

ARBETS- OCH TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTAL OM ÄNDRING AV TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET OM LÖNESAMORDNING, UTVECKLING AV LÖNESÄTTNINGEN OCH INFÖRANDE AV ETT NYTT LÖNESYSTEM I SH-AVTALET

Betalning av potten på 2,0 % 1.6.2025 inom SH-avtalet under perioden 1.11.2025–30.9.2026

I samband med avtalsuppgörelsen 2022–2025 kom parterna överens om en lokal pott på 2,0 % 1.6.2025 i SH-avtalet. Potten är avsedd för lönesamordning och utveckling av lönesättningen i samband med införandet av det nya lönesystemet.

Förhandlingsparterna kom 5.5.2025 överens om att den lokala potten på 2,0 % betalas 1.11.2025, eftersom förhandlingarna om det nya lönesystemet inte var slutförda (se cirkulär 16/2025).

Förhandlingarna om lönesystemet pågår fortfarande och därför har parterna kommit överens om att ett procentuellt lönetillägg som motsvarar den lokala potten betalas från 1.11.2025 tills det nya lönesystemet har införts. Den lokala potten på 2,0 % betalas från den tidpunkt då det nya lönesystemet införs, dock senast 1.10.2026.

Procentuellt lönetillägg

Som villkor för senareläggningen av den lokala potten avtalas om procentuella lönetillägg som genomförs i stället för den lokala potten vid nedanstående tidpunkter.

Enligt detta arbets- och tjänstekollektivavtal betalas tjänsteinnehavarna och arbetstagarna ett procentuellt lönetillägg i december 2025, i januari 2026, i april 2026, i juli 2026 och i oktober 2026.

Lönetilläggen betalas till de anställda på deras normala lönebetalningsdagar. Om arbetstagarens eller tjänsteinnehavarens anställning upphör före denna betalningsdag, betalas lönetillägget i samband med slutlönen.

Det procentuella lönetillägget är 2,0 procent av den **totala lön** som betalats till den anställda. Det procentuella lönetillägg som betalas i december 2025 beräknas på den totala lön som betalats till den anställda i november 2025. Det procentuella lönetillägg som betalas i januari 2026 beräknas på den totala lön som betalats till den anställda i december 2025. Det procentuella lönetillägg som betalas i april 2026 beräknas på den sammanräknade totala lön som **betalats** till den anställda i januari, februari och mars. Det procentuella lönetillägg som betalas i juli 2026 beräknas på den sammanräknade totala lön som **betalats** till den anställda i april, maj och juni. Det procentuella lönetillägg som betalas i oktober 2026 beräknas på den sammanräknade totala lön som **betalats** till den anställda i juli, augusti och september.

Den anställdas totala lön innefattar utöver lönedelarna i den ordinarie lönen även arbetstidsersättningar som betalats under granskningsperioden (t.ex. ersättningar för obekväml

arbetstid, övertids- och mertidsersättningar) och motsvarande lönedelar (t.ex. uttryckningspenning) samt undantagsvis semesterpenning och semesterersättning.

Till den anställdas totala lön räknas inte det procentuella lönetillägg som avses här. Till den anställdas totala lön räknas inte heller resultatbonusar eller andra poster som inte hör till en normal månad, och inte heller samma lönedelar flera gånger eller för flera tidsperioder (retroaktiva lönepotter).

De procentuella potter som avtalats i detta arbets- och tjänstekollektivavtal är exceptionella på grund av storleken på den senarelagda potten och längden på senareläggningen. Därför räknas den semesterpenning och semesterersättning som betalats till den anställda under varje granskningsperiod till den totala lön som pottorna beräknas på. Detta beräkningssätt gäller endast de procentuella lönetillägg som avtalats i detta arbets- och tjänstekollektivavtal, och som betalas i december 2025, i januari 2026, i april 2026, i juli 2026 och i oktober 2026. Detta ändrar inte på allmänna anvisningar och allmän praxis för beräkningen av lokala potter och andra förhöjningar.

För deltidsanställda beräknas tillägget på den betalda totala lönen, vilket innebär att deltidsarbetets inverkan på lönen redan har beaktats.

För den som får partiell sjukdagpenning beräknas dock tillägget på den arbetstidsprocent som den anställda skulle ha normalt utan den partiella sjukledigheten. För den som får partiell sjukdagpenning används den ordinarie lön som den anställda hade utan den partiella sjukdagpenningen. Arbetstidsersättningar och motsvarande lönedelar (t.ex. uttryckningspenning) samt semesterpenning och semesterersättning som betalats under granskningsperioden läggs till på samma sätt som för andra anställda.

För den som blir eller är familjeledig eller återvänder från familjeledighet beräknas lönetillägget enligt följande:

Grunden för lönetillägget är den faktiska eller kalkylerade totala lönen för månaderna i fråga.

För den som är familjeledig används den ordinarie lön som den anställda skulle ha utan familjeledigheten.

Lönetillägget beräknas på den ordinarie lönen för de avtalade perioderna (den faktiska eller kalkylerade ordinarie lönen eller en kombination av dessa). Arbetstidsersättningar och motsvarande lönedelar samt semesterpenning och semesterersättning som betalats under granskningsperioden läggs till på samma sätt som för andra anställda.

Detta gäller all slags avlönad och oavlönad familjeledighet (graviditetsledighet, särskild graviditetsledighet, föräldraledighet, partiell familjeledighet, vårdledighet, partiell vårdledighet).

Lönetillägget betalas enligt samma princip också till anställda som är permitterade.

Lönetillägget betalas inte till anställda med annan oavlönad frånvaro.

Betalning av potten på 2,0 %

Förhandlingar om fördelningen av den lokala potten på 2,0 % 1.10.2026 förs i enlighet med § 7 mom. 1–3 i underteckningsprotokollet till SH-avtalet.

Den lokala potten på 2,0 % som träder i kraft senast 1.10.2026 beräknas på lönesumman när den allmänna förhöjningen på 2,27 % 1.8.2026 har beaktats.

De potter som träder i kraft 1.10.2026 eller senare beräknas på lönesumman när den allmänna förhöjningen på 2,27 % 1.8.2026 samt den lokala potten på 2,0 % 1.10.2026 har beaktats.

I avvikelse från § 12 punkt a) i underteckningsprotokollet betalas de justerade nivålöner, nivåtilläggen och effekten på arbetserfarenhetstillägget senast i november 2026. Detta undantag gäller endast den senarelagda lokala potten på 2 procent 1.10.2026. Om betalningen av potten fördröjs, betalas dröjsmålsränta enligt räntelagen från 1.12.2026.

Om systemet införs tidigare, iakttas tidsplanen i § 12, dock så att justerade nivålöner, nivåtillägg och effekten på arbetserfarenhetstillägget betalas senast i november 2026.

Om systemet införs före 1.10.2026

Arbetsgivaren kan införa det nya lönesystemet och fördela den lokala potten på 2,0 % före 1.10.2026. Om arbetsgivaren gör det, behöver arbetsgivaren inte betala det procentuella lönetillägget för den månad då lönesystemet införs eller därpå följande kalendermånader.

Helsingfors, den 6 november 2025

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESGIVARNA KT

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

OFFENTLIGA SEKTORNS UNION JAU RF

SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDENS FÖRHANDLINGSORGANISATION SOTE RF