

KUNTA-ALAN TEKNISEN HENKILÖSTÖN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2025–2028 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.5.2025–29.2.2028.

TS-25 ja TTES lakkaavat viimeistään sopimuskauden 2025–2028 päättyessä. TS-sopimuksen soveltamisen piirissä oleva henkilöstö siirretään uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen soveltamisen piiriin sopimuksessa *Virka- ja työehtosopimus uudesta kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta (TATES) ja TS- ja TTES-sopimusten lakkaamisesta* sovitun ja myöhemmin asian valmistelun yhteydessä sovitun mukaisesti.

2 § Yleiskorotukset sopimuskaudella

Yleiskorotus vuonna 2025

1 mom.

Yleiskorotus 1.10.2025 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 53 euroa, kuitenkin vähintään 2,5 prosenttia. Palkkausluvun 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n mukaista erillislisää korotetaan 2,5 prosenttia.

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka- tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Palkkausluvun 10 §:n vähimmäispalkkaa korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

2 mom.

Palkkaryhmät

Palkkaryhmien tehtäväkohtaisia vähimmäispalkkoja korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

Yleiskorotus vuonna 2026

3 mom.

Yleiskorotus 1.8.2026 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,27 prosenttia. Palkkausluvun 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n mukaista erillislisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

Palkkausluvun 10 §:n mukaista vähimmäispalkkaa korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

4 mom.

Palkkaryhmät

Palkkaryhmien tehtäväkohtaisia vähimmäispalkkoja korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

Yleiskorotus vuonna 2027

5 mom.

Yleiskorotus 1.4.2027 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,0 prosenttia. Palkkausluvun 12 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 14 §:n mukaista erillislisää korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

Palkkausluvun 10 §:n vähimmäispalkkaa korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

6 mom.

Palkkaryhmät

Palkkaryhmien tehtäväkohtaisia vähimmäispalkkoja korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksen mukaisesti.

3 § Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen ja kehittämisohjelman mukaisten paikallisten järjestelyerien kohdentaminen sopimuskaudella

Sopimuskorotukset mm. järjestelyerien osalta kohdennetaan kussakin palkkaryhmässä siten, että ansiotasot samoissa/toisiinsa verrattavissa tehtävissä TTES- ja TS-sopimuksissa lähentyvät toisiaan ja palvelevat uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen käyttöönottoa.

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelman (2026–2028) erät käytetään samaan tarkoitukseen. Sekä sopimuskorotuksia että kehittämiseriä voidaan käyttää myös ns. sopimusrungon (Ks. *Virka- ja työehtosopimus uudesta kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta (TATES) ja TS- ja TTES- sopimusten lakkaamisesta*) tekstimuutoksiin keskustasolta annettavien ohjeiden mukaisesti.

TS-sopimuksen osalta kehittämisohjelman erät käytetään niin, että ne tukevat uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen sopimusmääräysten rakentamista. Eriä voidaan käyttää sekä palkkaukseen että ns. sopimusrungon rakentamiseen.

TTES:n kehittämisohjelman erät siirretään käytettäväksi rahavaikutukseltaan vastaavan suuruusina keskitettyinä erinä muun muassa TS-sopimuksen palkkojen kehittämiseen niissä palkkaryhmissä, joissa erot TTES:n ja TS:n ansiotasojen välillä ovat suurimmat

(lähtökohtaisesti palkkaryhmä I). Eriä voidaan käyttää sekä palkkaukseen että ns. sopimusrungon rakentamiseen.

Kehittämishjelman eriä voidaan siirtää keskustason virka- ja työehtosopimuksella sopien ja erikseen annettavien ohjeiden mukaisesti myöhempään, jos niiden jakaminen ei tarkoituksenmukaisella tavalla ole mahdollista kehittämishjelman mukaisessa aikataulussa. Ajankohdan siirto tehdään ilman myöhentämishyötyä/kompensaatiota.

Erien kohdennuksista sovitaan sopimuskaudelle asetettavassa uuden sopimuksen työ- ja neuvotteluryhmässä kunkin erän osalta erikseen.

4 § Paikalliset järjestelyerät sopimuskaudella

1 mom.

Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,2 prosenttia kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

2 mom.

Paikallinen järjestelyerä 1.4.2027 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

3 mom.

1. ja 2. momentteihin pohjautuvien henkilökohtaisten lisien pitää olla samansuuruisia käyttöönottohetkestä alkaen siihen asti, kunnes siirrytään TATES-sopimuksen mukaiseen palkkausjärjestelmään. Viranhaltijan tai työntekijän henkilökohtainen lisä voi vaihdella TS-sopimuksen mukaisesti.

5 § Kehittämishjelman mukaiset paikalliset järjestelyerät sopimuskaudella

1 mom.

Kehittämishjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.10.2026

Paikallinen järjestelyerä on määritelty palkkauksen kehittämishjelmassa vuosille 2026–2028. Asiasta tarkemmin ks. Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämishjelma 2026–2028.

3 mom.

Kehittämishjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.4.2027

Paikallinen järjestelyerä on määritelty palkkauksen kehittämisohjelmassa vuosille 2026–2028. Asiasta tarkemmin ks. Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2026–2028.

4 mom.

Kehittämisohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.2.2028

Paikallinen järjestelyerä on määritelty palkkauksen kehittämisohjelmassa vuosille 2026–2028. Asiasta tarkemmin ks. Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2026–2028.

6 § Perälauta vuoden 2027 sopimuskorotuksiin liittyen

1 mom.

Perälauta vuoden 2027 sopimuskorotuksiin liittyen

Vuoden 2027 osalta 2 § 5 mom. ja 6 mom. sekä 4 § 2 mom. mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 2,4 %. Jos kuitenkin Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry) irtisanotaan kolmannen vuoden osalta ja ko. sopimuksen viimeisen vuoden sopimuskorotukset muuttuvat, momenttien sopimuskorotukset seuraavat uuden Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen korotuksia samassa suhteessa.

7 § Paikallisten järjestelyerien menettelyt

1 mom.

Paikallisten järjestelyerien laskeminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta, jollei jäljempänä muuta mainita.

2 mom.

Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvottelut aloitetaan hyvissä ajoin ennen erän voimaantuloajankohtaa. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Työnantaja antaa neuvottelijoille neuvotteluiden alussa tarvittavat tiedot, kuten palkkasumman suuruus, henkilöstön lukumäärä ja järjestelyerän laskentaperusteet. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

3 mom. Selvitys järjestelyerien käytöstä

Työnantajan on annettava TS-sopijajärjestöjen paikallisille edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu. Selvityksestä tulee käydä ilmi jaetun

erän suuruus euromääräisenä ainakin TS-25:n palkkaryhmittäin. Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerien käytön kustannusvaikutus. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri paikallisista järjestelyeristä.

8 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä KVTESin liitteessä 16 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin Verohallinnon em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä.

9 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen perintä

Ammattiyhdistykseen kuuluvien jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 1.5.2022 annettuja ohjeita (KT:n yleiskirje 4/2022).

10 § Yhteinen työryhmä

1.5.2025 alkavan sopimuskauden alusta lukien TS-25 - ja TTES-sopimuksilla on yhteinen työ- ja neuvotteluryhmä, jonka toimeksiantona on neuvotella uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen määräykset siten, kuin on sovittu sopimuksessa Virka- ja työehtosopimus uudesta kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta (TATES) ja TS- ja TTES-sopimusten lakkaamisesta.

Työryhmässä käsitellään myös mahdolliset esiin tulevat asiat TS-25 - ja TTES-sopimusten osalta.

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

11 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

A) Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa tarkistusten voimaantulosta. Jos suurilla työnantajilla ei voida noudattaa edellä mainittua ajankohtia, maksetaan tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

B) Takautuvat korotusmäärät maksetaan viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta ja suurilla työnantajilla neljän kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

Tarkistettu palkka, palkkio tai lisä on maksettu ajallaan, kun korotus maksetaan viranhaltijan/työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä.

Soveltamisohje

Esimerkki 1

Palkantarkastuksen ajankohta on 1.10.2025. A-kohdan mukaiset palkat, maksut ja korvaukset on maksettu ajallaan, kun korvaukset maksetaan viimeistään viranhaltijan/työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä joulukuussa 2025. Takautuvien korotusmäärien osalta (B) normaalina palkanmaksupäivänä tammikuussa 2026, mikäli sellaisia tulisi maksuun.

Yleiskorotus pyritään maksamaan ajallaan, mikäli se on mahdollista.

Esimerkki 2 suuret työnantajat

Palkantarkastuksen ajankohta on 1.10.2025. A-kohdan mukaiset palkat, maksut ja korvaukset on maksettu ajallaan, kun korvaukset maksetaan viimeistään viranhaltijan/työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä tammikuussa 2026. Takautuvien korotusmäärien osalta (B) normaalina palkanmaksupäivänä helmikuussa 2026, mikäli sellaisia tulisi maksuun.

Yleiskorotus pyritään maksamaan ajallaan, mikäli se on mahdollista.

C) Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

D) Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

Helsingissä 5. toukokuuta 2025

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTujen NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY