ulkopuolisina tehtävinä arvioidaan esimerkiksi saman työnantajan palveluksessa olevia erilaisia asiantuntijatehtäviä, esimerkiksi viestinnän tehtäviä. Vertailtavan kokonaisuuden voivat muodostaa myös henkilöstöhallinnon asiantuntijatehtävissä tai juridisissa tehtävissä olevat tai esim. samankaltaista projektia hoitavat projektipäälliköt.

Vertailtavan kokonaisuuden täytyy olla looginen, esimerkiksi asiantuntijat (4 tasoa: A, B, C, D), vastaavat asiantuntijat (4 tasoa: A, B, C, D) ja päälliköt (4 tasoa: A, B, C, D). Paikallisesti voidaan määritellä tarvittaessa paikallisiin ryhmiin D-tason yläpuolisia tasoja (esim. E, F), jos sille on osaamisen ja vastuun määrittelemiseen liittyvä perusteltu syy.

Työnantaja päättää tasojen määrästä, tasojen määrittelystä ja käyttöönotosta.

Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei ole HYVTESissa määritelty tasopalkkoja. Tasopalkat määritellään paikallisella tasolla.

Paikallisen ryhmän tunnus ja tilastotunnus

Työnantajan on hyvä käyttää paikallisen ryhmän tunnusta palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävissä, jotta samaa tai samankaltaista työtä tekevät voidaan erotella omaksi ryhmäkseen.

Paikallinen ryhmän tunnus eroaa palkkaryhmien ulkopuolisten tilastotunnuksesta. Paikallinen ryhmä on tarkoitettu vain paikalliseen käyttöön. Työnantaja määrittelee itse paikallisen ryhmän tunnuksen. Työnantaja voi käyttää mitä tahansa kolmea haluamaansa merkkiä tunnuksessa.

Paikallinen ryhmän tunnus ei korvaa tilastotunnusta. Palkkaryhmien ulkopuolisten tilastotunnus määräytyy HYVTESin liitteen 8 mukaan. Tilastotunnuksena alla olevassa esimerkkitalanteessa käytetään tunnusta H1999999. Tilastotunnuksen käytöstä ja merkityksestä ks. liite 8.

Paikallisten ryhmien osaamisen ja vastuun tasoista käytetään tasotunnuksia: A, B, C ja D jne. Palkkatietojärjestelmään tasot merkitään kuitenkin tunnuksilla A1, B1, C1 ja D1 jne. Mikäli paikallisesti sovelletaan D-tason yläpuolisia tasoja, ne merkitään tunnuksella E, F jne. (palkkatietojärjestelmään tasot merkitään kuitenkin E1, F1).

Esimerkki palkkaryhmien ulkopuolisen tehtävän paikallisen ryhmän tunnuksen käytöstä:

Työnantaja on palkkatietojärjestelmäänsä nimennyt henkilön Y tehtävän tunnuksella **H19XXA1**.

Tehtävän tunnus muodostuu seuraavista osista:

- Liitteen 1 palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä - **H19**
- Paikallinen ryhmän tunnus - **XXX** (työnantaja voi käyttää mitä tahansa kolmea haluamaansa merkkiä)
- Osaamisen ja vastuun tason tunnus - **A1**

Malli palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien arvioinneista

Esimerkki viestinnän tehtävien mahdollisista paikallisista ryhmistä

Esimerkkitapauksessa ko. tehtävissä työskentelee paljon palkansaajia ja tehtävissä on osaamisen ja vastuun perusteella eroja. Tarpeet paikallisille ryhmille vaihtelee työnantajittain ja tehtäväryhmien välillä.

Huom! Jos viestinnän asiantuntijatehtävässä vaaditaan soveltuvaa korkeakoulututkintoa, niin tehtävä sijoitetaan liitteessä 1 olevaan palkkaryhmään (H1ASI3 tai H1ASI4).

Esimerkki: Viestinnän päällikkötehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen, ks. palkkaliitteen 1 soveltamisala (1 §).

Tilastotunnus: H1999999	osaamisen ja vastuun tason tunnus	Paikallinen palkkataso 1.x.202x	Paikallinen palkkataso 1.y.202Y
Paikallinen ryhmän tunnus: H19XXX (kuusi merkkiä)			
Viestinnän päällikkötehtävä			
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot			
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin C:ssa H19XXXD1	D1	___ €	___ €
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa H19XXXC1	C1	___ €	___ €
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa H19XXXB1	B1	___ €	___ €
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa H19XXXA1	A1	___ €	___ €

Esimerkki: Viestinnän tiimiesihenkilön tehtävässä paikallisesti edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa. Viestinnän tiimiesihenkilö on palkkaryhmien ulkopuolinen, ks. palkkaliitteen 1 soveltamisala (1 §).

Tilastotunnus: H1999999	osaamisen ja vastuun tason tunnus	Paikallinen palkkataso 1.x.202x	Paikallinen palkkataso 1.y.202Y
Paikallinen ryhmän tunnus: H19ZZZ (kuusi merkkiä)			

Viestinnän tiimiesihenkilö			
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot			
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin C:ssa H19ZZZD1	D1	___ €	___ €
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa H19ZZZC1	C1	___ €	___ €
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa H19ZZZB1	B1	___ €	___ €
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa H19ZZZA1	A1	___ €	___ €

Esimerkki: Viestinnän johtava asiantuntija, tehtävässä paikallisesti edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, on palkkaryhmän ulkopuolinen, ks. palkkaliitteen 1 määräykset.

Tilastotunnus: H1999999	osaamisen ja vastuun tason tunnus	Paikallinen palkkataso 1.x.202x	Paikallinen palkkataso 1.y.202Y
Paikallinen ryhmän tunnus: H19YYY (kuusi merkkiä)			
Viestinnän johtava asiantuntija			
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot			
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin C:ssa H19YYD1	D1	___ €	___ €
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa H19YYC1	C1	___ €	___ €
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa H19YYB1	B1	___ €	___ €
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa H19YYA1	A1	___ €	___ €

Esimerkki: Viestinnän asiantuntija, tehtävässä paikallisesti edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, on palkkaryhmien ulkopuolinen, ks. palkkaliitteen 1 määräykset.

Tilastotunnus: H1999999	osaamisen ja vastuun tason tunnus	Paikallinen palkkataso 1.x.202x	Paikallinen palkkataso 1.y.202Y
Paikallinen ryhmän tunnus: H19EEE (kuusi merkkiä)			
Viestinnän asiantuntijan tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa			
Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot			
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin D:ssa *) H19EEEE1	E1 *)	___ €	___ €
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin C:ssa H19EED1	D1	___ €	___ €

Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä H19EEEC1	C1	___ €	___ €
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssä H19EEEB1	B1	___ €	___ €
Tehtävät, jotka edellyttävät normaalitason osaamisen ja vastuun tasoa H19EEEA1	A1	___ €	___ €

*) Paikallisesti voidaan määritellä paikallisiin ryhmiin D-tason yläpuolisia tasoja (esim. E, F), jos sille on osaamisen ja vastuun määrittelemiseen liittyvä perusteltu syy.

Liite 7 Teknistä alaa koskevat määräykset

1 § Soveltamisala ja sovellettavat määräykset

HYVTESin määräysten noudattaminen

5 mom.

HYVTESin seuraavia määräyksiä noudatetaan sellaisina, kuin ne kulloinkin ovat voimassa, ellei jäljempänä tässä teknisen alan liitteessä tai sen alaliitteissä ole toisin sovittu:

	HYVTES	
I Luku	Yleinen osa, sovelletaan seuraavia pykäläiä:	<p>2 § Sopimuksen suhde aikaisempiin palvelussuhteen ehtoihin</p> <p>3 § Työrauha</p> <p>5 § Työnantajan yleiset oikeudet</p> <p>6 § Työsuhteen ja siihen perustuvien oikeuksien alkaminen</p> <p>7 § Virantoimitus</p> <p>8 § Palvelussuhteen jatkuminen keskeytymättä</p> <p>9 § Lääkärintodistuksen esittäminen</p> <p>10 § Työntekijän tehtävät</p>
II Luku	Palkkaus, sovelletaan seuraavia pykäläiä:	<p>1 § Viranhaltijan ja työntekijän oikeus palkkaan</p> <p>4 § Osa-aikaisen palkka</p> <p>13 16 § Tulospalkkio</p> <p>14-17 § Kertapalkkio</p> <p>18 21 § Palkanmaksu</p> <p>19 22 § Palkan laskeminen kalenterikuukautta lyhyemmältä ajalta</p> <p>20 23 § Saatavan kuittausoikeus ja palkan takaisinperintä</p> <p>21-24 § Palkka virantoimituksesta pidättämisen ajalta</p>

III Luku	Työaika	
IV Luku	Vuosiloma	
V Luku	Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat	
VI Luku	Kustannusten ja luontoissuoritusten korvaukset	
VII Luku	Luottamusedustajat	
VIII Luku	Lomauttaminen, osa-aikaistaminen ja palvelussuhteen päättymisen	
IX Luku	Työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuoja ja työsuojeluvaltuutetun korvaus	
Liite 5 9	Vammaisten työllistymistyötä koskevat erityismääräykset	
Liite 6	Matkakustannusten korvaukset	

Liite 4 8 Neuvotteluosapuolten suositus HYVTESin palkkatilastoinnin edistämiseksi

Tilastotunnuksen käyttö palkkaryhmien palkkahinnoittelun ulkopuolisten tehtävien merkitsemiseksi HYVTESissa

Jokaiselle palkkahinnoittelun palkkaryhmien ulkopuoliselle työntekijälle/viranhaltijalle suositellaan ilmoitettavan tehtävien mukaan määräytyvä tilastotunnus. Tilastotunnuksen tarkoitus on helpottaa näiden työntekijöiden/viranhaltijoiden ryhmittelyä.

Tilastotunnus ei tarkoita, että ko. työntekijät/viranhaltijat muodostavat oman palkkahinnoittelukohtaan palkkaryhmän, vaan kyse on edelleen tehtävästä, jota ei sijoiteta palkkaryhmään palkkahinnoittelun ulkopuolisista työntekijöistä/viranhaltijoista. Tilastotunnuksen käyttö ei myöskään tarkoita sitä, että nämä ammattiryhmät olisivat mukana henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärän liitekohtaisessa tarkastelussa (HYVTES II luku palkkaus 11 § 7 mom. ja 7 momentin soveltamisohje ja pöytäkirjamerkintä palkkausluku 14 § 7 mom.).

Tilastotunnus laitetaan palkanlaskentajärjestelmissä samaan kohtaan kuin palkkahinnoittelutunnus palkkaryhmätunnus. Vuosittain kerätään kunta- ja hyvinvointialan palkkatilasto (ns. lokakuun tilasto), johon työnantaja ilmoittaa palkkaryhmätunnusten lisäksi myös palkkaryhmien ulkopuolisten työntekijöiden/viranhaltijoiden tilastotunnukset. Tilastokeskus kerää vuosittain kunta- ja hyvinvointialan palkkatilaston (ns. lokakuun tilaston), johon työnantaja jatkossa ilmoittaa palkkahinnoittelutunnusten lisäksi myös palkkahinnoittelun ulkopuolisten työntekijöiden/viranhaltijoiden tilastotunnukset.

Palkkahinnoitteluliitteiden 1–3 soveltamisalakohdissa on kuvattu, mitkä tehtävät ovat ko. palkkahinnoitteluliitteen palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä. Tätä määrittelyä käytetään hyödyksi tilastotunnuksen muodostamisessa.

Palkkaryhmien Palkkahinnoittelun ulkopuolisten työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtävien tilastotunnukset HYVTESin palkkahinnoitteluliitteissä 1–3

H1999999 Liitteen 1 palkkaryhmien palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä
 H2999999 Liitteen 2 palkkaryhmien palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä
 H3999999 Liitteen 3 palkkaryhmien palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä

Jos tehtävää ei voida sijoittaa em. HYVTESin palkkahinnoitteluliitteiden 1–3 palkkahinnoittelun ulkopuoliseksi tehtäväksi **Jos tehtävässä ei voi käyttää em. HYVTESin palkkaliitteiden 1–3 tilastotunnusta, käytetään tilastotunnusta**

H9999999 Muu palkkaryhmien palkkahinnoittelun ulkopuolinen tehtävä

Palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien tilastotunnus HYVTESin liitteessä 7

H7T99999 Muu palkkaryhmittelyn ulkopuolinen tehtävä

HYVTESin palkkausluvun 17 §:n mukaiset tehtävät merkitään seuraavilla tilastotunnuksilla 20 §:n mukainen tehtävä merkitään tilastotunnuksella

H9TAE010 HYVTESin 17 §:n mukainen työnantajan edustaja, palkkarakenne palkkausluvun 9 § 16 § mukainen

H9TAE020 HYVTESin 17 20 §:n mukainen työnantajan edustaja, kokonaispalkka

Liite 5 9 Vammaisten työllistymistyötä koskevat erityismääräykset

1 § Palkka

Sosiaalihuoltolain (68/2002) 27d §:n 3 momentissa tarkoitettua vammaisten työllistymistyötä tekevän työntekijän palkka määräytyy tämän sopimuksen palkkausluvun palkkausmääräysten mukaan siten, että hänen tehtäväkohtaisen palkkansa, **tasopalkkansa ja mahdollisen tasolisänsä** tulee olla työkyvyn vajauksen vuoksi vastaavassa suhteessa alempi, jollei työntekijän kanssa ole työsopimuksella sovittu muusta palkkausperusteesta.