Pilotförsök för fastställande av en arbetarskyddsfullmäktigs tidsanvändning

Mandattiden för de arbetarskyddsfullmäktiga löper ut i slutet av 2025, och förhandlingarna om tidsanvändningen under nästa fyraårsperiod har redan inletts eller håller på att inledas.

Organisationernas mål har varit att slå samman avtalsbestämmelserna under samma kapitel och att avsevärt utvidga tidsanvändningen för en arbetarskyddsfullmäktig. En övergång från en tidsanvändningskoefficient som baserar sig på lokala förhållanden till en koefficient som baserar sig på antalet anställda som fullmäktigen representerar är en stor strukturell förändring. För att avtalsbestämmelserna ska kunna utvecklas behövs ett pilotförsök.

Syftet med pilotförsöket är att samla in information och erfarenheter av hur en bestämning av tidsanvändningen enligt antalet representerade anställda fungerar i praktiken. Pilotförsöket möjliggör ett nytt sätt att fastställa tidsanvändningen och en jämförelse redan under den kommande fyraåriga arbetarskyddsperioden. Pilotförsöket inleds under denna avtalsperiod och pågår under arbetarskyddsperioden 2026–2029.

Pilotförsöket riktar sig särskilt till arbetsplatser där man har använt 0,12–0,14 som tidsanvändningskoefficient, och strävan är att få med olika slags medlemsorganisationer. Försöket riktar sig inte till arbetsplatser som på basis av lokala förhållanden i allmänhet har en högre tidsanvändningskoefficient än detta. Också företag kan ges möjlighet att delta i försöket. För att säkerställa att pilotförsöket får tillräckligt många deltagare informerar parterna om försöket bland annat genom ett cirkulär och genom att kontakta arbetsplatser där förhandlingar om tidsanvändningen fortfarande pågår.

Tabell som använts som grund för förhandlingarna, beräknad med koefficienten 0,14 (avrundat till hela timmar per vecka).

Koefficient	Anställda	tim./vecka
0,14	10–49	2
	50–99	3
	100–149	5
	150–199	7
	200–299	10
	300–399	14
	400–499	17
	500–599	21
	600–699	24
	700–799	28

	800–899	31
	900–1200	38

Enligt tabellen ger 150 anställda en tidsanvändning på en dag i veckan. Den nedre gränsen för att uppdraget ska räknas som huvudsyssla är 900 (900–1200 anställda).

Avtalsparterna samlar in och följer upp erfarenheter från pilotförsöket. De arbetsplatser som deltar i försöket förbinder sig förutom till rapportering också till uppföljning av tidsanvändningen med hjälp av ett tidsuppföljningsverktyg. Det är då lättare att bedöma hur tidsanvändningen fördelas, om den räcker till och hur modellen fungerar i olika verksamhetsmiljöer. De som deltar i pilotförsöket får besvara en enkät om hur användbar tabellen är vid förhandlingarna och hur väl den fungerar.
I samma organisation är det möjligt att använda både en tidsanvändningskoefficient och tabellen i pilotförsöket för olika arbetsplatser.

En arbetarskyddsfullmäktig som deltar i pilotförsöket ska halvårsvis rapportera om tidsanvändningen till de lokala förhandlingsparterna och årligen till arbetarskyddskommissionen i enlighet med avtalet om tidsanvändning för en arbetarskyddsfullmäktig. Samarbetsgruppen för arbetarskyddet Tyry utreder erfarenheterna hos de organisationer som deltar i pilotförsöket. Utredningen görs i mitten av arbetarskyddsperioden, dvs. inom två år efter att försöket inleddes (i början av 2028). Bedömningen används under avtalsperioden av den arbetsgrupp som behandlar personalrepresentanternas ställning när avtalsbestämmelserna om en arbetarskyddsfullmäktigs tidsanvändning utvecklas.

Om inte tillräckligt många arbetsplatser deltar i pilotförsöket utreder parterna, genom arbetsgruppen som behandlar personalrepresentanternas ställning, på hurdana arbetsplatser och på basis av vilka lokala förhållanden koefficienterna 0,12–0,14 har använts.