

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE I KOMMUNSEKTORN 2025–2028

§ 1 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta kollektivavtal (TIM-AKA) gäller 1.5.2025–29.2.2028.

TIM-AKA och TS-25 upphör att gälla senast vid utgången av avtalsperioden 2025–2028. Anställda som omfattas av TIM-AKA överförs till tillämpningsområdet för det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn på det sätt som parterna har avtalat om i *tjänste- och arbetskollektivavtalet om ett nytt tjänste- och arbetskollektivavtal för kommunsektorns tekniska sektor (TEKTA) samt upphävande av TS och TIM-AKA* och i enlighet med vad som avtalas senare när frågan bereds.

§ 2 Avtalshöjningar år 2025

mom. 1 Allmän förhöjning 1.10.2025

Grundtimlönerna och ackordslönerna höjs 1.10.2025 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 37 cent per timme, dock minst 2,5 procent.

Lönerna justeras på det sätt som framgår av § 6 och 7 nedan.

De individuella tilläggen höjs med 2,5 procent, dock minst med 1 cent.

Också ersättningarna till en huvudförtroendeman och en arbetarskyddsfullmäktig har justerats från 1.10.2025.

Arbetserfarenhetstilläggen och arbetsmiljötilleggen höjs inte.

§ 3 Avtalshöjningar år 2026

mom. 1 Allmän förhöjning 1.8.2026

Lönerna höjs 1.8.2026 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 2,27 procent.

Närmare information om lönehöjningarna ges senare.

mom. 2 Lokal justeringspott 1.10.2026

Den lokala justeringspotten är 0,2 procent av lönesumman inom TIM-AKA.

Om samförstånd inte nås om fördelningen av den lokala potten, beslutar arbetsgivaren hur den fördelas.

mom. 3 Lokal justeringspott enligt utvecklingsprogrammet 1.10.2026

Den lokala justeringspotten har fastställts i löneutvecklingsprogrammet för åren 2026–2028. Närmare information finns i programmet för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2026–2028.

§ 4 Avtalshöjningar år 2027

mom. 1 Allmän förhöjning 1.4.2027

Lönerna höjs 1.4.2027 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning på 2,0 procent.

Närmare information om lönehöjningarna ges senare.

mom. 2 Lokal justeringspott 1.4.2027

Den lokala justeringspotten är 0,4 procent av lönesumman inom TIM-AKA.

Om samförstånd inte nås om fördelningen av den lokala potten, beslutar arbetsgivaren hur den fördelas.

mom. 3 Lokal justeringspott enligt utvecklingsprogrammet 1.10.2027

Den lokala justeringspotten har fastställts i löneutvecklingsprogrammet för åren 2026–2028. Närmare information finns i programmet för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2026–2028.

mom. 4 Stupstock för avtalshöjningarna 2027

År 2027 är de avtalshöjningar som anges i mom. 1–2 sammanlagt 2,4 %. Om kollektivavtalet för arbetstagare inom teknologiindustrin (Industrifacket rf och Teknologiindustrins arbetsgivare rf) sägs upp inför det tredje året och avtalshöjningarna för avtalets sista år ändras, följer avtalshöjningarna i momenten förhöjningarna i det nya kollektivavtalet för arbetstagare inom teknologiindustrin i samma förhållande.

§ 5 Avtalshöjningar år 2028

mom. 1 Lokal justeringspott enligt utvecklingsprogrammet 1.2.2028

Den lokala justeringspotten har fastställts i löneutvecklingsprogrammet för åren 2026–2028. Närmare information finns i programmet för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2026–2028.

§ 6 Fördelning av de lokala justeringspotterna och de lokala justeringspotterna enligt utvecklingsprogrammet under avtalsperioden

Fördelning av de lokala justeringspotterna

Avtalshöjningarna, bl.a. justeringspotterna, fördelas i varje lönegrupp så att inkomstnivåerna i samma eller jämförbara uppgifter i TIM-AKA och TS närmar sig varandra och betjäna införandet av det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn.

Potterna enligt programmet för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem (2026–2028) används för samma ändamål. Såväl avtalshöjningarna som utvecklingspotterna kan också användas till ändringar i texten i den s.k. avtalsstommen (se *Tjänste- och arbetskollektivavtal om det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska sektor (TEKTA) samt upphävande av TS och TIM-AKA*) i enlighet med de anvisningar som ges från central nivå.

Potterna i TIM-AKA enligt utvecklingsprogrammet flyttas för att användas som centraliserade pottar med motsvarande ekonomisk effekt bland annat för att utveckla lönerna inom TS i de lönegrupper där skillnaderna i inkomstnivåerna mellan TIM-AKA och TS är störst (i första hand lönegrupp I). Potterna kan användas både för lönerna och för den s.k. avtalsstommen.

Potterna enligt utvecklingsprogrammet kan senareläggas genom tjänste- och arbetskollektivavtal som ingås på central nivå och i enlighet med anvisningar som meddelas separat, om det inte är möjligt att fördela dem på ett ändamålsenligt sätt inom den tidtabell som anges i utvecklingsprogrammet. Senareläggningen görs utan kompensation.

Parterna avtalar om fördelningen av potterna separat för varje pott i den arbets- och förhandlingsgrupp som har tillsatts för det nya avtalet för avtalsperioden.

Beräkning av de lokala justeringspotterna

De lokala justeringspotterna beräknas på summan av medeltiminkomsterna enligt TIM-AKA § 35 för tillsvidareanställda arbetstagare.

Användning av och förhandlingar om de lokala justeringspotterna

Den lokala arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationens representanter förhandlar om användningen av de lokala justeringspotterna. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor.

Över förhandlingarna ska det upprättas ett protokoll där parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår.

Vad gäller användningen av de lokala justeringspotterna och förhandlingsförfarandet ska också det som sagts ovan i punkten *Fördelning av de lokala justeringspotterna* beaktas.

Utredning om justeringspotterna

Arbetsgivaren ska ge huvudavtalsorganisationernas representanter en skriftlig utredning om hur justeringspotterna fördelats.

§ 7 Grundtimlöner och löner för unga arbetstagare från 1.10.2025

Grundtimlöner och löner för unga arbetstagare bestäms och de individuella grundtimlöner höjs 1.10.2025 enligt följande:

Lönegrupp		€/timme	Förhöjning cent/timme
I	A	14,78	42
	B	13,24	40
	C	12,28	39
II	A	11,73	38
	B	11,50	37
Lönerna för unga arbetstagare under 18 år		9,77	37

Före lönejusteringarna 1.10.2025 verkställs också den centraliserade potten enligt utvecklingsprogrammet (1.6.2025), vars effekter redan har beaktats i den nedre gränsen för grundtimlönerna i tabellen.

Grundtimlönen för en arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade är lägre än den förhöjda fulla grundtimlönen i motsvarande grad som arbetsförmågan är nedsatt.

§ 8 Ackordslöner från 1.10.2025

Ackordslönerna, med undantag av löner som följer lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i snitt 2,5 procent. Löner som följer den gällande ackordslönesättningen i respektive kollektivavtal inom den privata sektorn, fränsett skogsbranschen, betalas förhöjda med 4,6 procent. Inkomstmålen för delackordslönesättningen i bilaga 4 i TIM-AKA höjs med 2,5 procent.

Inkomstmål från 1.10.2025, euro/timme

Nivå I	17,74–21,98
Nivå II	15,89–19,65
Nivå III	15,26–17,90
Nivå IV	14,60–17,06
Nivå V	13,57–15,81
Nivå VI	12,38–14,38

§ 9 Justering av medeltiminkomsten enligt TIM-AKA § 35 mom. 1

Den allmänna förhöjningen 1.10.2025 har följande verkan på de kvartalsvisa medeltiminkomster som avses i § 35 mom. 1 i kollektivavtalet:

De medeltiminkomster som räknats ut på IV kvartalet 2024 samt I, II och III kvartalet 2025 höjs med 2,5 procent.

De höjda medeltiminkomsterna tillämpas från den dag då den ovannämnda allmänna förhöjningen har trätt i kraft.

§ 10 Gemensam arbetsgrupp

Från början av den avtalsperiod som inleds 1.5.2025 har TIM-AKA och TS-25 en gemensam arbets- och förhandlingsgrupp som har i uppdrag att förhandla om bestämmelserna i det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn på det sätt som parterna har avtalat om i *tjänste- och arbetskollektivavtalet om ett nytt tjänste- och arbetskollektivavtal för kommunsektorns tekniska sektor (TEKTA) samt upphävande av TS och TIM-AKA*.

Arbetsgruppen behandlar också eventuella frågor som gäller TIM-AKA och TS-25.

§ 11 Ändringar och preciseringar i avtalstexten

§ 2 Lokala avtal

Det har införts en möjlighet att ingå avvikande lokala avtal om måltider under arbetstid, deltagande i utbildning och undersökningar på remiss av läkare.

§ 4 Permittering av arbetstagare

Tiden för meddelande om permittering har förkortats till tre veckor

§ 19 Dagliga vilotider

Längden på den dagliga vilo- eller måltidrasten har preciserats så att den är minst 30 minuter också utan lokalt avtal.

Ett mom. 5 om amningspaus har lagts till.

§ 35 Uträkning och justering av medeltiminkomsten

"Individuellt tillägg för huvudförtroendemän" har ändrats till ersättning till huvudfackombud.

§ 36 Yrkesutveckling, lärotider och förkortningar av lärotider

Bestämmelsen har strukits ur lönekapitlet och det uppdaterade innehållet har flyttats direkt till bilaga 2 om förutsättningar för inplacering av yrken i lönegrupper.

§ 37 Lönebetalning

En möjlighet att betala lön en gång i månaden har införts.

§ 55 Uträkning och betalning av semesterlön och semesterersättning

Ett nytt mom. 10 har lagts till. Enligt momentet är det möjligt att byta semester mot pengar, till den del semestern överskrider 30 semesterdagar, om det finns ett lokalt avtal om användningen av momentet.

§ 61 Sjuklön

Arbetsförmåga som beror på fertilitetsbehandling berättigar till sjuklön.

§ 64 Graviditets- och föräldraledighet med lön
Situationer där graviditeten upphör i förtid har beaktats.

§ 65 Plötsligt insjuknat barn
Hänvisningen till arbete utanför hemmet har strukits.

§ 66 Studieledighet
Punkten om avbrytande av studieledighet har ändrats.

§ 67 Frånvarodagar med lön
Dag för registrering av partnerskap har strukits som obehövlig. Sambos begravningsdag och definition av sambo har lagt till.

§ 71 Fackombud
En hänvisningsbestämmelse till samarbetslagen i fråga om fackombudens tidsanvändning har lagts till. "Individuellt tillägg för huvudförtroendeman" har ändrats till ersättning till huvudfackombud. Ersättningen till en huvudförtroendeman har justerats 1.10.2025.

§ 72 Arbetarskyddsfullmäktig
Ersättningen till en arbetarskyddsfullmäktig har justerats 1.10.2025.

Bilaga 1

De övre gränserna för grundtimlönerna i de olika lönegrupperna har slopats som obehövligen. Dessutom har de slopade lönegrupperna III, IV och O strukits ur tabellerna i bilaga 2.

Bilaga 2

I början av kapitlet har det lagts till en tillämpningsanvisning om placering i lönegrupper och tillämpning av förutsättningarna för de olika grupperna.

Förutsättningarna för lönegrupperna I A, I B, I C, II A och II B har preciserats:

Den bestämmelse som tidigare ingick i § 36 har i uppdaterad form inkluderats i lönegrupperna I B och II A.

Placeringen av maskinförare i grupperna I B och I C har ändrats och språket har uppdaterats (idrottsplatser). En del av exemplen på beteckningar i lönegrupp I B har slopats som obehövligen.

Namnet på lönegrupp II B har ändrats och förutsättningarna för de tidigare grupperna III, IV och O har i tillämpliga delar inkluderats i förutsättningarna för lönegruppen. Det har införts en möjlighet att betala lägre grundtimlön till anställda som arbetar i begränsade uppgifter under handledning av en annan arbetstagare (t.ex. anställda i läroavtalsförhållande).

Lönegrupperna III, IV och O har slopats och anställda som har varit placerade i dessa lönegrupper placeras i fortsättningen i första hand i lönegrupp II B.

Främjande av könsneutrala beteckningar
Hänvisningarna till förtroendeman i avtalet har uppdaterats till fackombud.

Bestämmelserna om familjeledigheter

De tidigare bestämmelserna om moderskaps- och faderskapsledighet som tillämpades om barnets beräknade födelsedatum inföll före 4.9.2022 har strukits. Bestämmelserna har ersatts med bestämmelserna om graviditets- och föräldraledighet i TIM-AKA 2022–2025 så att preciseringen a i numreringen har strukits (t.ex. innehållet i tidigare § 64 har ersatts med innehållet i § 64 a). Protokollsanteckningarna om familjeledighetsreformen i TIM-AKA 2022–2025 har strukits. Hänvisningarna i de olika avtalsbestämmelserna har uppdaterats för att motsvara nuläget.

§ 12 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

Arbetsgruppen som förhandlar om bestämmelserna i det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för tekniska sektorn behandlar med iakttagande av principerna om fortlöpande förhandlingar också eventuella frågor som uppkommer i fråga om TIM-AKA och TS-25.

§ 13 Bättre anställningsvillkor än i kollektivavtalet

Anställningsvillkor som 30.4.2025 var bättre än villkoren i detta kollektivavtal och den lönenivå som uppstått på basis av de tidigare bättre villkoren kvarstår oförändrade om inte något annat har överenskommit genom detta kollektivavtal.

Lokala system som gäller ersättning för resekostnader eller kostpenning iakttas oförändrade, om man inte lokalt kommer överens om att börja tillämpa § 39–43 i kollektivavtalet.

§ 14 Unga arbetstagare

Medan detta kollektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande i fråga om lönen för unga arbetstagare:

För att förbättra sysselsättnings- och praktikförutsättningarna för unga under 25 år kan den högsta lönen för unga betalas för obligatorisk praktik i anknytning till examen.

För att förbättra sysselsättningsförutsättningarna för unga kan man genom lokala avtal avvika från bestämmelserna i § 31–32 i kollektivavtalet i fråga om lön för praktikantjobb, sommarjobb o.d. under semesterperioden. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongarbetare.

§ 15 Medlemsavgifter till fackföreningar

Vid inkasseringen av medlemsavgifter för fackanslutna anställda följs anvisningarna från 1.5.2022 (KT:s cirkulär 4/2022).

Helsingfors, den 5 maj 2025

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESGIVARNA KT

FÖRBUNDET FÖR DEN OFFENTLIGA SEKTORN OCH VÄLFÄRDSOMRÅDENA JHL RF