

TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUS SOTE-SOPIMUKSEN PALKKOJEN YHTEENSOVITTAMISEN, PALKKAUKSEN KEHITTÄMISEN JA PALKKAUSJÄRJESTELMIEN KÄYTTÖÖNOTOSTA SOVITUN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUUTTAMISESTA

SOTE-sopimuksen 1.6.2025 erän 2,0 % maksaminen ajanjaksolla 1.11.2025–30.9.2026

Sopimusratkaisun 2022–2025 yhteydessä sovittiin SOTE-sopimuksen paikallisesta 2,0 %:n erästä 1.6.2025. Erä on tarkoitettu palkkojen yhteensovittamista ja palkkauksen kehittämistä varten uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoprosessin yhteydessä.

5.5.2025 neuvotteluosapuolet sopivat, että aikaisemmin sovitusta poiketen paikallinen erä 2,0 % tulee maksuun 1.11.2025, koska uutta palkkausjärjestelmää koskevat neuvottelut olivat kesken (ks. yleiskirje 16/2025).

Palkkausjärjestelmää koskevat neuvottelut ovat kesken, minkä vuoksi osapuolet ovat sopineet, että paikallista erää vastaava prosentuaalinen palkanlisä maksetaan 1.11.2025 lukien siihen asti, kunnes uusi palkkausjärjestelmä on otettu käyttöön. Paikallinen erä 2,0 % tulee maksuun uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottohetkestä kuitenkin viimeistään 1.10.2026.

Prosentuaalinen palkanlisä

Paikallisen erän myöhentämisen ehtona sovitaan prosentuaalisista palkanlisistä, jotka toteutetaan paikallisen erän sijaan alla mainittuina ajankohtina.

Tämän työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan prosentuaalinen palkanlisä joulukuussa 2025, tammikuussa 2026, huhtikuussa 2026, heinäkuussa 2026 ja lokakuussa 2026.

Palkanlisät maksetaan palkansaajille heidän normaaleina palkanmaksupäivinä. Mikäli työntekijän/viranhaltijan työ-/virkasuhde päättyy ennen edellä mainittua maksupäivää, palkanlisä maksetaan loppupalkan yhteydessä.

Prosentuaalinen palkanlisä on 2,0 prosenttia maksetusta palkansaajan **kokonaisansioista**. Joulukuussa 2025 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan marraskuussa 2025 maksetusta palkansaajan kokonaisansioista. Tammikuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan joulukuussa 2025 maksetusta palkansaajan kokonaisansioista. Huhtikuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan yhteenlasketusta tammi-, helmi- ja maaliskuussa **maksetusta** palkansaajan kokonaisansioista. Heinäkuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan yhteenlasketusta huhti-, touko- ja kesäkuussa **maksetusta** palkansaajan kokonaisansioista. Lokakuussa 2026 maksettava prosentuaalinen palkanlisä lasketaan yhteenlasketusta heinä-, elo- ja syyskuussa **maksetusta** palkansaajan kokonaisansioista.

Palkansaajan kokonaisansio sisältää varsinaisen palkan palkanosien lisäksi myös tarkastelujakson aikana maksetut työaikakorvaukset (esim. epämukavan työajan korvaukset, lisä- ja ylityökorvaukset) ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha) sekä poikkeuksellisesti lomarahan ja lomakorvauksen.

Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan edellä kuvattua prosentuaalista palkanlisää. Palkansaajan kokonaisansioon ei lasketa mukaan myöskään tulospalkkioita tai muita tavanomaisesta kuukaudesta poikkeavia erä eikä samoja palkanosia useaan kertaan tai useammalta ajanjaksolta (takautuvat palkanerät).

Tässä työ- ja virkaehtosopimuksessa sovitut prosentuaaliset erät ovat poikkeuksellisia siirretyn erän suuruuden ja siirron keston vuoksi. Sen vuoksi palkansaajan kokonaisansioon, josta erät lasketaan, otetaan mukaan kunkin tarkastelujakson aikana palkansaajalle maksetut lomarahat ja lomakorvaukset. Tämä laskentapa koskee ainoastaan tässä työ- ja virkaehtosopimuksessa sovittuja prosentuaalisia palkanlisiä, jotka maksetaan joulukuussa 2025, tammikuussa 2026, huhtikuussa 2026, heinäkuussa 2026 ja lokakuussa 2026. Tämä ei muuta yleisiä paikallisten erien ja muiden korotusten laskentaan liittyviä ohjeita ja käytänteitä.

Osa-aikatyötä tekevällä laskenta suoritetaan hänelle maksetusta kokonaisansiosta, jolloin osa-aikatyön vaikutus on jo huomioitu maksetussa kokonaisansiossa.

Osasairauspäivärahalla oleva saa kuitenkin palkanlisänsä sitä työaikaprosenttia käyttäen, joka hänellä olisi ilman osasairauspäivärahalla oloa. Osasairauspäivärahalla olevien osalta käytetään sitä varsinaista palkkaa, joka hänellä oli ilman osasairauspäivärahaa. Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot (esim. hälytysraha) sekä lomarahan ja lomakorvauksen.

Perhevapaalle siirtyvien, perhevapaalla olevien ja perhevapaalta palaavien osalta palkanlisä lasketaan seuraavasti:

Palkanlisän perusteena on ko. kuukausien todellinen tai laskennallinen kokonaisansio.

Perhevapaalla olevien osalta käytetään sitä työntekijän/viranhaltijan varsinaista palkkaa, joka hänellä olisi ilman perhevapaata.

Palkanlisä lasketaan sovittujen jaksojen varsinaisesta palkasta (todellinen tai laskennallinen varsinainen palkka tai niiden yhdistelmä). Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta tarkasteluaikana ko. palkansaajalle maksetut työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot sekä lomarahan ja lomakorvauksen.

Näin toimitaan kaikkien, niin palkallisten kuin palkattomien perhevapaiden (erityisraskausvapaa, raskausvapaa, vanhempainvapaa, osittainen vanhempainvapaa, hoitovapaa, osittainen hoitovapaa) osalta.

Palkanlisää maksetaan samalla periaatteella myös lomautettuna oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

Palkanlisää ei makseta muilla palkattomilla poissaoloilla oleville työntekijöille/viranhaltijoille.

2,0 % erän maksaminen

1.10.2026 paikallisen erän 2,0 % kohdentamista koskevat neuvottelut käydään SOTE-sopimuksen allekirjoituspöytäkirjan 7 § 1–3 momentin mukaisesti.

Viimeistään 1.10.2026 voimaan tuleva 2,0 % paikallinen erä lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tuleva 2,27 % yleiskorotus.

1.10.2026 tai myöhemmin voimaan tulevat erät lasketaan palkkasummasta, jossa on huomioitu 1.8.2026 voimaan tullut 2,27 % yleiskorotus sekä 1.10.2026 voimaan tullut 2,0 % paikallinen erä.

Allekirjoituspöytäkirjan 12 pykälästä a) kohdasta poiketen tarkistettut tasopalkat, tasolisät ja vaikutus työkokemuksisään maksetaan viimeistään marraskuussa 2026. Tämä poikkeus koskee vain siirrettyä 1.10.2026 2 prosentin paikallista erää. Erälle suoritetaan sen viivästyessä korkolain mukaista viivästyskorkoa 1.12.2026 lukien.

Jos järjestelmä otetaan aikaisemmin käyttöön, noudatetaan 12 §:n aikataulua, kuitenkin siten, että tarkistettut tasopalkat, tasolisät ja vaikutus työkokemuksisään maksetaan viimeistään marraskuussa 2026.

Mikäli järjestelmä otetaan käyttöön ennen 1.10.2026

Työnantaja voi ottaa käyttöön uuden palkkausjärjestelmän ja jakaa paikallisen erän 2,0 % ennen 1.10.2026. Mikäli työnantaja menettelee näin, työnantajan ei tarvitse suorittaa prosentuaalista palkanlisää käyttöönottovuodelta eikä seuraavien kalenterivuokausien osalta.

Helsingissä 6. marraskuuta 2025

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUIEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY