

**TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM ETT NYTT TJÄNSTE- OCH
ARBETSKOLLEKTIVAVTAL FÖR KOMMUNSEKTORNS TEKNISKA SEKTOR (TEKTA)
SAMT UPPHÄVANDE AV TS OCH TIM-AKA**

§ 1

I samband med kollektivavtalsförhandlingarna våren 2025, då parterna förhandlade om tjänste- och arbetskollektivavtalen för avtalsperioden 1.5.2025–29.2.2028, förhandlades för sista gången om innehållet i det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal (TS) och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns timavlönade personal (TIM-AKA), som nämns i § 4 i huvudavtalet för kommun- och välfärdssektorn, bilaga till AKTA 2025–2028.

TS och TIM-AKA upphör att gälla senast vid utgången av avtalsperioden 2025–2028.

§ 2 Under den avtalsperiod som inleds 1.5.2025 inom kommun- och välfärdssektorn förhandlar parterna om ett nytt tjänste- och arbetskollektivavtal för tekniska sektorn

Målet är att parterna ska avtala om det huvudsakliga innehållet i det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn (den s.k. avtalsstommen), utom det nya nivålönesystemet, senast 31.1.2026. Med detta avses i synnerhet § 5, § 6, § 7 och § 8 i detta tjänste- och arbetskollektivavtal.

Anställda som omfattas av TS och TIM-AKA samt enligt separat överenskommelse vissa anställda som omfattas av AKTA, överförs till tillämpningsområdet för det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn på det sätt som parterna avtalar om i detta avtal och senare när frågan bereds. Den uppgörelse som förhandlas fram kan innehålla övergångsperioder av olika längd.

TS och TIM-AKA upphör att gälla och kan inte längre tillämpas efter att övergångsperioden är slut.

§ 3 Tillämpningsområde för det nya avtalet för tekniska sektorn:

Tillämpas på tjänsteinnehavare och månadsavlönade arbetstagare som är anställda av kommunerna och samkommunerna ~~samt regionförvaltningarna~~ och som leder produktions- och underhållsarbeten eller utför planerings-, utrednings-, prissättnings-, kostnadskalkylerings-, inspektions- och tillsyns-, upphandlings-, materialservice-, arbetslednings- och yrkesmannauppgifter och andra uppgifter inom tekniska sektorn inom bl.a. följande verksamheter:

lantmäteri, kartläggning, planläggning, gatubygge, jordbyggnadsarbete, husbygge, byggnadsinspektion, energiproduktion, bostadsproduktion, avfallshantering, vattenförsörjning, avloppsunderhåll, centraliserad fastighetsskötsel, annat underhåll, renhållning, skötsel av friluftsområden, skötsel av idrottsplatser, miljötillsyn, miljöskydd, miljövard, markanskaffning, skogsskötsel, montering, transport, lagerarbete, depåarbete, VVS-arbete, materialtekniskt arbete, tekniskt arbete inom sysselsättnings- och arbetsverksamhet för handikappade, tekniskt hamnarbete och teatertekniskt arbete.

mom. 1

Om en person utför både sådana uppgifter som nämns i § X i tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn och sådana uppgifter som nämns i lönegrupperna i det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn (AKTA), bestäms lönen enligt lönebestämmelserna i tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn, om över 50 % av uppgifterna är sådana uppgifter som nämns i § X.

Till tillämpningsområdet för det nya avtalet för tekniska sektorn överförs från tillämpningsområdet för AKTA åtminstone följande tekniska personal/uppgifter inom tekniska sektorn:

AKTA bilaga 1, sakkunniguppgifter i ICT-branschen (1ICT40) och yrkesuppgifter i ICT-branschen (1ICT60).

AKTA bilaga 1, § 4 Lönegrupper för uppgifter inom intern service, nämnda uppgifter (1PER70). Uppgifter inom intern service är till exempel passerkontroll och tryggnad av säkerhet, vägledning av besökare och olika transportuppgifter.

Till denna lönegrupp kan höra till exempel vaktmästare och expeditivvakter.

AKTA bilaga 7 Följande uppgifter under punkten Service inom övriga sektorer Transportuppgifter i trafikbranschen (7LI70) och dessa uppgifter inom Grundläggande serviceuppgifter inom övriga sektorer (7PER70): maskintvättare, servicearbetare, fastighetsskötare, lagerarbetare, logistikarbetare och textilvårdare.

Till det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn överförs också anställda inom TS och TIM-AKA.

§ 4 Det nya avtalet för tekniska sektorn

I det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn avtalar parterna om avtalsbestämmelser som beaktar behoven och särdragen inom tekniska sektorn.

I det nya avtalet för tekniska sektorn hänvisas i fråga om vissa avtalsbestämmelser till AKTA.

Som grund för de avtalsbestämmelser som parterna förhandlar om används i huvudsak TS 2025–2028.

§ 5 Underteckningsprotokoll till det nya avtalet för tekniska sektorn

I underteckningsprotokollet till det nya avtalet för tekniska sektorn avtalar parterna åtminstone om

- giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet
- avtalshöjningar
- förfaranden med eventuella lokala justeringspotter
- ersättningar för resekostnader
- inkassering av medlemsavgifter till fackföreningar
- arbetsgrupper
- betalning av justerade löner

Som grund för de avtalsbestämmelser som parterna förhandlar om används i huvudsak TS 2025–2028.

§ 6 Allmän del i det nya avtalet för tekniska sektorn

I den allmänna delen i det nya avtalet för tekniska sektorn avtalar parterna åtminstone om följande:

- avtalets karaktär
- tillämpningsområde
- bestämmelsernas giltighetstid
- iakttagande av bestämmelserna i AKTA, se § 8
- lokala avtal
- tidigare anställningsvillkor

Som grund för de avtalsbestämmelser som parterna förhandlar om används i huvudsak TS 2025–2028.

§ 7 Bilagor till det nya avtalet för tekniska sektorn

I det nya avtalet för tekniska sektorn avtalar parterna om de bilagor som är nödvändiga för tekniska sektorn.

Som grund för de avtalsbestämmelser som parterna förhandlar om används i huvudsak TS 2025–2028.

§ 8 Det nya avtalet för tekniska sektorn och iakttagande av bestämmelserna i AKTA

Följande bestämmelser i AKTA iakttas i den form som gäller vid respektive tidpunkt, om inte något annat avtalas i det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn:

- Kapitel I Allmän del § 3 och § 5–10
- Kapitel III Arbetstid
- Kapitel IV Semester
- Kapitel V Tjänst-, arbets- och familjeledighet
- Kapitel VI Ersättningar för kostnader och naturaprestationer
- Kapitel VII Fackombud
- Kapitel VIII Permittering, ombildning till deltidsanställning och anställningens upphörande
- Kapitel IX Uppsägningsskydd för och ersättning till en arbetarskyddsfullmäktig
- Bilaga 11 Arbetstiden för gårdskarlar
- Bilaga 16 Ersättningar för resekostnader
- Bilaga 17 Särskilda bestämmelser om sysselsättningsverksamhet för handikappade

Dessutom iakttas i tillämpliga delar bilagorna i underteckningsprotokollet till AKTA.

§ 9 Ställningen för anställda som omfattas av TIM-AKA 30.4.2025

För anställda som omfattas av TIM-AKA 30.4.2025 tryggas den tidigare genomsnittliga inkomstnivån permanent eller för viss tid.

För anställda som omfattas av TIM-AKA 30.4.2025 kan parterna avtala om separata avtalsbestämmelser som gäller endast dessa anställda. Dessa bestämmelser gäller endast den personal som överförs, antingen permanent eller för viss tid.

§ 10 Förhållandet mellan bestämmelserna i det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn och bestämmelserna i TIM-AKA

När parterna avtalar om det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn, förhandlar de om bestämmelserna i TIM-AKA och bedömer hur, i vilken omfattning och i vilka uppgifter följande bestämmelser kan tas med i det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn, med beaktande av behoven, resultaten och effektiviteten samt personalens ork i arbetet inom tekniska sektorn:

- utryckningspenning, tillfälligt inkallande
- dagliga vilotider
- arbetstidsersättningar
- ackordslön

- arbetsmiljötillägg
- verktygsersättning
- personalrum, arbetsdräkt och skyddskläder

§ 11 Lönesystem i det nya avtalet för tekniska sektorn

Parterna förhandlar om simuleringsbestämmelser för nivålönesystemet i det nya avtalet för tekniska sektorn före 31.3.2026 med beaktande av behoven inom tekniska sektorn.

Efter simuleringen förhandlar parterna om de slutliga bestämmelserna före 30.9.2026.

Parterna avtalar separat om en övergångsperiod för det nya nivålönesystemet.

Vid förhandlingarna är målet att den personal som överförs från TS, TIM-AKA och AKTA till det nya avtalet för tekniska sektorn ska överföras till det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn inom en övergångsperiod som parterna avtalar om före 1.3.2027.

I det nya lönesystemet betalas lönen till de anställda som månadslön. I avtalet kan det bli möjligt att i större utsträckning än tidigare betala timlön som är jämförbar med det nuvarande TS-avtalet.

Löneformen i TIM-AKA, timlön, slopas.

§ 12 Kostnader som orsakas av ändringen

I avtalshöjningarna i TS och TIM-AKA (2025–2028), bl.a. i klausulerna om fördelningen av justeringspottarna för avtalperioden 2025–2028, har parterna avtalat om att förhöjningarna i varje lönegrupp fördelas så att inkomstnivåerna i samma eller jämförbara uppgifter i dessa avtal närmar sig varandra och betjänar införandet av det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn.

Parterna har avtalat om att pottarna enligt programmet för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem (2026–2028) används för samma ändamål. Både avtalshöjningarna och pottarna enligt utvecklingsprogrammet kan också användas till ändringar i texten i den s.k. avtalsstommen i enlighet med anvisningar som ges från central nivå.

Inom TS används pottarna enligt utvecklingsprogrammet så att de stöder uppbyggnaden av avtalsbestämmelserna i det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn. Pottarna kan användas både för lönerna och för den s.k. avtalsstommen.

För TIM-AKA:s del flyttas pottarna enligt utvecklingsprogrammet för att användas som centraliserade potter med motsvarande ekonomisk effekt bland annat för att utveckla lönerna inom TS i de lönegrupper där skillnaderna i inkomstnivåerna

mellan TIM-AKA och TS är störst (i första hand lönegrupp I). Pottorna kan användas både för lönerna och för den s.k. avtalsstommen.

Pottorna enligt utvecklingsprogrammet kan senareläggas genom tjänste- och arbetskollektivavtal som ingås på central nivå och i enlighet med anvisningar som meddelas separat, om det inte är möjligt att fördela dem på ett ändamålsenligt sätt inom den tid som anges i utvecklingsprogrammet. Senareläggningen görs utan kompensation.

Parterna avtalar om fördelningen av pottorna separat för varje pott i den arbets- och förhandlingsgrupp som tillsätts för det nya avtalet under avtalsperioden.

§ 13 Arbetsgrupp som tillsätts under avtalsperioden 2025–2028

Från början av den avtalsperiod som inleds 1.5.2025 har TS och TIM-AKA en gemensam arbets- och förhandlingsgrupp som har i uppdrag att förhandla om bestämmelserna i det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn på det sätt som parterna har avtalat om i tjänste- och arbetskollektivavtalet om ett nytt tjänste- och arbetskollektivavtal för kommunsektorns tekniska sektor (TEKTA) samt upphävande av TS och TIM-AKA.

Arbetsgruppen behandlar också eventuella frågor som gäller TS och TIM-AKA.

§ 14 Om förhandlingsresultat inte uppnås inom utsatt tid

Om parterna inte uppnår ett förhandlingsresultat inom utsatt tid, förlängs förhandlingstiden i den utsträckning som behövs.

De pottor enligt utvecklingsprogrammet som ännu inte har använts senareläggs utan ersättning i väntan på att det nya avtalet för tekniska sektorn ska bli klart. I en sådan situation fortsätter de anställda att arbeta inom ramen för det tjänste- och arbetskollektivavtal som tillämpas på dem (TS, TIM-AKA eller AKTA).

Helsingfors, den 5 maj 2025

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESARBETSGIVARNA KT

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS
UTBILDADE FOSU RF

OFFENTLIGA SEKTORNS UNION JAU RF

FÖRBUNDET FÖR DEN OFFENTLIGA SEKTORN OCH VÄLFÄRDSOMRÅDENA
JHL RF