

TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUS HYVTESIN PALKKOJEN YHTEENSOVITTAMISEN, PALKKAUKSEN KEHITTÄMISEN JA PALKKAUSJÄRJESTELMIEN KÄYTTÖÖNOTOSTA SOVITUN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUUTTAMISESTA

HYVTES 1.6.2025 erän 1,0 % maksaminen ajanjaksolla 1.11.2025–30.9.2026 ja taannehtiva maksaminen ajanjaksolta 1.10.2026–31.12.2026

Sopimusratkaisun 2022–2025 yhteydessä sovittiin HYVTESin paikallisesta 1,0 %:n erästä 1.6.2025. Erä on tarkoitettu palkkojen yhteensovittamista ja palkkauksen kehittämistä varten uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoprosessin yhteydessä.

5.5.2025 neuvotteluosapuolet sopivat, että aikaisemmin sovitusta poiketen paikallinen erä 1,0 % tulee maksuun 1.11.2025, koska uutta palkkausjärjestelmää koskevat neuvottelut olivat kesken (ks. yleiskirje 14/2025).

Palkkausjärjestelmää koskevat neuvottelut ovat kesken, minkä vuoksi osapuolet ovat sopineet, että paikallista erää vastaava prosentuaalinen palkanlisä maksetaan 1.11.2025 lukien siihen asti, kunnes mahdollinen uusi palkkausjärjestelmä otetaan käyttöön, kuitenkin enintään 30.9.2026 asti. Prosentuaalinen palkanlisä maksetaan siten viimeisen kerran lokakuussa 2026.

Uusi palkkausjärjestelmä (HYVTES ja HYVTES liite 7) otetaan käyttöön viimeistään 1.1.2027 lukien. Paikallinen erä 1,0 % tulee maksuun uutta palkkausjärjestelmää käyttöön otettaessa, kuitenkin viimeistään 1.1.2027. Paikallinen erä 1,0 % maksetaan 1.10.2026 lukien taannehtivasti uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottohetkeä edeltävän kuukauden loppuun asti,

Valtakunnalliset sopijaosapuolet tarkastelevat erikseen HYVTES-liitteen 7 tasopalkkauudistuksen valmistelun etenemistä viimeistään syyskuussa 2026. Koska myös liitteen 7 tasopalkkauudistus edellyttää välttämättä rahoitusta samoin kuin muukin HYVTES, on viimeistään syyskuussa 2026 neuvoteltava HYVTESissä sovittujen erien kohdentamisesta tasopalkkauudistukseen HYVTESissä sekä HYVTES liitteessä 7. Mikäli muusta ei sovita, jaetaan liitteen 7 osuus sen palkkasumman mukaan ja muun HYVTESin osuus muun HYVTESin henkilöstön palkkasumman mukaan. Viimeistään syyskuussa 2026 sovitaan tarvittaessa uudesta aikataulusta.

HYVTESin eräiden erien käyttötarkoituksen muuttaminen

Palkkausjärjestelmäuudistuksen ollessa vielä kesken:

Kehittämishjelmassa sovittu ja viimeksi toukokuussa 2025 (YK 14/2025) ajankohtaan 1.11.2025 siirretty 0,4 % keskitetty erä muutetaan paikalliseksi eräksi. Tämä paikallinen erä tulee jakoon 1.11.2025 lukien ja taannehtivasti maksuun maaliskuussa 2026. Tarkempaa ohjeistusta erän jakamiseen annetaan myöhemmin sekä HYVTESin että HYVTES liitteen 7 osalta.

Kehittämishajelman 2026–2028 1.10.2026 paikallinen erä 0,4 % muutetaan keskitetyksi eräksi. Erän jaosta tiedotetaan myöhemmin.

Prosentuaalinen palkanlisä

Paikallisen erän 1,0 % myöhentämisen ehtona ajanjaksolta 1.11.2025-30.9.2026 sovitaan prosentuaalisista palkanlisistä, jotka toteutetaan paikallisen erän sijaan alla mainittuina ajankohtina.

Tämän virka- ja työehtosopimuksen mukaan viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan prosentuaalinen palkanlisä joulukuussa 2025, tammikuussa 2026, huhtikuussa 2026, heinäkuussa 2026 ja lokakuussa 2026.

Palkanlisät maksetaan palkansaajille heidän normaaleina palkanmaksupäivinä. Mikäli työntekijän/viranhaltijan työ-/virkasuhde päättyy ennen edellä mainittua maksupäivää, palkanlisä maksetaan loppupalkan yhteydessä.

Prosentuaalinen palkanlisä on 1,0 prosenttia maksetusta palkansaajan **kokonaisansioista**. Joulukuussa 2025 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan marraskuussa 2025 **maksetusta** palkansaajan kokonaisansiosta. Tammikuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan joulukuussa 2025 **maksetusta** palkansaajan kokonaisansiosta. Huhtikuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan yhteenlasketusta tammi-, helmi- ja maaliskuussa **maksetusta** palkansaajan kokonaisansiosta. Heinäkuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan yhteenlasketusta huhti-, touko- ja kesäkuussa **maksetusta** palkansaajan kokonaisansiosta. Lokakuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan yhteenlasketusta heinä-syyskuussa **maksetusta** palkansaajan kokonaisansiosta.

Palkansaajan kokonaisansio sisältää varsinaisen palkan palkanosien lisäksi myös tarkastelujakson aikana maksetut työaikakorvaukset (esim. epämukavan työajan korvaukset, lisä- ja ylityökorvaukset) ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha) sekä poikkeuksellisesti lomarahat ja lomakorvaukset.

Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan edellä kuvattua prosentuaalista palkanlisää. Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan myöskään tulospalkkioita tai muita tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia eräitä eikä samoja palkanosia useaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (takautuvat palkanerät).

Tässä työ- ja virkaehtosopimuksessa sovitut prosentuaaliset erät ovat poikkeuksellisia siirretyn erän suuruuden ja siirron keston vuoksi. Sen vuoksi palkansaajan kokonaisansioon, josta erät lasketaan, otetaan mukaan kunkin tarkastelujakson aikana palkansaajalle maksetut lomarahat ja lomakorvaukset. Tämä laskentatapa koskee ainoastaan tässä työ- ja virkaehtosopimuksessa sovittuja prosentuaalisia palkanlisiä, jotka maksetaan joulukuussa 2025, tammikuussa 2026, huhtikuussa 2026, heinäkuussa 2026 ja lokakuussa 2026. Tämä ei muuta yleisiä paikallisten erien ja muiden korotusten laskentaa liittyviä ohjeita ja käytänteitä.

Osa-aikatyötä tekevällä laskenta suoritetaan hänelle maksetusta kokonaisansiosta, jolloin osa-aikatyön vaikutus on jo huomioitu maksetussa kokonaisansiossa.

Osasairauspäivärahalla oleva saa kuitenkin palkanlisänsä sitä työaikaprosenttia käyttäen, joka hänellä olisi ilman osasairauspäivärahalla oloa. Osasairauspäivärahalla olevien osalta käytetään sitä varsinaista palkkaa, joka hänellä oli ilman osasairauspäivärahaa. Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha) sekä lomarahan ja lomakorvauksen.

Perhevapaalle siirtyvien, perhevapaalla olevien ja perhevapaalta palaavien osalta palkanlisä lasketaan seuraavasti:

Palkanlisän perusteena on ko. kuukausien todellinen tai laskennallinen kokonaisansio.

Perhevapaalla olevien osalta käytetään sitä työntekijän/viranhaltijan varsinaista palkkaa, joka hänellä olisi ilman perhevapaata.

Palkanlisä lasketaan sovittujen jaksojen varsinaisesta palkasta (todellinen tai laskennallinen varsinainen palkka tai niiden yhdistelmä). Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot sekä lomarahan ja lomakorvauksen.

Näin toimitaan kaikkien, niin palkallisten kuin palkattomien perhevapaiden (erityisraskausvapaa, raskausvapaa, vanhempainvapaa, osittainen vanhempainvapaa, hoitovapaa, osittainen hoitovapaa) osalta.

Palkanlisää maksetaan samalla periaatteella myös lomautettuna oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

Palkanlisää ei makseta muilla palkattomilla poissaoloilla oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

1,0 % erän maksaminen

1.10.2026 ajankohtaan siirretyn paikallisen erän 1,0 % kohdentamista koskevat neuvottelut käydään HYVTESin allekirjoituspöytäkirjan 7 § 1–3 momentin mukaisesti.

1,0 % paikallinen erä lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tuleva 2,27 % yleiskorotus. Yleiskorotusta 2,27 % ei oteta huomioon palkkasummassa, jos palkkausjärjestelmä otetaan käyttöön ennen 1.8.2026 ja 1,0 %:n erä on mennyt jakoon siinä yhteydessä.

1.10.2026 tai myöhemmin voimaan tulevat erät lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut 2,27 % yleiskorotus sekä 1.10.2026 voimaan tullut 1,0 % paikallinen erä.

Allekirjoituspöytäkirjan 13 pykälästä a) kohdasta poiketen tarkistettut tasopalkat, tasolisät ja vaikutus työkokemuksilisään maksetaan viimeistään helmikuussa 2027. Tämä poikkeus koskee vain siirrettyä 1.10.2026 1 prosentin paikallista erää. Erälle suoritetaan sen viivästyessä korkolain mukaista viivästyskorkoa 1.3.2027 lukien.

Jos järjestelmä otetaan aikaisemmin käyttöön, noudatetaan 13 §:n aikataulua, kuitenkin siten, että tarkistettut tasopalkat, tasolisät ja vaikutus työkokemuksilisään maksetaan viimeistään

helmikuussa 2027. Taannehtivat erät 1,0 % (ajanjaksolta 1.10.2026–31.12.2026) tulevat maksuun viimeistään helmikuussa 2027.

Maksun viivästyessä oikeus viivästyskorkoon alkaa 1.3.2027 lukien.

Mikäli järjestelmä otetaan käyttöön ennen 1.1.2027

Työnantaja voi ottaa käyttöön uuden palkkausjärjestelmän ja jakaa paikallisen erän 1,0 % ennen 1.1.2027.

Mikäli työnantaja ottaa järjestelmän käyttöön ennen 1.10.2026 työnantajan ei tarvitse suorittaa prosentuaalista palkanlisää käyttöönottokuukaudelta eikä seuraavien kalenterikuukausien osalta.

Helsingissä 6. marraskuuta 2025

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY