

# Bilaga 15: Veterinärer

## Allmänna bestämmelser

### § 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på veterinärer inom veterinärvården, miljöhälsovården och miljövården vilka är anställda av en kommun eller samkommun, om inte något annat bestäms i denna bilaga eller i något annat tjänste- eller arbetskollektivavtal.

---

#### Tillämpningsanvisning

Denna bilaga tillämpas när veterinäruppgifter utförs och/eller när uppgiften förutsätter veterinärmedicinskt kunnande. Se närmare promemorian om denna bilagas tillämpningsområde i bilaga 4 till cirkulär 15/2025.

Bestämmelserna i denna bilaga tillämpas även på icke legitimerade visstidsanställda veterinärer, med undantag för § 5.

---

### § 2 Tillämpliga bestämmelser

#### mom. 1 Bestämning av anställningsvillkoren

Anställningsvillkoren för dem som omfattas av denna bilaga följer bestämmelserna i bilagan samt bestämmelserna för tjänsteinnehavare/arbetstagare i gällande allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal för kommunsektorn (AKTA), så som nedan närmare föreskrivs.

#### mom. 2 Tillämpning av bestämmelserna i AKTA

Bestämmelserna i AKTA och denna bilaga tillämpas så att en särskild bestämmelse i denna bilaga åsidosätter motsvarande allmänna bestämmelse i AKTA.

---

## Tillämpningsanvisning

Till exempel när förhållandet mellan bestämmelserna i lönekapitlet i AKTA och specialbestämmelserna i denna bilaga avgörs kan de som omfattas av denna bilaga inte beviljas löneförhöjning eller få lönen sänkt på samma grund med stöd av både en specialbestämmelse i denna bilaga och en allmän bestämmelse i lönekapitlet i AKTA, utan specialbestämmelsen åsidosätter den allmänna bestämmelsen.

---

## § 3 Lagstiftning och begrepp

Bestämmelser om utövande av veterinäryrket finns i lagen om utövning av veterinäryrket (29/2000). Livsmedelsverket fattar på ansökan beslut om legitimering av veterinärer och beslut om temporära rättigheter.

I bilagan har följande begrepp använts:

### Legitimerad veterinär

Veterinär som Livsmedelsverket med stöd av lagen om utövning av veterinäryrket (29/2000) har beviljat rätt att verka som legitimerad veterinär.

### Specialveterinär

Veterinär som uppfyller de krav som föreskrivs i 42 § i lagen om utövning av veterinäryrket (29/2000) och i Jord- och skogsbruksministeriets förordning om specialveterinärutbildning (351/2023).

### Veterinärmedicine studerande

Studerande som efter fullgjorda studieprestationer enligt 7 § i lagen om utövning av veterinäryrket (29/2000) får utöva veterinäryrket temporärt.

## Lön

## § 5 Tillämpliga bestämmelser i lönekapitlet i AKTA

Förutom denna bilaga tillämpas följande bestämmelser i lönekapitlet i AKTA (kap. II) och dess bilagor:

| AKTA paragraf | AKTA sakfråga                                                                                    | Undantag från tillämpningen av AKTA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| § 1           | De anställdas rätt till lön                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| § 2           | Grundläggande lönebegrepp                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| § 4           | Deltidslön                                                                                       | Tillämpas inte på veterinärer vilkas ordinarie arbetstid inte har fastställts i denna bilaga. Se cirkulär 15/2025.                                                                                                                                                                                                                                                        |
| § 5           | Ordinarie lön<br>(inklusive protokollsanteckningen om bibehållande av års- och fjärrortstillägg) | Lön som utgör grunden för arbetserfarenhetstillägget för praktiserande veterinärer, lön under avlönad tjänstledighet, utbildning och utbytesledighet, se § 7.<br><br>Semesterlön och grunden för beräkning av semesterpenning för praktiserande veterinärer, se § 8.<br><br>Eventuella årstillägg för veterinärer följer bestämmelserna i det avtal som gällde 15.1.2000. |
| § 6           | Lönesystemet                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| § 7           | Lönebilaga och lönegrupp                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| § 8           | Bestämning av nivå och nivålön                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| § 9           | Befattningar utanför lönegrupperna                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| § 10          | Hur förändringar i uppgifterna påverkar nivålönen                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| § 11          | Nivåstillägg enligt AKTA                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| § 12          | Lokala nivåstillägg                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| § 13          | Individuellt tillägg                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| § 14          | Arbetserfarenhetstillägg                                                                         | Se § 7 mom. 1 angående lön som utgör grunden för arbetserfarenhetstillägget för praktiserande veterinärer i vissa fall.                                                                                                                                                                                                                                                   |
| § 15          | Resultatbonus                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| § 16          | Engångsarvode                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| § 17          | Rekryteringstillägg                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| § 18          | Språktillägg                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| § 19          | Lön för arbetsgivarens representant                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| § 20          | Lönebetalning                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

|      |                                                      |                                                                                                                                                                          |
|------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| § 21 | Uträkning av lön för kortare tid än en kalendermånad | För veterinärer vars ordinarie arbetstid inte har fastställts i avtalet bestäms lönen för en del av månaden som dagslön. Se punkt 4.1 i tillämpningsanvisningen för § 5. |
| § 22 | Kvittningsrätt och återkrav av lön                   |                                                                                                                                                                          |
| § 23 | Lön under avstängning från tjänsteutövning           |                                                                                                                                                                          |

## § 5 Lönegrupper

### Praktiserande veterinär (15EL50)

#### Tillämpningsanvisning för KA-nivåerna

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av nivån av kunnande och ansvar (B, C) beaktas följande nivåkriterier:

- Veterinären behärskar flera olika uppgifter, behärskar ett omfattande uppgiftsområde eller behärskar en viss uppgift på ett djupare plan
- Veterinären har nytta av specialveterinärutbildning i sin tjänsteutövning
- Veterinären är närmaste chef eller teamledare för andra anställda eller har andra motsvarande administrativa uppgifter
- Andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier

| Praktiserande veterinär<br>(15EL50) | Nivå | Nivålö<br>1.5.2025 | Nivålö<br>1.10.2025 | Nivålö<br>1.8.2026 |
|-------------------------------------|------|--------------------|---------------------|--------------------|
| 15EL50C1                            | C1   | 2 312,65 €         | 2 370,47 €          | 2 424,28 €         |
| 15EL50B1                            | B1   | 2 202,52 €         | 2 257,58 €          | 2 308,83 €         |
| 15EL50A1                            | A1   | 1 916,59 €         | 1 969,59 €          | 2 014,30 €         |

## Heltidsanställd hygieniker och veterinär som utövar tillsyn (15EL30)

### Tillämpningsanvisning för KA-nivåerna

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av nivån av kunnande och ansvar (B, C) beaktas följande nivåkriterier:

- Arbetet förutsätter att veterinären behärskar ett omfattande uppgiftsområde eller behärskar en viss uppgift på ett djupare plan eller särskilt ansvar ingår i uppgifterna
- Veterinären har nytta av specialveterinärutbildning i sin tjänsteutövning
- Veterinären är närmaste chef eller teamledare för andra anställda eller har andra motsvarande administrativa uppgifter
- Andra eventuellt lokalt fastställda nivåkriterier

| Heltidsanställd<br>hygieniker och veterinär<br>som utövar tillsyn<br>(15EL30) | Nivå | Nivålön<br>1.5.2025 | Nivålön<br>1.10.2025 | Nivålön<br>1.8.2025 |
|-------------------------------------------------------------------------------|------|---------------------|----------------------|---------------------|
| 15EL30C1                                                                      | C1   | 5 183,20 €          | 5 312,78 €           | 5 433,38 €          |
| 15EL30B1                                                                      | B1   | 4 936,38 €          | 5 059,79 €           | 5 174,65 €          |
| 15EL30A1                                                                      | A1   | 4 772,07 €          | 4 891,37 €           | 5 002,40 €          |

Praktiserande veterinär som tjänstgör som chef för hälsoövervakningen eller som ansvarig veterinär (15EL4000)

Lönen för en praktiserande veterinär som tjänstgör som chef för hälsoövervakningen eller som ansvarig veterinär bestäms på basis av den tid som avdelats för uppgifter inom miljöhälsovården och administrativa myndighetsuppgifter som ansvarig veterinär samt av den arbetstid som i medeltal används för praktiken (när lönen bestäms enligt förhållandet mellan dessa arbetstider utgår man från en arbetstid på 38,25 timmar/vecka).

För båda uppgifterna ska en KA-nivå fastställas. Exempel: En veterinär sköter uppgifter inom miljöhälsovården 40 procent av sin arbetstid och sköter en veterinärpraktik 60 procent av sin arbetstid. För uppgifterna inom miljöhälsovården har veterinärens nivå fastställts till B1 och för praktikuppgifterna till A1. Veterinärens lokalt fastställda nivålön bestäms enligt följande:  $40/100 \times \text{nivålönen enligt 15EL30B1} + 60/100 \times \text{nivålönen enligt 15EL50A1}$ .

## Nivå tillägg

Se § 11 och 12 i lönekapitlet i AKTA.

## Bilagespecifika nivå tillägg

Förpliktande:

- Handledning som namngiven handledare för personer som har temporär rätt att utöva veterinäryrket eller får introduktion i arbetet
- Arbetsplatshandledning för läroavtalsstuderande som studerar till djurskötare

---

## Tillämpningsanvisning

Förvaltningsnivåerna och ledningsuppgifterna har olika benämningar i olika organisationer. Tjänstebeteckningen anger inte uppgifternas innehåll eller ställning i organisationen. Se närmare promemorian om tillämpningsområdet för bilaga 15 i bilaga 4 till cirkulär 15/2025.

### 1 Befattningar utanför lönegrupperna

En veterinär som leder en enhet för miljöhälsovård står utanför lönegrupperna oberoende av beteckning.

Denna bilaga tillämpas också på anställda som står utanför lönegrupperna.

Veterinärer i ledande ställning hör till tillämpningsområdet för bilagan, om det i uppgifterna ingår ledning av veterinärmedicinsk substans, annat administrativt arbete som omfattas av denna bilaga eller i vissa fall även kliniskt arbete.

När utvecklings-, forsknings- eller andra projektuppgifter förutsätter veterinärmedicinsk kompetens är det fråga om en befattning som hör till

tillämpningsområdet för denna bilaga. Beroende på uppgifternas innehåll kan befattningen höra till någon lönegrupp, men också stå utanför lönegrupperna.

## 2 Heltidsanställd hygieniker

Heltidsanställda hygieniker omfattas av systemet med helhetslön (nivålön, arbetserfarenhetstillägg och eventuellt individuellt tillägg) och helhetsarbetstid. Deras ordinarie arbetstid är i snitt 38 timmar 15 minuter i veckan (se § 10 i denna bilaga). Uppgifterna för heltidsanställda hygieniker består av de tillsyns- och inspektionsuppgifter inom miljöhälsovården som avses i veterinärvårdslagen (765/2009), laboratorieveterinäruppgifter, planering, handledning, rådgivning och information kring miljöhälsovård och övriga myndighetsuppgifter som arbetsgivaren ålagt hygienikern, såsom uppgifter inom djurskyddet, miljöhälsovården och bekämpning av djursjukdomar. Huvuduppgifterna för personer i ledande ställning och chefsställning är att leda och planera hälsoövervakningen och att sköta övriga administrativa myndighetsuppgifter.

## 3 Praktiserande veterinär som tjänstgör som chef för hälsoövervakningen eller som ansvarig veterinär

En praktiserande veterinär som i enlighet med en instruktion eller ett myndighetsbeslut ansvarar för uppgifter inom miljöhälsovården och andra ovan i punkt 2 nämnda uppgifter och dessutom sköter en veterinärpraktik. Om kommunen/samkommunen inte har någon hel- eller deltidsanställd hygieniker och ingen annan kommun/samkommun har fått i uppdrag att sköta de uppgifter inom miljöhälsovården och de övriga uppgifter som enligt gällande lagstiftning ska skötas av en veterinär, anses en av veterinärerna vara verksam i de uppgifter som avses i denna punkt.

Nivålönen för en sådan veterinär bestäms enligt lönesättningen på basis av den tid som avdelats för uppgifter inom miljöhälsovården (tillsyn, inspektion m.m., se punkt 2 ovan) och en chefs/ansvarig veterinärs administrativa myndighetsuppgifter och av den tid som i medeltal används för praktiken (när grundlönen bestäms enligt förhållandet mellan dessa arbetstider utgår man från full arbetstid på 38,25 veckotimmar). Bestämmelsen tillämpas när den arbetstid som bestämts för uppgifter inom miljöhälsovården och administrativa uppgifter i genomsnitt är 3–33 timmar per vecka. Nivålönen justeras vid behov årligen i motsvarande mån som uppgifterna ändras. Den i bestämmelsen avsedda lönen för praktiserande veterinärer kan också avtalas på något annat sätt mellan kommunen/samkommunen och veterinären.



## 4 Praktiserande veterinär

### 4.1 Lönesystem och uppgifter

Lönen för praktiserande veterinärer består av den ordinarie lön som arbetsgivaren betalar och av de arvoden som anges i den kommunala veterinärtaxan. De praktiserande veterinärerna omfattas alltså inte av systemet med helhetslön och deras ordinarie arbetstid har inte bestämts i avtalet. Därför bestäms lönen för vikarier m.fl. för en ofullständig kalendermånad alltid som dagslön oberoende av längden på vikariens anställning (jfr § 21 i lönekapitlet i AKTA).

Tillsyns- och inspektionsuppgifter och andra myndighetsuppgifter

Nivålönen för praktiserande veterinärer anses, utöver tjänsteveterinärernas åligganden enligt veterinärvårdslagen, innefatta i genomsnitt 3 timmar i veckan av tillsyns- och inspektionsuppgifter inom miljöhälsovården och andra myndighetsuppgifter som arbetsgivaren ålagt.

Också en praktiserande veterinär till vars uppgifter inte i regel hör tillsynsuppgifter enligt 15 § 3 mom. i veterinärvårdslagen (765/2009) och/eller uppgifterna inte ingår i de tre timmar som anges i föregående stycke kan ändå tillfälligt bli tvungen att sköta sådana tillsynsuppgifter. I så fall betalas den praktiserande veterinären timlön för den tid som åtgått för en sådan uppgift inklusive restiden. Till den tid som använts för uppgiften räknas beredning och efterarbete som har direkt anknytning till tillsynsuppgiften.

Timlönen räknas på den lön som bildas antingen av minst den nationella nivålönen på nivå A1 för en legitimerad veterinär som verkar som heltidsanställd hygieniker och av ett på denna lön beräknat arbetserfarenhetstillägg eller av nivålönen för en heltidsanställd tillsynsveterinär med motsvarande arbete i kommunen och av ett på denna lön beräknat arbetserfarenhetstillägg för ovan nämnda praktiserande veterinär. Divisorn för timarvodet är 160. Till den del som den praktiserande veterinären sköter en sådan tillsynsuppgift under obekväm arbetstid enligt § 9 betalas för den tid som använts för uppgiften inklusive restiden ersättningar för obekväm arbetstid enligt bestämmelsen i fråga. Veterinären ska inom den tid som arbetsgivaren förutsätter lämna in en specificerad redogörelse för tillsynsuppgifterna och den tid som använts för dem.

Om en praktiserande veterinärs uppgifter till följd av regionala samarbetsprojekt eller liknande projekt eller lagändringar ändras väsentligt och bestående i fråga om

omfattningen av uppgifterna inom miljöhälsovården etc. fastställs nivålönen på nytt med stöd av bestämmelsen om lönegrupp 15EL4000 (praktiserande veterinärer som tjänstgör som ansvariga veterinärer), se punkt 3 ovan.

Arbetsgivaren och veterinären kan också ingå någon annan överenskommelse om lönen för tillsynsuppgifter. Då tillämpas inte bestämmelsen om miniminivålön i § 5.

---

#### Anmärkning

De inkomster som ska beaktas i en kommunalveterinärs pension bestäms i 85 § 5 mom. i pensionslagen för den offentliga sektorn (81/2016).

---

#### 4.2 Vissa arbetsarrangemang för praktiserande veterinärer

Till uppgifterna för praktiserande veterinärer hör i allmänhet förutom veterinärhjälp även myndighetsuppgifter (bl.a. djurskydd, smittsamma sjukdomar, övervakningsuppgifter enligt livsmedelslagen) som kan kräva ett längre sammanhängande arbetspass under arbetsdagen (vardagar dagtid) och/eller som det är motiverat att försöka förlägga till vissa på förhand bestämda tider. Med tanke på dylika situationer kan man inom kommunen/samkommunen eller mellan kommuner som hör till en jourring e.d. t.ex. avtala att sjukbesök vid brådskande sjukdomsfall under en viss tid styrs till andra veterinärer inom området. Dessa arbetsarrangemang ordnas mellan veterinärerna enligt reciprocitetsprincipen. Det är alltså inte fråga om veterinärjour som gäller veterinärvård för vilken jourersättning betalas.

#### 4.3 Vissa jourhavande veterinärer

Med vissa jourhavande veterinärer avses andra veterinärer än kommunens/samkommunens veterinärer eller veterinärer som hör till en avtalad jourring. Utgångspunkten är att sådana veterinärer anställs, beroende på uppgifterna, i tidsbegränsade tjänste- eller arbetsavtalsförhållanden (t.ex. jourhavande veterinärer för ett veckoslut eller för något annat journalskift). Uppgifter där offentlig makt utövas kan skötas endast i tjänsteförhållande. Se 87 § 2 mom. i kommunallagen (410/2015) angående anställning i ett tjänsteförhållande utan att en tjänst inrättats.

I fråga om lönen för veterinärer som enbart deltar i veterinärjouren finns inga avtalsbestämmelser. Ofta betalas grundersättning för jour enligt § 23 och dessutom har de rätt till arvoden enligt taxan, men arvodesgrunderna kan variera.

---

## § 6 Veterinärtaxa

### mom. 1

Praktiserande veterinärer har rätt att för veterinärhjälp som de ger och för intyg som de utfärdar ta ut arvoden av djurets ägare eller innehavare enligt gällande kommunala veterinärtaxa.

### mom. 2

En heltidsanställd hygieniker som utöver sin ordinarie arbetstid har ålagts att delta i jour som gäller veterinärvård har rätt att ta ut arvoden enligt den taxa som avses i mom. 1.

---

## Tillämpningsanvisning

### 1 Grunden för taxan

Veterinärtaxan grundar sig på bestämmelserna i 19 § i veterinärvårdslagen (765/2009) och 2 § i lagen om kommunernas och välfärdsområdenas tjänstekollektivavtal. Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT och FOSU rf avtalar om arvodena i taxan. Veterinärtaxan tillämpas normalt också i de fall då kommunen på basis av 22 § i veterinärvårdslagen (765/2009) ersätter nyttodjurets ägare eller innehavare för en del av de resekostnader, besöksavgifter och åtgärdsavgifter som anges i taxan.

### 2 Resekostnader

Resekostnaderna vid sådan veterinärhjälp som avses i veterinärtaxan betalas av djurägaren i enlighet med § 7 mom. 3 i taxan. Är det fråga om en tjänste- eller tjänsteförrättningsresa som inte gäller sådan veterinärhjälp som anges i taxan, betalas resekostnadsersättningarna enligt bilaga 16 (ersättningar för resekostnader) i AKTA.

### 3 Heltidsanställda hygieniker

Om en heltidsanställd hygieniker utanför sin ordinarie arbetstid, t.ex. när en praktiserande veterinär är förhindrad, blir tvungen att göra ett besök av förstahjälpskaraktär e.d. har hygienikern rätt att ta ut de arvoden som anges i veterinärtaxan av djurets ägare. Den ordinarie arbetstid som åtgått för besöket behöver därför inte arbetas in, men rätten till arbetstidsersättningar uppstår först när den ordinarie arbetstiden för den heltidsanställda hygienikern har överskridits.

Arbetstidsersättningar betalas inte heller när en hygieniker utanför sin ordinarie arbetstid blir tvungen att utföra ett besök av förstahjälpskaraktär e.d. för vilket hygienikern har rätt att ta ut de arvoden som anges i taxan av djurets ägare.

## § 7 Lön som utgör grunden för arbetserfarenhetstillägget för praktiserande veterinärer, lön under avlönad tjänstledighet, utbildning och utbytesledighet

### mom. 1

Om nivålönen för en legitimerad veterinär är lägre än nivålönen på nivå A1 för en i § 5 avsedd legitimerad veterinär som är heltidsanställd som hygieniker minskad med 15 %, beräknas erfarenhetstillägget på den med 15 % minskade nivålönen på nivå A1 för hygieniker.

### mom. 2

Om nivålönen för en legitimerad veterinär är lägre än nivålönen på nivå A1 för en i § 5 avsedd legitimerad veterinär som är heltidsanställd som hygieniker, betalas till veterinären vid avlönad tjänstledighet, utbytesledighet och av arbetsgivaren anvisad eller godkänd utbildning nivålönen på nivå A1 för en hygieniker och eventuellt också arbetserfarenhetstillägg, som räknats på denna lön.

### mom. 3

Bestämmelsen tillämpas inte på veterinärmedicin studerande.

---

### Tillämpningsanvisning

Om veterinärens egen ordinarie lön (se definition i AKTA kap. II § 5) är högre än beräknat enligt § 7 mom. 1 eller 2 eller § 8, betalas under tiderna i fråga veterinärens egen ordinarie lön.

Som utbildning som godkänns av arbetsgivaren anses sådan utbildning för vilken veterinären på begäran fått avlönad tjänstledighet för utbildning.

Reservistlön för repetitionsövningar dras av från ovan nämnda lön i enlighet med AKTA kap. V § 11 mom. 1.

---

## § 8 Semesterlön och grunden för beräkning av semesterpenning för praktiserande veterinärer

Om nivålönen för en legitimerad veterinär är lägre än nivålönen på nivå A1 för en i § 5 avsedd legitimerad veterinär som är heltidsanställd som hygieniker, betalas för veterinärens semester denna nivålön på nivå A1 för hygieniker och eventuellt ett arbetserfarenhetstillägg som beräknats på denna lön. Också semesterersättningen beräknas på denna lön. Semesterpenningen för veterinärer beräknas på lönen enligt § 7 mom. 1 och på ett eventuellt arbetserfarenhetstillägg som beräknats på denna lön.

Till veterinärmedicine studerande betalas för semester nivålönen på nivå A1 för ovan nämnda legitimerade veterinär som är heltidsanställd som hygieniker minskad med 15 % och ett eventuellt arbetserfarenhetstillägg som beräknats på denna lön. Också semesterersättningen beräknas på denna lön.

---

### Tillämpningsanvisning

I enlighet med AKTA kap. IV § 13 mom. 2 multipliceras semesterlönen enligt § 5 mom. 3 eller semesterlönen som beräknats på veterinärens egen ordinarie lön med den genomsnittliga deltidsp procenten under kvalifikationsåret.

---

#### Protokollsanteckning

Se AKTA kap. IV § 13 angående bestämning av semesterlönen.

---

## Arbetstidsbestämmelser som gäller andra än praktiserande veterinärer (§ 9–19)

### § 9 Tillämpliga bestämmelser i lönekapitlet i AKTA

Förutom denna bilaga tillämpas även följande bestämmelser i arbetstidskapitlet (kap. III) i AKTA:

| AKTA paragraf              | AKTA sakfråga                                                                       | Undantag från tillämpningen av AKTA                             |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| § 1                        | Principen om effektiv användning av arbetstiden                                     |                                                                 |
| § 3                        | Avvikelser från arbetstidsbestämmelserna                                            |                                                                 |
| § 4 mom. 2                 | Vissa specialsituationer                                                            |                                                                 |
| § 5                        | Beredskapstid                                                                       |                                                                 |
| § 12                       | Dygnet början m.m.                                                                  |                                                                 |
| § 18 och § 19 mom. 1 och 2 | Ersättningar för obekväm arbetstid                                                  |                                                                 |
| § 20                       | Allmänna förutsättningar för arbetstidsersättning                                   |                                                                 |
| § 21                       | Begränsningar för arbetstidsersättning                                              |                                                                 |
| § 27                       | Utgjämningsschema för arbetstiden                                                   | Se även bestämmelsen om arbetstidshandlingar i § 18 nedan.      |
| § 30                       | Arbetstidsbank                                                                      |                                                                 |
| § 31                       | Flexibel arbetstid                                                                  |                                                                 |
| § 32 mom. 1                | Villkor för flexibel arbetstid                                                      |                                                                 |
| § 33                       | Gränser för överskridning eller underskridning av den ordinarie arbetstiden (saldo) |                                                                 |
| § 34                       | Mertids- och övertidsarbete vid flexibel arbetstid                                  | Mertids- och övertidsersättningarna bestäms enligt § 14 och 15. |
| § 35                       | Anställningens upphörande vid flexibel arbetstid                                    |                                                                 |

## § 10 Ordinarie arbetstid

### mom. 1 Full ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden för veterinärer är 38 timmar 15 minuter per vecka eller i genomsnitt detta timantal per vecka under en arbetsperiod där den ordinarie arbetstiden enligt en på förhand uppgjord arbetsskiftsförteckning utjämnas till detta timantal per vecka. Utjämningsperioden kan vara högst 52 veckor.

mom. 2 Den ordinarie arbetstiden under en arbetsvecka eller arbetsperiod där det ingår en söckenhelg

Under de veckor eller arbetsperioder i vilka det ingår långfredag, annandag påsk, Kristi himmelsfärdsdag eller midsommarafton samt under de veckor eller arbetsperioder då nyårsdagen, trettondagen, första maj, självständighetsdagen, julafton, juldagen eller annandag jul infaller på en annan dag än en lördag eller söndag, är den ordinarie arbetstiden per vecka eller arbetsperiod 7 timmar 39 minuter kortare. Om det under samma vecka eller arbetsperiod infaller två eller flera ovan avsedda söckenhelger görs arbetstidsförkortningen för var och en av dessa söckenhelger.

I deltidarbete förkortas arbetstiden under en sådan arbetsvecka eller arbetsperiod proportionellt så att den för varje arbetstidsförkortande söckenhelg minskas med den andel av 7 timmar 39 minuter som deltidarbetsstunden utgör av full arbetstid enligt mom. 1.

Detta moment tillämpas inte om anställningen inte varar en enda sådan full arbetsvecka eller arbetsperiod som avses i mom. 1.

mom. 3 Ordinarie arbetstid under en avbruten arbetsvecka/arbetsperiod

Om arbetsveckan eller arbetsperioden avbryts för att anställningsförhållandet börjar eller slutar eller på grund av semester, utbytesledighet, tjänst- eller arbetsledighet, deltagande i kurser (tjänst-/arbetsledighet eller tjänstereseförordnande) eller jourledighet, bestäms den ordinarie arbetstiden enligt följande:

1. Om avbrottet inte var känt när arbetsskiftsförteckningen gjordes upp, förkortas den ordinarie arbetstiden med det timantal som har antecknats för avbrottsdagarna i arbetsskiftsförteckningen.
2. Om avbrottet var känt när arbetsskiftsförteckningen gjordes upp, förkortas den ordinarie arbetstiden med 7 timmar 39 minuter per avbrottsdag, förutsatt att avbrottsdagen annars hade varit en arbetsdag under veckan. För en deltidanställd veterinär förkortas den ordinarie arbetstiden proportionellt så



att den för varje avbrottsdag minskas med den andel som deltidslarbetstiden utgör av arbetstid enligt mom. 1.

---

#### Tillämpningsanvisning

Om avbrottet är känt när arbetsskiftsförteckningen görs upp betraktas måndag–fredag som arbetsdagar oberoende av hur veterinären arbetar i övrigt. En söckenhelg som ingår i avbrottstiden betraktas som arbetsdag, vilket innebär att den ordinarie arbetstiden inte förkortas med söckenhelgsförkortning enligt mom. 2. En söckenhelg förkortar den ordinarie arbetstiden enligt mom. 2 när den står utanför avbrottet.

Om utbildning eller deltagandet i kurser räknas som arbetstid, uppkommer inte ett sådant avbrott som avses i mom. 3.

---

## § 11 Daglig vilotid (måltidsrast och måltidsuppehåll)

Veterinärerna ska ges en måltidsrast på minst en halv timme som inte räknas in i arbetstiden eller, om de så önskar, ett måltidsuppehåll då de har möjlighet att inta en måltid under arbetstid på arbetsplatsen eller i en av arbetsgivaren anvisad matsal eller motsvarande vid inrättningen, förutsatt att arrangemanget inte stör arbetets gång eller de tjänster som ska utföras och att måltiden inte medför mer än högst 15–20 minuters frånvaro från arbetet.

Om längden på ett arbetspass överstiger 10 timmar, ska veterinären utöver nämnda rast ges möjlighet till ett måltidsuppehåll på 15–20 minuter under arbetstid efter att ha arbetat i åtta timmar.

---

#### Tillämpningsanvisning

Under en måltidsrast som inte räknas in i arbetstiden får veterinären fritt avlägsna sig från arbetsplatsen. Veterinären får däremot inte avlägsna sig från arbetsplatsen under arbetstid – således inte heller under ett måltidsuppehåll som ingår i arbetstiden – utom i ärenden som hör till tjänsteutövningen/arbetsuppgifterna eller undantagsvis med sin chefs tillstånd.

Det är inte nödvändigt att bestämma att rasten (måltidsrasten) ska hållas ett visst klockslag, utan man kan ha till exempel ett sådant arrangemang att rasten hålls mellan vissa klockslag när det är mest ändamålsenligt med tanke på tjänste- eller arbetsuppgifterna, varvid den exakta tidpunkten bestäms av chefen eller veterinären själv.

---

## § 12 Återhämtningspaus

Veterinärerna ska dagligen ges en 10 minuter lång paus (till exempel kafferast) som räknas in i arbetstiden och under vilken de inte får avlägsna sig från arbetsplatsen. Arrangemanget får dock inte medföra störningar i arbetet eller de tjänster som ska utföras. Pausen får inte förläggas till början eller slutet av arbetsskiftet eller arbetsdagen och inte heller i anslutning till den dagliga vilotiden.

## § 13 Veckovila

Arbetstiden ska ordnas så att veterinärerna en gång per kalendervecka får en minst 35 timmar lång oavbruten ledighet, som i mån av möjlighet ska förläggas i samband med söndagen. Veckovilan på 35 timmar kan bestå av en dygnsvila på 11 timmar och en separat veckovila på minst 24 timmar.

Veckovilan kan ordnas så att den i genomsnitt är 35 timmar under en 14-dygnsperiod. Veckovilan ska dock vara minst 24 timmar i veckan.

Veterinärernas ordinarie arbetstid planeras i regel för fem arbetsdagar i veckan. Arbetsskiften bör planeras så att veterinärerna i mån av möjlighet får två lediga dagar efter varandra varje vecka, och att dessa i mån av möjlighet förläggs till lördag och söndag.

## § 14 Mertids- och övertidsarbete

### mom. 1 Definition av mertidsarbete

Mertidsarbete som ska ersättas är sådant arbete som på arbetsgivarens initiativ utförs utöver veterinärens ordinarie arbetstid (§ 10) och som inte är övertidsarbete.

## mom. 2 Definition av övertidsarbete

Övertidsarbete som ska ersättas är sådant arbete som utförs på arbetsgivarens initiativ, och som överskrider följande antal timmar: 38 timmar 15 minuter x antalet veckor i den arbetsperiod som tillämpas på veterinären.

Om en arbetsvecka eller arbetsperiod avbryts på grund av semester, bestäms övertidsgränsen enligt följande:

1. Om semestern inte var känd när arbetsskiftsförteckningen gjordes upp, sänks övertidsgränsen med det timantal som har antecknats för semesterdagarna i arbetsskiftsförteckningen. Övertidsgränsen för deltidsanställda sänks på motsvarande sätt med det timantal som har antecknats för semesterdagarna i arbetsskiftsförteckningen.
2. Om semestern var känd när arbetsskiftsförteckningen gjordes upp, sänks övertidsgränsen med 7 timmar 39 minuter per semesterdag. Även för deltidsanställda veterinärer sänks övertidsgränsen med 7 timmar 39 minuter per semesterdag.

## § 15 Ersättning för mertids- och övertidsarbete

### mom. 1 Mertidersättning

I mertidersättning betalas för varje timme av mertidsarbete en oförhöjd timlön eller ges motsvarande ledighet.

### mom. 2 Övertidersättning

Som övertidersättning betalas per övertidstimme en med 50 % förhöjd timlön eller ges ledighet med motsvarande förhöjning.

## § 16 Uträkning av timlön

### mom. 1 Uträkning av timlön

Den timlön som behövs för uträkning av penningersättningar för mertids-, övertids-, kvälls-, natt-, lördags-, söndags- och helgaftonsarbete samt jourersättning får man genom att dividera den ordinarie lönen för en kalendermånad med 160.

## mom. 2 Uträkning av timlön i deltidarbete

Timlönen för en deltidarbetande får man genom att dividera den ordinarie lönen för en kalendermånad (deltidslönen) med det tal man får då den ordinarie arbetstiden för den deltidarbetande (deltidarbetstiden) divideras med den fulla arbetstiden och multipliceras med den i mom. 1 angivna månadslönedivisorn för en anställd med full arbetstid.

---

### Tillämpningsanvisning

Formel för timlön:

$$\text{Timlönen} = \text{deltidslönen} : \left( \text{mån.lönedivisorn} \times \frac{\text{deltidarbetstiden}}{\text{full arbetstid}} \right)$$

---

## mom. 3

I andra fall än de som avses i mom. 1 och 2 får man den behövliga timlönen genom att dividera den ordinarie lönen med det tal som motsvarar antalet timmar som används för ordinarie arbete under en månad.

## § 17 Penningersättning och ersättning i form av ledighet

### mom. 1 Tidpunkten för penningersättningar

Penningersättning ska betalas senast under den kalendermånad som följer efter utförandet av det arbete som berättigar till ersättning. Om den ordinarie arbetstiden är fastställd för en längre period än en vecka, ska ersättningen ges under den kalendermånad som följer efter en sådan periods slut.

### mom. 2 Ersättning i form av ledighet

Arbetstidsersättning i form av ledighet som avses i detta avtal ges senast under de tre månader som följer på utgången av den arbetsvecka eller den arbetsperiod som berättigar till ersättning, om inget annat avtalas med veterinären eller lokalt.

Om den planerade ersättningen i form av ledighet inte har kunnat ges inom denna tid, betalas en penningersättning senast under den kalendermånad som följer efter att tiden för givande av ersättning i form av ledighet gick ut.

---

## Tillämpningsanvisning

Ersättning i form av ledighet ges i det anställningsförhållande där ledigheten har intjänats eller i ett annat anställningsförhållande med samma lönenivå hos samma arbetsgivare. Om ersättning i form av ledighet inte har kunnat ges inom utsatt tid, betalas penningersättning enligt det tjänste- och arbetskollektivavtal som gäller vid betalningstidpunkten. Penningersättningen betalas utgående från lönen vid betalningstidpunkten.

---

### mom. 3 Flyttning av ledighet när veterinären insjuknar

Om veterinären insjuknar innan en ledighet som utgör arbetstidsersättning börjar eller under en sådan ledighet, tillämpas samma förfarande som vid flyttning av semester i motsvarande situationer (§ 11 i semesterkapitlet i AKTA), och arbetsgivaren har då rätt till den del av sjukdagpenningen som motsvarar den lön som betalats för sjukdomstiden. Om det efteråt konstateras att sjukdagpenning inte betalas till arbetsgivaren, anses ledigheten som utgör arbetstidsersättning uttagen och förbrukad enligt den ursprungliga bekräftelsen.

## § 18 Arbetstidshandlingar

### mom. 1 Arbetsskiftsförteckning

Arbetsgivaren är skyldig att på förhand göra upp en arbetsskiftsförteckning av vilken det framgår hur arbetstiden ska användas under arbetsperioden. När arbetsskiftsförteckningen görs upp ska veterinärerna själva eller det fackombud som representerar dem ges tillfälle att framföra sin åsikt, om veterinären eller fackombudet begär det.

Arbetsskiftsförteckningen ska skriftligt delges veterinären i god tid och senast en vecka innan arbetsveckan eller arbetsperioden börjar. Därefter får arbetsskiftsförteckningen ändras endast med veterinärens samtycke eller av grundad anledning.

---

## Tillämpningsanvisning

Av arbetsskiftsförteckningen ska framgå när den dagliga arbetstiden börjar och slutar samt tillräckligt specificerat hur arbetstiden ska användas för de uppgifter som ålagts veterinären. I arbetsskiftsförteckningen antecknas, utöver den ordinarie arbetstiden, även veterinärens jour (när juren börjar och slutar och vilken jourform det är fråga om), för att man ska kunna följa bl.a. när den maximala arbetstiden uppnås och bundenheten till arbetet (bl.a. belastningsfaktorer och en rättvis och ändamålsenlig fördelning av arbetsbördan), samt hur lediga dagar förlagts och tagits ut.

När arbetsskiftsförteckningen görs upp gäller samma skyldigheter och principer för deltidanställda som för heltidanställda.

Huvudregeln är att en arbetsskiftsförteckning som fastställts och lagts fram ska följas. Om avvikelser från arbetsskiftsförteckningen måste göras, antecknas de eventuella ändringarna i arbetsskiftsförteckningen (därtill kan de dokumenteras separat).

Huruvida det finns en grundad anledning att ändra arbetsskiftsförteckningen prövas från fall till fall. Sådana anledningar är bland annat verksamhetsbetingade skäl, t.ex. patienternas antal, kategori och vårdbehov eller oförutsedd frånvaro bland personalen. En grundad anledning är också att en veterinär till exempel på grund av sjukdom inte sköter ett arbetsskift eller en jour som veterinären enligt arbetsskiftsförteckningen skulle få ersättning för i form av ledighet eller att arbetsskiftsförteckningen har gjorts upp på ett felaktigt sätt. En grundad anledning, och ett förfarande som rekommenderas, är att man, om mer arbete än planerat behöver utföras någon dag, i stället kortar av arbetstiden för de övriga arbetsdagarna under arbetsperioden i motsvarande mån om det är möjligt med tanke på verksamheten, så att den ordinarie arbetstiden i genomsnitt är det timantal per vecka som anges i § 10 ovan.

Ändringar ska godkännas av den som fastställt arbetsskiftsförteckningen, i brådskande fall i efterskott. Om arbetsskiftsförteckningen nödvändigtvis måste

ändras så att den ordinarie arbetstiden ändras till kliniskt mertidsarbete eller mertids-/övertidsarbete, ska tillstånd på förhand inhämtas hos den som fastställt arbetsskiftsförteckningen.

Arbetsgivaren kan inte ersätta arbetsskiftsförteckningen med något annat dokument.

---

#### mom. 2 Utjämningschema för arbetstiden

Om den ordinarie arbetstiden enligt § 10 har ordnats som en arbetsperiod som är längre än en vecka, iakttas bestämmelserna om utjämningschema för arbetstiden i § 27 i arbetstidskapitlet i AKTA.

---

#### Tillämpningsanvisning

Om den arbetsperiod som iakttas är så lång att det är svårt att på förhand göra upp en arbetsskiftsförteckning för hela perioden, ska man separat göra upp ett utjämningschema för arbetstiden enligt § 27 i arbetstidskapitlet i AKTA och fastställa en separat arbetsskiftsförteckning för varje kortare period. Innan arbetsgivaren ändrar längden på arbetsperioden ska arbetsgivaren höra det fackombud som företräder veterinärerna eller veterinärerna själva.

---

### § 19 Uppföljningsperiod för den maximala arbetstiden

Den uppföljningsperiod för den maximala arbetstiden som avses i 18 § 1 mom. i arbetstidslagen (872/2019) är 12 månader.

---

#### Tillämpningsanvisning

Den maximala arbetstid som föreskrivs i 18 § i arbetstidslagen kan under en 12 månaders period uppgå till högst det antal timmar (48 timmar x 48 veckor) som anges i regeringens proposition (RP 158/2018 rd).

Till den maximala arbetstiden räknas den tid som används till arbete och den tid under vilken veterinären är skyldig att stå till arbetsgivarens förfogande på arbetsstället. Exempelvis vilotider eller arbetstidsersättningar i form av ledighet (t.ex. jourledighet) räknas inte som sådan arbetstid som avses här.

---

## Bestämmelser om organisering av arbetet för praktiserande veterinärer (§ 20–24)

### § 20 Veckovila

#### mom. 1

Veterinärens arbete organiseras med femdagars arbetsvecka som grund, om detta är möjligt med tanke på att veterinärvårdens funktioner ska kunna ordnas på ett ändamålsenligt sätt.

#### mom. 2

Veterinärens tjänsteutövningsskyldighet ska ordnas så att tjänsteinnehavaren en gång per kalendervecka får en minst 35 timmar lång oavbruten ledighet, som i mån av möjlighet ska förläggas i samband med söndagen. Veckovilan kan ordnas så att den i genomsnitt är 35 timmar under en 14-dygnsperiod. Tjänsteinnehavaren ska dock få en oavbruten ledighet på minst 24 timmar i veckan.

#### mom. 3

Veckovilan genomförs med hjälp av jourledigheter enligt § 21, om den inte kan ordnas på annat sätt.

#### mom. 4



Med veterinärens medgivande kan arbetet temporärt arrangeras på något annat sätt än vad som anges ovan i denna paragraf.

mom. 5

Om veterinären har jour ett helt veckoslut är måndagen enligt jourhavandes behovsprövning en ledig dag som inte förbrukar veterinärens jourledigheter.

---

### Tillämpningsanvisning

Femdagars arbetsvecka innebär att en veterinär i regel arbetar tjänstetid alla vardagar (må–fr) i månaden, se 11 § i veterinärvårdslagen (765/2009) (hänvisningsbestämmelse).

Med veckovila avses att tjänsteinnehavaren under en kalendervecka ska få en oavbruten ledighet på i genomsnitt 35 timmar, under vilken tjänsteinnehavaren inte utför arbete. Om en tjänsteinnehavare inte har arbetat hela veckan till exempel på grund av en söckenhelg, semester eller någon annan tjänstledighet, och ledigheten uppfyller kravet på veckovila enligt mom. 2, anses veckovilan ha uppfyllts. Sjukledighet och tillfällig vårdledighet utgör inte sådan veckovila som avses här.

Beviljandet av veckovila som avses i avtalet görs möjligt genom sådana veckosluts- och vardagsjourarrangemang som är ändamålsenliga med tanke på veterinärvården samt vid behov genom vikariearrangemang. Utgångspunkten är att lediga dagar beviljas genom vardags- och veckoslutsjourarrangemang enligt reciprocitetsprincipen så, att kommunens/samkommunens egna veterinärer sköter varandras uppgifter utan vikarier och utan särskild ersättning.

---

## § 21 Jourledighet för veterinärer

Om en veterinär har jour under ett veckoslut, får veterinären en jourledighet per 32 jourtimmar som utförs under ett och samma veckoslut. Om en veterinär har jour ett helt veckoslut (fredag kl. 16–måndag kl. 8), får veterinären två lediga dagar. Jourledigheterna ska förläggas så att veckovilan enligt § 20 mom. 2 uppfylls.

För jour under långfredag, annandag påsk, Kristi himmelfärdsdag, midsommarafton samt dagar då nyårsdagen, trettondagen, första maj, självständighetsdagen, julafton, juldagen eller annandag jul infaller på en annan dag än en lördag eller söndag får en veterinär en jourledighet för varje hel söckenhelgsjour.

Veterinärerna får en jourledighet per 64 jourtimmar som ersatts som vardagsjour.

---

### Tillämpningsanvisning

Med jourledighet avses att veterinären är befriad från sin tjänsteplikt och jourskyldighet. Jourledigheterna ska förläggas så att veckovilan enligt § 20 uppfylls. För veterinärer innebär jourledighet inte att jourersättningarna byts till ledig tid.

När veterinärvårdens funktioner och jourverksamhet organiseras bör man se till att veterinärernas bundenhet till arbetet inte blir oskälig med tanke på arbetsbelastningen och arbetshälsan. Det rekommenderas att samarbetet med grannområdena utökas och vid behov även att assisterande personal anställs.

Det rekommenderas att veterinärer har jour i snitt högst var femte vardag och att veterinärer inte har vardagsjour två gånger i följd. Vardagsjour bör inte föregå eller följa på veckoslutsjour under samma dygn.

Jouren under veckoslut ska delas mellan veterinärerna, om arrangemanget möjliggör en ändamålsenlig veterinärvård.

Om en veterinär har jour hela veckoslutet rekommenderas det att veterinären har jour högst vart femte veckoslut.

Om jouren på veckoslutet har delats mellan två veterinärer (skiftbytet har avtalats t.ex. till lördagar kl. 20–22), är det ändamålsenligt att komma överens om att båda veterinärerna får en jourledighet för den delade veckoslutsjouren.

## Tillämpningsanvisning

Alternativt kan en veterinärs jourledigheter också beräknas direkt på basis av utförda jourtimmar för att möjliggöra flexibla jourarrangemang.

Varje 64 jourtimmar ger i ledighet ett antal timmar som beräknas med följande koefficient:

- 1 när det är fråga om jour vardagar kl. 16–8.
- 1,6 när det är fråga om jour på söckenhelger.
- 2 när det är fråga om jour på veckoslut.

Jourledigheterna ska tas ut som hela dagar.

De lediga dagar som avses här ska ges i form av ledighet, och penningersättning kan inte ges i stället. Om de lediga dagarna inte tas ut t.ex. på grund av att veterinärens tjänsteförhållande avslutas, betalas penningersättning inte för de outtagna lediga dagarna.

Då veckovilan har uppfyllts, kan de återstående lediga dagarna hållas vid en tidpunkt som är ändamålsenlig med hänsyn till veterinärvårdens funktioner. Ansamlingen lediga dagar får dock uppgå till högst 20. Arbetsgivaren ska se till att jourledigheterna tas ut inom rimlig tid, så att det inte samlas mer än 20 dagar.

## § 22 Jourersättning

### Grundersättning

Till en veterinär som beordrats jour som gäller veterinärvård betalas i grundersättning för jour för varje jourtimme:

3. 10,13 euro från fredag kl. 16.00 till måndag kl. 8.00 och från vardag som föregår söckenhelg, julafton eller midsommarafton kl. 16.00 till följande vardag kl. 8.00 (s.k. helgjour).
4. 5,93 euro under övrig tid (s.k. vardagsjour).

---

## Tillämpningsanvisning

Betalning av jourersättning förutsätter ett jourschema som arbetsgivaren har fastställt och godkänt.

Till exempel för en självständighetsdag som infaller på en torsdag betalas i avtalet nämnd s.k. helgjourersättning från onsdagskvällen före självständighetsdagen till fredagsmorgonen efter självständighetsdagen.

För veterinärers jourtid betalas inte arbetstidsersättningar enligt arbetstidskapitlet i detta avtal.

---

## § 23 Nattarbete vid graviditet

Arbetsgivaren ska befria en gravid veterinär från jourarbete kl. 23–6 och anvisa veterinären arbete under annan tid än kl. 23–6, om jour nattetid enligt ett läkarutlåtande är skadligt för den gravida veterinärens hälsa eller fostrets hälsa och utveckling.

---

### Tillämpningsanvisning

Arbetsgivaren är skyldig att befria en gravid veterinär från nattarbete.

Efter 28:e graviditetsveckan rekommenderas, med beaktande av tjänsteinnehavarens arbetsförmåga, att tjänsteinnehavaren helt befrias från jourskyldighet. Om det av verksamhetsbetingade skäl inte är möjligt att befria tjänsteinnehavaren från jour, ska hennes jourskift minskas eller förkortas.

Arbetsgivaren kan alltid befria en tjänsteinnehavare från jourskyldigheten eller minska/förkorta jourskiftet oberoende av antalet graviditetsveckor, om det är befogat med hänsyn till tjänsteinnehavarens arbetsförmåga och övriga omständigheter.

Även i fråga om arbetstagare som utför jour ska ovan nämnda omständigheter beaktas.

# Övriga bestämmelser

## § 24 Övriga tillämpliga bestämmelser i AKTA

Dessutom tillämpas följande kapitel och bilagor i AKTA:

|           |                                                                                                                  |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kap. I    | Allmän del, § 2–9                                                                                                |
| Kap. IV   | Semester<br>Grunden för beräkning av semesterlön, semesterersättning och semesterpenning, se § 8 i denna bilaga. |
| Kap. V    | Tjänst-, arbets- och familjeledighet                                                                             |
| Kap. VI   | Ersättningar för kostnader och naturaprestationer                                                                |
| Kap. VII  | Fackombud                                                                                                        |
| Kap. VIII | Permittering, ombildning till deltidsanställning och anställningens upphörande                                   |
| Bilaga 16 | Ersättningar för resekostnader                                                                                   |

## § 25 Arbetsgrupp

Följande arbetsgrupp tillsätts för avtalsperioden:

1. Finlands Veterinärförbund och KT förhandlar om utveckling av lönesystemet för veterinärer med beaktande av den nya veterinärvårdslagen.
2. I samband med att lönesystemet eventuellt ändras förhandlar parterna också om ändringar i arbetstidsbestämmelserna för praktiserande veterinärer.
3. Finlands Veterinärförbund och KT utreder arbetarskyddssituationen för olika veterinärgrupper.
4. Parterna utreder möjligheten att tillsammans med en villig arbetsgivare genomföra ett pilotförsök gällande fakturering för praktiserande veterinärers patientarbete.
5. Parterna förhandlar om ersättning för telefonrådgivning under jourtid för praktiserande veterinärer samt om storleken på ersättningen och

betalningsprinciperna. En överenskommelse om helheten ingås under avtalsperioden.