

Anvisningar om retroaktiv lönebetalning vid övergången till nivålönesystemet i AKTA

Nivålönesystemet ska införas senast 1.10.2025. Den centraliserade potten 1.2.2025 och den lokala potten 1.6.2025 används för införande av nivålönesystemet. Därför höjs lönerna med dessa potter först i samband med att nivålönesystemet införs senast 1.10.2025.

KT:s cirkulär 5/2025 och 11/2025 innehåller anvisningar bland annat om hur lönen ska ändras så att den överensstämmer med nivålönesystemet.

I KT:s cirkulär 2/2023 ges närmare anvisningar om och exempel på hur den lokala justeringspotten beräknas.

Om arbetsgivaren redan har betalat eller håller på att betala löner som höjts genom den centraliserade potten 1.2.2025 eller den lokala potten 1.6.2025, behöver förfarandet inte korrigeras eller ändras så att det överensstämmer med denna cirkulärbilaga.

1 Grundläggande principer för retroaktiv betalning då anställningsförhållandet är i kraft när nivålönesystemet införs

Kapitel 1 i denna cirkulärbilaga iakttas när anställningsförhållandet är i kraft vid tidpunkten för införandet.

Följande exempel beskriver retroaktiv betalning från 1.2.2025 (den centraliserade potten) och från 1.6.2025 (den lokala potten). Den allmänna förhöjningen 1.10.2025 ska räknas in i gällande nivålön eller därmed jämförbara månadslön och nivåttillägg. Den allmänna förhöjningen 1.10.2025 påverkar inte den retroaktiva lönebetalningen.

1.1 Att beakta vid retroaktiv lönebetalning

- Den retroaktiva lönebetalningen görs på basis av den anställdas befattningsmånaden innan nivålönesystemet införs.
- Den anställda har då placerats i den lönegrupp som ska tillämpas och på rätt nivå av kunnande och ansvar.

- Den anställdas lönestruktur ska ha ändrats så att den överensstämmer med nivålönesystemet i AKTA. Läs mer om omvandlingen i KT:s cirkulär 5/2025 och 11/2025. I det senare cirkuläret förklarades hur helhetslönen för en anställd som överförts från staten genom överlåtelse av rörelse ändras så att den överensstämmer med lönebestämmelserna i AKTA.

Den retroaktiva lönebetalningen beräknas enligt de kalkylerade anvisningarna bakåt från den tidpunkt då systemet införs.

Exempel:

- systemet införs 1.10.2025
- de retroaktiva lönefordringarna beräknas för perioden 1.2.2025–30.9.2025

1.2 Ändrade uppgifter – specialsituation

Ändringar i arbetsuppgifterna före tidpunkten för införandet påverkar inte beräkningen, om det inte är fråga om en specialsituation där den anställdas befattning och lönepunkt har ändrats för 3 månader före införandet.

Exempel på specialsituation:

- en socionom inom småbarnspedagogik eller en barnskötare inom småbarnspedagogik arbetar som
 - o lärare inom småbarnspedagogik som saknar behörighet eller speciallärare inom småbarnspedagogik som saknar behörighet
- en lärare inom småbarnspedagogik som saknar behörighet eller en speciallärare inom småbarnspedagogik som saknar behörighet arbetar som
 - o socionom inom småbarnspedagogik eller barnskötare inom småbarnspedagogik

Exempel 1

Den anställda har 1.8.2025–30.9.2025 arbetat som barnskötare inom småbarnspedagogik och 1.2.2025–31.7.2025 som lärare inom småbarnspedagogik som saknar behörighet. Den retroaktiva lönebetalningen beräknas då separat för arbetet som barnskötare 1.8.2025–30.9.2025 och för arbetet som lärare 1.2.2025–31.7.2025, eftersom perioden 1.2.2025–31.7.2025 är minst 3 månader.

Exempel 2

Den anställda har 1.4.2025–30.9.2025 arbetat som barnskötare inom småbarnspedagogik och 1.2.2025–31.3.2025 som lärare inom småbarnspedagogik som saknar behörighet. Den retroaktiva lönebetalningen beräknas då för hela perioden som om den anställda hela tiden hade arbetat som barnskötare, eftersom arbetet som lärare (1.2.2025–31.3.2025) inte har varat minst 3 månader.

1.3 Begrepp i beräkningen av retroaktiva lönebetalningar

Dessa begrepp används i räkneexemplen nedan.

Anställningsmånader

- Hur många månader anställningen varat under beräkningsperioden (t.ex. 8 mån.)

Frånvaro utan lön

- Antalet månader med frånvaro utan lön (t.ex. 1,5 mån.)

Beräkningsgrund per månad

- I cirkulär 5/2025 redogörs för hur den uppgiftsrelaterade lönen enligt AKTA och eventuella uppgiftstillägg omvandlas till nivålön och eventuella nivåtillägg.
 - o I detta cirkulär används begreppet omvandlad nivålön.
- Den omvandlade nivålönen avdras från den nationella nivålönen.
- Om den lokala justeringspotten 1.6.2025 används för nya tillsvidare gällande nivåtillägg eller för höjning av nivåtillägg (tidigare uppgiftstillägg som ändrats till nivåtillägg), betalas nivåtillägget/nivåtilläggets förhöjningsdel retroaktivt från 1.6.2025.
- OBS! Skillnaden kan inte vara negativ.

Betalningskoefficient (antalet betalningsmånader)

- Med betalningskoefficienten multipliceras den månatliga skillnaden.
- Exempel: 8 anställningsmånader – frånvaro utan lön 1,5 mån. = 6,5 mån.
Betalningskoefficienten är då 6,5.

Arbetserfarenhetstillägg

- Som arbetserfarenhetstillägg används det procentuella arbetserfarenhetstillägg som gäller 1.9.2025, om nivålönesystemet införs 1.10.2025.
 - o Om nivålönesystemet införs 1.7.2025, används det procentuella arbetserfarenhetstillägg som gäller 1.6.2025.
- Exempel: Arbetserfarenhetstillägget har 1.8.2025 stigit från 3 till 8 procent. Trots det används 8 procent som arbetserfarenhetstillägg för hela perioden när den retroaktiva lönebetalningen beräknas.
- För anställda som överförs från staten och som har helhetslön ska anställningstiden fastställas (se cirkulär 11/2025 punkt 1.3)

Semesterpenning

- Som semesterpenningsprocent används den procent som gällt sommaren 2025. I exemplet har antalet fulla kvalifikationsmånader (0–12 mån.) under kvalifikationsåret 2024–2025 använts. Se AKTA kap. IV § 18.
- OBS! I fråga om semesterpenningen är betalningskoefficienten alltid 1.

Beaktande av arbetstidsersättningar

- Samma procent används som vid förhöjning av semesterlönen. Se AKTA kap. IV § 13 mom. 3. Enligt AKTA kap. IV § 13 mom. 3 är förhöjningen högst 35 %. Vid retroaktiv lönebetalning kan procenten bli högre än 35.
- I detta cirkulär benämns denna förhöjningsprocent SKN%.

1.4 Retroaktiv betalning av den centraliserade potten och skede A och B av den lokala justeringspotten

Följande tabell åskådliggör den retroaktiva lönebetalningen då anställningsförhållandet är i kraft när nivålönesystemet införs

Lokalt införande av nivålönesystemet i AKTA 1.10.2025										
	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sept	Beräkning av den retroaktiva betalningen	Oktober
Anställningsförhållandet under perioden 1.2–30.9.2025	Anställningen är i kraft under hela perioden 1.2–30.9.2025. Anställningen är i kraft när nivålönesystemet införs 1.10.2025. Retroaktiv betalning för arbetade månader under perioden 1.2–30.9.2025								Den retroaktiva betalningen beräknas från den sista september bakåt. Retroaktiv betalning kan uppstå för perioden 1.2–30.9.2025 och/eller 1.6–30.9.2025.	Nivålöner och nivåtillägg betalas från 1.10.2025.
Frånvaro utan lön	Frånvaro utan lön dras av från retroaktiva lönefordringar. T.ex. frånvaro utan lön 1–31.5.									Den allmänna förhöjningen 1.10.2025 betalas efter att nivålönerna och nivåtilläggen har införts i lönesystemet.
Centraliserad pott 1.2.2025	Höjning av nivålönen med den centraliserade potten 1.10.2025 och retroaktiv betalning för perioden 1.2.2025–30.9.2025.									
Lokal pott 1.6.2025 (skede A, högst 0,05 %), användning från 1.2.2025.	Höjning av nivålönen med den lokala justeringspotten 1.10.2025 och retroaktiv betalning för perioden 1.2.2025–30.9.2025.									
Lokal pott 1.6.2025 (skede B, minst 0,4 %)	Ingen retroaktiv betalning för perioden 1.2–31.5.2025.				Höjning av nivålönen och/eller betalning/justering av tillsvidare gällande nivåtillägg med den lokala justeringspotten 1.10.2025 och retroaktiv betalning för perioden 1.6.2025–30.9.2025.					Retroaktiva lönefordringar betalas i oktober.

Anvisningar om användningen av den centraliserade potten och den lokala potten 1.6.2025 har getts tidigare i KT:s cirkulär 3/2025 och 5/2025.

Den centraliserade potten 1.2.2025, retroaktiv betalning från 1.2.2025

Nivålönesystemet ska vara infört hos varje arbetsgivare senast 1.10.2025. Retroaktiva lönefordringar beräknas från 1.2.2025 till den tidpunkt då systemet införs. Om nivålönesystemet införs till exempel 1.9.2025, betalas retroaktiva förhöjningar för perioden 1.2.2025–31.8.2025.

Genom den centraliserade potten på 0,35 % höjs nivålöner till lönegrupper enligt de nya lönebilagorna.

Potten används inte för justering av nivålöner för anställda som står utanför lönegrupperna och inte heller för justering av nivålöner i följande lönegrupper:

- Lönebilaga 3 (sysselsättningstjänster): 3TYP20, 3TYP40, 3TYP42 och 3TYP60
- Lönebilaga 5: 5VKA45, 5VKB45 och 5KOU70
- Lönebilaga 6 (avbytar-service): 6LOM50 och 6LOM60

Den lokala justeringspotten (skede A) 1.6.2025 högst 0,05 %, retroaktiv betalning från 1.2.2025 (skede A)

Nivålönesystemet ska vara infört hos varje arbetsgivare senast 1.10.2025. Retroaktiva lönefordringar beräknas från 1.2.2025 till den tidpunkt då systemet införs. Om nivålönesystemet införs till exempel 1.9.2025, betalas retroaktiva förhöjningar för perioden 1.2.2025–31.8.2025.

I lönegrupperna nedan används högst 0,05 % av den lokala potten till att höja respektive anställds nivålön till den nationella nivålönen enligt kunnande och ansvar som tillämpas i lönegrupperna när nivålönesystemet införs.

- Lönebilaga 5: 5VKA45, 5VKB45 och 5KOU70.
- Lönebilaga 6 (avbytar-service): 6LOM50 och 6LOM60.
- Lönebilaga 3 (sysselsättningstjänster): 3TYP20, 3TYP40, 3TYP42 och 3TYP60. *Obs. Gäller anställda inom sysselsättningstjänster som inte överförts från staten genom överlåtelse av rörelse 1.1.2025.*

Den lokala justeringspotten 1.6.2025 (skede B) minst 0,40 %, retroaktiv betalning från 1.6.2025. Skede A och B sammanlagt 0,45 %

Nivålönesystemet ska vara infört hos varje arbetsgivare senast 1.10.2025. Retroaktiva lönefordringar beräknas från 1.6.2025 till den tidpunkt då systemet införs. Om nivålönesystemet införs till exempel 1.9.2025, betalas retroaktiva förhöjningar för perioden 1.6.2025–31.8.2025.

Den lokala potten på 0,4 % används till att införa nivålönesystemet på lokal nivå. Potten kan riktas både till nivålöner och till tillsvidare gällande nivåtillägg.

1.5 Exempel på retroaktiv lönebetalning vid övergången till nivålönesystemet i AKTA

Nedan ges exempel på retroaktiv lönebetalning. I exemplen är anställningsförhållandet i kraft när nivålönesystemet införs.

I de sex exemplen beskrivs olika situationer.

- Exempel 1: Den centraliserade potten och skede B av den lokala justeringspotten 1.6.2025 vid den retroaktiva lönebetalningen
- Exempel 2: Skede A och B av den lokala justeringspotten 1.6.2025 vid den retroaktiva lönebetalningen
- Exempel 3: Den centraliserade potten och skede B av den lokala justeringspotten 1.6.2025, då den anställdas anställning börjat 1.8.2025.
- Exempel 4: Specialsituation där en anställd inom småbarnspedagogik byter arbete mitt under perioden 1.2.2025–30.9.2025. Nivålönesystemet införs 1.10.2025.
- Exempel 5: Specialsituation där en anställd inom bilaga 1 byter arbete mitt under perioden 1.2.2025–30.9.2025. Nivålönesystemet införs 1.10.2025.
- Exempel 6: Nivåtillägg, skede B av den lokala justeringspotten

För enkelhetens skull har höjningarna i exemplen beräknats för en enda person. I praktiken kan höjningarna av till exempel nivålönerna och/eller nivåtilläggen variera mellan olika personer.

Exempel 1. Den centraliserade potten och skede B av den lokala justeringspotten**Grupper som inte omfattas av den centraliserade potten**

Den centraliserade potten på 0,35 % har inte använts för justering av nivålönerna för anställda som står utanför lönegrupperna och inte heller för justering av nivålönerna i följande lönegrupper:

- Lönebilaga 3 (sysselsättningstjänster): 3TYP20, 3TYP40, 3TYP42 och 3TYP60
- Lönebilaga 5: 5VKA45, 5VKB45 och 5KOU70
- Lönebilaga 6 (avbytar-service): 6LOM50 och 6LOM60

I exempel 1 arbetar den anställda som barnskötare inom småbarnspedagogik i lönegrupp 5VKA54 på nivå B. Den anställda har arbetat som barnskötare inom småbarnspedagogik under hela perioden 1.2.2025–30.9.2025. Exempel 1 a anger vilken ersättning som betalas för den centraliserade potten 1.2.2025. Exempel 1 b anger vilken ersättning som betalas samma person för skede B av den lokala potten 1.6.2025. Nivålönesystemet införs 1.10.2025.

1 a) Den anställdas uppgiftsrelaterade lön har varit lägre än den nationella nivålönen 1.2.2025 på den anställdas nivå av kunskande och ansvar. Efter höjningen har den anställda en nivålön på den nationella nivån 2 377,56 euro. Den anställda betalas retroaktivt 266,98 euro.

1 a) Användning av den centraliserade potten 1.2.2025

Period: 1.2.2025–30.9.2025

Utgångsläge: Omvandlad nivålöen och nationell nivålöen				
5VKA54B1 nationell nivålöen 1.2.2025	2 377,56			I cirkulär 5/2025 redogörs för hur den uppgiftsrelaterade lönen enligt AKTA och eventuella uppgiftstillägg omvandlas till nivålöen och eventuellt nivåstillägg.
5VKA54B1 nationell nivålöen 1.2.2025	2 377,56			
Den anställdas omvandlade nivålöen	2 350,00			
Kalkylerad skillnad (2377,56 - 2350,00 = 27,56)	27,56	euro		

Antal månader som räknas				
Anställningsmånader 1.2.2025–30.9.2025	8,00	mån.		Frånvaro utan lön avdras från anställningsmånaderna.
Frånvaro utan lön	0,50	mån.		
Antal betalningsmånader (betalningskoefficient)	7,50	mån.		

Den retroaktiva betalningen av den centraliserade potten räknas från 1.2.2025				
	Per månad	Betalnings- koefficient	Att betala	
Beräkningsgrund per månad	27,56	7,50	206,70	Baserar sig på den kalkylerade skillnaden Arbetsfarenhetstillägg 1.9.2025
Arbetsfarenhetstillägg (0,08 * 27,56 = 2,20)	8 % 2,20	7,50	16,50	
Förändring i den ordinarie lönen	29,76			Semesterpenningsprocent som gällde sommaren 2025. Betalningskoefficienten är alltid 1 (juli). Exemplet utgår från fulla kvalifikationsmånader för kvalifikationsåret 2024–2025 (0–12 mån.). Se AKTA kap. IV § 18. Den anställda har inte haft arbetstidsersättningar under kvalifikationsåret 2024–2025. Se AKTA kap. IV § 13 mom. 3.
Semesterpenning I exemplet är semesterpenningen 6 % x 12 mån. = 72 %. (0,72 * 29,76 = 21,43)	72 % 21,43	1,00	21,43	
SKN % (0,1 * 29,76=2,98)	10 % 2,98	7,50	22,35	
=====				
Retroaktiv betalning för skede A av den lokala potten för perioden 1.2.2025–30.9.2025			266,98	

1 b) I den anställdas lönegrupp 5VKA54 höjs lönen på nivå B med 25 euro 1.6.2025. Dessa 25 euro med återverknings effekter tas ur den lokala justeringspotten. Efter den lokala justeringspotten är den anställdas nivålöen och nivåstillägg sammanlagt 2 402,56 euro när nivålönesystemet införs 1.10.2025. Den anställda betalas retroaktivt 138,24 euro.

1 b) Skede B av den lokala justeringspotten 1.6.2025
Period: 1.6.2025–30.9.2025

Utgångsläge enligt exempel 1 a		
Den anställdas nivålön i lönegrupp 5VKA54 på nivå B 1.2.2025	2 377,56	
Förhöjning genom den lokala potten 1.6.2025		
Den anställdas nivålön 1.2.2025	2 377,56	
Höjning av nivålönen genom den lokala potten 1.6.2025	25,00	
Nivålönen från 1.10.2025 då nivålönesystemet införs	2 402,56	
Förändring i lönen genom skede B av den lokala potten 1.6.2025		
Kalkylerad skillnad (2402,56 - 2377,56 = 25,00)	25,00	euro

Antal månader som räknas				
Anställningsmånader 1.6.2025–30.9.2025	4,00	mån.		
Frånvaro utan lön	0,00	mån.		Frånvaro utan lön avdras från anställningsmånaderna.
Antal betalningsmånader. Betalningskoefficient	4,00	mån.		

Den retroaktiva betalningen för skede B av den lokala potten räknas från 1.6.2025					
		Per måna	Betalnings- koefficient	Att betala	
Beräkningsgrund per månad		25,00	4,00	100,00	Baserar sig på den kalkylerade skillnaden
Arbetsfarenhetstillägg (0,08 * 25,00 = 2)	8 %	2,00	4,00	8,00	Arbetsfarenhetstillägg 1.9.2025
Förändring i den ordinarie lönen		27,00			
Semesterpenning					Semesterpenningsprocent som gällde sommaren 2025. Betalningskoefficienten är alltid 1 (juli). Exemplet utgår från fulla kvalifikationsmånader för kvalifikationsåret 2024–2025 (0–12 mån.). Se AKTA kap. IV § 18.
I exemplet är semesterpenningen 6 % x 12 mån. = 72 %. (0,72 * 27,00 = 19,44)	72 %	19,44	1,00	19,44	
SKN % (0,1 * 27,00 = 2,7)	10 %	2,70	4,00	10,80	Samma procent som används för höjning av semesterlönen. Se AKTA kap. IV § 13 mom. 3.
Retroaktiv betalning för skede B av den lokala potten för perioden 1.6.2025–30.9.2025					138,24

Den anställda i exempel 1 ska retroaktivt betalas totalt 405,22 euro (266,98 + 138,24).

Sammandrag av den retroaktiva betalningen	
– den centraliserade potten 1.2.2025	266,98
– skede B av den lokala potten 1.6.2025	138,24
Den retroaktiva betalningen sammanlagt	405,22

Exempel 2. Lokal justeringspott (skede A och skede B)

Skede A: 0,05 % av den lokala potten, retroaktiv betalning från 1.2.2025

I lönegrupperna nedan används högst 0,05 % av den lokala potten till att höja respektive anställds nivålönn till den nationella nivålönn enligt kunnande och ansvar som tillämpas i lönegrupperna när nivålönesystemet införs.

- Lönebilaga 5: 5VKA45, 5VKB45 och 5KOU70.
- Lönebilaga 6 (avbytarservice): 6LOM50 och 6LOM60.
- Lönebilaga 3 (sysselsättningstjänster): 3TYP20, 3TYP40, 3TYP42 och 3TYP60. *Obs. Gäller anställda inom sysselsättningstjänster (t.ex. anställda överförda från kommunförsöken till lönegrupper) som inte överförts från staten genom överlåtelse av rörelse 1.1.2025.*

I exempel 2 arbetar den anställda som lärare inom småbarnspedagogik utan behörighet i lönegrupp 5VKA45 på nivå B. Den anställda har haft samma arbete under hela perioden 1.2.2025–30.9.2025. Exempel 2 a anger vilken ersättning som betalas den anställda för skede A av den lokala potten 1.6.2025. Exempel 2 b anger vilken ersättning som betalas samma person för skede B av den lokala potten 1.6.2025. Nivålönesystemet införs 1.10.2025.

2 a) Den anställdas uppgiftsrelaterade lön har varit lägre än den nationella nivålönnen 1.2.2025 på den anställdas nivå av kunnande och ansvar. Efter höjningen har den anställda en nivålönn på den nationella nivån 2 730,01 euro. Den anställda betalas retroaktivt 354,41 euro.

2 a) Skede A av den lokala justeringspotten 1.6.2025
Period: 1.2.2025–30.9.2025

Utgångsläge: Omvandlad nivålönn och nationell nivålönn				
5VKA45B1 nationell nivålönn 1.2.2025	2 730,01			I cirkulär 5/2025 redogörs för hur den uppgiftsrelaterade lönen enligt AKTA och eventuella uppgiftstillägg omvandlas till nivålönn och eventuellt nivåstillägg.
5VKA45B1 nationell nivålönn 1.2.2025	2 730,01			
Den anställdas omvandlade nivålönn	2 690,00			
Kalkylerad skillnad (2730,01 - 2690,00 = 40,01)	40,01			

Antal månader som räknas				
Anställningsmånader 1.2.2025–30.9.2025	8,00	mån.		Frånvaro utan lön avdras från anställningsmånaderna.
Frånvaro utan lön	0,00	mån.		
Antal betalningsmånader (betalningskoefficient)	8,00	mån.		

Den retroaktiva betalningen för skede A av den lokala potten räknas från 1.2.2025						
		Per månad	Betalnings- koefficient	Att betala		
Beräkningsgrund per månad		40,01	8,00	320,08	Baserar sig på den kalkylerade skillnaden Arbetserfarenhetstillägg 1.9.2025	
Arbetserfarenhetstillägg (0,03 * 40,01 = 1,20)	3 %	1,20	8,00	9,60		
Förändring i den ordinarie lönen		41,21				
Semesterpenning					Semesterpenningsprocent som gällde sommaren 2025. Betalningskoefficienten är alltid 1 (juli). Exemplet utgår från fulla kvalifikationsmånader för kvalifikationsåret 2024–2025 (0–12 mån.). Se AKTA kap. IV § 18.	
I exemplet är semesterpenningen 5 % x 12 mån. = 60 %. (0,60 * 41,21 = 24,37)	60 %	24,73	1,00	24,73		
SKN %	0 %	0,00	8,00	0,00	Den anställda har inte haft arbetstidsersättningar under kvalifikationsåret 2024–2025. Se AKTA kap. IV § 13 mom. 3.	
Retroaktiv betalning för skede A av den lokala potten för perioden 1.2.2025–30.9.2025				354,41		

2 b) I den anställdas lönegrupp 5VKA45 höjs lönen på nivå B med 10 euro för skede B av den lokala potten 1.6.2025. Dessa 10 euro med återverknings effekter tas från den lokala justeringspotten. Efter den lokala justeringspotten är den anställdas nivålön och nivåtillägg sammanlagt 2 740,01 euro när nivålönesystemet införs 1.10.2025. Den anställda betalas retroaktivt 47,38 euro.

2 b) Skede B av den lokala justeringspotten 1.6.2025
Period: 1.6.2025–30.9.2025

Utgångsläge enligt exempel 2 a	
Den anställdas nivålön i lönegrupp 5VKA45 på nivå B 1.2.2025	2 730,01
Förhöjning genom den lokala potten 1.6.2025	
Den anställdas nivålön 1.2.2025	2 730,01
Höjning av nivålönen genom den lokala potten 1.6.2025	10,00
Nivålönen från 1.10.2025 då nivålönesystemet införs	2 740,01
Förändring i lönen genom skede B av den lokala potten 1.6.2025	
Kalkylerad skillnad (2740,01 - 2730,01 = 10,00)	10,00 euro

Antal månader som räknas			
Anställningsmånader 1.6.2025–30.9.2025	4,00 mån.		
Frånvaro utan lön	0,00 mån.		Frånvaro utan lön avdras från anställningsmånaderna.
Antal betalningsmånader. Betalningskoefficient	4,00 mån.		

Den retroaktiva betalningen för skede B av den lokala potten räknas från 1.6.2025					
		Per måna	Betalnings-	Att	
Beräkningsgrund per månad		10,00	koefficient	betala	
Arbetsfarenhetstillägg (0,03 * 10,00 = 0,30)	3 %	0,30	4,00	40,00	Baserar sig på den kalkylerade skillnaden
Förändring i den ordinarie lönen		10,30	4,00	1,20	Arbetsfarenhetstillägg 1.9.2025
Semesterpenning					Semesterpenningssprocent som gällde sommaren 2025. Betalningskoefficienten är alltid 1 (juli). Exemplet utgår från fulla kvalifikationsmånader för kvalifikationsåret 2024–2025 (0–12 mån.). Se AKTA kap. IV § 18.
I exemplet är semesterpenningen 5 % x 12 mån. = 60 %. (0,60 * 10,30 = 6,18)	60 %	6,18	1,00	6,18	
SKN %	0 %	0,00	4,00	0,00	Den anställda har inte haft arbetstidsersättningar under kvalifikationsåret 2024–2025. Se AKTA kap. IV § 13 mom. 3.
=====					
Retroaktiv betalning för skede B av den lokala potten för perioden 1.6.2025–30.9.2025				47,38	

Den anställda i exempel 2 ska retroaktivt betalas totalt 401,79 euro (354,41 + 47,38).

Sammandrag av den retroaktiva betalningen	
– skede A av den lokala potten 1.6.2025	354,41
– skede B av den lokala potten 1.6.2025	47,38
Den retroaktiva betalningen sammanlagt	401,79

Exempel 3. Den centraliserade potten och skede B av den lokala justeringspotten då den anställdas anställning börjat 1.8.2025.

I exempel 3 arbetar den anställda som barnskötare inom småbarnspedagogik i lönegrupp 5VKA54 på nivå B. Anställningen har börjat 1.8.2025. Exempel 3 a anger vilken ersättning som betalas ur den centraliserade potten 1.2.2025. Exempel 3 b anger vilken ersättning som betalas samma person för skede B av den lokala potten 1.6.2025. Nivålönesystemet införs 1.10.2025.

3 a) Den anställdas uppgiftsrelaterade lön har varit lägre än den nationella nivålönen 1.2.2025 på den anställdas nivå av kunnsande och ansvar. Efter höjningen har den anställda en nivålön på den nationella nivån 2 377,56 euro. Den anställda betalas retroaktivt 65,48 euro för perioden 1.8.2025–30.9.2025. I exempel 3 a är betalningskoefficienten 2, eftersom den retroaktiva betalningen görs för två månader och den anställda inte haft någon ledighet utan lön.

3a) Användning av den centraliserade potten 1.2.2025

Period: 1.8.2025–30.9.2025

Utgångsläge: Omvandlad nivålön och nationell nivålön				
5VKA54B1 nationell nivålön 1.2.2025	2 377,56			I cirkulär 5/2025 redogörs för hur den uppgiftsrelaterade lönen enligt AKTA och eventuella uppgiftstillägg omvandlas till nivålön och eventuellt nivåstillägg.
5VKA54B1 nationell nivålön 1.2.2025	2 377,56			
Den anställdas omvandlade nivålön	2 350,00			
Kalkylerad skillnad (2377,56 - 2350,00 = 27,56)	27,56	euro		

Antal månader som räknas				
Anställningsmånader 1.8.2025–30.9.2025	2,00	mån.		Frånvaro utan lön avdras från anställningsmånaderna.
Frånvaro utan lön	0,00	mån.		
Antal betalningsmånader (betalningskoefficient)	2,00	mån.		

Den retroaktiva betalningen av den centraliserade potten räknas från 1.2.2025					
		Per månad	Betalningskoefficient	Att betala	
Beräkningsgrund per månad		27,56	2,00	55,12	Baserar sig på den kalkylerade skillnaden Arbetsfarenhetstillägg 1.9.2025
Arbetsfarenhetstillägg (0,08 * 27,56 = 2,20)	8 %	2,20	2,00	4,40	
Förändring i den ordinarie lönen		29,76			Den anställda behöver inte betalas retroaktiv ersättning för semesterpenning, eftersom anställningen inte var i kraft i juli. Samma procent som används för höjning av semesterlönen. Se AKTA kap. IV § 13 mom. 3.
Semesterpenning					
I exemplet är semesterpenningen 6 % x 12 mån. = 72 %.	72 %	0,00	0,00	0,00	
SKN % (0,1 * 29,76 = 2,98)	10 %	2,98	2,00	5,96	
=====					
Retroaktiv betalning för den centraliserade potten för perioden 1.8.2025–30.9.2025				65,48	

3 b) I den anställdas lönegrupp 5VKA54 höjs lönen på nivå B med 25 euro genom den lokala potten. Dessa 25 euro med återverknings effekter tas ur den lokala justeringspotten. Efter den lokala justeringspotten är den anställdas nivålönen och nivå tillägg sammanlagt 2 402,56 euro när nivå lönesystemet införs 1.10.2025. Den anställda betalas retroaktivt 59,40 euro för perioden 1.8.2025–30.9.2025. I exempel 3 b är betalningskoefficienten 2, eftersom den retroaktiva betalningen görs för två månader.

3 b) Skede B av den lokala justeringspotten 1.6.2025

Period: 1.8.2025–30.9.2025

Utgångsläge enligt exempel 3 a	
Den anställdas nivålönen i lönegrupp 5VKA54 på nivå B 1.2.2025	2 377,56
Förhöjning genom den lokala potten 1.6.2025	
Den anställdas nivålönen 1.2.2025	2 377,56
Höjning av nivålönen genom den lokala potten 1.6.2025	25,00
Nivålönen från 1.10.2025 då nivå lönesystemet införs	2 402,56
Förändring i lönen genom skede B av den lokala potten 1.6.2025	
Kalkylerad skillnad	25,00 euro

Antal månader som räknas			
Anställningsmånader 1.8.2025–30.9.2025	2,00 mån.		Frånvaro utan lön avdras från anställningsmånaderna.
Frånvaro utan lön	0,00 mån.		
Antal betalningsmånader (betalningskoefficient)	2,00 mån.		

Den retroaktiva betalningen för skede B av den lokala potten räknas från 1.6.2025

		Per månad	Betalnings- koefficient	Att betala	
Beräkningsgrund per månad		25,00	2,00	50,00	Baserar sig på den kalkylerade skillnaden Arbetsfarenhetstillägg 1.9.2025
Arbetsfarenhetstillägg (0,08 * 25,00 = 2)	8 %	2,00	2,00	4,00	
Förändring i den ordinarie lönen		27,00			Den anställda behöver inte betalas retroaktiv ersättning för semesterpenning, eftersom anställningen inte var i kraft i juli.
Semesterpenning I exemplet är semesterpenningen 6 % x 12 mån. = 72 %.	72 %	0,00	0,00	0,00	
SKN % (0,1 * 27,00 = 2,7)	10 %	2,70	2,00	5,40	Samma procent som används för höjning av semesterlönen. Se AKTA kap. IV § 13 mom. 3.
Retroaktiv betalning för skede B av den lokala potten för perioden 1.8.2025–30.9.2025				59,40	

Den anställda i exempel 3 ska retroaktivt betalas totalt 124,88 euro (65,48 + 59,40).

Sammandrag av den retroaktiva betalningen		
– den centraliserade potten 1.2.2025. Retroaktiv betalning 1.8.2025–30.9.2025	65,48	
– skede B av den lokala potten 1.6.2025, Retroaktiv betalning 1.8.2025–30.9.2025	59,40	
Den retroaktiva betalningen sammanlagt	124,88	

Exempel 4. Specialsituation inom småbarnspedagogiken, då den anställda bytt arbete för tre månader innan nivålönesystemet infördes.**Exempel 4 a–4 d**

Av exemplet framgår den retroaktiva lönebetalningen för en person när nivålönesystemet införs. Det är fråga om en specialsituation där den anställda har arbetat som barnskötare inom småbarnspedagogik (5VKA54B1) under perioden 1.2.2025–31.7.2025 och som lärare inom småbarnspedagogik som saknar behörighet (5VKA45B1) under perioden 1.8.2025–30.9.2025. Nivålönesystemet införs 1.10.2025.

Av exemplet framgår den retroaktiva lönebetalningen för tiden då den anställda arbetat som barnskötare inom småbarnspedagogik och den retroaktiva lönebetalningen görs med anledning av den centraliserade potten 1.2.2025

- a.
- b. för tiden då den anställda arbetat som barnskötare inom småbarnspedagogik och den retroaktiva lönebetalningen görs med anledning av förändringen enligt skede B av den lokala justeringspotten 1.6.2025, men inga medel tas ur potten.
- c. för tiden då den anställda arbetat som lärare inom småbarnspedagogik utan behörighet och den retroaktiva lönebetalningen görs enligt skede A av den lokala justeringspotten 1.6.2025
- d. för tiden då den anställda arbetat som lärare inom småbarnspedagogik utan behörighet och den retroaktiva lönebetalningen görs enligt skede B av den lokala justeringspotten 1.6.2025

4 a) I exemplet beräknas den retroaktiva lönebetalningen för perioden 1.2.2025–31.7.2025 då den anställda arbetat som barnskötare inom småbarnspedagogik i lönegrupp 5VKA54B. Den anställdas uppgiftsrelaterade lön har varit lägre än den nationella nivålönen 1.2.2025 på den anställdas nivå av kunskande och ansvar. Efter höjningen har den anställda en nivålön på den nationella nivån 2 377,56 euro. Den anställda betalas retroaktivt 217,87 euro.

4a) Retroaktiv betalning 1.2.2025–31.7.2025 (genomförs med anledning av den centraliserade potten 1.2.2025)
Period: 1.2.2025–31.7.2025

Utgångsläge: Omvandlad nivålon och nationell nivålon					
5VKA54B1 nationell nivålon 1.2.2025	2 377,56				I cirkulär 5/2025 redogörs för hur den uppgiftsrelaterade lönen enligt AKTA och eventuella uppgiftstillägg omvandlas till nivålon och eventuellt nivåstillägg.
5VKA54B1 nationell nivålon 1.2.2025	2 377,56				
Den anställdas omvandlade nivålon	2 350,00				
Kalkylerad skillnad (2377,56 - 2350,00 = 27,56)	27,56	euro			
Antal månader som räknas					
Anställningsmånader 1.2.2025–31.7.2025	6,00	mån.			Frånvaro utan lön avdras från anställningsmånaderna.
Frånvaro utan lön	0,00	mån.			
Antal betalningsmånader (betalningskoefficient)	6,00	mån.			
Den retroaktiva betalningen räknas från 1.2.2025					
		Per månad	Betalnings- koefficient	Att betala	
Beräkningsgrund per månad		27,56	6,00	165,36	Baserar sig på den kalkylerade skillnaden
Arbetsfarenhetstillägg (0,08 * 27,56 = 2,20)	8 %	2,20	6,00	13,20	Arbetsfarenhetstillägg 1.9.2025
Förändring i den ordinarie lönen		29,76			
Semesterpenning					Semesterpenningsprocent som gällde sommaren 2025. Betalningskoefficienten är alltid
I exemplet är semesterpenningen 6 % x 12 mån. = 72 %. (0,72 * 29,76 = 21,43)	72 %	21,43	1,00	21,43	1 (juli). Exemplet utgår från fulla kvalifikationsmånader för kvalifikationsåret 2024–2025 (0–12 mån.). Se AKTA kap. IV § 18.
SKN % (0,1 * 29,76 = 2,98)	10 %	2,98	6,00	17,88	Samma procent som används för höjning av semesterlönen. Se AKTA kap. IV § 13 mom. 3.
Retroaktiv betalning för perioden 1.2.2025–31.7.2025				217,87	

4 b) I exemplet beräknas den retroaktiva lönebetalningen till den anställda för perioden 1.2.2025–31.7.2025. I den anställdas lönegrupp 5VKA54 höjs lönen på nivå B med 25 euro 1.6.2025. Efter denna ändring är den anställdas nivålön och nivåtillägg sammanlagt 2 402,56 euro. Den anställda betalas retroaktivt 78,84 euro. Ändringen görs med anledning av den lokala justeringspotten 1.6.2025, men för denna anställdas del tas inga medel ur den lokala justeringspotten (med återverkningseffekter), eftersom medel ur den lokala justeringspotten 1.6.2025 senare riktas till den anställda i egenskap av lärare som saknar behörighet. En person kan räknas bara en gång i den lokala justeringspotten i fråga om ändringen av den lokala nivålönen.

4 b) Retroaktiv betalning 1.6.2025–31.7.2025 (inga medel tas ur den lokala potten, men genomförs i enlighet med den lokala fördelningen)
Period: 1.6.2025–31.7.2025

Utgångsläge enligt exempel 4 a	
Den anställdas nivålön i lönegrupp 5VKA54 på nivå B 1.2.2025	2 377,56
Förhöjning genom den lokala potten 1.6.2025	
Den anställdas nivålön 1.2.2025	2 377,56
Höjning av nivålönen genom den lokala potten 1.6.2025	25,00
Nivålönen från 1.10.2025 då nivålönesystemet införs	2 402,56
Förändring i lönen med anledning av skede B av den lokala potten 1.6.2025	
Kalkylerad skillnad (2402,56 - 2377,56 = 25,00)	25,00 euro

Antal månader som räknas			
Anställningsmånader 1.6.2025–31.7.2025	2,00 mån.		
Frånvaro utan lön	0,00 mån.		Frånvaro utan lön avdras från anställningsmånaderna.
Antal betalningsmånader. Betalningskoefficient	2,00 mån.		

Den retroaktiva betalningen räknas från 1.6.2025					
		Per månad	Betalnings- koefficient	Att betala	
Beräkningsgrund per månad		25,00	2,00	50,00	Baserar sig på den kalkylerade skillnaden
Arbetserfarenhetstillägg (0,08 * 25,00 = 2,00)	8 %	2,00	2,00	4,00	Arbetserfarenhetstillägg 1.9.2025
Förändring i den ordinarie lönen		27,00			
Semesterpenning					Semesterpenningsprocent som gällde sommaren 2025. Betalningskoefficienten är alltid 1 (juli). Exemplet utgår från fulla kvalifikationsmånader för kvalifikationsåret 2024–2025 (0–12 mån.). Se AKTA kap. IV § 18.
I exemplet är semesterpenningen 6 % x 12 mån. = 72 %. (0,72 * 27,00 = 19,44)	72 %	19,44	1,00	19,44	
SKN % (0,1 * 27,00 = 2,70)	10 %	2,70	2,00	5,40	Samma procent som används för höjning av semesterlönen. Se AKTA kap. IV § 13 mom. 3.
=====					
Retroaktiv betalning för perioden 1.6.2025–31.7.2025				78,84	
=====					

I exempel 4 a och 4 b betalas den anställda retroaktivt totalt 296,71 euro (217,87 + 78,84) för arbetet som barnskötare inom småbarnspedagogik. Dessutom får den anställda en retroaktiv betalning för arbetet som lärare som saknar behörighet (4 c och 4 d).

Sammandrag av den retroaktiva betalningen	
– ändring med anledning av den centraliserade potten 1.2.2025	217,87
– ändring med anledning av skede B av den lokala potten 1.6.2025 (medel tas inte ur potten)	78,84
Den retroaktiva betalningen sammanlagt	296,71

Alla retroaktiva betalningar sammanlagt	415,53
---	--------

=====

4 c) I exemplet beräknas den retroaktiva lönebetalningen till den anställda för perioden 1.8.2025–30.9.2025. Den anställdas uppgiftsrelaterade lön har varit lägre än den nationella nivålönen för en lärare inom småbarnspedagogik som saknar behörighet (5 VKA45B. Efter höjningen har den anställda en nivålön på den nationella nivån 2 730,01 euro. Dessa 40,01 euro med återverkningseffekter tas från den lokala justeringspotten. Den anställda betalas retroaktivt 95,06 euro.

4 c) Skede A av den lokala justeringspotten 1.6.2025

Period: 1.8.2025–30.9.2025

Utgångsläge: Omvandlad nivålön och nationell nivålön				
5VKA45B1 nationell nivålön 1.2.2025	2 730,01			
5VKA45B1 nationell nivålön 1.2.2025	2 730,01			
Den anställdas omvandlade nivålön	2 690,00			
Kalkylerad skillnad (2730,01 - 2690,00 = 40,01)	40,01	euro		

Antal månader som räknas				
Anställningsmånader 1.8.2025–30.9.2025	2,00	mån.		
Frånvaro utan lön	0,00	mån.		Frånvaro utan lön avdras från anställningsmånaderna.
Antal betalningsmånader. Betalningskoefficient	2,00	mån.		

Den retroaktiva betalningen för skede A av den lokala potten räknas från 1.2.2025					
		Per månad	Betalningskoefficient	Att betala	
Beräkningsgrund per månad		40,01	2,00	80,02	Baserar sig på den kalkylerade skillnaden
Arbetsfarenhetstillägg (0,08 * 40,01 = 3,20)	8 %	3,20	2,00	6,40	Arbetsfarenhetstillägg 1.9.2025
Förändring i den ordinarie lönen		43,21			
Semesterpenning					
I exemplet är semesterpenningen 6 % x 12 mån. = 72 %.	72 %	0,00	0,00	0,00	Semesterpenningsprocent som gällde sommaren 2025. Betalningskoefficienten är alltid 1 (juli). Semesterpenningen ersattes enligt situationen i juli i exempel 4 a och 4 b.
SKN % (0,1 * 43,21 = 4,32)	10 %	4,32	2,00	8,64	Samma procent som används för höjning av semesterlönen. Se AKTA kap. IV § 13 mom. 3.
Retroaktiv betalning för skede A av den lokala potten för perioden 1.8.2025–30.9.2025				95,06	

4 d) I exemplet beräknas den retroaktiva lönebetalningen till den anställda för perioden 1.8.2025–30.9.2025. I den anställdas lönegrupp 5VKA45 höjs lönen på nivå B med 10 euro för skede B av den lokala potten 1.6.2025. Dessa 10 euro med återverkningseffekter tas ur den lokala justeringspotten.

Efter skede B av den lokala justeringspotten är den anställdas nivålön och nivå tillägg sammanlagt 2 740,01 euro när nivålönesystemet införs 1.10.2025. Den retroaktiva lönebetalningen görs från 1.8.2025, eftersom den anställda då övergått till arbetet som lärare inom småbarnspedagogik som saknar behörighet. Den anställda betalas retroaktivt 23,76 euro.

4 d) Skede B av den lokala justeringspotten 1.6.2025
Period: 1.8.2025–30.9.2025

Utgångsläge enligt exempel 4 c		
Den anställdas nivålönen i lönegrupp 5VKA45 på nivå B 1.2.2025	2 730,01	
Förhöjning genom den lokala potten 1.6.2025		
Nivålönen och nivåtillägg som bildats 1.2.2025	2 730,01	
Höjning av nivålönen genom den lokala potten 1.6.2025	10,00	
Nivålönen från 1.10.2025 då nivålönesystemet införs	2 740,01	
Förändring i lönen genom skede B av den lokala potten 1.6.2025		
Kalkylerad skillnad (2740,01 - 2730,01 = 10,00)	10,00	euro

Antal månader som räknas			
Anställningsmånader 1.8.2025–30.9.2025	2,00	mån.	
Frånvaro utan lön	0,00	mån.	Frånvaro utan lön avdras från anställningsmånaderna.
Antal betalningsmånader. Betalningskoefficient	2,00	mån.	

Den retroaktiva betalningen för skede B av den lokala potten räknas från 1.6.2025					
		Per månad	Betalningskoefficient	Att betala	
Beräkningsgrund per månad		10,00	2,00	20,00	Baserar sig på den kalkylerade skillnaden
Arbetsfarenhetstillägg (0,08 * 10,00 = 0,80)	8 %	0,80	2,00	1,60	Arbetsfarenhetstillägg 1.9.2025
Förändring i den ordinarie lönen		10,80			
Semesterpenning					Semesterpenningsprocent som gällde sommaren 2025. Betalningskoefficienten är alltid 1 (juli). Semesterpenningen ersattes enligt situationen i juli i exempel 4 a och 4 b.
I exemplet är semesterpenningen 6 % x 12 mån. = 72 %.	72 %	0,00	0,00	0,00	
SKN % (0,1 * 10,80 = 1,08)	10 %	1,08	2,00	2,16	Samma procent som används för höjning av semesterlönen. Se AKTA kap. IV § 13 mom. 3.
Retroaktiv betalning för skede B av den lokala potten för perioden 1.8.2025–30.9.2025				23,76	

I exempel 4 c och 4 d blir den retroaktiva betalningen till den anställda sammanlagt 118,28 euro. För skede A av den lokala justeringspotten 1.6.2025 betalas 95,06 euro och för skede B 23,76 euro i arbetet som lärare inom småbarnspedagogik som saknar behörighet. Semesterpenningen har ersatts enligt situationen i juli (exempel 4 a och 4 b).

Sammandrag av den retroaktiva betalningen	
– skede A av den lokala potten 1.6.2025	95,06
– skede B av den lokala potten 1.6.2025	23,76
Den retroaktiva betalningen sammanlagt	118,82

Den totala retroaktiva lönebetalningen till den anställda blir 415,53 euro: totalt 296,71 euro för arbetet som barnskötare inom småbarnspedagogik (1.2.2025–31.7.2025) och 118,82 euro för arbetet som lärare inom småbarnspedagogik som saknar behörighet (1.8.2025–30.9.2025).

Alla retroaktiva betalningar sammanlagt	415,53
---	--------

Exempel 5. Specialsituation inom AKTA bilaga 1, då den anställda bytt arbete för tre månader innan nivålönesystemet infördes.**Exempel 5 a–5 d**

Av exemplet framgår den retroaktiva lönebetalningen för en person när nivålönesystemet införs. Det är fråga om en specialsituation där den anställda har arbetat med krävande yrkesuppgifter i kontorsbranschen (1TOI62C1) under perioden 1.2.2025–31.7.2025 och som sakkunnig (1ASI44A1) under perioden 1.8.2025–30.9.2025. Nivålönesystemet införs 1.10.2025.

Av exemplet framgår den retroaktiva lönebetalningen

- a. för tiden då den anställda arbetat med krävande yrkesuppgifter i kontorsbranschen och den retroaktiva lönebetalningen görs med anledning av den centraliserade potten 1.2.2025
- b. för tiden då den anställda arbetat med krävande yrkesuppgifter i kontorsbranschen och den retroaktiva lönebetalningen görs med anledning av förändringen i skede B av den lokala justeringspotten 1.6.2025, men inga medel tas ur potten
- c. för tiden då den anställda arbetat med vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen och den retroaktiva lönebetalningen tas ur den centraliserade potten 1.2.2025
- d. för tiden då den anställda arbetar med vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen och den retroaktiva lönebetalningen tas ur skede B av den lokala justeringspotten 1.6.2025

5 a) I exemplet beräknas den retroaktiva lönebetalningen för perioden 1.2.2025–31.7.2025 då den anställda haft krävande yrkesuppgifter i kontorsbranschen i lönegrupp 1TOI62C. Den anställdas uppgiftsrelaterade lön har varit lägre än den nationella nivålönen 1.2.2025 på den anställdas nivå av kunnande och ansvar. Efter höjningen har den anställda en nivålön på den nationella nivån 2 543,98 euro. Den anställda betalas retroaktivt 28,90 euro.

5 a) Retroaktiv betalning 1.2.2025–31.7.2025 (genomförs med anledning av den centraliserade potten 1.2.2025)
Period: 1.2.2025–31.7.2025

Utgångsläge: Omvandlad nivålöen och nationell nivålöen					
1TOI62C1 nationell nivålöen 1.2.2025	2 543,98			I cirkulär 5/2025 redogörs för hur den uppgiftsrelaterade lönen enligt AKTA och eventuella uppgiftstillägg omvandlas till nivålöen och eventuellt nivåstillägg.	
1TOI62C1 nationell nivålöen 1.2.2025	2 543,98				
Den anställdas omvandlade nivålöen	2 540,00				
Kalkylerad skillnad (2543,98 - 2540,00 = 3,98)	3,98	euro			
Antal månader som räknas					
Anställningsmånader 1.2.2025–31.7.2025	6,00	mån.		Frånvaro utan lön avdras från anställningsmånaderna.	
Frånvaro utan lön	0,00	mån.			
Antal betalningsmånader (betalningskoefficient)	6,00	mån.			
Den retroaktiva betalningen räknas från 1.2.2025					
		Per månad	Betalnings- koefficient	Att betala	
Beräkningsgrund per månad		3,98	6,00	23,88	Baserar sig på den kalkylerade skillnaden
Arbetsfarenhetstillägg (0,08 * 3,98 = 0,32)	8 %	0,32	6,00	1,92	Arbetsfarenhetstillägg 1.9.2025
Förändring i den ordinarie lönen		4,30			
Semesterpenning					Semesterpenningsprocent som gällde sommaren 2025. Betalningskoefficienten är alltid 1 (juli). Exemplet utgår från fulla kvalifikationsmånader för kvalifikationsåret 2024–2025 (0–12 mån.). Se AKTA kap. IV § 18.
I exemplet är semesterpenningen 6 % x 12 mån. = 72 %. (0,72 * 4,30 = 3,10)	72 %	3,10	1,00	3,10	
SKN %	0 %	0,00	6,00	0,00	Den anställda har inte haft arbetstidsersättningar under kvalifikationsåret 2024–2025. Se AKTA kap. IV § 13 mom. 3.
=====					
Retroaktiv betalning för perioden 1.2.2025–31.7.2025				28,90	

5 b) I exemplet beräknas den retroaktiva lönebetalningen till den anställda för perioden 1.2.2025–31.7.2025. I den anställdas lönegrupp 1TOI62 höjs lönen på nivå C med 10 euro 1.6.2025. Efter denna ändring är den anställdas nivålön och nivåstillägg sammanlagt 2 553,98 euro. Den anställda betalas retroaktivt 29,38 euro. Ändringen görs med anledning av den lokala justeringspotten 1.6.2025, men för denna anställdas del tas inga medel ur den lokala justeringspotten (med återverknings effekter), eftersom medel ur den lokala justeringspotten 1.6.2025 senare riktas till lönegruppen 1ASI44. En person kan räknas bara en gång i den lokala justeringspotten i fråga om ändringen av den lokala nivålönen.

5b) Retroaktiv betalning 1.6.2025–31.7.2025 (inga medel tas ur den lokala potten, men genomförs i enlighet med den lokala fördelningen)
Period: 1.6.2025–31.7.2025

Utgångsläge enligt exempel 5 a		
Den anställdas nivålön i lönegrupp 1TOI62 på nivå C 1.2.2025	2 543,98	
Förhöjning genom den lokala potten 1.6.2025		
Den anställdas nivålön 1.2.2025	2 543,98	
Höjning av nivålönen genom den lokala potten 1.6.2025	10,00	
Nivålönen från 1.10.2025 då nivålönesystemet införs	2 553,98	
Förändring i lönen med anledning av skede B av den lokala potten 1.6.2025		
Kalkylerad skillnad (2553,98 - 2543,98 = 10,00)	10,00	euro

Antal månader som räknas				
Anställningsmånader 1.6.2025–31.7.2025	2,00	mån.		
Frånvaro utan lön	0,00	mån.		Frånvaro utan lön avdras från anställningsmånaderna.
Antal betalningsmånader. Betalningskoefficient	2,00	mån.		

Den retroaktiva betalningen räknas från 1.6.2025					
		Per månad	Betalnings- koefficient	Att betala	
Beräkningsgrund per månad		10,00	2,00	20,00	Baserar sig på den kalkylerade skillnaden
Arbetsfarenhetstillägg (0,08 * 10,00 = 0,80)	8 %	0,80	2,00	1,60	Arbetsfarenhetstillägg 1.9.2025
Förändring i den ordinarie lönen		10,80			
Semesterpenning					Semesterpenningsprocent som gällde sommaren 2025. Betalningskoefficienten är alltid 1 (juli). Exemplet utgår från fulla
I exemplet är semesterpenningen 6 % x 12 mån. = 72 %, (0,72 * 10,80 = 7,78)	72 %	7,78	1,00	7,78	kvalifikationsmånader för kvalifikationsåret 2024–2025 (0–12 mån.). Se AKTA kap. IV § 18. Den anställda har inte haft
SKN %	0 %	0,00	2,00	0,00	arbetstidsersättningar under kvalifikationsåret 2024–2025. Se AKTA kap. IV § 13 mom. 3.
=====					
Retroaktiv betalning för perioden 1.6.2025–31.7.2025				29,38	
=====					

I exempel 5 a och 5 b betalas den anställda retroaktivt totalt 58,28 euro (28,90 + 29,38) för arbetet med krävande yrkesuppgifter i kontorsbranschen. Dessutom får den anställda en retroaktiv betalning för arbetet som sakkunnig (5 c och 5 d).

Sammandrag av den retroaktiva betalningen	
–ändring med anledning av den centraliserade potten 1.2.2025	28,90
–ändring med anledning av skede B av den lokala potten 1.6.2025 (medel tas inte ur potten)	29,38
Den retroaktiva betalningen sammanlagt	58,28

Alla retroaktiva betalningar sammanlagt	252,68
--	---------------

5 c) I exemplet beräknas den retroaktiva lönebetalningen till den anställda för perioden 1.8.2025–30.9.2025. Den anställdas uppgiftsrelaterade lön har varit lägre än den nationella nivålönen i lönegruppen för vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen (1ASI44A1). Efter höjningen har den anställda en nivålön på den nationella nivån 2 888,24 euro. Den anställda betalas retroaktivt 151,20 euro.

5 c) Användning av den centraliserade potten 1.2.2025

Period: 1.8.2025–30.9.2025

Utgångsläge: Omvandlad nivålön och nationell nivålön				
1ASI44A1 nationell nivålön 1.2.2025	2 888,24			
1ASI44A1 nationell nivålön 1.2.2025	2 888,24			
Den anställdas omvandlade nivålön	2 818,24			
Kalkylerad skillnad (2888,24 - 2818,24 = 70,00)	70,00	euro		

Antal månader som räknas				
Anställningsmånader 1.8.2025–30.9.2025	2,00	mån.		
Frånvaro utan lön	0,00	mån.		Frånvaro utan lön avdras från anställningsmånaderna.
Antal betalningsmånader. Betalningskoefficient	2,00	mån.		

Den retroaktiva betalningen för skede A av den lokala potten räknas från 1.2.2025					
		Per månad	Betalnings- koefficient	Att betala	
Beräkningsgrund per månad		70,00	2,00	140,00	Baserar sig på den kalkylerade skillnaden
Arbetsfarenhetstillägg (0,08 * 70,00 = 5,60)	8 %	5,60	2,00	11,20	Arbetsfarenhetstillägg 1.9.2025
Förändring i den ordinarie lönen		75,60			
Semesterpenning					Semesterpenningsprocent som gällde sommaren 2025. Betalningskoefficienten är alltid 1 (juli). Semesterpenningen ersattes enligt situationen i juli i exempel 5 a och 5 b.
I exemplet är semesterpenningen 6 % x 12 mån. = 72 %.	72 %	0,00	0,00	0,00	
SKN %	0 %	0,00	2,00	0,00	Den anställda har inte haft arbetstidsersättningar under kvalifikationsåret 2024–2025. Se AKTA kap. IV § 13 mom. 3.
Retroaktiv betalning för den centraliserade potten för perioden 1.8.2025–30.9.2025				151,20	

5 d) I exemplet beräknas den retroaktiva lönebetalningen till den anställda för perioden 1.8.2025–30.9.2025. I den anställdas lönegrupp 1ASI44 höjs lönen på nivå A med 20 euro i skede B av den lokala potten 1.6.2025. Dessa 20 euro med återverkningseffekter tas ur den lokala justeringspotten.

Efter skede B av den lokala justeringspotten är den anställdas nivålön och nivå tillägg sammanlagt 2 908,24 euro när nivålönesystemet införs 1.10.2025. Den retroaktiva lönebetalningen görs från 1.8.2025, eftersom den anställda då övergått till arbetet i lönegrupp 1ASI44A1. Den anställda betalas retroaktivt 43,20 euro.

5 d) Skede B av den lokala justeringspotten 1.6.2025
Period: 1.8.2025–30.9.2025

Utgångsläge enligt exempel 5 c		
Den anställdas nivålön i lönegrupp 1ASI44 på nivå A 1.2.2025	2 888,24	
Förhöjning genom lokala potten 1.6.2025		
Nivålön och nivåstillägg som bildats 1.2.2025	2 888,24	
Höjning av nivålönen medden lokala potten 1.6.2025	20,00	
Nivålönen från 1.10.2025 då nivålönesystemet införs	2 908,24	
Förändring i lönen genom skede B av den lokala potten 1.6.2025		
Kalkylerad skillnad (2908,24 - 2888,24 = 20,00)	20,00	euro

Antal månader som räknas			
Anställningsmånader 1.8.2025–30.9.2025	2,00	mån.	
Frånvaro utan lön	0,00	mån.	
Antal betalningsmånader. Betalningskoefficient	2,00	mån.	
			Frånvaro utan lön avdras från anställningsmånaderna.

Den retroaktiva betalningen för skede B av den lokala potten räknas från 1.6.2025					
		Per månad	Betalningskoefficient	Att betala	
Beräkningsgrund per månad		20,00	2,00	40,00	Baserar sig på den kalkylerade skillnaden
Arbetsfarenhetstillägg (0,08 * 20,00 = 1,60)	8 %	1,60	2,00	3,20	Arbetsfarenhetstillägg 1.9.2025
Förändring i den ordinarie lönen		21,60			
Semesterpenning					Semesterpenningsprocent som gällde sommaren 2025. Betalningskoefficienten är alltid 1 (juli). Semesterpenningen ersattes enligt situationen i juli i exempel 5 a och 5 b.
I exemplet är semesterpenningen 6 % x 12 mån. = 72 %.	72 %	0,00	0,00	0,00	
SKN %	0 %	0,00	2,00	0,00	Den anställda har inte haft arbetstidsersättningar under kvalifikationsåret 2024–2025. Se AKTA kap. IV § 13 mom. 3.
Retroaktiv betalning för skede B av den lokala potten för perioden 1.8.2025–30.9.2025					43,20

I exempel 5 c och 5 d blir den retroaktiva betalningen till den anställda sammanlagt 194,40 euro. För den centraliserade potten 1.2.2025 betalas 151,20 euro och för skede B av den lokala potten 1.6.2025 betalas 43,20 euro för arbetet som sakkunnig. Semesterpenningen har ersatts enligt situationen i juli (exempel 5 a och 5 b).

Sammandrag av den retroaktiva betalningen	
– den centraliserade potten 1.2.2025	151,20
– skede B av den lokala potten 1.6.2025	43,20
Den retroaktiva betalningen sammanlagt	194,40

Den totala retroaktiva lönebetalningen till den anställda blir 252,68 euro: totalt 58,28 euro för arbetet med krävande yrkesuppgifter i kontorsbranschen (1.2.2025–31.7.2025) och 194,40 euro för arbetet i lönegrupp 1ASI44 (1.8.2025–30.9.2025).

Alla retroaktiva betalningar sammanlagt	252,68
---	--------

Exempel 6. Nivå tillägg, skede B av den lokala justeringspotten

Skede B av den lokala justeringspotten kan användas för nya tillsvidare gällande nivå tillägg eller för höjning av nivå tillägg (tidigare uppgiftstillägg som ändrats till nivå tillägg). Nivå tillägget/nivå tilläggets förhöjningsdel betalas beroende på situationen då nivå lönesystemet införs retroaktivt från 1.6.2025.

I exempel 6 arbetar den anställda som barnskötare inom småbarnspedagogik. Den anställda har haft samma arbete under hela perioden 1.2.2025–30.9.2025. Den anställda har i planen för läkemedelsbehandling utsetts till ansvarig för läkemedelsbehandling vid daghemmet och redan tidigare betalats 50 euro i ersättning för detta. I exemplet höjs det redan tidigare betalda tillsvidare gällande nivå tillägget med 30 euro. För detta ändamål används skede B av den lokala justeringspotten 1.6.2025.

Dessa 30 euro med återverknings effekter tas ur den lokala justeringspotten. Efter skede B av den lokala justeringspotten är den anställdas nivå tillägg 80 euro. De retroaktiva lönefordringarna betalas för perioden 1.6.2025–30.9.2025. Den anställda betalas retroaktivt 152,93 euro.

6) Skede B av den lokala justeringspotten 1.6.2025
Period: 1.6.2025–30.9.2025

Utgångsläge		
Tidigare 50 € i nivå tillägg för läkemedelsbehandling	50,00	
Förhöjning genom lokala potten 1.6.2025		
Tidigare nivå tillägg för läkemedelsbehandling	50,00	
Höjning av nivå tillägget för läkemedelsbehandling genom den lokala potten	30,00	
Nivå tillägget från 1.10.2025 då nivå lönesystemet införs	80,00	
Förändring i nivå tillägget genom skede B av den lokala potten 1.6.2025		
Kalkylerad skillnad (80,00 - 50,00 = 30,00)	30,00	euro

Antal månader som räknas			
Anställningsmånader 1.6.2025–30.9.2025	4,00	mån.	
Frånvaro utan lön	0,00	mån.	
Antal betalningsmånader. Betalningskoefficient	4,00	mån.	
			Frånvaro utan lön avdras från anställningsmånaderna.

Den retroaktiva betalningen för skede B av den lokala potten räknas från 1.6.2025					
		Per månad	Betalningskoefficient	Att betala	
Beräkningsgrund per månad		30,00	4,00	120,00	Baserar sig på den kalkylerade skillnaden Arbetserfarenhetstillägg 1.9.2025
Arbetserfarenhetstillägg (0,08 * 30,00 = 2,40)	8 %	2,40	4,00	9,60	
Förändring i den ordinarie lönen		32,40			
Semesterpenning					Semesterpenningsprocent som gällde sommaren 2025. Betalningskoefficienten är alltid 1 (juli). Exemplet utgår från fulla kvalifikationsmånader för kvalifikationsåret 2024–2025 (0–12 mån.). Se AKTA kap. IV § 18.
I exemplet är semesterpenningen 6 % x 12 mån. = 72 %. (0,72 * 32,40 = 23,33)	72 %	23,33	1,00	23,33	
SKN %	0 %	0,00	4,00	0,00	Den anställda har inte haft arbetstidsersättningar under kvalifikationsåret 2024–2025. Se AKTA kap. IV § 13 mom. 3.
Retroaktiv betalning för skede B av den lokala potten för perioden 1.6.2025–30.9.2025				152,93	

2 Grundläggande principer för retroaktiv betalning då anställningsförhållandet inte är i kraft när nivålönesystemet införs

Det här kapitlet fokuserar på anställningsförhållanden som upphört innan nivålönesystemet i AKTA införts och på engångsarvoden A och B som betalas retroaktivt.

Om anställningsförhållandet upphört innan nivålönesystemet i AKTA införts, placeras den anställda inte i någon lönegrupp enligt nivålönesystemet och inte heller på någon nivå av kunnande och ansvar inom lönegruppen. Den retroaktiva lönebetalningen genomförs som engångsersättning enligt nedan. Kapitel 1 i detta cirkulär tillämpas inte på den anställda.

Samma period godkänns högst en gång när engångsarvodena räknas ut.

För deltidsanställda betalas engångsarvode i proportion till deltidsarbetstiden.

För en anställd med partiell vårdledighet/partiell föräldraledighet/sjukfrånvaro med 2/3 lön används den arbetstidsprocent som den anställda hade haft utan den partiella vårdledigheten/partiella föräldraledigheten/sjukfrånvaron med 2/3 lön. Detsamma gäller också anställda med partiell sjukdagpenning.

I fråga om anställningar som upphört betalas engångsarvode A och B i enlighet med punkt 2.1 och 2.2 (anställningsförhållandet är inte i kraft när nivålönesystemet införs):

Lokalt införande av nivålönesystemet i AKTA 1.10.2025 Anställningen har upphört och är inte i kraft 1.10.2025

	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	November
	Engångsarvode A beräkningsregler. Se punkt 2.1 i cirkuläret.				Engångsarvode B beräkningsregler. Se punkt 2.2 i cirkuläret.					
Beräkning av anställningsdagar för en anställd	Beräkning av anställningsdagar som berättigar till engångsarvode A under perioden 1.2.2025–31.5.2025.				Beräkning av anställningsdagar som berättigar till engångsarvode B under perioden 1.6.2025–30.9.2025.					Engångsarvode A och B betalas senast i november 2025. Dröjsmålsränta betalas efter 1.12.2025.
Engångsarvodets storlek	Storleken på engångsarvode A, se punkt 2.1 Engångsarvode A i cirkulärbilagan.				Storleken på engångsarvode B, se punkt 2.2 Engångsarvode B i cirkulärbilagan.					

2.1 Engångsarvode A (beräkningsperiod från tidigast 1.2.2025 till högst 31.5.2025)

Engångsarvode A betalas senast i november 2025 till anställda vars anställning fortgått i minst 30 kalenderdagar under perioden 1.2.2025–31.5.2025, när nivålönesystemet införts tidigast 1.6.2025. Tidpunkten då nivålönesystemet i AKTA införs påverkar beloppet av de engångsarvoden som betalas. Anställningstiden räknas högst till dagen innan nivålönesystemet införts, om systemet införts tidigare än 1.6.2025.

Engångsarvodet är 10 euro per 30 kalenderdagar, om arbetstidsprocenten är 100 %.

Om anställningsförhållandet under perioden 1.2.2025–31.5.2025 varat sammanlagt

- 0–29 kalenderdagar, betalas 0 euro i engångsarvode
- 30–59 kalenderdagar, betalas 10 euro i engångsarvode
- 60–89 kalenderdagar, betalas 20 euro i engångsarvode
- 90–119 kalenderdagar, betalas 30 euro i engångsarvode
- 120 kalenderdagar, betalas 40 euro i engångsarvode

För deltidsanställda betalas engångsarvodet i proportion till deltidsarbetstiden.

För en anställd med partiell vårdledighet/partiell föräldraledighet/sjukfrånvaro med 2/3 lön används den arbetstidsprocent som den anställda hade haft utan den partiella vårdledigheten/partiella föräldraledigheten/sjukfrånvaron med 2/3 lön. Detsamma gäller också anställda med partiell sjukdagpenning.

Exempel 1: Nivålönesystemet i AKTA införs 1.5.2025.

För de anställningar som då upphört gäller retroaktiva betalningar för perioden 1.2.2025–30.4.2025. En anställd har haft ett anställningsförhållande 1–15.2.2025 (15 kalenderdagar) och 1–16.3.2025 (16 kalenderdagar). Anställningen har varat sammanlagt 31 kalenderdagar under perioden 1.2–30.4.2025. Därmed betalas den anställda retroaktivt 10 euro enligt rad II.

Hur deltidsarbete inverkar på engångsarvodet:

Sammanräknat antal kalenderdagar i anställningsförhållandet från 1.2.2025	Engångsarvode A (100 %)	Engångsarvode A (t.ex. om arbetstidsprocenten är 50 %)
I 0–29	0 euro	0 euro
II 30–59	10 euro	5 euro
III 60–89	20 euro	10 euro
IV 90–119	30 euro	15 euro

V 120–	40 euro	20 euro
--------	---------	---------

2.2 Engångsarvode B (beräkningsperiod från tidigast 1.6.2025 till högst 30.9.2025)

Engångsarvode B betalas senast i november 2025 till anställda vars anställning fortgått i minst 30 kalenderdagar under perioden 1.6.2025–30.9.2025, när nivålönesystemet införts tidigast 1.10.2025. Tidpunkten då nivålönesystemet i AKTA införs påverkar beloppet av de engångsarvoden som betalas. Anställningstiden räknas högst till dagen innan nivålönesystemet införts, om systemet införts tidigare än 1.10.2025.

Engångsarvodet är 23 euro per 30 kalenderdagar, om arbetstidsprocenten är 100 %.

Om anställningsförhållandet under perioden 1.6.2025–30.9.2025 varat sammanlagt

- 0–29 kalenderdagar, betalas 0 euro i engångsarvode
- 30–59 kalenderdagar, betalas 23 euro i engångsarvode
- 60–89 kalenderdagar, betalas 46 euro i engångsarvode
- 90–119 kalenderdagar, betalas 69 euro i engångsarvode
- 120– kalenderdagar, betalas 92 euro i engångsarvode

För deltidsanställda betalas engångsarvodet i proportion till deltidsarbetstiden.

För en anställd med partiell vårdledighet/partiell föräldraledighet/sjukfrånvaro med 2/3 lön används den arbetstidsprocent som den anställda hade haft utan den partiella vårdledigheten/partiella föräldraledigheten/sjukfrånvaron med 2/3 lön. Detsamma gäller också anställda med partiell sjukdagpenning.

Exempel 2: Nivålönesystemet i AKTA införs 1.9.2025

För de anställningar som då upphört gäller retroaktiva betalningar för perioden 1.6.2025–31.8.2025. En anställd har haft ett anställningsförhållande 1.6–31.7.2025 (61 kalenderdagar). Eftersom 60 kalenderdagar uppfylls betalas den anställda retroaktivt 46 euro enligt rad III.

Exempel 3: Nivålönesystemet i AKTA införs 1.6.2025, engångsarvode B betalas inte till någon.

Hur deltidsarbete inverkar på engångsarvodet:

Sammanräknat antal kalenderdagar i anställningsförhållandet från 1.6.2025	Engångsarvode B (100 %)	Engångsarvode B (t.ex. om arbetstidsprocenten är 50 %)
I 0–29	0,00 euro	0,00 euro
II 30–59	23,00 euro	11,50 euro

III 60–89	46,00 euro	23,00 euro
IV 90–119	69,00 euro	34,50 euro
V 120–	92,00 euro	46,00 euro

Exempel 4. Hur räknas engångsarvode A och B om anställningen varat 21.4–20.7.2025 och nivålönesystemet i AKTA införs 1.8.2025 eller senare?

Antalet kalenderdagar räknas separat för engångsarvode A respektive B.

Antalet kalenderdagar som räknas för engångsarvode A är under perioden 21.4–31.5.2025 sammanlagt 41. Därmed betalas den anställda 10 euro i engångsarvode A enligt rad II. Den anställdas arbetstidsprocent är 100 %.

Antalet kalenderdagar som räknas för engångsarvode B är under perioden 1.6–20.7.2025 sammanlagt 50. Därmed betalas den anställda 23 euro i engångsarvode B enligt rad II. Den anställdas arbetstidsprocent är 100 %.

Den anställda betalas engångsarvode på sammanlagt $10 + 23 = 33$ euro. När villkoren för engångsarvode A och B uppfylls, betalas båda engångsarvodena.

Det högsta möjliga sammanlagda beloppet av engångsarvodena är 132 euro.