

ARBETS- OCH TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTAL OM FACKLIG UTBILDNING I KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSSEKTORN OCH KT:S FÖRETAGSSEKTOR

§ 1 Avtalets tillämpningsområde

Detta arbets- och tjänstekollektivavtal om facklig utbildning tillämpas i kommuner, samkommuner, välfärdsområden och välfärdssammanslutningar samt KT:s företagssektions medlemssamfund. Principerna för kompetensutveckling beskrivs i rekommendationen om kompetensutveckling för personal i kommun- och välfärdssektorn (2025*).

§ 2 Definition av begreppet facklig utbildning och rätten att delta i sådan utbildning

Facklig utbildning är följande slag av utbildning som huvudavtalsorganisationerna ordnar för sina medlemmar: samarbetsutbildning i anslutning till genomförande av samarbetsförfarande, fackombudsutbildning i anslutning till fackombudsverksamheten samt arbetarskyddsutbildning i anslutning till arbetarskyddssamarbetet, som också omfattar av parterna i övrigt godkänd utbildning som främjar arbetshälsan, resultaten och arbetslivsutvecklingen.

Arbetstagare och tjänsteinnehavare beviljas arbets- eller tjänstledighet för deltagande i facklig utbildning, förutsatt att

1. parternas gemensamma utbildningsarbetsgrupp har godkänt kursen,
2. kursen kan anses behövlig för den anställda och
3. utbildningen inte medför någon betydande olägenhet för kommunens, samkommunens, välfärdsområdets, välfärdssammanslutningens, företagets eller den berörda enhetens verksamhet eller för skötseln av arbets- eller tjänsteuppgifterna.

I samband med utbildning som erbjuds företag ska därtill av kursinformationen och kursinnehållet framgå de kollektivavtal och/eller den lagstiftning som tillämpas på företagen samt företagens verksamhetsmiljö.

Om en arbetstagare eller tjänsteinnehavare inte kan beviljas arbets- eller tjänstledighet för facklig utbildning, har personen i fråga rätt att få en skriftlig utredning om grunderna för det negativa beslutet och en utredning om när han eller hon har möjlighet att delta i utbildningen.

Arbetsgivarens representant ska beredas möjlighet att yttra sig under den fackliga utbildningen.

§ 3 Lön och ersättning för facklig utbildning

Om en arbetstagare eller tjänsteinnehavare har beviljats arbets- eller tjänstledighet för deltagande i facklig utbildning som utbildningsarbetsgruppen har godkänt, betalas den anställda lön för utbildningstiden enligt tjänste- eller arbetskollektivavtalet och sådan ersättning för måltidskostnader som avses nedan, enligt vad undertecknarna av detta avtal särskilt kommer överens om genom tjänste- och arbetskollektivavtal.

Till en anställd som deltar i samarbets-, fackombuds- och arbetarskyddsutbildning betalas för varje sådan kursdag för vilken den anställda får ordinarie lön eller ersättning för inkomstbortfall en sådan ersättning för måltidskostnader som undertecknarna av detta avtal gemensamt har kommit överens om.

Ersättningen för måltidskostnader kan även betalas till utbildningsanordnaren som ersättning för måltidskostnaderna.

Under ett kalenderår kan avlönad samarbetsutbildning beviljas för högst två veckor, avlönad fackombudsutbildning för högst 30 dagar och avlönad arbetarskyddsutbildning för högst två veckor.

Inom företagen kan högst hälften av ovan nämnda samarbetsutbildning beviljas avlönad under ett kalenderår.

Den som ämnar delta i en kurs ska anhålla om befrielse från sina uppgifter minst tre veckor innan kursen börjar.

§ 4 Personer som har rätt att delta i facklig utbildning

Rätt att delta i samarbetsutbildning har medlemmarna i samarbetsorgan och deras ersättare, huvudfackombuden och fackombuden samt de arbetarskyddsfullmäktiga och deras ersättare.

Rätt att delta i fackombudsutbildning har huvudfackombuden, fackombuden och deras ersättare samt ordföranden för en huvudavtalsorganisations lokalförening, ordföranden för en riksomfattande underförening på förbunds nivå och ordföranden för en sådan underförenings lokalförening.

Rätt att delta i arbetarskyddsutbildning har de arbetarskyddsfullmäktiga och deras ersättare, arbetarskyddsombuden, huvudfackombuden och fackombuden samt ledamöterna och deras ersättare i arbetarskyddskommissionen eller, om en sådan saknas, i motsvarande lokala samarbetsorgan.

Genom ett lokalt avtal kan man avtala om arbetarskyddsombuds rätt till utbildning. Dessutom kan man avtala lokalt om rätten att delta i fackombudsutbildning för vice ordförande för en i § 4 mom. 2 avsedd huvudavtalsorganisations underförenings lokalförening.

§ 5 Omfattningen av facklig utbildning

Utbildningsarbetsgruppen kan godkänna att fackliga utbildningar omfattas av ersättningar så att fackombudsutbildningen får omfatta högst 19 000 elevarbetsdagar under ett kalenderår och samarbetsutbildningen i anslutning till utvecklingen av arbetslivet högst 4 000 elevarbetsdagar.

För samarbets- och fackombudsutbildningar riktade till företag kan utbildningsarbetsgruppen dock i enlighet med § 3 godkänna högst hälften av det totala antalet elevarbetsdagar för de kurser som en huvudavtalsorganisation ordnar under ett år.

Det årliga utfallet av fackombudsutbildningen, samarbetsutbildningen och arbetarskyddsutbildningen följs upp.

§ 6 Utbildningsarbetsgruppens verksamhet

Utbildningsarbetsgruppen har till uppgift att främja samarbetet mellan arbetsgivar- och arbetstagarparterna i utbildningsfrågor, ge utlåtanden om tillämpningen av detta avtal och av rekommendationen om kompetensutveckling samt följa hur utbildningen utvecklas allmänt och inom andra arbetsmarknadssektorer.

Utvecklingen av personalens kompetens enligt detta avtal och enligt rekommendationen om kompetensutveckling för personal inom kommun- och välfärdssektorn bevakas av en utbildningsarbetsgrupp. Till arbetsgruppen utser Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT en ordförande, två medlemmar och en sekreterare medan var och en av de huvudavtalsorganisationer som undertecknat detta avtal utser två medlemmar. Utbildningsarbetsgruppen kallar vid behov permanenta sakkunnigmedlemmar för att trygga representativiteten.

För den fackliga utbildningen antar utbildningsarbetsgruppen program och ramprogram samt bestämmer målgrupperna och antalet deltagare i utbildningen samt när och var utbildningen ordnas.

Utbildningsarbetsgruppen bevakar att Kevas utbildning i aktuella pensionsfrågor för huvudfackombud och fackombud samt deras ersättare hålls inom ramen för maximiantalet 800 utbildningsdagar per år och meddelar tidpunkter och platser för utbildningen i ett cirkulär som informerar om den fackliga utbildningen.

Förändringar som gäller tid och ort för utbildningsevenemang bör meddelas Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT inom den tid och på det sätt som utbildningsarbetsgruppen kommer överens om.

Utbildningsarbetsgruppen planerar och godkänner utbildningsprogram för den gemensamma utbildningen och medverkar också i den.

Vid facklig utbildning i digitala lärmiljöer iakttas samma principer som vid personalutbildning i digitala lärmiljöer.

§ 7 Giltighetstid

Detta arbets- och tjänstekollektivavtal träder i kraft den dag det undertecknas och gäller med en uppsägningstid på tre månader.

Genom detta arbets- och tjänstekollektivavtal upphävs följande rekommendationer och avtal:

- Arbets- och tjänstekollektivavtal om facklig utbildning i kommun- och välfärdssektorn och rekommendation om kompetensutveckling för personal i kommun- och välfärdssektorn, undertecknade 27.10.2022
- KT:s cirkulär 25/2022, Arbets- och tjänstekollektivavtal om facklig utbildning och rekommendation om kompetensutveckling för personal i kommun- och välfärdssektorn

Helsingfors, den 5 maj 2025

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESARBETSGIVARNA KT

OFFENTLIGA SEKTORNS UNION JAU RF

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU

SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDENS FÖRHANDLINGSORGANISATION SOTE RF

* Rekommendation om kompetensutveckling för personal i kommun- och välfärdssektorn och KT:s företagssektor, 2025