

KOLLEKTIVAVTAL OM EKONOMISK FÖRMÅN SOM MOTSVARAR GRUPPLIVFÖRSÄKRING OCH SOM SKA BETALAS DÅ EN ANSTÄLLD HOS ETT MEDLEMSBOLAG I KT:S FÖRETAGSSEKTION AVLIDIT

§ 1 Avtalets tillämpningsområde mom. 1

Den i detta avtal avsedda rätten till ekonomisk förmån som motsvarar grupplivförsäkring gäller, med de undantag som nämns nedan, efter sådana anställda hos medlemsbolag i KT:s företagssektion som omfattas av pensionslagen för den offentliga sektorn eller pensionsskyddet enligt det gamla kommunbaserade pensionssystemet, eller som på basis av speciallagstiftning får sina pensionsförmåner i tillämpliga delar enligt de nämnda lagarna.

Förmånen gäller för de anställda vars anställning har fortgått utan avbrott minst en månad och vars inkomst av anställningen uppgår till minst det belopp som anges i 141 § i lagen om pension för arbetstagare multiplicerat med 6.

Förmånen gäller också för sådana anställda som under de sex månader som föregått den sista anställningens upphörande har haft en arbetsinkomst som uppgår till minst det belopp som anges i 141 § i lagen om pension för arbetstagare multiplicerat med 18.

Protokollsanteckning

Detta avtal gäller inte de grupper av anställda som får motsvarande förmåner med stöd av lag eller förordning.

Medlemsbolagen i KT:s företagssektion kan själva betala förmånen enligt detta avtal, ordna förmånen via Keva eller teckna en grupplivförsäkring för sina anställda i ett privat försäkringsbolag.

§ 2

Rätt till ekonomisk förmån som motsvarar grupplivförsäkring

mom. 1 En anställd som omfattats av den förmån som avses i detta avtal omfattas inte längre av förmånen när

- 1) det har förflutit tre år från det att anställningen upphörde,
- 2) den anställda omfattas av ett motsvarande trygghetssystem på basis av följande anställning eller lantbruksföretagarverksamhet,
- 3) den anställda omfattas av ett motsvarande trygghetssystem på basis av en parallell anställning eller lantbruksföretagarverksamhet när anställningen eller försäkringen upphör,
- 4) den anställda börjar få ålderspension eller fyller 68 år och har inte en sådan anställning som avses i § 1.

Som ålderspension betraktas både lagstadgad och frivillig pension som innebär ett slutligt beslut om pensionering på grund av ålder.

mom. 2 En anställd omfattas dock inte av en förmån enligt detta avtal om han eller hon har ett motsvarande trygghetssystem på basis av ett sådant parallellt arbetsavtalsförhållande eller arbete som lantbruksföretagare som är att betrakta som primärt. Ett parallellt arbetsavtalsförhållande eller arbete som lantbruksföretagare betraktas som primärt om

- det ger större förvärvsinkomster än förvärvsinkomsterna av den anställning som berättigad till detta avtal, eller
- arbetet har upphört efter att den anställning som senast omfattades av detta avtal upphört.

Med förvärvsinkomst avses den förvärvsinkomst som personen fått för arbetet under den tidsperiod på en månad som omedelbart föregått dagen då anställningen eller arbetet som lantbruksföretagare upphörde. Som förvärvsinkomst för en lantbruksföretagare betraktas den arbetsinkomst som fastställts för företagaren enligt bestämmelserna i lagen om pension för lantbruksföretagare.

Med lantbruksföretagarverksamhet och lantbruksföretagare likställs också stipendia-ter enligt lagen om pension för lantbruksföretagare.

Förmåner enligt detta avtal eller motsvarande förmåner ges efter dödsfall bara ur ett enda system i enlighet med detta avtal eller ett eventuellt annat motsvarande system som grundar sig på lag eller förordning eller på ett kollektivavtal eller något annat motsvarande system.

- mom. 3 Förmånen betalas på basis av det senaste anställningsförhållande som ger rätt till en förmån som avses i detta avtal eller till någon annan motsvarande förmån. Förmånen betalas i enlighet med det avtal som gällde vid tidpunkten då anställningen upphörde.
- mom. 4 Ett anställningsförhållande anses ha upphört i slutet av den dag för vilken det senast betalats lön på basis av anställningen. Om anställningen upphör senare än lönebetalningen, fastställs tidpunkten för anställningens upphörande så att intjänade semesterdagar och arbetstidsförkortningsdagar läggs till den dag för vilken lön för utfört arbete eller sjuklön senast betalats. Förmånen gäller också medan den anställda har lagstadgad familjeledighet.
- mom. 5 Rätten till förmånen kan inte pantsättas eller överlåtas till en annan person.

### § 3

#### Förmånstagare

- mom. 1 Följande förmånstagare har rätt till ersättning enligt detta avtal:
  - 1. den försäkrades make/maka och
  - 2. den försäkrades barn under 22 år.
- mom. 2 Med make/maka avses
  - 1. äkta make/maka och partner i ett registrerat partnerskap,
  - 2. en person som förmånslåtaren vid sin död fortgående levde tillsammans med i gemensamt hushåll under äktenskapsliknande förhållanden och med vilken förmånslåtaren hade eller hade haft ett gemensamt barn eller ett av notarius publicus styrkt avtal om inbördes underhåll, eller
  - 3. en person som den försäkrade vid sin död fortgående levde tillsammans med i gemensamt hushåll under äktenskapsliknande förhållanden och det gemensamma hushållet hade fortgått oavbrutet i minst fem år före den försäkrades död.

Med gemensamt hushåll avses i punkt 3 att personen och den försäkrade hade samma adress i befolkningsdatasystemet vid den försäkrades död och före det oavbrutet i minst fem år.

Bara en enda make/maka har rätt till ersättningsbeloppet. Om en make/maka som avses i punkt 1 har rätt till ersättningsbeloppet, har en make/maka enligt punkt 2 eller 3 inte rätt till det. En make/maka som avses i punkt 1 har inte rätt till ersättningsbeloppet, om den försäkrade vid sin död hade en make/maka som har rätt till ersättning med stöd av punkt 2 eller 3 och en ansökan om upplösning av äktenskapet eller det registrerade partnerskapet var anhängig.

mom. 3 Med förmånslåtarens barn avses

1. förmånslåtarens eget barn,
2. makens/makans barn och barn till partnern i ett registrerat partnerskap, om maken/makan eller partnern i det registrerade partnerskapet är eller har varit barnets försörjare fram till att barnet blivit myndigt, och
3. barn vars underhåll förmånslåtaren svarat för antingen i sitt eget hem eller i övrigt.

#### § 4

##### Förmånens belopp

- mom. 1 En tabell över den ekonomiska förmån som motsvarar grupplivförsäkring och som betalas till förmånstagarna medföljer som bilaga.
- mom. 2 Förmånerna betalas i enlighet med det avtal som gällde det år då förmånslåtaren avled.
- mom. 3 Till förmånsbeloppet läggs en barnandel för vart och ett av förmånslåtarens efterlevande barn som är förmånstagare.
- mom. 4 Olycksfallsförhöjningen är 50 procent av summan av förmånsbeloppet och barnandelarna. Med olycksfall avses en plötslig, oförutsedd händelse som orsakas av en yttre faktor och som leder till en skada eller en sjukdom hos förmånslåtaren.
- mom. 5 Ersättning betalas inte till den som genom brott uppsåtligen har orsakat förmånslåtarens död.

#### § 5

##### Betalning av förmånen

- mom. 1 Förmånen betalas till de förmånstagare som anges i § 3 mom. 1.
- mom. 2 Om förmånstagarna är make/maka och barn som nämns i § 3 mom. 1, betalas änkeandelen med eventuella olycksfallsförhöjningar till maken/makan och barnandelen med eventuella olycksfallsförhöjningar till varje barn. Om enbart barn som nämns i § 3 mom. 1 är förmånstagare, delas hela beloppet lika mellan dem.
- mom. 3 Förmånen eller en ostridig del av den ska betalas snabbt och senast inom en månad efter att den sammanslutning som nämns i protokollsanteckningen i § 1 mom. 1 i detta avtal har fått tillräckliga utredningar och uppgifter som utvisar förmånstagarens rätt till förmånen eller till en ostridig del av den. Avslag ska meddelas inom motsvarande tidsfrist.
- mom. 4 Om betalningen av förmånen fördröjs, betalas en årlig dröjsmålsränta enligt de grunder som räntelagen föreskriver i fråga om dröjsmålsränta på försenade försäkringsbelopp.
- mom. 5 Om förmånen inte har kunnat betalas i tid av en orsak som beror på förmånstagaren, betalas förmånen förhöjd först från dagen då den sammanslutning som nämns i protokollsanteckningen i § 1 mom. 1 har fått vetskap om att hindret är borta.

## § 6

## Justering av förmånen

Parterna ska sammanträda senast i december 2025 för att förhandla om försäkringsvillkoren.

## § 7

## Avtalets giltighet

- mom. 1 Bestämmelserna i detta avtal träder i kraft 1.1.2024 och de tillämpas på anställningsförhållanden som upphört 1.1.2024 eller senare. På anställningsförhållanden som upphört under 1977–2023 tillämpas de kollektivavtal som gällde tidigare.
- mom. 2 Detta avtal gäller 1.1.2024–31.12.2025. Avtalet kan nästa gång sägas upp med en månads uppsägningstid i december 2025.

## § 8

## Övriga bestämmelser

- mom. 1 Ansökan om en i detta avtal avsedd ekonomisk förmån som motsvarar grupplivförsäkring ska sökas inom tio år från utgången av det kalenderår då den försäkrade avlidit.

## § 9

## Arbetsfred

- mom. 1 Den som är bunden av detta avtal får inte under den tid avtalet gäller vidta stridsåtgärder för att avgöra en tvist som gäller avtalets giltighet, giltighetstid eller rätta innebörd eller ett anspråk som baserar sig på avtalet eller för att ändra det gällande avtalet eller för att få till stånd ett nytt avtal.
- mom. 2 En förening som är bunden av detta kollektivavtal är även skyldig att se till att underlydande föreningar och anställda som omfattas av avtalet inte bryter mot den i föregående moment avsedda fredsplikten eller överträder bestämmelserna i avtalet. Denna skyldighet för arbetstagarföreningar innebär också att föreningen inte får stödja eller främja förbjudna stridsåtgärder eller på något annat sätt bidra till sådana åtgärder, utan är skyldig att försöka få dem att upphöra.

Helsingfors, den 11 december 2023

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESARBETSGIVARNA KT

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNENS UTBILDADE FOSU RF

OFFENTLIGA SEKTORNENS UNION JAU RF

SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDENS FÖRHANDLINGSORGANISATION SOTE RF

## Bilaga

Tabell över ekonomisk förmån som motsvarar grupplivförsäkring och som betalas till förmånstagarna

Förmånslåtarens ålder vid dödsfallet	Förmånslåtarens avlidit år 2023	Förmånslåtarens avlidit år 2024–2025
–49 eller yngre	17 190	17 970
–50	16 060	16 790
–51	14 920	15 600
–52	13 750	14 370
–53	12 620	13 190
–54	11 510	12 030
–55	10 350	10 820
–56	9 220	9 640
–57	8 140	8 510
–58	6 930	7 250
–59	5 800	6 070
–60 eller äldre	4 800	5 020
Barnförhöjning	7 760	8 110

Olycksfallsförhöjning

50 % av det sammanlagda beloppet av änkeandelen och barnandelen.