

## VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS SOTE-SOPIMUKSEN PALKKOJEN YHTEENSOVITTAMISEN, PALKKAUKSEN KEHITTÄMISEN JA PALKKAUSJÄRJESTELMIEN KÄYTTÖNOTOSTA SOVITUN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN MUUTTAMISESTA

Vuoden 2022 SOTE-sopimuksen palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja palkkausjärjestelmien käyttöönotosta sovitun virka- ja työehtosopimuksen keskimäinen paikallinen erä 2,5 prosenttia jaetaan sopimuksen mukaan 1.10.2024 (KT:n yleiskirje 23/2022). Sopimuksessa tarkoitettu SOTE-sopimuksen palkkausjärjestelmäuudistus on kuitenkin kesken. Sopijaosapuolet sopivat siksi erän siirtämisestä seuraavasti:

Yllä mainittu paikallinen erä maksetaan **1.2.2025 alkaen**. Muut sopimuksen ehdot ovat ennallaan.

### Erän myöhentämisen ehdot:

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan **prosentuaalinen palkanlisä** joulukuun 2024 ja helmikuun 2025 palkanmaksun yhteydessä. Joulukuun palkanlisä maksetaan kaikille palkansaajille viimeistään 16. joulukuuta 2024. Helmikuun palkanlisä maksetaan kaikille palkansaajille viimeistään 28. helmikuuta 2025.

Palkanlisä on 2,5 prosenttia yhdistetystä maksetusta **kokonaisansiota**. Joulukuun palkanlisään lasketaan mukaan loka-marraskuun 2024 maksettu kokonaisansio ja helmikuun palkanlisään joulukuun 2024 – tammikuun 2025 maksettu kokonaisansio. Tähän kokonaisansioon ei lasketa mukaan edellä kuvattua prosentuaalista palkanlisää.

Kokonaisansio käsittää varsinaisen palkan palkanosien lisäksi myös maksuun tulevat työaikakorvaukset ja vastaavat ansiot.

Palkanlisän laskentapohjassa (kokonaisansio) ei huomioida tulospalkkioita tai muita tavanomaisesta poikkeavia eriä, eikä palvelussuhteen päättyessä maksettavaa lomakorvausta tai lomarahaa.

Osa-aikatyössä palkanlisä on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka- ja työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaika lyhyempi. Laskenta suoritetaan maksetusta kokonaisansiosta, jolloin osa-aikatyön vaikutus on jo huomioitu maksetussa kokonaisansiossa.

Osasairauspäivärahalla oleva saa kuitenkin palkanlisänsä sitä työaikaprosenttia käyttäen, joka hänellä olisi ilman osasairauspäivärahaa.

Esimerkki, loka-marraskuu, palkansaaja kokoaikatyössä (100 % työaika), ei poissaoloa:

Lokakuu:

Tehtäväkohtainen palkka 3100 euroa  
Työkokemuslisä 8 % 248 euroa  
Henkilökohtainen lisä 200 euroa  
Varsinainen palkka 3548 euroa  
Maksuun tulevat työaikakorvaukset 400 euroa  
Kokonaisansio 3948 euroa

Marraskuu:

Tehtäväkohtainen palkka 3100 euroa  
Työkokemuslisä 8 % 248 euroa  
Henkilökohtainen lisä 200 euroa  
Varsinainen palkka 3548 euroa  
Maksuun tulevia työaikakorvauksia 100 euroa  
Kokonaisansio 3648 euroa

Joulukuun palkanmaksupäivänä palkansaajalle maksetaan 2,5 prosentin palkanlisä **98,7 euroa + 91,2 euroa = 189,9 euroa**.

### **Perhevapaat:**

Palkanlisän perusteena on ko. kuukausien tosiasiallinen kokonaisansio.

Perhevapaalla olevien osalta käytetään sitä työntekijän/viranhaltijan varsinaista palkkaa, joka hänellä olisi ilman perhevapaata. Varsinainen palkka kerrotaan kummankin palkanlisän osalta kahdella. Tähän lisätään samalla tavalla kuin muidenkin palkansaajien osalta maksuun tulevat työaikakorvaukset. Näin toimitaan joulukuun ja helmikuun palkanmaksun osalta kaikkien, niin palkallisten kuin palkattomien perhevapaiden (erityisraskausvapaa, raskausvapaa, vanhempainvapaa, osittainen vanhempainvapaa, hoitovapaa, osittainen hoitovapaa) osalta.

Esimerkki, loka-marraskuu. Palkansaaja jää perhevapaalle 15.11.2024, hänen perhevapaansa kestää 30.4.2025 saakka.

Lokakuu:

Tehtäväkohtainen palkka 3100 euroa  
Työkokemuslisä 8 % 248 euroa  
Henkilökohtainen lisä 200 euroa  
Varsinainen palkka 3548 euroa  
Maksuun tulevat työaikakorvaukset 300 euroa  
Kokonaisansio 3848 euroa

Marraskuu:

Tehtäväkohtainen palkka 3100 euroa  
Työkokemuslisä 8 % 248 euroa  
Henkilökohtainen lisä 200 euroa  
Varsinainen palkka 3548 euroa  
Maksuun tulevia työaikakorvauksia 0 euroa  
Kokonaisansio 3548 euroa

Joulukuun palkanmaksupäivänä palkansaajalle maksetaan 2,5 prosentin palkanlisä **96,2 euroa + 88,7 euroa = 184,9 euroa**.

Helsingissä 5.9.2024

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY