

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR KOMMUNSEKTORNS TEKNISKA PERSONAL 2025–2028

§1 Avtalets giltighetstid

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.5.2025–29.2.2028.

TS-25 och TIM-AKA upphör att gälla senast vid utgången av avtalsperioden 2025–2028. Anställda som omfattas av TS överförs till tillämpningsområdet för det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn på det sätt som parterna har avtalat om i *tjänste- och arbetskollektivavtalet om ett nytt tjänste- och arbetskollektivavtal för kommunsektorns tekniska sektor (TEKTA) samt upphävande av TS och TIM-AKA* och i enlighet med vad som avtalas senare när frågan bereds.

§ 2 Allmänna förhöjningar under avtalsperioden

Allmän förhöjning år 2025

mom. 1

Allmän förhöjning 1.10.2025

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.10.2025 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 53 euro, dock minst 2,5 procent. Det individuella tillägget enligt § 12 i lönekapitlet och separatillägget enligt § 14 höjs med 2,5 procent.

I deltidarbete är förhöjningen av den uppgiftsrelaterade lönen lägre i samma proportion som den anställdas arbetstid är kortare än den fulla ordinarie arbetstiden enligt tjänste- eller arbetskollektivavtalet.

Minimilönen enligt § 10 i lönekapitlet höjs 1.10.2025 i enlighet med den allmänna förhöjningen.

mom. 2

Lönegrupper

De uppgiftsrelaterade minimilönerna i lönegrupperna höjs 1.10.2025 i enlighet med den allmänna förhöjningen.

Allmän förhöjning år 2026

mom. 3

Allmän förhöjning 1.8.2026

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.8.2026 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 2,27 procent. Det individuella tillägget enligt § 12 i lönekapitlet och separatillägget enligt § 14 höjs i enlighet med den allmänna förhöjningen.

Minimilönen enligt § 10 i lönekapitlet höjs 1.8.2026 i enlighet med den allmänna förhöjningen.

mom. 4

Lönegrupper

De uppgiftsrelaterade minimilönerna i lönegrupperna höjs 1.8.2026 i enlighet med den allmänna förhöjningen.

Allmän förhöjning år 2027

mom. 5

Allmän förhöjning 1.4.2027

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.4.2027 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 2,0 procent. Det individuella tillägget enligt § 12 i lönekapitlet och separatillägget enligt § 14 höjs i enlighet med den allmänna förhöjningen.

Minimilönen enligt § 10 i lönekapitlet höjs 1.4.2027 i enlighet med den allmänna förhöjningen.

mom. 6

Lönegrupper

De uppgiftsrelaterade minimilönerna i lönegrupperna höjs 1.4.2027 i enlighet med den allmänna förhöjningen.

§ 3 Fördelning av de lokala justeringspotterna och de lokala justeringspotterna enligt utvecklingsprogrammet under avtalsperioden

Avtalshöjningarna, bl.a. justeringspotterna, fördelas i varje lönegrupp så att inkomstnivåerna i samma eller jämförbara uppgifter i TIM-AKA och TS närmar sig varandra och betjäna införandet av det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn.

Potterna enligt programmet för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem (2026–2028) används för samma ändamål. Såväl avtalshöjningarna som utvecklingspotterna kan också användas till ändringar i texten i den s.k. avtalsstommen (se *Tjänste- och arbetskollektivavtal om det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska sektor (TEKTA) samt upphävande av TS och TIM-AKA*) i enlighet med de anvisningar som ges från central nivå.

Inom TS används potterna enligt utvecklingsprogrammet så att de stöder uppbyggnaden av avtalsbestämmelserna i det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn. Potterna kan användas både för lönerna och för den s.k. avtalsstommen.

Potterna i TIM-AKA enligt utvecklingsprogrammet flyttas för att användas som centraliserade potter med motsvarande ekonomisk effekt bland annat för att utveckla lönerna inom TS i de lönegrupper där skillnaderna i inkomstnivåerna mellan TIM-AKA och TS är störst (i första hand lönegrupp I). Potterna kan användas både för lönerna och för den s.k. avtalsstommen.

Potterna enligt utvecklingsprogrammet kan senareläggas genom tjänste- och arbetskollektivavtal som ingås på central nivå och i enlighet med anvisningar som meddelas separat, om det inte är möjligt att fördela dem på ett ändamålsenligt sätt inom den tid som anges i utvecklingsprogrammet. Senareläggningen görs utan kompensation.

Parterna avtalar om fördelningen av potterna separat för varje pott i den arbets- och förhandlingsgrupp som tillsätts för det nya avtalet under avtalsperioden.

§4 Lokala justeringspottar under avtalsperioden

mom. 1

Lokal justeringspott 1.10.2026

Den lokala justeringspotten är 0,2 procent av lönesumman inom det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal. Om samförstånd inte nås om fördelningen av den lokala potten, beslutar arbetsgivaren hur den fördelas.

mom. 2

Lokal justeringspott 1.4.2027

Den lokala justeringspotten är 0,4 procent av lönesumman inom det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal. Om samförstånd inte nås om fördelningen av den lokala potten, beslutar arbetsgivaren hur den fördelas.

mom. 3

De individuella tillägg som baserar sig på mom. 1 och 2 ska vara lika stora från det att de införs till dess att lönesystemet enligt TEKTA införs. Det individuella tillägg som betalas till en enskild tjänsteinnehavare eller arbetstagare kan variera enligt TS.

§ 5 Lokala justeringspottar enligt utvecklingsprogrammet under avtalsperioden

mom. 1

Lokal justeringspott enligt utvecklingsprogrammet 1.10.2026

Den lokala justeringspotten har fastställts i löneutvecklingsprogrammet för åren 2026–2028. Närmare information finns i programmet för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2026–2028.

mom. 3

Lokal justeringspott enligt utvecklingsprogrammet 1.4.2027

Den lokala justeringspotten har fastställts i löneutvecklingsprogrammet för åren 2026–2028. Närmare information finns i programmet för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2026–2028.

mom. 4

Lokal justeringspott enligt utvecklingsprogrammet 1.2.2028

Den lokala justeringspotten har fastställts i löneutvecklingsprogrammet för åren 2026–2028. Närmare information finns i programmet för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2026–2028.

§ 6 Stupstock för avtalshöjningarna 2027

mom. 1

Stupstock för avtalshöjningarna 2027

År 2027 är de avtalshöjningar som anges i § 2 mom. 5 och 6 samt § 4 mom. 2 sammanlagt 2,4 %. Om kollektivavtalet för arbetstagare inom teknologiindustrin (Industrifacket rf och Teknologiindustrins arbetsgivare rf) sägs upp inför det tredje året och avtalshöjningarna för avtalets sista år ändras, följer avtalshöjningarna i momenten dock förhöjningarna i det nya kollektivavtalet för arbetstagare inom teknologiindustrin i samma förhållande.

§ 7 Förfaranden med de lokala justeringspotterna

mom. 1

Beräkning av de lokala justeringspotterna

De lokala justeringspotterna beräknas på lönesumman under en så normal månad som möjligt för dem som omfattas av detta avtal, om inte något annat anges nedan.

mom. 2

Användning av och förhandlingar om de lokala justeringspotterna

Den lokala arbetsgivarens och TS-avtalsorganisationernas representanter förhandlar om användningen av de lokala justeringspotterna. Förhandlingarna inleds i god tid innan potten träder i kraft. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningssmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. I början av förhandlingarna ska arbetsgivaren ge förhandlarna den information som behövs, såsom lönesummans storlek, antalet anställda och beräkningsgrunderna för justeringspotten. Över förhandlingarna ska det upprättas ett protokoll där parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår.

mom. 3 Utredning om justeringspotterna

Arbetsgivaren ska utan oskäligt dröjsmål ge TS-avtalsorganisationernas lokala representanter en skriftlig utredning om hur justeringspotterna fördelats. Av utredningen ska framgå den fördelade pottens storlek i euro åtminstone enligt lönegrupp i TS-25. Av utredningen ska framgå hur justeringspotten fördelas samt vilken kostnadseffekt justeringspotterna har. Utredningen ska också innehålla separata uppgifter om olika lokala justeringspottar.

§ 8 Ersättningar för resekostnader

Utöver vad som särskilt bestäms i bilaga 16 i AKTA justeras ersättningarna för resekostnader under avtalsperioden i tillämpliga delar enligt Skatteförvaltningens beslut om justeringar av resekostnadsersättningar.

§ 9 Medlemsavgifter till fackföreningar

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna anställda följs anvisningarna från 1.5.2022 (KT:s cirkulär 4/2022).

§ 10 Gemensam arbetsgrupp

Från början av den avtalsperiod som inleds 1.5.2025 har TS-25 och TIM-AKA en gemensam arbets- och förhandlingsgrupp som har i uppdrag att förhandla om bestämmelserna i det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn på det sätt som parterna har avtalat om i tjänste- och arbetskollektivavtalet om ett nytt tjänste- och arbetskollektivavtal för kommunsektorns tekniska sektor (TEKTA) samt upphävande av TS och TIM-AKA.

Arbetsgruppen behandlar också eventuella frågor som gäller TS-25 och TIM-AKA.

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 11 Betalning av justerade löner

A) De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader efter att justeringarna trätt i kraft. Om stora arbetsgivare inte kan iaktta dessa tidsfrister, betalas de justerade lönerna, arvodena och tilläggen senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft.

B) Retroaktiva förhöjningar betalas senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft och hos stora arbetsgivare senast inom fyra månader efter att justeringarna trätt i kraft.

De justerade lönerna, arvodena eller tilläggen har betalats i tid när förhöjningarna betalas på den anställdas normala lönebetalningsdag.

Tillämpningsanvisning

Exempel 1

Tidpunkten för lönejusteringen är 1.10.2025. Löner och ersättningar enligt punkt A har betalats i tid när de betalas senast på den anställdas normala lönebetalningsdag i december 2025.

I fråga om retroaktiva förhöjningar (B) på den normala lönebetalningsdagen i januari 2026, om retroaktiva förhöjningar betalas.

Man bör sträva efter att betala allmänna förhöjningar i tid, om det är möjligt.

Exempel 2 stora arbetsgivare

Tidpunkten för lönejusteringen är 1.10.2025. Löner och ersättningar enligt punkt A har betalats i tid när de betalas senast på den anställdas normala lönebetalningsdag i januari 2026.

I fråga om retroaktiva förhöjningar (B) på den normala lönebetalningsdagen i februari 2026, om retroaktiva förhöjningar betalas.

Man bör sträva efter att betala allmänna förhöjningar i tid, om det är möjligt.

C) Arbetstidsersättningarna betalas på basis av den enligt avtalsändringarna förhöjda ordinarie lönen från början av den kalendervecka som följer efter förhöjningstidpunkten. Effekten av förhöjningen betalas från början av kalenderveckan, om förhöjningstidpunkten är den första dagen i kalenderveckan.

D) I periodarbete betalas arbetstidsersättningarna på basis av den enligt avtalsändringarna förhöjda ordinarie lönen från början av den arbetsperiod som följer efter förhöjningstidpunkten. Förhöjningens effekt på arbetstidsersättningarna betalas från början av arbetsperioden, om arbetsperioden innehåller fler kalenderdagar med förhöjning enligt avtalsändringarna.

Helsingfors, den 5 maj 2025

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESGIVARNA KT

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU
RF

OFFENTLIGA SEKTORNS UNION JAU RF