

**TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUS SOTE-SOPIMUKSEN PALKKAUSLUVUN JA
PALKKAHINNOITTELULIITTEIDEN MUUTOKSISTA (TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ)**

Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.10.2026. Järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2026. Mikäli toimeenpanovaihe paikallisesti saadaan valmiiksi aiemmin, uutta järjestelmää voi noudattaa jo ennen 1.10.2026. Palkkausjärjestelmän mahdollisesta aikaisemmasta käyttöönotosta annetaan ohjeet myöhemmin.

Muutokset koskevat seuraavia määräyksiä:

SOTE-sopimus I luku: 4 § Paikallinen sopiminen

SOTE-sopimus II luku

Liite 1 Johto- ja esihenkilötehtävät

Liite 2 Erityisasiantuntijatehtävät

Liite 3 Asiantuntijatehtävät

Liite 4 Ammattitehtävät

Liite 5: Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät

Liite 6: Neuvotteluosapuolten suositus SOTE-sopimuksen palkkatilastoinnin edistämiseksi

Liite 8: Palkkaryhmien ulkopuolisia tehtäviä koskeva suositus

1.5.2025 voimassa olleita määräyksiä noudatetaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkeen saakka.

SOTE-sopimuksen paikallinen erä 1.10.2026 2,0 % jako

Paikallinen erä 2,0 % käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää mm. tasopalkkoihin ja käyttöön otettavan palkkausjärjestelmän toistaiseksi voimassa oleviin paikallisiin tasolisiin. Työnantaja antaa erän käytöstä kirjallisen selvityksen.

Paikallinen erä 2,0 % lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut 2,27 % yleiskorotus. Prosentuaalinen palkanlisä ei ole mukana palkkasummassa, josta paikallinen erä 2,0 prosenttia lasketaan.

Paikallisen erän 2,0 % suuruus lasketaan SOTE-sopimuksen kunkin liitteen piiriin kuuluvien palkkasummasta. Paikallinen erä 2,0 % jaetaan liitteittäin.

Palkkaryhmien ulkopuolisten paikallinen erä 2,0 % lasketaan heidän omasta palkkasummastaan lukuun ottamatta 10 § 3 mom. mukaisten palkkaryhmien ulkopuolisia. 10 § 3 mom. palkkaryhmien ulkopuolisten osalta paikallinen erä 2,0 % lasketaan sen liitteen palkkasummaan, johon heidän tilastotunnuksensa (esim. S4999999) viittaa.

Liitekohtainen jako koskee vain 1.10.2026 2 % paikallista erää.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotossa paikallista erää 2,0 % kohdennetaan muun muassa paikallisten osaamisen ja vastuun tasojen luomiseen ja toimeenpanoon siten, että

jatkossa toteutuu tarkoituksenmukaiset, selvät ja kannustavat erot osaamisen ja vastuun tasojen välillä kaikissa palkkaryhmissä. Tasojen välillä on huomioitava osaamisen ja vastuun lisääntyminen.

Paikallisen erän jakamisesta ohjeistetaan myöhemmin.

Paikallisen erän 2,0 % myöhentämisen ehtona sovittiin paikallisesti toteutettavasta prosentuaalisesta palkanlisästä, ks. yleiskirje 28/2025.

SOTE-sopimuksen kehittämisohjelmaerän 1.10.2026 0,4 % jako

SOTE-sopimuksen 1.10.2026 0,4 % suuruinen paikallinen erä perustuu virka- ja työehtosopimukseen kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027.

Tällä sopimuksella sovitaan, että osa kehittämisohjelman paikallisesta erästä muutetaan keskitetyksi eräksi. Paikallisesta erästä jaetaan keskitetysti palkkaryhmien valtakunnallisiin tasopalkkoihin ja velvoittaviin tasolisiin. Erää jää paikallisesti jaettavaksi 0,27 prosenttia.

Paikallinen erä 0,27 % lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut 2,27 % yleiskorotus sekä 1.10.2026 voimaan tullut 2,0 % paikallinen erä. Prosentuaalinen palkanlisä ei ole mukana palkkasummassa, josta paikallinen erä 0,27 prosenttia lasketaan.

Valtakunnalliset tasopalkat on merkitty palkkaryhmiin 1.10.2026 alkaen. Uudet paikalliset tasopalkat, SOTE-sopimuksen tasolisät ja mahdolliset paikalliset tasolisät maksetaan paikallisesti saajilleen uuden järjestelmän käyttöönoton (1.10.2026) yhteydessä viimeistään marraskuun 2026 palkanmaksun yhteydessä.

Alarajatarkastuksen jälkeen jaetaan paikalliset erät.

Paikallinen erä 0,27 prosenttia käytetään paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen tasopalkkoihin, tasolisiin ja henkilökohtaisiin lisiin.

Paikallisen erän jakamisesta ohjeistetaan myöhemmin.

Palkkaryhmien valtakunnalliset tasopalkat ovat liitteenä 1.

SOTE-sopimuksen paikallinen erä 1.10.2026 0,2 %

Paikallinen erä 0,2 % käytetään paikallisten palkkausepäkohtien korjaamiseen tasopalkkoihin, tasolisiin ja henkilökohtaisiin lisiin.

Paikallinen erä 0,2 % lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut 2,27 % yleiskorotus sekä 1.10.2026 voimaan tullut 2,0 % paikallinen erä.

Paikallisen erän jakamisesta ohjeistetaan myöhemmin.

Viivästyskorot

Viivästyskorkoa 1.11.2025 2 % paikallisesta erästä maksetaan 1.12.2026 alkaen (ns. normaali palkanmaksupäivä).

Tasopalkkajärjestelmän toimeenpano

Järjestelmän käyttöönottoon johtavat toimenpiteet aloitetaan mahdollisimman pian.

Paikallisista neuvotteluista ks. kohta ”yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa”. Paikalliset neuvottelut aloitetaan mahdollisimman pian. Paikallisesti käsitellään SOTE-sopimuksen tasokriteereitä ja neuvotellaan mahdollisista paikallisista täydentävistä tasokriteereistä ja tasokuvauksista ja soveltamisohjeista.

Uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2026 alkaen. Tehtävät on tällöin sijoitettu palkkaryhmien osaamisen ja vastuun tasoille. Viranhaltijan/työntekijän varsinainen palkka ei voi tasopalkkajärjestelmään siirryttäessä laskea.

Tehtäväkuvat päivitetään vastaamaan tasopalkkajärjestelmää.

Siirtymämääräys ns. tehtävälisistä

Lisätehtävästä tai lisävastuusta maksettu osa tehtäväkohtaista palkkaa tai ns. tehtävälisä muutetaan tasolisäksi. Tämä on mahdollista, jos lisätehtävän tai lisävastuun perusteet ja osuus tehtäväkohtaisesta palkasta on todennettavissa päätöksellä tms. asiakirjalla. Siirtotilanteessa on selkeästi määritettävä, mistä tehtävästä/lisätehtävästä korvaus on maksettu. Samoissa tilanteissa noudatetaan yhtenäistä linjaa.

On myös mahdollista muuttaa tehtävälisä osaksi yhtä tai useampaa palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasoa, jolloin ko. tehtävälisän perusteesta muodostuisi SOTE-sopimuksen tai paikallinen tasokriteeri. Tämä on tarkoituksenmukaista lähtökohtaisesti vain, mikäli ko. lisä on yleisesti käytössä ko. palkkaryhmän tai ko. tason tehtävissä. Viranhaltijan/työntekijän varsinainen palkka ei ko. tilanteissa voi kuitenkaan laskea.

Paikallinen sopiminen

Tasopalkkajärjestelmä on velvoittava. Paikallista sopimista tasopalkkajärjestelmästä on rajoitettu SOTE-sopimuksen I luvun 4 §:stä ilmenevällä tavalla.

Palkkojen yhteensovittaminen

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta. Palkkojen yhteensovittamiselle uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin paikallisiin tasopalkkoihin noudatetaan siirtymäaikaa, joka vaihtelee työnantajittain.

Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa.

Yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa

Jos ei ole olemassa paikallista palkkaustyöryhmää, perustetaan viimeistään 1.2.2026 sopimuskauden 2025–2028 loppuun asti paikallinen palkkausryhmä, joka seuraa käyttöönoton etenemistä. Palkkaustyöryhmän jatkoa tarkastellaan valtakunnallisesti sopimuskauden lopussa.

Paikallinen palkkaustyöryhmä kokoontuu säännöllisesti. Palkkaustyöryhmän tehtävänä on seurata tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä ja palkkausjärjestelmän toimivuutta. Paikallinen palkkaustyöryhmä koostuu työnantajan edustajista ja

pääsopijajärjestöjen luottamusedustajista. Pääsopijajärjestöt nimeävät itse omat edustajansa.

Palkkaustyöryhmässä valmistellaan paikalliset tasokuvaukset SOTE-sopimuksen tasokriteereineen, mahdolliset paikalliset tasokriteerit sekä paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet, neuvotellaan lisätasojen käyttöönotosta, paikallisista tasolisistä ja niiden euromääristä.

Palkkaryhmässä olevien osaamisen ja vastuun tasojen paikallisia tasopalkkoja ja niiden välyksiä on tarkasteltava paikallisessa palkkaustyöryhmässä. Palkkaliitteiden palkkaryhmiä ei vertailla keskenään.

Paikallisessa palkkaustyöryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Neuvottelujen perusteella työnantaja tekee päätöksen. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Muistio ei ole pääsopimuksen mukainen paikallisneuvottelupöytäkirja.

Mahdolliset tulkintaa ja soveltamista koskevat erimielisyydet SOTE-sopimuksen velvoittavista määräyksistä ratkaistaan viime kädessä pääsopimuksen mukaisesti.

Paikallisista eristä neuvotellaan normaalien neuvottelumenettelyjen mukaisesti.

Valtakunnallinen palkkausryhmä

Valtakunnallinen palkkausryhmä tukee paikallista työtä yhteisellä ohjeistuksella, infotilaisuuksilla sekä yhteisen neuvonnan avulla.

Valtakunnallinen palkkausryhmä seuraa tasopalkkajärjestelmän toimivuutta ja tarvittaessa päivittää tasokriteereitä.

Helsingissä 15. joulukuuta 2025

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY