

# **Ohje takautuvasta maksamisesta siirryttäessä OVTESin osion G tasopalkkajärjestelmään**

Tämä OVTESin osio G:n yleiskirje on sisällöltään vastaavanlainen kuin KT:n yleiskirje 22/2025, jossa käsitellään takautuvaa maksamista siirryttäessä KVTESin tasopalkkajärjestelmään. Paikallista järjestelyerää ei ole kuitenkaan jaettu vaiheeseen A ja vaiheeseen B, kuten KVTESissa. OVTESin osio G:n 1.2.2025 keskitettyä erää käytetään tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon (suurin osa keskitetystä erästä käytettiin kelpoisuuslisään). OVTES osio G:n paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 on 0,25 % OVTESin osio G:n palkkasummasta.

Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön viimeistään 1.10.2025. Keskitetty erä 1.2.2025 ja paikallinen erä 1.6.2025 käytetään tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon. Tämän vuoksi palkat korottuvat edellä mainituilla erillä vasta siinä yhteydessä, kun tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön viimeistään 1.10.2025.

KT:n yleiskirjeet 5/2025 ja 7/2025 sisältävät ohjeita mm. palkan muuttamisesta tasopalkkajärjestelmän mukaiseksi ja tasopalkkajärjestelmästä yleisesti. KT:n yleiskirjeessä 2/2023 on tarkemmat ohjeet paikallisen järjestelyerän laskennasta.

Jos työnantaja on jo maksanut tai on maksamassa 1.2.2025 keskitetyn erän tai 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän takia korotetut palkat työntekijöille/viranhaltijoille, ei menettelyä tarvitse oikaista tai muuttaa tämän yleiskirjeen liitteen mukaiseksi.

## **1 Perusperiaatteet takautuvaan maksamiseen, kun palvelussuhde on voimassa käyttöönottohetkellä**

Tämän yleiskirjeen liitteen lukua 1 noudatetaan, kun palvelussuhde on voimassa käyttöönottohetkellä.

Seuraavat esimerkit kuvaavat takautuvaa maksamista 1.2.2025 lukien (keskitetty erä) ja 1.6.2025 lukien (paikallinen järjestelyerä). Yleiskorotus 1.10.2025 ei vaikuta takautuvaan maksamiseen. Yleiskorotus 1.10.2025 tulee laskea voimassa olevaan tasopalkkaan tai siihen rinnastettavaan kuukausipalkkaan ja tasolisään. Katso muiden palkkatekijöiden yleiskorotuksesta allekirjoituspöytäkirja 2 § 1 mom. (Yleiskirje 18/2025 liite 1).

### **1.1 Takautuvassa maksamisessa on huomioitava**

Takautuva maksaminen tehdään käyttöönottohetkeä edeltävän kuukauden tehtävän perusteella.

Palkansaajan tehtävä on sijoitettu sovellettavaan palkkaryhmään ja palkkaryhmän oikealle vastuun ja osaamisen tasolle.

Palkansaajan palkkarakenne on muutettu OVTESin osio G:n tasopalkkajärjestelmän mukaiseksi. Katso muuntamisesta tarkemmin KT:n yleiskirje 5/2025.

Takautuva maksaminen tapahtuu laskennallisten ohjeiden perusteella käyttöönottohetkestä taaksepäin  
esimerkki

- käyttöönottohetki on 1.10.2025 lukien
- lasketaan takautuvat palkkasaatavat ajanjaksolta 1.2.2025 keskitetyn erän osalta 1.2.2025–30.9.2025 ja 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän osalta 1.6.2025–30.9.2025

## 1.2 Tehtävämuutos – erityistilanne

Tehtävämuutokset ennen käyttöönottohetkeä eivät vaikuta laskentaan, paitsi jos on kyseessä erityistilanne, jossa henkilön tehtävä ja palkkahinnoittelukohta ovat vaihtuneet 3 kuukauden ajaksi ennen käyttöönottoa.

Esimerkki erityistilanteesta:

- varhaiskasvatuksen opettaja toimii varhaiskasvatuksen erityisopettajana

### Esimerkki 1

Palkansaaja on ollut varhaiskasvatuksen opettajana ajanjakson 1.8.2025–30.9.2025 ja varhaiskasvatuksen erityisopettajana ajanjakson 1.2.2025–31.7.2025. Tässä tapauksessa takautuva maksaminen lasketaan erikseen varhaiskasvatuksen opettajana toimimisen osalta ajanjaksolta 1.8.2025–30.9.2025 ja varhaiskasvatuksen erityisopettajana toimimisen osalta 1.2.2025–31.7.2025, koska ajanjakso 1.2.2025–31.7.2025 on kestänyt vähintään 3 kuukautta.

### Esimerkki 2

Palkansaaja on ollut varhaiskasvatuksen opettajana ajanjakson 1.4.2025–30.9.2025 ja varhaiskasvatuksen erityisopettajana ajanjakson 1.2.2025–31.3.2025. Tässä tapauksessa takautuva maksaminen lasketaan koko ajanjaksolta kuin hän olisi toiminut koko ajan varhaiskasvatuksen opettajana, koska varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävä (1.2.2025–31.3.2025) ei ole kestänyt vähintään 3 kuukautta.

## 1.3 Takautuvan maksamisen laskennassa käytettäviä käsitteitä

Näitä käsitteitä käytetään jäljempänä olevissa laskentaesimerkeissä.

### Kesto

- kuinka kauan palvelussuhde on kestänyt kuukausina laskentajaksolla (esim. 8 kk)

### Palkattomat poissaolot

- palkattomien poissaolojen määrä kuukausissa (esim. 1,5 kk)

### Laskentapohja per kuukausi

- yleiskirjeessä 5/2025 on kerrottu, miten KVTESin mukainen tehtäväkohtainen palkka ja mahdolliset tehtävälisät muunnetaan tasopalkaksi ja mahdolliseksi tasolisäksi. Tämä sama ohje pätee myös OVTESin osio G:n puolella.
  - jatkossa tässä yleiskirjeessä käytetään termiä muunnettu tasopalkka
- valtakunnallisesta tasopalkasta vähennetään muunnettu tasopalkka
- jos 1.6.2025 paikallista järjestelyerää käytetään uusiin toistaiseksi voimassa oleviin tasolisiin tai tasolisän korottamiseen (entinen tehtävälisä, joka on muuttunut tasolisäksi), niin tasolisä/tasolisän korotusosa maksetaan takautuvasti 1.6.2025 lukien.

- HUOM! Erotus ei voi olla negatiivinen.

**Maksukerroin (kuinka monelta kuukaudelta maksetaan)**

- maksukertoimella kerrotaan kuukausittainen erotus.
- esim. kesto 8 kk – palkattomien poissaolojen määrä 1,5 kk = 6,50 kk. Maksukerroin on tällöin 6,5.

**Työkokemuslisäprosentti**

- työkokemuslisäprosenttina käytetään 1.9.2025 voimassa olevaa työkokemuslisäprosenttia, mikäli käyttöönottohetki on 1.10.2025 lukien.
  - työkokemuslisäprosenttina käytetään 1.6.2025 voimassa olevaa työkokemuslisäprosenttia, mikäli käyttöönottohetki on 1.7.2025 lukien.
- esim. 1.8.2025 työkokemuslisäprosentti on noussut 3 prosentista 8 prosenttiin. Tästä huolimatta takautuvan maksun laskennassa työkokemuslisäprosenttina käytetään koko ajalta 8 prosenttia.

**Lomarahaprosentti**

- lomarahaprosenttina käytetään kesällä 2025 voimassa ollutta lomarahaprosenttia. Esimerkissä laskennan pohjana on lomanmääräytymisvuoden 2024–2025 täydet lomamääräytymiskuukaudet (0–12 kk). Katso KVTESin IV luku 18 §.
- HUOM! Lomarahan kohdalla maksukerroin on aina 1.

**Työaikakorvausten huomioiminen**

- käytetään samaa prosenttia, jota käytetään vuosilomapalkan korottamiseen. Katso KVTESin IV luku 13 § 3 mom. KVTESin IV 13 § 3 momentin mukaan korotus on enintään 35 %. Takautuvassa maksamisessa prosentti voi nousta yli 35 prosentin.
- jatkossa tässä yleiskirjeessä käytetään termiä SIY%.

**1.4 Keskitetyn erän ja paikallisen järjestelyerän takautuva maksaminen**

Seuraava kuva havainnollistaa takautuvaa maksamista, kun palvelussuhde on voimassa käyttöönottohetkellä.

| Paikallinen OVTESin tasopalkkamääräysten käyttöönotto 1.10.2025 lukien |                                                                                                                                                                                                           |            |       |       |                                                                                                                                                                                                   |       |     |             |                                                                                                                                                     |                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                        | Helmi                                                                                                                                                                                                     | Maa<br>lis | Huhti | Touko | Kesä                                                                                                                                                                                              | Heinä | Elo | Syys<br>kuu | Takautuvan<br>maksun<br>laskeminen                                                                                                                  | Lokakuu                                                                                                |
| Palvelus-<br>suhteen kesto<br>ajanjaksolla<br>1.2.-30.9.2025           | Palvelussuhde voimassa koko tarkastelu ajanjakson 1.2.-30.9.2025.<br><b>Palvelussuhde voimassa käyttöönottohetkellä 1.10.2025.</b> Takautuva maksaminen työssäolokuukausilta ajanjaksolla 1.2.-30.9.2025. |            |       |       |                                                                                                                                                                                                   |       |     |             | Lasketaan takautuva maksaminen syyskuun lopusta taaksepäin. Takautuvaa maksamista voi syntyä ajanjaksolla 1.2.-30.9.2025 ja/tai 1.6.2025-30.9.2025. | Maksetaan tasopalkat ja tasolisät 1.10.2025 lukien.                                                    |
| Palkaton poissaolo                                                     | Palkaton poissaolo vähennetään takautuvasta palkkasaatavasta. Esim. palkaton poissaolo 1-31.5                                                                                                             |            |       |       |                                                                                                                                                                                                   |       |     |             |                                                                                                                                                     | Yleiskorotus 1.10.2025 maksetaan sen jälkeen kun tasopalkat ja tasolisät on viety palkkajärjestelmään. |
| Keskitetty erä 1.2.2025                                                | Tasopalkan korottaminen keskitetystä erästä 1.10.2025 ja takautuva maksaminen ajanjaksolla 1.2.2025-30.9.2025.                                                                                            |            |       |       |                                                                                                                                                                                                   |       |     |             |                                                                                                                                                     | Takautuvat maksetaan lokakuussa.                                                                       |
| Paikallinen erä 1.6.2025 (0,25%)                                       | Ei takautuvaa maksamista ajanjaksolla 1.2.2025-31.5.2025                                                                                                                                                  |            |       |       | Tasopalkan korottaminen ja/tai toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen/ tarkistaminen paikallisella järjestelyerällä 1.10.2025 ja takautuva maksaminen ajanjaksolla 1.6.2025-30.9.2025. |       |     |             |                                                                                                                                                     |                                                                                                        |

Keskitetyn erän ja paikallisen järjestelyerän 1.6.2025 käyttöä on ohjeistettu jo aikaisemmin KT:n yleiskirjeissä 5/2025 ja 7/2025.

### Keskitetty erä 1.2.2025, takautuva maksaminen 1.2.2025 lukien

Tasopalkkajärjestelmän yhtenäinen työnantajakohtainen käyttöönottohetki on viimeistään 1.10.2025. Takautuva palkkasaatava lasketaan paikallista käyttöönottohetkeä (esim. 1.9.2025) edeltävältä ajanjaksolta 1.2.2025 lukien (esimerkiksi 1.2.2025–31.8.2025).

1.2.2025 keskitetyllä erällä (0,01 %) on nostettu palkat valtakunnallisen tasopalkan tasolle (A, B tai C). Esimerkiksi jos työntekijä/viranhaltija on B-tasolla, niin työntekijän/viranhaltijan palkka tulee olla B-tason valtakunnallisen tasopalkan tasolla. Keskitetyn erän käytön jälkeen työntekijän/viranhaltijan (muunnettu) tehtäväkohtainen palkka on vähintään valtakunnallisen tasopalkan suuruinen.

Jos työntekijän/viranhaltijan (muunnettu) tehtäväkohtainen palkka on alle oikean palkkaryhmän ja osaamisen ja vastuun tason, johon hänet on sijoitettu, niin silloin keskitetty erä nostaa työntekijän/viranhaltijan palkan oikealle valtakunnallisen tasopalkan tasolle. Jos työntekijän/viranhaltijan (muunnettu) tehtäväkohtainen palkka on yli oikean palkkaryhmän ja osaamisen ja vastuun tason, johon hänet on sijoitettu, niin silloin keskitetty erä ei muuta työntekijän/viranhaltijan palkkaan.

Keskitetyn erän vaikutus vaihtelee työnantajittain.

### Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 0,25 %, takautuva maksaminen 1.6.2025 lukien

Tasopalkkajärjestelmän yhtenäinen työnantajakohtainen käyttöönottohetki on viimeistään 1.10.2025. Takautuva palkkasaatava lasketaan paikallista käyttöönottohetkeä (esim. 1.9.2025) edeltävältä ajanjaksolta 1.6.2025 lukien (esimerkiksi 1.6.2025–31.8.2025).

Paikallinen erä 0,25 % käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisiin.

Esimerkkejä takautuvasta maksamisesta voi katsoa KT:n yleiskirjeestä 22/2025. Yleiskirjeessä on kuusi esimerkkiä, joista esimerkkien 1, 3, 5 ja 6 laskentaperiaatteita sovelletaan myös OVTESin osio G:n osalta. Poikkeuksena on, että OVTESin osio G:ssä ei ole paikallista järjestelyerää jaettu vaiheeseen A ja B, kuten KVTESSissä, mutta OVTES osio G:n paikallinen järjestelyerä käyttäytyy kuin KVTESin paikallisen järjestelyerän vaihe B.

## **2 Perusperiaatteet takautuvaan maksamiseen, kun palvelussuhde ei ole voimassa käyttöönottohetkellä**

Tässä luvussa keskitytään ennen OVTESin osio G tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkeä päättäneisiin palvelusuhteisiin ja takautuvasti maksettavaan kertapalkkioon. OVTESin osio G:ssä tulee vain yksi kertapalkkio maksuun.

Mikäli henkilön palvelussuhde on päättynyt ennen OVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottamista, hänen hoitamaansa tehtävää ei sijoiteta tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin eikä palkkaryhmien osaamisen ja vastuun tasoille. Hänelle takautuva maksu suoritetaan kertapalkkiona. Häneen ei sovelleta tämän yleiskirjeen liitteen lukua 1.

Sama ajanjakso hyväksytään korkeintaan yhden kerran kertapalkkioiden laskemisessa.

### **Kertapalkkio (laskentajakso aikaisintaan 1.6.2025 – enintään 30.9.2025)**

Kertapalkkio maksetaan viimeistään marraskuussa 2025 niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden palvelussuhde on kestänyt vähintään 30 kalenteripäivää ajanjaksolla 1.6.2025– 30.9.2025, kun käyttöönottopäivämäärä on aikaisintaan 1.10.2025. KVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetki vaikuttaa maksettavien kertapalkkioiden euromäärään. Palvelussuhde lasketaan enintään käyttöönottopäivää edeltävään päivään saakka, jos käyttöönotto on tapahtunut aikaisemmin kuin 1.10.2025.

Kertapalkkioista viivästyskorkoa maksetaan 1.12.2025 jälkeen.

Kertapalkkion suuruus on 8,22 euroa/30 kalenteripäivää kohti, jos työaikaprosentti on 100 %.

Henkilön palvelussuhde on voimassa ajanjaksolla 1.6.2025–30.9.2025 yhteensä

- 0–29 kalenteripäivää, maksetaan kertapalkkiona 0 euroa
- 30–59 kalenteripäivää, maksetaan kertapalkkiona 8,22 euroa
- 60–89 kalenteripäivää, maksetaan kertapalkkiona 16,44 euroa
- 90–119 kalenteripäivää, maksetaan kertapalkkiona 24,66 euroa
- 120– kalenteripäivää, maksetaan kertapalkkiona 32,88 euroa

Osa-aikaiselle työntekijälle/viranhaltijalle kertapalkkio maksetaan osa-aikaisuuden suhteessa. Osittaisella hoitovapaalla / osittaisella vanhempainvapaalla/ sairauspoissaololla (2/3 palkalla) olevalle käytetään työaikaprosenttina sitä, mikä hänellä olisi ollut ilman osittaista hoitovapaata / osittaista vanhempainvapaata. Sama koskee myös osasairauspäivärahalla olevia.

**Esimerkki 1: OVTESin osio G:n tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetki on 1.9.2025**

Tällöin päättyneitä palvelussuhteita tarkastellaan ajanjaksolla 1.6.2025–31.8.2025.

Työntekijällä/viranhaltijalla on ollut palvelussuhde voimassa ajanjaksolla 1.6.–31.7.2025 (61 kalenteripäivää). Henkilölle täyttyy 60 kalenteripäivää ja hänelle maksetaan takautuvasti III-rivin mukaisesti 16,44 euroa.

**Esimerkki 2: OVTESin osio G:n tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetken ollessa 1.6.2025 kertapalkkiota ei makseta kenellekään.**

Osa-aikaisuuden vaikutus kertapalkkioon:

| Palvelussuhteen yhteenlaskettujen kalenteripäivien lukumäärä 1.6.2025 alkaen | Kertapalkkio (100 %) | Kertapalkkio (esimerkiksi jos työaikaprosentti 50 %) |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------------------------------------|
| I 0–29                                                                       | 0,00 euroa           | 0,00 euroa                                           |
| II 30–59                                                                     | 8,22 euroa           | 4,11 euroa                                           |
| III 60–89                                                                    | 16,44 euroa          | 8,22 euroa                                           |
| IV 90–119                                                                    | 26,66 euroa          | 13,33 euroa                                          |
| V 120–                                                                       | 32,88 euroa          | 16,44 euroa                                          |