

1 Muutokset SOTE-sopimuksen palkkaliitteissä 1–5

Uudessa tasopalkkajärjestelmässä palkan määräytymisen perustana ovat tehtävän edellyttämä osaaminen ja vastuu. Osaaminen sisältää koulutuksen, työuran aikana kertyneet tiedot ja taidot, lisä- ja täydennyskoulutuksen sekä erityisosaamisen. Vastuu voi liittyä esimerkiksi asiakkaisiin, henkilöstöön, toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen, resursseihin tai päätöksenteon valmisteluun. Osaaminen ja vastuu määritellään kolmeen tasoon (A–C) tai joissakin palkkaryhmissä neljään tasoon (A–D), jotka kuvaavat tehtävän edellyttämän osaamisen ja vastuun kasvua.

D-taso on käytössä niissä palkkaryhmissä, joissa tehtävät edellyttävät erityisen laajojen tai syvälisten kokonaisuuksien osaamista ja vastuuta. Näitä palkkaryhmiä ovat: Johtotehtävät S1JOH1, Esihenkilötehtävät S1ESI1, Terveystenhuollon erityisasiantuntijat S2TEA1, Sosiaalityöntekijät S2STT1, Terveystenhuollon vaativat ammattitehtävät S4TVM1 ja Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät S4SVM1.

Palkkaryhmässä sovellettavan osaamisen ja vastuun tason määrittämiseen vaikuttavat SOTE-sopimuksen tasokriteerit. Jokaiseen palkkaryhmään on kirjattu kyseisessä palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit. SOTE-sopimuksen tasokriteerien täyttymistä tarkastellaan aina kunkin palkkaryhmän sisällä. SOTE-sopimuksen tasokriteerit ovat työnantajaa velvoittavia. Paikallisessa tasokuvauksessa määritellään tasokriteerien perusteella tehtävien sijoittuminen A-tasoa korkeammille tasoille (B–C/D). SOTE-sopimuksen tasokriteerien lisäksi palkkaryhmiin voidaan määritellä myös paikallisia tasokriteerejä.

Tehtävän edellyttämän osaamisen ja vastuun arvioinnissa on tärkeää ottaa huomioon, miten osaaminen ja vastuu näkyy eri toiminta-alueilla, esimerkiksi erikoissairaanhoidossa, perusterveydenhuollossa, ennaltaehkäisevässä terveydenhuollossa, sosiaalihuollon yleis- ja erityispalveluissa, oppilas- ja opiskelijahuollossa ja kuntoutuspalveluissa. Arvioinnissa tulee huomioida tehtävän todellinen sisältö ja vastuut siten, että eri toiminta-alueet tulevat oikeudenmukaisesti huomioiduksi.

Joidenkin tasokriteerien yhteydessä esitetyt, paikallista pohdintaa ohjaavat kirjaukset kuvaavat mahdollisia tilanteita, joissa tasokriteeri voi täytyä. Nämä esimerkit eivät sido työnantajaa, vaan työnantaja arvioi, täyttyykö tasokriteeri kyseisessä tehtävässä.

Seuraavaksi käydään läpi palkkaliitteisiin tehdyt muutokset sekä tarkennetaan joitakin tasokriteerejä palkkaryhmittäin. Kaikkia tasokriteerejä ei ole tässä yhteydessä erikseen avattu.

2 Liite 1 Johto-, esihenkilö- ja työnjohdolliset tehtävät

Muutokset palkkaliitteessä 1:

- johtavat sosiaalityöntekijät palkkaryhmissä S1JOH1 ja S1ESI1 kuuluvat palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin
- jokaiseen palkkaryhmään on määritetty tasokriteerit

Liitteen 1 tasokriteerien soveltaminen poikkeaa muiden liitteiden tasokriteerien soveltamisesta. Liitteessä 1 käytetään kokonaisharkintaa, sillä työnantajien toimintatavat, hallinnolliset käytännöt, johtamisjärjestelmät ja organisaatorakenteet vaihtelevat merkittävästi eri organisaatioiden välillä.

Kokonaisharkinnassa otetaan huomioon sekä SOTE-sopimuksen tasokriteerit että mahdolliset paikalliset tasokriteerit. Tehtävän taso perustuu useiden eri kriteerien kokonaisuuteen, ei vain yhden yksittäisen kriteerin täyttymiseen. Arvioinnissa tarkastellaan sitä, miten osaaminen ja vastuu ilmenevät tehtävässä kokonaisuutena.

Palkkaryhmien ulkopuoliset

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottovaiheessa johtavat sosiaalityöntekijät siirtyvät palkkaryhmien ulkopuolisiin tehtäviin. Aiemmin johtavat sosiaalityöntekijät ovat kuuluneet palkkaryhmiin S1JOH1 ja S1ESI1.

Johtavalla sosiaalityöntekijällä tarkoitetaan tehtävää, jossa edellytetään sosiaalityöntekijän kelpoisuutta ja jossa toimitaan esihenkilötehtävissä sosiaalihuollossa. Tällaiset tehtävät ovat nimikkeestä riippumatta palkkaryhmien ulkopuolisia. Tehtävään voi sisältyä esihenkilövastuu muun muassa sosiaalityöntekijöistä ja sosionomeista tai tehtävässä voidaan johtaa toimintaa esihenkilöiden kautta.

2.1 Palkkaryhmän S1JOH1 Johtotehtävät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- johdettavien yksiköiden koko, määrä, toiminnan laatu, itsenäisen harkinnan taso sekä henkilöstörakenne huomioon ottaen organisaatio kokonaisuutena
- laaja vastuu budjetista, toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä seurannasta
- omia yksiköjä laajempi kehittämistehtävä tai -vastuu hyvinvointialueella tai kehittämistehtävä yhteistyöalueella tai valtakunnallisesti
- hallintosäännössä tai muussa ohjeessa delegoidun toimivallan laajuus ja määrä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

johdettavien yksiköiden koko, määrä, toiminnan laatu, itsenäisen harkinnan taso sekä henkilöstörakenne huomioon ottaen organisaatio kokonaisuutena

Johtotehtävän osaamisen ja vastuun tason arviointi perustuu johdettavan kokonaisuuden laajuuteen ja vaativuuteen ottaen huomioon johdettavien yksiköiden koko ja määrä, toiminnan laatu, itsenäisen harkinnan taso sekä henkilöstörakenne organisaatiossa kokonaisuutena. Arviointi tehdään kokonaisharkinnan perusteella, jossa tarkastellaan sitä, miten muun muassa johdettava kokonaisuus, itsenäinen harkintavalta ja henkilöstörakenne yhdessä muodostavat johtamisvastuun

kokonaisuuden. Osaamisen ja vastuun tasoa ei määritetä yksittäisen tekijän, esimerkiksi yksiköiden määrän, perusteella. Tekijöiden merkitys arvioidaan osana kokonaisharkintaa.

Toiminnan laatua voidaan kuvata esimerkiksi sillä, että johdettava toiminta on monialaista ja edellyttää useiden eri ammattiryhmien tai tehtäväkokonaisuuksien yhteensovittamista. Toiminnan laatua arvioidaan kuitenkin aina suhteessa organisaation kokonaisuuteen. Lisäksi arvioinnissa huomioidaan, millaista itsenäistä päätöksentekoa, koordinoitua ja kokonaissuunnittelua johtamistehtävä edellyttää kyseisellä toimialueella tai toimintayksikössä.

Kokonaisarvioinnissa voidaan huomioida johtamistehtävään liittyvät erityispiirteet, kuten asiakas- ja potilasturvallisuus, työturvallisuus sekä poikkeus- ja kriisitilanteiden johtaminen, silloin kun ne ovat toiminnan laadun kannalta merkityksellisiä ja edellyttävät johtamistehtävässä korostunutta osaamista ja vastuuta.

hallintosäännössä tai muussa ohjeessa delegoidun toimivallan laajuus ja määrä

Tasolle sijoittelussa arvioidaan, missä määrin ja millä laajuudella johtotehtäviin kuuluu hallintosäännössä tai muussa ohjeessa delegoitua toimivaltaa.

2.2 Palkkaryhmän S1ESI1 Esihenkilötehtävät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- johdettavien yksiköiden koko, määrä, toiminnan laatu, itsenäisen harkinnan taso sekä henkilöstörakenne huomioon ottaen organisaatio kokonaisuutena
- laaja vastuu toiminnan ja talouden suunnittelusta sekä seurannasta
- perustehtävää laajempi kehittämistehtävä tai -vastuu
- hallintosäännössä tai muussa ohjeessa delegoidun toimivallan laajuus ja määrä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

johdettavien yksiköiden koko, määrä, toiminnan laatu, itsenäisen harkinnan taso sekä henkilöstörakenne huomioon ottaen organisaatio kokonaisuutena

Esihenkilötehtävän osaamisen ja vastuun tason kokonaisharkinta perustuu johdettavan toiminnan kokonaisuuteen. Arvioinnissa tarkastellaan sitä, miten yksikön toiminnan laajuus ja sisältö, henkilöstörakenne sekä esihenkilötyön edellyttämä itsenäinen harkinta vaikuttavat tehtävän osaamiseen ja vastuuseen. Osaamisen ja vastuun tasoa ei määritetä yksittäisen tekijän, esimerkiksi yksiköiden määrän, perusteella. Tekijöiden merkitys arvioidaan osana kokonaisharkintaa.

Toiminnan laatua arvioitaessa otetaan huomioon, onko yksikkö monipuolinen tai monialainen ja edellyttääkö se esihenkilöltä erilaisten tehtäväkokonaisuuksien tai ammattiryhmien johtamista ja yhteensovittamista. Toiminnan laadun arviointi perustuu aina organisaation kokonaisuuteen. Kokonaisarvioinnissa voidaan huomioida myös toimintaan liittyvät erityispiirteet, kuten asiakas- ja potilasturvallisuus, työturvallisuus sekä poikkeus- ja kriisitilanteiden johtaminen, silloin kun ne ovat toiminnan laadun kannalta merkityksellisiä ja edellyttävät esihenkilötyössä korostunutta osaamista ja vastuuta.

Henkilöstörakenteella tarkoitetaan yksikössä työskentelevien ammattiryhmien moninaisuutta. Erilainen henkilöstörakenne voi edellyttää esihenkilöltä monipuolista johtamisosaamista ja työn organisointia ja se huomioidaan osana kokonaisharkintaa.

hallintosäännössä tai muussa ohjeessa delegoidun toimivallan laajuus ja määrä

Tasaille sijoittelussa arvioidaan, missä määrin ja millä laajuudella johtotehtäviin kuuluu hallintosäännössä tai muussa ohjeessa delegoitua toimivaltaa.

2.3 Palkkaryhmän S1TYT1 Työnjohdolliset tehtävät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- yksikön koko, toiminnan laatu ja henkilöstörakenne huomioon ottaen organisaatio kokonaisuutena
- oman yksikön toiminnan ja talouden seuranta
- omaa yksikköä laajempi kehittämistehtävä tai -vastuu
- työnjohdollisen tehtävän lisäksi tehtävään kuuluu syvällistä erityisosaamista edellyttävä tehtävä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

yksikön koko, toiminnan laatu ja henkilöstörakenne huomioon ottaen organisaatio kokonaisuutena

Toiminnan laadulla tarkoitetaan yksikön toiminnan monipuolisuutta sekä sen merkitystä organisaation kokonaisuuden kannalta. Arvioinnissa voidaan ottaa huomioon muun muassa toiminnan monialaisuus, yksikön mahdollinen erikoistuminen, toiminnan kriittisyys organisaation ydintehtävien ja palvelutuotannon näkökulmasta. Toiminnan laadun arviointi tehdään suhteessa organisaation rakenteeseen ja toiminnallisiin tavoitteisiin.

Henkilöstörakenteella tarkoitetaan yksikössä työskentelevien ammattiryhmien moninaisuutta. Arvioitaessa otetaan huomioon, missä määrin henkilöstörakenteen erilaisuus vaikuttaa työnjohdollisten tehtävien sisältöön ja vaativuuteen. Henkilöstörakenteen merkitys otetaan huomioon silloin, kun sen voidaan katsoa lisäävän työn koordinointiin, ohjaukseen tai toiminnan yhteensovittamiseen liittyviä vaatimuksia.

työnjohdollisen tehtävän lisäksi tehtävään kuuluu syvällistä erityisosaamista edellyttävä tehtävä

Työnjohdollisen tehtävän lisäksi tehtävässä vaaditaan asiantuntijaosaamista, jonka hallinta perustuu laajempaan lisäkoulutukseen tai muulla tavoin hankittuun syventyneeseen erityisosaamiseen.

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, ovatko esimerkiksi työnjohdollisten tehtävien lisäksi työnohjauksen tehtävät, työn laadun ja sisällön kehittäminen sekä toiminnan turvallisuuteen liittyvät tehtävät kuten evakuointisuunnittelu, sekä suuronnettomuusvalmiuden ylläpito – sellaisia kokonaisuuksia, jotka vaikuttavat tasokriteerin täyttymiseen.

3 Liite 2 Erityisasiantuntijatehtävät

Muutokset palkkaliitteessä 2:

- jokaiseen palkkaryhmään on määritetty tasokriteerit

3.1 Palkkaryhmä S2TEA1 Terveystenhuollon erityisasiantuntijatehtävät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- tehtävässä edellytetään A-tasoa laajempaa tai syvällisempää osaamista
- tehtävässä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa
- laaja rajattu lääkkeenmäärääminen
- suunnittelu- ja kehittämistehtävä omaa työnantajaa laajemmin esim. sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueella
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

tehtävässä edellytetään A-tasoa laajempaa tai syvällisempää osaamista

Tehtävän edellyttämä laajempi, tai syvällinen osaaminen voi ilmetä monin eri tavoin. Edellytetty osaaminen voidaan hankkia lisäkoulutuksella, työnantajan järjestämällä koulutuksilla tai työssä tapahtuvalla osaamisen syventämisellä. Osaaminen voi vahvistua työkokemuksen myötä.

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, millaiset lisäkoulutusta edellyttävät tehtävät täyttävät tasokriteerin. Paikallisessa harkinnassa voidaan pohtia, vaikuttaako tasokriteerien täyttymiseen esimerkiksi ultraäänitutkimuksiin liittyvä osaaminen, seksuaalirikostehtäviin liittyvä osaaminen, synnytysten jälkitarkastusten tekeminen tai tehtävänsiirtoihin liittyvä erityisosaaminen.

laaja rajattu lääkkeenmäärääminen

Soveltamisessa voidaan huomioida lääkkeenmääräämiseen liittyvän käytössä olevan lääkevalikoiman laajuus suhteessa koulutuksen mahdollistamaan lääkevalikoimaan.

3.2 Palkkaryhmä S2STT1 Sosiaalityöntekijät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- tehtävä edellyttää erikoissosiaalityöntekijän pätevyyttä
- tehtävässä esiintyy usein erityistilanteita, joissa edellytetään A-tasoa vaativampaa osaamista
- tehtävään kuuluu sosiaalihuollossa vastentahtoisten toimenpiteiden toteuttaminen julkisena vallankäyttönä
- vaativa ja laaja-alainen suunnittelu- ja kehittämistehtävä
- vaativa ja laaja-alainen tutkimustehtävä
- tiimivastaavana toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

tehtävässä esiintyy usein erityistilanteita, joissa edellytetään A-tasoa vaativampaa osaamista

Sosiaalityöntekijän tehtäviin sisältyy erityistilanteita eri tasoilla. Osaamisen ja vastuun tason määrittely ei perustu pelkästään erityistilanteiden esiintymiseen. Osaamisen ja vastuun tason määrittely perustuu siihen, esiintyykö tehtävässä toistuvasti A-tasoa vaativampia erityistilanteita, joissa edellytetään perustasoa laajempaa osaamista ja itsenäistä harkintaa asiakasturvallisuuden, palvelun laadun tai asiakkaan oikeusturvan varmistamiseksi.

Arvioinnissa voidaan lisäksi huomioida sovellettavan lainsäädännön laajuus sekä vaativat kriisi- ja poikkeustilanteet silloin, kun ne muodostavat olennaisen osan tehtävän kokonaisuutta.

Tehtävän edellyttämä vaativampi osaaminen voi kehittyä monin eri tavoin. Edellytettyä osaamista voidaan hankkia lisäkoulutuksella, työnantajan järjestämällä koulutuksilla tai työssä tapahtuvalla osaamisen syventämisellä. Osaaminen voi vahvistua työkokemuksen myötä silloin, kun tehtäväkokonaisuudet ovat olleet sisällöltään vaihtelevia ja monipuolisia.

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, täyttyykö tasokriteeri esimerkiksi useita riskitekijöitä sisältävissä tilanteissa lastensuojelutyössä, itsemääräämisoikeuteen liittyvissä erityistilanteissa vammaissosiaalityössä sekä sosiaali- ja kriisipäivystyksen äkillisissä tilanteissa, joissa on arvioitava ja turvattava asiakkaiden henkeä, turvallisuutta ja terveyttä.

3.3 Palkkaryhmä S2SEA1 Sosiaalihuollon erityisasiantuntijatehtävät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- tehtävä edellyttää ylempää korkeakoulututkintoa
- tehtävässä esiintyy usein erityistilanteita, joissa edellytetään A-tasoa vaativampaa osaamista
- tiimivastaavana toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

tehtävässä esiintyy usein erityistilanteita, joissa edellytetään A-tasoa vaativampaa osaamista

Sosiaalihuollon tehtäviin sisältyy erityistilanteita eri tasoilla. Osaamisen ja vastuun tason määrittely perustuu erityistilanteiden määrään, toistuvuuteen, samanaikaisuuteen ja monimutkaisuuteen sekä siihen, kuinka paljon ne edellyttävät itsenäistä harkintaa ja laaja-alaista erityisosaamista.

Arvioinnissa huomioidaan lisäksi, esiintyykö tehtävässä usein erityistilanteita, jotka edellyttävät esimerkiksi A-tasoa syvempää ammatillista arviointiosaamista, erikoistuneiden menetelmien käyttöä tai itsenäistä ratkaisujen muodostamista.

Tehtävän edellyttämä vaativampi osaaminen voi kehittyä monin eri tavoin. Edellytettyä osaamista voidaan hankkia lisäkoulutuksella, työnantajan tarjoamilla koulutuksilla tai työssä tapahtuvalla

osaamisen syventämisellä. Osaaminen voi vahvistua työkokemuksen myötä silloin, kun tehtäväkokonaisuudet ovat olleet sisällöltään vaihtelevia ja monipuolisia.

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, täyttyykö tasokriteeri esimerkiksi lastenvalvojan tehtävässä hoidettavissa vaikeissa huoltajuusriidoissa, koulukuraattorin tehtävässä usein ilmenevissä monimutkaisissa asiakastilanteissa sekä sosiaalihuollon tehtävissä, joissa sovitetaan yhteen laajoja palvelukokonaisuuksia.

3.4 Palkkaryhmä S2LEA1 Lääkehuollon erityisasiantuntijatehtävät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- laajaa lisäkoulutusta tai perehtyneisyyttä edellyttävä vastuutehtävä
- laajaa lisäkoulutusta tai perehtyneisyyttä edellyttävä koulutus-, suunnittelu-, tai kehittämistehtävä omaa työnantajaa laajemmin esimerkiksi sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueella
- kokonaisvastuu yksikön toiminnasta
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

Laajaa lisäkoulutusta tai perehtyneisyyttä edellyttävä vastuutehtävä

Tasokriteerin täyttymistä arvioidessaan työnantaja voi tarkastella useita tekijöitä, kuten vastuutehtävässä tarvittavaa itsenäisyyttä, harkintavaltaa ja moniammatillista yhteistyötä. Arvioinnissa voidaan ottaa huomioon myös laaja-alainen erityisosaaminen, soveltamis- ja ongelmanratkaisukyky sekä vastuu oman osa-alueen toiminnasta tai organisaatiotasoisista tehtävistä. Arviointiin voi vaikuttaa, jos vastuutehtävä sisältää A-tasoa laajemmin muiden työntekijöiden, usein myös eri ammattiryhmien, perehdyttämistä tai jos tehtävän vaikutukset ulottuvat laaja-alaisemmin organisaatioon.

4 Liite 3 Asiantuntijatehtävät

Muutokset palkkaliitteessä 3:

- jokaiseen palkkaryhmään on määritetty tasokriteerit

4.1 Palkkaryhmä S3TAT1 Terveystieteiden asiantuntijatehtävät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- tehtävä edellyttää A-tasoa laaja-alaisempaa tai syvällisempää kokonaisuuksien hallintaa hoitotyössä, asiakkaan tai potilaan palveluohjauksessa, hyvinvoinnin- ja terveydenedistämässä tai kuntoutuksessa
- säännöllisesti kiertävä varahenkilö
- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai kliinistä erityisosaamista
- vaativa vastuutehtävä, joka edellyttää lisäkoulutusta tai syventävää erikoistumista
- erityisosaamista edellyttävä koordinointi- ja järjestelyvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

tehtävä edellyttää A-tasoa laaja-alaisempaa tai syvällisempää kokonaisuuksien hallintaa hoitotyössä, asiakkaan tai potilaan palveluohjauksessa, hyvinvoinnin- ja terveydenedistämässä tai kuntoutuksessa

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, täyttyykö tämä tasokriteeri silloin, kun tehtävä sisältää useiden osa-alueiden samanaikaista hallintaa tai eri erikoisalojen hallintaa. Samoin voidaan pohtia, täyttyykö nämä esimerkiksi tilanteissa, joissa tehtäviin sisältyy kaikkien modaaliteettien hallinta kuvantamisessa tai laboratoriossa.

tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai kliinistä erityisosaamista

Tehtävän edellyttämä laajempi lisäkoulutus tai kliininen erityisosaaminen voi ilmetä monin eri tavoin. Osaaminen voi perustua lisäkoulutukseen, työnantajan järjestämiin koulutuksiin tai työssä tapahtuvaan osaamisen syventämiseen.

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, täyttävätkö tämän kriteerin esimerkiksi tehtävät, joissa esiintyy erityisen haastavia potilas- ja asiakastilanteita. Näitä tehtäviä voi olla esimerkiksi päihde- ja psykiatrisissa yksiköissä.

Paikallisesti voidaan pohtia, täyttävätkö tämän kriteerin esimerkiksi itsenäisesti tehtävät toimenpiteet, joiden toteuttaminen edellyttää laajan ja vaativan osaamisalueen hallintaa sekä A-tasoa pitkäkestoisempaa ja laaja-alaisempaa lisäperehtymistä.

säännöllisesti kiertävä varahenkilö

Säännöllisesti kiertävällä varahenkilötehtävällä tarkoitetaan ennakolta määriteltyä tehtäväkokonaisuutta, jossa toimitaan tietyn tehtäväalueen tai useamman yksikön varahenkilönä ja siirrytään tarpeen mukaan paikkaamaan poissaoloja tai turvaamaan toiminnan jatkuvuutta.

Muuta huomioitavaa:

Tämä ohjeistus on tarkoitettu koskemaan vain palkkaryhmään sijoittumista: varahenkilön palkkaryhmä määräytyy aina palkkaryhmän kuvauksen perusteella. Esimerkiksi palkkaryhmään S3TAT1 sijoitetaan ne varahenkilöt, jotka kiertävät palkkaryhmään S3TAT1 kuuluvissa yksiköissä tai tehtävissä. Palkkaryhmään S3TVA1 sijoitetaan ne varahenkilöt, jotka kiertävät palkkaryhmään S3TVA1 kuuluvissa yksiköissä tai tehtävissä.

4.2 Palkkaryhmä S3TVA1 Terveystenhuollon vaativat asiantuntijatehtävät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- tehtävä edellyttää A-tasoa laaja-alaisempaa tai syvällisempää kokonaisuuksien hallintaa hoitotyössä, asiakkaan tai potilaan palveluohjauksessa, hyvinvoinnin- ja terveydenedistämässä tai kuntoutuksessa
- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai kliinistä erityisosaamista
- vaativa vastuutehtävä, joka edellyttää lisäkoulutusta tai syventävää erikoistumista
- erityisosaamista edellyttävä koordinointi- ja järjestelyvastuu
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

tehtävä edellyttää A-tasoa laaja-alaisempaa tai syvällisempää kokonaisuuksien hallintaa hoitotyössä, asiakkaan tai potilaan palveluohjauksessa, hyvinvoinnin- ja terveydenedistämässä tai kuntoutuksessa

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, täyttävätkö tämän tasokriteerin esimerkiksi jotkut fysioterapeuttien tai toimintaterapeuttien tehtävät, joissa toimitaan eri ikäryhmään kuuluvien asiakkaiden kuntoutuksessa ja eri työ- tai erikoisalueilla.

tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai kliinistä erityisosaamista

Tehtävän edellyttämä laajempi lisäkoulutus tai kliininen erityisosaaminen voi ilmetä monin eri tavoin. Osaaminen voi perustua lisäkoulutukseen, työnantajan järjestämiin koulutuksiin tai työssä tapahtuvaan osaamisen syventämiseen.

Paikallisestikin harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, ovatko muilta ammattiryhmiltä siirtyneet kliinistä erityisosaamista sisältävät tehtävät sellaisia tehtäväkokonaisuuksia, jotka täyttävät tasokriteerin. Lisäksi voidaan pohtia, ovatko valtakunnallisiin erityisvastuusiin ja erityisosaamiseen sekä hoidon tarpeen arviointiin ja siihen liittyvään päätöksentekoon edellytettävä osaaminen ja vastuu tällaisia tehtäviä. Pohdinnassa voidaan huomioida myös, onko tahdonvastaisen hoidon ja rajoitustoimenpiteiden toteuttamiseen liittyvä osaaminen ja vastuu tasokriteerin täyttäviä tehtäviä.

vaativa vastuutehtävä, joka edellyttää lisäkoulutusta tai syventävää erikoistumista

Vaativalla vastuutehtävällä tarkoitetaan tehtävää, jossa edellytetään tavanomaista laajempaa osaamista ja suurempaa vastuuta. Vastuutehtävä perustuu lisäkoulutuksella, erikoistumisella tai

muulla tavalla hankittuun syventyneeseen osaamiseen, joiden avulla voidaan hallita vaativia kokonaisuuksia, menetelmiä tai arviointitilanteita.

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, ovatko esimerkiksi jotkut konsultointia, kouluttamista tai julkaisutoimintaa sisältävät vastuutehtävät sellaisia tehtäväkokonaisuuksia, jotka täyttävät tasokriteerin.

4.3 Palkkaryhmä S3SAT1 Sosiaalihuollon asiantuntijatehtävät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- A-tasoa vaativampi tehtävä asiakastyössä
- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai erityisosaamista
- erityisosaamista edellyttävä vaativa vastuutehtävä
- tehtävä sisältää palvelupäätösten tekoa
- tiimivastaavana toimiminen
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

A-tasoa vaativampi tehtävä asiakastyössä

Arvioinnissa voidaan huomioida, että A-tasoa vaativampiin asiakastyön tehtäviin saattavat kuulua tilanteet, joissa työntekijä käyttää itsenäistä harkintaa arvioidessaan ja ratkaistessaan asiakkaan tavanomaisesta poikkeavia palvelutarpeita ja tuen tarpeita kokonaisuus ja olosuhteet huomioon ottaen.

tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai erityisosaamista

Tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa osaamista ja vastuuta silloin, kun sen hoitaminen vaatii tavanomaisesta poikkeavaa ja erityisesti määriteltyä syventävää menetelmäosaamista, rajattua lisäkoulutusta tai asiakasryhmäkohtaista erityisosaamista.

Tehtävän edellyttämä laajempi lisäkoulutus tai erityisosaaminen voi kehittyä monin eri tavoin. Edellytetty osaaminen voidaan hankkia lisäkoulutuksella, työnantajan järjestämillä koulutuksilla tai työssä tapahtuvalla osaamisen syventämisellä. Edellytetty osaaminen voi vahvistua työkokemuksen myötä silloin, kun tehtäväkokonaisuudet ovat olleet sisällöltään vaihtelevia ja monipuolisia.

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, täyttävätkö tasokriteerin sellaiset tehtävät, joissa edellytetään samanaikaista palvelujärjestelmän eri osien, sovellettavan lainsäädännön ja asiakasryhmäkohtaisten erityiskysymysten hallintaa sekä niihin liittyvien prosessien ja palvelujen koordinoitua.

4.4 Palkkaryhmä S3SVA1 Sosiaalihuollon vaativat asiantuntijatehtävät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- tehtävässä esiintyy usein tilanteita, joissa edellytetään A-tasoa vaativampaa osaamista ja itsenäisempää harkintaa
- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai erityisosaamista
- A-tasoa laaja-alaisempi ja moniulotteisempi palvelutarpeen arviointi ja palvelupäätösten teko, joka edellyttää itsenäistä harkintaa
- erityisosaamista edellyttävä vaativa vastuutehtävä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

A-tasoa laaja-alaisempi ja moniulotteisempi palvelutarpeen arviointi ja palvelupäätösten teko, joka edellyttää itsenäistä harkintaa

Sosiaalihuollon tehtäviin sisältyy usein asiakaspäätöksentekoa. Päätöksentekoon kuuluu palvelukokonaisuuksien arviointi ja suunnittelu, päätösten tekeminen sekä palvelujen toteutumisen seuranta ja arviointi. Osaamisen ja vastuun tasoa arvioitaessa on huomioitava tehtävässä edellytetyn päätöksenteon laajuus, sisältö sekä siihen liittyvä itsenäinen harkinta ja päätöksenteon toistuvuus. Arvioitaessa osaamisen ja vastuun tasoa tulee tunnistaa, mitkä päätöksenteon osa-alueet kuuluvat tehtävään, missä laajuudessa niitä toteutetaan ja kuinka paljon tehtävä edellyttää itsenäisten ratkaisujen tekemistä.

Palvelutarpeen arvioinnin ja päätöksenteon laajuus ja moniulotteisuus voivat ilmetä sosiaalihuollon vaativissa asiantuntijatehtävissä monin eri tavoin. A-tasoa laaja-alaisempi ja moniulotteisempi palvelutarpeen arviointi sekä palvelupäätösten teko tarkoittavat tehtävää, jossa vastataan asiakkaan palvelutarpeen kokonaisarviointista ja siihen perustuvien ratkaisujen tekemisestä tilanteissa, jotka edellyttävät A-tasoa syvempää ammatillista arviointia ja itsenäistä harkintaa. Tällainen tehtävä voi sisältää useita samanaikaisia palvelukokonaisuuksia tai ratkaisuja, joilla on merkittäviä vaikutuksia asiakkaan palveluihin, turvallisuuteen tai toimintakykyyn ja joissa tarvitaan tietojen yhdistämistä ja soveltamista.

Osaaminen voi perustua lisäkoulutukseen, työnantajan tarjoamaan koulutukseen tai työssä tapahtuvaan osaamisen syventämiseen. Edellytetty osaaminen voi karttua myös työkokemuksen myötä, kun tehtävät ovat olleet sisällöltään vaihtelevia ja ovat edellyttäneet palvelutarpeen arviointia ja siihen liittyvää päätöksentekoa erilaisissa asiakastilanteissa.

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, täyttävätkö tasokriteerin sellaiset tehtäväkokonaisuudet, joihin sisältyy työnjakoon liittyvää sosiaalihuollon erityisosaamista, laaja-alaista vastuuta palvelutarpeen arvioinnista ja siihen liittyvää viranomaispäätöksentekoa. Paikallisesti voidaan pohtia, ovatko tasokriteerin täyttäviä tehtäviä sellaiset tehtäväkokonaisuudet, joissa edellytetään asiakkaan itsemääräämisoikeuden rajoittamiseen ja rajoitustoimenpiteiden arviointiin ja toteuttamiseen liittyvää erityisosaamista, vastuuta ja oikeusturvan varmistamista.

Paikallisesti voidaan pohtia, ovatko tehtävät, joissa on konsultatiivinen ja koulutuksellinen vastuu jostakin sosiaalihuollon erityisosaamisen alueesta tai tehtävät, joissa vastataan kehittämistoiminnasta ja raportoinnista sellaisia, jotka vaikuttavat tasokriteerin täyttymiseen.

Muuta huomioitavaa:

Palkkaryhmää tai osaamisen ja vastuun tasoa määritettäessä perusteena ovat tehtävät. Sillä ei ole merkitystä, onko kyseessä virka- tai työsuhde.

4.5 Palkkaryhmä S3LAT1 Lääkehuollon asiantuntijatehtävät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- tehtävässä edellytetään osaamista useammalta eri osaamisalueelta tai työskentelyä erilaisissa toimintaympäristöissä
- laajaa lisäkoulutusta tai perehtyneisyyttä edellyttävä tehtävä
- vaativa vastuutehtävä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

tehtävässä edellytetään osaamista useammalta eri osaamisalueelta tai työskentelyä erilaisissa toimintaympäristöissä

Edellytetty osaaminen voidaan hankkia lisäkoulutuksen, työnantajan tarjoamien koulutusten tai työssä tapahtuvan osaamisen syventämisen kautta. Osaaminen voi vahvistua myös työkokemuksen myötä silloin, kun tehtäväkokonaisuudet ovat olleet sisällöltään vaihtelevia ja monipuolisia.

laajaa lisäkoulutusta tai perehtyneisyyttä edellyttävä tehtävä

Laajaa lisäkoulutusta tai perehtyneisyyttä edellyttävä tehtävä voi olla esimerkiksi lääkkeenvalmistus, joka poikkeaa tavanomaisesta ja vaatii erityistä teknistä osaamista sekä syvempää menetelmien hallintaa.

5 Liite 4 Ammattitehtävät

Muutokset palkkaliitteessä 4:

- jokaiseen palkkaryhmään on määritetty tasokriteerit

5.1 Palkkaryhmä S4TAM1 Terveystenhuollon ammattitehtävät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- tehtävässä edellytetään hoitotyön osaamista useammalta eri osaamisalueelta
- erityisosaamista edellyttävä koordinointi- tai järjestelytehtävä
- erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä
- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai syventynyttä osaamista
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

erityisosaamista edellyttävä koordinointi- tai järjestelytehtävä

Esimerkiksi vuorovastaavan tehtävä on erityisosaamista edellyttävä koordinointi- ja järjestelytehtävä. Vuorovastaavan rooli on kuvattu tehtävänkuvauksessa, ja se on osoitettu erikseen nimetyille työntekijöille, jotka vastaavat muun muassa vuoron koordinoinnista, toiminnan sujuvuuden varmistamisesta sekä vuoron aikaisista järjestelyistä. Vuorovastaavan tehtävää ei toteuteta kiertävänä roolina, vaan se kuuluu niille työntekijöille, jotka on tähän tehtävään nimetty. Vuorovastaavan tehtävästä voidaan käyttää myös muita nimityksiä.

tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai syventynyttä osaamista

Tehtävän edellyttämä laajempi lisäkoulutus tai syventynyt osaaminen voi ilmetä monin eri tavoin. Edellytetty osaaminen voi karttua lisäkoulutuksen, työnantajan järjestämän koulutuksen tai työssä oppimisen kautta. Edellytetty osaaminen on voinut vahvistua työkokemuksen myötä. Myös erikoisammattitutkinnosta voi olla hyötyä tehtävässä, joka edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai syventynyttä osaamista.

Paikallisesti pohdittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, onko esimerkiksi suun terveydenhuollossa tai perusterveydenhuollon osastoilla sellaisia tehtäviä, jotka täyttävät tasokriteerin.

5.2 Palkkaryhmä S4TVM1 Terveystenhuollon vaativat ammattitehtävät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- tehtävässä edellytetään hoitotyön osaamista useammalta eri osaamisalueelta
- erityisosaamista edellyttävä koordinointi- tai järjestelytehtävä
- erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä
- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai erityisosaamista
- konsultointi ja kouluttaminen omaa yksikköä laajemmin
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

erityisosaamista edellyttävä koordinointi- tai järjestelytehtävä

Esimerkiksi vuorovastaavan tehtävä on erityisosaamista edellyttävä koordinointi- ja järjestelytehtävä. Vuorovastaavan rooli on kuvattu tehtävänkuvauksessa, ja se on osoitettu erikseen nimetyille työntekijöille, jotka vastaavat muun muassa vuoron koordinoinnista, toiminnan sujuvuuden varmistamisesta sekä vuoron aikaisista järjestelyistä. Vuorovastaavan tehtävää ei toteuteta kiertävänä roolina, vaan se kuuluu niille työntekijöille, jotka on tähän tehtävään nimetty. Vuorovastaavan tehtävästä voidaan käyttää myös muita nimityksiä.

tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai erityisosaamista

Tehtävän edellyttämä laajempi lisäkoulutus tai erityisosaaminen voi ilmetä monin eri tavoin. Edellytetty osaaminen voi karttua lisäkoulutuksen, työnantajan järjestämän koulutuksen, työkokemuksen kautta kertyneen syventyneen osaamisen tai erikoisammattitutkintojen tuottamaan perehtyneisyyden kautta.

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, täyttävätkö tasokriteerin esimerkiksi sellaiset tehtävät, joihin sisältyy laajempi lääkehoidon toteuttaminen tai tehtävät, jotka edellyttävät tuentaosaamista.

5.3 Palkkaryhmä S4SAM1 Sosiaalihuollon ammattitehtävät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- tehtävässä edellytetään osaamista useammalta eri osaamisalueelta tai työskentelyä erilaisissa toimintaympäristöissä
- A-tasoa vaativampi yksikkö
- erityisosaamista edellyttävä koordinointi- tai järjestelytehtävä
- erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä
- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai syventynyttä osaamista
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

erityisosaamista edellyttävä koordinointi- tai järjestelytehtävä

Esimerkiksi vuorovastaavan tehtävä on erityisosaamista edellyttävä koordinointi- ja järjestelytehtävä. Vuorovastaavan rooli on kuvattu tehtävänkuvauksessa, ja se on osoitettu erikseen nimetyille työntekijöille, jotka vastaavat muun muassa vuoron koordinoinnista, toiminnan sujuvuuden varmistamisesta sekä vuoron aikaisista järjestelyistä. Vuorovastaavan tehtävää ei toteuteta kiertävänä roolina, vaan se kuuluu niille työntekijöille, jotka on tähän tehtävään nimetty. Vuorovastaavan tehtävästä voidaan käyttää myös muita nimityksiä.

A-tasoa vaativampi yksikkö

A-tasoa vaativammaksi voidaan katsoa yksikkö, jossa hoidetaan asiakkaita, joiden tarpeet ja hoitoisuus ovat selvästi vaativampia. Yksiköllä voidaan tarkoittaa myös yksikön sisällä olevaa erillistä toimintakokonaisuutta, jos sen asiakaskunta tai toiminnan luonne edellyttää muuta yksikköä vaativampaa osaamista ja vastuuta.

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, täyttyykö tasokriteeri esimerkiksi sellaisessa yksikössä, joissa asiakkaalla on vaativia kommunikoinnin, käyttäytymisen tai sosiaalisen vuorovaikutuksen haasteita.

tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai syventynyttä osaamista

Tehtävän edellyttämä laajempi lisäkoulutus tai syventynyt osaaminen voi ilmetä monin eri tavoin. Edellytetty osaaminen voi karttua lisäkoulutuksen, työnantajan järjestämän koulutuksen tai työssä oppimisen kautta. Osaaminen on voinut vahvistua myös työkokemuksen myötä. Myös erikoisammattitutkinnosta voi olla hyötyä tehtävässä, joka edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai syventynyttä osaamista.

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, täyttyykö tasokriteeri esimerkiksi sellaisissa yksiköissä, joissa puututaan asiakkaan itsemääräämisoikeuden rajoittamiseen tai rajoitustoimenpiteiden toteuttamiseen.

5.4 Palkkaryhmä S4SVM1 Sosiaalihuollon vaativat ammattitehtävät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- tehtävässä edellytetään osaamista useammalta eri osaamisalueelta tai työskentelyä erilaisissa toimintaympäristöissä
- erityisosaamista edellyttävä koordinointi- tai järjestelytehtävä
- erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä
- tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai erityisosaamista
- konsultointi ja kouluttaminen omaa yksikköä laajemmin
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

erityisosaamista edellyttävä koordinointi- tai järjestelytehtävä

Esimerkiksi vuorovastaavan ja kotihoidon työnjärjestelijän tehtävät ovat erityisosaamista edellyttävä koordinointi- ja järjestelytehtäviä. Vuorovastaavan rooli on kuvattu tehtävänkuvauksessa, ja se on osoitettu erikseen nimetyille työntekijöille, jotka vastaavat muun muassa vuoron koordinoinnista, toiminnan sujuvuuden varmistamisesta sekä vuoron aikaisista järjestelyistä. Vuorovastaavan tehtävää ei toteuteta kiertävänä roolina, vaan se kuuluu niille työntekijöille, jotka on tähän tehtävään nimetty. Vuorovastaavan tehtävästä voidaan käyttää myös muita nimityksiä.

tehtävä edellyttää A-tasoa laajempaa lisäkoulutusta tai erityisosaamista

Tehtävän edellyttämä laajempi lisäkoulutus tai erityisosaaminen voi ilmetä monin eri tavoin. Edellytetty osaaminen voi karttua lisäkoulutuksen, työnantajan järjestämän koulutuksen, työkokemuksen kautta kertyneen syventyneen osaamisen tai erikoisammattitutkintojen tuottamaan perehtyneisyyden kautta.

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, täyttääkö laaja lääkehoidon toteuttaminen tasokriteerin. Lisäksi voidaan pohtia edellyttääkö tehtävä erityisosaamista esimerkiksi yksiköissä, joissa asiakkaalla on vaativia kommunikoinnin, käyttäytymisen tai sosiaalisen vuorovaikutuksen haasteita.

5.5 Palkkaryhmä S4OSI1 Osastonsihteerit tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- tehtävä, johon sisältyy A-tasoa useampia tehtäväkokonaisuuksia tai yksiköitä
- tehtävässä esiintyy usein erityistilanteita, joissa edellytetään A-tasoa vaativampaa osaamista
- erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä
- koulutus- tai kehittämistehtävä
- tiimivastaavana työskentely
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

tehtävä, johon sisältyy A-tasoa useampia tehtäväkokonaisuuksia tai yksiköitä

Tähän sijoittuu esimerkiksi varahenkilöstö, jonka vastuulla on toimia sijaisena useissa erilaista osaamista vaativissa yksiköissä.

tehtävässä esiintyy usein erityistilanteita, joissa edellytetään A-tasoa vaativampaa osaamista

Tehtävässä esiintyy säännöllisesti erityistilanteita, jotka edellyttävät esimerkiksi nopeaa reagointia, kykyä priorisoida sekä tehdä ratkaisuja muuttuvissa olosuhteissa. Näissä tilanteissa korostuvat työntekijän valmiudet toimia itsenäisesti ja hallita useita tehtäviä samanaikaisesti. Tällä tasokriteerillä voidaan huomioida tilanteiden ennakoimattomuus ja vaihtelevuus osastonsihteerin tehtävässä. Työnantajan tulee arvioida, miten tämän tyyppiset erityistilanteet vaikuttavat tehtävässä vaadittavaan osaamisen ja vastuun tasoon.

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, täyttävätkö tämän tasokriteerin esimerkiksi työn päivystysluonteisuus tai tehtäväkokonaisuudet, jotka sisältävät trauma- ja suuronnettomuushälytysten hoitamista ja kirjaamista.

5.6 Palkkaryhmä S4LAM1 Lääkehuollon ammattitehtävät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- A-tasoa vaativampi tai monipuolisempi tehtäväkokonaisuus
- erityisosaamista edellyttävä tehtävä
- vaativa vastuutehtävä
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

A-tasoa vaativampi tai monipuolisempi tehtäväkokonaisuus

A-tasoa vaativammaksi tai monipuolisemmaksi voidaan katsoa tehtäväkokonaisuus, joka edellyttää osaamista useilta eri osaamisalueilta, laajempaa vastuuta kokonaisuuksien hallinnasta tai työskentelyä erilaisissa toimintaympäristöissä. Tehtävä muuttuu sitä vaativammaksi ja monipuolisemmaksi, mitä enemmän osaamisalueita se kattaa tai mitä laajempaa kokonaisuutta on hallittava.

erityisosaamista edellyttävä tehtävä

Erityisosaamista edellyttävässä tehtävässä vaaditaan tavanomaista syvempää ammattitaitoa, koulutusta tai kokemusta sekä usein erityistä perehtyneisyyttä ja menetelmä- tai järjestelmäkohtaista osaamista.

vaativa vastuutehtävä

Tällaiseen tehtävään kuuluu vastuu tietystä kokonaisuudesta tai toiminnasta, jonka hoitaminen edellyttää lisäosaamista ja syvempää perehtyneisyyttä ja jossa vastuu ilmenee toiminnan sujuvuutena sekä kokonaisuuden hallintana. Vastuutehtävä on vaativa, kun se edellyttää sekä organisointikykyä että laaja-alaista osaamista, joka erottaa sen muista vastuutehtävistä.

6 Liite 5 Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät

Muutokset palkkaliitteessä 5:

- jokaiseen palkkaryhmään on määritetty tasokriteerit

6.1 Palkkaryhmä S5VÄL1 Välinehuoltajat tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- erityisosaamista edellyttävät välineistön puhdistus- ja huoltotehtävät tai useiden erikoisalojen välineiden huoltotehtävät
- erityisosaamista edellyttävä vastuutehtävä
- tiimivastaavana työskentely
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

erityisosaamista edellyttävät välineistön puhdistus- ja huoltotehtävät tai useiden erikoisalojen välineiden huoltotehtävät

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, täyttyykö tasokriteeri silloin, kun kyse on esimerkiksi erikoisalakohhtaisten välineiden puhdistus- ja huoltotehtävistä, kuten tähystys- ja silmäyksiköiden herkistä instrumenteista.

Muuta huomioitavaa:

Jos palveluohjaajan tehtävät täyttävät palkkaryhmän S1TYT1 kriteerit, tehtävä tulee sijoittaa kyseiseen palkkaryhmään. Mikäli koulutusvaatimus ei täyty, mutta kaikki muut S1TYT1-palkkaryhmän kriteerit täyttyvät tehtävä on palkkaryhmien ulkopuolinen kts. SOTE-sopimus luku II, 7 § 3 mom. ja 10 § 3 mom. Jos taas S1TYT1-palkkaryhmän kriteerit eivät täyty, palveluohjaajan tehtävät sijoitetaan palkkaryhmään S5VÄL1.

6.2 Palkkaryhmä S5LAI1 Laitoshuoltajat tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- työskentely pääosin kohteissa, joissa vaaditaan erityisosaamista (esim. erilaisten työmenetelmien ja kemikaalien käyttö)
- tehtävässä /kohteissa vaaditaan korkeaa hygieniatasoa
- tiimivastaavana työskentely
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, onko tietyissä yksiköissä, osastoilla tai toiminnoissa sellaista erityisosaamista tai korkeampaa hygieniatasoa edellyttävää toimintaa, joka vaikuttaa tasokriteerien täyttymiseen.

6.3 Palkkaryhmä S5PER1 Peruspalvelutehtävät tasokriteerit

Alla kuvataan palkkaryhmässä sovellettavat tasokriteerit

- vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
- lääkehuollon varastointiin ja kuljetukseen liittyvät erityistehtävät
- tehtävässä työskennellään hoitoisuudeltaan erityisosaamista edellyttävien asiakkaiden kanssa
- muut mahdolliset paikallisesti määritellyt kriteerit

Ohjeita tasokriteereiden soveltamisesta:

vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

Tällaiseen tehtävään kuuluu laaja-alainen ja monipuolinen tehtäväkokonaisuus, joka edellyttää tilannekohtaista harkintaa sekä valmiutta vastata työn vaihteleviin tarpeisiin. Tehtävä voi käytännössä edellyttää lisäkoulutusta tai muulla tavoin hankittua syventynyttä osaamista.

Paikallisesti harkittavaksi:

Paikallisesti voidaan pohtia, vaikuttaako hoiva-avustajakoulutus tehtävän sisältöön ja laajuuteen siten, että tehtäväkokonaisuus on A-tasoa vaativampi ja monipuolisempi.

tehtävässä työskennellään hoitoisuudeltaan erityisosaamista edellyttävien asiakkaiden kanssa

Tehtävässä voidaan työskennellä asiakkaiden kanssa, joiden hoitoisuus edellyttää erityisosaamista. Työnantajan on tarkasteltava, onko organisaatiossa tällaisia tehtäviä ja millä perusteilla asiakkaiden hoitoisuus katsotaan tavanomaista vaativammaksi.