Tasokriteerit liitteet 1–5

Liite 1 Johto-, esihenkilö- ja työnjohdolliset tehtävät

Johto-, esihenkilö- ja työnjohdolliset tehtävät

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan johto-, esihenkilö- ja työnjohdollisia tehtäviä pääasiassa tekeviin.

Soveltamisohje

Palkkaryhmän ulkopuoliset

Sosiaalihuollon ja terveydenhuollon hallinnollinen tai ylin johto on palkkaryhmän ulkopuolinen. Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi johtava hoitaja, johtava ylihoitaja, hallintoylihoitaja, hoitotyönjohtaja, sosiaalijohtaja, sosiaalityön johtaja, lääkehuollon johtotehtävässä toimiva (esim. sairaala-apteekkari, proviisori) sekä nimikkeestä riippumatta vastaavaa tehtävää tekevä. Lisäksi johtavat sosiaalityöntekijät ovat palkkaryhmän ulkopuolisia.

Eräiden ryhmien palkkaryhmän ulkopuolisista ks. myös liitteen 2 1 §:n soveltamisohje.

Palkkaryhmän ulkopuolisten palkkauksen määrittämisestä, ks. SOTE-sopimuksen II luvun 10 § ja SOTE-sopimuksen 2025–2028 II luvun 20 § soveltamisohjeineen.

Palkkaryhmän tason valinta palkkaliitteessä 1

Palkkaliitteen 1 palkkaryhmissä tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoille käyttäen kokonaisharkintaa. Kokonaisharkinnassa otetaan huomioon ko. palkkaryhmän SOTE-sopimuksessa ja paikallisesti määritellyt tasokriteerit. Paikallisesti on laadittava tasokuvaus siitä, miten palkkaryhmässä em. tasokriteerit ilmenevät kullakin tasolla. Ks. SOTE-sopimuksen II luku 8 §.

---

2 § Palkkaryhmät

Johtotehtävät

Johtotehtävässä toimivan päätehtävänä on johtaminen, kehittäminen ja koordinointi määrätyllä toimialueella tai toimintayksikössä. Tehtävään voi kuulua henkilöstön työn johtaminen ja suunnittelu. Tehtävään voi sisältyä johdettavan tai vastuulla olevan yksikön

tai alueen toimintaa koskeva päätöksenteon valmistelu ja päätöksenteko. Johtotehtävässä toimiva johtaa työtä pääsääntöisesti esihenkilöiden välityksellä.

Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi ylihoitaja, palvelujohtaja, palveluyksikön johtaja, vastuualue- tai palvelupäällikkö, ~~johtava sosiaalityöntekijä~~ sekä nimikkeestä riippumatta vastaavaa tehtävää tekevä.

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään korkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- johdettavien yksiköiden koko, määrä, toiminnan laatu, itsenäisen harkinnan taso sekä henkilöstörakenne huomioon ottaen organisaatio kokonaisuutena
- laaja vastuu budjetista, toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä seurannasta
- omia yksikköjä laajempi kehittämistehtävä tai -vastuu hyvinvointialueella tai kehittämistehtävä yhteistyöalueella tai valtakunnallisesti
- hallintosäännössä tai muussa ohjeessa delegoidun toimivallan laajuus ja määrä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S1JOH100	1.10.2025	1.8.2026
	4 297,90 €	

Johtotehtävät (S1JOH1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S1JOH1D1	
S1JOH1C1	
S1JOH1B1	
S1JOH1A1	

Esihenkilötehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on henkilöstön työn johtaminen ja suunnittelu sekä omaa yksikköä koskeva päätöksenteon valmistelu tai päätöksenteko. Suurissa yksiköissä alaisena voi olla myös esihenkilöasemassa olevia. Tehtäviin voi kuulua myös alan asiantuntijatehtävien hoitamista taikka potilas- tai asiakastyötä.

Tähän ryhmään kuuluu selkeästi esihenkilöasemassa toimiva viranhaltija/työntekijä. Näitä voivat olla esimerkiksi osastonhoitaja, apulaisosastonhoitaja, palveluesihenkilö, toimintayksikön esihenkilö, vastaava sosiaaliohjaaja, vastaava ohjaaja, palveluvastaava, ~~johtava sosiaalityöntekijä~~, johtava kuraattori sekä nimikkeestä riippumatta vastaavaa tehtävää tekevä.

Tähän palkkaryhmään kuuluu myös ensihoidon kenttäjohtaja.

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään korkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- Johdettavien yksiköiden koko, määrä, toiminnan laatu, itsenäisen harkinnan taso sekä henkilöstörakenne huomioon ottaen organisaatio kokonaisuutena
- laaja vastuu toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä seurannasta
- perustehtävää laajempi kehittämistehtävä tai -vastuu
- Hallintosäännössä tai muussa ohjeessa delegoidun toimivallan laajuus ja määrä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S1ESI100	1.10.2025	1.8.2026
	3 595,56 €	

Esihenkilötehtävät (S1ESI1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S1ESI1D1	
S1ESI1C1	
S1ESI1B1	
S1ESI1A1	

Työnjohdolliset tehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on päivittäisen toiminnan suunnittelu ja kehittäminen sekä asiakasprosessien ja henkilöstön päivittäisen työn organisointi ja johtaminen ilman esihenkilövastuuta. Tehtäviin voi kuulua myös alan asiantuntijatehtävien hoitamista taikka potilas- tai asiakastyötä. Näitä voivat olla esimerkiksi apulaisosastonhoitaja, vastaava sairaanhoitaja, vastaava ohjaaja, vastaava sosiaaliohjaaja, työnjohdollinen tiimivastaava sekä nimikkeestä riippumatta vastaavaa tehtävää tekevä.

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään korkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- Yksikön koko, toiminnan laatu ja henkilöstörakenne huomioon ottaen organisaatio kokonaisuutena

Tasokriteerit liitteet 1–5

- oman yksikön toiminnan ja talouden seuranta
- omaa yksikköä laajempi kehittämistehtävä tai -vastuu
- työnjohdollisen tehtävän lisäksi tehtävään kuuluu syvällistä erityisosaamista edellyttävä tehtävä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S1TYT100	1.10.2025	1.8.2026
	3 249,63 €	

Työnjohdolliset tehtävät (S1TYT1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S1TYT1C1	
S1TYT1B1	
S1TYT1A1	

Liite 2 Erityisasiantuntijatehtävät

Erityisasiantuntijatehtävät

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan erityisasiantuntemusta vaativiin sosiaalihuollon, terveydenhuollon ja lääkehuollon tutkimus-, suunnittelu- tai kehittämistehtäviin sekä eräisiin erityisosaamista edellyttäviin hoitotyön, kuntoutuksen tai sosiaalipalvelujen tehtäviin.

Tätä liitettä sovelletaan myös, jos tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa eikä tehtävä ole palkkaryhmän ulkopuolinen.

Soveltamisohje

Palkkaryhmän ulkopuoliset

Palkkaryhmän ulkopuolisia ovat myös fyysikko, kemisti, sairaalamikrobiologi, proviisori, sairaala-apteekkari, lääkitysturvallisuuspäällikkö, lääkitysturvallisuuskoordinaattori, potilasasiavastaava, sosiaaliasiavastaava, psykologi, psykoterapeutti sekä puhe- ja ravitsemusterapeutti.

Palkkaryhmän ulkopuolisen palkkauksen määrittämisestä, ks. SOTE-sopimuksen II luvun 10 §.

Palkkaryhmän tason valinta palkkaliitteessä 2

Tehtävät sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella tasoille. Ks. SOTE-sopimuksen II luku 8 §.

---

2 § Terveydenhuollon palkkaryhmät

Terveydenhuollon erityisasiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät edellyttävät itsenäistä alan teoreettista hallintaa tai käytännön erityisasiantuntemusta. Erityisasiantuntijan tehtävissä edellytetään erityistä osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi yli 210 opintopisteen tutkinnolla, tutkintoa täydentävällä lisäkoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella tai työssä oppimalla.

Hoitotyön ja kuntoutuksen erityisasiantuntijatehtävissä on laaja-alainen vastuu kehittää tai suunnitella hoitomenetelmiä, konsultoida ja kouluttaa koko työnantajan tasolla tai omaa yksikköä laajemmin. Tehtäviin voi kuulua yhteistyö yli organisaatiorajojen (mm.

valtakunnallisissa verkostoissa). Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi kliininen asiantuntija, tutkimus- ja opetushoitaja, hygieniahoitaja, haavahoitaja, hyvinvointikoordinaattori, yhdyspintakoordinaattori ja kehittäjäterveydenhoitaja.

Lisäksi erityisasiantuntijatehtävissä voi olla terveydenhuollon potilas-/asiakastyötä. Erityisasiantuntijatehtäviä ovat esimerkiksi:

- synnytyssalikätilö ja vaativuudeltaan vastaava kätilön tehtävä
- sikiöseulontaa itsenäisesti tekevä kätilö (kliininen ultraäänihoitaja)
- kuvantamisen sonograaferi
- lääkkeen määräämistä tekevä sairaanhoitaja tai terveydenhoitaja
- ecmo-hoitaja ja met-hoitaja
- SI-terapeutti
- audionomi
- seksuaaliterapeutti
- neuvolassa, koulussa ja opiskeluterveydenhuollossa terveydenhoitajan työtä tekevä
- työterveyshoitaja
- ensihoitopalveluissa hoitotason ensihoitaja, jolla on hoitotason toimilupa ja hoitotason hoitovelvoite
- erikoissairaanhoidossa ja yhteispäivystyspisteessä itsenäistä vastaanottoa tekevä päivystävä sairaanhoitaja

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, ammattikorkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- tehtävässä edellytetään A-tasoa laajempaa tai syvällisempää osaamista
- tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa
- laaja rajattu lääkkeenmääräämisen
- suunnittelu- ja kehittämistehtävä omaa työnantajaa laajemmin esim. sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueella
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S2TEA100	1.10.2025	1.8.2026
	3 144,80 €	

Tasokriteerit liitteet 1–5

Terveydenhuollon erityisasiantuntijat (S2TEA1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S2TEA1D1	
S2TEA1C1	
S2TEA1B1	
S2TEA1A1	

3 § Sosiaalihuollon palkkaryhmät

Sosiaalityöntekijät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat itsenäisestä alan teoreettiseen hallintaan ja käytännön asiantuntemukseen perustuvasta sosiaalityön kehittämis-, suunnittelu- tai asiakastyöstä.

Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi sosiaalityöntekijä ja vastaava kuraattori.

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- tehtävä edellyttää erikoissosiaalityöntekijän pätevyyttä
- tehtävässä esiintyy usein erityistilanteita, joissa edellytetään A-tasoa vaativampaa osaamista
- tehtävään kuuluu sosiaalihuollossa vastentahtoisten toimenpiteiden toteuttaminen julkisena vallankäyttönä
- vaativa ja laaja-alainen suunnittelu- ja kehittämistehtävä
- vaativa ja laaja-alainen tutkimustehtävä
- tiimivastaavana toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S2STT100	1.10.2025	1.8.2026
	3 721,35 €	

Tasokriteerit liitteet 1–5

Sosiaalityöntekijät (S2STT1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S2STT1D1	
S2STT1C1	
S2STT1B1	
S2STT1A1	

Sosiaalihuollon erityisasiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät edellyttävät itsenäistä alan teoreettista hallintaa tai käytännön erityisasiantuntemusta. Tehtävät ovat pääasiassa sosiaalihuollon asiakastyötä.

Erityisasiantuntijan tehtävissä edellytetään erityistä osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi yli 210 opintopisteen tutkinnolla, tutkintoa täydentävällä lisä- ja erikoistumiskoulutuksella (mm. lastensuojelutyö, monikulttuurisuuden asiantuntijatyö, mielenterveys- ja päihdetyö, asiakas- ja palveluohjaus), erityisellä menetelmäkoulutuksella (mm. sosiaalihuollon asiakastyön menetelmäkoulutukset), sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella tai työssä oppimalla.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat myös tehtävät, joissa edellytetään vähintään ylempää ammattikorkeakoulututkintoa (sosionomi YAMK, geronomi YAMK, kuntoutuksen ohjaaja YAMK).

Lastenvalvoja kuuluu tähän palkkaryhmään.

Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi seksuaaliterapeutti ja erityissosiaaliohjaaja.

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa, ammattikorkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- tehtävä edellyttää ylempää korkeakoulututkintoa
- tehtävässä esiintyy usein erityistilanteita, joissa edellytetään A-tasoa vaativampaa osaamista
- tiimivastaavana toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S2SEA100	1.10.2025	1.8.2026
	3 144,80 €	

Sosiaalihuollon erityisasiantuntijatehtävät (S2SEA1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S2SEA1C1	
S2SEA1B1	
S2SEA1A1	

4 § Lääkehuollon palkkaryhmä

Lääkehuollon erityisasiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluu lääkehuollon erityisasiantuntija, joka voi olla erikoisfarmaseutti, klinikkafarmaseutti, johtava tai vastaava farmaseutti, sairaala-apteekin tai sivuapteekin hoitaja, keskuslääkevaraston hoitaja taikka lääkekeskuksen hoitajana toimiva farmaseutti.

Tehtävissä edellytetään yleensä erikoistumiskoulutusta, joita ovat esim. sairaalafarmasian erikoistumiskoulutus, osastofarmasian erityispätevyys tai lääkehoidon kokonaisarvioinnin erityispätevyys.

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään laillistetun farmaseutin pätevyyttä.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- laajaa lisäkoulutusta tai perehtyneisyyttä edellyttävä vastuutehtävä
- laajaa lisäkoulutusta tai perehtyneisyyttä edellyttävä koulutus-, suunnittelu-, tai kehittämistehtävä omaa työnantajaa laajemmin esimerkiksi sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueella
- kokonaisvastuu yksikön toiminnasta
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S2LEA100	1.10.2025	1.8.2026
	3 144,80 €	

Tasokriteerit liitteet 1–5

Lääkehuollon erityisasiantuntijatehtävät (S2LEA1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S2LEA1C1	
S2LEA1B1	
S2LEA1A1	

Liite 3 Asiantuntijatehtävät

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan sosiaalihuollon, terveydenhuollon ja lääkehuollon asiantuntijatehtävissä. Nämä tehtävät edellyttävät yleensä laillistamista (Laki terveydenhuollon ammattihenkilöistä 559/1994 ja Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2016).

Soveltamisohje

Palkkaryhmän ulkopuoliset

Palkkaryhmän ulkopuolisen palkkauksen määrittämisestä, ks. SOTE-sopimuksen II luku 10 § soveltamisohjeineen.

Palkkaryhmän tason valinta palkkaliitteessä 3

Tehtävät sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella tasoille. Ks. SOTE-sopimuksen II luku 8 §.

---

2 § Terveydenhuollon palkkaryhmät

Terveydenhuollon asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat terveydenhuollon asiantuntijatehtävistä.

Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi sairaanhoitaja, röntgenhoitaja, laboratorionhoitaja, fysioterapeutti, toimintaterapeutti ja suuhygienisti.

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkintoa tai terveydenhuoltoalan aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- tehtävä edellyttää A-tasoa laaja-alaisempaa tai syvällisempää kokonaisuuksien hallintaa hoitotyössä, asiakkaan tai potilaan palveluohjauksessa, hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisessä tai kuntoutuksessa
- säännöllisesti kiertävä varahenkilö

Tasokriteerit liitteet 1–5

- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai kliinistä erityisosaamista
- vaativa vastuutehtävä, joka edellyttää lisäkoulutusta tai syventävää erikoistumista
- erityisosaamista edellyttävä koordinointi- ja järjestelyvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S3TAT100	1.10.2025	1.8.2026
	2 830,32 €	

Terveydenhuollon asiantuntijatehtävät (S3TAT1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S3TAT1C1	
S3TAT1B1	
S3TAT1A1	

Terveydenhuollon vaativat asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat terveydenhuollon, ennaltaehkäisevän terveydenhoidon, hoitotyön ja kuntoutuksen vaativista asiantuntijatehtävistä.

Terveydenhuollon vaativia asiantuntijatehtäviä ovat kätilön ja terveydenhoitajan tehtävät.

Muissa vaativissa asiantuntijatehtävissä edellytetään osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi tutkintoa täydentävällä lisäkoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella tai työssä oppimalla.

Terveydenhuollon vaativia asiantuntijatehtäviä ovat esimerkiksi teho-, päivystys- ja leikkausosastojen, syöpä- ja dialyysihoitoa antavien yksiköiden sekä kotihoidon sairaanhoitajan tehtävät. Tähän ryhmään kuuluvat myös psykiatrian, laboratorion (esim. syväosaamista edellyttävä analytiikka), kuvantamisen ja suuhygienistin vaativat tehtävät. Lisäksi vaativiin tehtäviin kuuluvat tehtävät, joissa on vastuu erityistehtävästä omassa työyksikössä (esim. haavahoitaja, seksuaalineuvoja, avannehoitaja).

Lisäksi näitä tehtäviä ovat kuntoutuksen asiantuntijatehtävät (esimerkiksi fysioterapeutti, toimintaterapeutti), joissa vaaditaan kuntoutuksen syvällistä tai laajaa erityisosaamista omalla ammattialalla tiettyyn asiakasryhmään tai työalueeseen liittyen. Näitä ovat esimerkiksi kuntoutuksen suoravastaanotto ja kotiin vietävät kuntoutuspalvelut sekä työfysioterapeutin tehtävät.

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkintoa tai terveydenhuoltoalan aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Tasokriteerit liitteet 1–5

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- tehtävä edellyttää A-tasoa laaja-alaisempaa tai syvällisempää kokonaisuuksien hallintaa hoitotyössä, asiakkaan tai potilaan palveluohjauksessa, hyvinvoinnin- ja terveydenedistämisessä tai kuntoutuksessa
- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai kliinistä erityisosaamista
- vaativa vastuutehtävä, joka edellyttää lisäkoulutusta tai syventävää erikoistumista
- erityisosaamista edellyttävä koordinointi- ja järjestelyvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S3TVA100	1.10.2025	1.8.2026
	2 987,57 €	

Terveydenhuollon vaativat asiantuntijatehtävät (S3TVA1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S3TVA1C1	
S3TVA1B1	
S3TVA1A1	

3 § Sosiaalihuollon palkkaryhmät

Sosiaalihuollon asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaaliohjauksen, kasvatuksen ja kuntoutuksen tehtävistä. Tehtävät sisältävät esimerkiksi käytännön neuvontaa ja ohjausta sekä ohjattua päätöksentekoa.

Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi sosionomi, geronomi, kuntoutuksen ohjaaja, sosiaaliohjaaja, palveluohjaaja ja perheohjaaja.

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään korkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- A-tasoa vaativampi tehtävä asiakastyössä
- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai erityisosaamista
- erityisosaamista edellyttävä vaativa vastuutehtävä

Tasokriteerit liitteet 1–5

- tehtävä sisältää palvelupäätösten tekoa
- tiimivastaavana toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S3SAT100	1.10.2025	1.8.2026
	2 830,32 €	

Sosiaalihuollon asiantuntijatehtävät (S3SAT1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S3SAT1C1	
S3SAT1B1	
S3SAT1A1	

Sosiaalihuollon vaativat asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat vaativista sosiaaliohjauksen, kasvatuksen tai kuntoutuksen asiantuntijatehtävistä. Tehtävässä edellytetään erityisosaamista ja syvällistä tietotaitoa sekä sosiaalihuollon käytäntöjen asiantuntemusta. Vaativissa asiantuntijatehtävissä edellytetään osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi tutkintoa täydentävällä lisä- tai erikoistumiskoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella tai työssä oppimalla.

Vaativat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua, palvelutarpeen arviointia tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa.

Vaativia sosiaalihuollon palveluja tuottavia yksiköitä ovat muun muassa laaja-alaista tai syvällistä erityisosaamista edellyttävät lastensuojelun, päihdehuollon ja vammaispalvelujen asumispalvelu- ja kuntoutusyksiköt sekä eräät vastaavat erikoistuneet iäkkäiden palveluyksiköt. Sosiaalipäivystykseen sijoittuvat tehtävät luetaan vaativiin asiantuntijatehtäviin.

Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi kuraattori, seksuaalineuvoja ja SAS-koordinaattori. Lisäksi tähän ryhmään kuuluvat sosionomin, geronomin, kuntoutuksen ohjaajan, sosiaaliohjaajan, palveluohjaajan ja perheohjaajan vaativat tehtävät.

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään korkeakoulututkintoa tai aikaisempaa opistoasteista tutkintoa.

Tasokriteerit liitteet 1–5

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- tehtävässä esiintyy usein tilanteita, joissa edellytetään A-tasoa vaativampaa osaamista ja itsenäisempää harkintaa
- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai erityisosaamista
- A-tasoa laaja-alaisempi ja moniulotteisempi palvelutarpeen arviointi ja palvelupäätösten teko, joka edellyttää itsenäistä harkintaa
- erityisosaamista edellyttävä vaativa vastuutehtävä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S3SVA100	1.10.2025	1.8.2026
	2 987,57 €	

Sosiaalihuollon vaativat asiantuntijatehtävät (S3SVA1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S3SVA1C1	
S3SVA1B1	
S3SVA1A1	

4 § Lääkehuollon palkkaryhmä

Lääkehuollon asiantuntijatehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lääkehuollon asiantuntijatehtävistä.

Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi farmaseutti, osastofarmaseutti ja osatoiminnasta vastaava farmaseutti.

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään laillistetun farmaseutin pätevyyttä.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- tehtävässä edellytetään osaamista useammalta eri osaamisalueelta tai työskentelyä erilaisissa toimintaympäristöissä
- laajaa lisäkoulutusta tai perehtyneisyyttä edellyttävä tehtävä
- vaativa vastuutehtävä

Tasokriteerit liitteet 1–5

- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S3LAT100	1.10.2025	1.8.2026
	2 935,15 €	

Lääkehuollon asiantuntijatehtävät (S3LAT1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S3LAT1C1	
S3LAT1B1	
S3LAT1A1	

Liite 4 Ammattitehtävät

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan sosiaalihuollon ja terveydenhuollon sekä lääkehuollon ammattitehtäviin.

Soveltamisohje

Palkkaryhmän ulkopuoliset

Palkkaryhmän ulkopuolisen palkkauksen määrittämisestä, ks. SOTE-sopimuksen II luvun 10 § soveltamisohjeineen.

Palkkaryhmään sijoittaminen

Tämän liitteen terveydenhuollon (2 §) ja sosiaalihuollon (3 §) palkkaryhmiin sijoitetaan tehtävät sen mukaisesti, kuuluuko tehtävä terveydenhuollon tehtäviin (esimerkiksi sairaalan vuodeosasto) vai sosiaalihuollon tehtäviin (esimerkiksi kotihoito).

Aiempia koulutusnimikkeitä (2 § ja 3 §)

Lähihoitajaa vastaavia aiempia koulutusnimikkeitä ovat apuhoitaja, perushoitaja, lastenhoitaja, päivähoitaja, hammashoitaja, mielenterveyshoitaja, mielisairaanhoitaja, lääkintävahtimestari-sairaankuljettaja, kehitysvammaisten hoitaja, kuntohoitaja, jalkojenhoitaja ja kodinhoitaja.

Palkkaryhmän tason valinta palkkaliitteessä 4

Tehtävät sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella tasoille. Ks. SOTE-sopimuksen II luku 8 §.

---

2 § Terveydenhuollon palkkaryhmä

Terveydenhuollon ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat hoidon, huolenpidon, kasvatuksen ja kuntoutuksen ammattitehtävistä.

Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi lähihoitaja ja vastaavat aiemmat koulutusnimikkeet.

Tasokriteerit liitteet 1–5

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään sosiaali- ja terveysalan perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- tehtävässä edellytetään hoitotyön osaamista useammalta eri osaamisalueelta
- erityisosaamista edellyttävä koordinointi- tai järjestelytehtävä
- erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä
- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai syventynyttä osaamista
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S4TAM100	1.10.2025	1.8.2026
	2 463,43 €	

Terveydenhuollon ammattitehtävät (S4TAM1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S4TAM1C1	
S4TAM1B1	
S4TAM1A1	

Terveydenhuollon vaativat ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat hoidon, huolenpidon, kasvatuksen ja kuntoutuksen vaativista ammattitehtävistä.

Vaativissa ammattitehtävissä edellytetään osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi tutkintoa täydentävällä lisäkoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella, työssä oppimalla, ammatti- tai erikoisammattitutkinnolla (mm. obduktiotoiminta, immobilisaatiohoito, mielenterveys- ja päihdetyö, psykiatrinen hoito).

Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi lähihoitaja ja vastaavat aiemmat koulutusnimikkeet.

Näitä tehtäviä ovat yksiköiden (esimerkiksi teho-, päivystys-, syöpä- ja leikkausosasto, psykiatristen sairaaloiden akuutti- ja vaikeahoitoisten osasto, laboratorio) vaativat tehtävät ja tehtävät, joissa on vastuu erityistehtävästä omassa työyksikössä (esim. haavahoito).

Esimerkkejä:

- dialyysihoitaja
- hengityshalvauspotilaiden hoito

Tasokriteerit liitteet 1–5

- perustason ensihoito
- lähihoitajan vastaanotto (esim. neuropsykiatria, uniapnea, astma)
- liikkuvat palvelut (esim. koululaisten hammastarkastukset ja laboratorionäytteenotto)
- laboratorionäytteenotto
- kipsimestari
- saattohoito
- vaativat lääkintävahtimestarin tehtävät mm. teho- ja leikkausosastoilla
- kouluttaja (esim. ergonomia ja kinestetiikka)
- kotisairaalassa lääkehoitoa sisältävät tehtävät
- varahenkilö, joka kiertää erilaista osaamista vaativissa yksiköissä.

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään sosiaali- ja terveysalan perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- tehtävässä edellytetään hoitotyön osaamista useammalta eri osaamisalueelta
- erityisosaamista edellyttävä koordinointi- tai järjestelytehtävä
- erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä
- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai erityisosaamista
- konsultointi ja kouluttaminen omaa yksikköä laajemmin
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S4TVM100	1.10.2025	1.8.2026
	2 620,67 €	

Terveydenhuollon vaativat ammattitehtävät (S4TVM1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S4TVM1D1	
S4TVM1C1	
S4TVM1B1	
S4TVM1A1	

3 § Sosiaalihuollon palkkaryhmät

Sosiaalihuollon ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat hoidon, huolenpidon, kasvatuksen ja kuntoutuksen ammattitehtävistä.

Tasokriteerit liitteet 1–5

Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi lähihoitaja ja vastaavat aiemmat koulutusnimikkeet.

Pätevyys: Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään sosiaali- ja terveysalan perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- tehtävässä edellytetään osaamista useammalta eri osaamisalueelta tai työskentelyä erilaisissa toimintaympäristöissä
- A-tasoa vaativampi yksikkö
- erityisosaamista edellyttävä koordinointi- tai järjestelytehtävä
- erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä
- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai syventynyttä osaamista
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S4SAM100	1.10.2025	1.8.2026
	2 463,43 €	

Sosiaalihuollon ammattitehtävät (S4SAM1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S4SAM1C1	
S4SAM1B1	
S4SAM1A1	

Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat hoidon, huolenpidon, kasvatuksen ja kuntoutuksen vaativista ammattitehtävistä.

Vaativissa ammattitehtävissä edellytetään osaamista ja perehtyneisyyttä, jotka on hankittu esimerkiksi tutkintoa täydentävällä lisäkoulutuksella, sitä vastaavalla työnantajan järjestämällä koulutuksella, työssä oppimalla, ammatti- tai erikoisammattitutkinnolla (mm. vanhustyö, mielenterveys- ja päihdetyö, kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalvelut).

Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi lähihoitaja ja vastaavat aiemmat koulutusnimikkeet.

Vaativia ammattitehtäviä ovat kotihoidossa lääkehoitoa sisältävät tehtävät. Vaativia ammattitehtäviä voi olla lastensuojelussa, vammaispalveluissa, mielenterveys- ja

päihdepalveluissa sekä ikääntyneiden palveluissa. Näitä tehtäviä voi olla esimerkiksi vaativien asiakasryhmien asumispalveluissa.

Lisäksi vaativia ammattitehtäviä ovat esimerkiksi AAC-ohjaaja, muistihoitaja, saattohoitaja, tiimivastaava, tiimivetäjä, kouluttaja (esim. kinestetiikka ja ergonomia) sekä varahenkilö, joka kiertää erilaista osaamista vaativissa yksiköissä.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- tehtävässä edellytetään osaamista useammalta eri osaamisalueelta tai työskentelyä erilaisissa toimintaympäristöissä
- erityisosaamista edellyttävä koordinointi- tai järjestelytehtävä
- erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä
- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai erityisosaamista
- konsultointi ja kouluttaminen omaa yksikköä laajemmin
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S4SVM100	1.10.2025	1.8.2026
	2 620,67 €	

Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät (S4SVM1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S4SVM1D1	
S4SVM1C1	
S4SVM1B1	
S4SVM1A1	

4 § Osastonsihteerit

Tähän palkkaryhmään kuuluvat osastonsihteerit ja vastaavaa työtä tekevät. Tehtävät ovat pääasiassa potilashallinnollisia, lähetteisiin, ajanvaraukseen ym. liittyviä tehtäviä.

Tehtävässä edellytetään yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai aikaisempaa ammatillista tutkintoa.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- tehtävä, johon sisältyy A-tasoa useampia tehtäväkokonaisuuksia tai yksiköitä

- tehtävässä esiintyy usein erityistilanteita, joissa edellytetään A-tasoa vaativampaa osaamista
- erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä
- koulutus- tai kehittämistehtävä
- tiimivastaavana työskentely
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S4OSI100	1.10.2025	1.8.2026
	2 463,43 €	

Osastonsihteerit (S4OSI1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S4OSI1C1	
S4OSI1B1	
S4OSI1A1	

5 § Lääkehuollon palkkaryhmä

Ammattitehtävät

Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään lääkealan perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.

Tähän ryhmään voivat kuulua esimerkiksi lääketyöntekijä ja lääketeknikko.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- A-tasoa vaativampi tai monipuolisempi tehtäväkokonaisuus
- erityisosaamista edellyttävä tehtävä
- vaativa vastuutehtävä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S4LAM100	1.10.2025	1.8.2026
	2 411,02 €	

Tasokriteerit liitteet 1–5

Lääkehuollon ammattitehtävät (S4LAM1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S4LAM1C1	
S4LAM1B1	
S4LAM1A1	

Liite 5 Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät

1 § Soveltamisala

Tätä liitettä sovelletaan sosiaali- ja terveydenhuollon muihin ammattitehtäviin ja peruspalvelutehtäviin.

Soveltamisohje

Palkkaryhmän ulkopuoliset

Palkkaryhmän ulkopuolisen palkkauksen määrittämisestä, ks. SOTE-sopimuksen palkkausluvun 10 § soveltamisohjeineen.

Tason valinta palkkaliitteessä 5

Tehtävät sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella tasoille. Ks. SOTE-sopimuksen II luku 8 §.

---

2 § Välinehuoltajat

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat välinehuollon tehtävistä.

Viranhaltijalta/työntekijältä edellytetään välinehuoltoalan perustutkintoa tai muuta soveltuvaa koulutusta.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- erityisosaamista edellyttävät välineistön puhdistus- ja huoltotehtävät tai useiden erikoisalojen välineiden huoltotehtävät
- erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä
- tiimivastaavana työskentely
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S5VÄL100	1.10.2025	1.8.2026
	2 358,61 €	

Välinehuoltajat (S5VÄL1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S5VÄL1C1	
S5VÄL1B1	
S5VÄL1A1	

3 § Laitoshuoltajat

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat puhtaanapidon tehtävistä sosiaali- ja terveydenhuollon palveluyksiköissä.

Tähän ryhmään voivat kuulua laitoshuoltaja, sairaalahuoltaja ja vastaavia tehtäviä tekevä tehtävänimikkeestä riippumatta.

Tehtävässä edellytetään yleensä soveltuvaa ammattitutkintoa.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista (esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö)
- tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa
- tiimivastaavana työskentely
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S5LAI100	1.10.2025	1.8.2026
	2 253,78 €	

Laitoshuoltajat (S5LAI1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S5LAI1C1	
S5LAI1B1	
S5LAI1A1	

4 § Peruspalvelutehtävät

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua hoiva-avustaja, kotiavustaja, erityisavustaja, henkilökohtainen avustaja, vanhustyöntekijä, lääkehuollon varastotyöntekijä, lääketeknikko ja lääketyöntekijä.

Palkkaryhmän tasokriteerit

Tehtävään sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valintaan nostavasti vaikuttavat:

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- lääkehuollon varastointiin ja kuljetukseen liittyvät erityistehtävät
- tehtävässä työskennellään hoitoisuudeltaan erityisosaamista edellyttävien asiakkaiden kanssa
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

S5PER100	1.10.2025	1.8.2026
	2129,08 €	

Peruspalvelutehtävät (S5PER1) Tasot	Tasopalkka 1.10.2026
S5PER1C1	
S5PER1B1	
S5PER1A1	

Liite 6

Liite 6 Neuvotteluosapuolten suositus SOTE-sopimuksen palkkatilastoinnin edistämiseksi

Tilastotunnuksen käyttö palkka~~hinnoittelu~~ryhmien ulkopuolisten tehtävien merkitsemiseksi SOTE-sopimuksessa

Jokaiselle palkka~~hinnoittelun~~ryhmien ulkopuoliselle työntekijälle/viranhaltijalle suositellaan ilmoitettavan tehtävien mukaan määräytyvä tilastotunnus. Tilastotunnuksen tarkoitus on helpottaa näiden työntekijöiden/viranhaltijoiden ryhmittelyä.

Tilastotunnus ei tarkoita, että ko. työntekijät/viranhaltijat muodostavat oman palkka~~hinnoittelukohdan~~ryhmän, vaan kyse on edelleen palkkaryhmien ulkopuolisista työntekijöistä/viranhaltijoista. Tilastotunnuksen käyttö ei myöskään tarkoita sitä, että nämä ammattiryhmät olisivat mukana henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärän liitekohtaisessa tarkastelussa (SOTE-sopimus II luku palkkaus 14 § 7 momentti).

Tilastotunnus laitetaan palkanlaskentajärjestelmissä samaan kohtaan kuin palkka~~hinnoittelu~~ryhmän tasotunnus. Tilastokeskus kerää vuosittain kunta- ja hyvinvointialan palkkatilaston (ns. lokakuun tilaston), johon työnantaja jatkossa ilmoittaa palkka~~hinnoittelu~~ryhmän tasotunnusten lisäksi myös palkka~~hinnoittelun~~ryhmien ulkopuolisten työntekijöiden/viranhaltijoiden tilastotunnukset.

Palkka~~hinnoittelu~~liitteiden 1–5 soveltamisalakohdissa on kuvattu, mitkä tehtävät ovat ko. palkka~~hinnoittelu~~liitteen ulkopuolisia tehtäviä. Palkkausluvun 10 § 2 ja 3 momenteissa on myös kerrottu, mitkä muut tehtävät ovat palkkaryhmien ulkopuolisia. Tätä määrittelyä käytetään hyödyksi tilastotunnuksen muodostamisessa.

Palkka~~hinnoittelun~~ryhmien ulkopuolisten työntekijöiden/viranhaltijoiden tilastotunnukset SOTE-sopimuksen palkka~~hinnoittelu~~liitteissä 1–5

Näitä tilastointitunnuksia käytetään Tilastokeskuksen paikallishallinnon palkat -tilastossa. Paikallisesti käytettäviä omia tunnuksia ei pidä käyttää edellä mainittuun tarkoitukseen.

S1999999 Liitteen 1 palkka~~hinnoittelun~~ryhmien ulkopuolinen tehtävä
S2999999 Liitteen 2 palkka~~hinnoittelun~~ryhmien ulkopuolinen tehtävä
S3999999 Liitteen 3 palkka~~hinnoittelun~~ryhmien ulkopuolinen tehtävä
S4999999 Liitteen 4 palkka~~hinnoittelun~~ryhmien ulkopuolinen tehtävä
S5999999 Liitteen 5 palkka~~hinnoittelun~~ryhmien ulkopuolinen tehtävä

Jos tehtävää ei voida sijoittaa em. SOTE-sopimuksen palkka~~hinnoittelu~~liitteiden 1–5 palkka~~hinnoittelun~~ryhmien ulkopuoliseksi tehtäväksi, käytetään tilastotunnusta

S9999999 Muu palkka~~hinnoittelun~~ryhmien ulkopuolinen tehtävä

Liite 6

SOTE-sopimuksen palkkausluvun 20 §:n mukaiset tehtävät merkitään seuraavilla tilastotunnuksilla

~~SOTETAE1 SOTE-sopimuksen 17 §:n mukainen työnantajan edustaja, palkkarakenne palkkausluvun 9 § – 16 § mukainen~~
SOTETAE2 SOTE-sopimuksen ~~17~~ 20 §:n mukainen työnantajan edustaja, kokonaispalkka

Liite 8

Liite 8 Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä koskeva suositus

Tämä suositus on voimassa viimeistään 1.10.2026 lukien

Palkkaryhmän ulkopuolisiin sovelletaan käyttöönottohetkeen asti, kuitenkin enintään 30.9.2026 saakka, voimassa olevaa SOTE-sopimuksen 2025–2028 palkkauslukua ja liitettä 6.

Jollei palkkaliitteistä löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on tehtävä, jota ei sijoiteta palkkaliitteiden palkkaryhmiin. Tehtävää kutsutaan palkkaryhmän ulkopuoliseksi tehtäväksi. Katso II luvun 10 §.

Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Katso lisäksi II luvun 10 § 2 momentti ja 3 momentti.

Työnantajan on tasopalkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon.

Tehtävien arviointi palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä

Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin paikallisten tasokuvausten ja tehtävänkuviin perustuvan arvioinnin mukaisesti.

Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa
- laajan tehtäväalueen hallintaa
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa

Saman työnantajan palveluksessa samaa tai samankaltaisia töitä tekevistä muodostetaan paikallisia ryhmiä osaamisen ja vastuun arviointia varten. Tällaisen ryhmän tehtäviin laaditaan paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset. Tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin samoin periaattein kuten palkkaryhmissä olevat.

On huolehdittava, että samaa tai samankaltaista työtä tekevien tasopalkat ovat osaamisen ja vastuun tasojen paikallisen tasokuvausten määrittelyn mukaisessa suhteessa.

Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai mikäli mahdollista niistä voidaan muodostaa omia ryhmiä.

Liite 8

Tasopalkan paikalliseen euromäärään vaikuttavat palkkausluvun 8 §:ssä todetun lisäksi mm. paikkakunnan ja ao. ammattialan yleinen palkkataso sekä työnantajan noudattamat palkkapoliittiset periaatteet.

Ns. yhdistelmätehtävät

Yhdistelmätehtävässä tehdään kahden tai useamman eri ammattialan tehtävää. Yhdistelmätehtävä on tehtävä, jossa on kahden tai useamman palkkaryhmän, palkkaliitteen tai työ- ja virkaehtosopimuksen alaisia tehtäviä. Tällainen tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä.

Tehtävässä voi yhdistyä esim. SOTE-sopimuksen liitteen 5 Laitoshuoltajien palkkaryhmä (S5LAI1) ja HYVTESin liitteen 2 ruokahuollon ~~peruspalvelu~~ ammattitehtävä (H2RUO6).

Osaaminen ja vastuu arvioidaan yhdistelmätehtävän tehtävien perusteella.

Katso yhdistelmätehtävistä II luku 10 § 2 mom. ja soveltamisohje.

Palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävänkuvat

Tehtävänkuvien tarve korostuu erityisesti tehtävissä, jotka ovat palkkaryhmien ulkopuolisia. Kun tehtävänkuvia laaditaan, kiinnitetään erityistä huomiota osaamisen ja vastuun kuvaamiseen.

Tehtävänkuvista katso tarkemmin II luvun 8 § 3 mom.

Tasojen ja tasopalkan määräytymisestä

Ko. palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun mukaisiin tasoihin samoin periaattein kuten liitteiden 1–5 palkkaryhmissä olevat.

Paikallisesti määritellään, mitkä palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät kuuluvat mihinkin paikalliseen ryhmään ja mikä on kuhunkin tehtävään sovellettava osaamisen ja vastuun taso.

Palkkaryhmä voidaan muodostaa esimerkiksi sopimuksessa määritellyistä asiantuntijatehtävistä, joita arvioidaan yhtenä kokonaisuutena. Esimerkiksi palkkaryhmä voidaan muodostaa psykologien tehtävistä tai laitoshuollon ja ruokahuollon yhdistelmätehtävää tekevistä.

Vertailtavien tehtävien muodostaman kokonaisuuden täytyy olla looginen ja objektiivisesti perusteltavissa.

Tasoja voi olla esimerkiksi kolme tasoa A, B ja C. Paikallisesti voidaan tarvittaessa luoda C-tason yläpuolisia tasoja esimerkiksi D. Palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien osaamisen ja vastuun tasojen määrää ei ole rajoitettu.

Palkkaryhmien ulkopuolisille tehtäville ei ole SOTE-sopimuksessa määritelty tasopalkkoja. Tasopalkat määritellään paikallisesti. Yhdistelmätehtävien osalta on tasopalkkaa

Liite 8

määriteltäessä hyvä huomioida sellaiset palkkaryhmissä olevat tehtävät, joita voidaan käyttää apuna tasopalkan määrittelyssä. Tasopalkkaa määriteltäessä työntekijälle, jolta puuttuu palkkaryhmässä edellytetty koulutus tai tutkinto, on otettava huomioon, mitä on todettu II luvun 10 §:n 3 momentissa tasopalkan määräytymisestä.

Esimerkki: Psykologin tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen. ks. palkkaliitteen 2 soveltamisala (1 § soveltamisohje).

Palkkaryhmän ulkopuolisen tilastointitunnus: S2999999 (kahdeksan merkkiä) **Paikallinen tunnus: S2XXXX** **Tehtävä: Psykologin tehtävä** Palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasot	tunnus	Paikallinen palkkataso 1.x.202x	Paikallinen palkkataso 1.y.202Y
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssa	C1	____ €	____ €
Tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa	B1	____ €	____ €
Tehtävät, jotka vastaavat muodostetun ryhmän vaatimuksia	A1	____ €	____ €