

OVTES 2025–2028 sopimusmuutosten soveltamisohjeet 1.8.2025 lukien

Muuttuneet määräykset ovat voimassa 1.8.2025 ellei määräyksessä toisin mainita.

**OVTES
OSIO A
YLEINEN OSA****30 § Palkkaus lyhytaikaisessa palvelussuhteessa**

Määräyksen 2 momentti perusopetuksen enintään viisi koulun työpäivää kestävästä määräaikaisen viranhaltijan palkkauksesta on siirretty peruskoulu liitteeseen 1 uudeksi 27a §:n määräykseksi: *Palkkaus lyhytaikaisessa palvelussuhteessa perusopetuksessa.*

Osion A määräyksen 30 §:ssä termi koulu on muutettu oppilaitokseksi, koska jatkossa määräystä sovelletaan vain oppilaitoksissa.

37 § Virkavapaan vaikutus palkkaukseen

Määräyksen 1 ja 2 momentteihin on tehty tulkintaa muuttamattomia tarkennuksia. Momentin 4 soveltamisohjeeseen on lisätty palkan vähentämisen laskentaan liittyvinä kolme selkeyttävää esimerkkiä.

41 § Sairausvakuutuslain mukainen päivä-, raskaus- ja vanhempainraha sekä eräät muut korvaukset

Määräyksen 2 ja 3 momenttien teksteihin on tehty selkeyttäviä tulkintaa muuttamattomia muutoksia. Momentin 3 pöytäkirjamerkintä on poistettu tarpeettomana. Momenttien 2 ja 3 yhteinen soveltamisohje on poistettu ja siirretty osaksi momentin 3 tekstiä. Momentin 3 varsinaiseen palkkaan kuulumattoman erillisen korvauksen osalta on todettu täsmennyksenä, ettei korvauksesta peritä ns. työnantajasisivukuluja.

Määräyksestä on poistettu termit äitiys- ja isyysraha tarpeettomina. Lisäksi määräykseen on lisätty kesävacajaajakson alun 34 ensimmäisen arkipäivän tarkoittavan vain OVTES osio C soveltamisalalla olevia opettajia.

Määräyksen sisältö on muita osin ennallaan.

45 § Reservin kertausharjoitukset ja väestönsuojakoulutus

Määräystä on laajennettu koskemaan kaikkia opettajan keskeytysaikoja ja osio C opettajan vapaajaksoja. Ennen muutosta reservilaispalkan tai vastaavan palkan vähennys on jätetty tekemättä vain kesäkeskeytyksen tai kesävapaajakson ajalta.

52 § Päätoimisen tuntiopettajan peruspalkka

Määräyksen sisältö on ennallaan. 1 momentin soveltamisohjeesta on poistettu tarpeettomana ammatillista oppilaitosta koskeva teksti ja siinä oleva esimerkki. Lisäksi määräyksen tekstijärjestystä on selkeytetty ja esimerkit on otsikoitu vastaamaan niiden sisältöä. Esimerkkiin 2 luokanvalvojan työstä maksettava korvaus on muutettu OVTES osio B liite 1 14 §:n 1.8.2025 voimaan tulevan muutoksen mukaisesti 1,3 vuosiviikkotunniksi.

57 § Sivutoimisen tuntiopettajan virantoimituksen keskeytys

Määräyksen 1 momenttiin on lisätty palkkion maksaminen koskemaan myös lain nojalla siviilipalveluksen täydennyskoulutukseen osallistumista. Muilta osin määräyksen sisältö on ennallaan.

OSIO B

YLEISSIVISTÄVÄN KOULUN OPETUSHENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET

2 § Palkkaperusteryhmä perusopetuksessa (voimassa 1.8.2025–31.7.2026)

Peruskoulussa palkkaperusteryhmän laskentatavan muutokseen on sovittu kohdan 3 osalta määräajasta, jonka aikana selvitetään peruskoulun oppimisen tukea koskevan päätöksen vaikutus osana palkkaperusteryhmien laskentaa.

Määräykseen on lisätty pöytäkirjamerkintä siitä, että lukuvuoden 2025–2026 osalta palkkaperusteryhmissä tapahtuneet muutokset arvioidaan vuosiluokalla 1–6 ja esiopetuksessa olevien oppilaiden (kohta 1) ja vuosiluokalla 7–9 olevien oppilaiden (kohta 2) perusteella. Erityisen tuen päätöksen saaneiden oppilaiden (kohta 3) perusteella rehtorin hinnoittelu ja opetustuntien määrä voi muuttua vain, jos muutos on niin ilmeinen, että se olisi toteutunut, vaikka oppimisen tuen muutosta ei olisi tehty.

Rehtorin palkka ei voi laskea tai opetusvelvollisuus nousta osana työaikaan kohdan 3 muutoksien vuoksi.

Määräys on tässä muodossa voimassa 1.8.2025–31.7.2026.

Määräystä ei sovelleta erityiskouluun, jossa rehtori on otettu erityiskoulun rehtoriksi.

3 § Peruskoulun rehtorin tehtäväkohtainen palkka

Määräyksen 1 momentista on poistettu erityiskoulun rehtorin hinnoittelutunnukset (ks. 3a §) ja soveltamisohjeen määräaikaisuus on poistettu. Soveltamisohjeeseen, joka liittyy hinnoittelukohdan määräytymiseen ja palkkaperusteryhmien laskentaan on yhdistetty määräyksen 3 momentin soveltamisohje (viittaus OVTES osio A 6 § ja 10 § määräyksiin).

Määräyksen 2 momentin pöytäkirjamerkintää b-kohdan osalta on täsmennetty. Tätä 2 momentin b. kohtaa sovelletaan edelleen niissä vuosiluokkien 1–6 kouluissa, joissa määräystä on sovellettu lukuvuonna 2022–2023 ja tilanne on säilynyt tämän rehtorinviranhaltijan osalta ennallaan. Määräyksen soveltaminen edellyttää, että koulussa on edelleen vähintään kuusi erityisopetuksen palkkaperusteryhmää. Palkkaperusteryhmät erityisopetuksen osalta lasketaan tällöin aikaisemman laskutavan eli OVTES 2020–2021 B 2 §:n määräysten mukaisesti. Jos rehtorinviranhaltija vaihtuu, ei 2 momentin b. kohdan siirtymämääräystä enää sovelleta.

3a § Erityiskoulun rehtorin tehtäväkohtainen palkka

Erityiskoulun rehtorin tehtäväkohtainen palkka määräytyy oman 3a §:n määräyksen mukaan. Erityiskoulun koon määrittelyyn ei sovelleta 2 §:n määräystä. Erityiskoululla tarkoitetaan koulua, jonka rehtoriviranhaltija on otettu erityiskoulun rehtoriksi ja jonka palvelussuhteenehdot (palkkaus ja työaika) ovat määräytyneet tämän mukaan.

Erityiskoulun rehtoreilla on kolme hinnoittelutunnusta. Rehtorin hinnoittelutunnus määräytyy koulun oppilasmäärän/ oppilaspaikkojen ja rehtorin alaisten henkilöstön yhteismäärän mukaan. Koulun oppilasmäärän laskenta-ajankohtana käytetään mahdollisuuksien mukaan opetushallituksen määrittämää tilastointipäivää 20. syyskuuta. Jos koululla ei ole varsinaisesti omia oppilaita (esim. sairaalakoulut), käytetään koulun oppilaspaikkojen lukumäärää. Erityiskoulun rehtoreiden palkkahinnoittelussa ei ole erikseen I ja II kalleusluokkia, eikä myöskään palkkavälystä hinnoittelutunnuksen sisällä (ks. palkkaliite).

Koulun koon laskentatavan muutos ja uuden hinnoittelutunnuksen soveltaminen 1.8.2025 lukien ei ole sellaisenaan peruste, jonka perusteella rehtorin tehtäväkohtainen palkka voisi alentua. Rehtorin palkka voi nousta määräysmuutoksen vuoksi. Erityiskoulun rehtorin palkka ei välttämättä suoraan määräydy oppilaiden/ oppilaspaikkojen ja rehtorin alaisen henkilöstön määrän mukaan vaan tehtäväkohtaisessa palkassa tulee huomioon otettavaksi tehtävän vaativuus ja hallinnollisen työn kuormittavuus. Oppilasmäärässä ja/tai rehtorin alaisen henkilöstön määrässä tapahtuneet vähäiset muutokset eivät automaattisesti muuta rehtorin palkkausta, jos työn vaativuus ei perustellusti muutu.

Rehtorin vuosisidonnainen lisä (OVTES osio B 8 §) lasketaan aina hinnoittelutunnuksen alarajan kohdalta. Muu osa palkasta määräytyy paikallisen palkkausjärjestelmän TVA-tekijöiden perusteella. Jos paikallisessa palkkausjärjestelmässä on jo huomioitu erityiskoulun johtamistehtäviin liittyvä vaativuus, tämä huomioidaan paikallisessa TVA-järjestelmässä koulun koon uudessa määrittelyssä 1.8.2025 lukien yhteensovittamalla paikallinen järjestelmä uuteen laskentatapaan.

Laskentatavan muutoksen vaikutusta kaikkiin yksittäisiin tilanteisiin ei ole voitu kaikilta osin ennakoida. Oleellista on määritellä rehtorin tehtäväkohtainen palkka laskentatavan mukaiseen hinnoittelutunnukseen ja määritellä tehtäväkohtainen palkka niin, että siihen ei tule perusteettomia muutoksia koulun koon laskentatavan muutoksen vuoksi.

5 § Peruskoulun tai lukion apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka

Määräykseen on lisätty erityiskoulun virka-apulaisrehtorin hinnoittelutunnus ja tehtäväkohtaisen palkan määräytyminen.

Erityiskoulun apulaisrehtoriviranhaltijan vuosisidonnainen lisä (B 8 §) lasketaan palkasta, joka on erityiskoulun rehtorin palkan hinnoittelutuksen peruspalkka -7 %. Muu osa tehtäväkohtaisesta palkasta määräytyy paikallisen palkkausjärjestelmän mukaan TVA-tekijöiden perusteella. Jos erityiskoulun rehtorin palkka määräytyy 1.8.2025 lukien uuden hinnoittelukohdan mukaan, määräytyy ko. koulun apulaisrehtorin peruspalkka samoin.

Erityiskoulun apulaisrehtorin tehtäväkohtaisen palkan määräytymisen muutos 1.8.2025 lukien ei ole sellaisenaan peruste, jonka vuoksi apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka voisi laskea. Tehtäväkohtainen palkka voi nousta määräysmuutoksen vuoksi.

6c § Vuosityöaikaan otetun aikuislukion opinto-ohjaajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan tehtäväkohtainen palkka (B 13c §:n mukaisessa työajassa)

Vuosityöaikaan otetun aikuislukion opinto-ohjaajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan palkkaus- ja työaikamääräys on otettu kirjamääräykseksi. Vuosityöaika on otettavissa työnantajan päätöksellä käyttöön. Vuosityöajassa olevan aikuislukion opinto-ohjaajan työaika määräytyy B 13c §:n mukaisesti.

6d § Vuosityöaikaan otetun aikuislukion erityisopettajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan tehtäväkohtainen palkka (B 13d §:n mukaisessa työajassa)

Vuosityöaikaan otetun aikuislukion erityisopettajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan palkkaus- ja työaikamääräys on otettu kirjamääräykseksi. Vuosityöaika on otettavissa työnantajan päätöksellä käyttöön. Vuosityöajassa olevan aikuislukion erityisopettajan työaika määräytyy B 13d §:n mukaisesti.

6e § Vuosityöaikaan otetun sairaalakoulun opettajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan tehtäväkohtainen palkka (B 13e §:n mukaisessa työajassa)

Vuosityöaikaan otetun sairaalakoulun opettajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan palkkaus- ja työaikamääräys on otettu kirjamääräykseksi. Vuosityöaika on otettavissa työnantajan päätöksellä käyttöön. Vuosityöajassa olevan sairaalakoulun opettajan työaika määräytyy B 13e §:n mukaisesti.

8 § Vuosisidonnainen lisä

Määräykseen on lisätty aikuislukion vuosityöajassa olevan opinto-ohjaajan ja erityisopettajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan

sekä sairaalakoulun opettajan viranhaltija ja päätoimisen tuntiopettajan vuosisidonnaisen lisän prosentit.

10 § Rehtorinviranhaltijan opetustuntimäärä

Määräyksen 3 momentissa oleva taulukko on poistettu ja 4 momentti on siirretty 3 momentiksi. Lisäksi 1–3 momentin soveltamisohjeen määräaikaisuus on poistettu.

4 momenttiin on lisätty erityiskoulun rehtorin vuotuinen opetustuntimäärä. Erityiskoulun rehtorin vuotuinen opetustuntimäärä on enintään 13 tuntia viikossa, jos rehtorin tehtäväkohtainen palkka määräytyy hinnoittelutunnuksen 4 03 01 10 4. Muissa rehtorin hinnoitteluissa opetustuntimäärä on enintään 6 tuntia viikossa.

Erityiskoulun rehtorin opetustuntimäärän määräytymisen muutos 1.8.2025 lukien ei ole sellaisenaan peruste muuttaa rehtorin opetusvelvollisuutta osana työaikaa, jos työaikaan vaikuttavat muut tekijät ja rehtorin tehtäväkuva ovat pysyneet ennallaan.

12 § Peruskoulun ja lukion apulaisrehtorin työaika ja opetustuntimäärä

Määräykseen on lisätty erityiskoulun virka-apulaisrehtorin opetustuntimäärä. Opetustuntimäärä on aina vähintään rehtorille määrätty opetustuntimäärä. Jos rehtorille ei ole määrätty opetusta, on opetustuntimäärä ko. rehtorin hinnoittelutunnuksen mukainen opetustuntimäärän yläraja.

Erityiskoulun virka-apulaisrehtorin opetustuntimäärän määräytymisen muutos 1.8.2025 lukien ei ole sellaisenaan peruste muuttaa apulaisrehtorin opetusvelvollisuutta osana työaikaa, jos työaikaan vaikuttavat muut tekijät ja apulaisrehtorin hallinnollisen työn määrä ovat pysyneet ennallaan.

13c § Vuosityöaikaan otetun aikuislukion opinto-ohjaajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan työaika (B 6c §:n palkkausmääräys)

Vuosityöaikaan otetun aikuislukion opinto-ohjaajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan palkkaus- ja työaikamääräys on otettu kirjamääräykseksi. Vuosityöaika on otettavissa työnantajan päätöksellä käyttöön. Vuosityöajassa olevan aikuislukion opinto-ohjaajan tehtäväkohtainen palkka määräytyy B 6c §:n mukaisesti.

13d § Vuosityöaikaan otetun aikuislukion erityisopettajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan työaika (B 6d §:n palkkausmääräys)

Vuosityöaikaan otetun aikuislukion erityisopettajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan palkkaus- ja työaikamääräys on otettu kirjamääräykseksi. Vuosityöaika on otettavissa työnantajan päätöksellä käyttöön. Vuosityöajassa olevan aikuislukion erityisopettajan tehtäväkohtainen palkka määräytyy B 6d §:n mukaisesti.

Määräyksestä on poistettu vaatimus siitä, että kesäkeskeytysaikaan sijoittuvasta työajasta tulisi sopia paikallisesti ao. luottamusmiehen kanssa.

Työnantajan määrättävissä olevasta työajasta on sijoitettavissa kesäkeskeytysajalle vähintään 6 tuntia ja enintään 30 tuntia. Kesäkeskeytysajalle työaikaa voidaan sijoittaa lukuvuoden alkuun ennen opetuksen alkamista. Työajan sijoittamiselle opetuksellisen ajan alkuun tulee olla perusteltu syy. Tällaisena syynä voidaan pitää esimerkiksi tuen jatkumon varmistamista, kun perusopetuksessa tukea saanut oppilas siirtyy aikuislukion opiskelijaksi.

13e § Vuosityöaikaan otetun sairaalakoulun opettajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan työaika (B 6e §:n palkkausmääräys)

Vuosityöaikaan otetun sairaalakoulun opettajan viranhaltijan ja päätoimisen tuntiopettajan palkkaus- ja työaikamääräys on otettu kirjamääräykseksi. Vuosityöaika on otettavissa työnantajan päätöksellä käyttöön. Vuosityöajassa olevan sairaalakoulun opettajan tehtäväkohtainen palkka määräytyy B 6e §:n mukaisesti.

14 § Opettajatyöpäivät

Määräykseen on tehty tulkintaa muuttamattomana selventävänä tekstikirjauksena se, että työaika ei sisällä matka- tai ruokailuaikaa. Samoin määräykseen on kirjattu osa-aikaisen opettajan veloitteen määräytyminen.

Käytettävissä oleva työaika säilyy ennallaan (enintään 18 tuntia lukuvuoden aikana), samoin kokonaisten opettajatyöpäivien määrä säilyy ennallaan (enintään 3 päivää). Työajan käyttöä joustavoitettiin niin, että kokonaisten päivien pituus voi olla 4–6 tuntia. Lisäksi työaikaa voidaan määrätä oppilastyöpäivien aikana pidettäväksi vähintään 2 tunnin pituisina jaksoina. Määräykseen on lisätty tulkintaa selventäviä esimerkkejä työajan sijoittamisesta.

Ostettavan työajan eli momenttien 2 ja 3 määräyksiä joustavoitetaan. Työaikaa voidaan ostaa edelleen enintään 12 tuntia ja kokonaisina päivinä pidettävänä työaikaa voi olla korkeintaan kaksi kokonaista päivää. Tällaisen kokonaisten kehittämisspäivien pituus voi olla 4–6 tuntia. Työaikaa voidaan käyttää opettajatyöaikana myös lyhyempinä vähintään 2 tunnin jaksoina oppilastyöpäivien aikana.

Ostettu kehittämistyöaika korvataan aina tuntipalkkioperusteisesti jakamalla opettajan varsinainen kuukausipalkka luvulla 152. Tuntipalkkiot tulee maksaa viimeistään työaikaa seuraavan kuukauden loppuun mennessä.

4 momentin määräys pysyy edelleen poistettuna.

14a § Työajan vaihtaminen

Määräyksen sisältö on ennallaan. Määräykseen on lisätty esimerkki työajan vaihtamisesta.

16 § Opettajaviranhaltijan tuntien kokoamisjärjestys

Soveltamisohjeeseen on lisätty maininta siitä, että ylioppilaskokeen tarkastuksesta ja arvostelusta maksettava euromääräinen korvaus on muunnettavissa opetusvelvollisuustunniksi ainoastaan silloin, jos viranhaltijan opetusvelvollisuus jäisi vajaaksi tai tuntiopettajan päätoimisuuden täytyminen tätä edellyttäisi. Ylioppilaskokeen tarkastuksesta ja arvostelusta maksettavan euromääräisen korvauksen muuntaminen opetusvelvollisuudeksi toteutetaan aina viimeisenä.

Muilta osin määräys on ennallaan.

17 § Demonstraatioiden valmistelutunnit

Määräyksen 1 ja 2 momentit tekstit on yhdistetty yhdeksi kappaleeksi ja soveltamisohje on poistettu kokonaisuudessaan. Demonstraatioiden viikoittaisia valmistelutunteja luetaan viranhaltijan opetusvelvollisuuteen demonstraatiotaulukon mukaisesti. Sisällöllisesti taulukko on muuttumaton.

Määräyksen soveltamisalaan on lisätty luokanopettajanviran haltija, joka opettaa ko. aineita vuosiluokilla 7-9.

18 § Kiertämisestä tulevan työn korvaaminen opettajalle

Määräyksen sisältö on ennallaan. Määräykseen on lisätty selkeyttävänä 3 esimerkkiä siitä, miten euromääräinen korvaus on luettavissa opetusvelvollisuuteen.

19 § Koulu/oppilaitos ja kuntakohtainen lisätehtävä

Määräaikaisuus on poistettu momentista 7. Palkkaliitteeseen on lisätty erityiskoulun koulu- ja kuntakohtaiset euromäärät. Erityiskoulussa koulu- ja kuntakohtaisen käytettävä euromäärä määräytyy erityiskoulun rehtorin hinnoittelutunnuksen mukaan (ks. palkkaliite).

**OSIO B, LIITE 1
PERUSKOULU****6 § Yhteissuunnittelutyöaika**

Sopimusmääräyksen voimassaoloaika on jatkettu 31.7.2028 asti eli vastaavaksi ajaksi kuin osio B 14 § 4 mom. on poistettu. Määräyksen tekstiä on selkeytetty ja se on yhdistetty 6a §:n määräyksen kanssa.

Viitteelliseen tehtäväluetteloon on lisätty koulutus. Tällä tarkoitetaan koulun lyhytkestoisia yhteisiä koulutuksia. Määräykseen on myös lisätty työnantajan velvoite suunnitella ja seurata työajan riittävyyttä. Lisäksi määräyksessä on todettu osa-aikaisesti virkaansa hoitavan velvoitteen määräytyminen.

Yhteissuunnittelutyöajan käyttöä tulisi suunnitella ja seurata koko lukuvuotta ajatellen niin, että sen voidaan arvioida riittävän niihin tehtäviin, joita on suunniteltu yhteissuunnitteluajalla käytettäväksi. Tässä suunnittelussa tulee huomioida myös osa-aikaisesti virkaansa hoitavien ja niiden päätoimisten tuntiopettajien yhteissuunnitteluajan määrä, joilla ei opetusvelvollisuus ei ole täynnä.

Yhteissuunnitteluajaa tulee jättää riittävästi opettajan itsensä käytettäväksi kodin ja koulun väliseen yhteistyöhön. Opettajille tulee olla tiedossa toimintamalli siihen, miten toimitaan, jos opettajalle varattu yhteissuunnitteluajan määrä koetaan riittämättömäksi. Osa yhteissuunnitteluajasta voidaan kiinnittää työjärjestykseen erityisesti aikavarauksena sellaisiin tehtäviin, joihin koko opetushenkilöstön on tarkoitus osallistua mm. opettajakokouksiin.

8 § Koulunjohtajan tehtävien lukeminen opetusvelvollisuuteen, kun tehtävät on määrätty opettajaviranhaltijalle

Määräyksen 4 momentti on siirretty poistetun 3 momentin paikalle ja sen määräaikaisuus on poistettu. 5 momentti on vastaavasti siirretty 4 momentiksi ja myös sen määräaikaisuus on poistettu.

Mainitut määräykset liittyvät palkkaperusteryhmien laskentatavan muutokseen (3 momentti) ja koulunjohtajan tehtävien määräämiseen yläkoulun tai yhtenäisen peruskoulun opettajaviranhaltijalle (4 momentti).

9 § Apulaisjohtajan tehtävien lukeminen opetusvelvollisuuteen, kun tehtävät on määrätty opettajaviranhaltijalla

Määräyksen 4 momentti on siirretty poistetun 3 momentin paikalle ja sen määräaikaisuus on poistettu. 5 momentti on vastaavasti siirretty 4 momentiksi ja myös sen määräaikaisuus on poistettu.

Mainitut määräykset (3 momentin soveltamisohje) liittyy hallinnollisen työn lukemiseen opetusvelvollisuuteen suuremmalla tuntimäärällä ja hallinnollisen työn määräämisen opettajaviranhaltijalle (4 momentti) virantoimitusvelvollisuutta muuttamalla.

Määräyksen 1 ja 2 momentin soveltamisohjeeseen on lisätty erityiskoulun apulaisjohtajaksi määrätyn opettajaviranhaltijan opetusvelvollisuuteen luettava tuntimäärä. Erityiskoulun apulaisjohtajaksi määrätyle opetusvelvollisuuteen voidaan lukea enintään 6 tuntia, jos ko. koulun erityiskoulun rehtoriin sovelletaan hinnoittelutunnusta 4 03 01 10 4 ja vastaavasti 10 tuntia, jos hinnoittelutunnus on 4 03 01 20 4 ja 18 tuntia, jos hinnoittelutunnus on 4 03 01 30 4.

10 § Muiden kuin johtamistehtävien lukeminen opetusvelvollisuuteen

Määräyksen 1 momentissa oleva käsite vaikeimmin kehitysvammaisten opetus on päivitetty toiminta-alueittain järjestettävään opetukseen. 4 momentin tekstistä on poistettu viittaus 21 §:n määräykseen (21 § määräys on poistettu). 4 momentin soveltamisohje on myös poistettu tarpeettomana.

15 § Ruokapalvelutoiminnan ohjaus ja valvontatyö

Määräys on poistettu tarpeettomana.

16 § AV-välineiden hoitotyö ja tietotekniikkavastaavan työ

Momentin 1 taulukosta on poistettu erityiskoulun AV-välineiden hoitotyön ja tietotekniikkavastaan työn korvaaminen palkkaperusteryhmien määräytymisen mukaan.

Erityiskoulun AV-välineiden hoitotyöhön ja tietotekniikkavastaavan työhön määrätyle opettajaviranhaltijalle on opetusvelvollisuuteen luettavissa aina 1 vuosiviikkotuntia.

17 § Oppilaskunnan ohjaustyö

Määräykseen on lisätty oma kohta erityiskoulun oppilaskunnan ohjaustyön korvaamisesta. Jos erityiskoululla on oppilaskunta, sen ohjaajaksi määrätyn opettajaviranhaltijan korvaus on ennallaan. Jos taas oppilaskunnan ohjaustyö määrätään uutena tehtävänä, korvaus vastaa 0,5 vuosiviikkotunnin palkkiota.

21 § Oppilaskodin oppilaiden ohjaustyö

Määräys on poistettu tarpeettomana.

27a § Palkkaus lyhytaikaisessa palvelussuhteessa perusopetuksessa

Perusopetuksen palkkauksessa sovellettava määräys enintään viisi koulun työpäivää kestävässä lyhytaikaisissa palvelussuhteissa on otettu uudeksi 27a §:n määräykseksi.

Määräys on ollut osio A 30 § 2 momentin määräyksenä. Määräyksen sisältö on ennallaan.

**OSIO B, LIITE 2
LUKIO****2 § Yhteissuunnittelutyöaika**

Määräyksen tekstiä on selkeytetty ja se on yhdistetty 2a §:n määräyksen kanssa.

Viitteelliseen tehtäväluetteloon on lisätty yhteinen koulutus ja työn kehittäminen. Määräykseen on myös lisätty työnantajan velvoite suunnitella ja seurata työajan riittävyyttä. Lisäksi määräyksessä on todettu osaaikaisesti virkaansa hoitavan velvoitteen määräytyminen.

5 § Opetusvelvollisuuteen luettavissa olevat tehtävät

Opetusvelvollisuuteen luettavissa olevien listaukseen on lisätty 11 §:n etäopetukseen liittyvä ohjaustyö.

Soveltamisohjeeseen on lisätty lukioresurssista maksettavan luokan ulkopuolisen työn opetusvelvollisuuden määräytyminen. Luokan ulkopuolinen työ korvataan ylitunteina maksettaessa opetusvelvollisuudella 19. Opetusvelvollisuuteen luettaessa työ luetaan opettajan omalla opetusvelvollisuudella.

Soveltamisohjeeseen on lisätty täsmennyksellä se, että 8 §:n 2 momentin ylioppilaskokeen tarkastuksesta ja arvostelusta maksettava euromääräinen korvaus on muunnettavissa opetusvelvollisuustunneiksi ja luettavissa opetusvelvollisuuteen, jos viranhaltijan opetusvelvollisuus jäisi muuten vajaaksi tai tuntiopettajan päätoimisuuden täytyminen tätä edellyttäisi. Tuntien kokoamisjärjestyksessä se toteutetaan aina viimeisenä.

17 § Tuntiopettajia koskevia muita määräyksiä

Tuntiopettajiin sovellettavien määräysten otsikot ovat päivitetty vastaamaan muuttuneita määräyksiä.

**OSIO B, LIITE 3
AIKUISLUKIO****1 § Sovellettavat liitteet ja sopimusmääräykset**

Lukioliitteen sovellettavien määräysten otsikot ovat päivitetty vastaamaan muuttuneita määräyksiä.

3 § Yhteissuunnittelutyöaika

Määräyksen tekstiä on selkeytetty ja se on yhdistetty 3a §:n määräyksen kanssa.

Viitteelliseen tehtäväluetteloon on lisätty yhteinen koulutus ja työn kehittäminen. Määräykseen on myös lisätty työnantajan velvoite suunnitella ja seurata työajan riittävyttä. Lisäksi määräyksessä on todettu osaisa-aikaisesti virkaansa hoitavan velvoitteen määräytyminen.

8 § Yksityisopiskelijan ylioppilaskokeen valmistava tarkastus ja arviointi

Yksityisopiskelijan ylioppilaskirjoituksen valmistavasta tarkastamisesta ja arvostelusta maksetaan aineenopettajanviran haltijalle kutakin koetta kohden palkkaliitteen mukainen korvaus. Vieraan kielen kokeen eri osien tarkastus ja arvostelu katsotaan yhdeksi kokeeksi, samoin äidinkielen kokeen osasuoritukset.

Soveltamisohjeessa yksityisopiskelijan määrittelynä viitataan OVTES 2022-2025 osio B liite 2 9 § 1 momentin määritelmään.

Määräys vastaa OVTES 2022-2025 osio B liite 2 9 § 5 momentin määräystä (voimassa 31.7.2025 asti), jonka perusteella aikuislukion yksityisopiskelijan ylioppilaskirjoituksien tarkastus- ja arviointityö on korvattu aikuislukion opettajalle. Määräys on otettu aikuislukioliitteeseen omaksi määräykseksi lukioliitteen ylioppilastutkintotyön korvaamisen kokonaisuudistuksen vuoksi (voimaan 1.8.2025).

OSIO C AMMATILLINEN OPPILAITOS

1 § Soveltamisala

Momentit 2 ja 4 on poistettu. Yhteispäätoimisia tuntiopettajia koskevat uudet sopimusmääräykset löytyvät §:stä 27.

4 § Kokonaistyyöajassa olevan viranhaltijan työaika ja vuosiloma

1 mom. Tekstiä on täsmennetty soveltamisohjeella.

11 § Siirtymäkauden lisä

Pykälän nimi on lyhennetty muotoon 'Siirtymäkauden lisä'. Lisäksi sopimusmääräykseen on lisätty 4 momentti, joka koskee vuonna 2018 (OVTES 2018-2019) muodostettua siirtymäkauden lisää osiosta E osion C vuosityöaikaan siirtyneille opettajille.

14 § Työajan suunnittelu ja seuranta

1 mom. Tekstiä on täsmennetty. Vuosityöaikasuunnitelma laaditaan yhteistyössä opettajan/opinto-ohjaajan kanssa ja annetaan opettajalle/opinto-ohjaajalle riittävän ajoissa ennen työkauden alkua. Ilmaisulla riittävän ajoissa tarkoitetaan sitä, että tiedoksiannossa on huomioitava tarkoituksen mukainen ennakointi eri tilanteissa. Esimerkiksi jos opettaja/opinto-ohjaaja on vapaajaksolla juuri ennen työkauden alkua, hänellä tulisi olla tieto uuden työkauden työaikasuunnitelmasta ennen jääntiään vapaajaksolle.

Lisätyssä soveltamisohjeessa on viittausmääräys työsuojelulakiin. Viittaus ohjaa huomiomaan työajan suunnittelussa ja seurannassa työhön liittyvän turvallisuus ja terveys näkökulman sekä työn kuormitustekijöiden tunnistamisen, välttämisen ja vähentämisen.

15 § Työajan ylittäminen/lisätyö

1 mom. Momenttiin on lisätty kappale, jossa täsmennetään alle vuoden kestävästä palvelussuhteen ajalta palkatun opettajan/opinto-ohjaajan lisätyön maksamista.

Alle vuoden kestävästä palvelussuhteen ajalta opettajalle ja opinto-ohjaajalle maksetaan lisätyö 3 momentin mukaisesti eli tuntipalkan mukaan (varsinainen palkka/125).

Samoin maksetaan lisätyö opettajille ja opinto-ohjaajille, joiden palvelussuhde päättyy kesken suunnitteluvuoden.

16 § Epämukavan työajan lisät

Tekstiä 1 momentissa on täsmennetty. Sopimusmääräys koskee myös opinto-ohjaajia. Saman vuorokauden aikana tehtäviltä työtunneilta maksetaan iltalisää sen jälkeen, kun on kulunut 8 tuntia vuorokauden ensimmäisen työtehtävän alkamisesta.

Työtehtävä, joka voidaan opinto-ohjaajalla tulkita sidotun työn kaltaiseksi työksi, edellyttää sitä, että työantaja määrää työtehtävän ajan ja/tai paikan.

20 § Vapaajakson ajankohdan vahvistaminen

- 1 mom. Ajalle 1.10.–01.05. vahvistettavien vapaajaksojen vahvistamisaikaa on muutettu.

Lukuvuosijärjestelmässä:

01.10.–01.05. välisen ajan vapaajaksot vahvistetaan 31.8. mennessä.

Kalenterivuosisijärjestelmässä:

01.10.–31.12. välisen ajan vapaajaksot vahvistetaan 31.8. mennessä

- 2 mom. Pöytäkirjamerkintä oppilaitoksen vapaajaksorytmistä on muutettu 2 momentiksi ja tekstiin on lisätty ohje vapaajaksojen suunnittelusta silloin, kun opettaja/opinto-ohjaaja on otettu palvelussuhteeseen toistaiseksi tai vähintään vuoden määräajaksi ja palvelussuhde alkaa tai päättyy kesken suunnitteluvuoden. Siinä tapauksessa opettajalle/opinto-ohjaajalle vahvistetaan se määrä vapaajaksoja, mikä palvelussuhteen ajalle oppilaitoksen vapaajaksorytmiin on suunniteltu.

27 § Yhteispäätoiminen tuntiopettaja

Osioon C on lisätty uusi sopimusmääräys yhteispäätoimisesta tuntiopettajasta, joka opettaa ammatillisessa oppilaitoksessa.

Ammatillisen oppilaitoksen tuntiopettajan työmäärän jäädessä alle C 25 §:n mukaisen päätoimisuuden rajan, hän voi useamman koulun/oppilaitoksen työtuntien perusteella olla yhteispäätoiminen tuntiopettaja.

Yhteispäätoimiseksi tulevan tuntiopettajan palkka määräytyy kunkin koulun/oppilaitoksen osalta erikseen. Ammatillisen oppilaitoksen osalta sovelletaan osion C palkkahinnoittelua ja palkkausmääräyksiä huomioiden A 42 § osittaisen viranhoidon palkkaus. Palkan perustana oleva työaika koostuu opetus- ja ohjaustyöstä sekä opettajan muista tehtävistä.

Yhteispäätoimiseen tuntiopettajaan sovelletaan osion C työaikaan (huomioiden osa-aikaisuus), vapaajaksoihin sekä virka- ja työvapaisiin liittyviä sopimusmääräyksiä kuten päätoimiseen tuntiopettajaan.

Vapaajaksojen sijoittelussa tulee huomioida muiden koulujen/oppilaitosten keskeytysajat. Vapaajaksot sijoitetaan pääsääntöisesti muiden koulujen/oppilaitosten keskeytysajoille.

Esimerkki:

Tuntiopettaja opettaa matematiikkaa sekä lukiossa (11 vuosiviikkotuntia) että ammatillisessa oppilaitoksessa. Ammatillisessa oppilaitoksessa opettajalle on suunniteltu sidottua opetusta keskimäärin 11 tuntia viikossa sekä muuta sidottua työtä keskimäärin 3 tuntia viikossa. Lisäksi työaikasuunnitelmassa on sitomatonta työaikaa.

Lukion laskelmaa varten tarvitaan tieto ammatillisen oppilaitoksen sidotun opetuksen määrästä. Vuosiviikkotuntien kokonaismäärä lukiossa lasketaan lukion tuntimäärän mukaisesti, joka on kerrointunteineen 12,1. Siihen lisätään ammatillisen oppilaitoksen sidotut opetustunnit eli 11 tuntia. Tuntien kokonaismäärä on 23,1.

Näillä tiedoilla lasketaan lukion osalta sekä varsinaisena palkkana että ylitunteina maksettava palkka.

Lukio

$12,1 \text{ vuosiviikkotuntia} \cdot 20 \text{ (opetusvelvollisuus)} / 23,1 \text{ (kokonaistuntimäärä)}$
 $= 10,48 = 10$

- Varsinainen palkka maksetaan 10 vuosiviikkotunnin osalta
- Ylitunteina maksettavaa jää 2,1 vuosiviikkotuntia (Osio B liite 2 13 §)

Ammatillinen oppilaitos

Ammatillisen oppilaitoksen osalta palkka lasketaan kuten osa-aikaiselle päätoimiselle tuntiopettajalle.

Opettajalla työaikasuunnitelma:

Opetus ja ohjaus, sidottu	11 tuntia
Opetus ja ohjaus, sitomaton	4 tuntia
Muu työ, sidottu	3 tuntia
Muu työ, sitomaton	1 tunti

Yhteensä keskimäärin 19 tuntia/viikko

Ammatillisen oppilaitoksen osalta opettajalle maksetaan 50,7 % (19 tuntia/37,5) kokoaikaisen opettajan palkasta.

OSIO F
TAITEEN PERUSOPETUS JA VAPAA SIVISTYSTYÖ**OSIO F**
LIITE 11 LASTEN JA NUORTEN TAIDEKOULU

Lasten ja nuorten taidekoulun liite on kokonaisuudessaan päivitetty ja siihen on tehty stilistisiä muutoksia. Liitteeseen tehdyt muutokset eivät ole tulkintaa muuttavia muutoksia.

OSIO G
VARHAISKASVATUKSEN OPETUSHENKILÖSTÖ**1 § Soveltamisala**

Määräyksen 3 momentin KVTESin palkkausluvun sovellettavista määräyksistä on poistettu tarpeettomana siellä ollut 7 §:n palkkahinnoittelumääräys.

Vastaavasti 3 momenttiin sovellettaviin määräyksiin on lisätty KVTESin IX luvun Työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuoja ja työsuojeluvaltuutetun korvauksen määräytyminen.

8 § Tehtävämuutoksen vaikutus tasopalkkaan

Määräykseen on lisätty uusi 3 momentti. 3 momentin mukaan tasokriteerien, jotka perustuvat varhaiskasvatuksen palkkaperusteryhmissä lapsiryhmän rakenteen arviointiin, tai henkilöstön määrään, toteutuminen tarkastellaan määräajoin kerran tai kaksi vuodessa, jollei paikallisesti toisin sovita. Paikallisesti sovitaan tarkasteluajankohdan kuukausi tai kuukaudet. Tasokriteerien tarkastelu näiltä osin poikkeaa OVTES osio 8 §:n 1 momentista.

Määräyksessä on myös esimerkki kaksi kertaa vuodessa tapahtuvan tarkastelun vaikutuksesta maksussa olevaan tasopalkkaan.