

ARBETS- OCH TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTAL OM LÖN FÖR SKYDD SARBETE OCH NÖDARBETE UNDER EN ARBETSKONFLIKT I KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSSEKTORN

Med skyddsarbete avses sådant arbete enligt 8 d § i lagen om medling i arbetstvister och om villkor för vissa stridsåtgärder som måste utföras under en arbetskonflikt för att förhindra fara för medborgarnas liv eller hälsa eller för att skydda sådan egendom som utsätts för särskild fara med anledning av arbetskonflikten.

För skyddsarbete betalas timlön. Anställda som utför skyddsarbete har rätt till en timlön som är minst 1,3 gånger så stor som en timlön beräknad på den ordinarie lönen. För skyddsarbete betalas dessutom eventuella ersättningar för obekväm arbetstid samt mertids- och övertid ersättningar i enlighet med arbets- och tjänstekollektivavtalet. Dessa ersättningar beräknas på den ovan nämnda timlönen för skyddsarbete.

För nödarbete under en arbetskonflikt betalas lön enligt denna bestämmelse.

Detta tjänste- och arbetskollektivavtal är i kraft 1.5.2025–29.2.2028. Efter 29.2.2028 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda. Detta kollektivavtal har ingen inverkan på arbetsfreden.

Tillämpningsanvisning

Till arbetstagare som omfattas av arbetskollektivavtalet för timavlönade betalas under skyddsarbete en lön som är minst 1,3 gånger så stor som arbetstagarens medeltiminkomst beräknad enligt TIM-AKA § 35.

Inom läkaravtalet beaktas också prestations- och åtgärdsarvoden vid beräkningen av timlönen.

Helsingfors, den 5 maj 2025

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESARBETSGIVARNA KT

OFFENTLIGA SEKTORNS UNION JAU RF

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU

SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDENS FÖRHANDLINGSORGANISATION SOTE RF