

OVTES 2025–2028 muuttuneet sopimusmääräykset 1.8.2025

Muuttuneet määräykset tulevat voimaan 1.8.2025 ellei määräyksessä toisin mainita.

OVTES
OSIO A
YLEINEN OSA

2 § Paikallinen sopiminen ja muut soveltamisalaa koskevat rajoitukset

- 1 mom.** Tätä sopimusta ei sovelleta siltä osin, kuin sen määräyksistä on poikettu kunnallisen pääsopimuksen 12 §:n 1 momentissa tarkoitetulla paikallisella sopimuksella. Paikallisella sopimuksella ei voida kuitenkaan poiketa tämän sopimuksen työaikamääräyksistä, vuosiloman pituutta eikä sairauspoissaolo ja raskausvapaa-/vanhempainvapaaetuuksia koskevista määräyksistä. Paikallisella sopimuksella ei saa myöskään sopia viranhaltijan ja työntekijän palkkaa tämän sopimuksen hinnoittelutunnuksen mukaista peruspalkkaa tai palkka-asteikon alinta peruspalkkaa pienemmäksi.

Soveltamisohje

Pääsopimuksen 12 §:n 1 momentin mukaan siinä olevia määräyksiä toisin sopimisesta ei noudateta, mikäli valtakunnallisessa virka- tai työehtosopimuksessa on sovittu omilla erityismääräyksillä paikallisesta sopimisesta. Tällöin sovelletaan näitä valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen erityismääräyksiä.

- 2 mom.** Tätä virka- ja työehtosopimusta ei sovelleta, jos asiasta on sovittu kunnan tai kuntayhtymän omalla virkaehtosopimuksella, johon Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT on antanut valtuutuksen kunnan ja hyvinvointialueen kunnallisen virkaehtosopimuksissa annetun lain 3 §:n 2 momentin nojalla.

30 § Palkkaus lyhytaikaisessa palvelussuhteessa (voimaan 1.8.2025)

Jos määräaikaisen viran haltijan palvelussuhde kestää enintään viisi oppilaitoksen työpäivää, palkkaus maksetaan tuntipalkkiona tuntiopettajia koskevien palkkioperusteiden mukaan. Tähän tuntipalkkioon ei makseta vuosisidonnaista lisää eikä henkilökohtaista lisää.

Pöytäkirjamerkintä

Perusopetuksessa lyhytaikaisen palkkaukseen noudatetaan Osio B liitteen 1 27a §:n määräystä.

37 § Virkavapaan vaikutus palkkaukseen

- 1 mom.** Virkavapaan vaikutus palkkaukseen määräytyy tämän luvun ja KVTESin V luvun mukaisesti, ellei muualla tässä sopimuksessa ole toisin sovittu. Palkkaus koulun/oppilaitoksen lyhytaikaisen loman ajalta opettajan palkattoman virkavapaan yhteydessä määräytyy 2 momentin tai 3 momentin mukaisesti.
- 2 mom.** Jos opettaja on ollut palkattomalla virkavapaalla enintään viikon ennen koulun/oppilaitoksen lyhytaikaista lomaa (syys-, joulukuun-, urheilu- ja pääsiäisloma) eikä hän ole hakenut vapaata loma-ajaksi, ei palkaton virkavapaa vaikuta loma-ajan palkkaan. Jos palkaton virkavapaus ennen koulun/oppilaitoksen lyhytaikaista lomaa kestää yli viikon, koulun lyhytaikainen loma-aika on palkaton 3 momentissa mainituin poikkeuksin.
- 3 mom.** Palkkaetuisuuksien maksaminen koulun/oppilaitoksen lyhytaikaisen loman ajalta edellyttää, että opettajalla on työpäiviä (opetuspäiviä tai muita työpäiviä) ennen ja/tai jälkeen lyhytaikaista lomaa yhteensä vähintään 15 päivää.

Soveltamisohje

Määräyksen tarkoituksena on saada opettaja anomaan yhdenjaksoinen virkavapaa niin, että virkavapaata ei keskeytetä vain koulun lyhytaikaisen loman ajaksi.

- 4 mom.** Jos opettaja on ollut palkattomalla vapaalla opetuksellisena aikana muun syyn kuin raskausvapaan, vanhempainvapaan, hoitovapaan 1. jakson tai sairauspoissaolon vuoksi, hänen kesäkeskeytysajan palkkaansa vähennetään vapaan keston suhteessa.

Kesäkeskeytysajan palkkaa vähentävien päivien määrä saadaan laskemalla palkattomaan vapaaseen sisältyneiden koulun työpäivien (ma-pe) lukumäärä. Palkan vähennys lasketaan kertomalla päiväpalkka työstä poissaoltujen työpäivien määrällä ja kertomalla näin saatu luku luvulla 0,1.

Soveltamisohje

Vähennys tehdään siltä osin, kun palkaton virkavapaa kestää yli 60 kalenteripäivää. Vähennystä ei tehdä, mikäli opettajaviranhaltija on ollut palkattomalla vapaalla koko lukuvuoden (12 kk) tai jos opettajan 60 kalenteripäivää ylittävä palkaton virkavapaa kestää vähintään laskennallisen vuosiloman alkuun 16.6. asti.

Päiväpalkka saadaan jakamalla kuukauden varsinainen palkka luvulla 30

Esimerkki 1:

Opettajalle on myönnetty palkatonta opintovapaata 1.9.–30.10.2023 ja 1.3.–30.4.2024 väliset ajat (virkavapaa haettu 31.5.2023 jälkeen). Opettajan palkaton virkavapaa lukuvuoden aikana kestää yhteensä 121 kalenteripäivää.

A 37 § 4 mom. mukainen vähennys tehdään siltä osin, kuin palkaton virkavapaa kestää yli 60 kalenteripäivää. Vähennys tehdään tässä 61 kalenteripäivän osalta. Tähän 61 kalenteripäivään osuu koulun työpäiviä 41. Opettajan päiväpalkka (varsinainen kuukausipalkka / 30) on 118,50 euroa.

Vähennys lasketaan seuraavasti:

$$118,50 \times 41 \times 0,1 = 485,85 \text{ euroa}$$

Kesäajan palkan vähennys 485,85 euroa tehdään kesäkuun 2024 palkanmaksusta

Esimerkki 2:

Opettajalle on myönnetty palkattoman hoitovapaan 2 jakso ajalle 10.8.2023–15.6.2024. Opettajan palkaton virkavapaa kestää vähintään laskennallisen vuosiloman alkuun asti, joten erillistä kesäkeskeytysajan palkan vähennystä ei tehdä.

Soveltamisohje vuosityöajassa

Peruskoulun oppilaanohjaajan tai lukion vuosityöajassa olevan opinto-ohjaajan tai erityisopettajan kesäkeskeytyksen ajalle sijoittuvat työpäivät vähennetään kesäkeskeytysajan palkkaa vähentävistä koulun työpäivistä.

Esimerkki 3:

Vuosityöajassa olevalle oppilaanohjaajalle on myönnetty palkatonta opintovapaata 1.9.–30.10.2023 ja 1.3.–30.4.2024 väliset ajat (virkavapaa haettu 31.5.2023 jälkeen). Oppilaanohjaajan palkaton virkavapaa lukuvuoden aikana kestää yhteensä 121 kalenteripäivää.

A 37 § 4 mom. mukainen vähennys tehdään siltä osin, kuin palkaton virkavapaa kestää yli 60 kalenteripäivää. Vähennys tehdään tässä 61 kalenteripäivän osalta. Tähän 61 kalenteripäivään osuu koulun työpäiviä 41. Oppilaanohjaajan päiväpalkka (varsinainen kuukausipalkka / 30) on 118,50 euroa.

Oppilaanohjaajalla on työsuunnitelman mukaan sijoitettu 5 työpäivää koulun keskeytysaikaan 2024. Nämä päivät huomioidaan työssäolopäivinä (41–5).

Vähennys lasketaan seuraavasti:

$118,50 \times 36 \times 0,1 = 426,60$ euroa

Kesäajan palkan vähennys 426,60 euroa tehdään kesäkuun 2024 palkanmaksusta.

40 § Raskausvapaan ja vanhempainvapaan palkallisuus

- 1 mom.** Raskaana olevan opettajaviranhaltijan, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 1 §:n mukaiseen raskausrahaan, on oikeus saada varsinainen palkkansa raskausvapaan ajalta KVTES V luvun 7 §:n 1 mom. mainituin edellytyksin.
- 2 mom.** Opettajaviranhaltijan, jolla on oikeus sairausvakuutuslain 9 luvun 5 §:n mukaisesti vanhempainrahaan, on oikeus saada vanhempainvapaan ajalta varsinaisen palkkansa mukaiset palkkaetuudet siltä ajanjaksolta, joka määräytyy KVTES V luvun 8 §:n mukaan. Edellytykset palkkaetuusmaksamiselle määräytyvät KVTES V luvun 8 §:n määräyksen mukaan.

Soveltamisohje (1 mom. ja 2 mom.)

Palkkaetuusmaksamisen edellytyksenä on, että henkilö on kyseisenä ajankohtana virkavapaalla.

- 3 mom.** Raskausvapaan karenssiaikaa KVTES:n V luvun 7 §:n mukaan laskettaessa palvelussuhde katsotaan yhtäjaksoisesti, jos asianomainen opettaja on ollut saman kunnan palveluksessa opettajana edellisen lukuvuoden työajan päättymiseen saakka ja palvelus jatkuu samassa kunnassa seuraavan lukuvuoden työajan alkaessa.

41 § Sairausvakuutuslain mukainen päivä-, raskaus- ja vanhempainraha sekä eräät muut korvaukset

- 1 mom.** Työnantajalla on oikeus saada viranhaltijan sairauspoissaolon, raskaus- ja vanhempainvapaan ajalta maksamaansa palkkaa vastaava osa sairausvakuutuslain mukaisesta päivä-, raskaus- ja vanhempainrahasta.
- 2 mom.** Työnantajalla on 1 momentin mukainen oikeus **päivärahaan**, määrääkaiseen kuntoutustukeen tai kuntoutusrahaan, vaikka viranhaltijalle ei ole myönnetty virkavapaata, jos kyse on viranhaltijasta, joka ei ole vuosilomajärjestelmässä. **Työnantajalla ei kuitenkaan ole oikeutta näihin korvauksiin 16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman ajalta. Niiden**

viranhaltijoiden osalta, joihin sovelletaan osiota C, työnantajalla ei ole oikeutta näihin korvauksiin kesävapaaajakson alusta lukien sen 34 ensimmäiseltä arkipäivältä.

3 mom. Siltä osin, kun raskausrahaan oikeutetun opettajaviranhaltijan palkallinen raskaus- ja/tai vanhempainrahakausi (OVTES A osio 40 § ja KVTES V 7 § ja 8 §) osittain tai kokonaan sijoittuu 16.6. alkavan laskennallisen vuosiloman tai OVTES C osio 18 §:n kesävapaaajakson 34 ensimmäisen arkipäivän ajalle, työnantaja maksaa mainittujen raskaus- ja/tai vanhempainrahakauden osalta varsinaisen palkan lisäksi sairausvakuutuslain mukaisen päivärahaosuuden opettajalle varsinaiseen palkkaan kuulumattomana erillisenä korvauksena. Korvauksen suuruus on näiltä päiviltä työnantajalle maksettavan sairausvakuutuslain mukaisen päivärahan määrä. Korvauksesta ei pidätetä ns. työnantajasivukuluja eikä se ole osa eläkkeen perusteena olevaa ansiota. Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että opettaja on hakenut kyseiselle ajalle virkavapaata ja sairausvakuutuslain mukainen päiväraha maksetaan työnantajalle.

4 mom. Mitä edellä 1–2 momenteissa on sovittu, koskee myös KVTESin V luvun 2 §:n 7 ja 8 momentissa tarkoitettua tartuntatautilain mukaan tai muualta saatavaa korvausta.

5 mom. Saadakseen sairauspoissaolon, sekä raskausvapaan ja vanhempainvapaan ajalta palkkaedut viranhaltijan/työntekijän on noudatettava, mitä sairausvakuutuslain mukaisen päivä~~raha~~**rahan**, raskaus- ja vanhempainrahan saamiseksi on säädetty tai määrätty. Jos työnantaja menettää viranhaltijan/työntekijän laiminlyönnin tai toimenpiteiden seurauksena sille kuuluvan etuuden, sairauspoissaolosta, raskausvapaasta, vanhempainvapaasta ja tapaturmasta tai ammattitaudista johtuvia palkkaetuja vähennetään menetystä vastaavalla määrällä

45 § Reservin kertausharjoitukset ja väestönsuojakoulutus (voimaan 1.8.2025)

Reservin kertausharjoituksiin tai lain nojalla väestönsuojelukoulutukseen tai lain nojalla siviilipalvelun täydennyspalvelukseen määrätylle maksetaan kertausharjoitusten tai väestönsuojelukoulutuksen tai täydennyspalveluksen ajalta varsinainen palkka vähennettynä reserviläispalkan tai vastaavan korvauksen määrällä. Niiltä opettajanviran haltijoilta, joilla ei ole oikeutta vuosilomaan, ei tehdä em. vähennystä koulun **keskeytysajan** tai **vapaaajakson** ajalta.

Soveltamisohje

Määräystä ei sovelleta vapaaehtoiseen kertausharjoitukseen osallistuvaan tai vapaaehtoiisiin täydennyspalveluksiin osallistuvaan.

52 § Päätoimisen tuntiopettajan peruspalkka (voimaan 1.8.2025)**1 mom. Päätoimisen tuntiopettajan peruspalkka hänen opettaessaan samassa koulussa/oppilaitoksessa**

Päätoimisen tuntiopettajan peruspalkka on vastaavan viranhaltijan peruspalkka, ellei ao. liitteessä ole toisin määrätty. Jos tuntiopettaja opettaa samassa oppilaitoksessa aineita, joissa viranhaltijalla on eri peruspalkka, lasketaan hänelle painotettu peruspalkka.

Soveltamisohje

$(\text{tuntimäärä } 1 \times \text{peruspalkka } 1) + (\text{tuntimäärä } 2 \times \text{peruspalkka } 2)$

kokonaistuntimäärä $(\text{tuntimäärä } 1 + \text{tuntimäärä } 2)$

Painotettu palkka lasketaan vain samassa oppilaitoksessa annettavien tuntien osalta. Saman kunnan peruskouluja pidetään samana kouluna. Myös saman kunnan lukioita pidetään samana oppilaitoksena (ei yhdessä peruskoulujen kanssa). Painotettu palkka pyöristetään normaalin pyöristyssäännön mukaisesti.

2 mom. Päätoimisen tuntiopettajan osapalkka hänen opettaessaan samassa koulussa/oppilaitoksessa

Jos yhden koulun/oppilaitoksen päätoimisen tuntiopettajan tuntimäärä jää alle viranhaltijan opetusvelvollisuustuntimäärän, maksetaan hänelle se osuus varsinaisesta palkasta, mikä vastaa hänen tuntimääränsä suhdetta viran opetusvelvollisuuteen.

3 mom. Päätoimisen tuntiopettajan peruspalkka hänen opettaessaan useammassa kuin yhdessä koulussa/oppilaitoksessa

Useamman koulun/oppilaitoksen tuntien perusteella päätoimiseksi tulevan tuntiopettajan palkka määräytyy kunkin koulun/oppilaitoksen osalta erikseen ao. liitteen mukaisesti. Tuntiopettajalle määrätään kussakin oppilaitoksessa erikseen peruspalkka ja opetusvelvollisuus.

Jos päätoimisen tuntiopettajan tuntimäärä yhteensä eri kouluissa/oppilaitoksissa jää alle opetusvelvollisuuden, maksetaan hänelle kussakin koulussa/oppilaitoksessa se osuus varsinaisesta palkasta, mikä vastaa hänen tuntimääränsä suhdetta ao. viran opetusvelvollisuuteen.

Esimerkki 1 (päätoimisen tuntiopettajan tuntimäärä yhteensä eri kouluissa/oppilaitoksissa jää alle opetusvelvollisuuden)

Liikunnan tuntiopettaja, jolla on peruskoulussa (liite 1, opv 24) 16,75 vt ja lukiossa (liite 2, opv 23) 1,1 vt. Hänen opetusvelvollisuutensa ei täyty kummassakaan koulussa erikseen eikä yhdessä.

Peruskoulu:

16,75 vt / 24 x täysi varsinainen palkka liitteestä 1

Lukio:

1,1 vt / 23 x täysi varsinainen palkka liitteestä 2

Jos päätoimisen tuntiopettajan tuntimäärä yhteensä eri kouluissa/oppilaitoksissa ylittää opetusvelvollisuuden, jokaisessa koulussa/oppilaitoksessa lasketaan se ao. oppilaitoksen tuntien määrä, joka kuuluu ao. oppilaitoksessa maksettavan varsinaisen palkan piiriin ja se tuntien määrä, joka ao. oppilaitoksessa muodostuu ylitunneiksi ja joilta maksetaan ylituntipalkkio.

Esimerkki 2 (päätoimisen tuntiopettajan tuntimäärä yhteensä eri kouluissa/oppilaitoksissa ylittää opetusvelvollisuuden)

Peruskoulun ja lukion yhteinen päätoiminen tuntiopettaja, jolla on yläkoulussa historiaa ja uskontoa 18 vt (opv 23), 1,3 luokanvalvojan tunti sekä lukiossa uskontoa ja psykologiaa 5 vt (opv 21), kerroin 0,5. Tunteja yhteensä on 24,8 vt.

Laskenta voidaan toteuttaa seuraavasti:

$$(18 \times 23 + 5 \times 21) / (18 + 5) = 22,57$$

Koska tunteja yhteensä (24,8 vt) on enemmän kuin em. tavalla saatu luku 22,57, joudutaan laskemaan varsinaisen palkan ja ylituntien osuus eri oppilaitoksissa (lukiossa ja peruskoulussa erikseen). Varsinaisen palkan tunnit pyöristetään kokonaislukuun. Esimerkiksi luku 22,50 pyöristetään luvuksi 22, vasta luku 22,51 pyöristetään luvuksi 23. Varsinaisen palkan tuntimäärän ylittävistä tunneista maksetaan ylituntipalkkio ao. oppilaitosta koskevien määräysten mukaan.

Peruspalkkaa ja opetusvelvollisuutta painotettaessa käytetään luokkatunteja, varsinaista palkkaa laskettaessa myös kerrointunteja ja luokanvalvojan tuntia.

Peruskoulu:

$$19,3 \times 23 / 24,8 = 17,9, \text{ pyöristys } 18 \text{ vt}$$

Varsinainen palkka on $18 / 23 \times$ täysi varsinainen palkka liitteestä 1
Ylitunteja jää peruskoulusta 1,3 vt ($19,3 - 18$)

Lukio:

$$5,5 \times 21 / 24,8 = 4,7, \text{ pyöristys } 5 \text{ vt}$$

Varsinainen palkka on $5 / 21 \times$ täysi varsinainen palkka **liitteestä 2**

Ylitunteja jää **lukioista** 0,5 vt (5,5 – 5)

Soveltamisohje

Momenttia sovelletaan myös tuntiopettajaan, jonka päätoimisuus (mutta ei opetusvelvollisuus) täyttyy jo yhdessä oppilaitoksessa ja joka toimii tuntiopettajana myös muissa oppilaitoksissa.

Saman kunnan peruskouluja pidetään samana oppilaitoksena. Myös saman kunnan lukioita pidetään keskenään samana oppilaitoksena (ei yhdessä peruskoulun kanssa).

56 § Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio

- 1 mom.** Sivutoimiselle tuntiopettajalle maksetaan tuntipalkkio kultakin pidetyltä tunnilta.
- 2 mom.** Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkio lasketaan II luvun 27 §:n (kertatuntipalkkio) mukaan, ellei ao. liitteessä ole toisin sovittu.

Soveltamisohje

Sivutoimisen tuntiopettajan kertatuntipalkkio saadaan käyttämällä peruspalkkaa, ao. kalleusluokan kerrointa ja opetusvelvollisuutta. Peruspalkka ja opetusvelvollisuus ovat samat kuin ao. virassa, ellei liitteissä ole toisin sovittu. Jos tuntiopettaja opettaa eri aineita, joissa opetusvelvollisuus ja/tai hinnoittelutunnuksen mukainen peruspalkka ovat erisuuruiset, palkkaa ja opetusvelvollisuutta ei painoteta, vaan tuntipalkkiot maksetaan jokaisesta oppiaineesta eri perusteisina. Em. tavalla laskettu tuntipalkkio on vähimmäispalkkio.

- 3 mom.** Kelpoisuus**vaatimuksissa** tarkoitettua pätevyyttä vailla olevan tuntiopettajan epäpätevyysalennus määräytyy II luvun 8 §:n mukaisesti.

57 § Sivutoimisen tuntiopettajan virantoimituksen keskeytys

- 1 mom.** **Reservin kertausharjoitus, väestönsuojelukoulutus, **lain nojalla siviilipalveluksen täydennyskoulutus** ja työnantajan määräämä täydennyskoulutus**

Sivutoimisen tuntiopettajan osallistuessa reservin kertausharjoituksiin, väestönsuojelukoulutukseen tai **lain nojalla siviilipalveluksen täydennyskoulutukseen tai** työnantajan määräyksestä

täydennyskoulutukseen, maksetaan hänelle tältä ajalta palkkio myös pitämättä jääneistä tunneista.

2 mom. Itsenäisyyspäivä

Itsenäisyyspäivän vuoksi pitämättä jääneistä tunneista maksetaan palkkio kuten itsenäisyyspäivän viettämisestä yleisenä juhla- ja vapaapäivänä on säädetty (L 388/1937 viittausmääräys).

**3 mom. Sairaudesta tai tapaturmasta johtuva työkyvyttömyys
Virkasuhteiset**

Sivutoimisella tuntiopettajalla, jonka palvelussuhde on jatkunut vähintään 60 kalenteripäivää, on oikeus sairaudesta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden johdosta saada esteen ajalta täysi palkkansa sairastumispäivää seuranneen yhdeksännen arkipäivän loppuun, enintään kuitenkin siihen saakka, kun hänen oikeutensa sairausvakuutuslain (1224/2004) mukaiseen päivärahaan alkaa ellei ao. liitteessä ole muuta määrätty. Jos työkyvyttömyys on aiheutettu tahallaan tai törkeällä huolimattomuudella, ei sairausajan palkkaan ole oikeutta.

OSIO B**YLEISSIVISTÄVÄN KOULUN OPETUSHENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET****2 § Palkkaperusteryhmä perusopetuksessa (voimassa 1.8.2025-31.7.2026)**

Palkkaperusteryhmä lasketaan jäljempänä peruskoulua koskevassa liitteessä 1

1. vuosiluokilla 1–6 ja esiopetuksessa niin, että yksi palkkaperusteryhmä muodostuu aina alkavaa 15 oppilasta kohden.
2. vuosiluokilla 7–9 niin, että yksi palkkaperusteryhmä muodostuu aina alkavaa 25 oppilasta kohden.
3. Lisäksi koulun erityisen tuen päätöksen saaneista oppilaista lasketaan yksi palkkaperusteryhmä alkavaa 20 erityisen tuen päätöstä kohden.

Soveltoamisohje

Määräystä sovelletaan sellaisenaan myös luokkamutoisen erityisopetuksen, valmistavan opetuksen, joustavan perusopetuksen sekä TUVA-opetuksen oppilaisiin. Erityisen tuen päätöksen saaneet oppilaat tulevat mukaan lasketuiksi 3 kohdan sekä kohdan 1 tai 2 mukaan.

Määräystä ei sovelleta erityiskouluun, jossa rehtoriviranhaltija on otettu erityiskoulun rehtoriksi.

Perusopetuslain oppimisen tukea koskevat lainsäädäntömuutokset tulevat voimaan 1.8.2025. Tämän jälkeen tukea koskevat päätökset tehdään oppilaskohtaisen tuen päätöksinä. Voimassa olevat erityisen tuen päätökset muutetaan 31.8.2026 mennessä oppilaskohtaisen tuen päätöksiksi. Lukuvuoden 2025–2026 aikana kohdan 3 mukaisiksi päätöksiksi katsotaan sekä erityisen tuen päätökset että oppilaskohtaisen tuen päätökset.

Pöytäkirjamerkintä

Lukuvuoden 2025–2026 osalta palkkaperusteryhmissä tapahtuneet muutokset arvioidaan kohdan 1 ja kohdan 2 perusteella. Kohdan 3 perusteella rehtorin palkkahinnoittelu ja opetustuntien määrä osana opetusta voi muuttua vain, jos muutos on niin ilmeinen, että se olisi toteutunut, vaikka oppimisen tuen muutosta ei olisi tehty. Rehtorin palkka ei voi laskea tai opetustuntien määrä nousta osana työaikaa kohdan 3 muutoksien vuoksi lukuvuonna 2025–2026.

Määräys on tässä muodossa voimassa 1.8.2025-31.7.2026. Sopijaosapuolet selvittävät kevään 2026 aikana miten oppimisen tuen muutokset toteutetaan palkkaperusteryhmien laskennassa kohdan 3 osalta 1.8.2026 lukien.

3 § Peruskoulun rehtorin tehtäväkohtainen. palkka (voimaan 1.8.2025)

- 1 mom.** Rehtorin hinnoittelutunnukset ja palkkaperusteryhmien lukumäärä.
Tehtäväkohtainen palkka I ja II kalleusluokissa, ks. palkkaliite.

Palkkaperusteryhmien lukumäärä

Vuosiluokkia 1–6 käsittävän koulun rehtori

4 03 01 10 1 12–23

4 03 01 20 1 24–30

4 03 01 30 1 31–37

4 03 01 40 1 38–

Vuosiluokkia 7–9 käsittävän koulun rehtori tai yhtenäinen peruskoulu

4 03 01 10 2 –6

4 03 01 20 2 7–14

4 03 01 30 2 15–19

4 03 01 40 2 20–24

4 03 01 50 2 25–44

4 03 01 60 2 45–

Soveltamisohje

Rehtorin palkkauksessa tulee soveltaa palkkaperusteryhmien määrää korkeampaa hinnoittelukohtaa, jos tämä on perusteltua rehtorin alaisen muun kuin opetushenkilöstön suurella määrällä tai rehtorin hallinnollisen työn kuormittavuudella.

Rehtorin palkka ei välttämättä määräydy suoraan palkkaperusteryhmien mukaan vaan tehtäväkohtaisessa palkassa tulee huomioon otettavaksi tehtävän vaativuuden arviointi, joka määräytyy paikallisen palkkausjärjestelmän mukaan.

Rehtorin tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä otetaan huomioon, mitä OVTESin osion A 6 ja 10 §:ssä on määrätty.

Palkkaperusteryhmissä tapahtuneet vähäiset muutokset eivät automaattisesti muuta rehtorin palkkausta, jos työn vaativuus ei perustellusti muutu

- 2 mom.** Rehtorin palkka-asteikko määräytyy vuosiluokkien 7–9 määräyksen mukaan myös silloin, jos rehtorinviran haltija on määrätty vastaamaan

- a. vuosiluokkien 1–9 koulusta tai
- b. vuosiluokkien 1–6 koulusta, jossa on lisäksi vähintään kuusi erityisopetuksen palkkaperusteryhmää.

Koululla tarkoitetaan tässä yhtä hallinnollisesti itsenäistä koulua tai useampia itsenäisiä kouluja, joiden rehtorin tehtävät on määrätty yhdelle rehtorinviran haltijalle.

Pöytäkirjamerkintä

Määräyksen b-kohtaa sovelletaan edelleen niissä vuosiluokkien 1–6 kouluissa, joissa määräystä on sovellettu lukuvuonna 2022–2023 rehtoriviranhaltijaan ja tilanne on säilynyt tämän rehtoriviranhaltijan osalta ennallaan (ks. yk 5/2023). Palkkaperusteryhmät erityisopetuksen osalta lasketaan tällöin B 2 §:n siinä muodossa, jossa sitä on sovellettu sopimuksessa 2020–2021.

- 3 mom. Rehtorin, jolla ei ole asetuksen (986/1998) mukaista kelpoisuutta, palkka-asteikon alaraja on 3–15 % yllä esitettyjen asteikkojen alarajaa alempi.

3a § Erityiskoulun rehtorin tehtäväkohtainen palkka (voimaan 1.8.2025)

Erityiskoulun rehtorin tehtäväkohtainen palkka määräytyy koulun oppilaiden/oppilaspaikkojen ja rehtorin alaisen henkilöstön yhteismäärän mukaan. Tehtäväkohtainen palkka, ks. palkkaliite.

Erityiskoulun rehtori

4 03 01 10 4 oppilaiden ja henkilöstön yhteismäärä –100

4 03 01 20 4 oppilaiden ja henkilöstön yhteismäärä 101–200

4 03 01 30 4 oppilaiden ja henkilöstön yhteismäärä 201–

Soveltamisohje

Erityiskoulun rehtorin palkka ei välttämättä määräydy suoraan oppilaiden/oppilaspaikkojen ja rehtorin alaisen henkilöstön yhteismäärän mukaan vaan tehtäväkohtaisessa palkkauksessa tulee huomioon otettavaksi rehtorin tehtävän vaativuus ja hallinnollisen työn kuormittavuus. Koulun oppilasmäärässä ja/tai rehtorin alaisen henkilöstön määrässä tapahtuneet vähäiset muutokset eivät automaattisesti muuta rehtorin palkkausta, jos työn vaativuus ei perustellusti muutu.

5 § Peruskoulun ja lukion apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka (voimaan 1.8.2025)

Peruskoulu (4 03 02 00 0)

Lukio (4 04 02 00 0)

Kokonaistyöaikaan ja -palkkaukseen otetun peruskoulun tai lukion apulaisrehtorin viran haltijan tehtäväkohtainen palkka määrätään asteikosta, joka on 7 % alempi kuin ao. koulun rehtorin hinnoittelutunnuksen palkka-asteikko.

Jos erityiskoulussa on virka-apulaisrehtori, määräytyy hänen peruspalkkansa euromäärä saman hinnoittelukohdan mukaan kuin koulun rehtorin. Apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka on - 7 % rehtorin euromääräistä palkkaa alempi. Apulaisrehtorin hinnoittelutunnus on 4 03 02 00 0.

6c § Vuosityöaikaan otetun aikuislukion opinto-ohjaajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan tehtäväkohtainen palkka (B13c §:n mukaisessa työajassa) (voimaan 1.8.2025)

1 mom. Aikuislukion opinto-ohjaajan kelpoisuuden omaavan opinto-ohjaajan (4 04 04 08 8) peruspalkka I ja II kalleusluokassa, ks. palkkaliite. Päätoimisen tuntiopettajan, jolla on aikuislukion opinto-ohjaajan kelpoisuus (4 04 07 08 8) peruspalkka I ja II kalleusluokassa, ks. palkkaliite.

2 mom. Opettajan hitu (4 04 04 08 9 tai hitu 4 04 07 08 9), jolla ei ole aikuislukion opinto-ohjaajan kelpoisuutta, mutta jolla on muu lukio-opetuksen tai peruskoulun opettajan kelpoisuus, palkka on enintään 5 % 1 momentin mukaista peruspalkkaa alempi. Opettajan kelpoisuutta vailla olevan opinto-ohjaajan peruspalkka on enintään 30 § alempi.

6d § Vuosityöaikaan otetun aikuislukion erityisopettajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan tehtäväkohtainen palkka (B 13d §:n mukaisessa työajassa) (voimaan 1.8.2025)

1 mom. Aikuislukion erityisopettajan kelpoisuuden omaavan erityisopettajan (4 04 04 09 8) peruspalkka I ja II kalleusluokassa, ks. palkkaliite. Päätoimisen tuntiopettajan, jolla aikuislukion erityisopettajan kelpoisuus (4 04 07 09 8) peruspalkka I ja II kalleusluokassa, ks. palkkaliite.

2 mom. Opettajan (hitu 4 04 04 09 9 tai hitu 4 04 07 09 9), jolla ei ole aikuislukion erityisopettajan kelpoisuutta, mutta jolla on muu lukio-opetuksen tai perusopetuksen opettajan kelpoisuus, palkka on enintään 5 % 1 momentin mukaista peruspalkkaa alempi. Opettajan kelpoisuutta vailla olevan erityisopettajan peruspalkka on enintään 30 % alempi.

6e § Vuosityöaikaan otetun sairaalakoulun opettajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan tehtäväkohtainen palkka (B 13e § mukaisessa työajassa) (voimaan 1.8.2025)

- 1 mom.** Peruskoulun erityisopettajan kelpoisuuden omaavan erityisopettajan (4 03 04 08 1) peruspalkka I ja II kalleusluokassa, ks. palkkaliite.
Päätoimisen tuntiopettajan, jolla peruskoulun erityisopettajan kelpoisuus (4 03 07 08 1) peruspalkka I ja II kalleusluokassa, ks. palkkaliite.
- 2 mom.** Opettajan (hitu 4 03 04 08 5 tai 4 03 07 08 5), jolla ei ole peruskoulun erityisopettajan kelpoisuutta, mutta jolla on muu perusopetuksen tai lukio-opetuksen opettajan kelpoisuus, palkka on enintään 5 % 1 momentin mukaista peruspalkkaa alempi. Opettajan kelpoisuutta vailla olevan erityisopettajan peruspalkka on enintään 30 % alempi.

8 § Vuosisidonnainen lisä (voimaan 1.8.2025)

Opetushenkilöstön vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät osion A 12–18 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat (ks. myös palkkaliite):

Voimassa 1.8.2025 alkaen	5 v.	8 v.	10 v.	15 v.	20 v.
Rehtori ja apulaisrehtori	—	—	5 %	5 %	10 %
Peruskoulun aineenopettaja, luokanopettaja (hinnoittelu 4 03 04 02 8 ja ptuo 4 03 07 05 4), erityisopetuksen opettaja ja päätoiminen tuntiopettaja	4 %	3 %	6 %	6 %	6 %
Luokanopettaja ja vastaava päätoiminen tuntiopettaja (pois lukien hinnoittelut 4 03 04 02 8 ja 4 03 07 05 4)	3 %	3 %	6 %	6 %	6 %
Peruskoulun vuosityöajassa oleva oppilaanohjauksen lehtorinviran haltija	2 %	2 %	5 %	11 %	—
Esiluokanopettaja ja vastaava päätoiminen tuntiopettaja	6 %	2 %	9 %	6 %	6 %
Lukion/aikuislukion aineenopettaja ja päätoiminen tuntiopettaja	6 %	2 %	10 %	4 %	6 %
Lukion ja aikuislukion vuosityöajassa oleva opinto-ohjaajan ja erityisopettajan viranhaltija ja päätoiminen tuntiopettaja sekä vuosityöajassa oleva sairaalakoulun opettajan viranhaltija ja päätoiminen tuntiopettaja	2 %	3 %	5 %	11 %	—

10 § Rehtorinviranhaltijan opetustuntimäärä (voimaan 1.8.2025)

- 1 mom.** Vuosiluokkien 1–6 koulu (alakoulu) rehtorin viikoittainen opetustuntien lukumäärä on seuraava:

Koulun palkkaperusteryhmien lukumäärä	Opetustunnit viikossa
12–17	10–12
18–23	9–11
24–29	6–9
30–35	4–6
36–41	3–5
42–	–2

- 2 mom.** Vuosiluokkien 7–9 koulu (yläkoulu) tai yhtenäinen peruskoulu rehtorin viikoittainen opetustuntien lukumäärä on seuraava:

Koulun palkkaperusteryhmien lukumäärä	Opetustunnit viikossa
1–3	9–11
4–9	7–9
10–20	5–7
21–25	4–6
26–30	2–4
31–	–2

- 3 mom.** Kahden tai useamman peruskoulun yhteisen rehtorin opetustuntimäärä määräytyy vuosiluokkien 1–6 tai 7–9 koulun mukaan samoin perustein kuin hänen palkkauksensa (ks. 3 § 2 mom.) pitäen perusteena koulujen yhteenlaskettua palkkaperusteryhmien määrää.

Soveltamisohje 1–3 momentit

Rehtorille voidaan määrätä opetustunteja kaksi tuntia vähemmän kuin koulun palkkaperusteryhmien määrä osoittaa, jos koulun hallinnollisen työn määrä on suuri. Rehtorin hallinnolliseen työhön vaikuttaa esimerkiksi muun henkilöstön kuin opetushenkilöstön määrä. Rehtorin hallinnollisen työn kuormittavuutta arvioitaessa huomioidaan koulun apulaisrehtori-/apulaisjohtajaratkaisut. Rehtorin opetustunteja ei tarvitse määrätä työjärjestykseen kiinnitettynä opetuksena.

Rehtorin opetusvelvollisuutta ei muuteta palkkaperusteryhmissä tapahtuneiden vähäisten muutoksien vuoksi, jos rehtorin työn kokonaismäärän kuormittavuus pysyy ennallaan. Rehtorille voidaan määrätä opetustunteja enintään kaksi tuntia enemmän kuin koulun palkkaperusteryhmien määrä osoittaa. Hallinnollisen työn tulee tässä tilanteessa todennetusti vastaavasti vähentyä. Suurempi

opetustuntimäärä tulee olla perusteltavissa opetuksen järjestämiseen liittyvällä poikkeuksellisella tilanteella (ks. B liite 1 9 § 5 mom.).

- 4 mom.** Erityiskoulun rehtorin vuotuinen opetustuntimäärä on enintään 13 tuntia viikossa, jos rehtorin tehtäväkohtainen palkka määräytyy hinnoittelutunnuksen 4 03 01 10 4 mukaan. Rehtorin tehtäväkohtaisen palkan määräytyessä muiden hinnoittelutunnuksien mukaan voi rehtorin opetustuntimäärä olla enintään 6 tuntia viikossa.

Soveltamisohje

Rehtorin opetustunteja ei tarvitse määrätä työjärjestykseen kiinnitettynä opetuksena.

- 5 mom.** Peruskoulun rehtori (1–4 mom.), lukuun ottamatta 1 ja 2 momentin rehtoria, jonka opetustuntimäärä viikossa on enintään 2, saa lukea opetustuntimääräänsä seuraavat tehtävät:
- a) luokanvalvontatyö
 - b) fysiikan ja kemian demonstraatioiden valmistelutyö (myös henkilökohtaisen palkanlisän osalta)
 - c) biologian demonstraatioiden valmistelutyö ja
 - d) tukiopetuksen antaminen.
- 6 mom.** Peruskoulun rehtorin (1–4 mom.), lukuun ottamatta 1 ja 2 momentin rehtoria, jonka opetustuntimäärä viikossa on enintään 2, opetustuntimäärään voidaan erityisestä syystä lukea lisäksi seuraavat tehtävät:
- e) kirjaston hoitotyö
 - f) biologian, fysiikan ja kemian kokoelmien hoitotyö
 - g) yhteisten musiikkiesitysten hoitotyö
 - h) oppilaan ohjaus
 - i) kerhotyö
- 7 mom.** Lukion rehtorin vuotuinen opetustuntimäärä vahvistetaan paikallisesti enintään 418 tuntiin. Lukion rehtorin vuotuinen opetustuntimäärä voidaan kuitenkin määrätä enintään 456 tuntiin. Tällöin oppilaitoksessa voi olla enintään 100 opiskelijaa eikä rehtorin virantoimitusvelvollisuuteen kuulu perusopetuksen rehtorin tehtävät tai suuremman opetustuntimäärän määräämiselle on muu perusteltu syy.
- 8 mom.** Aikuislukion rehtorin vuotuinen opetustuntimäärä vahvistetaan paikallisesti enintään 363 tuntiin. Opetustuntimäärään voi sisältyä äidinkielen ja kirjallisuuden harjoitusten ohjaus- ja valvontatehtäviä (liite 3 6 § 2 mom.) ja kesäkurssien järjestelytehtäviä (liite 3 9 §).

Soveltamisohje

Lukion/aikuislukion rehtorin opetustuntimäärää vahvistettaessa otetaan huomioon mm. oppilaitoksen koko, toiminta useassa toimipisteessä, oppilaitokselle määrätty erityinen koulutustehtävä, useamman oppilaitoksen johtaminen, rehtorin budjettivastuu ja muut paikalliset erityisolosuhteet.

12 § Peruskoulun ja lukion apulaisrehtorin työaika ja opetustuntimäärä (voimaan 1.8.2025)

- 1 mom.** Kokonaistyöaikaan ja -palkkaukseen otetun apulaisrehtorin viran haltijan työaika määräytyy 9 § mukaan.
- 2 mom.** Apulaisrehtorin opetustuntimäärä on vähintään ao. koulun rehtorin opetustuntimääräasteikon yläraja. Opetustuntimäärää vahvistettaessa otetaan huomioon koulun/oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet. Työnantaja voi päättää lukion apulaisrehtorin opetustuntimäärän lukuvuosittain em. alemmaksi enintään 3 viikkotunnilla paikallisista erityisolosuhteista johtuvalla perusteella.

Erityiskoulun virka-apulaisrehtorin opetustuntimäärä on aina vähintään rehtorille määrätty opetustuntimäärä. Jos rehtorille ei ole määrätty opetusta, on virka-apulaisrehtorin opetustuntimäärä ko. rehtorin hinnoittelutunnuksen mukaisen opetustuntimäärän yläraja.

13c § Vuosityöaikaan otetun aikuislukion opinto-ohjaajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan työaika (B 6c §:n palkkausmääräys) (voimaan 1.8.2025)

- 1 mom.** Vuosityöaikaan otetun opinto-ohjaajan vuosityöaika on 1216, josta 304 tunnin osalta opettaja saa valita tehtävän työn ajan ja paikan.

Soveltamisohje

Ennen lukuvuoden alkua opettajalle on vahvistettava työajan käyttösuunnitelma, joka sisältää opetus- ja ohjaustyön sisällön määrän sekä opettajan muut tehtävät.

Jos työkauden aikana on tarpeen muuttaa vahvistettua työajankäyttösuunnitelmaa, tehdään se poistamalla tai vaihtamalla opettajalle määrättyjä töitä ja tehtäviä. Työajan käyttösuunnitelman toteutumista seurataan ja arvioidaan syys- ja kevätlukukauden päättyessä.

Paikan ja ajan suhteen valinnainen työaika on tarkoitettu mm. opinto-ohjauksen kurssien valmistelutyöhön ja siihen liittyvän opetusmateriaalin

kokoamiseen ja valmistamiseen ja mm. yhteistyöhön työelämän ja korkeakoulujen kanssa.

- 2 mom.** Opinto-ohjaajan työnantajan määrättävissä olevasta työajasta 30–50 tuntia on sijoitettavissa koulun kesäkeskeytysaikaan. Koulun kesäkeskeytysajaksi katsotaan 38 työviikon ulkopuolinen aika.
- 3 mom.** Vuosityöaika 1216 tuntia on ylitettävissä enintään 100 tunnilla, jos opinto-ohjaajalle työajankäyttösuunnitelmassa määrättyä opetus- tai ohjaustyötä ei ole vähennettävissä ja ylitystarve liittyy aikuislukion hanketyöhön tai muihin erillistehtäviin. Vuosityöajan ylittämisestä sovitaan opinto-ohjaajan kanssa. Ylitettävällä työajalla tehtävät työt suunnitellaan erillisellä työaikasuunnitelmalla ja tästä työajasta on sijoitettavissa koulun keskeytysaikaan (38 työviikon ulkopuoliselle ajalle) enintään 30 tuntia. Vuosityöajan ylittävä työaika korvataan tuntipalkkiolla. Yhden tunnin hinta saadaan jakamalla varsinainen palkka luvulla 101.
- 4 mom.** Päätoimiseksi tuntiopettajaksi otetun aikuislukion opinto-ohjaajan vuosityöaika on vähintään 661 tuntia lukuvuoden työaikana tai vähintään keskimäärin 20 tuntia viikossa. Päätoimisen tuntiopettajan paikan ja ajan suhteen valinnaisen työajan osuus määräytyy 1 mom. mukaisesti. Alle 1216 tuntia tekevän tuntiopettajan palkka on samassa suhteessa alempi kuin hänelle määrätty työaika on täyttä työaikaa lyhyempi.

13d § Vuosityöaikaan otetun aikuislukion erityisopettajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan työaika (B 6d § palkkausmääräys) (voimaan 1.8.2025)

- 1 mom.** Vuosityöaikaan otetun erityisopettajan vuosityöaika on 1216, josta 304 tunnin osalta opettaja saa valita tehtävän työn ajan ja paikan.

Soveltamisohje

Ennen lukuvuoden alkua opettajalle on vahvistettava työajan käyttösuunnitelma, joka sisältää opettajan tehtävät. Näitä tehtäviä ovat mm. erityisopetus sekä erityisopettajan opiskelijan oppimisen tukeen liittyvä aikuislukion aineenopettajan tukevaan konsultoivaan rooliin liittyvät tehtävät sekä yhteistyö oppilashuollon kanssa.

Jos työkauden aikana on tarpeen muuttaa vahvistettua työajankäyttösuunnitelmaa, tehdään se poistamalla tai vaihtamalla opettajalle määrättyjä töitä ja tehtäviä. Työajan käyttösuunnitelman toteutumista seurataan ja arvioidaan syys- ja kevätlukukauden päättyessä.

Paikan ja ajan suhteen valinnainen työaika on tarkoitettu mm. erityisopetuksen ja opiskelijoiden oppimisen tuen valmisteluun liittyvään työhön.

- 2 mom.** Erityisopettajalle on työnantajan määrättävissä olevasta työajasta 6–30 tuntia sijoitettavissa koulun kesäkeskeytysaikaan lukuvuoden alkuun ennen opetuksen alkamista. Työajan sijoittamiselle opetuksellisen ajan ulkopuolelle tulee olla perusteltu syy. Koulun kesäkeskeytysajaksi katsotaan 38 työviikon ulkopuolinen aika.
- 3 mom.** Vuosityöaika 1216 tuntia on ylitettävissä enintään 100 tunnilla, jos opettajalle työajankäyttösuunnitelmassa määrättyä opetustyötä tai muuta erityisopettajan työtä ei ole vähennettävissä ja ylitystarve liittyy aikuislukion hanketyöhön tai muihin erillistehtäviin. Vuosityöajan ylittämisestä sovitaan erityisopettajan kanssa. Ylitettävällä työajalla tehtävät työt suunnitellaan erillisellä työaikasuunnitelmalla. Työaikaa on sijoitettavissa kesäkeskeytysaikaan (38 työviikon ulkopuoliselle ajalle), jos se on tehtävän luonteesta johtuen välttämätöntä. Vuosityöajan ylittävä työaika korvataan tuntipalkkiolla. Yhden tunnin hinta saadaan jakamalla varsinainen palkka luvulla 101.
- 4 mom.** Päätoimiseksi tuntiopettajaksi otetun aikuislukion erityisopettajan vuosityöaika on vähintään 661 tuntia lukuvuoden työaikana tai vähintään keskimäärin 20 tuntia viikossa. Päätoimisen tuntiopettajan paikan ja ajan suhteen valinnaisen työajan osuus määräytyy 1 mom. mukaisesti. Alle 1216 tuntia tekevän tuntiopettajan palkka on samassa suhteessa alempi kuin hänelle määrätty työaika on täyttä työaikaa lyhyempi.

13 e § Vuosityöaikaan otetun sairaalakoulun opettajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan työaika (B 6e § palkkausmääräys) (voimaan 1.8.2025)

- 1 mom.** Vuosityöaikaan otetun sairaalakoulun opettajan vuosityöaika on 1600 tuntia, josta vähintään 400 tunnin osalta opettaja saa valita tehtävän työn ajan ja paikan.

Soveltamisohje

Ennen lukuvuoden alkua opettajalle on vahvistettava työajan käyttösuunnitelma, joka sisältää opettajan tehtävät. Näitä tehtäviä ovat mm. opetus sekä opettajan erilainen ohjaus- ja neuvontapalvelutyö oppilaiden asioissa, konsultatiivinen työ, moniammatillinen yhteistyö ja verkostoyhteistyö sekä sairaalakoulun opettajan tehtävät oppilaiden koulunkäyntikyvyn kuntouttamiseen liittyen.

Jos työkauden aikana on tarpeen muuttaa vahvistettua työajankäyttösuunnitelmaa, tehdään se poistamalla tai vaihtamalla opettajalle määrättyjä töitä ja tehtäviä. Työajan käyttösuunnitelman toteutumista seurataan ja arvioidaan syys- ja kevätlukukauden päättyessä.

Paikan ja ajan suhteen valinnainen työaika on tarkoitettu mm. erilaisen konsultatiivisen työn suunnitteluun ja valmisteluun sekä opetuksen suunnitteluun ja jälkikäteistöön.

- 2 mom.** Sairaalakoulun opettajalle on työnantajan määrättävissä olevasta työajasta 30–50 tuntia sijoitettavissa koulun kesäkeskeytysaikaan.
- 3 mom.** Vuosityöaika 1600 tuntia on ylitettävissä enintään 100 tunnilla, jos opettajalle työajankäyttösuunnitelmassa määrättyä opetustyötä tai muuta opettajan työtä ei ole vähennettävissä ja ylitystarve liittyy sairaalakoulun erityistehtäviin kuten oppilaan siirtymis- ja palautuskonsultaatioon. Vuosityöajan ylittämisestä sovitaan opettajan kanssa. Ylitettävällä työajalla tehtävät työt suunnitellaan erillisellä työaikasuunnitelmalla. Työaikaa on sijoitettavissa kesäkeskeytysaikaan, jos se on tehtävän luonteen takia välttämätöntä. Vuosityöajan ylittävä työaika korvataan tuntipalkkiolla. Yhden tunnin hinta saadaan jakamalla varsinainen palkka luvulla 133.
- 4 mom.** Päätoimiseksi tuntiopettajaksi otetun sairaalakoulun opettajan vuosityöaika on vähintään 870 tuntia lukuvuoden työaikana tai vähintään keskimäärin 23 tuntia viikossa. Päätoimisen tuntiopettajan paikan ja ajan suhteen valinnaisen työajan osuus määräytyy 1 mom. mukaisesti. Alle 1600 tuntia tekevän tuntiopettajan palkka on samassa suhteessa alempi kuin hänelle määrätty työaika on täyttä työaikaa lyhyempi.

14 § Opettajatyöpäivät (voimaan 1.8.2025)

- 1 mom.** Toistaiseksi palveluksessa olevalla sekä määräaikaisella vähintään lukuvuoden työajaksi otetulla viranhaltijalla on velvollisuus varsinaisten koulupäivien ja muun työvelvollisuuden lisäksi osallistua opinto- ja suunnittelutyöhön. Työaikaa näihin tehtäviin on käytettävissä 18 tuntia. Työaika ei sisällä mahdollista matka-aikaa tai ruokailuaikaa. Opinto- ja suunnittelutyöllä tarkoitetaan työnantajan määräämää muuta opettajatyötä kuin opetusta. Työaikaa voidaan käyttää myös työnantajan hyväksymään opettajan omaehtoiseen kouluttautumiseen.

Soveltamisohje

Käytettävissä oleva työaika on sijoitettavissa työnantajan päättämällä tavalla. Tällä tarkoitetaan 18 tunnin työajan jaksoittamista opetuksettomille päiville korkeintaan kolmen päivän ajalle, jolloin päivän pituus on vähintään 4 ja korkeintaan 6 tuntia. Näitä päiviä voivat olla arkipäivät kesäkeskeytysaikaana välittömästi ennen tai jälkeen lukukauden työaikaa tai lukuvuoden työajan aikana lauantaipäivät. Työaikaa voidaan käyttää myös lyhyempinä vähintään 2 tunnin jaksoina oppilastyöpäivinä.

Opettajatyöpäivien työaikaan on täysimääräisesti velvoitettu opettaja, joka tekee täyttä työaikaa. Osa-aikaisesti virkaansa hoitavan velvoitetta

määrättäessä sovelletaan osa-aikaprosenttia (A 42 §). Lukuvuoden työajaksi otetulla tarkoitetaan myös viranhaltijaa, joka on toisiaan seuraavissa katkeamattomissa virkasuhteissa.

Esimerkki 1. Opettajatyöajan sijoittaminen lukuvuoden aikana

Toistaiseksi voimassa olevassa virkasuhteessa olevalle opettajaviranhaltijalle opettajatyöpäivien työaika on suunniteltu niin, että opettajatyöaikaa sijoitetaan kolmeen opetuksettomaan päivään ja kahteen oppilastyöpäivään. Koulutyö alkaa elokuussa keskiviikkona. Edeltävät kesäkeskeytyspäivät maanantai ja tiistai ovat opettajatyöpäiviä. Molempien päivien pituus on 4 tuntia. Yksi opettajatyöpäivä pidetään marraskuussa lauantapäivänä. Päivän pituus on 5 tuntia. Kevätlukukauden aikana opettajatyöaikaa käytetään kahtena oppilastyöpäivänä. Näiden tilaisuuksien yhteiskesto on 5 tuntia (3 tuntia ja 2 tuntia).

Esimerkki 2. Määräaikaiset yhteensä lukuvuoden työajan kestävät virkasuhteet

Opettaja on otettu määräaikaiseen virkasuhteeseen ajalle 1.8.–31.1. Opettajalle annetaan uusi viranhoidomääräys tammikuussa ajalle 1.2.–1.6. (1.6. on vk 22 lauantapäivä). Opettajan virkasuhde kestää kokonaisuudessaan vähintään lukuvuoden työajan. Opettajan palkka määräytyy vähintään täyden opetusvelvollisuustuntimäärän mukaan. Koululla on käytetty opettajatyöpäivien työaikaa vuoden loppuun mennessä 12 tuntia, joihin opettajaa ei ole voitu velvoittaa osallistumaan. Opettajalle voidaan määrätä opettajatyöaikaa 6 tuntia virkasuhteen opetuksellisen ajan aikana.

Esimerkki 3. Osa-aikaisesti virkaansa hoitavan opettajatyöaika

Opettajan viran opetusvelvollisuus on 24. Opettaja hoitaa virkaansa osa-aikaisena. Opettajan opetustuntimäärä /viikko on 18 (työaikaprosentti 75 %). Opettajalle voidaan määrätä opettajatyöaikaa 13,5 tuntia. Rehtori on määrännyt opettajatyöajan seuraavasti. Koulutyö alkaa elokuussa tiistaina. Maanantai on lukuvuoden suunnittelupäivä, johon opettaja määrätään osallistumaan. Suunnittelutyöpäivän pituus on 5 tuntia. Yksi opettajatyöpäivä pidetään marraskuussa lauantapäivänä. Päivän pituus on 5 tuntia. Rehtori on hyväksynyt lisäksi opettajan omaehtoiseen kouluttautumiseen 3,5 tuntia.

2 mom.

1 momentissa mainitun opinto- ja suunnittelutyöajan lisäksi työnantaja voi määrätä viranhaltijan osallistumaan suunnitteluun, koulutukseen ja työyhteisön kehittämiseen varsinaisten koulupäivien ja muun määrätyn työvelvollisuuden lisäksi enintään 12 tuntia lukuvuoden aikana.

3 mom. Jos 2 momentissa tarkoitettua työaikaa pidetään opetuksettomana päivänä, on päivän pituus vähintään 4 tuntia ja enintään 6 tuntia. Tällainen kehittämispäivä on ajoitettava välittömästi lukuvuoden työajan päättymisen/alkamisen yhteyteen tai lukuvuoden työaikana lauantaipäivään. Näitä päiviä opetuksettomana aikana voi olla korkeintaan kaksi. Työaikaa voidaan käyttää myös lyhyempinä vähintään 2 tunnin jaksoina oppilastyöpäivien aikana.

Kehittämistyöaika maksetaan aina tuntipalkkioperusteisesti. Kehittämistyöajasta maksettavan tunnin hinta saadaan jakamalla opettajan varsinainen kuukausipalkka luvulla 152. Tuntipalkkiot maksetaan viimeistään työaikaa seuraavan kuukauden loppuun mennessä.

Soveltamisohje

2 momentin mukaiseen opettajatyöaikaan osallistuu, sen mukaan kuin työnantaja määrää, koko kunnan opettajisto (esim. opetussuunnitelmien päivittäispäivä, koulutyön arvioinnin perusteet -päivä, työyhteisön kehittämispäivä), osa kunnan opettajista (esimerkiksi vuosiluokkien 7–9 opettajat) tai osa jonkin koulun opettajista (koulujen välinen yhteistyön kehittämisryhmä jne.). Vastaavien mm. koululainsäädännön tarkoittamien asioiden työstämiseen voi luonnollisesti käyttää 1 momentin mukaisia opettajatyöpäiviä, lukuvuoden aikana pidettäviä opettajakokouksia sekä opettajan viikoittaista suunnittelutyöaikaa.

4 mom. 1.10.2007–31.7.2028 poistettu

14a § Työajan vaihtaminen

Opetustyötä voidaan sopia lukuvuoden aikana vaihdettavaksi enintään 114 tuntia kehittämistyöhön / mentorointi- ja/tai tutorointityöhön.

Soveltamisohje

Määräys mahdollistaa opettajan ja rehtorin sopimaan opetustuntien vaihtamisen kehittämistyöhön / mentorointi- ja/tai tutorointityöhön. Opetustunteja voidaan lukuvuoden aikana vaihtaa enintään 114 tuntia. Vaihtamiseen sovelletaan kerrointa 1,5 jolloin 114 opetustuntia vastaa 171 kehittämistyöajan / mentorointi- ja/tai tutorointityön tuntia. Opettaja ja rehtori sopivat millaisiin tehtäviin tämä työaika käytetään. Työaikaa voidaan sopia käytettäväksi myös esimerkiksi opettajan osaamisen kehittämiseen tai työhyvinvointia tukevaan toimintaan.

Esimerkki

Opettajan opetusvelvollisuus on 24 vvt:a, joka on vuotuisena opetusvelvollisuutena 912 vvt. Opettaja ja rehtori sopivat työajan vaihtamisesta tutorointityöhön sen enimmäismäärän eli 114 opetusvelvollisuustunnin verran. Tutorointityötä kertyy varsinaisella

palkalla korvattavaksi 171 tuntia ja opetusta jää 798 tuntia. Opetusta määrätään kuitenkin 38 tuntia enemmän. Se korvataan opettajalle ylitunteina vuosiviikkoylituntipalkkiona (A 26 § 1 mom. – 4 mom.).

16 § Opettajaviranhaltijan tuntien kokoamisjärjestys (voimaan 1.8.2025)

Jos peruskoulun opettaja opettaa lisäksi lukiossa/aikuislukiossa tai lukion/aikuislukion opettaja opettaa lisäksi peruskoulussa, tuntien kokoamisjärjestys on seuraava:

Peruskoulun opettaja opettaa lisäksi lukiossa/aikuislukiossa:	Lukion/aikuislukion opettaja opettaa lisäksi peruskoulussa:
1 peruskoulun opetustunnit	1 lukion opetustunnit kertoimineen
2 peruskoulun opetusvelvollisuuteen luettavissa olevat tehtävät	2 lukion opetusvelvollisuuteen luettavissa olevat tehtävät
3 lukion opetustunnit kertoimineen	3 peruskoulun opetustunnit
4 lukion opetusvelvollisuuteen luettavissa olevat tehtävät	4 peruskoulun opetusvelvollisuuteen luettavissa olevat tehtävät

Soveltamisohje

Demonstraatioiden valmistelutunnit rinnastetaan oppitunteihin. Opettajan toisessa koulumuodossa antamat oppitunnit vaikuttavat demonstraatiotunteihin siltä osin, kuin niitä luetaan kyseisen opettajan opetusvelvollisuuteen.

Määrättäessä peruskoulun opettajanviran haltijalle ylitunteja/erityistehtäviä lukiosta maksetaan ne lukion tuntiopetuspalkkioperusteen mukaan (ks. liite 1 26 § 5 mom.). Jos lukion opettajanviran haltijalle määrätään ylitunteja/erityistehtäviä peruskoulusta, ne maksetaan peruskoulun tuntiopetuspalkkioperusteen mukaan (ks. liite 2 13 § 2 mom.).

Ylioppilaskokeen tarkastuksesta ja arvostelusta maksettava euromääräinen korvaus on muunnettavissa opetusvelvollisuustunneiksi ja luettavissa opetusvelvollisuuteen, jos viranhaltijan opetusvelvollisuus jäisi muuten vajaaksi tai tuntiopettajan päätoimisuuden täyttyminen tätä edellyttäisi (ks. liite 2 8 § 2 mom.). Tuntien kokoamisjärjestyksessä se toteutetaan aina viimeisenä.

17 § Demonstraatioiden valmistelutunnit (voimaan 1.8.2025)

Fysiikan ja kemian sekä biologian luokkatuntien demonstraatioiden viikoittaisia valmistelutunteja luetaan viranhaltijan opetusvelvollisuuteen alla olevan taulukon mukaisesti. Määräystä sovelletaan peruskoulun aineenopettajanviran haltijaan tai vuosiluokkia 7–9 opettavan erityisopettajan/erityisluokanopettajanviran haltijan/ luokanopettajanviran haltijan sekä lukion ja aikuislukion aineenopettajan viranhaltijaan.

Demonstraatiokorvaustaulukko

Peruskoulu ja lukio	
Fysiikan ja kemian luokkatunnit	Demonstraatiotunnit
2,50–7,49	1
7,50–12,49	2
12,50–17,49	3
17,50–22,49	4 jne.
Aikuislukio	
Fysiikan ja kemian luokkatunnit	Demonstraatiotunnit
5–14,99	1
15–24,99	2
25–	3
Peruskoulu, lukio ja aikuislukio	
Biologian luokkatunnit (ei maantieto)	Demonstraatiotunnit
10–29,99	1
30–	2

18 § Kiertämisestä tulevan työn korvaaminen opettajalle

- 1 mom.** Jos opettajanviran haltija opettaa kahdessa tai useammassa toimipaikassa ja hän joutuu vaihtamaan toimipaikkaa työsuunnitelman mukaan kesken päivän (keskimäärin 1 tai 2), korvataan vaihdoista palkkaliitteen mukainen euromääräinen korvaus. Jos vaihtoja on kolme tai neljä viikossa, maksetaan korvaus 50 % korotettuna. Jos vaihtoja on 5 viikossa tai enemmän, maksetaan korvaus kaksinkertaisena.

Soveltamisohje

Määräyksen mukaista korvausta ei makseta, jos toimipaikkojen välinen matka on alle 2 kilometriä.

- 2 mom.** Määräystä voidaan poikkeuksellisesti soveltaa myös opettajaviranhaltijaan, joka opettaa kahdessa tai useammassa toimipaikassa, vaikka toimipaikkavaihdoksia ei olisi kesken päivän. Määräyksen soveltamisen edellytyksenä tulee tällöin olla paikallisista koulutuksenjärjestämiseen

liittyvistä erityisolosuhteista johtuva syy. Tällaisena syynä voidaan pitää toimipaikkojen välisiä pitkiä etäisyyksiä tai saaristo-olosuhteita, jolloin oppilaiden/opiskelijoiden vähäisen määrän vuoksi kiertävien opettajien käyttäminen on välttämätöntä. Toimipaikkojen välisten etäisyyksien tulee olla vähintään 40 km. Palkkaliitteen mukainen euromääräinen korvaus maksetaan, jos opettajalla on kaksi toimipaikkaa. Jos toimipaikkoja on kolme tai enemmän, maksetaan korvaus 50 % korotettuna. Korotettua korvausta sovelletaan myös, jos toimipaikkojen välinen etäisyys on vähintään 80 km.

Soveltamisohje

Tämän pykälän määräyksiä (1 mom. ja 2 mom.) sovelletaan myös päätoimisiin tuntiopettajiin. Yhteispäätoimisiin tuntiopettajiin määräys tulee sovellettavaksi, jos kyseessä on saman koulutuksenjärjestäjän peruskoulu/lukio.

Määräys ei korvaa KVTES liite 16 mukaan maksettavaa matkakustannusten korvausta

3 mom.

Jos opettajaviranhaltijan opetusvelvollisuustuntimäärän täyttyminen sitä edellyttää tai jos määräystä sovelletaan päätoimiseen tuntiopettajaan, jonka opetusvelvollisuus on vajaa, tämän määräyksen mukainen korvaus on luettavissa opetusvelvollisuuden täytteenä seuraavasti:

Kiertämisestä maksettava euromääräinen korvaus/opettajan täyttä opetusvelvollisuutta vastaava varsinainen palkka kuukaudessa x opettajan opetusvelvollisuus.

Esimerkki 1:

Päätoimisella tuntiopettajalla (opv 20) on opetussuunnitelman mukaan opetustunteja yhteensä 16 tuntia viikossa. Opettajan hinnoittelutunnus on 4 03 07 03 8 ja hänellä on täydet vuosisidonnaiset lisät. Hänelle on tehty työsuunnitelman siten, että hän opettaa koko lukuvuoden kahdessa eri toimipaikassa

- maanantaina ja tiistaina koululla A*
- keskiviikkona ja torstaina koululla B*
- perjantaina aamupäivän koululla A ja iltapäivän koululla B.*

Toimipaikkojen välinen matka on yli 2 kilometriä.

Opettaja siis opettaa kahdessa eri toimipaikassa, ja hän joutuu vaihtamaan toimipaikkaa työsuunnitelman mukaan kesken koulupäivän keskimäärin kerran viikossa. Kiertämisestä maksetaan opettajalle palkkaliitteen mukainen euromääräinen korvaus (osio B 18 § 1 mom.).

Opettajan opetusvelvollisuus on vajaa, joten euromääräinen korvaus on luettavissa opetusvelvollisuuden täytteeksi seuraavasti:

Kiertämisestä maksettava euromääräinen korvaus (125,46) / opettajan **täyttää opetusvelvollisuutta** vastaava varsinainen palkka kuukaudessa 3874,07 (tehtäväkohtainen palkka 3036,54 ja vuosisidonnainen lisä 837,53 = varsinainen palkka 3874,07) x opettajan opetusvelvollisuus (20) = opetusvelvollisuuden täyte 0,6476 ja pyöristys kahden desimaalin tarkkuudella = 0,65

Opettajalle maksetaan palkkaa 16,65 tunnilta, eli opettajan varsinainen palkka on $3874,07/20 \times 16,65 = 3225,16$ euroa.

Esimerkki 2:

Päätoimisella tuntiopettajalla (opv 24) on opetussuunnitelman mukaan opetustunteja yhteensä 17 tuntia viikossa. Opettajan hinnoittelutunnus on 4 03 07 05 6 ja hänellä ei ole yhtään vuosisidonnaista lisää. Hänelle on tehty työsuunnitelman siten, että hän opettaa koko lukuvuoden kahdessa eri toimipaikassa

- maanantaina aamupäivän koululla A ja iltapäivän koululla B
- tiistaina koululla A
- keskiviikkona aamun koululla A ja päivän koululla B ja iltapäivän koululla A
- torstaina aamupäivän koululla A ja iltapäivän koululla B
- perjantaina aamupäivän koululla A.

Toimipaikkojen välinen matka on yli 2 kilometriä.

Opettaja siis opettaa kahdessa eri toimipaikassa, ja hän joutuu vaihtamaan toimipaikkaa työsuunnitelman mukaan kesken koulupäivän keskimäärin neljä kertaa viikossa. Kiertämisestä maksetaan opettajalle palkkaliitteen mukainen euromääräinen korvaus 50 %:lla korotettuna (osio B 18 § 1 mom.).

Opettajan opetusvelvollisuus on vajaa, joten euromääräinen korvaus on luettavissa opetusvelvollisuuden täytteeksi seuraavasti:

Kiertämisestä maksettava euromääräinen korvaus (188,19) / opettajan **täyttää opetusvelvollisuutta** vastaava varsinainen palkka kuukaudessa (varsinainen palkka 2826,78) x opettajan opetusvelvollisuus (24) = opetusvelvollisuuden täyte 1,5977 ja pyöristys kahden desimaalin tarkkuudella = 1,60

Opettajalle maksetaan palkkaa 18,6 tunnilta eli opettajan varsinainen palkka on $2826,78/24 \times 18,6 = 2190,75$ euroa.

Esimerkit on laskettu 1.6.2022 voimassa olevien 1-kalleusluokan palkkojen ja palkkioiden mukaan.

19 § Koulu/oppilaitos ja kuntakohtainen lisätehtävä

- 1 mom.** Opettajanviran haltijalle, jolle määrätään koulu/oppilaitoskohtaisen opetuksen kehittämiseen, suunnitteluun tai hallintoon tai mentorointi- ja/tai tutorointityöhön liittyvä erikseen määrätty tehtävä, maksetaan tehtävän vaativuuden ja vastuullisuuden perusteella korvaus, jonka työnantaja vahvistaa palkkaliitteestä.
- 2 mom.** Peruskoulussa on käytettävä koulukohtaisesti laskettava palkkaliitteestä ilmenevä rahamäärä kuukaudessa 1 momentin mukaiseen tehtävään.
- 3 mom.** Jos vuosiluokkien 1–6 koululla ja/tai vuosiluokkien 7–9 koululla ja/tai erityiskoululla on yhteinen johtaja, 2 momentin euromäärä vahvistetaan vuosiluokkien 7–9 koulun kiintiön mukaan
- 4 mom.** Peruskoulujen, joilla ei ole käytettävissä 1–2 momentissa tarkoitettua koulukohtaista kiintiötä, palkkaperusteryhmien yhteenlasketun lukumäärän jokaista täyttä 10 palkkaperusteryhmää kohden kunnan toimivaltaisella viranomaisella on käytettävissä harkinnan mukaan palkkaliitteestä ilmenevä euromäärä kuukaudessa kunta- tai koulukohtaisen opetuksen kehittämiseen, suunnitteluun tai hallintoon edellä 1 momentissa tarkoitettujen perusteiden mukaisesti.
- 5 mom.** Lukiossa on käytettävä 1 momentissa mainittua tarkoitusta varten koulukohtaisesti laskettava palkkaliitteestä ilmenevä rahamäärä kuukaudessa.
- 6 mom.** Aikuislukiossa kunnan toimivaltaisella viranomaisella on käytettävissä harkinnan mukaan 1 momentissa mainittua tarkoitusta varten seuraava rahamäärä:
- Tehtävästä, johon on hyväksytty tavoitteet ja joiden toteutumisen seurannasta on etukäteen opettajan kanssa sovittu, maksetaan määrääkaikaisesti sen vaativuuden ja vastuullisuuden perusteella palkkaliitteestä ilmenevä euromäärä kuukaudessa jokaista päätoimista kymmentä aikuislukion viranhaltijaa ja aikuislukion tuntien varassa päätoimiseksi tulevaa tuntiopettajaa kohden.
- 7 mom.** Jos koulutuksen järjestämisen kannalta on tarpeen soveltaa tämän pykälän peruskoulua koskevia määräyksiä toisin, voi työnantaja halutessaan käyttää koulu/oppilaitoskohtaiseen lisätehtävän korvauksen osin kuntakohtaisesti.

Soveltamisohje

Koulukohtaisesti laskettava palkkaliitteestä ilmenevä rahamäärä (2 mom.) voidaan työnantajan harkinnan mukaan käyttää osin kuntakohtaisesti, jos se on koko kunnan opetuksen kehittämisen kannalta perusteltua eikä rahamäärän käyttäminen koulukohtaisesti ole tarkoituksenmukaista. Koulukohtaisesti tulee kuitenkin käyttää vähintään 70 % rahamäärästä.

Ennen päätöstä koulukohtaisen rahamäärän käyttämisestä kuntakohtaisesti, tulee asiasta käydä pääsopimuksen IV luvun 13 §:n 2 mom. mukaiset neuvottelut.

OSIO B, LIITE 1**PERUSKOULU****6 § Yhteissuunnittelutyöaika 1.2.2025–31.7.2028**

Opettajalle määrättyjen viikoittaisten opetus- ja muiden tehtävien lisäksi opettajan tulee osallistua koulussa opetuksen yhteissuunnitteluun, aineryhmittäisiin ja asiaryhmittäisiin neuvonpitoihin, kodin ja koulun väliseen yhteistyöhön sekä opetuksen suunnitteluun ja yhteiseen koulutukseen sekä koulun toiminnan kehittämiseen liittyvien tehtävien tekemiseen.

Yhteissuunnittelutyöajan kokonaismäärä lukuvuoden aikana on enintään 120 tuntia, mutta sitä tulee käyttää mahdollisuuksien mukaan tasaisesti koko lukuvuoden työaikana. Yhteissuunnittelutyöajan käyttö suunnitellaan oppilastyöpäiville.

Soveltamisohje

Työnantaja määrää yhteissuunnitteluajalla tehtävistä työtehtävistä. Yhteissuunnitteluajan käyttöä suunniteltaessa tulee huomioida, että työaika riittää suunnitelluille tehtäville. Työaika tulee jättää riittävästi opettajalle esim. kodin ja koulun väliseen yhteistyöhön. Työajan riittävyyttä tulee myös seurata lukuvuoden työkauden aikana.

Yhteissuunnitteluajan kokonaismäärä voi olla 120 tuntia niiden opettajien osalta, jotka tekevät täyttä työaika ja joiden palvelussuhde kestää vähintään lukuvuoden työajan. Osa-aikaisesti virkaansa hoitavilla sovelletaan osa-aikaprosenttia (A 42 §). Opettajilla, joiden virkasuhde kestää lyhyemmän ajan kuin lukuvuoden työajan, tulee yhteissuunnittelutyöajan määrä suhteuttaa virkasuhteen keston.

8 § koulunjohtajan tehtävien lukeminen opetusvelvollisuuteen, kun tehtävät on määrätty opettajaviranhaltijalle

- 1 mom.** Jos opettajanviran haltija määrätään hoitamaan yhden tai useamman vuosiluokkia 1–6 käsittävän koulun ja/tai erityiskoulun johtajan tehtävät, hänen opetusvelvollisuuteensa luetaan seuraava tuntimäärä.

Koulun/koulujen palkkaperusteryhmien lukumäärä	Tuntimäärä/ viikko
1–2	1
3	2
4–5	3
6–7	6
8	7
9–12	9
13–	12

2 mom. Jos vuosiluokkien 1–6 koululla ja erityiskoululla on yhteinen johtaja, määräytyy tuntimäärä edellä olevan taulukon mukaan kunkin koulun osalta erikseen, kuitenkin niin, että johtajalle jää opetustyötä vähintään neljä tuntia viikossa.

3 mom. Jos kahdella tai useammalla vuosiluokkien 1–6 koululla on yhteinen johtaja, työnantaja voi lukea koulun johtajan opetusvelvollisuuteen 1 momentin lisäksi enintään kaksi viikkotuntia.

Soveltamisohje 1–3 momentit

Palkkaperusteryhmien (osio B 2 §) laskentatavan muutos 1.8.2023 lukien ei ole sellaisenaan peruste muuttaa koulunjohtajalle myönnettyä opetusvelvollisuuteen lukemista hallinnollisten tehtävien vuoksi, jos viranhaltijan tehtäväkuva ja hallinnollisen työn määrä pysyy ennallaan

4 mom. Koulunjohtajan tehtävät voidaan määrätä poikkeuksellisesti yläkoulun tai yhtenäisen peruskoulun opettajaviranhaltijalle, jos tähän on paikallisista erityisolosuhteista johtuva syy. Tällaisena syynä voidaan pitää esimerkiksi pitkiä etäisyyksiä tai saaristo-olosuhteita, jolloin oppilaiden vähäisen määrän vuoksi rehtoriviran käyttäminen ei ole tarkoituksenmukaista. Koulunjohtajan käyttäminen yläkoulussa tai yhtenäisessä peruskoulussa voi olla perusteltua

myös tilanteessa, jossa sillä voidaan vaikuttaa kunnan rehtoriviranhaltijalle johdettaviksi määrättyjen koulujen lukumäärään.

Yläkoulun tai yhtenäisen peruskoulun koulunjohtajaan sovelletaan edellä mainittuja 1–3 momentin määräyksiä. Työnantaja voi lisäksi määrätä opettajaviranhaltijalle, jolle yläkoulun tai yhtenäisen peruskoulun koulunjohtajan tehtävät on määrätty, opetusvelvollisuuteen luettavaksi enintään 3 tuntia suuremman tuntimäärän, jos tämä on perusteltavissa paikallisilla erityisolosuhteilla. Johtajan opetustyön määrän tulee olla kuitenkin vähintään neljä tuntia viikossa.

9 § Apulaisjohtajan tehtävien lukeminen opetusvelvollisuuteen, kun tehtävät on määrätty opettajaviranhaltijalle (voimaan 1.8.2025)

1 mom. Jos opettajanviran haltija määrätään hoitamaan yhden tai useamman vuosiluokkia 1–6 käsittävän koulun apulaisjohtajan tehtävät, hänen opetusvelvollisuuteensa luetaan seuraava tuntimäärä:

Koulun/koulujen palkkaperusteryhmien lukumäärä	Tuntimäärä/viikko
24–29	1–3
30–35	3–6
36–41	6–9
42–	11–14

2 mom. Muun kuin 1 momentissa mainitun peruskoulun/peruskoulujen apulaisjohtajaksi määrätyn opettajanviran haltijan opetusvelvollisuuteen luettava tuntimäärä on seuraava:

Koulun/koulujen palkkaperusteryhmien lukumäärä	Tuntimäärä/viikko
13–20	3–6
21–25	5–10
26–30	8–16
31–	10–18

Soveltamisohje 1 ja 2 momenttiin

Jos koululle/kouluille on poikkeuksellisesti määrätty useampia apulaisjohtajia, jaetaan 1 tai 2 momentin määräysten mukaan määräytyvä tuntimäärä apulaisjohtajien kesken.

Erityiskoulussa apulaisjohtajaksi määrätyn opettajaviranhaltijan opetusvelvollisuuteen voidaan lukea enintään 6 tuntia, jos rehtoriin sovellettava hinnoittelutunnus on 4 03 01 10 4 ja vastaavasti 10 tuntia, jos rehtoriin sovellettava hinnoittelutunnus on 4 03 01 20 4 ja 18 tuntia, jos rehtoriin sovellettava hinnoittelutunnus on 4 03 01 30 4.

- 3 mom.** Jos peruskoululla ja lukiolla on yhteinen rehtorinviran haltija ja apulaisjohtajaksi on määrätty peruskoulun opettaja, peruskoulun ja lukion palkkaperusteryhmät lasketaan yhteen määriteltäessä 2 momentin mukaista tuntimäärää.

Soveltamisohje 1–3 momentit

Opettajaviranhaltijalle, jolle on määrätty apulaisjohtajan/apulaisrehtorin tehtävät voidaan hallinnollista työtä lukea opetusvelvollisuuteen suurempi tuntimäärä, kun koulun palkkaperusteryhmien määrä osoittaa, jos koulun hallinnollisen työn määrä on suuri. Koulun hallinnolliseen työhön vaikuttaa esimerkiksi koulun muun henkilöstön kuin opetushenkilöstön määrä. Opetusvelvollisuuteen luettava tuntimäärä voi olla enintään kaksi tuntia suurempi.

Työnantaja voi määrätä opettajaviranhaltijalle, jolle apulaisjohtajan/apulaisrehtorin tehtävät on määrätty opetusvelvollisuuteen luettavaksi edellä mainittua (1 mom. ja 2 mom.) enintään 3 tuntia suuremman tuntimäärän. Määräyksen tulee perustua paikallisiin erityisolosuhteisiin ja perusteet tulee arvioida lukuvuosittain. Tämän ylimääräisen opetusvelvollisuuden lukemisen edellytyksenä on, että nämä tunnit eivät ole ylitunteina.

Pöytäkirjamerkintä 3 momentti

Palkkaperusteryhmien (osio B 2 §) määräysmuutoksessa 1.8.2023 lukien on poistettu 2 momentti, jonka mukaan laskettiin lukion palkkaperusteryhmät. Jos peruskoululla ja lukiolla on määräyksen edellyttämällä tavalla apulaisjohtajaksi määrätty peruskoulun opettajaviranhaltija, määrätään opetusvelvollisuuteen lukeminen samoin perustein kuin lukuvuoden 2021–2022 osalta. Palkkaperusteryhmien laskentavan muutos 1.8.2023 lukien ei ole sellaisenaan peruste muuttamaan apulaisjohtajalle myönnettyä opetusvelvollisuuteen lukemista hallinnollisten tehtävien vuoksi, jos

opettajaviranhaltijan tehtäväkuva ja hallinnollisen työn määrä on pysynyt ennallaan

4 mom. Virantoimitusvelvollisuutta muuttamalla (KVhL 23 §) opettajaviranhaltijalle voidaan siirtää perustellusta syystä rehtorille määrättyjä hallinnollisia tehtäviä, ei kuitenkaan esimiestyötä. Hallinnollisen työn siirtäminen on mahdollista, jos vuosiluokkien 1–6 koulun palkkaperusteryhmien määrä on vähintään 36 ja muun peruskoulun palkkaperustetyöryhmien määrä on vähintään 26. Vuosiluokkien 1–6 koulussa opettajaviranhaltijan opetusvelvollisuuteen voidaan lukea enintään 5 tuntia ja muussa peruskoulussa enintään 7 tuntia hallinnollisia tehtäviä. Poikkeavaa työaikamääräystä voidaan soveltaa lukuvuosi kerrallaan.

Soveltamisohje

Määräystä sovelletaan vain, jos hallinnollisia tehtäviä ei ole siirrettävissä opettajaviranhaltijalle, jolle on määrätty apulaisjohtajan/-rehtorin tehtävät. **Erityiskoulussa määräystä voidaan soveltaa, jos se katsotaan tarkoituksenmukaiseksi.**

10 § Muiden kuin johtamistehtävien lukeminen opetusvelvollisuuteen

Ks. osion B 17 § (demonstraatioiden valmistelutunnit) ja 18 § (kiertävän opettajan työaika).

1 mom. Jos luokanopettajanviran haltijan luokkaan kuuluu kahden tai useamman vuosiluokan oppilaita, hänen opetusvelvollisuuteensa luetaan yksi vuosiviikkotunti. Vastaavasti menetellään erityisluokanopettajanviran haltijan osalta, lukuun ottamatta **toiminta-alueittain järjestettävää** opetusta.

2 mom. Jos luokanopettajanviran haltijan tai erityisluokanopettajanviran haltijan luokkaan kuuluu yksi tai useampi esiopetuksen oppilas, hänen opetusvelvollisuuteensa luetaan yksi vuosiviikkotunti. Edellä mainittua ei kuitenkaan sovelleta silloin, kun opetusryhmässä on vain pidennetyn oppivelvollisuuden piirissä olevia esiopetuksen oppilaita.

Soveltamisohje 1 ja 2 momenttiin

Määräysten soveltaminen edellyttää, että luokanopettaja tai erityisluokanopettaja opettaa 1 ja/tai 2 momentin luokalla vähintään puolet

koko opetusryhmän opetuksesta. 1 ja 2 momenttien molempien täyttyessä opetusvelvollisuuteen luetaan 2 vuosiviikkotuntia.

Määräystä sovelletaan myös päätoimiseen tuntiopettajaan, jos hän hoitaa vastaavaa yhdysluokantehtävää kuin luokanopettajaviran haltija tai erityisluokanopettajan viranhaltija.

- 3 mom.** Jos aineenopettajaviran haltija tai (aineenopetuksen) tuntiopettaja poikkeuksellisesti määrätään huolehtimaan vuosiluokkien 1–6 luokasta ja kyseisellä luokalla ei ole omaa luokanopettajaa, hänen opetusvelvollisuuteensa luetaan yksi vuosiviikkotunti
- 4 mom.** Jos opettajaviran haltijalle ei voida osoittaa hänen opetusvelvollisuutensa edellyttämää tuntimäärä, hänen opetusvelvollisuutensa luetaan osion A 23 §:n oppilaan ohjaus sekä tämän liitteen 11–20 §:n erityistehtävät tarpeellisilta osin.

15 § Ruokapalvelutoiminnan ohjaus ja valvonta

Määräys poistettu.

16 § AV-välineiden hoitotyö ja tietotekniikkavastaavan työ (voimaan 1.8.2025)

- 1 mom.** Audiovisuaalisten välineiden hoidosta maksetaan tehtävään määrätylle opettajaviran haltijalle seuraava korvaus:

7–9 vuosiluokkien koulu		
1–11	palkkaperusteryhmää	1 vuosiviikkotunti
12–	palkkaperusteryhmää	1 ½ vuosiviikkotuntia
1–6 vuosiluokkien koulu		
alle 12	palkkaperusteryhmää	½ vuosiviikkotuntia
12–19	palkkaperusteryhmää	1 vuosiviikkotuntia
20	palkkaperusteryhmää	1 ½ vuosiviikkotuntia

Jos vuosiluokkien 7–9 koululla ja lukiolla on yhteinen AV-välineistö, jota peruskoulun opettaja on määrätty hoitamaan, on opetusvelvollisuuteen luettava vuosiviikkotuntimäärä aina 1 ½.

Erityiskoulussa tehtävään määrätylle opettajaviranhaltijalle on opetusvelvollisuuteen luettava vuosiviikkotuntimäärä aina 1 vuosiviikkotuntia.

- 2 mom.** Tietokonelaitteiston hoidosta ja valvonnasta maksetaan tehtävään määrätylle tietotekniikan vastuuhenkilölle yhtä vuosiviikkotuntipalkkiota

vastaava korvaus ja vuosiluokilla 7–9, jossa luetaan tietotekniikkaa valinnaisaineena, kahta vuosiviikkotuntipalkkiota vastaava korvaus.

Soveltamisohje (1 ja 2 mom.)

AV-välineiden ja tietotekniikkavastaavan työn hoitajaksi määrätyle opettajanviran haltijalle yhtä vuosiviikkoylituntipalkkiota vastaava korvaus määräytyy hinnoittelutunnuksen 4 03 04 00 5 mukaan opetusvelvollisuudella 18 vuosiviikkotuntia.

17 § Oppilaskunnan ohjaustyö (voimaan 1.8.2025)

Vuosiluokkien 7–9 oppilaskunnan ohjaajaksi määrätyle opettajanviran haltijalle puolta vuosiviikkotuntipalkkiota vastaava korvaus kun koulussa on 1–6 palkkaperusteryhmää ja yhtä vuosiviikkotuntipalkkiota vastaava korvaus kun koulussa on 7–14 palkkaperusteryhmää ja puoltatoista vuosiviikkotuntipalkkiota vastaava tätä suuremmissa kouluissa.

Jos erityiskoululla on oppilaskunta, ohjaajaksi määrätyn opettajanviranhaltijan korvaus säilyy ennallaan. Jos oppilaskunnan ohjaustyö määrätään uutena tehtävänä, korvaus määrätään niin, että se vastaa puolta vuosiviikkotunnin palkkiota.

Soveltamisohje

Oppilaskunnan ohjaustyön hoitajaksi määrätyle opettajanviran haltijalle yhtä vuosiviikkoylituntipalkkiota vastaava korvaus määräytyy hinnoittelutunnuksen 4 03 04 00 5 mukaan opetusvelvollisuudella 18 vuosiviikkotuntia.

Pöytäkirjamerkintä

Palkkaperusteryhmien laskentatavan muutos 1.8.2023 lukien ei ole sellaisenaan peruste muuttaa oppilaskunnan ohjaajaksi määrätyle opettajanviranhaltijalle maksettavaa korvausta, jos koulun koko on pysynyt ennallaan.

21 § Oppilaskodin oppilaiden ohjaustyö

Määräys poistettu

23 § Taide- ja taitoaineet

Vuosiluokkien 7–9 koulussa taide- ja taitoaineita opettavalle aineenopettajanviran haltijalle maksetaan taide- ja taitoaineidenkorvaus, jos

opettajan tehtäviin kuuluu keskimääräistä enemmän raaka-aineiden ja tarvikkeiden hankintaa sekä välineistön kunnossapitoa. Määräystä sovelletaan myös em. vaatimukset täyttävään lukion ja peruskoulun yhteiseen opettajaan. Tarkoitukseen on käytettävä yhteensä korvaus, jonka suuruus määräytyy palkkaliitteestä.

Soveltamisohje

Tämän liitteen 23 §:n tehtäviä ei voi lukea opetusvelvollisuuteen. Opetusvelvollisuuteen ei voi lukea myöskään osion A 22 §:n tukiopetuspalkkiota, 24 §:n toisen opettajan tunnin hoitopalkkiota, ~~25 §:n yksityisopiskelijan kuulustelupalkkiota~~ eikä osion B 19 §:n koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaista lisätehtävää.

26 § Ylituntipalkkio

- 1 mom.** Opettajanviran haltijalle maksetaan opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta ylituntipalkkio. Ylituntipalkkio määräytyy osion A 26 §:n mukaisesti.

Soveltamisohje

Ylituntipalkkio lasketaan tehtäväkohtaisesta palkasta, joka kerrotaan luvulla 0,84. Näin saadusta luvusta saadaan vuosiviikkoylituntipalkkion rahamäärä kuukaudessa jakamalla se 7 §:n 1–4 momentin mukaisella huojentamattomalla viikoittaisella opetusvelvollisuudella. Ylituntipalkkiota laskettaessa ei oteta huomioon osion **A 11 §:n mukaista** henkilökohtaista lisää **eikä osion B 8 §:n mukaista vuosisidonnaista lisää**.

Peruskoulun opettajanviran haltijan, jolla on yli opetusvelvollisuuden meneviä tunteja lukiossa, tuntiopetuspalkkiota laskettaessa ei käytetä lukion sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkiokerrointa 0,96

- 2 mom.** Jos luokanopettajanviran haltijalla on ylitunteja vuosiluokkien 7–9 opetuksessa, erityisopetuksessa tai lukiossa, ylituntipalkkioperuste on näiden tuntien osalta sama kuin vastaavan opetuksen tuntiopettajalla.
- 3 mom.** Jos erityisopetuksen opettajanviran haltijalla on ylitunteja peruskoulun yleisopetuksessa tai lukiossa, ylituntipalkkioperuste on näiden tuntien osalta sama kuin vastaavan opetuksen tuntiopettajalla.
- 4 mom.** Jos aineenopettajanviran haltijalla on ylitunteja vuosiluokilla 1–6 tai erityisopetuksessa, ylituntipalkkioperuste näiden tuntien osalta on oman viran mukainen ylituntipalkkio.
- 5 mom.** Jos aineenopettajanviran haltijalle määrätään ylitunteja/erityistehtäviä lukiosta, maksetaan ne lukion tuntiopetuspalkkioperusteen mukaan.

Päätoimisen tuntiopettajan ylituntipalkkioperuste on painotettu tehtäväkohtainen palkka, jos hänelle on laskettu osion A 52 §:n mukaan painotettu palkka ja/tai A 53 §:n mukaan painotettu opetusvelvollisuus.

27a § Palkkaus lyhytaikaisessa palvelussuhteessa perusopetuksessa

- 1 mom.** Jos määräaikaisen viran haltijan palvelussuhde kestää enintään viisi koulun työpäivää, palkkaus maksetaan tuntipalkkiona tuntiopettajia koskevien palkkioperusteiden mukaan. Tähän tuntipalkkioon ei makseta vuosisidonnaista lisää eikä henkilökohtaista lisää.
- 2 mom.** Lyhytaikaisen palvelussuhteen palkkauksessa tuntiopettajien tuntipalkkioperusteita 27 § 1 mom. ja 2 mom. ja opetusvelvollisuusmääräyksiä 28 § 2 mom. sovelletaan seuraavasti:

vuosiluokkien 7–9 opetus / opetusvelvollisuudella 21 vvt

hinnoittelutunnus 4 03 07 03 8

jos opettajalla on perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus

hinnoittelutunnus 4 03 07 04 3

jos opettajalla ei ole perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuutta

erityisopetus / opetusvelvollisuudella 22 vvt

hinnoittelutunnus 4 03 07 04 4

jos opettajalla on perus/lukio-opetusta antavan opetuksen kelpoisuus

hinnoittelutunnus 4 03 07 04 9

jos opettajalla ei ole perus/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuutta

vuosiluokkien 1–6 opetus / opetusvelvollisuudella 24 vvt

hinnoittelutunnus 4 03 07 05 6

jos opettajalla on perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuus

hinnoittelutunnus 4 03 07 05 9

jos opettajalla ei ole perus-/lukio-opetusta antavan opettajan kelpoisuutta

OSIO B, LIITE 2 LUKIO

2 § Yhteissuunnittelutyöaika (voimaan 1.8.2025)

Opettajan työaikaan kuuluu osallistuminen yhteissuunnitteluun. Yhteissuunnitteluun kuuluvat mm. opettajakokoukset, aineryhmäkokoukset, neuvottelut sekä yhteinen koulutus tai työn kehittäminen. Yhteissuunnittelutyöaikaa ei ole käytettävissä opetukseen tai opettajan oman opetuksen suunnitteluun.

Yhteissuunnittelutyöajan kokonaismäärä lukuvuoden aikana on enintään 101 tuntia, mutta sitä tulee käyttää mahdollisuuksien mukaan tasaisesti koko lukuvuoden työajan. Yhteissuunnittelutyöajan käyttö suunnitellaan opiskelijatyöpäiville.

Soveltamisohje

Yhteissuunnitteluajan kokonaismäärä voi olla 101 tuntia niiden opettajien osalta, jotka tekevät täyttä työaikaa ja joiden palvelussuhde kestää vähintään lukuvuoden työajan. Osa-aikaisesti virkaansa hoitavilla sovelletaan osa-aikaprosenttia (A 42 §). Opettajilla, joiden virkasuhde kestää lyhyemmän ajan kuin lukuvuoden työajan, tulee yhteissuunnittelutyöajan määrä suhteuttaa virkasuhteen keston.

Työnantaja määrää yhteissuunnitteluajalla tehtävistä työtehtävistä, mutta yhteissuunnitteluajan käyttöä suunniteltaessa tulee huomioida, että työaika riittää suunnitelluille tehtäville. Työajan riittävyttä tulee seurata lukuvuoden työkauden aikana.

3 § Aineenopettajan opetusvelvollisuus

1 mom. Aineenopetusta annettaessa viikoittainen opetusvelvollisuus eri aineissa on seuraava:

	tuntia/viikko
Äidinkieli ja kirjallisuus, S2/R2 kieli (suomi/ruotsi toisena kielenä)	16
Toinen kotimainen kieli, vieras kieli (myös vieraskielisten oppilaiden äidinkieli, oppilaan kotikieli) ja tietotekniikka	19
Matematiikka, fysiikka, kemia, kuvataide, musiikki	20
Uskonto, filosofia, psykologia, elämäntietä, terveystieto, biologia, maantieto, historia, yhteiskuntaoppi	21
Opinto-ohjaus, erityisopetus, kotitalous, tekstiilityö, tekninen työ	22

Liikunta sekä muu yllä mainittuihin aineisiin välittömästi liittymätön valinnaisaine (soveltava kurssi)	23
--	----

2 mom. A1–2- ja B1-kielessä opetusvelvollisuus on 18 tuntia viikossa.

3 mom. Opetusvelvollisuus, opetusvelvollisuuteen luettavat tehtävät ja ylitunnit lasketaan vuotuisena opetustuntimääränä. Jos opettaja opettaa kahta tai useampaa ainetta, jossa opetusvelvollisuus on erisuuruinen tai toimii ns. sekalehtorina, lasketaan painotettu opetusvelvollisuus vuositunteina. Painotettu opetusvelvollisuus lasketaan osion A 53 §:n määäämin perustein.

~~Pöytäkirjamerkintä~~

~~Lukioresurssimääräyksen kautta määrättäviin luokan ulkopuolisiin töihin ja tehtäviin (muu kuin opetustyö ja 8 §:n 1 mom. mukaiset ylioppilastutkintoon liittyvät tehtävät) sovelletaan kaikille opettajille opetusvelvollisuutta 19. Nämä lukioresurssin kautta korvattavat tunnit luetaan opettajan opetusvelvollisuuteen viimeisenä ja korvataan ylitunteina maksettaessa kaikille opettajille opetusvelvollisuudella 19. Opettajan opetusvelvollisuutta painottaessa näitä tunteja ei oteta huomioon.~~

Soveltamisohje

Sekalehtori on viranhaltija, joka on velvollinen opettamaan sekä päivä- että aikuislukiossa tai jonka opetusvelvollisuuteen asianomaisena lukuvuonna tosiasiallisesti luetaan sekä päivä- että aikuislukion tunteja. Sekalehtorin kaikki lukiossa ja aikuislukiossa pitämät tunnit ovat joko opetusvelvollisuuteen luettavia tunteja tai omalla ylituntipalkkioperusteella maksettavia ylitunteja. Ylituntipalkkioperusteena käytetään painottamalla saatua opetusvelvollisuutta. Painotettua opetusvelvollisuutta laskettaessa otetaan huomioon ainoastaan lukion ja aikuislukion luokkatunnit.

5 § Opetusvelvollisuuteen luettavissa olevat tehtävät (voimaan 1.8.2025)

Jos opettajanviran haltijan opetusvelvollisuus ei täyty luokkaopetustunneista, opetusvelvollisuuteen ovat luettavissa kerrointunteja (6 §) ja lukioresurssitunteja (7 §) **sekä etäopetukseen liittyvä työ (11 §)**. Osion B yhteisistä määräyksistä opetusvelvollisuuteen ovat luettavissa demonstraatioiden valmistelutunnit (B 17 §) ja kiertämisestä tulevan työn korvaaminen (B 18 §) ja osion A määräyksistä oppilaan ohjaus (A 23 §).

Soveltamisohje

Opetusvelvollisuuden ylimeneviltä tunneilta maksetaan opettajan oman ylituntipalkkioperusteen mukainen korvaus. Jos lukioressurssista maksettava luokan ulkopuolinen työ tulee korvattavaksi ylitunteina, on sovellettava opetusvelvollisuus kaikille opettajille 19. Opetusvelvollisuuteen tämä työ luetaan opettajan omalla opetusvelvollisuudella korvattavien tehtävien jälkeen.

Jäljempänä 8 §:n 2 momentin ylioppilaskokeen tarkastuksesta ja arvostelusta maksettava euromääräinen korvaus on muunnettavissa opetusvelvollisuustunneiksi ja luettavissa opetusvelvollisuuteen, jos viranhaltijan opetusvelvollisuus jäisi muuten vajaaksi tai tuntiopettajan päätoimisuuden täytyminen tätä edellyttäisi (8 § 2 mom.). Tuntien kokoamisjärjestyksessä se toteutetaan aina viimeisenä.

Jäljempänä 9 §, 10 § ja 12 §:n ja osion A 22 §:n (Tukiopetuspalkkio), 24 §:n (Toisen opettajan tunnin hoitopalkkio), ja osion B 19 §:n (Koulu/oppilaitos- ja kuntakohtainen lisätehtävä) erityistehtäviä ei voi lukea opetusvelvollisuuteen.

13 § Ylituntipalkkio

- 1 mom.** Opettajanviran haltijalle maksetaan opetusvelvollisuuden ylittäviltä tunneilta ylituntipalkkio. Ylituntipalkkio määräytyy osion A 26 §:n mukaisesti.

Soveltamisohje

Ylituntipalkkio lasketaan tehtäväkohtaisesta palkasta, joka kerrotaan luvulla 0,84. Näin saadusta luvusta saadaan vuosiviikkoylituntipalkkion rahamäärä kuukaudessa jakamalla se 3 §:n 1–2 momentin mukaisella huojentamattomalla viikoittaisella opetusvelvollisuudella. Ylituntipalkkiota laskettaessa ei oteta huomioon osion A 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää eikä osion B 8 §:n mukaista vuosisidonnaista lisää.

- 2 mom.** Jos opettajanviran haltijalle määrätään ylitunteja/erityistehtäviä peruskoulusta, maksetaan ne peruskoulun tuntiopetuspalkkioperusteen mukaan.

Soveltamisohje

Lukion opettajanviran haltijan, jolla on yli opetusvelvollisuuden meneviä tunteja peruskoulussa, tuntiopetuspalkkiota laskettaessa ei käytetä peruskoulun sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkiokerrointa 0,94.

Päätoimisen tuntiopettajan ylituntipalkkioperuste on painotettu tehtäväkohtainen palkka, jos hänelle on laskettu osion A 52 §:n mukaan painotettu palkka ja/tai 53 §:n mukaan painotettu opetusvelvollisuus.

17 § Tuntiopettajia koskevia muita määräyksiä (voimaan 1.8.2025)

1 mom. Muutoin tuntiopettajan palvelussuhteen ehtoihin noudatetaan OVTESin osion A päätoimisia ja sivutoimisia tuntiopettajia koskevia määräyksiä.

2 mom. Tuntiopettajaan sovelletaan seuraavia tämän liitteen määräyksiä:

- | | |
|------|---|
| 5 § | Opetusvelvollisuuteen luettavissa olevat erityistehtävät |
| 6 § | Kerroitunnit |
| 7 § | Lukioresurssitunnit |
| 8 § | Ylioppilaskokeen valmistava tarkastus sekä arvostelu |
| 9 § | Oppiaineen oppimäärän kuulusteluista maksettavat korvaukset |
| 11 § | Etäopetukseen liittyvä työ |
| 12 § | Kerhotyö |

3 mom. Päätoimiseen tuntiopettajaan sovelletaan edellä mainittujen määräysten lisäksi seuraavia tämän liitteen määräyksiä:

- | | |
|------|---|
| 2 § | Yhteissuunnittelutyöaika |
| 4 § | Apulaisrehtorin tehtävien lukeminen opetusvelvollisuuteen, kun tehtävät on määrätty opettajanviran haltijalle |
| 13 § | Ylituntipalkkio |

**OSIO B, LIITE 3
AIKUISLUKIO****1 § Sovellettavat liitteen 2 sopimusmääräykset (voimaan 1.8.2025)**

Aikuislukion opetushenkilöstöön sovelletaan seuraavia liitteen 2 määräyksiä:

- 9 § Oppiaineen oppimäärän kuulustelusta maksettavat korvaukset
- 10 § Ylioppilaskirjoitusten järjestelytehtävä rehtorin ollessa jäävi
- 11 § Etäopetukseen liittyvä työ

3 § Yhteissuunnittelutyöaika (voimaan 1.8.2025)

Opettajan työaikaan kuuluu osallistuminen yhteissuunnitteluun. Yhteissuunnitteluun kuuluvat mm. opettajakokoukset, aineryhmäkokoukset, neuvottelut sekä yhteinen koulutus tai työn kehittäminen. Yhteissuunnittelutyöaikaa ei ole käytettävissä opetukseen tai opettajan oman opetuksen suunnitteluun.

Yhteissuunnittelutyöajan kokonaismäärä lukuvuoden aikana on enintään 89 tuntia, mutta sitä tulee käyttää mahdollisuuksien mukaan tasaisesti koko lukuvuoden työajana. Yhteissuunnittelutyöajan käyttö suunnitellaan opiskelijatyöpäiville.

Soveltamisohje

Yhteissuunnitteluajan kokonaismäärä voi olla 89 tuntia niiden opettajien osalta, jotka tekevät täyttä työaikaa ja joiden palvelussuhde kestää vähintään lukuvuoden työajan. Osa-aikaisesti virkaansa hoitavilla sovelletaan osa-aikaprosenttia (A 42 §). Opettajilla, joiden virkasuhde kestää lyhyemmän ajan kuin lukuvuoden työajan, tulee yhteissuunnittelutyöajan määrä suhteuttaa virkasuhteen keston.

Työnantaja määrää yhteissuunnitteluajalla tehtävistä työtehtävistä, mutta yhteissuunnitteluajan käyttöä suunniteltaessa tulee huomioida, että työaika riittää suunnitelluille tehtäville. Työajan riittävyyttä tulee seurata lukuvuoden työkauden aikana.

8 § Yksityisopiskelijan ylioppilaskokeen valmistava tarkastus ja arviointi (voimaan 1.8.2025)

Yksityisopiskelijan ylioppilaskirjoituksen valmistavasta tarkistamisesta ja arvostelusta maksetaan aineenopettajanviran haltijalle kutakin koetta kohden palkkaliitteen mukainen korvaus. Vieraan kielen kokeen eri osien

tarkastus ja arvostelu katsotaan yhdeksi kokeeksi, samoin äidinkielen kokeen osasuoritukset.

Soveltamisohje

Yksityisopiskelijaksi katsotaan OVTES 2022-2025 osio B liite 2 9 § 1 mom. määrittelemä ylioppilastutkintoon kuuluvaan kokeeseen osallistuva henkilö.

OSIO C**AMMATILLINEN OPPILAITOS****1 § Soveltamisala**

2 mom. Poistettu

4 mom. Poistettu

4 § Kokonaistyoajassa olevan viranhaltijan työaika ja vuosiloma

1 mom. Viranhaltijan työaika on kokonaistyoaika, joka on oppilaitoksen toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika.

Soveltamisohje

Viranhaltijat tehtävät ovat osittain sellaisia, että niiden tekeminen toimistotyöajan puitteissa on vaikeaa sekä osittain sellaisia, jotka on tehtävä tai voidaan tarkoituksenmukaisimmin tehdä muualla kuin oppilaitoksessa. Työmäärä vaihtelee työkauden eri aikoina. Näistä syistä työaika muodostuu joustavaksi työkauden eri aikoina ja päivittäinkin poiketen tältä osin toimistotyöajasta.

Viranhaltijan työtehtävät suunnitellaan siten, että työaika jakautuu mahdollisuuksien mukaan tasaisesti koko työkaudelle. Työajan riittävyyttä seurataan työkauden aikana.

11 § Siirtymäkauden lisä

4 mom. OVTESin 2018–2019 osion E (Aikuiskoulutuskeskus) opettajat siirtyivät OVTESin osiossa C käytetyn palkkausjärjestelmän piiriin. Heille muodostettiin tehtäväkohtainen palkka ja mahdolliset henkilökohtaiset lisät. Siirtymähetkellä tehtäväkohtainen palkka muodostettiin lisäämällä E-osion opettajan alarajan ylityksen euromäärä vuosityöaikajärjestelmän palkkaliitteen vähimmäispalkan päälle. Mikäli näin muodostunut tehtäväkohtainen palkka oli suurempi kuin vastaavissa tehtävissä ja hinnoittelussa C-osioista siirtyneen tehtäväkohtainen palkka, voitiin näiden erotus muuttaa siirtymäkauden lisäksi ja/tai henkilökohtaiseksi lisäksi.

Soveltamisohje

E-osiolaiselle muodostettu siirtymäkauden lisä voi korvautua kokonaan tai osittain palkkausjärjestelmän muutoksen vuoksi (TVA-lisä tai henkilökohtainen lisä korvaa siirtymäkauden lisän tai osan siitä) tai poistua viranhaltijan siirtyessä muuhun virkaan tai tehtävään.

12 § Opettajan työaika

Soveltamisohje

Tällaisia tehtäviä voivat olla **esihenkilötyö**/tiimivastaavan tehtävät, hanke- ja kehittämistyö, vastuutehtävät (esim. urakointitöiden vastaava johtaja, laatuvaastaava), sidosryhmäyhteistyö ja oman osaamisen kehittäminen.

14 § Työajan suunnittelu ja seuranta

- 1 mom.** Työnantaja vahvistaa opettajalle ja opinto-ohjaajalle kirjallisen vuosityöaikasuunnitelman, jossa määritellään opetus- ja ohjaustyön sisältö, määrä ja **opettajan** muut tehtävät. Vuosityöaikasuunnitelma laaditaan yhteistyössä opettajan/**opinto-ohjaajan** kanssa ja annetaan opettajalle/**opinto-ohjaajalle riittävän** ajoissa ennen **opettajan** työkauden alkua.

Soveltamisohje

Työajan suunnittelussa päivä- ja viikkokohtaisesti pitää huomioida työturvallisuuslain 8 §, 13 § ja 25 §.

15 § Työajan ylittäminen/lisätyö

- 1 mom.** Kokoaikaisen opettajan ja opinto-ohjaajan vuosityöaika voi olla 1500–1700 tuntia. Jos vuosityöaika on yli 1500 tuntia, palkka on vastaavassa suhteessa korkeampi.

Alle vuoden kestävän palvelussuhteen ajalta opettajalle ja opinto-ohjaajalle maksetaan lisätyö 3 momentin mukaisesti. Samoin maksetaan lisätyö opettajille ja opinto-ohjaajille, joiden palvelussuhde päättyy kesken suunnitteluvuoden.

16 § Epämukavan työajan lisät

- 1 mom.** Saman vuorokauden aikana tehtäviltä työtunneilta maksetaan iltalisää sen jälkeen, kun on kulunut 8 tuntia vuorokauden ensimmäisen työtehtävän alkamisesta. Työn alkamisen ja lisän maksamisen osalta ei **opettajilla** huomioida 12 § 1 momentin mukaista sitomatonta työaika. **Samoin opinto-ohjaajilla laskennassa ei huomioida työtä, jonka tekemisen ajan ja paikan hän saa valita.** Iltalisä on 50 % 15 § 3 momentin mukaisesta korvauksesta.

20 § Vapaaajakson ajankohdan vahvistaminen

- 1 mom.** Vapaaajaksojen ajankohdat vahvistetaan seuraavasti:

Lukuvuosijärjestelmässä:

01.10.–01.05. välisen ajan vapaaajaksot vahvistetaan **31.8.** mennessä

02.05.–31.07. välisen ajan vapaaajaksot vahvistetaan 31.03. mennessä

01.08.–30.09. välisen ajan vapaaajaksot vahvistetaan 31.05. mennessä.

Kalenterivuosisijärjestelmässä:

01.01.–01.05. välisen ajan vapaaajaksot vahvistetaan 30.11. mennessä

02.05.–30.09. välisen ajan vapaaajaksot vahvistetaan 31.03. mennessä

01.10.–31.12. välisen ajan vapaaajaksot vahvistetaan **31.8.** mennessä

2 mom. Oppilaitoksen vapaajaksorytmi on oletus suunnitteluvuoden vapaajaksojen sijoittumisesta (ajankohdasta, osien määrästä ja pituudesta). Vapaajaksorytmejä voi olla useita, esim. yksikkökohtaisesti.

Kun opettaja/opinto-ohjaaja on otettu palvelussuhteeseen toistaiseksi tai vähintään vuoden määräajaksi, palvelussuhteen alkaessa tai päättyessä kesken suunnitteluvuoden vapaajaksojen määrä osalle suunnitteluvuotta perustuu oppilaitoksen vapaajaksorytmiin. Opettajalle/opinto-ohjaajalle vahvistetaan se määrä vapaajaksoja, mikä palvelussuhteen ajalle oppilaitoksen vapaajaksorytmiin on suunniteltu.

Mikäli opettaja on osan suunnitteluvuotta töissä ja osan virkavapaalla, on vapaajaksot suunniteltava ja vahvistettava koko vuodelle, myös virkavapa-aikaan. Alustavaa tai vahvistettua tietoa vapaajaksojen sijoittumisesta tarvitaan mm. työajan laskentaan sekä 24 §:n tarkoittamissa tilanteissa vähennyksen laskentaan.

Vapaajaksojen lopullinen sijoittuminen käy ilmi, kun vapaajaksojen ajankohdat vahvistetaan 20 §:n mukaisina määräaikoina.

27 § Yhteispäätoiminen tuntiopettaja

Ammatillisen oppilaitoksen tuntiopettajan työmäärän jäädessä alle 25 §:n mukaisen päätoimisuuden rajan, hän voi useamman koulun/oppilaitoksen työtuntien perusteella olla yhteispäätoiminen tuntiopettaja.

Yhteispäätoimiseksi tulevan tuntiopettajan palkka määräytyy kunkin koulun/oppilaitoksen osalta erikseen. Ammatillisen oppilaitoksen osalta sovelletaan osion C palkkahinnoittelua ja palkkausmääräyksiä huomioiden A 42 § osittaisen viranhoidon palkkaus. Palkan perustana oleva työaika koostuu opetus- ja ohjaustyöstä sekä opettajan muista tehtävistä.

Yhteispäätoimiseen tuntiopettajaan sovelletaan osion C työaikaan, vapaajaksoihin sekä virka- ja työvapaisiin liittyviä sopimusmääräyksiä kuten päätoimiseen tuntiopettajaan.

Vapaajaksojen sijoittelussa tulee huomioida muiden koulujen/oppilaitosten keskeytysajat. Vapaajaksot sijoitetaan pääsääntöisesti muiden koulujen/oppilaitosten keskeytysajoille.

**OSIO F
TAITEEN PERUSOPETUS JA VAPAA SIVISTYSTYÖ****OSIO F
LIITE 11 LASTEN JA NUORTEN TAIDEKOULU****I Palkka ja työaika****1 § Rehtorin tehtäväkohtainen palkka**

Rehtorin (4 05 01 00 1) tehtäväkohtainen palkka määrätään palkka-asteikon puitteissa (ks. palkkaliite).

2 § Rehtorin työaika ja vuosiloma

- 1 mom.** Rehtorin työaika on kokonaistyöaika, joka on soveltuvin osin oppilaitoksen toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika.

Pöytäkirjamerkintä

Rehtorin tehtävät ovat osittain sellaisia, että niiden tekeminen toimistotyöajan puitteissa on vaikeaa, sekä osittain sellaisia, jotka voidaan tarkoituksenmukaisemmin tehdä muualla kuin työpaikalla. Työmäärä vaihtelee lukuvuoden eri aikoina. Näistä syistä työaika muodostuu joustavaksi lukuvuoden eri aikoina ja päivittäinkin poiketen tältä osin toimistotyöajasta.

- 2 mom.** Opetusvelvollisuus vahvistetaan 6–14 viikkotunnin puitteissa.

Pöytäkirjamerkintä

Työnantaja vahvistaa rehtorin opetusvelvollisuuden em. rajojen puitteissa. Opetusvelvollisuutta määrättäessä tulee ottaa huomioon mm. koulun opetuspisteiden lukumäärä ja sijainti sekä koulun muun henkilökunnan määrä. Jos koulun opetustuntien määrä on yli 6 000 tuntia lukuvuodessa, voidaan opetusvelvollisuus vahvistaa 5 viikkotunniksi.

- 3 mom.** Rehtorin vuosiloma määräytyy osion A 33 §:n 1 momentin määräysten mukaan.

3 § Opettajan palkka

1 mom.

1 mom. Työaika vaihtoehto 1 opettajan (4 05 04 00 4) peruspalkka ilmenee palkkaliitteestä.

Työaika vaihtoehto 2 opettajan (4 05 04 00 5) peruspalkka ilmenee palkkaliitteestä.

2 mom. Jos opettajalla on soveltuva alan ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva korkeakoulututkinto tai asianomaisen taiteenalan vähintään opistoasteinen kelpoisuus tai hän on taiteilija, jolla on asetuksen 986/1998 mukainen pedagoginen kelpoisuus, tehtäväkohtainen palkka on 6 % korkeampi.

4 § Opettajan työaika

Vaihtoehto 1

1 mom. Opettajan työaika on vuodessa 790 tuntia, josta opetustunteja on 578 tuntia ja muuta työnantajan määräämää työtä 212 tuntia.

Vaihtoehto 2

2 mom. Opettajan työaika on vuodessa 1 200 tuntia, joka jakautuu opetukseen ja muuhun työnantajan määräämään työhön siten, että opetustunteja on enintään 1 momentin mukainen määrä.

Pöytäkirjamerkintä

Muuhun työvelvollisuuteen sisältyy opetuksen kehittäminen ja muut työnantajan määräämät opettajan toimenkuvaan kuuluvat oppituntiin välittömästi liittymättömät tehtävät.

3 mom. Opettajan työaikaa lyhennetään muuksi arkipäiväksi kuin lauantaiaksi sattuvan loppiaisen johdosta laskennallisesti yhden päivän työ- ja opetusvelvollisuutta vastaava osa.

4 mom. Opettajan kanssa voidaan sopia muun työn vaihtamisesta opetustunteihin. Tällöin yksi opetustunti vähentää muuta työtä 1,5 tuntia.

5 § Kuvataidekoulun johtajana toimivan opettajan opetusvelvollisuus

Johtajana toimivan opettajan opetusvelvollisuus on 1–4 tuntia viikossa alempi kuin muutoin.

6 § Rehtorin ja opettajan vuosisidonnainen lisä

Rehtorin ja päätoimisen opettajan vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika ja sen laskenta määräytyvät osion A 12–18 §:n mukaan. Siihen oikeuttavat vuodet ja prosentit ovat seuraavat:

	5 v.	10 v.	15 v.	20 v.
Rehtori		5 %	4 %	6 %
Opettaja	3 %	5 %	10 %	10 %

II Tuntiopettajat

7 § Työsuhteen alkaminen

Työsuhteen **alkamisessa** noudatetaan KVTESin I luvun 6 §:n määräyksiä.

8 § Tuntipalkkiot

- 1 mom.** Tuntiopettajalle (4 05 0704 0) maksetaan pidetyltä opetustunnilta palkkaliitteen mukainen palkkio.
- 2 mom.** Näyttelyn suunnittelusta ja järjestämisestä maksetaan 1 momentin mukainen palkkio.

Soveltamisohje

Oppitunnin pituus on 45 minuuttia. Muun tehtävätunnin kuin oppitunnin pituus on 60 minuuttia.

9 § Vuosilomakorvaus ja lomaraha

- 1 mom.** Tuntiopettajan oikeus (vuosilomaan, lomapalkkaan ja) lomakorvaukseen määräytyy vuosilomalain (162/2005) säännösten perusteella. Vuosilomakorvaus maksetaan koulun työkauden päättyessä tai työsuhteen

päätyessä. Vuosilomakorvauksesta on annettava tuntiopettajalle laskelma, jossa on selvitys korvauksen perusteesta.

- 2 mom.** Jos tuntiopettaja saa samanaikaisesti vuosilomaa, lomakorvausta tai lomarahaa saman työnantajan muun palvelussuhteen perusteella, hänellä ei ole oikeutta tässä pykälässä tarkoitettuun lomakorvaukseen.

Soveltamisohje

Lomakorvaus on 9 % palvelussuhteen kestoajalta maksetuista työssäoloajan palkoista (11,5 %, jos työsuhde on jatkunut ennen lomanmääräytymisvuoden päättymistä keskeytyksettä vähintään yhden vuoden).

Työnantaja on velvollinen antamaan työntekijälle lomakorvauksesta laskelman.

- 3 mom.** Tuntiopettaja ansaitsee lomarahaa sellaiselta kalenterikuukaudelta, jona tuntiopettajalla on vähintään 14 työssäolopäivää, jos hän kuuluu 14 työssäolopäivän ansaintasäännön piiriin, tai 35 työtuntia, jos hän kuuluu 35 työtunnin ansaintasäännön piiriin (täysi lomanmääräytymiskuukausi). Lomaraha lasketaan seuraavasti:

$$50 \% \frac{\text{Lomakorvaus työvuodelta} \times \text{Ne kuukaudet, joissa 14 työpäivää tai 35 oppituntia}}{\text{Työsuhteen keston kuukaudet}}$$

10 § Sairauspoissaolon ja raskaus-/vanhempainvapaan palkka

- 1 mom.** Keskimäärin vähintään 14 tuntia viikossa opettavalle tuntiopettajalle maksetaan sairauspoissaolon ja raskausvapaan palkkaa KVTESin V luvun 2 § ja 7 §:n mukaan. Lisäksi palkalliseen raskausvapaaseen oikeutetulle maksetaan vanhempainvapaan palkkaa KVTESin V luvun 8 §:n mukaan.

Soveltamisohje

Karenssiaikoja laskettaessa katsotaan tuntiopettajan palvelus yhtäjaksoiseksi, jos hän on ollut oman koulunsa palveluksessa edellisen varsinaisen työkauden loppuun asti opettaen tällöin keskimäärin 14 tuntia viikossa.

- 2 mom.** Muiden kuin 1 momentissa tarkoitettujen tuntiopettajien oikeus raskaus-/vanhempainvapaaseen ja palkalliseen sairauspoissaoloon määräytyy työsopimuslain säännösten mukaan.

11 § Tilapäinen hoitovapaa

Keskimäärin vähintään 14 tuntia viikossa opettavalla tuntiopettajalla on oikeus saada palkallista työvapaata (tilapäistä hoitovapaata) hänen äkillisesti sairastuneen lapsensa hoidon järjestämiseksi tai hoitamiseksi siten kuin KVTES:n V luvun 9 §:ssä mainitaan.

12 § Palkanmaksu

Tuntiopettajan palkanmaksukausi- ja ajankohta on KVTESin II luvun 18 §:n mukainen

OSIO G VARHAISKASVATUKSEN OPETUSHENKILÖSTÖ

1 § Soveltamisala

- 1 mom.** Tätä osiota sovelletaan kelpoisuusvaatimukset täyttävään päiväkotien ja sairaaloiden sekä 1.6.2021 voimassa olevan varhaiskasvatuslain mukaisen kerhotoiminnan varhaiskasvatuksen opettajan, erityisopettajan tai päiväkodin johtajan tehtävässä toimivaan opetushenkilöstöön.

Soveltamisohje

Kelpoisuusvaatimukset täyttävillä tarkoitetaan varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 § tai 31 §:n mukaisen kelpoisuuden omaavaa henkilöä.

Kelpoisuusvaatimukset täyttävillä tarkoitetaan myös varhaiskasvatuslain 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista kelpoisuutta toimia varhaiskasvatuslain 26 §:n, 30 §:n ja 31 §:n mukaisissa tehtävissä.

Lisäksi varhaiskasvatuksen esiopettajan tehtävässä toimivan kelpoisuusvaatimuksen täyttää asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998 7 §:n mukaisen kelpoisuus.

- 2 mom.** Tämän osion lisäksi varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöön noudatetaan OVTESin osion A seuraavia määräyksiä:

I soveltamisala ja työrauha

1 § Soveltamisala 1, 2 ja 4 momentit
4 § Työrauha

III Työaikamuodot

31 § Työaikamuodot

- 3 mom.** Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöön sovelletaan lisäksi seuraavia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) palkkausluvun määräyksiä:

I luku Yleinen osa

2 § (sopimuksen suhde aikaisempiin palvelussuhteen ehtoihin), 4 § (paikallinen sopiminen), 5 § (työnantajan yleiset oikeudet), 6 § (työsuhteen ja siihen perustuvien oikeuksien alkaminen), 7 § (virantoimitus), 8 § (palvelussuhteen jatkuminen keskeytymättä), 9 § (lääkärintodistuksen esittäminen), 10 § (työntekijän tehtävät).

II luku Palkkaus

1 § (viranhaltijan ja työntekijän oikeus palkkaan), 3 § 4 mom. (luontoisedut), 4 § (osa-aikaisen palkka), 9 § 1 mom. (palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät), 13 § (henkilökohtainen lisä), 15 § (tulospalkkio), 16 § (kertapalkkio), 17 § (rekrytointilisä), 18 § (kielilisä), 20 § (palkanmaksu), 21 § (palkan laskeminen kalenterikuukaudelta lyhyemmältä ajalta), 22 § (saatavan kuittausoikeus ja palkan takaisinperintä), 23 § (palkka virantoimituksesta pidättämisen ajalta)

III luku Työaika (soveltuvien osin)

IV luku Vuosiloma

V luku Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat

VI luku Kustannusten ja luontoissuoritusten korvaukset

VII Luottamusmiehet

VIII Lomauttaminen, osa-aikaistaminen ja palvelussuhteen päättymisen

IX Työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuoja ja työsuojeluvaltuutetun korvaus

Liite 16 Matkakustannusten korvaukset

8 § Tehtävämuutoksen vaikutus tasopalkkaan (voimaan 1.8.2025)

1 mom. Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa täyttääkö tehtävä seuraavien osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteerit. Jos tasokriteerit täyttyvät, tarkistetaan tasopalkka muuttuneen tehtävän mukaiseksi.

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi toiseen tehtävään/virkaan siirtymisen vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu. Tasopalkka tarkistetaan uuden tehtävän mukaisesti.

Mikäli olennaisissa tehtävämuutostilanteissa käy ilmi, ettei paikallisesti sovellettu tasopalkkajärjestelmä tunnista ko. lisätehtäviä/vastuita tai muutoksia osaamisessa ja vastuussa, järjestelmää on tarpeen päivittää viipymättä esimerkiksi ko. palkkaryhmän tasokriteerien osalta. Päivittämisen perusteella tasopalkkoja tarkistetaan.

Määräys ei koske 8–9 §:ssä tarkoitettuja tasolisään oikeuttavia tilanteita.

Tasopalkan muutosajankohdat ovat seuraavat:

1. Tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettava osaamisen ja vastuun taso nousee
2. Tasopalkka alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettava osaamisen ja vastuun taso laskee
3. Tasopalkka alentuu tehtävän muutosajankohdasta, jos sovellettava osaamisen ja vastuun taso laskee työntekijän hakeutuessa alemman palkkaryhmän tai tason työhön tai ko. työtä tarjotaan lomautuksen sijaan tai ko. työtä tarjotaan työntekijän omasta pyynnöstä
4. siirrytään toiseen virkaan.

2 mom. Vuosilomasijaisuuksissa tasopalkkaa ei alenneta ja tasopalkan korottaminen koskee vain vähintään kaksi viikkoa kestäviä yhdenjaksoisia sijaisuuksia, jolloin tarkistamisajankohta on sijaisuuden alkaminen.

Soveltamisohje (1 mom. ja 2 mom.)

Viranhaltijoiden/työntekijöiden tehtävissä tapahtuneiden muutosten vaikutus palkkaan tarkistetaan muutostilanteessa. Tehtävämuutoksella tarkoitetaan myös virantoimitusvelvollisuuden muuttamista.

Uusi tehtävä voi olla toisessa palkkaryhmässä tai saman palkkaryhmän toisella osaamisen ja vastuun tasolla. Valtakunnalliset tasokriteerit, mahdolliset paikalliset tasokriteerit ja tasokuvaukset määrittelevät, milloin osaaminen ja vastuu tehtävässä on muuttunut niin, että edellytykset toiselle tasolle siirtymiselle ovat olemassa. Tämä voi tapahtua esimerkiksi siirrossa toiseen virkaan tai tehtävään.

Tehtävien muutos voi tapahtua myös vähitellen pidemmän ajan kuluessa. Muutokset tehtävissä voivat olla määrällistä ja/tai laadullisia. Tehtäviä ja niissä mahdollisesti tapahtuneita muutoksia on hyvä tarkastella vuosittain esim. kehityskeskustelussa.

Tehtävään sovellettavan palkkaryhmän tai osaamisen ja vastuun tason muuttuessa tasopalkka määritellään uuden sovellettavan palkkaryhmän tai osaamisen ja vastuun tason mukaiseksi. Osaamisen ja vastuun taso voi nousta, laskea tai pysyä ennallaan. Sovellettavaa tasopalkkaa ei voi muuttaa, jos tehtävässä ei tapahdu muutoksia.

Tasopalkkaa ei muuteta, jos tilapäinen siirto toiseen virkaan tai tehtävään tai tilapäiset tehtävämuutokset on otettu huomioon tasopalkan tasoa määriteltäessä (esim. esihenkilöiden varahenkilöiden osalta tasoa korottavana tekijänä). Ko. tilanne ilmenee esimerkiksi tehtäväkuvasta. Lähtökohtaisesti pitkässä esihenkilön sijaistamisessa palkkaryhmä muuttuu.

Lomauttamisen vaihtoehtona työnantajan tulee ensisijaisesti tarjota mahdollisimman samanlaista työtä kuin työsopimuksen mukainen työ on. Mikäli tällaista työtä ei ole, voi työ olla muuta työtä, jota voidaan pitää työntekijälle soveltuvana ottaen huomioon hänen koulutuksensa, yleinen

ammattitaitonsa ja kokemuksensa. Lomautustilanteessa tarjotusta työstä maksetaan ko. työn mukainen palkka tehtävään siirtymisestä lukien. Lomautettaessa viranhaltijaa noudatetaan vastaavia periaatteita.

3 mom. Tasokriteerien, jotka perustuvat varhaiskasvatuksen palkkaryhmissä lapsiryhmän rakenteen arviointiin, tai henkilöstön määrään, toteutuminen tarkastellaan määrääjain. Tällaisia tasokriteereitä ovat:

- Päiväkodin johtajalla ja varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajalla henkilöstön määrä
- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi
- Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.

Tällaisia tasokriteereitä on esimerkiksi palkkaryhmissä:

- Päiväkodin johtaja (450020)
- Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)
- Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)
- Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

Tasokriteerien tarkastelu tehdään kerran tai kaksi kertaa vuodessa, jollei paikallisesti toisin sovita. Menettely poikkeaa OVTES osion G 8 §:n 1 momentista.

Paikallisesti sovitaan tarkastelukuukausi/-kuukaudet.

Paikallisesti sovittujen tasokriteerien toteutumisen tarkastelu tehdään ensimmäisen kerran viimeistään syyskuussa 2025 (tällöin tarkastelupäivä on esimerkiksi tiistaina 16.9.2025). Jos tasokriteeri toteutuu, se vaikuttaa ko. palkkaryhmässä osaamisen ja vastuun tasoon tarkastelukuukautta seuraavan täyden kuukauden alusta eli tässä tapauksessa viimeistään 1.10.2025 alkaen. Tasokriteerin tarkastelu on tällöin voimassa 1.10.2025 alkaen siihen ajankohtaan saakka, jolloin tarkastelussa tasokriteerin edellytyksen todetaan poistuneen. Mikäli palkansaajan kohdalla tasokriteeri ei ole enää voimassa tarkastelukuukauden jälkeen, niin tasopalkka voi alentua aikaisintaan 8 viikon kuluttua tarkastelukuukauden päättymisestä lukien.

Esimerkki: Tarkasteluväliksi on valittu 6 kuukautta (kaksi kertaa vuodessa)

Tarkastelukuukausi on syyskuu 2026 (tällöin tarkastelupäivä on esimerkiksi keskiviikko 16.9.2026). Tarkasteluväliksi on valittu 6 kuukautta. Mahdolliset tason muutokset tulevat voimaan 1.10.2026 lukien.

Tasopalkka muuttuu:

- jos tasopalkka korottuu, niin muutos astuu voimaan heti 1.10.2026 lukien ja
- jos tasopalkka alentuu, niin muutos astuu voimaan 8 viikon kuluttua voimaantulopäivästä (1.10.2026) lukien.

Seuraava tarkastelukuukausi on maaliskuu 2027 (tällöin tarkastelupäivä on esimerkiksi keskiviikko 17.3.2027). Tarkasteluväliksi on valittu 6 kuukautta. Mahdolliset tason muutokset tulevat voimaan 1.4.2027 lukien.

Tasopalkka muuttuu:

- jos tasopalkka korottuu, niin muutos astuu voimaan heti 1.4.2027 lukien ja
- jos tasopalkka alentuu, niin muutos astuu voimaan 8 viikon kuluttua voimaan tulopäivästä (1.4.2027) lukien.