

KUNTA-ALAN OPETUSHENKILÖSTÖN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2025–2028 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.5.2025–29.2.2028. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 29.2.2028 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

2 § Sopimuskorotukset vuonna 2025

1 mom. Yleiskorotus 1.10.2025 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa, tasopalkkaa (osio G) tai niihin rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2025 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,5 prosenttia. Tasolisää (osio G 9–10 §), kelpoisuuslisää (osio G 11 §) sekä henkilökohtaisia lisiä (osio A 11 §/ KVTES II luku 11 §) korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

2 mom. Palkkahinnoittelu ja palkkaryhmät

Palkkahinnoittelun korotetut peruspalkat ja palkkaryhmien korotetut tasopalkat (osio G) ilmenevät OVTESin palkkaliitteestä.

3 § Sopimuskorotukset vuonna 2026

1 mom. Yleiskorotus 1.8.2026 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa, tasopalkkaa (osio G) tai niihin rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.8.2026 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,27 prosenttia. Tasolisää (osio G 9–10 §), kelpoisuuslisää (osio G 11 §) sekä henkilökohtaisia lisiä (osio A 11 §/ KVTES II luku 11 §) korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

2 mom. Palkkahinnoittelu ja palkkaryhmät

Palkkahinnoittelun korotetut peruspalkat ja palkkaryhmien korotetut tasopalkat (osio G) ilmenevät OVTESin palkkaliitteestä.

3 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.10.2026 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,2 prosenttia kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja

4 mom. Kehittämishojelman mukainen järjestelyerä 1.10.2026

Järjestelyerä on määritelty palkkauksen kehittämissohjelmassa vuosille 2026–2027. Erän suuruus on 0,4 % OVTESin palkkasummasta.

Kehittämisestä 1.10.2026 kohdennetaan keskitetysti 0,2 %-yksikköä OVTESin palkkasummasta peruskoulun erityisopettajan työaikajärjestelmän uudistamiseen. Mahdollisesti käyttämättä jäänyt osuus ko. erästä voidaan kohdentaa OVTESin palkkaus- ja työaikajärjestelmän kehittämiseen muulla tavoin. Mikäli peruskoulun erityisopettajan työaikajärjestelmän uudistamiseen varattua erää ei katsota riittäväksi, voidaan tarvittaessa käyttää suurempikin osuus 1.10.2026 erästä uudistuksen toteuttamiseen.

Erityisopettajan työaikajärjestelmän uudistaminen vastaa mm. oppimisen tuen sääntelyn muutosten myötä muuttuvaan tehtäväkuvaan. Uudistuksen tavoitteena on, että kaikki opettajan työ huomioidaan palkkauksessa ja työajassa.

Erityisopettajan työaikajärjestelmää koskeva neuvottelutulos tehdään 31.3.2026 mennessä. Uusi järjestelmä voidaan ottaa käyttöön 1.8.2026 ja uuteen järjestelmään siirrytään viimeistään 1.8.2027. Kunta voi ottaa käyttöön uuden järjestelmän vähitellen tarkoituksenmukaiseksi katsomallaan tavalla esim. koulukohtaisesti. Mikäli neuvottelutulosta ei saavuteta ko. määräaikaan mennessä, siirtyy uudistamiseen varattu osuus kehittämissohjelman järjestelyerästä (0,2 %-yksikköä) järjestelmän uudelleen neuvoteltuun käyttöajankohtaan. Sopijaosapuolet eivät ole sitoutuneet mahdollisen myöhästymisen kompensoimiseen.

Loput 1.10.2026 0,4 %:n järjestelyerästä käytetään paikallisena järjestelyeränä 1.10.2026 lukien ellei erän käytöstä sovita kokonaan keskitetysti. Paikallinen erä jaetaan erillisesti osioon G ja muuhun OVTESiin.

4 § Sopimuskorotukset vuonna 2027

1 mom. Yleiskorotus 1.4.2027 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa, tasopalkkaa (osio G) tai niihin rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.4.2027 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 2,0 prosenttia. Tasolisää (osio G 9–10 §), kelpoisuuslisää (osio G 11 §) sekä henkilökohtaisia lisiä (osio A 11 §/ KVTES II luku 11 §) korotetaan yleiskorotuksen mukaisesti.

2 mom. Palkkahinnoittelu ja palkkaryhmät

Palkkahinnoittelun korotetut peruspalkat ja palkkaryhmien korotetut tasopalkat (osio G) ilmenevät OVTESin palkkaliitteestä

3 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.4.2027 lukien

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallinen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

4 mom. Kehittämishojelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.4.2027

Paikallinen järjestelyerä on määritelty palkkauksen kehittämissohjelmassa vuosille 2026–2028. Asiasta tarkemmin ks. Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämissohjelma 2026–2028.

Jos 3 § 4 momentin mukaisesta peruskoulun erityisopettajan työaikajärjestelmän käyttöönotosta on päästy neuvottelutulokseen, jaetaan 1.4.2027 0,4 % erä erillisesti osioon G ja muuhun OVTESiin. Muussa tapauksessa erä jaetaan ilman jakoa osioon G ja muuhun OVTESiin.

5 mom. Perälauta vuoden 2027 sopimuskorotuksiin liittyen

Vuoden 2027 osalta 1–3 momentissa mainitut sopimuskorotukset ovat yhteensä 2,4 %. Jos kuitenkin Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Teollisuusliitto ry ja Teknologiateollisuuden työnantajat ry) irtisanotaan kolmannen vuoden osalta ja ko. sopimuksen viimeisen vuoden sopimuskorotukset muuttuvat, momenttien sopimuskorotukset seuraavat uuden Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen korotuksia samassa suhteessa.

5 § Sopimuskorotukset vuonna 2028

1 mom. Kehittämissohjelman mukainen paikallinen järjestelyerä 1.2.2028

Paikallinen järjestelyerä on määritelty palkkauksen kehittämissohjelmassa vuosille 2026–2028. Asiasta tarkemmin ks. Kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämissohjelma 2026–2028.

1.2.2028 1,0 % erä jaetaan erillisesti osioon G ja muuhun OVTESiin.

6 § Paikallisten järjestelyerien menettelyt

1 mom. Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta ja tuottavuutta

edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen, tasopalkkojen (osio G) ja toistaiseksi voimassa olevien tasolisien (osio G 9 § ja 10 §) korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

2 mom. Paikallisten järjestelyerien laskeminen

Paikallisten järjestelyerien suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Tämän allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentin mukainen 1.10.2026 kehittämisestä ja 5 § 1 momentin mukainen 1.2.2028 paikallinen kehittämisestä jakautuu erikseen osioon G ja muuhun OVTESiin. Tästä syystä palkkasummat lasketaan niissä erikseen osioon G ja muuhun OVTESiin. Sama koskee myös 1.4.2027 kehittämisestä, mikäli perusopetuksen erityisopettajan työaikajärjestelmän uudistamisesta päästään yhteisymmärrykseen.

3 mom. Paikallisten järjestelyerien täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvottelut aloitetaan hyvissä ajoin ennen erän voimaantuloajankohtaa. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Työnantaja antaa neuvottelijoille neuvotteluiden alussa tarvittavat tiedot, kuten palkkasumman suuruus, henkilöstön lukumäärä ja järjestelyerän laskentaperusteet. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

4 mom. Selvitys järjestelyerien käytöstä

Työnantajan on annettava pääsopijajärjestöjen edustajille kirjallinen selvitys ilman aiheetonta viivytystä siitä, miten järjestelyerät on jaettu. Selvityksestä tulee käydä ilmi jaetun erän suuruus euromääräisenä. Selvityksestä on käytävä ilmi järjestelyerän kohdentuminen sekä järjestelyerien käytön kustannusvaikutus. Selvityksessä on annettava tiedot erikseen eri paikallisista järjestelyeristä.

7 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen perintä

Ammattiyhdistykseen kuuluvien jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 1.5.2022 annettuja ohjeita (KT:n yleiskirje 4/2022).

8 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

9 § Sopimuskaudella toimivat työryhmät

Sopimuskaudelle asetetaan seuraavat työryhmät:

Työaika- ja palkkausjärjestelmätyöryhmä osiossa B

Työryhmä sopii 31.3.2026 mennessä miten perusopetuksen oppimisen tuen muutokset toteutetaan määräyksen OVTES osio B 2 § kohdan 3 osalta palkkaperusteryhmien laskennassa. Sopijaosapuolina KT ja OAJ/JUKO ry ovat yksimielisiä muutoksen mahdollisten kustannusvaikutusten laskennasta ja kustannusten rahoittamisesta tämän allekirjoituspöytäkirjan liitteessä sovitun mukaisesti. Mahdollisiin kustannuksiin käytetään 1.10.2026 kehittämisohjelman mukaista järjestelyä.

Työryhmässä sovitaan 31.3.2026 mennessä perusopetuksen erityisopettajien tämän allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentin mukaisesta uudistetusta työaikajärjestelmästä. Työaikajärjestelmän kustannuksiin käytetään 1.10.2026 kehittämisohjelman mukaista järjestelyä. Uusi työaika- ja palkkausmalli otetaan käyttöön työnantajan päätöksellä 1.8.2026 tai viimeistään 1.8.2027.

Työryhmässä selvitetään sellaisia perusopetuksen oppimisen tuen muutosten vaikutuksia opettajien tehtäviin, jotka tulisi huomioida virkaehtosopimuksen palkkaus- ja työaikamääräyksissä. Tällaisena asiana on ainakin tukiopeus suunniteltuna ryhmäkohtaisena tukimuotona ja opettajien välisen yhteistyön lisääntyminen.

Työryhmässä selvitetään myös OVTES osio A VI luku (yhteiset opettajat) määräysten ajantasaistamisen tarpeet ja yhteensovittaminen OVTES koulu- ja oppilaitosmääräysten kokonaisuudessa. Työryhmässä selvitetään myös yleissivistävässä koulutuksessa perus- ja lukiokoulutuksessa opettavien viranhaltijoiden ja tuntiopettajien palkkaus- ja työaikamääräysten yhdenmukaistamisen mahdollisuudet.

Ammatillisen oppilaitoksen (Osio C) virka- ja virantoimitusmatkatyöryhmä

Työryhmä neuvottelee ammatillisten oppilaitosten opettajien ja opinto-ohjaajien virka- ja virantoimitusmatkoihin käytetyn ajan erityistarpeista.

Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstön (Osio G) palkkaustyöryhmä

Työryhmä neuvottelee osion G palkkausjärjestelmän kehittämisestä.

10 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

a) Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa tarkistusten voimaantulosta. Jos suurilla työnantajilla ei voida noudattaa edellä mainittua ajankohtia, maksetaan tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

b) Takautuvat korotusmäärät maksetaan viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta ja suurilla työnantajilla neljän kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta.

Tarkistettu palkka, palkkio tai lisä on maksettu ajallaan, kun korotus maksetaan viranhaltijan/työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä.

Soveltamisohje

Esimerkki 1

Palkantarkastuksen ajankohta on 1.10.2025. a-) kohdan mukaiset palkat, maksut ja korvaukset on maksettu ajallaan, kun korvaukset maksetaan viimeistään viranhaltijan/työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä joulukuussa 2025. Takautuvien korotusmäärien osalta (b) normaalina palkanmaksupäivänä tammikuussa 2026, mikäli sellaisia tulisi maksuun. Yleiskorotus pyritään maksamaan ajallaan, mikäli se on mahdollista.

Esimerkki 2 suuret työnantajat

Palkantarkastuksen ajankohta on 1.10.2025. a-) kohdan mukaiset palkat, maksut ja korvaukset on maksettu ajallaan, kun korvaukset maksetaan viimeistään viranhaltijan/työntekijän normaalina palkanmaksupäivänä tammikuussa 2026. Takautuvien korotusmäärien osalta (b) normaalina palkanmaksupäivänä helmikuussa 2026, mikäli sellaisia tulisi maksuun. Yleiskorotus pyritään maksamaan ajallaan, mikäli se on mahdollista.

c) Työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

d) Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

Helsingissä 5. toukokuuta 2025

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUIJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

Liite: OVTES osio B 2 § 3. kohta / oppimisen tuen muutoksen vaikutukset palkkaperusteryhmien laskentaan

**Kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2025–2028
allekirjoituspöytäkirjan liite**

OVTES osio B 2 § 3. kohta / oppimisen tuen muutoksen vaikutukset palkkaperusteryhmien laskentaan

Perusopetuslain oppimisen tukea koskevien 1.8.2025 voimaan tulevien lainsäädäntömuutoksien vuoksi tukea koskevat päätökset tehdään jatkossa erityisen tuen päätöksiä sijaista oppilaskohtaisen tuen päätöksinä.

Tukea koskevan muutoksen vuoksi OVTES osio B 2 § palkkaperusteryhmien laskentatapa edellyttää muutosta kohdan 3 osalta. Koska lainsäädäntömuutoksen vaikutusta rehtorin hallinnollisen työn määrään ja kuormittavuuteen ei ole arvioitavissa ennen muutoksen toteutumista, sopijaosapuolet KT ja OAJ/ JUKO ry ovat päättäneet siirtymäajasta lukuvuodelle 1.8.2025-31.7.2026. Tänä aikana rehtorin palkkahinnoittelu ja opetustuntien määrä osana opetusta voi muuttua kohdan 3 perusteella vain, jos muutos on niin ilmeinen, että se olisi toteutunut, vaikka oppimisen tuen muutosta ei olisi tehty.

Sopijaosapuolina KT ja OAJ/JUKO ry selvittävät alkuvuoden 2026 aikana miten oppimisen tuen muutokset toteutetaan palkkaperusteryhmien laskennassa kohdan 3 osalta 1.8.2026 lukien. Koulutuksenjärjestäjiä asiasta ohjeistetaan maaliskuun 2026 loppuun mennessä. KT ja OAJ/JUKO ry ovat sopineet, että muutos laskentavan muutoksessa pyritään toteuttamaan mahdollisuuksien mukaan kustannusneutraalisti niin, että rehtoreiden tehtäväkohtaiset palkat eivät muutu laskentatavan muutoksen vuoksi. Sopijaosapuolet ovat yhteisesti todenneet, että muutoksella voi olla ennakoimattomia kustannusvaikutuksia esimerkiksi takuupalkkoihin liittyen.

Sopijaosapuolet selvittävät, kuinka paljon oppilaskohtaisen tuen päätöksiä lukumäärä muuttuu verrattuna erityisen tuen päätöksiä määrään. Kohdan 3 jakajaa muutetaan niin, että palkkaperusteryhmän lukumäärä lähtökohtaisesti säilyy ennallaan.

Sopijaosapuolet varautuvat siihen, että kohdan 3 jakajan muutos ei toteudu kustannusneutraalisti. Mahdollisiin kustannuksiin käytetään kehittämisohjelman järjestelyerää 1.10.2026.

Edellä mainittuun KT ja OAJ/JUKO ry ovat sitoutuneet.