

Bilaga 1 Lednings-, chefs- och arbetsledningsuppgifter

Lednings-, chefs- och arbetsledningsuppgifter

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på anställda som i huvudsak har lednings-, chefs- eller arbetsledningsuppgifter.

Tillämpningsanvisning

Anställda utanför lönegrupperna

Den administrativa eller högsta ledningen för socialvården och hälso- och sjukvården står utanför lönegrupperna. Hit hör till exempel ledande skötare, ledande överskötare, administrativa överskötare, vårdarbetsdirektörer, socialdirektörer, direktörer för socialt arbete, anställda med ledningsuppgifter inom läkemedelsförsörjningen (t.ex. sjukhusapotekare, provisorer) och anställda med motsvarande uppgifter, oberoende av yrkesbeteckning. **Även ledande socialarbetare står utanför lönegrupperna.**

Se även tillämpningsanvisningen för bilaga 2 § 1 om anställda utanför lönegrupperna.

I fråga om bestämningen av lönen för anställda utanför **lönegrupperna**, se kap. II § 10 i SH-avtalet och **kap. II § 20** med tillämpningsanvisningar i SH-avtalet **2025–2028**.

Val av nivå i lönebilaga 1

I lönebilaga 1 placeras befattningarna på rätt nivå av kunnande och ansvar utifrån en helhetsbedömning. I helhetsbedömningen beaktas lönegruppens nivåkriterier i SH-avtalet och de lokalt fastställda nivåkriterierna. Lokalt ska en nivåbeskrivning utarbetas där nivåkriterierna för respektive nivå i lönegruppen framgår. Se kap. II § 8 i SH-avtalet.

§ 2 Lönegrupper

Ledningsuppgifter

En anställd med ledningsuppgifter arbetar främst med ledning, utveckling och samordning inom ett visst verksamhetsområde eller en viss verksamhetsenhet. Till arbetsuppgifterna

Nivåkriterier, bilaga 1–5

kan höra att leda och planera personalens arbete. I uppgifterna kan ingå att bereda och fatta beslut om verksamheten vid den enhet eller inom det område som den anställda leder eller ansvarar för. Den som har ledningsuppgifter leder arbetet i huvudsak via underställda chefer.

Till denna grupp kan höra till exempel överskötare, servicedirektörer, direktörer för serviceenheter, ansvarsområdes- eller servicechefer, **ledande socialarbetare** och anställda med motsvarande uppgifter, oberoende av yrkesbeteckning.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha högskoleexamen eller tidigare examen på institutnivå.

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunnande och ansvar:

- antalet enheter som den anställda leder, enheternas storlek, verksamhetens art, nivån av självständigt omdöme och personalstrukturen, med beaktande av organisationen som helhet
- omfattande ansvar för budgeten och planeringen av verksamheten och ekonomin inklusive uppföljning
- utvecklingsuppgifter eller utvecklingsansvar som sträcker sig över de egna enheternas gränser inom välfärdsområdet, utvecklingsuppgifter inom samarbetsområdet eller nationella utvecklingsuppgifter.
- omfattningen av befogenheter som delegerats genom förvaltningsstadgan eller någon annan anvisning
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S1JOH100	1.10.2025	1.8.2026
	4 297,90 €	

Ledningsuppgifter (S1JOH1) Nivåer	Nivålön 1.10.2026
S1JOH1D1	
S1JOH1C1	
S1JOH1B1	
S1JOH1A1	

Chefsuppgifter

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönegrupp är att leda och planera personalens arbete och att bereda eller fatta beslut som gäller den egna enheten. Vid stora

Nivåkriterier, bilaga 1–5

enheter kan det också finnas underställda som står i chefsställning. Till uppgifterna kan också höra sakkunniguppgifter inom yrkesområdet eller patient- eller klientarbete.

Till denna grupp hör tjänsteinnehavare och arbetstagare med tydlig chefsroll. Sådana anställda kan vara till exempel avdelningsskötare, biträdande avdelningsskötare, servicechefer, chefer för verksamhetsenheter, ansvariga socialhandledare, ansvariga handledare, serviceansvariga, **ledande socialarbetare**, ledande kuratorer och anställda med motsvarande uppgifter, oberoende av yrkesbeteckning.

Till denna lönegrupp hör också fältchefer inom den prehospitla akutsjukvården.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha högskoleexamen eller tidigare examen på institutnivå.

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunnande och ansvar:

- antalet enheter som den anställda leder, enheternas storlek, verksamhetens art, nivån av självständigt omdöme och personalstrukturen, med beaktande av organisationen som helhet
- omfattande ansvar för budgeten och planeringen av verksamheten och ekonomin inklusive uppföljning
- utvecklingsuppgifter eller utvecklingsansvar utöver de vanliga uppgifterna
- omfattningen av befogenheter som delegerats genom förvaltningsstadgan eller någon annan anvisning
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S1ESI100	1.10.2025	1.8.2026
	3 595,56 €	

Chefsuppgifter (S1ESI1) Nivåer	Nivålön 1.10.2026
S1ESI1D1	
S1ESI1C1	
S1ESI1B1	
S1ESI1A1	

Arbetsledningsuppgifter

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönegrupp är att planera och utveckla den dagliga verksamheten och att organisera och leda kundprocesserna och personalens dagliga arbete utan chefsansvar. Till uppgifterna kan också höra sakkunniguppgifter inom yrkesområdet eller patient- eller klientarbete. Till lönegruppen

Nivåkriterier, bilaga 1–5

kan höra till exempel biträdande avdelningsskötare, ansvariga sjukskötare, ansvariga handledare, ansvariga socialhandledare, teamansvariga med arbetsledningsuppgifter och anställda med motsvarande uppgifter, oberoende av yrkesbeteckning.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha högskoleexamen eller tidigare examen på institutnivå.

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunnande och ansvar:

- enhetens storlek, verksamhetens art och personalstrukturen, med beaktande av organisationen som helhet
- uppföljning av den egna enhetens verksamhet och ekonomi
- utvecklingsuppgifter eller utvecklingsansvar som sträcker sig över den egna enhetens gränser
- utöver arbetsledningsuppgifter även uppgifter som kräver djupa specialkunskaper
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S1TYT100	1.10.2025	1.8.2026
	3 249,63 €	

Arbetsledningsuppgifter (S1TYT1) Nivåer	Nivålön 1.10.2026
S1TYT1C1	
S1TYT1B1	
S1TYT1A1	

Nivåkriterier, bilaga 1–5

Bilaga 2 Specialsakkunniguppgifter

Specialsakkunniguppgifter

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på forsknings-, planerings- och utvecklingsuppgifter som kräver specialsakkunskap inom socialvården, hälso- och sjukvården och läkemedelsförsörjningen samt vissa uppgifter inom vårdarbete, rehabilitering och socialservice som kräver specialkunskaper.

Bilagan tillämpas också om uppgifterna förutsätter högre högskoleexamen och den anställda inte står utanför lönegrupperna.

Tillämpningsanvisning

Anställda utanför lönegrupperna

Utanför lönegrupperna står fysiker, kemister, sjukhusmikrobiologer, provisorer, sjukhusapotekare, chefer för läkemedelssäkerhet, koordinators för läkemedelssäkerhet, patientombud, socialombud, psykologer, psykoterapeuter, talterapeuter och näringsterapeuter.

I fråga om bestämningen av lönen för anställda utanför lönegrupperna, se kap. II § 10 i SH-avtalet.

Val av nivå i lönebilaga 2

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se kap. II § 8 i SH-avtalet.

§ 2 Lönegrupper inom hälso- och sjukvården

Specialsakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvården

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönegrupp förutsätter självständig tillämpning av teoretisk sakkunskap eller praktisk specialsakkunskap inom yrkesområdet. En specialsakkunnig förutsätts ha specialkunskaper och särskilt kunnande som förvärvats till exempel genom en examen med över 210 studiepoäng, genom tilläggsutbildning som kompletterar examen, genom motsvarande utbildning som ordnats av arbetsgivaren eller genom inläring i arbetet.

Nivåkriterier, bilaga 1–5

En specialsakkunnig inom vårdarbete och rehabilitering har ett omfattande ansvar för att utveckla eller planera vårdmetoder, ge konsultation och utbildning både vid och utanför den egna enheten eller för alla enheter hos arbetsgivaren. I uppgifterna kan ingå samarbete över organisationsgränserna (bl.a. i nationella nätverk). Till gruppen hör till exempel kliniska experter, forsknings- och utbildningsskötare, hygienskötare, sårvårdare, välfärdskoordinatorer, kontaktytekoordinatorer och utvecklingshälsovårdare.

I uppgifterna kan också ingå patient- eller klientarbete inom hälso- och sjukvården. Specialsakkunniga är till exempel:

- förlossningsbarnmorskor och barnmorskor som har uppgifter med samma kravnivå
- barnmorskor som självständigt utför fostersceening (kliniska ultraljudsskötare)
- sonografer
- sjukskötare eller hälsovårdare som förskriver läkemedel
- ECMO-skötare och MET-skötare
- SI-terapeuter
- audionomer
- sexualterapeuter
- hälsovårdare vid rådgivningsbyråer, i skolor eller inom studerandehälsovården
- företagshälsovårdare
- akutvårdare/första vårdare på vårdnivå inom den prehospitla akutsjukvården, med tillstånd och skyldighet att ge vård på vårdnivå
- jourhavande sjukskötare med självständigt mottagningsarbete inom den specialiserade sjukvården och vid samjour

Kompetens: Den anställda förutsätts ha högre högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen eller tidigare examen på institutnivå.

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunnande och ansvar:

- uppgifterna förutsätter bredare eller djupare kunskaper än på nivå A
- uppgifterna förutsätter högre högskoleexamen
- omfattande begränsad rätt att förskriva läkemedel
- planerings- och utvecklingsuppgifter som sträcker sig utanför den egna arbetsgivaren, t.ex. inom samarbetsområdet för social- och hälsovården
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S2TEA100	1.10.2025	1.8.2026
	3 144,80 €	

Nivåkriterier, bilaga 1–5

Specialsakkunniga inom hälso- och sjukvården (S2TEA1) Nivåer	Nivålöön 1.10.2026
S2TEA1D1	
S2TEA1C1	
S2TEA1B1	
S2TEA1A1	

§ 3 Lönegrupper för socialvården

Socialarbetare

För dem som hör till denna lönegrupp består de huvudsakliga uppgifterna av självständigt utvecklings-, planerings- eller klientarbete som bygger på teoretisk och praktisk sakkunskap inom yrkesområdet.

Till gruppen hör exempelvis socialarbetare och ansvariga kuratorer.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha högre högskoleexamen.

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunnande och ansvar:

- uppgifterna förutsätter kompetens som specialsocialarbetare
- i arbetet förekommer ofta specialsituationer som kräver mer kunnande än på nivå A
- i arbetet ingår utövande av offentlig makt vid socialvårdsåtgärder som vidtas mot klientens vilja
- krävande och omfattande planerings- och utvecklingsuppgifter
- krävande och omfattande utredningsuppgifter
- teamansvar
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S2STT100	1.10.2025	1.8.2026
	3 721,35 €	

Nivåkriterier, bilaga 1–5

Socialarbetare (S2STT1) Nivåer	Nivålön 1.10.2026
S2STT1D1	
S2STT1C1	
S2STT1B1	
S2STT1A1	

Specialsakkunniguppgifter inom socialvården

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönegrupp förutsätter självständig tillämpning av teoretisk sakkunskap eller praktisk specialsakkunskap inom yrkesområdet. Uppgifterna består i huvudsak av klientarbete inom socialvården.

En specialsakkunnig förutsätts ha specialkunskaper och särskilt kunnande som förvärvats till exempel genom en examen med över 210 studiepoäng, genom tilläggs- och specialiseringsutbildning som kompletterar examen (t.ex. inom barnskyddsarbete, kulturell mångfald, mentalvårdsarbete, missbruksarbete, kund- och servicehandledning) eller genom särskild metodutbildning (t.ex. metodutbildning för klientarbete inom socialvården), motsvarande utbildning som ordnats av arbetsgivaren eller genom inläring i arbetet.

Till denna lönegrupp hör också anställda med uppgifter som förutsätter minst högre yrkeshögskoleexamen (socioHYH, geronom HYH, rehabiliteringshandledare HYH).

Barnatillsyningsmän hör till denna lönegrupp.

Till denna lönegrupp hör t.ex. sexualterapeuter och specialsociahandledare.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha högre högskoleexamen, yrkeshögskoleexamen eller tidigare examen på institutnivå.

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunnande och ansvar:

- uppgifterna förutsätter högre högskoleexamen
- i arbetet förekommer ofta specialsituationer som kräver mer kunnande än på nivå A
- teamansvar
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S2SEA100	1.10.2025	1.8.2026
	3 144,80 €	

Nivåkriterier, bilaga 1–5

Specialsakkunniguppgifter inom socialvården (S2SEA1) Nivåer	Nivålön 1.10.2026
S2SEA1C1	
S2SEA1B1	
S2SEA1A1	

§ 4 Lönegrupp för läkemedelsförsörjningen

Specialsakkunniguppgifter inom läkemedelsförsörjningen

Till denna lönegrupp hör specialsakkunniga inom läkemedelsförsörjningen, t.ex. specialfarmaceuter, klinikfarmaceuter, ledande eller ansvariga farmaceuter, föreståndare för sjukhusapotek eller filialapotek, föreståndare för centralläkemedelsförråd eller farmaceuter som är föreståndare för en läkemedelscentral.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet specialiseringsutbildning, t.ex. specialiseringsutbildning inom sjukhusfarmaci, specialkompetens för avdelningsfarmaci eller specialkompetens för helhetsbedömning av läkemedelsbehandling.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha kompetens som legitimerad farmaceut.

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunnande och ansvar:

- ansvarsuppgift som förutsätter bred tilläggsutbildning eller särskilt kunnande
- utbildnings-, planerings- eller utvecklingsuppgifter som förutsätter bred tilläggsutbildning eller särskilt kunnande och som sträcker sig utanför den egna arbetsgivaren, t.ex. inom samarbetsområdet för social- och hälsovården
- helhetsansvar för enhetens verksamhet
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S2LEA100	1.10.2025	1.8.2026
	3 144,80 €	

Specialsakkunniguppgifter inom läkemedelsförsörjningen	Nivålön 1.10.2026
--	-------------------

Nivåkriterier, bilaga 1–5

(S2LEA1) Nivåer	
S2LEA1C1	
S2LEA1B1	
S2LEA1A1	

Nivåkriterier, bilaga 1–5

Bilaga 3 Sakkunniguppgifter

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på sakkunniga inom socialvården, hälso- och sjukvården samt läkemedelsförsörjningen. Uppgifterna förutsätter i allmänhet legitimering (lagen om yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården 559/1994 och lagen om yrkesutbildade personer inom socialvården 817/2016).

Tillämpningsanvisning

Anställda utanför lönegrupperna

I fråga om bestämningen av lönen för anställda utanför lönegrupperna, se kap. II § 10 med tillämpningsanvisningar i SH-avtalet.

Val av nivå i lönebilaga 3

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se kap. II § 8 i SH-avtalet.

§ 2 Lönegrupper inom hälso- och sjukvården

Sakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvården

De som hör till denna lönegrupp arbetar huvudsakligen med sakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvården.

Till denna grupp kan hör till exempel sjukskötare, röntgenskötare, laboratorieskötare, fysioterapeuter, ergoterapeuter och munhygienister.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha yrkeshögskoleexamen inom social- och hälsovården eller tidigare examen på institutnivå inom hälso- och sjukvården.

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunnande och ansvar:

- uppgifterna förutsätter att den anställda behärskar helheter på ett mer omfattande eller djupare plan än på nivå A i vårdarbete, i servicehandledning för klienter eller patienter, i främjande av välfärd och hälsa eller inom rehabilitering
- reservperson som regelbundet cirkulerar mellan olika enheter

Nivåkriterier, bilaga 1–5

- uppgifterna förutsätter bredare tilläggsutbildning än på nivå A eller kliniska specialkunskaper
- krävande ansvarsuppgift som förutsätter tilläggsutbildning eller fördjupad specialisering
- samordnings- och organiseringsansvar som förutsätter specialkunskaper
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S3TAT100	1.10.2025	1.8.2026
	2 830,32 €	

Sakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvården (S3TAT1) Nivåer	Nivålön 1.10.2026
S3TAT1C1	
S3TAT1B1	
S3TAT1A1	

Krävande sakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvården

För dem som hör till denna lönegrupp består arbetsuppgifterna huvudsakligen av krävande sakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvård, förebyggande hälsovård, vårdarbete och rehabilitering.

Anställda med krävande sakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvården är till exempel barnmorskor och hälsovårdare.

Krävande sakkunniguppgifter förutsätter kunskaper och särskilt kunnande som förvärvats till exempel genom tilläggsutbildning som kompletterar examen, genom motsvarande utbildning som ordnats av arbetsgivaren eller genom inläring i arbetet.

Anställda med krävande sakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvården är till exempel sjukskötare vid intensiv-, jour- och operationsavdelningar, vid enheter för cancer- och dialysvård samt inom hemvården. Till gruppen hör också anställda med krävande uppgifter inom psykiatri, vid laboratorier (t.ex. analytik som kräver djupa kunskaper) och inom bilddiagnostik samt munhygienister med krävande uppgifter. Till gruppen hör dessutom anställda med ansvar för särskilda uppgifter vid den egna arbetsenheten (t.ex. sårvårdare, sexualrådgivare, stomiskötare).

Till denna grupp hör också anställda med sakkunniguppgifter inom rehabilitering (t.ex. fysioterapeuter och ergoterapeuter) där det krävs djupa eller breda specialkunskaper inom det egna yrkesområdet för en särskild kundgrupp eller ett särskilt arbetsområde. Det kan vara fråga om direktmottagning av rehabiliteringspatienter, rehabiliteringstjänster i patientens hem samt arbetsfysioterapi.

Nivåkriterier, bilaga 1–5

Kompetens: Den anställda förutsätts ha yrkeshögskoleexamen inom social- och hälsovården eller tidigare examen på institutnivå inom hälso- och sjukvården.

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunnande och ansvar:

- uppgifterna förutsätter att den anställda behärskar helheter på ett mer omfattande eller djupare plan än på nivå A i vårdarbete, i servicehandledning för klienter eller patienter, i främjande av välfärd och hälsa eller inom rehabilitering
- uppgifterna förutsätter bredare tilläggsutbildning än på nivå A eller kliniska specialkunskaper
- krävande ansvarsuppgift som förutsätter tilläggsutbildning eller fördjupad specialisering
- samordnings- och organiseringsansvar som förutsätter specialkunskaper
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S3TVA100	1.10.2025	1.8.2026
	2 987,57 €	

Krävande sakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvården (S3TVA1) Nivåer	Nivålön 1.10.2026
S3TVA1C1	
S3TVA1B1	
S3TVA1A1	

§ 3 Lönegrupper för socialvården

Sakkunniguppgifter inom socialvården

De som hör till denna lönegrupp arbetar huvudsakligen med socialhandledning, fostran och rehabilitering. I arbetet ingår till exempel praktisk rådgivning och handledning samt beslutsfattande där den anställda får vägledning.

Till denna grupp kan höra till exempel socionomer, geronomer, rehabiliteringshandledare, socialhandledare, servicehandledare och familjehandledare.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha högskoleexamen eller tidigare examen på institutnivå.

Nivåkriterier, bilaga 1–5

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunnande och ansvar:

- uppgifter i klientarbete som kräver mer än på nivå A
- uppgifterna förutsätter bredare tilläggsutbildning än på nivå A eller specialkunskaper
- krävande ansvarsuppgift som förutsätter specialkunskaper
- i uppgifterna ingår att fatta servicebeslut
- teamansvar
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S3SAT100	1.10.2025	1.8.2026
	2 830,32 €	

Sakkunniguppgifter inom socialvården (S3SAT1) Nivåer	Nivålön 1.10.2026
S3SAT1C1	
S3SAT1B1	
S3SAT1A1	

Krävande sakkunniguppgifter inom socialvården

De som hör till denna lönegrupp har i huvudsak krävande sakkunniguppgifter inom socialhandledning, fostran eller rehabilitering. Uppgifterna kräver specialkunnande och djupa kunskaper samt sakkunskap om praxis inom socialvården. Krävande sakkunniguppgifter förutsätter kunskaper och särskilt kunnande som förvärvats till exempel genom tilläggs- eller specialiseringsutbildning som kompletterar examen, genom motsvarande utbildning som ordnats av arbetsgivaren eller genom inläring i arbetet.

I krävande sakkunniguppgifter kan ingå till exempel beredning av omfattande helheter, bedömning av servicebehov eller beslutsfattande som baserar sig på självständig prövning.

Enheter som producerar krävande tjänster inom socialvården är bland annat sådana boendeservice- och rehabiliteringsenheter inom barnskyddet, missbrukarvården och funktionshindersservicen som kräver breda eller djupa specialkunskaper samt vissa motsvarande enheter som specialiserat sig på tjänster för äldre. Uppgifter inom socialjouren räknas till krävande sakkunniguppgifter.

Till denna grupp hör till exempel kuratorer, sexualrådgivare och SAS-koordinatorer. Till gruppen hör också socionomer, geronomer, rehabiliteringshandledare, socialhandledare, servicehandledare och familjehandledare med krävande uppgifter.

Nivåkriterier, bilaga 1–5

Kompetens: Den anställda förutsätts ha högskoleexamen eller tidigare examen på institutnivå.

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunnande och ansvar:

- i arbetet förekommer ofta situationer som kräver mer kunnande och mer självständigt omdöme än på nivå A
- uppgifterna förutsätter bredare tilläggsutbildning än på nivå A eller specialkunskaper
- bredare och mer mångdimensionell bedömning av servicebehovet än på nivå A och servicebeslut som förutsätter självständigt omdöme
- krävande ansvarsuppgift som förutsätter specialkunskaper
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S3SVA100	1.10.2025	1.8.2026
	2 987,57 €	

Krävande sakkunniguppgifter inom socialvården (S3SVA1) Nivåer	Nivålön 1.10.2026
S3SVA1C1	
S3SVA1B1	
S3SVA1A1	

§ 4 Lönegrupp för läkemedelsförsörjningen**Sakkunniguppgifter inom läkemedelsförsörjningen**

De som hör till denna lönegrupp arbetar huvudsakligen med sakkunniguppgifter inom läkemedelsförsörjningen.

Till denna grupp kan hör till exempel farmaceuter, avdelningsfarmaceuter och farmaceuter som ansvarar för en delfunktion.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha kompetens som legitimerad farmaceut.

Nivåkriterier i lönegruppen

Nivåkriterier, bilaga 1–5

Faktorer som höjer nivån av kunnande och ansvar:

- uppgifterna förutsätter kunnande inom flera olika områden eller arbete i olika verksamhetsmiljöer
- uppgift som förutsätter bred tilläggsutbildning eller särskilt kunnande
- krävande ansvarsuppgift
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S3LAT100	1.10.2025	1.8.2026
	2 935,15 €	

Sakkunniguppgifter inom läkemedelsförsörjningen (S3LAT1) Nivåer	Nivålön 1.10.2026
S3LAT1C1	
S3LAT1B1	
S3LAT1A1	

Nivåkriterier, bilaga 1–5

Bilaga 4 Yrkesuppgifter

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på anställda med yrkesuppgifter inom socialvården, hälso- och sjukvården samt läkemedelsförsörjningen.

Tillämpningsanvisning

Anställda utanför lönegrupperna

I fråga om bestämningen av lönen för anställda utanför lönegrupperna, se kap. II § 10 med tillämpningsanvisningar i SH-avtalet.

Inplacering i lönegrupp

De anställda som hör till denna bilaga placeras i lönegrupperna för hälso- och sjukvården (§ 2) respektive socialvården (§ 3) beroende på om deras uppgifter hör till hälso- och sjukvården (t.ex. vårdavdelning på sjukhus) eller socialvården (t.ex. hemvård).

Tidigare utbildningsbeteckningar (§ 2 och 3)

Tidigare utbildningsbeteckningar som motsvarar närvårdare är hjälpskötare, primärskötare, barnskötare, dagvårdare, tandskötare, mentalvårdare, sinnessjukvårdare, medikalvaktmästare-ambulansförare, vårdare av utvecklingsstörda, konditionsskötare, pedikyrist och hemvårdare.

Val av nivå i lönebilaga 4

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se kap. II § 8 i SH-avtalet.

§ 2 Lönegrupper inom hälso- och sjukvården

Yrkesuppgifter inom hälso- och sjukvården

De som hör till denna lönegrupp har i huvudsak yrkesuppgifter inom vård, omsorg, fostran och rehabilitering.

Till denna grupp kan hör till exempel närvårdare och anställda med en motsvarande tidigare utbildningsbeteckning.

Nivåkriterier, bilaga 1–5

Kompetens: Den anställda förutsätts ha grundexamen inom social- och hälsovården eller tidigare yrkesexamen på skolnivå inom branschen.

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunnande och ansvar:

- uppgifterna förutsätter att den anställda behärskar vårdarbete inom flera olika områden
- samordnings- eller organiseringsuppgifter som förutsätter specialkunskaper
- ansvarsuppgift som förutsätter specialkunskaper
- uppgifterna förutsätter bredare tilläggsutbildning än på nivå A eller fördjupad kompetens
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S4TAM100	1.10.2025	1.8.2026
	2 463,43 €	

Yrkesuppgifter inom hälso- och sjukvården (S4TAM1) Nivåer	Nivålönn 1.10.2026
S4TAM1C1	
S4TAM1B1	
S4TAM1A1	

Krävande yrkesuppgifter inom hälso- och sjukvården

De som hör till denna lönegrupp har i huvudsak krävande yrkesuppgifter inom vård, omsorg, fostran och rehabilitering.

Krävande yrkesuppgifter förutsätter kunskaper och särskilt kunnande som förvärvats till exempel genom tilläggsutbildning som kompletterar examen, motsvarande utbildning som ordnats av arbetsgivaren, inläring i arbetet, yrkes- eller specialyrkesexamen (bl.a. obduktion, immobilisering, mentalvårdsarbete, missbruksarbete, psykiatrisk vård).

Till denna grupp kan hör till exempel närvårdare och anställda med en motsvarande tidigare utbildningsbeteckning.

Det kan vara fråga om krävande uppgifter vid en enhet (t.ex. intensiv-, jour-, cancer- eller operationsavdelning, akutavdelning eller avdelning för svårbehandlade patienter vid psykiatriskt sjukhus, laboratorium) eller ansvar för en särskild uppgift vid den egna arbetsenheten (t.ex. sårvård).

Exempel:

Nivåkriterier, bilaga 1–5

- dialysskötare
- vård av patienter med andningsförlamning
- prehospital akutsjukvård på basnivå
- närvårdarmottagning (t.ex. neuropsykiatri, sömnapné, astma)
- ambulerande tjänster (t.ex. laboratorieprovtagning och tandkontroll för skolelever)
- laboratorieprovtagning
- gipsningsmästare
- terminalvård
- krävande medikalvaktmästaruppgifter på bl.a. intensiv- och operationsavdelning
- utbildare (t.ex. ergonomi och kinestetik)
- uppgifter som innefattar läkemedelsbehandling på hemsjukhus
- reservperson som cirkulerar mellan enheter där det krävs olika slags kunskaper

Kompetens: Den anställda förutsätts ha grundexamen inom social- och hälsovården eller tidigare yrkesexamen på skolenivå inom branschen.

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunskaper och ansvar:

- uppgifterna förutsätter att den anställda behärskar vårdarbete inom flera olika områden
- samordnings- eller organiseringsuppgifter som förutsätter specialkunskaper
- ansvarsuppgift som förutsätter specialkunskaper
- uppgifterna förutsätter bredare tilläggsutbildning än på nivå A eller specialkunskaper
- konsultation och utbildning utanför den egna enheten
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S4TVM100	1.10.2025	1.8.2026
	2 620,67 €	

Krävande yrkesuppgifter inom hälso- och sjukvården (S4TVM1) Nivåer	Nivålönen 1.10.2026
S4TVM1D1	
S4TVM1C1	
S4TVM1B1	
S4TVM1A1	

§ 3 Lönegrupper för socialvården

Yrkesuppgifter inom socialvården

Nivåkriterier, bilaga 1–5

De som hör till denna lönegrupp har i huvudsak yrkesuppgifter inom vård, omsorg, fostran och rehabilitering.

Till denna grupp kan hör till exempel närvårdare och anställda med en motsvarande tidigare utbildningsbeteckning.

Kompetens: Den anställda förutsätts ha grundexamen inom social- och hälsovården eller tidigare yrkesexamen på skolnivå inom branschen.

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunnande och ansvar:

- uppgifterna förutsätter kunnande inom flera olika områden eller arbete i olika verksamhetsmiljöer
- enhet som är mer krävande än på nivå A
- samordnings- eller organiseringsuppgifter som förutsätter specialkunskaper
- ansvarsuppgift som förutsätter specialkunskaper
- uppgifterna förutsätter bredare tilläggsutbildning än på nivå A eller fördjupad kompetens
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S4SAM100	1.10.2025	1.8.2026
	2 463,43 €	

Yrkesuppgifter inom socialvården (S4SAM1) Nivåer	Nivålön 1.10.2026
S4SAM1C1	
S4SAM1B1	
S4SAM1A1	

Krävande yrkesuppgifter inom socialvården

De som hör till denna lönegrupp har i huvudsak krävande yrkesuppgifter inom vård, omsorg, fostran och rehabilitering.

Krävande yrkesuppgifter förutsätter kunskaper och särskilt kunnande som förvärvats till exempel genom tilläggsutbildning som kompletterar examen, motsvarande utbildning som ordnats av arbetsgivaren, inläring i arbetet, yrkes- eller specialyrkesexamen (bl.a. äldrearbete, mentalvårdsarbete, missbruksarbete samt rehabiliterings-, stöd- och handledningstjänster).

Nivåkriterier, bilaga 1–5

Till denna grupp kan höra till exempel närvårdare och anställda med en motsvarande tidigare utbildningsbeteckning.

Till krävande yrkesuppgifter hör läkemedelsbehandling inom hemsjukvården. Krävande yrkesuppgifter finns inom barnskyddet, funktionshindersservicen, mentalvårds- och missbrukartjänsterna samt äldreservicen. Krävande yrkesuppgifter kan förekomma till exempel inom boendeservicen för krävande klientgrupper.

Anställda med krävande yrkesuppgifter är också AAC-handledare, minnesskötare, palliativa skötare, teamansvariga, teamledare, utbildare (t.ex. kinestetik och ergonomi) samt reservpersoner som cirkulerar mellan enheter där det krävs olika slags kunnande.

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunnande och ansvar:

- uppgifterna förutsätter kunnande inom flera olika områden eller arbete i olika verksamhetsmiljöer
- samordnings- eller organiseringsuppgifter som förutsätter specialkunskaper
- ansvarsuppgift som förutsätter specialkunskaper
- uppgifterna förutsätter bredare tilläggsutbildning än på nivå A eller specialkunskaper
- konsultation och utbildning utanför den egna enheten
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S4SVM100	1.10.2025	1.8.2026
	2 620,67 €	

Krävande yrkesuppgifter inom socialvården (S4SVM1) Nivåer	Nivålön 1.10.2026
S4SVM1D1	
S4SVM1C1	
S4SVM1B1	
S4SVM1A1	

§ 4 Avdelningssekreterare

Till denna lönepunkt hör avdelningssekreterare och anställda med motsvarande uppgifter. Det är i huvudsak fråga om patientadministrativa uppgifter och uppgifter i anknytning till remisser och tidsbokning m.m.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesinriktad grundexamen eller tidigare yrkesexamen.

Nivåkriterier, bilaga 1–5

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunskande och ansvar:

- arbetet omfattar fler uppgiftshelheter eller enheter än på nivå A
- i arbetet förekommer ofta specialsituationer som kräver mer kunskande än på nivå A
- ansvarsuppgift som förutsätter specialkunskaper
- utbildnings- eller utvecklingsuppgifter
- teamansvar
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S4OSI100	1.10.2025	1.8.2026
	2 463,43 €	

Avdelningssekreterare (S4OSI1) Nivåer	Nivålön 1.10.2026
S4OSI1C1	
S4OSI1B1	
S4OSI1A1	

§ 5 Lönegrupp för läkemedelsförsörjningen**Yrkesuppgifter**

Den anställda förutsätts ha grundexamen inom läkemedelsbranschen eller tidigare yrkesexamen på skolnivå inom branschen.

Till denna grupp kan höra t.ex. läkemedelsarbetare och läkemedelstekniker.

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunskande och ansvar:

- mer krävande eller mångsidigare uppgiftshelhet än på nivå A
- uppgift som förutsätter specialkunskaper
- krävande ansvarsuppgift
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S4LAM100	1.10.2025	1.8.2026
	2 411,02 €	

Nivåkriterier, bilaga 1–5

Yrkesuppgifter inom läkemedelsförsörjningen (S4LAM1) Nivåer	Nivålön 1.10.2026
S4LAM1C1	
S4LAM1B1	
S4LAM1A1	

Nivåkriterier, bilaga 1–5

Bilaga 5 Övriga yrkesuppgifter och grundläggande serviceuppgifter

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på övriga yrkesuppgifter och grundläggande serviceuppgifter inom social- och hälsovården.

Tillämpningsanvisning

Anställda utanför lönegrupperna

I fråga om bestämningen av lönen för anställda utanför lönegrupperna, se § 10 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i SH-avtalet.

Val av nivå i lönebilaga 5

Befattningarna placeras på olika nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se kap. II § 8 i SH-avtalet.

§ 2 Instrumentvårdare

De som hör till denna lönegrupp arbetar huvudsakligen med instrumentvård.

Den anställda förutsätts ha grundexamen inom instrumentvårdsbranschen eller annan lämplig utbildning.

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunnande och ansvar:

- i arbetet ingår rengöring och underhåll av utrustning där det förutsätts specialkunskaper eller underhåll av utrustning inom flera specialiteter
- ansvarsuppgift som förutsätter specialkunskaper
- teamansvar
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S5VÄL100	1.10.2025	1.8.2026
	2 358,61 €	

Nivåkriterier, bilaga 1–5

Instrumentvårdare (S5VÄL1) Nivåer	Nivålönn 1.10.2026
S5VÄL1C1	
S5VÄL1B1	
S5VÄL1A1	

§ 3 Anstaltsvårdare

De som hör till denna lönegrupp arbetar huvudsakligen med städning och rengöring vid servicenheter inom social- och hälsovården.

Till denna grupp kan höra anstaltsvårdare, lokalvårdare och anställda med motsvarande uppgifter, oberoende av yrkesbeteckning.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig yrkesexamen.

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunskande och ansvar:

- arbete i huvudsak i lokaler som kräver specialkunskande, t.ex. användning av olika arbetsmetoder och kemikalier
- uppgifterna/lokalerna ställer höga krav på hygien
- teamansvar
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S5LAI100	1.10.2025	1.8.2026
	2 253,78 €	

Anstaltsvårdare (S5LAI1) Nivåer	Nivålönn 1.10.2026
S5LAI1C1	
S5LAI1B1	
S5LAI1A1	

§ 4 Grundläggande serviceuppgifter

Till denna lönegrupp kan höra omsorgsassistenterna, hemhjälparna, specialassistenterna, personliga assistenterna, åldringsarbetarna, lagerarbetarna inom läkemedelsförsörjningen, läkemedelsteknikerna och läkemedelsarbetarna.

Nivåkriterier, bilaga 1–5

Nivåkriterier i lönegruppen

Faktorer som höjer nivån av kunnande och ansvar:

- krävande eller mångsidig helhet av uppgifter
- särskilda uppgifter i anslutning till lagring och transport av läkemedel
- arbete med klienter vars vårdberoende förutsätter specialkunnande
- andra eventuella lokalt fastställda kriterier

S5PER100	1.10.2025	1.8.2026
	2129,08 €	

Grundläggande serviceuppgifter (S5PER1) Nivåer	Nivålön 1.10.2026
S5PER1C1	
S5PER1B1	
S5PER1A1	

Bilaga 6

Bilaga 6 Förhandlingsparternas rekommendation om främjande av lönestatistiken inom SH-avtalet

Statistikkoder för anställda utanför lönesättningen **lönegrupperna** i SH-avtalet

Det är önskvärt att det för varje anställd som står utanför lönesättningen **lönegrupperna** uppges en statistikkod som utgår från arbetsuppgifterna. Syftet med statistikkoden är att underlätta grupperingen av dessa anställda.

Statistikkoden betyder inte att de anställda i fråga bildar en egen lönepunkt **lönegrupp**, utan det är fortfarande fråga om anställda som står utanför lönesättningen **lönegrupperna**. Användningen av en statistikkod betyder inte heller att dessa yrkesgrupper räknas med när man avgör om en bilaga har så många anställda att justeringspotten för individuella tillägg ska räknas ut för denna bilaga (SH-avtalet kap. II § 14 mom. 7).

Statistikkoden införs i löneräkningssystemet på samma ställe som lönesättningskoderna **de nivåbaserade lönekoderna i lönegrupperna**. Statistikcentralen samlar årligen in lönestatistik för kommun- och välfärdssektorn (s.k. oktoberstatistik). I fortsättningen ska arbetsgivarna utöver lönesättningskoderna **de nivåbaserade lönekoderna i lönegrupperna** också uppges statistikkoderna för anställda utanför lönesättningen **lönegrupperna**.

I lönebilagorna 1–5 finns det tillämpningsanvisningar som anger vilka anställda som står utanför lönesättningen **lönegrupperna** i respektive bilaga. I § 10 mom. 2 och 3 i **lönekapitlet** anges också vilka andra befattningar som står utanför lönegrupperna. Denna definition används när statistikkoden bildas.

Statistikkoder för anställda utanför lönesättningen **lönegrupperna** i lönebilaga 1–5 i SH-avtalet

Dessa lönekoder används i Statistikcentralens statistik Löner inom lokalförvaltningen. Egna lokala koder ska inte användas för det ändamålet.

S1999999	Befattning utanför lönesättningen lönegrupperna i bilaga 1
S2999999	Befattning utanför lönesättningen lönegrupperna i bilaga 2
S3999999	Befattning utanför lönesättningen lönegrupperna i bilaga 3
S4999999	Befattning utanför lönesättningen lönegrupperna i bilaga 4
S5999999	Befattning utanför lönesättningen lönegrupperna i bilaga 5

Om befattningen inte kan placeras i någon av lönebilagorna 1–5 i SH-avtalet, används statistikkoden

S9999999 Annan befattning utanför lönesättningen **lönegrupperna**.

Bilaga 6

Befattningar enligt § 20 i lönekapitlet i SH-avtalet ges följande statistikkoder

~~SOTETAE1 Arbetsgivarrepresentant enligt SH-avtalet kap. II § 17, lönestruktur som följer kap. II § 9-16~~

SOTETAE2 Arbetsgivarrepresentant enligt kap. II § 17 **20** i SH-avtalet, helhetslön

Bilaga 8

Bilaga 8 Rekommendation om befattningar utanför lönegrupperna

Denna rekommendation ska börja tillämpas senast 1.10.2026.

På anställda som står utanför lönegrupperna tillämpas ända till införandet, dock högst till 30.9.2026, lönekapitlet och bilaga 6 i det gällande SH-avtalet 2025–2028.

Om det i lönebilagorna inte finns någon lämplig lönegrupp för en befattning, placeras befattningen inte i någon av lönegrupperna. Befattningen benämns då befattning som står utanför lönegrupperna. Se kap. II § 10.

Arbetsgivaren beslutar om nivålönen med beaktande av sådana lönegrupper som på grund av uppgifternas natur kan användas som referensgrupp vid bestämningen av nivålönen. Se också kap. II § 10 mom. 2 och 3.

Vid bestämning av nivålönen ska arbetsgivaren använda sin prövningsrätt så att det kunnande och ansvar som uppgifterna förutsätter beaktas så objektivt som möjligt.

Bedömning av uppgifterna i befattningar utanför lönegrupperna

Befattningarna placeras på nivåer av kunnande och ansvar i enlighet med de lokala nivåbeskrivningarna och en bedömning som baserar sig på uppgiftsbeskrivningarna.

Vid bedömningen av vilken nivå som ska tillämpas bör arbetsgivaren beakta att nivå B och C förutsätter att den anställda

- behärskar ett visst uppgiftsområde på ett djupare plan
- behärskar ett omfattande uppgiftsområde
- behärskar flera olika uppgiftsområden
- kan hantera flera saker samtidigt eller
- har kunskaper eller färdigheter av olika slag.

Av dem som utför samma eller likartat arbete hos samma arbetsgivare bildas lokala grupper för bedömningen av kunnande och ansvar. För befattningarna i en sådan grupp utarbetas lokala nivåkriterier och nivåbeskrivningar. Befattningarna placeras på nivåer av kunnande och ansvar enligt samma principer som de som hör till lönegrupper.

Arbetsgivaren ska se till att nivålönerna för dem som utför samma eller likartat arbete står i proportion till varandra enligt de lokala nivåbeskrivningarna för nivåerna av kunnande och ansvar.

Befattningar som avviker från varandra bedöms för sig, eller alternativt kan man bilda egna grupper av dem, om det är möjligt.

Bilaga 8

Nivålörens lokala belopp påverkas förutom av det som sägs i § 8 i lönekapitlet också av bland annat den allmänna lönenivån på orten och inom branschen och av arbetsgivarens lönepolicy.

Så kallade kombinationsbefattningar

I en kombinationsbefattning utförs uppgifter från två eller flera olika yrkesområden. En kombinationsbefattning är en befattning med uppgifter som hör till två eller flera olika lönegrupper, lönebilagor eller arbets- och tjänstekollektivavtal. En sådan befattning står utanför lönegrupperna.

Det kan till exempel vara fråga om en kombination av lönegruppen för anstaltsvårdare i SH-avtalet bilaga 5 (S5LAI1) och ~~grundläggande serviceuppgifter~~ yrkesuppgifter inom kostservice i VÄLKA bilaga 2 (H2RUO6).

Kunnandet och ansvaret bedöms enligt uppgifterna i kombinationsbefattningen.

Se kap. II § 10 mom. 2 med tillämpningsanvisning.

Uppgiftsbeskrivningar för befattningar utanför lönegrupperna

Uppgiftsbeskrivningar behövs särskilt för befattningar som står utanför lönegrupperna. När uppgiftsbeskrivningarna utarbetas bör särskild vikt fästas vid beskrivningen av kunnande och ansvar.

Se kap. II § 8 mom. 3.

Bestämningen av nivå och nivålön

Befattningar utanför lönegrupperna placeras på nivåer av kunnande och ansvar enligt samma principer som de som hör till lönegrupperna i bilaga 1–5.

Lokalt bestäms till vilken lokal grupp befattningar utanför lönegrupperna ska höra och vilken nivå av kunnande och ansvar som ska tillämpas i respektive befattning.

En lönegrupp kan bildas till exempel av anställda med sakkunniguppgifter som anges i avtalet och som bedöms som en helhet. Till exempel kan man bilda en lönegrupp för psykologer eller för kombinationsbefattningar med anstaltsvård och kostservice.

Helheten av de uppgifter som ska jämföras måste vara logisk och kunna motiveras objektivt.

Nivåerna kan till exempel vara tre: A, B och C. Lokalt kan man vid behov skapa fler nivåer ovanför nivå C, t.ex. D. Antalet nivåer av kunnande och ansvar för befattningar utanför lönegrupperna har inte begränsats.

I SH-avtalet har det inte fastställts nivålöner för befattningar utanför lönegrupperna. Nivålöner bestäms lokalt. I fråga om kombinationsbefattningar är det på sin plats att beakta sådana befattningar i lönegrupperna som kan användas som hjälp vid

Bilaga 8

bestämningen av nivålönen. När nivålönen bestäms för en arbetstagare som saknar den utbildning eller examen som förutsätts i lönegruppen, ska det som sägs i kap. II § 10 mom. 3 om bestämning av nivålönen beaktas.

Exempel: Psykologer står utanför lönegrupperna, se tillämpningsområdet för lönebilaga 2 (tillämpningsanvisningen för § 1).

Statistikkod för befattning utanför lönegrupperna: S2999999 (åtta tecken) Lokal kod: S2XXXX Befattning: Psykolog Nivåer av kunnande och ansvar i lönegruppen	nivå	Lokal lönenivå 1.x.202X	Lokal lönenivå 1.y.202Y
Nivån av kunnande och ansvar är högre än på nivå B	C1	_____ €	_____ €
Nivån av kunnande och ansvar är högre än på nivå A	B1	_____ €	_____ €
Uppgifter som motsvarar kraven i den bildade gruppen	A1	_____ €	_____ €