

VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS UUDESTA KUNTA-ALAN TEKNISEN ALAN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSESTA (TATES) JA TS- JA TTES-SOPIMUSTEN LAKKAAMISESTA

1 §

KVTES 2025–2028 liitteenä olevan Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 4 §:ssä mainittujen Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS) ja Kunta-alan tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES) sisällöistä on neuvoteltu viimeisen kerran virka- ja työehtosopimusneuvotteluissa keväällä 2025, jolloin neuvoteltiin virka- ja työehtosopimukset sopimuskaudelle 1.5.2025–29.2.2028.

TS- ja TTES-sopimukset lakkaavat viimeistään sopimuskauden 2025–2028 päättyessä.

2 § Kunta- ja hyvinvointialaa koskevalla 1.5.2025 alkavalla sopimuskaudella neuvotellaan uusi teknisen alan virka- ja työehtosopimus

Tavoitteena on, että uusi teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen pääsisältö (ns. sopimusrunko) muun kuin uuden tasopalkkajärjestelmän osalta sovitaan 31.1.2026 mennessä. Tällä tarkoitetaan erityisesti tämän virka- ja työehtosopimuksen kohtia 5 §, 6 §, 7 § ja 8 §.

TS- ja TTES-sopimusten soveltamisen piirissä oleva henkilöstö sekä erikseen sovittava KVTES-sopimuksen piirissä oleva henkilöstö siirretään uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen soveltamisen piiriin tässä sopimuksessa ja myöhemmin asian valmistelun yhteydessä sovitun mukaisesti. Neuvoteltava ratkaisu voi sisältää eri pituisia siirtymäaikoja.

TS- ja TTES-sopimusten soveltaminen lakkaa eikä niitä voida enää soveltaa siirtymäkauden päättyttyä.

3 § Uuden teknisen alan sopimuksen soveltamisala:

Sovelletaan kuntien ja kuntayhtymien sekä ~~seutuhallintojen~~ palveluksessa oleviin viranhaltijoihin ja kuukausipalkkaiseen työntekijöihin, jotka tekevät teknisen alan tuotanto- ja ylläpitotöiden johtotehtäviä, suunnittelutehtäviä, tutkimustehtäviä, hinnoittelutehtäviä, kustannuslaskentatehtäviä, tarkastus- ja valvontatehtäviä, hankintatehtäviä, materiaalipalvelutehtäviä, työnjohtotehtäviä, ammattimiestehtäviä ja muita teknisen alan tehtäviä mm. seuraavissa toiminnoissa:

maanmittaus, kartoitus, kaavoitus, kadunrakennus, maanrakennus, talonrakennus, rakennustarkastus, energiatuotanto, asuntotuotanto, jätehuolto, vesihuolto,

viemärihuolto, keskitetty kiinteistönhoito, kunnossapito, puhtaanapito, ulkoilualueiden hoito, liikuntapaikkojen hoito, ympäristöolojen valvonta, ympäristönsuojelu, ympäristönhoito, maanhankinta, metsänhoito, asentaminen, kuljetus, varastotyö, varikkotyö, lvi-työ, materiaalitekkinen työ, vammaisten työllistämisen- ja työllistymistyön toimintayksikön tekninen työ, tekninen satamatyö ja teatteritekkinen työ.

1 mom.

Jos henkilö tekee sekä teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen X §:ssä että kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkaryhmissä mainittuja tehtäviä, määräytyy palkkaus teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen palkkausmääräysten mukaan, jos tehtävistä yli 50 % on x §:n mainittuja tehtäviä.

Uuden teknisen alan soveltamispiiriin siirretään KVTESin soveltamisen piiristä ainakin seuraava tekninen henkilöstö/ teknisen alan tehtävät:

KVTES Liite 1, ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40) ja ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60).

KVTES Liite 1, 4 § Sisäisen palvelutoiminnan tehtävien palkkaryhmät mainitut tehtävät (1PER70). Sisäisen palvelutoiminnan tehtäviin kuuluu mm. kulunvalvontatehtävät ja turvallisuuden varmistaminen, vierailijoiden opastus, erilaiset kuljetustehtävät.

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi vahtimestari, virastomestari.

KVTES Liite 7 Muiden alojen palvelut kohdasta tehtävät: Liikennealan kuljetustehtävät (7LII70) ja Muiden alojen peruspalvelutehtävät (7PER70) näistä tehtävistä: konepesijä, huoltotyöntekijä, kiinteistöhuoltaja/kiinteistönhoitaja, varastotyöntekijä, logistiikkatyöntekijä ja tekstiilihuoltaja.

Uuteen teknisen alan virka- ja työehtosopimukseen siirretään myös TS- ja TTES-sopimusten henkilöstö.

4 § Uusi teknisen alan sopimus

Uudessa teknisen alan virka- ja työehtosopimuksessa sovitaan sopimusmääräykset, joissa otetaan huomioon teknisen alan tarpeet ja erityispiirteet.

Uudessa teknisen alan sopimuksessa viitataan joidenkin sopimusmääräysten osalta KVTESiin.

Neuvoteltavien sopimusmääräysten pohjana on pääosin TS 2025–2028.

5 § Uuden teknisen alan sopimuksen allekirjoituspöytäkirja

Uudessa teknisen alan sopimuksen allekirjoituspöytäkirjassa sovitaan ainakin ko. sopimuksen:

- voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen
- sopimuskorotukset
- mahdollisten paikallisten järjestelyerien menettelyt
- matkakustannusten korvaukset
- ammattiyhdistysjäsenmaksun perintä
- työryhmät
- tarkastettujen palkkojen maksaminen

Neuvoteltavien sopimusmääräysten pohjana on pääosin TS 2025–2028.

6 § Uuden teknisen alan sopimuksen yleinen osa

Uuden teknisen alan sopimuksen yleisessä osassa sovitaan ainakin:

- sopimuksen luonne
- soveltamisala
- määräysten voimassaolo
- KVTES- määräysten noudattaminen. kts. 8 §
- paikallinen sopiminen
- aiemmat palvelussuhteen ehdot

Neuvoteltavien sopimusmääräysten pohjana on pääosin TS 2025–2028.

7 § Uuden teknisen alan sopimuksen liitteet

Uuden teknisen alan sopimuksen sovitaan teknisen alan kannalta tarvittavat liitteet.

Neuvoteltavien sopimusmääräysten pohjana on pääosin TS 2025–2028.

8 § Uusi teknisen alan sopimus ja KVTES- määräysten noudattaminen

KVTESin seuraavia määräyksiä noudatetaan sellaisina, kuin ne kulloinkin ovat voimassa, ellei uudessa Teknisen alan virka- ja työsopimuksessa toisin sovita:

- I Luku Yleinen osa 3 § ja 5–10 §
- III Luku Työaika
- IV Luku Vuosiloma
- V Luku Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat
- VI Luku Kustannusten ja luontoissuoritusten korvaukset
- VII Luku Luottamusedustajat
- VIII Luku Lomauttaminen, osa-aikaistaminen ja palvelussuhteen päätyminen

- IX Luku Työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuoja ja korvaus
- Liite 11 Talonmiesten työaika
- Liite 16 Matkakustannusten korvaukset
- Liite 17 Vammaisten työllistymistyötä koskevat erityismääräykset

Lisäksi noudatetaan soveltuvin osin KVTESin allekirjoituspöytäkirjan liitteitä.

9 § TTES-sopimuksen piirissä 30.4.2025 työskentelevien asema

TTES-sopimuksen piirissä 30.4.2025 oleville turvataan aikaisempi keskimääräinen ansiotaso pysyvästi tai määräajan.

TTES-sopimuksen piirissä 30.4.2025 oleville voidaan sopia erillisistä vain tätä henkilöstöä koskevista sopimusmääräyksistä, jotka koskevat vain siirtyvää henkilöstöä joko pysyvästi tai määräajan.

10 § Uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen määräysten suhde TTES-sopimuksen määräyksiin

Uudesta teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta sovittaessa TTES-sopimuksessa olevien määräysten osalta neuvotellaan ja arvioidaan miten, missä laajuudessa ja missä tehtävissä seuraavia määräyksiä voidaan ottaa uuteen teknisen alan virka- ja työehtosopimukseen, huomioiden teknisen alan tarpeet, tuloksellisuus, tehokkuus sekä henkilöstön työssä jaksaminen:

- hälytysraha, tilapäinen kutsuminen
- päivittäiset lepoajat
- työaikakorvaukset
- urakkapalkka
- työolosuhteet
- työkalukorvaus
- sosiaalityö, työpuku ja suojavaatetus

11 § Uuden teknisen alan sopimuksen palkkausjärjestelmä

Uuden teknisen alan sopimuksen tasopalkkajärjestelmän simulointimääräykset neuvotellaan 31.3.2026 mennessä teknisen alan tarpeet huomioiden.

Simuloinnin jälkeen neuvotellaan lopulliset määräykset 30.9.2026 mennessä.

Siirtymäajasta uuteen tasopalkkajärjestelmään sovitaan erikseen.

Neuvoteltaessa tavoitteena on, että TS-, TTES- ja KVTES- sopimuksista uuteen teknisen alan sopimukseen siirtyvä henkilöstö siirtyy uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen soveltamisen piiriin 1.3.2027 mennessä sovittavan siirtymäajan kuluessa.

Uudessa palkkausjärjestelmässä henkilöstölle palkka maksetaan kuukausipalkkana. Sopimuksessa voidaan mahdollistaa nykyisen TS-sopimuksen kaltainen tuntipalkan maksaminen aikaisempaa laajemmin.

TTES-sopimuksen kaltainen palkanmaksutapa, tuntipalkka, poistuu.

12 § Muutoksesta aiheutuvat kustannukset

TS- ja TTES-sopimuksissa (2025–2028) sovitut sopimuskorotukset, mm. järjestelyerien ohjauslausekkeissa sopimuskaudelle 2025–2028 on sovittu siitä, että korotukset kohdennetaan kussakin palkkaryhmässä siten, että ansiotasot samoissa/ toisiinsa verrattavissa tehtävissä näissä sopimuksissa lähentyvät toisiaan ja palvelevat uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen käyttöönottoa.

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelman (2026–2028) erät on sovittu käytettävän samaan tarkoitukseen. Sekä sopimuskorotuksia että kehittämiseriä voidaan käyttää myös ns. sopimusrungon tekstimuutoksiin keskustasolta annettavien ohjeiden mukaisesti.

TS-sopimuksen osalta kehittämisohjelman erät käytetään niin, että ne tukevat uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen sopimusmääräysten rakentamista. Eriä voidaan käyttää sekä palkkaukseen että ns. sopimusrungon rakentamiseen.

TTESin osalta kehittämisohjelman erät siirretään käytettäväksi rahavaikutukseltaan vastaavan suuruisina keskitettyinä erinä muun muassa TS-sopimuksen palkkojen kehittämiseen niissä palkkaryhmissä, joissa erot TTESin ja TS:n ansiotasojen välillä ovat suurimmat (lähtökohtaisesti palkkaryhmä I). Eriä voidaan käyttää sekä palkkaukseen että ns. sopimusrungon rakentamiseen.

Kehittämisohjelman eriä voidaan siirtää keskustason virka- ja työehtosopimuksella sopien ja erikseen annettavien ohjeiden mukaisesti myöhempään, jos niiden jakaminen ei tarkoituksenmukaisella tavalla ole mahdollista kehittämisohjelman mukaisessa aikataulussa. Ajankohdan siirto tehdään ilman myöhentämishyötyä/kompensaatiota.

Erien kohdennuksista sovitaan sopimuskaudelle asetettavassa uuden sopimuksen työ- ja neuvotteluryhmässä kunkin erän osalta erikseen.

13 § Sopimuskaudelle 2025–2028 asetettava työryhmä

1.5.2025 alkavan sopimuskauden alusta lukien TS- ja TTES- sopimuksilla on yhteinen työ- ja neuvotteluryhmä, jonka toimeksiantona on neuvotella uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen määräykset siten, kuin on sovittu sopimuksessa Virka- ja työehtosopimus uudesta kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta (TATES) ja TS- ja TTES-sopimusten lakkaamisesta.

Työryhmässä käsitellään myös mahdolliset esiin tulevat asiat TS- ja TTES-sopimusten osalta.

14 § Jos neuvottelutulosta ei synny asetetussa määräajassa

Jos neuvottelutulosta ei synny asetetussa määräajassa, neuvotteluaikaa siirretään tarvittavissa määrin eteenpäin.

Kehittämishojelman erät, joita ei ole vielä käytetty, siirretään ilman myöhentämiskorvausta odottamaan uuden teknisen alan sopimuksen valmistumista. Tässä tilanteessa, henkilöstö jatkaa työskentelyä heihin sovellettavan virka- ja työehtosopimuksen piirissä (TS, TTES tai KVTES).

Helsingissä 5. päivänä toukokuuta 2025

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUIJEN NEUVOTTELUIJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY