

TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM ÄNDRING AV LÄKARAVTALET (LÄKTA 2022–2025)

Tjänste- och arbetskollektivavtalet för läkare (LÄKTA 2022–2025) ändras 1.2.2024. De föregående ändringarna trädde i kraft 1.6.2023.

Bestämmelser som ändras:

Kapitel I Allmän del:

§ 2 Tillämpning av avtalet

Kapitel II Löner:

§ 9 Individuellt tillägg

§ 14 Ordinarie lön

§ 15 Ordinarie lön under avlönad tjänst- eller arbetsledighet

§ 16 Prestationskompensation i utbildnings- och handledningsuppgifter samt i vissa ledningsuppgifter

§ 17 Semesterlön och grunden för beräkning av semesterpenning

Dessutom har texten i bilaga 1, 2 och 4 uppdaterats.

De nya bestämmelserna finns i bilagan till detta kollektivavtal.

Centraliserad pott på 0,4 procent enligt utvecklingsprogrammet 1.2.2024

Den centraliserade potten på 0,4 procent enligt utvecklingsprogrammet för kommun- och välfärdssektorn (tjänste- och arbetskollektivavtal om ett program för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2023–2027) fördelas enligt följande:

Bilaga 1 Läkare inom primärvården: Centraliserad pott 0,25 %. Lokal pott 0,15 %.

Bilaga 2 Tandläkare inom primärvården: Centraliserad pott 0,4 %.

Bilaga 3 Läkare inom den specialiserade sjukvården: Lokal pott 0,4 %.

Bilaga 4 Tandläkare inom den specialiserade sjukvården: Centraliserad pott 0,28 %. Lokal pott 0,12 %.

Den lokala potten i bilaga 1, 3 och 4 fördelas enligt följande:

Till löneskillnader mellan karriärstegen 2A–2C i karriärstegssystemet.

Denna pott kan inte användas till lönesamordning.

Den lokala potten omfattas av de normala förhandlingsklausulerna i utvecklingsprogrammet.

Helsingfors, den..... 2023

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESARBETSGIVARNA KT

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBIL-
DADE FOSU RF