

ARBETS- OCH TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTAL OM ÄNDRING AV TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET OM LÖNESAMORDNING, UTVECKLING AV LÖNESÄTTNINGEN OCH INFÖRANDE AV ETT NYTT LÖNESYSTEM I VÄLKA

Betalning av potten på 1,0 % 1.6.2025 inom VÄLKA under perioden 1.11.2025–30.9.2026 och retroaktiv betalning för perioden 1.10.2026–31.12.2026

I samband med avtalsuppgörelsen 2022–2025 kom parterna överens om en lokal pott på 1,0 % 1.6.2025 i VÄLKA. Potten är avsedd för lönesamordning och utveckling av lönesättningen i samband med införandet av det nya lönesystemet.

Förhandlingsparterna kom 5.5.2025 överens om att den lokala potten på 1,0 % betalas 1.11.2025, eftersom förhandlingarna om det nya lönesystemet inte var slutförda (se cirkulär 14/2025).

Förhandlingarna om lönesystemet pågår fortfarande och därför har parterna kommit överens om att ett procentuellt lönetillägg som motsvarar den lokala potten betalas från 1.11.2025 tills ett eventuellt nytt lönesystem införs, dock högst till 30.9.2026. Det procentuella lönetillägget betalas därmed sista gången i oktober 2026.

Det nya lönesystemet (VÄLKA och VÄLKA bilaga 7) införs senast 1.1.2027. Den lokala potten på 1,0 % betalas från den tidpunkt då det nya lönesystemet införs, dock senast 1.1.2027. Den lokala potten på 1,0 % betalas från 1.10.2026 retroaktivt till slutet av månaden innan det nya lönesystemet införs.

De nationella avtalsparterna granskar senast i september 2026 separat hur beredningen av nivålönerreformen i VÄLKA bilaga 7 framskrider. Eftersom också nivålönerreformen i bilaga 7 förutsätter finansiering på samma sätt som övriga VÄLKA, ska parterna senast i september 2026 förhandla om hur de potter som avtalats i VÄLKA ska användas för nivålönerreformen i VÄLKA och VÄLKA bilaga 7. Om inget annat avtalas, fördelas andelen för bilaga 7 enligt lönesumman i bilaga 7 och andelen för övriga VÄLKA enligt lönesumman för den övriga personalen inom VÄLKA. Senast i september 2026 avtalas vid behov om en ny tidsplan.

Ändring av användningsändamålet för vissa potter i VÄLKA

Då reformen av lönesystemet fortfarande pågår:

Den centraliserade potten på 0,4 %, som överenskommits i utvecklingsprogrammet och som senaste gång i maj 2025 (cirkulär 14/2025) senarelagts till 1.11.2025, omvandlas till en lokal pott. Denna lokala pott fördelas från 1.11.2025 och betalas retroaktivt i mars 2026. Närmare anvisningar om fördelningen av potten inom både VÄLKA och VÄLKA bilaga 7 ges senare.

Den lokala potten på 0,4 % 1.10.2026 enligt utvecklingsprogrammet 2026–2028 omvandlas till en centraliserad pott. Information om fördelningen av potten ges senare.

Procentuellt lönetillägg

Som villkor för senareläggningen av den lokala potten på 1,0 % för perioden 1.11.2025–30.9.2026 avtalas om procentuella lönetillägg som genomförs i stället för den lokala potten vid nedanstående tidpunkter.

Enligt detta tjänste- och arbetskollektivavtal betalas tjänsteinnehavarna och arbetstagarna ett procentuellt lönetillägg i december 2025, i januari 2026, i april 2026, i juli 2026 och i oktober 2026.

Lönetilläggen betalas till de anställda på deras normala lönebetalningsdagar. Om arbetstagarens eller tjänsteinnehavarens anställning upphör före denna betalningsdag, betalas lönetillägget i samband med slutlönen.

Det procentuella lönetillägget är 1,0 procent av den **totala lön** som betalats till den anställda. Det procentuella lönetillägg som betalas i december 2025 beräknas på den totala lön som **betalats** till den anställda i november 2025. Det procentuella lönetillägg som betalas i januari 2026 beräknas på den totala lön som **betalats** till den anställda i december 2025. Det procentuella lönetillägg som betalas i april 2026 beräknas på den sammanräknade totala lön som **betalats** till den anställda i januari, februari och mars. Det procentuella lönetillägg som betalas i juli 2026 beräknas på den sammanräknade totala lön som **betalats** till den anställda i april, maj och juni. Det procentuella lönetillägg som betalas i oktober 2026 beräknas på den sammanräknade totala lön som **betalats** till den anställda i juli–september.

Den anställdas totala lön innefattar utöver lönedelarna i den ordinarie lönen även arbetstidsersättningar som betalats under granskningsperioden (t.ex. ersättningar för obekvämt arbetstid, övertids- och mertidsersättningar) och motsvarande lönedelar (t.ex. uttryckningspenning) samt undantagsvis semesterpenning och semesterersättning.

Till den anställdas totala lön räknas inte det procentuella lönetillägg som avses här. Till den anställdas totala lön räknas inte heller resultatbonusar eller andra poster som inte hör till en normal månad, och inte heller samma lönedelar flera gånger eller för flera tidsperioder (retroaktiva lönepotter).

De procentuella potter som avtalats i detta arbets- och tjänstekollektivavtal är exceptionella på grund av storleken på den senarelagda potten och längden på senareläggningen. Därför räknas den semesterpenning och semesterersättning som betalats till den anställda under varje granskningsperiod till den totala lön som pottorna beräknas på. Detta beräkningssätt gäller endast de procentuella lönetillägg som avtalats i detta arbets- och tjänstekollektivavtal, och som betalas i december 2025, i januari 2026, i april 2026, i juli 2026 och i oktober 2026. Detta ändrar inte på allmänna anvisningar och allmän praxis för beräkningen av lokala potter och andra förhöjningar.

För deltidsanställda beräknas tillägget på den betalda totala lönen, vilket innebär att deltidsarbetets inverkan på lönen redan har beaktats.

För den som får partiell sjukdagpenning beräknas dock tillägget på den arbetstidsprocent som den anställda skulle ha normalt utan den partiella sjukledigheten. För den som får partiell sjukdagpenning används den ordinarie lön som den anställda hade utan den partiella sjukdagpenningen. Arbetstidsersättningar och motsvarande lönedelar (t.ex. uttryckningspenning) samt semesterpenning och semesterersättning som betalats under granskningsperioden läggs till på samma sätt som för andra anställda.

För den som blir eller är familjeledig eller återvänder från familjeledighet beräknas lönetillägget enligt följande:

Grunden för lönetillägget är den faktiska eller kalkylerade totala lönen för månaderna i fråga.

För den som är familjeledig används den ordinarie lön som den anställda skulle ha utan familjeledigheten.

Lönetillägget beräknas på den ordinarie lönen för de avtalade perioderna (den faktiska eller kalkylerade ordinarie lönen eller en kombination av dessa). Arbetstidsersättningar och motsvarande lönedelar samt semesterpenning och semesterersättning som betalats under granskningsperioden läggs till på samma sätt som för andra anställda.

Detta gäller all slags avlönad och oavlönad familjeledighet (graviditetsledighet, särskild graviditetsledighet, föräldraledighet, partiell familjeledighet, vårdledighet, partiell vårdledighet).

Lönetillägget betalas enligt samma princip också till anställda som är permitterade.

Lönetillägget betalas inte till anställda med annan oavlönad frånvaro.

Betalning av potten på 1,0 %

Förhandlingar om fördelningen av den lokala pott på 1,0 % som har senarelagts till 1.10.2026 förs i enlighet med § 7 mom. 1–3 i underteckningsprotokollet till VÄLKA.

Den lokala potten på 1,0 % beräknas på lönesumman när den allmänna förhöjningen på 2,27 % 1.8.2026 har beaktats. Den allmänna förhöjningen på 2,27 % beaktas inte i lönesumman, om lönesystemet införs före 1.8.2026 och potten på 1,0 % har fördelats i samband med det.

De potter som träder i kraft 1.10.2026 eller senare beräknas på lönesumman när den allmänna förhöjningen på 2,27 % 1.8.2026 samt den lokala potten på 1,0 % 1.10.2026 har beaktats.

I avvikelse från § 13 punkt a) i underteckningsprotokollet betalas de justerade nivålöner, nivåtilläggen och effekten på arbetserfarenhetstillägget senast i februari 2027. Detta undantag gäller endast den senarelagda lokala potten på 1 procent 1.10.2026. Om betalningen av potten fördröjs betalas dröjsmålsränta enligt räntelagen från 1.3.2027.

Om systemet införs tidigare, iakttas tidsplanen i § 13, dock så att justerade nivålöner, nivåtillägg och effekten på arbetserfarenhetstillägget betalas senast i februari 2027. De retroaktiva potterna på 1,0 % (för perioden 1.10.2026–31.12.2026) betalas senast från februari 2027.

Om betalningen fördröjs, börjar rätten till dröjsmålsränta från 1.3.2027.

Om systemet införs före 1.1.2027

Arbetsgivaren kan införa det nya lönesystemet och fördela den lokala potten på 1,0 % före 1.1.2027.

Om arbetsgivaren inför systemet före 1.10.2026, behöver arbetsgivaren inte betala det procentuella lönetillägget för den månad då lönesystemet införs eller därpå följande kalendermånader.

Helsingfors, den 6 november 2025

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESGIVARNA KT

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

OFFENTLIGA SEKTORNS UNION JAU RF

SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDENS FÖRHANDLINGSORGANISATION SOTE RF