

Exempel på betalning av det procentuella lönetillägget (1,0 %) i VÄLKA

Exempel 1.1–1.7 Total lön i november 2025, betalning av det procentuella tillägget i december 2025

Exempel 1.1 Ingen frånvaro utan lön

Den anställda har heltidsarbete (arbetstid 100 %).

Ingen frånvaro utan lön.

November 2025:

Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro

Arbetserfarenhetstillägg 8 % 248,00 euro

Individuellt tillägg 200,00 euro

Ordinarie lön 3 548,00 euro

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro

Total lön 3 648,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

På lönebetalningsdagen i december 2025 betalas ett lönetillägg på 1,0 procent:
36,48 euro

Exempel 1.2 Deltidsarbete, ingen frånvaro utan lön

I november har den anställda deltidarbete (arbetstid 50 %).

Ingen frånvaro utan lön.

November 2025: deltidarbete 50 % (ej partiell föräldraledighet, partiell vårdledighet eller partiell sjukdagpenning)

Uppgiftsrelaterad lön 1 550,00 euro

Arbetserfarenhetstillägg 8 % 124,00 euro

Individuellt tillägg 100,00 euro

Ordinarie lön 1 774,00 euro

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 200,00 euro

Total lön 1 974,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

I december 2025 betalas ett lönetillägg på 1,0 procent: **19,74 euro.**

Exempel 1.3 Partiell sjukdagpenning (arbetstid 50 %, ingen frånvaro utan lön)

I november 2025 får den anställda partiell sjukdagpenning (arbetstid 50 %, normalt 100 %) Ingen frånvaro utan lön.

November 2025: partiell sjukdagpenning (arbetstid 50 %, normal arbetstid 100 % som används som grund för beräkningen)

Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro

Arbetserfarenhetstillägg 8 % 248,00 euro

Individuellt tillägg 200,00 euro

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetsstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro

Total lön 3 648,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

I december 2025 betalas ett lönetillägg på 1,0 procent: **36,48 euro**.

*) Ordinarie lön som den anställda skulle ha fått utan den partiella sjukdagpenningen.

Exempel 1.4 Heltidsarbete, sjukfrånvaro (2/3 lön)

Den anställda har heltidsarbete (arbetstid 100 %).

I november 2025 har den anställda sjukfrånvaro (2/3 lön).

November 2025: **sjukfrånvaro (2/3 lön)**

Ordinarie lön 3 000,00 euro, varav 2/3: 2 000 euro

Arbetsstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro

Total lön 2 100,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

I december 2025 betalas ett lönetillägg på 1,0 procent: **21,00 euro**.

Exempel 1.5 Familjeledighet

Den anställda blir familjeledig 15.10.2025 och ledigheten fortsätter till 30.4.2026.

November 2025:

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetsstidsersättningar som betalats för månaden 0,00 euro **)

Total lön *) och **) sammanlagt 3 548,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

I december 2025 betalas ett lönetillägg på 1,0 procent: **35,48 euro**.

*) Ordinarie lön som den anställda skulle ha fått utan familjeledigheten.

**) Arbetstidsersättningar som faktiskt betalats i november.

Exempel 1.6 Anställningen upphör, semesterpenning och/eller semesterersättning betalas

Exempel, november 2025, heltidsarbete (arbetstid 100 %), ingen frånvaro.
Anställningens sista dag är 30.11.2025. Den anställda betalas semesterersättning för 10 outtagna semesterdagar:

November 2025:

Uppgiftsrelaterad lön 3 100 euro

Arbetserfarenhetstillägg 8 % 248 euro

Individuellt tillägg 200 euro

Ordinarie lön 3 548 euro

Arbetstidsersättningar som betalats 400 euro

Total lön 3 948 euro

Semesterpenning och semesterersättning 1 703,31 euro

Total lön 3 948 euro + semesterpenning och semesterersättning 1 703,31 euro = 5 651,31 euro

I december 2025 betalas ett lönetillägg på 1,0 procent: **56,51 euro.**

Exempel 1.7 Permitterad i november 2025

Exempel, anställd i heltidsarbete (arbetstid 100 %), permitterad hela november 2025:

November 2025: Den anställda är permitterad hela november.

Ordinarie lön 3 548 euro *)

Arbetstidsersättningar som betalats 200 euro **)

Total lön 3 748 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

*) Ordinarie lön som den anställda skulle ha fått utan permitteringen.

**) Arbetstidsersättningar som faktiskt betalats i november.

I december 2025 betalas ett lönetillägg på 1,0 procent: **37,48 euro.**

Exempel 2.1–2.5 Total lön i januari–mars 2026, betalning av det procentuella tillägget i april 2026

Exempel 2.1

I januari 2026 har den anställda deltidarbete (arbetstid 50 %).

I februari och mars har den anställda heltidsarbete (arbetstid 100 %).

Ingen frånvaro utan lön.

Januari 2026: deltidarbete 50 % (ej partiell föräldraledighet, partiell vårdledighet eller partiell sjukdagpenning)

Uppgiftsrelaterad lön 1 550,00 euro

Arbetsfarenhetstillägg 8 % 124,00 euro

Individuellt tillägg 100,00 euro

Ordinarie lön 1 774,00 euro

Arbetsstidsersättningar som betalats för månaden 200,00 euro

Total lön 1 974,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

Februari 2026: heltidsarbete 100 %

Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro

Arbetsfarenhetstillägg 8 % 248,00 euro

Individuellt tillägg 200,00 euro

Ordinarie lön 3 548,00 euro

Arbetsstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro

Total lön 3 648,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

Mars 2026: heltidsarbete 100 %

Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro

Arbetsfarenhetstillägg 8 % 248,00 euro

Individuellt tillägg 200,00 euro

Ordinarie lön 3 548,00 euro

Arbetsstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro

Total lön 3 648,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

I april 2026 betalas ett lönetillägg på 1,0 procent:

19,74 euro + 36,48 euro + 36,48 euro = 92,70 euro.

Exempel 2.2

I januari 2026 får den anställda partiell sjukdagpenning (arbetstid 50 %, normalt 100 %). I

februari–mars arbetar den anställda heltid (arbetstid 100 %).

Ingen frånvaro utan lön.

Januari 2026: partiell sjukdagpenning (arbetstid 50 %, normal arbetstid 100 % som används som grund för beräkningen)

Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro

Arbetsfarenhetstillägg 8 % 248,00 euro

Individuellt tillägg 200,00 euro

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetsstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro

Total lön 3 648,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

Februari 2026: heltidsarbete 100 %

Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro

Arbetsfarenhetstillägg 8 % 248,00 euro

Individuellt tillägg 200,00 euro

Ordinarie lön 3 548,00 euro

Arbetsstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro

Total lön 3 648,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

Mars 2026: heltidsarbete 100 %

Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro

Arbetsfarenhetstillägg 8 % 248,00 euro

Individuellt tillägg 200,00 euro

Ordinarie lön 3 548,00 euro

Arbetsstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro

Total lön 3 648,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

I april 2026 betalas ett lönetillägg på 1,0 procent:

36,48 euro + 36,48 euro + 36,48 euro = 109,44 euro.

*) Ordinarie lön som den anställda skulle ha fått utan den partiella sjukdagpenningen.

Exempel 2.3 Familjeledighet

Den anställda blir familjeledig 15.1.2026 och ledigheten fortsätter till 30.4.2026.

Januari 2026:

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetsstidsersättningar som betalats för månaden 300,00 euro **)

Total lön *) och **) sammanlagt 3 848,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

Februari 2026:

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 0,00 euro ***)

Total lön *) och *) sammanlagt 3 548,00 euro**

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

Mars 2026:

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 0,00 euro ***)

Total lön *) och *) sammanlagt 3 548,00 euro**

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

I april 2026 betalas ett lönetillägg på 1,0 procent:

38,48 euro + 35,48 euro + 35,48 euro = 109,44 euro.

*) Ordinarie lön som den anställda skulle ha fått utan familjeledigheten.

**) Arbetstidsersättningar som faktiskt betalats i januari.

***) Arbetstidsersättningar som faktiskt betalats i februari och mars.

Exempel 2.4 Familjeledighet

Den anställdas familjeledighet tar slut 15.3.2026.

Januari:

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetstidsersättningar som betalats 0,00 euro **)

Total lön 3 548,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

Februari:

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetstidsersättningar som betalats 0,00 euro **)

Total lön 3 548,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

Mars:

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 0,00 euro ***)

Total lön 3 548,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

I april 2026 betalas ett lönetillägg på 1,0 procent:

35,48 euro + 35,48 euro + 35,48 euro = 106,44 euro.

*) Ordinarie lön som den anställda skulle ha fått utan familjeledigheten.

***) Arbetstidsersättningar som faktiskt betalats i januari, februari och mars.

Exempel 2.5 Familjeledighet

Den anställda blir partiellt vårdledig 1.3.2026 och den partiella vårdledigheten fortsätter till 30.10.2026. Arbetstidsprocenten under den partiella vårdledigheten är 80 %.

Januari 2026:

Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro (100 %)

Arbetsfarenhetstillägg 8 % 248,00 euro

Individuellt tillägg 200,00 euro

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 300,00 euro **)

Total lön *) och **) sammanlagt 3 848,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

Februari 2026:

Uppgiftsrelaterad lön 3 100,00 euro (100 %)

Arbetsfarenhetstillägg 8 % 248,00 euro

Individuellt tillägg 200,00 euro

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 300,00 euro **)

Total lön *) och **) sammanlagt 3 848,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

Mars 2026:

Ordinarie lön 3 548,00 euro *)

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 0,00 euro ***)

Total lön *) och *) sammanlagt 3 548,00 euro**

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

I april 2026 betalas ett lönetillägg på 1,0 procent:

38,48 euro + 38,48 euro + 35,48 euro = 112,44 euro.

*) Ordinarie lön som den anställda skulle ha fått utan familjeledigheten.

**) Arbetstidsersättningar som faktiskt betalats i januari och februari.

***) Arbetstidsersättningar som faktiskt betalats i mars.

Exempel 3.1–3.3 Total lön i juli–september 2026, betalning av det procentuella tillägget i oktober 2026

Exempel 3.1 Semesterpenning och/eller semesterersättning betalas

Exempel, juli–september 2026, heltidsarbete (arbetstid 100 %), ingen oavlönad frånvaro:

Juli 2026:

Uppgiftsrelaterad lön 3 100 euro

Arbetserfarenhetstillägg 8 % 248 euro

Individuellt tillägg 200 euro

Ordinarie lön 3 548 euro

Arbetstidsersättningar som betalats 400 euro

Total lön 3 948 euro

Semesterpenning och semesterersättning 2 554,60 euro

Total lön 3 948 euro + semesterpenning och semesterersättning 2 554,60 euro =
6 502,60 euro

Augusti 2026: (**Allmän förhöjning i augusti +2,27 %**)

Uppgiftsrelaterad lön 3 170,37 euro

Arbetserfarenhetstillägg 8 % 253,63 euro

Individuellt tillägg 204,54 euro

Ordinarie lön 3 628,54 euro

Arbetstidsersättningar som betalats 100 euro

Total lön 3 728,54 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

September 2026:

Uppgiftsrelaterad lön 3 170,37 euro

Arbetserfarenhetstillägg 8 % 253,63 euro

Individuellt tillägg 204,54 euro

Ordinarie lön 3 628,54 euro

Arbetstidsersättningar som betalats 200 euro

Total lön 3 828,54 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

I oktober 2026 betalas ett lönetillägg på 1,0 procent:

65,03 euro + 37,29 euro + 38,29 euro = 140,61 euro.

Exempel 3.2 Semesterpenning och/eller semesterersättning betalas,
permitterad hela september 2026

Exempel, juli–september 2026, heltidsarbete (arbetstid 100 %), ingen oavlönad frånvaro:

Juli 2026:

Uppgiftsrelaterad lön 3 100 euro

Arbetsfarenhetstillägg 8 % 248 euro

Individuellt tillägg 200 euro

Ordinarie lön 3 548 euro

Arbetstidsersättningar som betalats 400 euro

Total lön 3 948 euro

Semesterpenning och semesterersättning 2 554,60 euro

Total lön 3 948 euro + semesterpenning och semesterersättning 2 554,60 euro =
6 502,60 euro

Augusti 2026: (**Allmän förhöjning i augusti +2,27 %**)

Uppgiftsrelaterad lön 3 170,37 euro

Arbetsfarenhetstillägg 8 % 253,63 euro

Individuellt tillägg 204,54 euro

Ordinarie lön 3 628,54 euro

Arbetstidsersättningar som betalats 100 euro

Total lön 3 728,54 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

September 2026: Den anställda är permitterad hela september.

Ordinarie lön 3 628,54 euro *)

Arbetstidsersättningar som betalats 200 euro **)

Total lön 3 828,54 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

*) Ordinarie lön som den anställda skulle ha fått utan permitteringen.

**) Arbetstidsersättningar som faktiskt betalats i september.

I oktober 2026 betalas ett lönetillägg på 1,0 procent:

65,03 euro + 37,29 euro + 38,29 euro = 140,61 euro.

Exempel 3.3

Den anställda har heltidsarbete (arbetstid 100 %).

I juli 2026 har den anställda sjukfrånvaro (2/3 lön).

I augusti och september 2026 har den anställda sjukfrånvaro utan lön.

Juli 2026: **sjukfrånvaro (2/3 lön)**

Ordinarie lön 3 000,00 euro, varav 2/3: 2 000 euro

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 100,00 euro

Total lön 2 100,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

Augusti 2026: **sjukfrånvaro utan lön**

Ordinarie lön 0,00 euro

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 50,00 euro

Total lön 50,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

September 2026: **sjukfrånvaro utan lön**

Ordinarie lön 0,00 euro

Arbetstidsersättningar som betalats för månaden 0,00 euro

Total lön 0,00 euro

Semesterpenning och semesterersättning 0 euro

I oktober 2026 betalas ett lönetillägg på 1,0 procent:

21,00 euro + 0,50 euro + 0,00 euro = 21,50 euro.

Exempel 4.1 Införandets inverkan på det procentuella tillägget om det nya lönesystemet införs t.ex. 1.5.2026

Införandets inverkan på det procentuella tillägget. Om det nya lönesystemet införs t.ex. 1.5.2026:

- april 2026 / det procentuella tillägget BETALAS
- maj 2026 / det procentuella tillägget betalas INTE
- juni 2026 / det procentuella tillägget betalas INTE

Exempel 4.2 Införandets inverkan på det procentuella tillägget om det nya lönesystemet införs 1.7.2026

Om det nya lönesystemet införs 1.7.2026, betalas det procentuella tillägget på den totala lönen för april–juni 2026. De justerade lönerna enligt nivålönesystemet betalas i enlighet med § 12 i underteckningsprotokollet senast i oktober 2026.

Exempel 4.3 Införandets inverkan på det procentuella tillägget om det nya lönesystemet införs 1.9.2026

Om det nya lönesystemet införs 1.9.2026, betalas det procentuella tillägget på den totala lönen för juli och augusti 2026. De justerade lönerna enligt nivålönesystemet betalas dock i avvikelse från § 12 i underteckningsprotokollet senast i november 2026.