

**TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUS KEHITTÄMISOHJELMAN 2025 (3.3 OVTES) ERIEN KÄYTTÄMISESTÄ**

Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelman (Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027) muuttamisesta on sovittu aikaisemmin helmikuussa 2024 ja joulukuussa 2024.

Kehittämisohjelman muuttamista koskevalla työ- ja virkaehtosopimuksella (Työ- ja virkaehtosopimus kehittämisohjelman 2023–2027 muuttamisesta) on sovittu OVTES osioiden A–F (3.3. OVTES) keskitetystä erästä (0,8 %) 1.2.2025 lukien. Sopimuksen mukaan sikäli kun erän käytöstä ei päästä yhteisymmärrykseen, käytetään se sopimuksen mukaan paikallisena eränä 1.6.2025 lukien kehittämisohjelman mukaisesti.

Tällä työ- ja virkaehtosopimuksella on sovittu edellä mainitun kehittämisjärän (0,8 %) käytöstä seuraavasti:

**1.2.2025 keskitetty erä 0,4 % OVTES osioissa A–F**

Keskitettynä eränä käytetään yhteensä 0,4 %-yksikköä kehittämisjärästä (0,8 %). Keskitetyn erän käyttöön liittyvät OVTESin muutokset tulevat voimaan määräyksestä riippuen 1.2.2025, 1.6.2025 tai 1.8.2025. Muuttuneet OVTESin määräykset ilmenevät tämän työ- ja virkaehtosopimuksen liitteestä.

**1.6.2025 paikallinen erä 0,4 % OVTES osioissa A–F**

Paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 %-yksikköä kehittämisjärästä (0,8 %). Paikalliseen erän kohdentamisessa, laskemisessa täytäntöönpanossa sekä neuvottelumenettelyssä noudatetaan Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaa (3.3 OVTES).

Helsingissä 14. helmikuuta 2025

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY