

KUNTA-ALAN TUNTIPALKKAISEN HENKILÖSTÖN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2025–2028 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä työehtosopimus (TTES) on voimassa 1.5.2025–29.2.2028.

TTES ja TS-25 lakkaavat viimeistään sopimuskauden 2025–2028 päättyessä. TTES-sopimuksen soveltamisen piirissä oleva henkilöstö siirretään uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen soveltamisen piiriin sopimuksessa *Virka- ja työehtosopimus uudesta kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta (TATES) ja TS- ja TTES- sopimusten lakkaamisesta* sovitun ja myöhemmin asian valmistelun yhteydessä sovitun mukaisesti.

2 § Sopimuskorotukset vuonna 2025

1 mom. Yleiskorotus 1.10.2025 lukien

Perustuntipalkkoja ja urakkapalkkoja korotetaan 1.10.2025 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 37 senttiä tunnilta, kuitenkin vähintään 2,5 prosenttia.

Palkantarkistukset toteutetaan siten kuin jäljempänä 6 ja 7 §:ssä todetaan.

Henkilökohtaista lisää korotetaan 2,5 prosentilla, kuitenkin vähintään 1 senttiä.

Tarkistettu myös pääluottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun korvausta 1.10.2025 lukien.

Työkokemuslisiä ja työolosuhtelisiä ei koroteta.

3 § Sopimuskorotukset vuonna 2026

1 mom. Yleiskorotus 1.8.2026 lukien

Palkkoja korotetaan 1.8.2026 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,27 prosenttia.

Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,2 prosenttia TTESin palkkasummasta.

Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

3 mom. Kehittämishojelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 lukien

Paikallinen järjestelyerä on määritelty palkkauksen kehittämissohjelmassa vuosille 2026–2028. Asiasta tarkemmin ks. Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämissohjelma 2026–2028.

4 § Sopimuskorotukset vuonna 2027

1 mom. Yleiskorotus 1.4.2027 lukien

Palkkoja korotetaan 1.4.2027 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,0 prosenttia.

Palkantarkistusten toteuttamisesta annetaan tarkemmat tiedot myöhemmin.

2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.4.2027 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia TTESin palkkasummasta.

Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

3 mom. Kehittämishojelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.10.2027

Paikallinen järjestelyerä on määritelty palkkauksen kehittämissohjelmassa vuosille 2026–2028. Asiasta tarkemmin ks. Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämissohjelma 2026–2028.

4 mom. Perälauta vuoden 2027 sopimuskorotuksiin liittyen

Vuoden 2027 osalta 1–2 momentissa mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 2,4 %. Jos kuitenkin Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry) irtisanotaan kolmannen vuoden osalta ja ko. sopimuksen viimeisen vuoden sopimuskorotukset muuttuvat, momenttien sopimuskorotukset seuraavat uuden Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen korotuksia samassa suhteessa.

5 § Sopimuskorotukset vuonna 2028

1 mom. Kehittämissohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.2.2028

Paikallinen järjestelyerä on määritelty palkkauksen kehittämissohjelmassa vuosille 2026–2028. Asiasta tarkemmin ks. Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämissohjelma 2026–2028.

6 § Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen ja kehittämissohjelman mukaisten paikallisten järjestelyerien kohdentaminen sopimuskaudella

Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Sopimuskorotukset mm. järjestelyerien osalta kohdennetaan kussakin palkkaryhmässä siten, että ansiotasot samoissa/toisiinsa verrattavissa tehtävissä TTES- ja TS-sopimuksissa lähentyvät toisiaan ja palvelevat uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen käyttöönottoa.

Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämissohjelman (2026–2028) erät käytetään samaan tarkoitukseen. Sekä sopimuskorotuksia että kehittämisseriä voidaan käyttää myös ns. sopimusrungon (Ks. *Virka- ja työehtosopimus uudesta*

kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta (TATES) ja TS- ja TTES- sopimusten lakkaamisesta) tekstimuutoksiin keskustasolta annettavien ohjeiden mukaisesti.

TTESin kehittämisohjelman erät siirretään käytettäväksi rahavaikutukseltaan vastaavan suuruusina keskitettyinä erinä muun muassa TS-sopimuksen palkkojen kehittämiseen niissä palkkaryhmissä, joissa erot TTESin ja TS:n ansiotasojen välillä ovat suurimmat (lähtökohtaisesti palkkaryhmä I). Eriä voidaan käyttää sekä palkkaukseen että ns. sopimusrungon rakentamiseen.

Kehittämisohjelman eriä voidaan siirtää keskustason virka- ja työehtosopimuksella sopien ja erikseen annettavien ohjeiden mukaisesti myöhempään, jos niiden jakaminen ei tarkoituksenmukaisella tavalla ole mahdollista kehittämisohjelman mukaisessa aikataulussa. Ajankohdan siirto tehdään ilman myöhentämishyötyä/kompensaatiota.

Erien kohdennuksista sovitaan sopimuskaudelle asetettavassa uuden sopimuksen työ- ja neuvotteluryhmässä kunkin erän osalta erikseen.

Paikallisten järjestelyerien laskeminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien TTESin 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta.

Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpanon ja neuvottelumenettelyn osalta on myös huomioitava edellä kohdassa *Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen* todettu.

Selvitys järjestelyerien käytöstä

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys siitä, miten järjestelyerät on jaettu.

7 § Perustuntipalkat ja nuorten palkka 1.10.2025 lukien

Perustuntipalkkojen sekä nuorten työntekijöiden palkat määräytyvät ja henkilökohtaisia perustuntipalkkoja korotetaan 1.10.2025 lukien seuraavasti:

Palkkaryhmä		€/tunti	Korotus senttiä/tunti
I	A	14,78	42
	B	13,24	40
	C	12,28	39
II	A	11,73	38
	B	11,50	37
Nuorten alle 18-vuotiaiden työntekijöiden palkat		9,77	37

Ennen palkantarkistuksia 1.10.2025 on toteutettu myös kehittämisohjelman mukainen keskitetty erä (1.6.2025), jonka vaikutukset on jo huomioitu taulukon perustuntipalkkojen alarajassa.

Vammaisten työllistymistyötä tekevän perustuntipalkka on työkyvyn vajausta vastaavassa suhteessa alempi kuin edellä mainitun mukaisesti korotettu täysi perustuntipalkka.

8 § Urakkapalkkaus 1.10.2025 lukien

Urakkapalkkoja, lukuun ottamatta yksityisen alan hinnoitteluja, korotetaan keskimäärin 2,5 prosentilla. Yksityisalan, metsäalaa lukuun ottamatta, kulloinkin voimassa olevien asianomaisen työehtosopimuksen urakkahinnoittelujen perusteella ansaittuja palkkoja maksetaan 4,6 prosentilla korotettuna. TTESin liitteen 4 osaurakkahinnoittelun tavoiteansioita korotetaan 2,5 prosentilla.

Tavoiteansiot 1.10.2025 lukien, euroa/tunti

Taso I	17,74–21,98
Taso II	15,89–19,65
Taso III	15,26–17,90
Taso IV	14,60–17,06
Taso V	13,57–15,81
Taso VI	12,38–14,38

9 § TTESin 35 § 1 momentissa sanotun keskituntiansion tarkistaminen

1.10.2025 toteutettavan yleiskorotuksen vaikutus työehtosopimuksen 35 § 1 momentissa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on seuraava:

Vuoden 2024 IV sekä kuluvaan vuoden I, II ja III vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan 2,5 prosentilla.

Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan.

10 § Yhteinen työryhmä

1.5.2025 alkavan sopimuskauden alusta lukien TTES- ja TS-25-sopimuksilla on yhteinen työ- ja neuvotteluryhmä, jonka toimeksiantona on neuvotella uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen määräykset siten, kuin on sovittu sopimuksessa *Virka- ja työehtosopimus uudesta kunta-alan teknisen alan virka- ja työehtosopimuksesta (TATES) ja TS- ja TTES-sopimusten lakkaamisesta*.

Työryhmässä käsitellään myös mahdolliset esiin tulevat asiat TTES- ja TS-25-sopimusten osalta.

11 § Teksteihin tehdyt muutokset ja tarkennukset

2 § Paikallinen sopiminen

Mahdollistettu paikallisesti toisin sopiminen liittyen työajalla ruokailuun, koulutukseen osallistumiseen ja lääkärin läheteellä määräämässä tutkimuksessa käyntiin.

4 § Työntekijän lomauttaminen

Lomautusilmoitusaika lyhennetty kolmeen viikkoon.

19 § Päivittäiset lepoajat

Päivittäisen lepo- tai ruokailutauon pituus tarkennettu vähintään 30 minuutiksi myös ilman paikallista sopimista.

Lisätty momentti 5 koskien imetystaukoa.

35 § Keskituntiansion laskeminen ja tarkistaminen

Muutettu ”pääluottamusmiehen henkilökohtainen lisä” pääluottamusedustajalle maksettavaksi korvaukseksi.

36 § Ammattikehitys, oppiajat ja lyhennykset oppiaikoihin

Poistettu määräys Palkkaus-luvusta ja siirretty päivitetty sisältö suoraan Liitteen 2 ammattien palkkaryhmiin sijoittelun edellytyksiksi.

37 § Palkanmaksu

Lisätty mahdollisuus maksaa palkka kerran kuukaudessa.

55 § Vuosilomapalkan ja lomakorvauksen laskeminen ja maksaminen

Lisätty uusi 10 momentti, joka mahdollistaa 30 päivää ylittävien vuosilomapäivien vaihtamisen rahaksi, mikäli momentin käyttämisestä on paikallinen sopimus.

61 § Sairausajan palkka

Hedelmöityshoidoista johtuva työkyvyttömyys oikeuttaa sairausajan palkkaan.

64 § Paikallinen raskaus- ja vanhempainvapaa

Huomioitu tilanteet, joissa raskaus päättyy ennenaikaisesti.

65 § Äkillisesti sairastunut lapsi

Poistettu viittaus kodin ulkopuoliseen työhön.

66 § Opintovapaa

Muutettu kohtaa, joka käsittelee opintovapaan keskeytystä.

67 § Palkalliset poissaolopäivät

Poistettu parisuhteen rekisteröimispäivä tarpeettomana. Lisätty avopuolison hautajaispäivä ja avopuolison määritelmä.

69 § Terveystutkimukset

Päivitetty sokeritautitutkimus diabetestutkimukseksi.

71 § Luottamusedustajat

Lisätty viittausmääräys yhteistoimintalakiin koskien luottamusedustajien ajankäyttöä. Muutettu ”pääluottamusmiehen henkilökohtainen lisä” pääluottamusedustajalle maksettavaksi korvaukseksi. Tarkistettu pääluottamusmiehen korvausta 1.10.2025 lukien.

72 § Työsuojeluvaltuutetut

Tarkistettu työsuojeluvaltuutetun korvausta 1.10.2025 lukien.

Liite 1

Poistettu tarpeettomana perustuntipalkkojen ylärajat eri palkkaryhmiltä. Lisäksi poistettu taulukoista Liitteestä 2 poistuneet palkkaryhmät III, IV ja O.

Liite 2

Lisätty luvun alkuun soveltamisohje palkkaryhmiin sijoittelun ja eri ryhmien edellytysten soveltamisesta.

Tarkennettu palkkaryhmien I A, I B, I C, II A ja II B edellytyksiä:

Palkkaryhmiin I B ja II A sisällytetty aiempi 36 §:n määräys päivitettynä.

Työkoneiden kuljettajien sijoittamista ryhmiin I B ja I C muutettu ja kieliasua nykyaikaistettu (liikunta- ja ulkoilupaikat). Poistettu osa palkkaryhmän I B esimerkinimikkeistä tarpeettomina.

Palkkaryhmän II B nimeä muutettu ja edellytyksiin sisällytetty aiempien ryhmien III, IV ja O edellytykset soveltuvasti. Lisätty mahdollisuus maksaa alempaa perustuntipalkkaa, jos työskennellään toisen työntekijän ohjauksessa rajoitetusti (esim. oppisopimustyöntekijä).

Poistettu palkkaryhmät III, IV ja O, joihin sijoitettu henkilöstö sijoitetaan jatkossa lähtökohtaisesti palkkaryhmään II B.

Sukupuolineutraaleiden nimikkeiden käytön edistäminen

Päivitetty sopimuksen viittaukset luottamusmiehiin luottamusedustajiksi, esimiehiin esihenkilöiksi ja varamiehiin varahenkilöiksi.

Perhevapaamääräykset

Poistettu aiemmat äitiys- ja isyysvapaata koskeneet perhevapaamääräykset, joita sovellettiin, jos lapsen laskettu syntymäaika oli ennen 4.9.2022. Määräykset on korvattu TTES 2022–2025 raskaus- ja vanhempainvapaata koskevilla määräyksillä, joiden numeroinnista on poistettu a-tarkennus (esim. aiempi 64 § sisältö korvattu 64a §:n sisällöllä). Poistettu TTES 2022–2025

perhevapaauudistukseen liittyneet pöytäkirjamerkinnot. Päivitetty eri sopimusmääräysten viittaukset vastaamaan nykytilaa.

12 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

Uuden teknisen alan virka- ja työehtosopimuksen määräyksistä neuvotteleva työryhmä käsittelee jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita noudattaen sopimuskauden aikana myös mahdolliset TTES- ja TS-25-sopimusten osalta esiin tulevat asiat.

13 § Työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot

Tätä työehtosopimusta paremmat palvelussuhteen ehdot ja niiden perusteella muodostunut palkkataso säilytetään sellaisina kuin ne olivat voimassa 30.4.2025, ellei työehtosopimuksella ole muusta sovittu.

Paikallisia matkakustannusten korvaamis- ja/tai eväsrahajärjestelmiä noudatetaan edelleen sellaisinaan, ellei paikallisesti sovita siirtymisestä työehtosopimuksen 39–43 §:n soveltamiseen.

14 § Nuoret työntekijät

Tämän työehtosopimuksen voimassa ollessa voidaan nuorten työntekijöiden palkasta sopia seuraavaa:

Nuorten alle 25-vuotiaiden työllistämisen- ja harjoitteluedellytysten parantamiseksi voidaan ylittää nuorten palkkaa maksaa tutkintoon liittyvän pakollisen harjoittelun ajalta.

Nuorten työllistämisedellytysten parantamiseksi voidaan paikallisella sopimuksella poiketa työehtosopimuksen 31–32 §:n määräyksistä lomakauden aikana harjoittelu-, kesä- yms. töissä maksettavasta palkasta. Tämä määräys ei koske ns. kausityöntekijöitä.

15 § Ammattiyhdistysjäsenmaksut

Ammattiyhdistyksen jäsenmaksun perinnässä noudatetaan 1.5.2022 annettuja ohjeita (KT:n yleiskirje 4/2022).

Helsingissä 5. toukokuuta 2025

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY