

Ohje takautuvasta maksamisesta siirryttäessä KVTESin tasopalkkajärjestelmään

Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön viimeistään 1.10.2025. Keskitetty erä 1.2.2025 ja paikallinen erä 1.6.2025 käytetään tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon. Tämän vuoksi palkat korottuvat edellä mainituilla erillä vasta siinä yhteydessä, kun tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön viimeistään 1.10.2025.

KT:n yleiskirjeet 5/2025 ja 11/2025 sisältävät ohjeita mm. palkan muuttamisesta tasopalkkajärjestelmän mukaiseksi. KT:n yleiskirjeessä 2/2023 on tarkemmat ohjeet paikallisen järjestelyerän laskennasta.

Jos työnantaja on jo maksanut tai on maksamassa 1.2.2025 keskitetyn erän tai 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän takia korotetut palkat työntekijöille/viranhaltijoille, ei menettelyä tarvitse oikaista tai muuttaa tämän yleiskirjeen liitteen mukaiseksi.

1 Perusperiaatteet takautuvaan maksamiseen, kun palvelussuhde on voimassa käyttöönottohetkellä

Tämän yleiskirjeen liitteen lukua 1 noudatetaan, kun palvelussuhde on voimassa käyttöönottohetkellä.

Seuraavat esimerkit kuvaavat takautuvaa maksamista 1.2.2025 lukien (keskitetty erä) ja 1.6.2025 lukien (paikallinen järjestelyerä). Yleiskorotus 1.10.2025 tulee laskea voimassa olevaan tasopalkkaan tai siihen rinnastettavaan kuukausipalkkaan ja tasolisään. Yleiskorotus 1.10.2025 ei vaikuta takautuvaan maksamiseen.

1.1 Takautuvassa maksamisessa on huomioitava

- Takautuva maksaminen tehdään käyttöönottohetkeä edeltävän kuukauden tehtävän perusteella.
- Palkansaajan tehtävä on sijoitettu sovellettavaan palkkaryhmään ja palkkaryhmän oikealle vastuun ja osaamisen tasolle.
- Palkansaajan palkkarakenne on muutettu KVTESin tasopalkkajärjestelmän mukaiseksi. Katso muuntamisesta tarkemmin KT:n yleiskirje 5/2025 ja KT:n yleiskirje 11/2025. Jälkimmäisessä yleiskirjeessä selostettiin ohjetta valtiolta liikkeenluovutuksella

siirtyneen palkansaajan kokonaispalkan muuntamiseen KVTESin palkkausmääräysten mukaiseksi.

Takautuva maksaminen tapahtuu laskennallisten ohjeiden perusteella käyttöönottohetkestä taaksepäin

esimerkki

- käyttöönottohetki on 1.10.2025 lukien
- lasketaan takautuvat palkkasaatavat ajanjaksolta 1.2.2025–30.9.2025

1.2 Tehtävämuutos - erityistilanne

Tehtävämuutokset ennen käyttöönottohetkeä eivät vaikuta laskentaan, paitsi jos on kyseessä erityistilanne, jossa henkilön tehtävä ja palkkahinnoittelukohta ovat vaihtuneet 3 kuukauden ajaksi ennen käyttöönottoa.

Esimerkki erityistilanteesta:

- varhaiskasvatuksen sosionomi tai varhaiskasvatuksen lastenhoitaja toimii
 - o vailla kelpoisuutta olevana varhaiskasvatuksen opettajana tai vailla kelpoisuutta olevana varhaiskasvatuksen erityisopettajana
- vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja tai vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja toimii
 - o varhaiskasvatuksen sosionomina tai varhaiskasvatuksen lastenhoitajana

Esimerkki 1

Palkansaaja on ollut varhaiskasvatuksen lastenhoitajana ajanjakson 1.8.2025–30.9.2025 ja vailla kelpoisuutta olevana varhaiskasvatuksen opettajana ajanjakson 1.2.2025–31.7.2025. Tässä tapauksessa takautuva maksaminen lasketaan erikseen varhaiskasvatuksen lastenhoitajana toimimisen osalta ajanjaksolta 1.8.2025–30.9.2025 ja vailla kelpoisuutta olevana varhaiskasvatuksen opettajana toimimisen osalta 1.2.2025–31.7.2025, koska ajanjakso 1.2.2025–31.7.2025 on kestänyt vähintään 3 kuukautta.

Esimerkki 2

Palkansaaja on ollut varhaiskasvatuksen lastenhoitajana ajanjakson 1.4.2025–30.9.2025 ja vailla kelpoisuutta olevana varhaiskasvatuksen opettajana ajanjakson 1.2.2025–31.3.2025. Tässä tapauksessa takautuva maksaminen lasketaan koko ajanjaksolta kuin hän olisi toiminut koko ajan varhaiskasvatuksen lastenhoitajana, koska vailla kelpoisuutta olevan varhaiskasvatuksenopettajan tehtävä (1.2.2025–31.3.2025) ei ole kestänyt vähintään 3 kuukautta.

1.3 Takautuvan maksamisen laskennassa käytettäviä käsitteitä

Näitä käsitteitä käytetään jäljempänä olevissa laskentaesimerkeissä.

Kesto

- kuinka kauan palvelussuhde on kestänyt kuukausina laskentajaksolla (esim. 8 kk)

Palkattomat poissaolot

- palkattomien poissaolojen määrä kuukausissa (esim. 1,5 kk)

Laskentapohja per kuukausi

- yleiskirjeessä 5/2025 on kerrottu, miten KVTESin mukainen tehtäväkohtainen palkka ja mahdolliset tehtävälisät muunnetaan tasopalkaksi ja mahdolliseksi tasolisäksi.
 - o jatkossa tässä yleiskirjeessä käytetään termiä muunnettu tasopalkka
- valtakunnallisesta tasopalkasta vähennetään muunnettu tasopalkka
- jos 1.6.2025 paikallista järjestelyerää käytetään uusiin toistaiseksi voimassa oleviin tasolisiin tai tasolisän korottamiseen (entinen tehtävälisä, joka on muuttunut tasolisäksi), niin tasolisä/tasolisän korotusosa maksetaan takautuvasti 1.6.2025 lukien.
- HUOM! Erotus ei voi olla negatiivinen.

Maksukerroin (kuinka monelta kuukaudelta maksetaan)

- maksukertoimella kerrotaan kuukausittainen erotus.
- esim. kesto 8 kk – palkattomien poissaolojen määrä 1,5 kk = 6,50 kk. Maksukerroin on tällöin 6,5.

Työkokemuslisäprosentti

- työkokemuslisäprosenttina käytetään 1.9.2025 voimassa olevaa työkokemuslisäprosenttia, mikäli käyttöönottohetki on 1.10.2025 lukien.
 - o työkokemuslisäprosenttina käytetään 1.6.2025 voimassa olevaa työkokemuslisäprosenttia, mikäli käyttöönottohetki on 1.7.2025 lukien.
- esim. 1.8.2025 työkokemuslisäprosentti on noussut 3 prosentista 8 prosenttiin. Tästä huolimatta takautuvan maksun laskennassa työkokemuslisäprosenttina käytetään koko ajalta 8 prosenttia.
- valtiolta liikkeenluovutuksella siirtyneiden kokonaispalkassa olevien osalta tulee määritellä palvelusaika (ks. Yleiskirje 11/2025 kohta 1.3).

Lomarahaprosentti

- lomarahaprosenttina käytetään kesällä 2025 voimassa ollutta lomarahaprosenttia. Esimerkissä laskennan pohjana on lomanmääräytymisvuoden 2024–2025 täydet lomamääräytymiskuukaudet (0–12 kk). Katso KVTESin IV luku 18 §.
- HUOM! Lomarahan kohdalla maksukerroin on aina 1.

Työaikakorvausten huomioiminen

- käytetään samaa prosenttia, jota käytetään vuosilomapalkan korottamiseen. Katso KVTESin IV luku 13 § 3 mom. KVTESin IV 13 § 3 momentin mukaan korotus on enintään 35 %. Takautuvassa maksamisessa prosentti voi nousta yli 35 prosentin.
- jatkossa tässä yleiskirjeessä käytetään termiä SIY%.

1.4 Keskitetyn erän ja paikallisen järjestelyerän A ja B vaiheen takautuva maksaminen

Seuraava kuva havainnollistaa takautuvaa maksamista, kun palvelussuhde on voimassa käyttöönottohetkellä.

Paikallinen KVTESin tasopalkkamääräysten käyttöönotto 1.10.2025 lukien										
	Helmi	Maa	Huhti	Touko	Kesä	Heinä	Elo	Syys	Takautuvan	Lokakuu
	kuu	kuu	kuu	kuu	kuu	kuu	kuu	kuu	laskeminen	kuu
Palvelus- suhteen kesto ajanjaksolla 1.2.-30.9.2025	Palvelussuhde voimassa koko tarkastelu ajanjakson 1.2.-30.9.2025. Palvelussuhde voimassa käyttöönottohetkellä 1.10.2025. Takautuva maksaminen työssäolokuukausilta ajanjaksolla 1.2.-30.9.2025.								Lasketaan takautuva maksaminen syyskuun lopusta taaksepäin. Takautuvaa maksamista voi syntyä ajanjaksolla 1.2.-30.9.2025 ja/tai 1.6.2025-30.9.2025.	Maksetaan tasopalkat ja tasolisät 1.10.2025 lukien.
Palkaton poissaolo	Palkaton poissaolo vähennetään takautuvasta palkkasaatavasta. Esim. palkaton poissaolo 1-31.5									Yleiskorotus 1.10.2025 maksetaan sen jälkeen kun tasopalkat ja tasolisät on viety palkkajärjestelmään.
Keskitetty erä 1.2.2025	Tasopalkan korottaminen keskitetystä erästä 1.10.2025 ja takautuva maksaminen ajanjaksolla 1.2.2025-30.9.2025.									Takautuvat maksetaan lokakuussa.
Paikallinen erä 1.6.2025,(A-vaihe, enintään 0,05%) käyttö 1.2.2025 lukien	Tasopalkan korottaminen paikallisella järjestelyerällä 1.10.2025 ja takautuva maksaminen ajanjaksolla 1.2.2025-30.9.2025.									
Paikallinen erä 1.6.2025 (B-vaihe, vähintään 0,4%)	Ei takautuvaa maksamista ajanjaksolla 1.2.2025-31.5.2025				Tasopalkan korottaminen ja/tai toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen/ tarkistaminen paikallisella järjestelyerällä 1.10.2025 ja takautuva maksaminen ajanjaksolla 1.6.2025-30.9.2025.					

Keskitetyn erän ja paikallisen järjestelyerän 1.6.2025 käyttöä on ohjeistettu jo aikaisemmin KT:n yleiskirjeissä 3/2025 ja 5/2025.

Keskitetty erä 1.2.2025, takautuva maksaminen 1.2.2025 lukien

Tasopalkkajärjestelmän yhtenäinen työnantajakohtainen käyttöönottohetki on viimeistään 1.10.2025. Takautuva palkkasaatava lasketaan paikallista käyttöönottohetkeä (esim. 1.9.2025) edeltävältä ajanjaksolta 1.2.2025 lukien (esimerkiksi 1.2.2025–31.8.2025).

Keskitetyllä erällä 0,35 % nostetaan tasopalkat uusien palkkaliitteiden mukaisesti palkkaryhmiin.

Erää ei käytetä palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkkojen eikä myöskään seuraavien palkkaryhmien tasopalkkojen tarkistamiseen:

- Palkkaliite 3 (työllisyyspalvelut): 3TYP20, 3TYP40, 3TYP42 ja 3TYP60
- Palkkaliite 5: 5VKA45, 5VKB45 ja 5KOU70
- Palkkaliite 6 (lomituspalvelut): 6LOM50 ja 6LOM60

Paikallinen järjestelyerä (vaihe A) 1.6.2025 enintään 0,05 %, takautuva maksaminen 1.2.2025 lukien (vaihe A)

Tasopalkkajärjestelmän yhtenäinen työnantajakohtainen käyttöönottohetki on viimeistään 1.10.2025. Takautuva palkkasaatava lasketaan paikallista käyttöönottohetkeä (esim. 1.9.2025) edeltävältä ajanjaksolta 1.2.2025 lukien (esimerkiksi 1.2.2025–31.8.2025).

Paikallisesta erästä käytetään enintään 0,05 % siihen, että kunkin viranhaltijan/työntekijän tasopalkka nostetaan KVTESin alla olevissa palkkaryhmissä sovellettavan osaamisen ja vastuun mukaiseen valtakunnalliseen tasopalkkaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä.

- Palkkaliite 5: 5VKA45, 5VKB45 ja 5KOU70.

- Palkkaliite 6 (lomituspalvelut): 6LOM50 ja 6LOM60.
- Palkkaliite 3 (työllisyyspalvelut): 3TYP20, 3TYP40, 3TYP42 ja 3TYP60. *Huom. Koskee työllisyyspalveluissa olevia viranhaltijoita/työntekijöitä, jotka eivät ole siirtyneet liikkeenluovutuksella valtiolta 1.1.2025 lukien*

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2025 (vaihe B) vähintään 0,40 %, takautuva maksaminen 1.6.2025 lukien. Yhteensä vaihe A ja vaihe B 0,45 %

Tasopalkkajärjestelmän yhtenäinen työnantajakohtainen käyttöönottohetki on viimeistään 1.10.2025. Takautuva palkkasaatava lasketaan paikallista käyttöönottohetkeä (esim. 1.9.2025) edeltävältä ajanjaksolta 1.6.2025 lukien (esimerkiksi 1.6.2025–31.8.2025).

Paikallinen erä 0,4 % käytetään tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon paikallisesti. Erää voi käyttää sekä tasopalkkoihin että toistaiseksi voimassa olevien tasolisien täytäntöönpanoon.

1.5 Esimerkkejä takautuvasta maksamisesta siirryttäessä KVTESin tasopalkkajärjestelmään

Seuraavien esimerkkien avulla kuvataan, miten takautuva maksaminen toteutetaan. Näissä esimerkeissä palvelussuhde on voimassa käyttöönottohetkellä.

Esimerkkejä on kuusi. Esimerkit kuvaavat eri tilanteita

- Esimerkki 1: Keskitetty erä ja 1.6.2025 paikallinen järjestelyerä vaihe B takautuvassa maksamisessa
- Esimerkki 2: 1.6.2025 paikallinen järjestelyerä vaihe A ja 1.6.2025 paikallinen järjestelyerä vaihe B takautuvassa maksamisessa
- Esimerkki 3: Keskitetty erä ja 1.6.2025 paikallinen järjestelyerä vaihe B, kun henkilön palvelussuhde on alkanut 1.8.2025.
- Esimerkki 4: Eryistilanne varhaiskasvatuksesta, kun henkilö vaihtaa tehtävää kesken ajanjakson 1.2.2025–30.9.2025. Käyttöönottohetki 1.10.2025.
- Esimerkki 5: Eryistilanne liite 1 tehtävissä, kun henkilö vaihtaa tehtävää kesken ajanjakson 1.2.2025–30.9.2025. Käyttöönottohetki 1.10.2025.
- Esimerkki 6: Tasolisä paikallisen järjestelyerän vaihe B

Esimerkeissä korotukset on yksinkertaisuuden vuoksi esitetty vain yhden yksittäisen henkilön palkassa. Käytännössä korotusten suuruus esimerkiksi tasopalkkoihin ja/tai tasolisiin voi vaihdella henkilöittäin.

Esimerkki 1. Keskitetty erä ja paikallisen järjestelyerän vaihe B**Mihin keskitettyä erää ei käytetä**

Keskitettyä erää 0,35 % ei ole käytetty palkkaryhmien ulkopuolisten tasopalkkojen eikä myöskään seuraavien palkkaryhmien tasopalkkojen tarkistamiseen:

- Palkkaliite 3 (työllisyyspalvelut): 3TYP20, 3TYP40, 3TYP42 ja 3TYP60
- Palkkaliite 5: 5VKA45, 5VKB45 ja 5KOU70
- Palkkaliite 6 (lomituspalvelut): 6LOM50 ja 6LOM60

Esimerkissä 1 henkilö työskentelee varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä 5VKA54 tasolla B. Henkilö on ollut varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä koko ajan 1.2.2025–30.9.2025. Esimerkissä 1a kerrotaan, mitä henkilölle korvataan 1.2.2025 keskitetystä erästä. Esimerkissä 1b kerrotaan, mitä samalle henkilölle korvataan 1.6.2025 paikallisen erän vaihe B:stä. Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025.

1a) Henkilön tehtäväkohtainen palkka on ollut pienempi kuin valtakunnallinen tasopalkka osaamisen ja vastuun tasolla 1.2.2025. Korotuksen jälkeen henkilön tasopalkka on valtakunnallisen tasopalkan tasolla 2 377,56 euroa. Henkilölle maksetaan 266,98 euroa takautuvasti.

1a) 1.2.2025 keskitetyn erän käyttö

Ajanjaksolta: 1.2.2025 - 30.9.2025

Lähtötilanne: Muunnettu tasopalkka ja valtakunnallinen tasopalkka					
5VKA54B1 valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 377,56				Yleiskirjeessä 5/2025 on kerrottu, miten KVTESin mukainen tehtäväkohtainen palkka ja mahdolliset tehtävälisät muunnetaan tasopalkaksi ja mahdolliseksi tasolisäksi.
5VKA54B1 valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 377,56				
Henkilön muunnettu tasopalkka	2 350,00				
Laskennallinen erotus (2377,56-2350,00=27,56)	27,56	euroa			
Kuinka monelta kuukaudelta lasketaan					
Kesto 1.2.2025-30.9.2025	8,00	kk			Kestosta vähennetään palkattomien poissaolojen vaikutus.
Palkattomat poissaolot	0,50	kk			
Kuinka monelta kuukaudelta maksetaan (maksukerroin)	7,50	kk			
Takautuvuus lasketaan keskitetystä erästä 1.2.2025 lukien					
		Per kk	Maksu- kerroin	Makset- tavaa	
Laskentapohja per kk		27,56	7,50	206,70	Perustuu laskennalliseen erotukseen
Työkokemuslisä% (0,08*27,56=2,20)	8 %	2,20	7,50	16,50	Työkokemuslisä% 1.9.2025
Muutos varsinaiseen palkkaan		29,76			
Lomaraha%					Lomaraha%, joka oli voimassa kesällä 2025.
Esimerkissä lomarahaprocentti 6 % x 12 kk=72 %.	72 %	21,43	1,00	21,43	Maksukerroin aina 1 (heinäkuu). Esimerkissä on täydet lomanmääräytymiskuukaudet lomanmääräytymisvuodelta 2024-2025 (0 -12 kk). Katso KVTES IV luku 18 §.
(0,72*29,76=21,43)					Käytetään sitä prosenttia, jota käytetään vuosilomapalkan korottamiseen Katso KVTES IV luku 13 § 3 mom.
SIY % (0,1*29,76=2,98)	10 %	2,98	7,50	22,35	
=====					
Takautuva maksu keskitetystä erästä ajanjaksolla 1.2.2025-30.9.2025 yhteensä				266,98	

1b) Henkilön palkkaryhmään 5VKA54 tasolle B kohdennetaan 1.6.2025 paikallisesta järjestelyerästä korotusta 25 euroa. Tämä 25 euroa heijastusvaikutuksineen kuluttaa paikallista järjestelyerää. Paikallisen järjestelyerän jälkeen henkilön tasopalkka ja tasolisät ovat yhteensä 2402,56 euroa käyttöönottohetkellä 1.10.2025. Henkilölle maksetaan 138,24 euroa takautuvasti.

1b) 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän vaihe B:n käyttö.

Ajanjaksolta: 1.6.2025 - 30.9.2025

Esimerkissä 1a laskettu lähtötilanne	
Henkilön tasopalkka palkkaryhmässä 5VKA54 ja tasossa B 1.2.2025	2 377,56
Paikallisen erän kohdentaminen 1.6.2025	
Henkilön tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 377,56
Paikallista erää 1.6.2025 kohdennetaan tasopalkkaan	25,00
Käyttöönottohetken tasopalkka 1.10.2025 lukien	2 402,56
Palkan muutos 1.6.2025 vaihe B:n järjestelyerästä	
Laskennallinen erotus (2402,56-2377,56=25,00)	25,00 euroa

Kuinka monelta kuukaudelta lasketaan	
Kesto 1.6.2025-30.9.2025	4,00 kk
Palkattomat poissaolot	0,00 kk
Kuinka monelta kuukaudelta maksetaan. Maksukerroin	4,00 kk
Kestosta vähennetään palkattomien poissaolojen vaikutus.	

Takautuvuus lasketaan paikallisesta erästä vaihe B:stä 1.6.2025 lukien					
		Per kk	Maksu- kerroin	Makset- tavaa	
Laskentapohja per kk		25,00	4,00	100,00	Perustuu laskennalliseen erotukseen
Työkokemukslisä% (0,08*25,00=2)	8 %	2,00	4,00	8,00	Työkokemukslisä% 1.9.2025
Muutos varsinaiseen palkkaan		27,00			
Lomaraha%					Lomaraha%, joka oli voimassa kesällä 2025.
Esimerkissä lomarahaprocentti 6 % x 12 kk=72 %.	72 %	19,44	1,00	19,44	Maksukerroin aina 1 (heinäkuu). Esimerkissä on
(0,72*27,00=19,44)					täydet lomanmääräytymiskuukaudet
					lomanmääräytymisvuodelta 2024-2025 (0 -12
					kk). Katso KVTES IV luku 18 §.
SIY % (0,1*27,00=2,7)	10 %	2,70	4,00	10,80	Käytetään sitä prosenttia, jota käytetään
					vuosilomapalkan korottamiseen
					Katso KVTES IV luku 13 § 3 mom.
Takautuva maksu paikallisesta erästä vaihe B:stä ajanjaksolla 1.6.2025-30.9.2025 yhteensä				138,24	

Esimerkki 1 henkilölle tulee yhteensä takautuvaa maksettavaa 405,22 euroa (266,98+138,24).

Yhteenveto takautuvasta maksamisesta	
- keskitetty erä 1.2.2025 lukien	266,98
- paikallinen erä vaihe B 1.6.2025 lukien	138,24
Koko takautuva maksu yhteensä	405,22

Esimerkki 2. Paikallinen järjestelyerä (vaihe A) ja paikallinen järjestelyerä (vaihe B)**Vaihe A: Paikallisen erän 0,05 % käyttö, takautuva maksaminen 1.2.2025 lukien**

Paikallisesta erästä käytetään enintään 0,05 % siihen, että kunkin viranhaltijan/työntekijän tasopalkka nostetaan KVTESin alla olevissa palkkaryhmissä sovellettavan osaamisen ja vastuun mukaiseen valtakunnalliseen tasopalkkaan tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä.

- Palkkaliite 5: 5VKA45, 5VKB45 ja 5KOU70.
- Palkkaliite 6 (lomituspalvelut): 6LOM50 ja 6LOM60.
- Palkkaliite 3 (työllisyyspalvelut): 3TYP20, 3TYP40, 3TYP42 ja 3TYP60. *Huom. Koskee työllisyyspalveluissa olevia viranhaltijoita/työntekijöitä (esim. kuntakokeiluista palkkaryhmiin siirtyneitä), jotka eivät ole siirtyneet liikkeenluovutuksella valtiolta 1.1.2025 lukien*

Esimerkissä 2 henkilö työskentelee vailla kelpoisuutta olevana varhaiskasvatuksen opettajan tehtävässä 5VKA45 tasolla B. Henkilö on ollut samassa tehtävässä koko ajan 1.2.2025–30.9.2025. Esimerkissä 2a kerrotaan, mitä henkilölle korvataan 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän vaiheesta A. Esimerkissä 2b kerrotaan, mitä samalle henkilölle korvataan 1.6.2025 paikallisen erän vaihe B:stä. Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025.

2a) Henkilön tehtäväkohtainen palkka on ollut pienempi kuin valtakunnallinen tasopalkka osaamisen ja vastuun tasolla 1.2.2025. Korotuksen jälkeen henkilön tasopalkka on valtakunnallisen tasopalkan tasolla 2 730,01 euroa. Henkilölle maksetaan 354,41 euroa takautuvasti.

2a) 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän vaihe A:n käyttö

Ajanjaksolta: 1.2.2025 - 30.9.2025

Lähtötilanne: Muunnettu tasopalkka ja valtakunnallinen tasopalkka				
5VKA45B1 valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 730,01			Yleiskirjeessä 5/2025 on kerrottu, miten KVTESin mukainen tehtäväkohtainen palkka ja mahdolliset tehtävälisät muunnetaan tasopalkaksi ja mahdolliseksi tasolisäksi.
5VKA45B1 valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 730,01			
Henkilön muunnettu tasopalkka	2 690,00			
Laskennallinen erotus (2730,01-2690,00=40,01)	40,01			

Kuinka monelta kuukaudelta lasketaan				
Kesto 1.2.2025-30.9.2025	8,00	kk		Kestosta vähennetään palkattomien poissaolojen vaikutus.
Palkattomat poissaolot	0,00	kk		
Kuinka monelta kuukaudelta maksetaan (maksukerroin)	8,00	kk		

Takautuvuus lasketaan paikallisen järjestelyerän vaihe A:sta 1.2.2025 lukien					
			Maksu-	Makset-	Perustuu laskennalliseen erotukseen Työkokemuslisä% 1.9.2025
		Per kk	kerroin	tavaa	
Laskentapohja per kk		40,01	8,00	320,08	
Työkokemuslisä% (0,03*40,01=1,20)	3 %	1,20	8,00	9,60	
Muutos varsinaiseen palkkaan		41,21			Lomaraha%, joka oli voimassa kesällä 2025. Maksukerroin aina 1 (heinäkuu). Esimerkissä on lomanmääräytymisvuodelta 2024-2025 (0 -12 kk). Katso KVTES IV luku 18 §. Henkilöllä ei ollut lomanmääräytymisvuonna 2024-2025 työaikakorvauksia maksussa. Katso KVTES IV luku 13 § 3 mom.
Lomaraha%					
Esimerkissä lomarahaprocentti 5 % x 12 kk=60 %.	60 %	24,73	1,00	24,73	
(0,60*41,21=24,37)					
SIY %	0 %	0,00	8,00	0,00	
Takautuva maksu paikallisesta järjestelyerästä vaihe A:sta ajanjaksolla 1.2.2025-30.9.2025 yht.					354,41

2b) Henkilön palkkaryhmään 5VKA45 tasolle B kohdennetaan 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän vaihe B:stä korotusta 10 euroa. Tämä 10 euroa heijastusvaikutuksineen kuluttaa paikallista järjestelyerää. Paikallisen järjestelyerän jälkeen henkilön tasopalkka ja tasolisät ovat yhteensä 2 740,01 euroa käyttöönottohetkellä 1.10.2025. Henkilölle maksetaan takautuvasti 47,38 euroa.

2b) 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän vaihe B:n käyttö.
Ajanjaksolta: 1.6.2025 - 30.9.2025

Esimerkissä 2a laskettu lähtötilanne		
Henkilön tasopalkka palkkaryhmässä 5VKA45 ja tasossa B 1.2.2025	2 730,01	
Paikallisen erän kohdentaminen 1.6.2025		
Henkilön tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 730,01	
Paikallista erää 1.6.2025 kohdennetaan tasopalkkaan	10,00	
Käyttöönottohetken tasopalkka 1.10.2025 lukien	2 740,01	
Palkan muutos 1.6.2025 vaihe B:n järjestelyerästä		
Laskennallinen erotus (2740,01-2730,01=10,00)	10,00	euroa

Kuinka monelta kuukaudelta lasketaan			
Kesto 1.6.2025-30.9.2025	4,00	kk	
Palkattomat poissaolot	0,00	kk	Kestosta vähennetään palkattomien poissaolojen vaikutus.
Kuinka monelta kuukaudelta maksetaan. Maksukerroin	4,00	kk	

Takautuvuus lasketaan paikallisesta erästä vaihe B:stä 1.6.2025 lukien					
		Per kk	Maksu- kerroin	Makset- tavaa	
Laskentapohja per kk		10,00	4,00	40,00	Perustuu laskennalliseen erotukseen
Työkokemuksia% (0,03*10,00=0,30)	3 %	0,30	4,00	1,20	Työkokemuksia% 1.9.2025
Muutos varsinaiseen palkkaan		10,30			
Lomaraha%					Lomaraha%, joka oli voimassa kesällä 2025.
Esimerkissä lomarahaprocentti 5 % x 12 kk=60 %. (0,60*10,30=6,18)	60 %	6,18	1,00	6,18	Maksukerroin aina 1 (heinäkuu). Esimerkissä on täydet lomanmääräytymiskuukaudet lomanmääräytymisvuodelta 2024-2025 (0 -12 kk). Katso KVTES IV luku 18 §.
SIY %	0 %	0,00	4,00	0,00	Henkilöltä ei ollut lomanmääräytymisvuonna 2024-2025 työaikakorvauksia maksussa. Katso KVTES IV luku 13 § 3 mom.
Takautuva maksu paikallisesta erästä vaihe B:stä ajanjaksolla 1.6.2025-30.9.2025 yhteensä				47,38	

Esimerkki 2 henkilölle tulee yhteensä takautuvaa maksettavaa 401,79 euroa (354,41+47,38).

Yhteenveto takautuvasta maksamisesta	
- paikallinen erä vaihe A 1.6.2025 lukien	354,41
- paikallinen erä vaihe B 1.6.2025 lukien	47,38
Koko takautuva maksu yhteensä	401,79

Esimerkki 3. Keskitetty erä ja paikallinen järjestelyerä vaihe B, kun henkilön palvelussuhde on alkanut 1.8.2025.

Esimerkissä 3 henkilö työskentelee varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä 5VKA54 tasolla B. Henkilön palvelussuhde on alkanut 1.8.2025. Esimerkissä 3a kerrotaan, mitä henkilölle korvataan 1.2.2025 keskitetystä erästä. Esimerkissä 3b kerrotaan, mitä samalle henkilölle korvataan 1.6.2025 paikallisen erän vaihe B:stä. Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025.

3a) Henkilön tehtäväkohtainen palkka on ollut pienempi kuin valtakunnallinen tasopalkka osaamisen ja vastuun tasolla 1.2.2025. Korotuksen jälkeen henkilön tasopalkka on valtakunnallisen tasopalkan tasolla 2 377,56 euroa. Henkilölle maksetaan 65,48 euroa takautuvasti ajanjaksolta 1.8.2025–30.9.2025. Esimerkissä 3a) maksukerroin on 2, koska takautuva maksu tapahtuu kahdelta kuukaudelta, eikä ole palkattomia poissaoloja.

3a) 1.2.2025 keskitetyn erän käyttö

Ajanjaksolta: 1.8.2025 - 30.9.2025

Lähtötilanne: Muunnettu tasopalkka ja valtakunnallinen tasopalkka				
5VKA54B1 valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 377,56			Yleiskirjeessä 5/2025 on kerrottu, miten KVTESin mukainen tehtäväkohtainen palkka ja mahdolliset tehtävälisät muunnetaan tasopalkaksi ja mahdolliseksi tasolisäksi.
5VKA54B1 valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 377,56			
Henkilön muunnettu tasopalkka	2 350,00			
Laskennallinen erotus (2377,56-2350,00=27,56)	27,56	euroa		

Kuinka monelta kuukaudelta lasketaan				
Kesto 1.8.2025-30.9.2025	2,00	kk		Kestosta vähennetään palkattomien poissaolojen vaikutus.
Palkattomat poissaolot	0,00	kk		
Kuinka monelta kuukaudelta maksetaan (maksukerroin)	2,00	kk		

Takautuvuus lasketaan keskitetystä erästä 1.2.2025 lukien					
		Per kk	Maksu- kerroin	Makset- tavaa	Perustuu laskennalliseen erotukseen Työkokemukustasä% 1.9.2025
Laskentapohja per kk		27,56	2,00	55,12	
Työkokemukustasä% (0,08*27,56=2,20)	8 %	2,20	2,00	4,40	Henkilölle ei tarvitse korvata lomarahaa takautuvasti, koska palvelussuhde ei ollut voimassa heinäkuussa. Käytetään sitä prosenttia, jota käytetään vuosilomapalkan korottamiseen. Katso KVTES IV luku 13 §3 mom.
Muutos varsinaiseen palkkaan		29,76			
Lomarahaa%	72 %	0,00	0,00	0,00	
Esimerkissä lomarahaprocentti 6 % x 12 kk=72 %.					
SIY % (0,1*29,76=2,98)	10 %	2,98	2,00	5,96	
=====					
Takautuva maksu keskitetystä erästä ajanjaksolla 1.8.2025-30.9.2025 yhteensä				65,48	

3b) Henkilön palkkaryhmään 5VKA54 tasolle B kohdennetaan 1.6.2025 paikallisesta järjestelyerästä korotusta 25 euroa. Tämä 25 euroa heijastusvaikutuksineen kuluttaa paikallista järjestelyerää. Paikallisen järjestelyerän jälkeen henkilön tasopalkka ja tasolisät ovat yhteensä 2 402,56 euroa käyttöönottohetkellä 1.10.2025. Henkilölle maksetaan 59,40 euroa takautuvasti ajanjaksolta 1.8.2025–30.9.2025. Esimerkissä 3b) maksukerroin on 2, koska takautuva maksu tapahtuu kahdelta kuukaudelta.

3b) 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän vaihe B:n käyttö.

Ajanjaksolta: 1.8.2025 - 30.9.2025

Esimerkissä 3a laskettu lähtötilanne		
Henkilön tasopalkka palkkaryhmässä 5VKA54 ja tasossa B 1.2.2025	2 377,56	
Paikallisen erän kohdentaminen 1.6.2025		
Henkilön tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 377,56	
Paikallista erää 1.6.2025 kohdennetaan tasopalkkaan	25,00	
Käyttöönottohetken tasopalkka 1.10.2025 lukien	2 402,56	
Palkan muutos 1.6.2025 vaihe B:n järjestelyerästä		
Laskennallinen erotus	25,00	euroa

Kuinka monelta kuukaudelta lasketaan				
Kesto 1.8.2025-30.9.2025	2,00	kk		
Palkattomat poissaolot	0,00	kk		Kestosta vähennetään palkattomien poissaolojen vaikutus.
Kuinka monelta kuukaudelta maksetaan. Maksukerroin	2,00	kk		

Takautuvuus lasketaan paikallisesta erästä vaihe B:stä 1.6.2025 lukien					
		Per kk	Maksu- kerroin	Makset- tavaa	
Laskentapohja per kk		25,00	2,00	50,00	Perustuu laskennalliseen erotukseen
Työkokemuslisä% (0,08*25,00=2)	8 %	2,00	2,00	4,00	Työkokemuslisä% 1.9.2025
Muutos varsinaiseen palkkaan		27,00			
Lomaraha%					Henkilölle ei tarvitse korvata lomarahaa
Esimerkissä lomarahaprocentti 6 % x 12 kk=72 %.	72 %	0,00	0,00	0,00	takautuvasti, koska palvelussuhde ei ollut voimassa heinäkuussa.
SIY % (0,1*27,00=2,7)	10 %	2,70	2,00	5,40	Käytetään sitä prosenttia, jota käytetään vuosilomapalkan korottamiseen. Katso KVTES IV luku 13 § 3 mom.
Takautuva maksu paikallisesta erästä vaihe B:stä ajanjaksolla 1.8.2025-30.9.2025 yhteensä				59,40	

Esimerkki 3 henkilölle tulee yhteensä takautuvaa maksettavaa 124,88 euroa (65,48+59,40).

Yhteenveto takautuvasta maksamisesta	
- keskitetty erä 1.2.2025 lukien. Takautuva maksu 1.8.2025-30.9.2025	65,48
- paikallinen erä vaihe B 1.6.2025 lukien. Takautuva maksu 1.8.2025-30.9.2025	59,40
Koko takautuva maksu yhteensä	124,88

Esimerkki 4. Erityistilanne varhaiskasvatuksessa, kun henkilön tehtävä on vaihtunut 3 kuukauden ajaksi ennen käyttöönottoa.**Esimerkki 4a–4d**

Esimerkissä kuvataan yhden henkilön takautuvaa palkanmaksua tasopalkkajärjestelmän käyttöönotossa. Kyseessä on erityistilanne, jossa henkilö on ollut varhaiskasvatuksen lastenhoitajan (5VKA54B1) tehtävässä ajan 1.2.2025–31.7.2025 ja vailla kelpoisuutta olevan varhaiskasvatuksen opettajan (5VKA45B1) tehtävässä ajan 1.8.2025–30.9.2025. Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025.

Esimerkissä kuvataan yhden henkilön takautuvaa palkanmaksua

- a. varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä ja takautuva maksaminen tehdään 1.2.2025 keskitetyn erän takia
- b. varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä ja takautuva maksaminen tehdään 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän B vaiheen muutoksen takia, mutta ei laskuteta paikallisesta järjestelyerästä
- c. vailla kelpoisuutta olevan opettajan tehtävässä 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän vaihe A:sta
- d. vailla kelpoisuutta olevan opettajan tehtävässä 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän vaihe B:sta

4a) Esimerkissä 4a henkilölle lasketaan takautuva maksu ajalle 1.2.2025–31.7.2025 varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävässä 5VKA54B. Henkilön tehtäväkohtainen palkka on ollut pienempi kuin valtakunnallinen tasopalkka osaamisen ja vastuun tasolla 1.2.2025. Korotuksen jälkeen henkilön tasopalkka on valtakunnallisen tasopalkan tasolla 2 377,56 euroa. Henkilölle maksetaan 217,87 euroa takautuvasti.

4a) Takautuva maksu 1.2.2025-31.7.2025 (toteutetaan keskitetystä erästä johtuen 1.2.2025)
Ajanjaksolta: 1.2.2025 - 31.7.2025

Lähtötilanne: Muunnettu tasopalkka ja valtakunnallinen tasopalkka						
5VKA54B1 valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 377,56					Yleiskirjeessä 5/2025 on kerrottu, miten KVTESin mukainen tehtäväkohtainen palkka ja mahdolliset tehtävälisät muunnetaan tasopalkaksi ja mahdolliseksi tasolisäksi.
5VKA54B1 valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 377,56					
Henkilön muunnettu tasopalkka	2 350,00					
Laskennallinen erotus (2377,56-2350,00=27,56)	27,56	euroa				
Kuinka monelta kuukaudelta lasketaan						
Kesto 1.2.2025-31.7.2025	6,00	kk				Kestosta vähennetään palkattomien poissaolojen vaikutus.
Palkattomat poissaolot	0,00	kk				
Kuinka monelta kuukaudelta maksetaan (maksukerroin)	6,00	kk				
Takautuvuus lasketaan 1.2.2025 lukien						
Laskentapohja per kk		Per kk	Maksu- kerroin	Makset- tavaa		Perustuu laskennalliseen erotukseen Työkokokemuslisä% 1.9.2025
Työkokemuslisä% (0,08*27,56=2,20)	8 %	27,56 2,20	6,00 6,00	165,36 13,20		
Muutos varsinaiseen palkkaan		29,76				Lomaraha%, joka oli voimassa kesällä 2025. Maksukerroin aina 1 (heinäkuu). Esimerkissä on täydet lomanmääräytymiskuukaudet lomanmääräytymisvuodelta 2024-2025 (0 -12 kk). Katso KVTES IV luku 18 §. Käytetään sitä prosenttia, jota käytetään vuosilomapalkan korottamiseen. Katso KVTES IV luku 13 § 3 mom.
Lomaraha%						
Esimerkissä lomarahaprosentti 6 % x 12 kk=72 %. (0,72*29,76=21,43)	72 %	21,43	1,00	21,43		
SIY % (0,1*29,76=2,98)	10 %	2,98	6,00	17,88		
=====						
Takautuva maksu ajanjaksolla 1.2.2025-31.7.2025 yhteensä				217,87		

4b) Esimerkissä 4b henkilölle lasketaan takautuva maksu ajalle 1.2.2025–31.7.2025. Henkilön palkkaryhmään 5VKA54 tasolle B kohdennetaan 1.6.2025 korotusta 25 euroa. Tämän muutoksen jälkeen henkilön tasopalkka ja tasolisät ovat yhteensä 2 402,56 euroa. Henkilölle maksetaan takautuvasti 78,84 euroa. Muutos tehdään paikallisen järjestelyerän 1.6.2025 johdosta, mutta ko. henkilön kohdalla se ei kuluta paikallista järjestelyerää (heijastusvaikutuksineen), koska hänelle kohdennetaan myöhemmin vailla kelpoisuutta olevan opettajan palkkaan 1.6.2025 paikallista järjestelyerää. Yhden henkilön voi laskea vain kerran paikallisessa järjestelyerässä paikallisen tasopalkan muutoksen osalta.

4b) Takautuva maksu 1.6.2025-31.7.2025 (ei laskuteta paikallisesta järjestelyerästä, mutta toteutetaan paikallisen kohdennuksen mukaisesti)
Ajanjaksolta: 1.6.2025 - 31.7.2025

Esimerkissä 4a laskettu lähtötilanne	
Henkilön tasopalkka palkkaryhmässä 5VKA54 ja tasossa B 1.2.2025	2 377,56
Paikallisen erän kohdentaminen 1.6.2025	
Henkilön tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 377,56
Paikallista erää 1.6.2025 kohdennetaan tasopalkkaan	25,00
Käyttöönottohetken tasopalkka 1.10.2025 lukien	2 402,56
Palkan muutos 1.6.2025 vaihe B:n järjestelyerästä johtuen	
Laskennallinen erotus (2402,56-2377,56=25,00)	25,00 euroa

Kuinka monelta kuukaudelta lasketaan	
Kesto 1.6.2025-31.7.2025	2,00 kk
Palkattomat poissaolot	0,00 kk
Kuinka monelta kuukaudelta maksetaan. Maksukerroin	2,00 kk
Kestosta vähennetään palkattomien poissaolojen vaikutus.	

Takautuvuus lasketaan 1.6.2025 lukien	
Laskentapohja per kk	Per kk
Työkokemukslisä% (0,08*25,00=2,00)	8 %
Muutos varsinaiseen palkkaan	27,00
Lomaraha%	72 %
Esimerkissä lomarahaprocentti 6 % x 12 kk=72 %. (0,72*27,00=19,44)	19,44
SIY % (0,1*27,00=2,70)	10 %
	2,70
=====	
Takautuva maksu ajanjaksolla 1.6.2025-31.7.2025 yhteensä	78,84
=====	

Esimerkki 4a ja 4b henkilölle tulee yhteensä varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävän osalta takautuvaa maksettavaa 296,71 euroa (217,87+78,84). Lisäksi henkilölle kertyy takautuvaa maksettavaa vailla kelpoisuutta olevan opettajan tehtävästä (4c ja 4d).

Yhteenveto takautuvasta maksamisesta	
- keskitetty erän toteutuksesta johtuva muutos 1.2.2025 lukien	217,87
- paikallisen erän vaihe B:n toteutuksesta johtuva muutos 1.6.2025 lukien (ei laskuteta j. erästä)	78,84
Koko takautuva maksu yhteensä	296,71

4c) Esimerkissä 4c henkilölle lasketaan takautuva maksu ajalle 1.8.2025–30.9.2025. Henkilön tehtäväkohtainen palkka on ollut pienempi kuin valtakunnallinen tasopalkka vailla kelpoisuutta olevan varhaiskasvatuksen opettajan tehtävässä 5VKA45B. Korotuksen jälkeen henkilön tasopalkka on valtakunnallisen tasopalkan tasolla 2 730,01 euroa. Tämä 40,01 euroa heijastusvaikutuksineen kuluttaa paikallista järjestelyerää. Henkilölle maksetaan 95,06 euroa takautuvasti.

4c) 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän vaihe A:n käyttö.

Ajanjaksolta: 1.8.2025 - 30.9.2025

Lähtötilanne: Muunnettu tasopalkka ja valtakunnallinen tasopalkka					
5VKA45B1 valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 730,01				
5VKA45B1 valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 730,01				
Henkilön muunnettu tasopalkka	2 690,00				
Laskennallinen erotus (2730,01-2690,00=40,01)	40,01	euroa			
Kuinka monelta kuukaudelta lasketaan					
Kesto 1.8.2025-30.9.2025	2,00	kk			
Palkattomat poissaolot	0,00	kk			Kestosta vähennetään palkattomien poissaolojen vaikutus.
Kuinka monelta kuukaudelta maksetaan. Maksukerroin	2,00	kk			
Takautuvuus lasketaan vaiheen A mukaisesta paikallisesta erästä 1.2.2025 lukien					
		Per kk	Maksu- kerroin	Makset- tavaa	
Laskentapohja per kk		40,01	2,00	80,02	Perustuu laskennalliseen erotukseen
Työkokemustisä% (0,08*40,01=3,20)	8 %	3,20	2,00	6,40	Työkokemustisä% 1.9.2025
Muutos varsinaiseen palkkaan		43,21			
Lomaraha%	72 %	0,00	0,00	0,00	Lomaraha%, joka oli voimassa kesällä 2025.
Esimerkissä lomarahaprocentti 6 % x 12 kk=72 %.					Maksukerroin aina 1 (heinäkuu). Henkilölle korvattiin heinäkuun mukaan lomaraha esimerkeissä 4a ja 4b.
SIY % (0,1*43,21=4,32)	10 %	4,32	2,00	8,64	Käytetään sitä prosenttia, jota käytetään vuosilomapalkan korottamiseen. Katso KVTES IV luku 13 § 3 mom.
=====					
Takautuva maksu paikallisen järjestelyerän vaihe A:sta ajanjaksolla 1.8.2025-30.9.2025 yhteensä				95,06	

4d) Esimerkissä 4d henkilölle lasketaan takautuva maksu ajalle 1.8.2025–30.9.2025. Henkilön palkkaryhmään 5VKA45 tasolle B kohdennetaan 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän vaihe B:stä korotusta 10 euroa. Tämä 10,00 euroa heijastusvaikutuksineen kuluttaa paikallista järjestelyerää.

Paikallisen järjestelyeränvaihe B:n käyttämisen jälkeen henkilön tasopalkka ja tasolisät ovat yhteensä 2 740,01 euroa käyttöönottohetkellä 1.10.2025. Takautuva maksaminen tehdään 1.8.2025 alkaen, koska henkilö on silloin siirtynyt vailla kelpoisuutta olevan opettajan tehtävään. Henkilölle maksetaan takautuvasti 23,76 euroa.

4d) 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän vaihe B:n käyttö.

Ajanjaksolta: 1.8.2025 - 30.9.2025

Esimerkissä 4c laskettu lähtötilanne	
Henkilön tasopalkka palkkaryhmässä 5VKA45 ja tasossa B 1.2.2025	2 730,01
Paikallisen erän kohdentaminen 1.6.2025	
1.2.2025 muodostunut tasopalkka ja tasolisä	2 730,01
Paikallista erää 1.6.2025 kohdennetaan tasopalkkaan	10,00
Käyttöönottohetken tasopalkka 1.10.2025 lukien	2 740,01
Palkan muutos 1.6.2025 vaihe B:n järjestelyerästä	
Laskennallinen erotus (2740,01-2730,01=10,00)	10,00 euroa

Kuinka monelta kuukaudelta lasketaan	
Kesto 1.8.2025-30.9.2025	2,00 kk
Palkattomat poissaolot	0,00 kk
Kuinka monelta kuukaudelta maksetaan. Maksukerroin	2,00 kk
Kestosta vähennetään palkattomien poissaolojen vaikutus.	

Takautuvuus lasketaan paikallisesta erästä vaihe B:stä 1.6.2025 lukien	
Laskentapohja per kk	
Työkokemuksia% (0,08*10,00=0,80)	8 %
Muutos varsinaiseen palkkaan	10,80
Lomaraha%	72 %
Esimerkissä lomarahaprocentti 6 % x 12 kk=72 %.	0,00
SIY % (0,1*10,80=1,08)	10 %
Takautuva maksu paikallisesta erän vaihe B:stä ajanjaksolla 1.8.2025-30.9.2025 yhteensä	
23,76	

Esimerkeissä 4c ja 4d henkilölle tulee yhteensä takautuvaa maksua 118,28 euroa. 95,06 euroa 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän vaiheesta A ja 23,76 euroa 1.6.2025 paikallisen erän vaiheesta B vailla kelpoisuutta olevan varhaiskasvatuksen opettajan tehtävässä. Lomaraha korvattiin heinäkuun tilanteen mukaan (esimerkit 4a ja 4b).

Yhteenveto takautuvasta maksamisesta	
- paikallinen erä vaihe A 1.6.2025 lukien	95,06
- paikallinen erä vaihe B 1.6.2025 lukien	23,76
Koko takautuva maksu yhteensä	118,82

Kaiken kaikkiaan henkilölle kertyi takautuvaa maksua 415,53 euroa. Yhteensä 296,71 euroa varhaiskasvatuksen lastenhoitajan tehtävästä (1.2.2025–31.7.2025) ja 118,82 euroa vailla kelpoisuutta olevan varhaiskasvatuksen opettajan tehtävästä (1.8.2025–30.9.2025).

Kaikki takautuvat maksut yhteensä	415,53
--	---------------

Esimerkki 5. Erityistilanne KVTESin liitteessä 1, kun henkilön tehtävä on vaihtunut 3 kuukauden ajaksi ennen käyttöönottoa.

Esimerkki 5a–5d

Esimerkissä kuvataan yhden henkilön takautuvaa palkanmaksua tasopalkkajärjestelmän käyttöönotossa. Kyseessä on erityistilanne, jossa henkilö on ollut vaativissa toimistoalan ammattitehtävissä palkkaryhmässä (1TOI62C1) tehtävässä ajan 1.2.2025–31.7.2025 ja asiantuntijan (1ASI44A1) tehtävässä ajan 1.8.2025–30.9.2025. Tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2025.

Esimerkissä kuvataan yhden henkilön takautuvaa palkanmaksua

- vaativassa toimistoalan ammattitehtävässä ja takautuva maksaminen tehdään 1.2.2025 keskitetyn erän takia
- vaativassa toimistoalan ammattitehtävässä ja takautuva maksaminen tehdään 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän B vaiheen muutoksen takia, mutta ei laskuteta paikallisesta järjestelyerästä
- eräässä hallinnon asiantuntijatehtävässä ja takautuva maksamisen tehdään 1.2.2025 keskitetystä erästä
- eräässä hallinnon asiantuntijatehtävässä ja takautuva maksaminen tehdään 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän vaihe B:stä

5a) Esimerkissä 5a henkilölle lasketaan takautuva maksu ajalle 1.2.2025–31.7.2025 vaativassa toimistoalan ammattitehtävässä 1TOI62C. Henkilön tehtäväkohtainen palkka on ollut pienempi kuin valtakunnallinen tasopalkka osaamisen ja vastuun tasolla 1.2.2025. Korotuksen jälkeen henkilön tasopalkka on valtakunnallisen tasopalkan tasolla 2 543,98 euroa. Henkilölle maksetaan 28,90 euroa takautuvasti.

5a) Takautuva maksu 1.2.2025–31.7.2025 (toteutetaan keskitetystä erästä johtuen 1.2.2025)

Ajanjaksolta: 1.2.2025 - 31.7.2025

Lähtötilanne: Muunnettu tasopalkka ja valtakunnallinen tasopalkka				
1TOI62C1 valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 543,98			Yleiskirjeessä 5/2025 on kerrottu, miten KVTESin mukainen tehtäväkohtainen palkka ja mahdolliset tehtävälisät muunnetaan tasopalkaksi ja mahdolliseksi tasolisäksi.
1TOI62C1 valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 543,98			
Henkilön muunnettu tasopalkka	2 540,00			
Laskennallinen erotus (2543,98-2540,00=3,98)	3,98	euroa		

Kuinka monelta kuukaudelta lasketaan				
Kesto 1.2.2025–31.7.2025	6,00	kk		Kestosta vähennetään palkattomien poissaolojen vaikutus.
Palkattomat poissaolot	0,00	kk		
Kuinka monelta kuukaudelta maksetaan (maksukerroin)	6,00	kk		

Takautuvuus lasketaan 1.2.2025 lukien					
		Per kk	Maksu- kerroin	Makset- tavaa	
Laskentapohja per kk		3,98	6,00	23,88	Perustuu laskennalliseen erotukseen
Työkokemukslisä% (0,08*3,98=0,32)	8 %	0,32	6,00	1,92	Työkokemukslisä% 1.9.2025
Muutos varsinaiseen palkkaan		4,30			
Lomaraha%					Lomaraha%, joka oli voimassa kesällä 2025.
Esimerkissä lomarahaprocentti 6 % x 12 kk=72 %. (0,72*4,30=3,10)	72 %	3,10	1,00	3,10	Maksukerroin aina 1 (heinäkuu). Esimerkissä on täydet lomanmääräytymiskuukaudet lomanmääräytymisvuodelta 2024-2025 (0 -12 kk). Katso KVTES IV luku 18 §.
SIY %	0 %	0,00	6,00	0,00	Henkilöllä ei ollut lomanmääräytymisvuonna 2024-2025 työaikakorvauksia maksussa. Katso KVTES IV luku 13 § 3 mom.
Takautuva maksu ajanjaksolla 1.2.2025–31.7.2025 yhteensä				28,90	

5b) Esimerkissä 5b henkilölle lasketaan takautuva maksu ajalle 1.2.2025–31.7.2025. Henkilön palkkaryhmään 1TOI62 tasolle C kohdennetaan 1.6.2025 korotusta 10 euroa. Tämän muutoksen jälkeen henkilön tasopalkka ja tasolisät ovat yhteensä 2 553,98 euroa. Henkilölle maksetaan takautuvasti 29,38 euroa. Muutos tehdään paikallisen järjestelyerän 1.6.2025 johdosta, mutta ko. henkilön kohdalla se ei kuluta paikallista järjestelyerää (heijastusvaikutuksineen), koska hänelle kohdennetaan myöhemmin 1ASI44-palkkaryhmän palkkaan 1.6.2025 paikallista järjestelyerää. Yhden henkilön voi laskea vain kerran paikallisessa järjestelyerässä paikallisen tasopalkan muutoksen osalta.

5b) Takautuva maksu 1.6.2025-31.7.2025 (ei laskuteta paikallisesta järjestelyerästä, mutta toteutaa paikallisen kohdennuksen mukaisesti)

Ajanjaksolta: 1.6.2025 - 31.7.2025

Esimerkissä 5a laskettu lähtötilanne	
Henkilön tasopalkka palkkaryhmässä 1TOI62 ja tasossa C 1.2.2025	2 543,98
Paikallisen erän kohdentaminen 1.6.2025	
Henkilön tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 543,98
Paikallista erää 1.6.2025 kohdennetaan tasopalkkaan	10,00
Käyttöönottohetken tasopalkka 1.10.2025 lukien	2 553,98
Palkan muutos 1.6.2025 vaihe B:n järjestelyerästä johtuen	
Laskennallinen erotus (2553,98-2543,98=10,00)	10,00 euroa

Kuinka monelta kuukaudelta lasketaan	
Kesto 1.6.2025-31.7.2025	2,00 kk
Palkattomat poissaolot	0,00 kk
Kuinka monelta kuukaudelta maksetaan. Maksukerroin	2,00 kk
Kestosta vähennetään palkattomien poissaolojen vaikutus.	

Takautuvuus lasketaan 1.6.2025 lukien	
Laskentapohja per kk	Per kk
Työkokemukslisä% (0,08*10,00=0,80)	10,00
Muutos varsinaiseen palkkaan	0,80
	10,80
Lomaraha%	72 %
Esimerkissä lomarahaprocentti 6 % x 12 kk=72 %. (0,72*10,80=7,78)	7,78
SIY %	0 %
	0,00
Takautuva maksu ajanjaksolla 1.6.2025-31.7.2025 yhteensä	
29,38	

Esimerkki 5a ja 5b henkilölle tulee yhteensä vaativan toimistoalan ammattitehtävän osalta takautuvaa maksettavaa 58,28 euroa (28,90+29,38). Lisäksi henkilölle kertyy takautuvaa maksettavaa asiantuntijan tehtävästä (5c ja 5d).

Yhteenveto takautuvasta maksamisesta	
- keskitetty erän toteutuksesta johtuva muutos 1.2.2025 lukien	28,90
- paikallisen erän vaihe B:n toteutuksesta johtuva muutos 1.6.2025 lukien (ei laskuteta j.erästä)	29,38
Koko takautuva maksu yhteensä	58,28

5c) Esimerkissä 5c henkilölle lasketaan takautuva maksu ajalle 1.8.2025–30.9.2025. Henkilön tehtäväkohtainen palkka on ollut pienempi kuin valtakunnallinen tasopalkka eräät hallinnon asiantuntijan tehtävässä 1ASI44A1. Korotuksen jälkeen henkilön tasopalkka on valtakunnallisen tasopalkan tasolla 2 888,24 euroa. Henkilölle maksetaan 151,20 euroa takautuvasti.

5c) 1.2.2025 keskitetyn erän käyttö

Ajanjaksolta: 1.8.2025 - 30.9.2025

Lähtötilanne: Muunnettu tasopalkka ja valtakunnallinen tasopalkka				
1ASI44A1 valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 888,24			
1ASI44A1 valtakunnallinen tasopalkka 1.2.2025 tasossa	2 888,24			
Henkilön muunnettu tasopalkka	2 818,24			
Laskennallinen erotus (2888,24-2818,24=70,00)	70,00	euroa		

Kuinka monelta kuukaudelta lasketaan				
Kesto 1.8.2025-30.9.2025	2,00	kk		
Palkattomat poissaolot	0,00	kk		Kestosta vähennetään palkattomien poissaolojen vaikutus.
Kuinka monelta kuukaudelta maksetaan. Maksukerroin	2,00	kk		

Takautuvuus lasketaan vaiheen A mukaisesta paikallisesta erästä 1.2.2025 lukien					
		Per kk	Maksu- kerroin	Makset- tavaa	
Laskentapohja per kk		70,00	2,00	140,00	Perustuu laskennalliseen erotukseen
Työkokemustisä% (0,08*70,00=5,60)	8 %	5,60	2,00	11,20	Työkokemustisä% 1.9.2025
Muutos varsinaiseen palkkaan		75,60			
Lomaraha%	72 %	0,00	0,00	0,00	Lomaraha%, joka oli voimassa kesällä 2025. Maksukerroin aina 1 (heinäkuu). Henkilölle korvattiin heinäkuun mukaan lomaraha esimerkeissä 5a ja 5b.
Esimerkissä lomarahaprocentti 6 % x 12 kk=72 %.					
SIY %	0 %	0,00	2,00	0,00	Henkilöllä ei ollut lomänmääräytysmisvuonna 2024-2025 työaikakorvauksia maksussa. Katso KVTES IV luku 13 § 3 mom.
=====					
Takautuva maksu keskitetystä erästä ajanjaksolla 1.8.2025-30.9.2025 yhteensä				151,20	

5d) Esimerkissä 5d henkilölle lasketaan takautuva maksu ajalle 1.8.2025–30.9.2025. Henkilön palkkaryhmään 1ASI44 tasolle A kohdennetaan 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän vaihe B:stä korotusta 20 euroa. Tämä 20,00 euroa heijastusvaikutuksineen kuluttaa paikallista järjestelyerää.

Paikallisen järjestelyeränvaihe B:n käyttämisen jälkeen henkilön tasopalkka ja tasolisät ovat yhteensä 2 908,24 euroa käyttöönottohetkellä 1.10.2025. Takautuva maksaminen tehdään 1.8.2025 alkaen, koska henkilö on silloin siirtynyt 1ASI44A1-tason tehtävään. Henkilölle maksetaan takautuvasti 43,20 euroa.

5d) 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän vaihe B:n käyttö.

Ajanjaksolta: 1.8.2025 - 30.9.2025

Esimerkissä 5c laskettu lähtötilanne		
Henkilön tasopalkka palkkaryhmässä 1ASI44 ja tasossa A 1.2.2025	2 888,24	
Paikallisen erän kohdentaminen 1.6.2025		
1.2.2025 muodostunut tasopalkka ja tasolisä	2 888,24	
Paikallista erää 1.6.2025 kohdennetaan tasopalkkaan	20,00	
Käyttöönottohetken tasopalkka 1.10.2025 lukien	2 908,24	
Palkan muutos 1.6.2025 vaihe B:n järjestelyerästä		
Laskennallinen erotus (2908,24-2888,24=20,00)	20,00	euroa

Kuinka monelta kuukaudelta lasketaan				
Kesto 1.8.2025-30.9.2025	2,00	kk		
Palkattomat poissaolot	0,00	kk		Kestosta vähennetään palkattomien poissaolojen vaikutus.
Kuinka monelta kuukaudelta maksetaan. Maksukerroin	2,00	kk		

Takautuvuus lasketaan paikallisesta erästä vaihe B:stä 1.6.2025 lukien					
		Per kk	Maksu- kerroin	Makset- tavaa	
Laskentapohja per kk		20,00	2,00	40,00	Perustuu laskennalliseen erotukseen
Työkokemuspöytä (0,08*20,00=1,60)	8 %	1,60	2,00	3,20	Työkokemuspöytä 1.9.2025
Muutos varsinaiseen palkkaan		21,60			
Lomaraha%	72 %	0,00	0,00	0,00	Lomaraha%, joka oli voimassa kesällä 2025. Maksukerroin aina 1 (heinäkuu). Henkilölle korvattiin heinäkuun mukaan lomaraha esimerkeissä 5a ja 5b.
Esimerkissä lomarahaprosentti 6 % x 12 kk=72 %.					
SIY %	0 %	0,00	2,00	0,00	Henkilöllä ei ollut lomämääräytymisvuonna 2024-2025 työaikakorvauksia maksussa. Katso KVTES IV luku 13 § 3 mom.
Takautuva maksu paikallisesta erän vaihe B:stä ajanjaksolla 1.8.2025-30.9.2025 yhteensä					43,20

Esimerkeissä 5c ja 5d henkilölle tulee yhteensä takautuvaa maksua 194,40e euroa. 151,20 euroa 1.6.2025 keskitetystä erästä ja 43,20 euroa 1.6.2025 paikallisen erän vaiheesta B asiantuntijan tehtävässä. Lomaraha korvattiin heinäkuun tilanteen mukaan (esimerkit 5a ja 5b).

Yhteenveto takautuvasta maksamisesta	
- keskitetty erä 1.2.2025 lukien	151,20
- paikallinen erä vaihe B 1.6.2025 lukien	43,20
Koko takautuva maksu yhteensä	194,40

Kaiken kaikkiaan henkilölle kertyi takautuvaa maksua 252,68 euroa. Yhteensä 58,28 euroa toimistoalan vaativasta ammattitehtävästä (1.2.2025–31.7.2025) ja 194,40 euroa 1ASI44-palkkaryhmän tehtävästä (1.8.2025–30.9.2025).

Kaikki takautuvat maksut yhteensä	252,68
--	---------------

Esimerkki 6. Tasolisä paikallisen järjestelyerän vaihe B

Paikallisen järjestelyerän vaihe B:tä voi käyttää uusiin toistaiseksi voimassa oleviin tasolisiin tai tasolisän korottamiseen (entinen tehtävälisä, joka on muuttunut tasolisäksi). Tasolisä/tasolisän korotusosa maksetaan käyttöönottohetken tilanteen mukaan takautuvasti 1.6.2025 lukien.

Esimerkissä 5 henkilö työskentelee varhaiskasvatuksen lastenhoitajana. Henkilö on ollut samassa tehtävässä koko ajan 1.2.2025–30.9.2025. Henkilö on lääkehoitosuunnitelmassa nimetty lääkehoidon toteutuksesta vastaavaksi henkilöksi päiväkodissa. Lääkehoidosta on korvattu henkilölle jo aikaisemmin 50 euroa. Esimerkissä 5 korotetaan 30 eurolla jo aikaisemmin maksettua toistaiseksi voimassa olevaa tasolisää. Tähän käytetään 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän vaihe B:tä.

Tämä 30,00 euroa heijastusvaikutuksineen kuluttaa paikallista järjestelyerää. Paikallisen järjestelyerän vaihe B:n käyttämisen jälkeen henkilön tasolisä on 80 euroa. Takautuva palkkasaatava maksetaan ajanjaksolta 1.6.2025–30.9.2025. Henkilölle maksetaan takautuvasti 152,93 euroa.

6) 1.6.2025 paikallisen järjestelyerän vaihe B:n käyttö.

Ajanjaksolta: 1.6.2025 - 30.9.2025

Lähtötilanne		
Aikaisempi 50 e lääkehoidon tasolisää	50,00	
Paikallisen erän kohdentaminen 1.6.2025		
Aikaisempi lääkehoidon tasolisä	50,00	
Paikallista erää kohdennetaan lääkehoidon tasolisään	30,00	
Käyttöönottohetken tasolisä 1.10.2025 lukien	80,00	
Tasolisän muutos 1.6.2025 vaihe B:n järjestelyerästä		
Laskennallinen erotus (80,00-50,00=30,00)	30,00	euroa

Kuinka monelta kuukaudelta lasketaan				
Kesto 1.6.2025-30.9.2025	4,00	kk		
Palkattomat poissaolot	0,00	kk		Kestosta vähennetään palkattomien poissaolojen vaikutus.
Kuinka monelta kuukaudelta maksetaan. Maksukerroin	4,00	kk		

Takautuvuus lasketaan paikallisesta erästä vaihe B:stä 1.6.2025 lukien					
		Per kk	Maksu- kerroin	Makset- tavaa	
Laskentapohja per kk		30,00	4,00	120,00	Perustuu laskennalliseen erotukseen
Työkokemustisä% (0,08*30,00=2,40)	8 %	2,40	4,00	9,60	Työkokemustisä% 1.9.2025
Muutos varsinaiseen palkkaan		32,40			
Lomaraha%					Lomaraha%, joka oli voimassa kesällä 2025.
Esimerkissä lomarahaprocentti 6 % x 12 kk=72 %.	72 %	23,33	1,00	23,33	Maksukerroin aina 1 (heinäkuu). Esimerkissä on täydet lomanmääräytymiskaudet lomanmääräytymisvuodelta 2024-2025 (0 -12 kk). Katso KVTES IV luku 18 §.
(0,72*32,40=23,33)					
SIY %	0 %	0,00	4,00	0,00	Henkilöllä ei ollut lomanmääräytymisvuonna 2024-2025 työaikakorvauksia maksussa. Katso KVTES IV luku 13 § 3 mom.
Takautuva maksu paikallisesta erästä vaihe B:stä ajanjaksolla 1.6.2025-30.9.2025 yhteensä				152,93	

2 Perusperiaatteet takautuvaan maksamiseen, kun palvelussuhde ei ole voimassa käyttöönottohetkellä

Tässä luvussa keskitytään ennen KVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkeä päätyneisiin palvelusuhteisiin ja takautuvasti maksettaviin kertapalkkioihin A ja B.

Mikäli henkilön palvelussuhde on päättynyt ennen KVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottamista, hänen hoitamaansa tehtävää ei sijoiteta tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin eikä palkkaryhmien osaamisen ja vastuun tasoille. Hänelle takautuva maksu suoritetaan kertakorvauksina, jotka selostetaan seuraavaksi. Häneen ei sovelleta tämän yleiskirjeen liitteen lukua 1.

Sama ajanjakso hyväksytään korkeintaan yhden kerran kertapalkkioiden laskemisessa.

Osa-aikaiselle työntekijälle/viranhaltijalle kertapalkkio maksetaan osa-aikaisuuden suhteessa.

Osittaisella hoitovapaalla/osittaisella vanhempainvapaalla/ sairauspoissaololla (2/3 palkalla olevalle käytetään työaikaprosenttina sitä, mikä hänellä olisi ollut ilman osittaista hoitovapaata / osittaista vanhempain vapaata / sairauspoissaoloa (2/3). Sama koskee myös osasairauspäivärahalla olevia.

Päätyneiden palvelussuhteiden osalta maksetaan kertapalkkio A ja B kuten kohdissa 2.1 ja 2.2 kuvataan (palvelussuhde ei ole voimassa käyttöönottohetkellä):

Paikallinen KVTESin tasopalkkamääräysten käyttöönotto 1.10.2025 lukien. Palvelussuhde on päättynyt eikä ole voimassa 1.10.2025

	Helmi	Maalis	Huhti	Touko	Kesä	Heinä	Elo	Syys	Lokakuu	Marraskuu
	Kertapalkkio A laskentasäännöt. Katso yleiskirjeen liitteen kohta 2.1				Kertapalkkio B laskentasäännöt. Katso yleiskirjeen liitteen kohta 2.2					Kertapalkkio A ja B maksetaan viimeistään marraskuussa 2025. Viivästyskorkoa maksetaan 1.12.2025 jälkeen.
Henkilön palvelussuhde päivien laskenta	Kertapalkkioon A oikeuttavien palvelussuhdepäivien laskenta ajanjaksolla 1.2.2025-31.5.2025.				Kertapalkkioon B oikeuttavien palvelussuhdepäivien laskenta ajanjaksolla 1.6.2025-30.9.2025.					
Kertapalkkion suuruus	Maksettavan kertapalkkion A suuruus, katso yleiskirjeen liitteen kohdasta 2.1 Kertapalkkio A				Maksettavan kertapalkkion B suuruus, katso yleiskirjeen liitteen kohdasta 2.2 Kertapalkkio B					

2.1 Kertapalkkio A (laskentajakso aikaisintaan 1.2.2025 – enintään 31.5.2025)

Kertapalkkio maksetaan viimeistään marraskuussa 2025 niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden palvelussuhde on kestänyt vähintään 30 kalenteripäivää ajanjaksolla 1.2.2025–31.5.2025, kun käyttöönottopäivämäärä on aikaisintaan 1.6.2025. KVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetki vaikuttaa maksettavien kertapalkkioiden euromäärään. Palvelussuhde lasketaan enintään käyttöönottopäivää edeltävään päivään saakka, jos käyttöönotto on tapahtunut aikaisemmin kuin 1.6.2025.

Kertapalkkion suuruus on 10 euroa/30 kalenteripäivää kohti, jos työaikaprocentti on 100 %.

Henkilön palvelussuhde on voimassa ajanjaksolla 1.2.2025–31.5.2025 yhteensä

- 0–29 kalenteripäivää, maksetaan kertapalkkiona 0 euroa
- 30–59 kalenteripäivää, maksetaan kertapalkkiona 10 euroa
- 60–89 kalenteripäivää, maksetaan kertapalkkiona 20 euroa
- 90–119 kalenteripäivää, maksetaan kertapalkkiona 30 euroa
- 120 kalenteripäivää, maksetaan kertapalkkiona 40 euroa

Osa-aikaiselle työntekijälle/viranhaltijalle kertapalkkio maksetaan osa-aikaisuuden suhteessa.

Osittaisella hoitovapaalla/osittaisella vanhempainvapaalla/ sairauspoissaololla (2/3 palkalla olevalle käytetään työaikaprocenttina sitä, mikä hänellä olisi ollut ilman osittaista hoitovapaata / osittaista vanhempain vapaata. Sama koskee myös osasairauspäivärahalla olevia.

Esimerkki 1: KVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetki on 1.5.2025.

Tällöin päätyneitä palvelussuhteita tarkastellaan ajanjaksolla 1.2.2025–30.4.2025. Työntekijällä/viranhaltijalla on ollut palvelussuhde voimassa 1.2.–15.2.2025 (15 kalenteripäivää) ja 1.3.–16.3.2025 (16 kalenteripäivää). Henkilön palvelussuhde on kestänyt yhteensä 31 kalenteripäivää ajanjaksolla 1.2.–30.4.2025. Näin ollen hänelle maksetaan takautuvasti II-rivin mukaisesti 10 euroa.

Osa-aikaisuuden vaikutus kertapalkkioon:

Palvelussuhteen yhteenlaskettujen kalenteripäivien lukumäärä 1.2.2025 alkaen	Kertapalkkio A (100 %)	Kertapalkkio A (esimerkiksi jos työaikaprocentti 50 %)
I 0–29	0 euroa	0 euroa
II 30–59	10 euroa	5 euroa
III 60–89	20 euroa	10 euroa
IV 90–119	30 euroa	15 euroa
V 120–	40 euroa	20 euroa

2.2 Kertapalkkio B (laskentajakso aikaisintaan 1.6.2025 – enintään 30.9.2025)

Kertapalkkio maksetaan viimeistään marraskuussa 2025 niille työntekijöille/viranhaltijoille, joiden palvelussuhde on kestänyt vähintään 30 kalenteripäivää ajanjaksolla 1.6.2025–30.9.2025, kun käyttöönottopäivämäärä on aikaisintaan 1.10.2025. KVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetki vaikuttaa maksettavien kertapalkkioiden euromäärään. Palvelussuhde lasketaan enintään käyttöönottopäivää edeltävään päivään saakka, jos käyttöönotto on tapahtunut aikaisemmin kuin 1.10.2025.

Kertapalkkion suuruus on 23 euroa/30 kalenteripäivää kohti, jos työaikaprosentti on 100 %.

Henkilön palvelussuhde on voimassa ajanjaksolla 1.6.2025–30.9.2025 yhteensä

- 0–29 kalenteripäivää, maksetaan kertapalkkiona 0 euroa
- 30–59 kalenteripäivää, maksetaan kertapalkkiona 23 euroa
- 60–89 kalenteripäivää, maksetaan kertapalkkiona 46 euroa
- 90–119 kalenteripäivää, maksetaan kertapalkkiona 69 euroa
- 120– kalenteripäivää, maksetaan kertapalkkiona 92 euroa

Osa-aikaiselle työntekijälle/viranhaltijalle kertapalkkio maksetaan osa-aikaisuuden suhteessa.

Osittaisella hoitovapaalla/osittaisella vanhempainvapaalla/ sairauspoissaololla (2/3 palkalla olevalle käytetään työaikaprosenttina sitä, mikä hänellä olisi ollut ilman osittaista hoitovapaata / osittaista vanhempain vapaata. Sama koskee myös osasairauspäivärahalla olevia.

Esimerkki 2: KVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetki on 1.9.2025.

Tällöin päätyneitä palvelussuhteita tarkastellaan ajanjaksolla 1.6.2025–31.8.2025. Työntekijällä/viranhaltijalla on ollut palvelussuhde voimassa ajanjaksolla 1.6.–31.7.2025 (61 kalenteripäivää). Henkilölle täyttyy 60 kalenteripäivää ja hänelle maksetaan takautuvasti III-rivin mukaisesti 46 euroa.

Esimerkki 3: KVTESin tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetken olleessa on 1.6.2025 kertapalkkiota B ei makseta kenellekään.

Osa-aikaisuuden vaikutus kertapalkkioon:

Palvelussuhteen yhteenlaskettujen kalenteripäivien lukumäärä 1.6.2025 alkaen	Kertapalkkio B (100 %)	Kertapalkkio B (esimerkiksi jos työaikaprosentti 50 %)
I 0–29	0,00 euroa	0,00 euroa
II 30–59	23,00 euroa	11,50 euroa

III 60–89	46,00 euroa	23,00 euroa
IV 90–119	69,00 euroa	34,50 euroa
V 120–	92,00 euroa	46,00 euroa

Esimerkki 4. Miten lasketaan kertapalkkio A ja B, jos palvelussuhde on ollut voimassa 21.4.–20.7.2025 ja KVTESin tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.8.2025 tai sen jälkeen?

Kalenteripäivien lukumäärä lasketaan erikseen kertapalkkio A:han ja kertapalkkio B:hen.

Kertapalkkio A palvelussuhteen yhteenlaskettuja kalenteripäiviä on ajanjaksolla 21.4.–31.5.2025 yhteensä 41. Hänelle maksetaan kertapalkkio A rivin II mukaisesti 10 euroa. Henkilön työaikaprosentti on 100 %.

Kertapalkkio B palvelussuhteen yhteenlaskettuja kalenteripäiviä on ajanjaksolla 1.6.–20.7.2025 yhteensä 50. Hänelle maksetaan kertapalkkio B rivin II mukaisesti 23 euroa. Henkilön työaikaprosentti on 100 %.

Yhteensä henkilölle maksetaan kertapalkkiota 10 euroa + 23 euroa, eli 33 euroa. Kertapalkkio A ja B ehtojen täytyessä henkilölle maksetaan molemmat kertapalkkiot.

Henkilön saama kertapalkkioiden suurin mahdollinen yhteismäärä on 132 euroa.