PROGRAM FÖR UTVECKLING AV KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSSEKTORNS LÖNESTRUKTURER OCH LÖNESYSTEM 2026–2028

Bakgrund

KT och huvudavtalsorganisationerna inom kommun- och välfärdssektorn, JAU rf, FOSU rf och Sote rf godkände 2022 förlikningsförslag i vilka det ingick ett avtal om ett program för utveckling av lönesättningen och lönesystemen inom sektorn för åren 2023–2027. Under utvecklingsprogrammets två första år har lönesystemen inom både kommun- och välfärdssektorn förnyats och lönesättningen samordnats. I enlighet med målen har programmet bidragit till att göra arbetsplatserna inom kommun- och välfärdssektorn mer konkurrenskraftiga samt förbättrat tillgången till personal, arbetslivskvaliteten och resultaten i serviceproduktionen.

Den ekonomiska situationen inom kommunsektorn har dock försämrats sedan avtalet trädde i kraft och kommer att försämras ytterligare fram till 2026. Välfärdsområdenas finansieringsmekanism är mycket stel och inom sektorn har man också i stor utsträckning varit tvungen att tillgripa personalanpassningsåtgärder under åren 2023–2025. Samarbetsförhandlingar förs fortfarande. Vid förhandlingarna våren 2025 har avtalsparterna beaktat den osäkerhet som det ekonomiska läget inom den offentliga sektorn och utvecklingen på andra håll i världen har skapat i det allmänna ekonomiska läget.

De överenskomna potterna är lokala justeringspotter. De nationella avtalsparterna kan avtala om att potterna för 2026–2027 helt eller delvis fördelas som centraliserade potter. Arbetsgivarna informeras senast en månad innan potterna träder i kraft.

Utveckling av lönesystemen och kollektivavtalen inom kommun- och välfärdssektorn

För AKTA och UKTA del G (småbarnspedagogik) nåddes ett förhandlingsresultat om ett nytt nivålönesystem (se bl.a. cirkulär 3/2025). Nivålönesystemet ersätter systemet med arbetsvärdering och det trädde i kraft 1.2.2025. Genomförandet av systemet stöds med lokala potter.

I UKTA har avtalsparterna kommit överens om en utveckling av arbetstidssystemen för speciallärare i grundskolan. Se underteckningsprotokollet till UKTA 2025–2028.

För tekniska sektorn har avtalsparterna genom ett separat tjänste- och arbetskollektivavtal kommit överens om ett förfarande enligt vilket den personal som omfattas av TIM-AKA och TS efter en övergångsperiod överförs till det nya tjänste- och arbetskollektivavtalet för den tekniska sektorn (TEKTA).

För de kostnader som uppstår till följd av avtalsändringen och införandet av det nivålönesystem som förhandlas fram för det nya avtalet har parterna kommit överens om lokala potter som stöder genomförandet.

Kommunsektorn:

AKTA

1.10.2026
Lokal justeringspott. År 2026 är storleken på potten 0,4 %

1.4.2027
Lokal justeringspott. År 2027 är storleken på potten 0,4 %

1.2.2028
Lokal justeringspott. År 2028 är storleken på potten 1,0 %

Lönesumman för dem som omfattas av bilaga 15 (veterinärer inom kommunsektorn) beräknas separat.

UKTA

1.10.2026
Lokal justeringspott. År 2026 är storleken på potten 0,4 %

1.4.2027
Lokal justeringspott. År 2027 är storleken på potten 0,4 %

1.2.2028
Lokal justeringspott. År 2028 är storleken på potten 1,0 %

Tekniska sektorn

1.10.2026
Lokal justeringspott. År 2026 är storleken på potten 0,4 %

1.4.2027
Lokal justeringspott. År 2027 är storleken på potten 0,4 %

1.2.2028
Lokal justeringspott. År 2028 är storleken på potten 1,0 %

Välfärdssektorn:

En överenskommelse nåddes om den första fasen av reformen av lönesystemet i SH-avtalet och det trädde i kraft 1.2.2024. Tidsfristen för ett förhandlingsresultat om nivålönesystemet är 30.11.2025. Förhandlingarna om nivålönesystemet i VÄLKA har samma tidsfrist. Förhandlingarna om lönesystemet i VÄLKA bilaga 7 (tekniska sektorn) fortsätter.

För LÄKTA avtalades bland annat om ett nytt karriärstegssystem från och med 1.6.2023 och om ett nytt prestationslönesystem för läkare vid läkarmottagningar.

Genomförandet av systemen stöds med lokala potter.

SH-avtalet

1.10.2026
Lokal justeringspott. År 2026 är storleken på potten 0,4 %

1.4.2027
Lokal justeringspott. År 2027 är storleken på potten 0,4 %

1.2.2028
Lokal justeringspott. År 2028 är storleken på potten 1,0 %

LÄKTA

1.10.2026
Lokal justeringspott. År 2026 är storleken på potten 0,4 %

1.4.2027
Lokal justeringspott. År 2027 är storleken på potten 0,4 %

1.2.2028
Lokal justeringspott. År 2028 är storleken på potten 1,0 %

VÄLKA

1.10.2026
Lokal justeringspott. År 2026 är storleken på potten 0,4 %

1.4.2027
Lokal justeringspott. År 2027 är storleken på potten 0,4 %

För denna pott räknas lönesumman i VÄLKA bilaga 7 separat.

1.2.2028
Lokal justeringspott. År 2028 är storleken på potten 1,0 %

Användning av den lokala justeringspotten

De förhandlingsklausuler om lokala justeringspotter som ingår i kollektivavtalen gäller på det sätt som framgår av underteckningsprotokollen (t.ex. AKTA 2025–2028). I fråga om de lokala justeringspotterna för alla avtalsområden i detta avtal, förhandlas med företrädare för ifrågavarande huvudavtalsorganisationer eller avtalsorganisationer för att i mån av möjlighet nå samförstånd. Om samförstånd inte kan nås, beslutar arbetsgivaren om användningen av justeringspotten i fråga enligt de preciseringar och begränsningar som framgår av detta avtal.

Giltighetstid

Detta avtal gäller till 29.2.2028. I fråga om år 2027, se § 4 i arbets- och tjänstekollektivavtalen för kommun- och välfärdssektorn.

Tjänste- och arbetskollektivavtalet om ett program för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2023–2027 har sagts upp 27.4.2025. Detta avtal ersätter det uppsagda avtalet.

Helsingfors, den 5 maj 2025

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESARBETSGIVARNA KT

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

OFFENTLIGA SEKTORNS UNION JAU RF

SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDENS FÖRHANDLINGSORGANISATION SOTE RF