

AKTA Bilaga 15 Veterinärer

Anställningsvillkoren för veterinärer inom veterinärvården, miljöhälsovården och miljövården har överförts från tjänste- och arbetskollektivavtalet för läkare (LÅKTA), som endast tillämpas inom välfärdssektorn, till det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn (AKTA).

I bytet av tjänstekollektivavtal har strävan varit att bevara bestämmelserna och tolkningarna så att de följer tidigare tillämpning, fränsett de ändringar som parterna har kommit överens om under avtalsförhandlingarna.

I veterinärbilagan har parterna sett över hänvisningarna inom kollektivavtalet, hänvisningarna till lagstiftningen samt vissa termer som blivit föråldrade eller i övrigt varit i behov av uppdatering.

Lönesystemet för veterinärer har ändrats och överförts till nivålönesystemet i AKTA. Lönestrukturen för praktiserande veterinärer, som också inkluderar de arvoden enligt veterinärtaxan som tas ut av kunderna, har dock bevarats.

De bestämmelser i veterinärbilagan som hänvisar till nivålönerna enligt nivålönesystemet införs när veterinärerna övergår till det nya nivålönesystemet. Fram till dess iakttas de gamla bestämmelser som hänvisar till de uppgiftsrelaterade lönerna.

Anställningsvillkoren för veterinärer som är anställda av Norra Karelens välfärdsområde bestäms i ett separat tjänste- och arbetskollektivavtal. Enligt kollektivavtalet i fråga tillämpas på Siun sotes veterinärer gällande veterinärbilaga i det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn samt underteckningsprotokollet till AKTA med bilagor.

I början av veterinärbilagan finns allmänna bestämmelser som gäller alla veterinärgrupper samt lönebestämmelser. Därefter följer arbetstidsbestämmelser för andra än praktiserande veterinärer och bestämmelser om organiseringen av arbetet för praktiserande veterinärer. Sist kommer övriga tillämpliga bestämmelser i AKTA som gäller alla veterinärer och bestämmelser om den arbetsgrupp som tillsätts för avtalsperioden. Veterinärtaxan publiceras separat.

1 AKTA Bilaga 15 Veterinärer

Redogörelse för ändrade avtalsbestämmelser och vissa punkter i veterinärbilagan

1.1 § 1 Tillämpningsområde

Tillämpningsområdet för veterinärbilagan har fastställts i § 1 i bilagan. I tillämpningsanvisningarna för § 1 och senare § 5 hänvisas till denna promemoria.

Promemoria

Tillämpningsområde för veterinärbilagan i AKTA och gränsfall

I denna promemoria redogörs närmare för tillämpningsområdet och gränsdragningen i vissa särfall. När en befattning förutsätter veterinärmedicinsk kompetens är det fråga om en befattning som hör till tillämpningsområdet för veterinärbilagan i AKTA.

Bestämmelsen om veterinärbilagans tillämpningsområde innehåller inte något krav på att dessa uppgifter ska utgöra merparten av arbetsuppgifterna. Om arbetsgivaren fastställt att det i en befattning ingår uppgifter enligt veterinärbilagan, ska veterinärbilagan tillämpas på befattningen.

Veterinärbilagan tillämpas också på anställda som står utanför lönesättningen. Avsaknaden av en lönepunkt i avtalet innebär inte att befattningen inte kan omfattas av veterinärbilagan.

Hur behörighetsvillkoren och arbetsuppgifterna påverkar valet av avtal

De befattningar eller tjänster som omfattas av veterinärbilagan förutsätter att personen har rätt att utöva yrke som veterinär. Veterinärbilagan tillämpas om arbetsuppgifterna hänför sig till veterinärmedicin.

Till veterinärbilagan hör också veterinärmedicine studerande som temporärt får utöva veterinäryrket.

Även om behörighetsvillkoren för en tjänst/befattning inte förutsätter veterinärexamen, men uppgiftsbeskrivningen för den som valts till tjänsten eller befattningen omfattar uppgifter som hänför sig till veterinärmedicin, är det veterinärbilagan som ska tillämpas.

Olika ledningsuppgifter och beaktande av organisationshierarkin

På veterinärer som arbetar i olika ledningsuppgifter på olika nivåer tillämpas i regel veterinärbilagan. Ett undantag utgörs av de direktörer med veterinärrättigheter som arbetar i de allra högsta ledningsuppgifterna. De omfattas av allmänna AKTA. Hit hör till exempel verkställande direktörer, biträdande stadsdirektörer, vice verkställande direktörer och samkommunsdirektörer.

Arbetsgivarna benämner sina förvaltningsnivåer och ledningsposter på olika sätt. Tjänstebeteckningen i sig anger dock inte arbetsuppgifternas innehåll eller den anställdas ställning i organisationen. Man måste separat för varje arbetsgivare granska när det är fråga om en sådan administrativ ledningsbefattning som hör till tillämpningsområdet för allmänna AKTA i stället för veterinärbilagan, även om personen har en veterinärexamen. I sådana fall är det vanligtvis fråga om administrativa ledningsbefattningar där huvuduppgiften är att leda hela resultatområdet, men inte att leda verksamheter eller uppgifter inom veterinärmedicin.

En befattning hör till tillämpningsområdet för veterinärbilagan, om det i uppgifterna ingår ledning av veterinärmedicinsk substans, annat administrativt arbete som omfattas av veterinärbilagan och i vissa fall även kliniskt arbete.

Utvecklings-, forsknings- och andra projektuppgifter

Tillämpningen av veterinärbilagan bestäms utifrån uppgifterna och inte utifrån tjänstebeteckningen. En del tjänstebeteckningar är sådana att det utifrån dem inte går att avgöra om befattningen hör till tillämpningsområdet för veterinärbilagan. Som tjänstebeteckningar används till exempel utvecklings- eller projektchef, utvecklings- eller projektdirektör eller sakkunnig. När utvecklings-, forsknings- eller andra projektuppgifter förutsätter veterinärmedicinsk kompetens är det fråga om en befattning som hör till tillämpningsområdet för veterinärbilagan.

Tillfälliga veterinäruppgifter för en anställd som omfattas av allmänna AKTA

Om någon som omfattas av allmänna AKTA men inte veterinärbilagan, till exempel sektordirektören, på eget initiativ sporadiskt har jour eller utför andra veterinäruppgifter, omfattas han eller hon fortfarande av AKTA, men eventuella ersättningar för arbetet betalas i enlighet med veterinärbilagan (t.ex. jourersättningar eller arvoden enligt taxan).

Om arbetsgivaren har skrivit in i tjänsteförordnandet att uppgifter som hör till veterinärbilagan ska utföras åtminstone vid behov eller om detta har avtalats i arbetsavtalet, hör befattningen till tillämpningsområdet för veterinärbilagan.

(Se cirkulär 9/2022, bilaga 3)

1.2 § 4 Tillämpliga bestämmelser i lönekapitlet i AKTA

AKTA § 4 Deltidslön

Praktiserande veterinärer har ingen arbetstid som fastställs i timmar. När en veterinär ska arbeta deltid innebär det att tjänsteuppgifterna minskas så att veterinären i praktiken sköter dem på deltid. Till tjänsteutövningsskyldigheten hör jourskyldighet, och det finns skäl att se över också jourskyldighetens omfattning när tjänsteutövningsskyldigheten ändras.

Nivålönen och övriga lönedelar som beviljats för en heltidsanställning (exempelvis ett eventuellt årstillägg) sänks i samma proportion som tjänsteutövningsskyldigheten har minskats. Det är egentligen inte fråga om deltid som beräknas utgående från antalet arbetstimmar och en därpå baserad deltidsprocent, utan deltiden baserar sig på uppgiftsmängden. I praktiken kan man vid beräkning av deltidsprocenten ändå som riktgivande hjälpmedel använda till exempel antalet arbetsdagar per kalendervecka.

(Se cirkulär 17/2013)

AKTA § 6–12 Bestämmelser om lönesystemet

Lönesystemet för veterinärer är nivålönesystemet i AKTA. På veterinärerna tillämpas bestämmelserna om nivålön i AKTA.

AKTA § 13 Individuellt tillägg

Veterinärbilagan har överförs från LÄKTA till AKTA. Inom AKTA omfattas veterinärbilagan av bestämmelserna om individuellt tillägg i AKTA.

1.3 § 5 Nivålönesystemet: Veterinärernas lönegrupper

Nivålönesystemet i den nya veterinärbilagan och AKTA införs senast 1.10.2025. Fram till dess iakttas lönestrukturen och lönedelarna i det gamla lönesystemet.

Potten på 0,8 % 1.6.2025 enligt utvecklingsprogrammet kan användas för införandet av nivålönesystemet.

Bestämmelserna om nivålönesystemet i AKTA tillämpas tillsammans med bestämmelserna om nivålönesystemet i § 5 i veterinärbilagan.

Anvisningar om särdragen i nivålönesystemet för veterinärer ges senare.

Praktiserande veterinär (15EL50)

Tillämpningsanvisning för KA-nivåerna

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av nivån av kunnande och ansvar (B, C) beaktas följande nivåkriterier:

- Veterinären behärskar flera olika uppgifter, behärskar ett omfattande uppgiftsområde eller behärskar en viss uppgift på ett djupare plan
- Veterinären har nytta av specialveterinärutbildning i sin tjänsteutövning
- Veterinären är närmaste chef eller teamledare för andra anställda eller har andra motsvarande administrativa uppgifter
- Andra eventuella lokalt fastställda nivåkriterier

Praktiserande veterinär (15EL50)	Nivå	Nivålön 1.5.2025	Nivålön 1.10.2025	Nivålön 1.8.2026
15EL50C1	C1	2 312,65 €	2 370,47 €	2 424,28 €
15EL50B1	B1	2 202,52 €	2 257,58 €	2 308,83 €

15EL50A1	A1	1 916,59 €	1 969,59 €	2 014,30 €
----------	----	------------	------------	------------

Heltidsanställd hygieniker och veterinär som utövar tillsyn (15EL30)

Tillämpningsanvisning för KA-nivåerna

Befattningarna placeras på olika KA-nivåer enligt det kunnande och ansvar som krävs i arbetet. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Vid bestämningen av nivån av kunnande och ansvar (B, C) beaktas följande nivåkriterier:

- Arbetet förutsätter att veterinären behärskar ett omfattande uppgiftsområde eller behärskar en viss uppgift på ett djupare plan eller särskilt ansvar ingår i uppgifterna
- Veterinären har nytta av specialveterinärutbildning i sin tjänsteutövning
- Veterinären är närmaste chef eller teamledare för andra anställda eller har andra motsvarande administrativa uppgifter
- Andra eventuellt lokalt fastställda nivåkriterier

Heltidsanställd hygieniker och veterinär som utövar tillsyn (15EL30)	Nivå	Nivålön 1.5.2025	Nivålön 1.10.2025	Nivålön 1.8.2026
15EL30C1	C1	5 183,20 €	5 312,78 €	5 433,38 €
15EL30B1	B1	4 936,38 €	5 059,79 €	5 174,65 €
15EL30A1	A1	4 772,07 €	4 891,37 €	5 002,40 €

Praktiserande veterinär som tjänstgör som chef för hälsoövervakningen eller som ansvarig veterinär (15EL4000)

Lönen för en praktiserande veterinär som tjänstgör som chef för hälsoövervakningen eller som ansvarig veterinär bestäms på basis av den tid som avdelats för uppgifter inom miljöhälsovården och administrativa myndighetsuppgifter som ansvarig veterinär samt av den arbetstid som i medeltal används för praktiken (när lönen bestäms enligt förhållandet mellan dessa arbetstider utgår man från en arbetstid på 38,25 timmar/vecka).

För båda uppgifterna ska en KA-nivå fastställas. Exempel: En veterinär sköter uppgifter inom miljöhälsovården 40 procent av sin arbetstid och sköter en veterinärpraktik 60 procent av sin arbetstid. För uppgifterna inom miljöhälsovården har veterinärens nivå fastställts till B1 och för praktikuppgifterna till A1. Veterinärens lokalt fastställda nivålön bestäms enligt följande: $40/100 \times \text{nivålönen enligt 15EL30B1} + 60/100 \times \text{nivålönen enligt 15EL50A1}$.

Nivå tillägg

Se § 11 och 12 i lönekapitlet i AKTA.

Bilagespecifika nivå tillägg

Förpliktande:

- Handledning av personer som har temporär rätt att utöva veterinäryrket eller får introduktion i arbetet --> till namngiven handledare
 - Arbetsplatshandledning för läroavtalsstuderande som studerar till djurskötare
-

1.4 Arbetstidsbestämmelser som gäller andra än praktiserande veterinärer, § 9 Tillämpliga bestämmelser i lönekapitlet i AKTA

AKTA § 5 Beredskapstid

Bestämmelsen gäller hygieniker och tillsynsveterinärer.

1.5 Bestämmelser om organisering av arbetet för praktiserande veterinärer, § 20 Veckovila mom. 5

Om veterinären har jour ett helt veckoslut är måndagen enligt jourhavandes behovsprövning en ledig dag som inte förbrukar veterinärens jourledigheter.

1.6 Bestämmelser om organisering av arbetet för praktiserande veterinärer, § 21 Jourledighet för veterinärer, tillämpningsanvisning

Tillämpningsanvisningen har kompletterats med rekommendationer om organiseringen av veterinärvårdens funktioner och jourverksamhet. Syftet med rekommendationerna är att ytterligare förbättra hanteringen av veterinärernas arbetsbelastning och arbetshälsa. Parterna uppmanar också till att fästa vikt vid delning av jour under veckoslut.

Parterna rekommenderar att man i mån av möjlighet först utreder och därefter ökar samarbetet med grannområdena i synnerhet när jouren organiseras.

Det finns goda erfarenheter av att anställa assisterande personal, såväl för att hantera veterinärernas arbetsbelastning som för att utveckla organiseringen av verksamheten och tjänsterna.

Det rekommenderas att veterinärer inte har vardagsjour två gånger i följd. Därtill bör vardagsjour inte föregå eller följa på veckoslutsjour under samma dygn.

Jouren under veckoslut ska fördelas mellan veterinärerna, om arrangemanget möjliggör en ändamålsenlig veterinärvård. Med ändamålsenlig veterinärvård avses såväl organisatörens perspektiv som veterinärernas egna behov.

1.7 § 22 Jourersättning

Veterinärernas jourersättningar i euro höjs med 2,5 procent 1.10.2025 och 2,27 procent 1.8.2026. De nya höjda jourersättningarna är:

Jourersättningar	1.5.2025	1.10.2025	1.8.2026
Från fredag kl. 16.00 till måndag kl. 8.00 och från vardag som föregår söckenhelg, julafton och midsommarafton kl. 16.00 till följande vardag kl. 8.00 (s.k. helgjour):	10,13 €	10,38 €	10,62 €
under övrig tid (s.k. vardagsjour)	5,93 €	6,08 €	6,22 €

1.8 § 25 Arbetsgrupp

För avtalsperioden har det tillsatts en arbetsgrupp som ska:

- förhandla om utveckling av lönesystemet för veterinärer med beaktande av den nya veterinärvårdslagen
- förhandla om ändringar i arbetstidsbestämmelserna för praktiserande veterinärer i samband med att lönesystemet eventuellt ändras
- utreda arbetarskyddssituationen för olika veterinärgrupper
- utreda möjligheten att tillsammans med en villig arbetsgivare genomföra ett pilotförsök gällande fakturering för praktiserande veterinärers patientarbete
- förhandla under avtalsperioden om ersättning för telefonrådgivning under jourtid för praktiserande veterinärer samt om storleken på ersättningarna och betalningsprinciperna.

1.9 Ändringar i veterinärtaxan

§ 2 Besöks- och konsultationsarvoden

mom. 2 Patientbesök hos veterinären

För besök hos veterinären eller besök som inte annullerats tas en avgift ut enligt tabellen i taxan. Bestämmelsen om lägre arvode för återbesök på grund av tidigare utredd sjukdom har strukits ur tabellen.

Hänvisningen till "injektions- och medicineringsserier på grund av tidigare utredd sjukdom", som tidigare fanns i tillämpningsanvisningen, har flyttats till punkt tre i den egentliga tabellen.

I tillämpningsanvisningen har en tidsgräns på 24 timmar för annullering av besök lagts till.

§ 3 Åtgärds-, inspektions-, besiktnings- och undersökningsarvoden m.m.

Ny åtgärd i punkt 203: Mycket krävande åtgärd som är tidskrävande eller kräver särskild kunnighet. Tillämpningsanvisning: Långvarig förlossningsassistans i flera timmar, intensivvård av patienter med kolik, ormbett, hemorragisk gastroenterit och liknande fall.

§ 6 Grunder för höjning av arvodena

mom. 3 Höjning av vissa arvoden under obekväm arbetstid

I grunderna för höjning av arvoden har tidpunkten för veterinärens insats ändrats i fråga om vardagar. Enligt den nya bestämmelsen har veterinären rätt att höja arvodena enligt § 2–4 i veterinärtaxan mån-fre från kl. 16, i stället kl. 17 som tidigare. Dessutom har tillämpningen av tabellen preciserats.

§ 7 Kostnadsersättningar

mom. 3 Resekostnader

I tillämpningsanvisningen har det lagts till en bestämmelse om att en jourhavande veterinär har rätt att ta ut en ersättning för rimliga resekostnader av kunden om veterinären under jourtid blir tvungen att till följd av sina tjänsteuppgifter bege sig till mottagningen. Ersättningen följer resekostnadsbilagan i AKTA och gäller resor från den egentliga bostaden eller bostaden på arbetsorten till arbetsplatsen och tillbaka.
