

LS 2022–2025 1.2.2024 voimaantulevat määräykset, muutokset 1.6.2023 voimaan tulleeseen Lääkärisopimukseen **punaisella**

1. Päivitys henkilökohtaisen lisän kirjauksiin

9 § Henkilökohtainen lisä

1 mom.

Lääkärille/hammaslääkärille voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää. Työnantaja päättää henkilökohtaisesta lisästä.

Soveltamisohje

Henkilökohtainen lisä myönnetään pääsääntöisesti toistaiseksi, mutta myös määräaikainen lisä voi olla mahdollinen. Henkilökohtaista lisää voidaan alentaa tai poistaa vain tässä pykälässä mainituissa tilanteissa.

2 mom.

Henkilökohtaista lisää maksetaan pääsääntöisesti lääkärin/hammaslääkärin työsuorituksen arvioinnin perusteella. **Paikallisesti voidaan määritellä myös henkilökohtaista lisää maksettavaksi pätevyysien tai oppiarvojen perusteella.**

Soveltamisohje

Henkilökohtaisen lisän maksamisperusteet määritellään paikallisesti. ~~Perusteet ja niiden painoarvot voivat vaihdella eri yksiköissä.~~

Henkilökohtaisen lisän perusteina voivat ~~ammattihallinnan~~ ja työssä suoriutumisen lisäksi olla esimerkiksi

- tuloksellisuus
- monitaitoisuus ja luovuus
- erityistiedot ja -taidot
- yhteistyökyky
- vastuuntunto
- oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus.

Henkilön työsuoritusta ja onnistumista työssä voi merkittävästi parantaa esim. erityispätevyys, tohtorin tutkinto ja myönnetty yliopiston dosenttuuri. Ko. pätevyys/oppiarvo voi muodostua henkilökohtaisen lisän myöntämisen perusteeksi, vaikka se ei sellaisenaan olekaan tehtävän edellytyksenä tai vaikuta uraporraspalkkaan.

Arvioinnin perusteista tehdään kirjallinen kuvaus ja sen sisällöstä tiedotetaan viranhaltijoille/työntekijöille.

Henkilön työsuorituksen arviointi suoritetaan esim. vuosittain **esim.** kehityskeskustelun yhteydessä.

~~Esim. lääkärin/hammaslääkärin erityinen onnistuminen tutoritehtävässä voidaan asettaa henkilökohtaisen lisän yhdeksi myöntämisperusteeksi. Toisaalta jo tutorina toimiminen voi edellyttää oman varsinaisen asiantuntijatehtävän erityisen hyvää ammattihallintaa ja lisäksi pedagogista tietoutta ja joustavuutta, jotka ovat tyypillisiä henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteita.~~

Koulutus-/ohjaustehtävissä toimimisen vaikutuksista uraporraspalkkaan, ks. tarkemmin liitteet 1–4.

3 mom.

Henkilökohtaisia lisiä maksettaessa on eri lääkäri-/hammaslääkäriryhmiä kohdeltava tasapuolisesti.

4 mom.

Lääkärille/hammaslääkärille on pyydettyäessä ilmoitettava häntä koskevan henkilökohtaisen lisän maksamisen perustelut.

5 mom.

Henkilökohtaista lisää voidaan alentaa vain silloin, kun kysymyksessä on tehtävien muuttumisesta aiheutuva palkkausperusteiden uudelleen arviointi tai lääkäristä/hammaslääkäristä itsestään johtuva työsuorituksen huomattava huonontuminen.

Soveltamisohje

Lääkärille/hammaslääkärille annetaan tilaisuus parantaa työsuoritustaan. Mahdollisista tukitoimenpiteistä keskustellaan esim. kehityskeskustelussa.

6 mom.

Lääkärien/hammaslääkärien työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti lääkäreitä/hammaslääkäreitä edustavan pääsopijajärjestön edustajien kanssa.

Soveltamisohje

Neuvottelu tapahtuu kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 13 §:n 2 momentin määräyksen mukaisesti, jollei pääsopimuksen 12 §:n määräyksen mukaisesti toisin sovita. Tavoitteena on, että henkilökohtaisen lisän perusteista on mahdollisimman laaja yksimielisyys työnantajan ja henkilöstön kesken. Henkilökohtainen lisä on osa kannustavaa palkkausta. Kannustavalla palkkauksella pyritään parantamaan toiminnan tuloksellisuutta ja tukemaan johtamista. Kannustavuus perustuu siihen, että jokainen voi työsuorituksellaan vaikuttaa palkkaukseensa. Henkilökohtaisten tulosten palkitseminen on keskeinen tekijä motivaation syntymisessä. Tästä syystä henkilökohtaisen lisän perusteiden on tärkeää olla henkilöstön tiedossa.

7 mom. Henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärä

Henkilökohtaisia lisiä tulee olla hyvinvointialueella/hyvinvointiyhtymässä käytössä vuositasolla liitteittäin tarkasteltuna

1. perusterveydenhuollon lääkäreillä ja hammaslääkäreillä vähintään 3,5 % ja

2. erikoissairaanhoidon lääkäreillä ja hammaslääkäreillä vähintään 1,5 %

laskettuna uraporraspalkkojen ja vastaavien tehtävästä maksettavien palkkojen ja tehtävälisien yhteenlasketusta määrästä palkkojen vuotuisesta yhteismäärästä.

Soveltamisohje

8 §:n mukaista kokonaispalkkaisen lääkärin/hammaslääkärin palkkaa ei lasketa mukaan tarkasteluun.

Em. palkkojen yhteismäärä voidaan laskea esim. edellisen vuoden toteutuneen tilinpäätöksen perusteella. Rahamäärä lasketaan ja sen täyttymistä tarkastellaan kerran vuodessa.

Jos vähimmäismäärä ei tarkastelussa täyty, puuttuvat henkilökohtaiset lisät tulee jakaa liitteen piiriin kuuluville lääkäreille/hammaslääkäreille ja henkilökohtaisten lisien määräytymisperusteet ja tasot tulee tarkistaa.

~~Valtakunnalliset neuvotteluosapuolet ohjeistavat henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärän tarkistamisesta syksyllä 2023.~~

Seuraavan kerran ko. tarkistus tulee suorittaa kesäkuun 2024 loppuun mennessä.

2. Varsinainen palkka ja siihen liittyvät kokonaisuudet

14 § Varsinainen palkka

Lääkäriin/hammaslääkäriin varsinaiseen palkkaan kuuluvat seuraavat palkanosat:

1. uraporraspalkka tai 7 §:n mukainen vastaava tehtävästä maksettava palkka (lukuun ottamatta luontoisetua)
2. tehtävälisä
3. henkilökohtainen lisä
4. työkokemuslisä ja määrävuosilisä
5. syrjäseutulisa (31.12.2011 mennessä myönnetty KVTES 2010–2011 palkkausluvun 10 §:n mukainen)
6. kielilisä
7. rekrytointilisä
8. luottamusmieskorvaus
9. työsuojausvaltuutetun korvaus ja
10. laajennetun toiminnan korvaus (voimassa 1.5.2022-30.4.2025)
11. 16 §:n mukainen suoritekompensaatio (koulutus- ja ohjaustehtävissä sekä eräissä johtotehtävissä olevien suoritekompensaatio)

Mikäli lääkärin/hammaslääkäriin palkka määräytyy 8 §:n mukaisena kokonaispalkkana, kokonaispalkka on hänen varsinainen palkkansa.

Soveltamisohje

Varsinaisen palkan käsitettä tarvitaan laskettaessa mm. tuntipalkkaa, päiväpalkkaa, vuosiloma-ajan palkkaa sekä sairausajan palkkaa.

Pöytäkirjamerkintä määrävuosilisästä

31.8.2004 maksettu määrävuosilisä säilyy 1.9.2004 lukien samansuuruisena niin kauan kuin palvelussuhde jatkuu keskeytymättä samaan kuntaan/kuntayhtymään, ellei tämän luvun 4 §:n määräyksestä muuta johdu.

Pöytäkirjamerkintä syrjäseutulisästä

Viranhaltijalle/työntekijälle, jolle on 31.12.2011 voimassa olleiden Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti maksettu syrjäseutulisää, maksetaan syrjäseutulisää edelleen KVTES 2010–2011 palkkausluvun 10 §:n määräysten mukaisesti.

Määräyksen yhteinen soveltamisohje

Liitteisiin 1–4 kuuluvien varsinainen palkka palkallisen virka- tai työvapaan ajalta, ks. tämän luvun 15 §.

Sopimuksen piiriin kuuluvan vuosilomapalkka ja lomarahen laskentaperuste, ks. tämän luvun 17 §.

15 § Varsinainen palkka palkallisen virka- tai työvapaan ajalta

Lääkäriin/hammaslääkäriin palkallisen virka- tai työvapaan ajalta maksettavaa varsinaista palkkaa korotetaan sillä prosenttiluvulla, joka saadaan laskemalla, kuinka monta prosenttia on edellisenä lomanmääräytymisvuonna säännölliseltä työajalta maksetut ansaitut tämän sopimuksen mukaiset

toimenpidepalkkiot, todistus- ja lausuntopalkkiot ja suoritepalkkiot samalta ajalta maksetusta ansaitusta varsinaisesta palkasta.

Soveltamisohje

Lääkäriin/hammaslääkäriin varsinaista palkkaa korotetaan myös osan päivää kestävä palkallisen virka-/työvapaan ajalta käyttäen apuna tuntipalkkaa.

Pöytäkirjamerkintä

Määräyksen uusi sanamuoto tulee voimaan 1.4.2024. 1.4.2024 maksuun tulevat 15 § mukaiset varsinaisen palkan korotukset määräytyvät ko. sopimusmääräyksen mukaan.

17 § Vuosilomapalkka ja lomarahen laskentaperuste

1 mom.

Lääkäriin ja hammaslääkäriin vuosiloman ajalta maksettavaa varsinaista palkkaa korotetaan sillä prosenttiluvulla, joka saadaan laskemalla, kuinka monta prosenttia on edellisenä lomanmääräytymisvuonna säännölliseltä työajalta maksetut ansaitut tämän sopimuksen mukaiset toimenpidepalkkiot, todistus- ja lausuntopalkkiot ja suoritepalkkiot samalta ajalta maksetusta ansaitusta varsinaisesta palkasta. Myös lomakorvaus lasketaan tämän määräyksen mukaisesta palkasta.

Palvelussuhteen päättyessä maksettava lomakorvaus lasketaan käyttäen sen lomanmääräytymisvuoden aikana maksettuja ansaittuja palkkioita ja varsinaista palkkaa, jona palvelussuhde päättyy.

2 mom.

Lääkäriin ja hammaslääkäriin lomaraha lasketaan 1 momentin mukaisesta palkasta.

Vuosilomapalkan määräytymisestä, ks. HYVTES IV luku 13 §.

Pöytäkirjamerkintä

Määräyksen uusi sanamuoto tulee voimaan 1.4.2024. 1.4.2024 maksuun tulevat 17 § mukaiset varsinaisen palkan korotukset määräytyvät ko. sopimusmääräyksen mukaan.

3. Suoritekompensaatio

16 § Suoritekompensaatio koulutus- ja ohjaustehtävissä sekä eräissä johtotehtävissä

Suorite- tai toimenpidejärjestelmään kuuluvan lääkärin/hammaslääkäriin siirtyessä tekemään osittain esihenkilö-/johtotehtävää, liitteen 1–2 ja 4 piirissä (lähinnä uraporras 3A), koulutus-/ohjaustehtävää (esim. 20–40 % säännöllisestä työajasta) palkkaa määriteltäessä huomioidaan myös säännölliseltä työajalta maksettavien suoritepalkkioiden alentuminen tai puuttuminen. Suoritekompensaatio lasketaan lääkärille/hammaslääkäriille maksettujen suoritekorvausten keskiarvona työssäolokuukausilta edellisen lomanmääräytymisvuoden ajalta. Paikallisesti voidaan määritellä vaihtoehtoisesti suoritekompensaatio samaan portaaseen kuuluvien lääkärin/hammaslääkärien keskimääräisten suoritekorvausten perusteella. Suoritekompensaatio on osa varsinaista palkkaa. Tätä määräystä sovelletaan suoritepalkkausjärjestelmässä olevaan lääkäriin/hammaslääkäriin.

Soveltamisohje

Suoritteilla tarkoitetaan liitteessä 1–2 ja 4 mukaisia säännölliseltä työajalta maksettavia suoritepalkkiota ja toimenpide- ja käyntipalkkioita. Ko. tehtävässä olevan uraporraspalkka määritellään kokonaisharkinnalla tehtävässä edellytettävän osaamisen ja vastuun perusteella. Mikäli tehtävälisän maksamisen edellytykset täyttävät, maksetaan myös tehtävälisää. Mahdollisimman oikealla palkanmuodostuksella voidaan tukea opetuksen ja ohjauksen hyvää laatua.

Sekä ko. tehtäviä omasta organisaatiosta tekemään siirtyvien että uutena rekrytoitavien palkkaus asetetaan tasapuolisesti ko. suoritekompensaatio huomioiden. Uusien rekrytoitavien osalta käytetään samaan portaaseen kuuluvien keskimääräistä suoritekorvausta.

Liitteissä 2 ja 4 määräys tulee voimaan 1.6.2023 alkaen. **Liitteessä 1 määräys tulee voimaan 1.2.2024.**

~~Ko. määräys tulee voimaan 1.1.2024 elleivät valtakunnalliset neuvotteluosapuolet muuta sovi 31.10.2023 mennessä.~~

4. Tehtävälisien lisäkirjaukset

Liite 1 Perusterveydenhuollon lääkärit

2 § 2 mom. Muut erityisvastuut

Lääkärillä voi olla jokin muu erityisvastuu, jota ei ole huomioitu uraporraspalkassa (esim. tietojärjestelmävastuu).
Ks. kuitenkin porras 1E.

Soveltamisohje

Mikäli muista erityisvastuista aiheutuu suoritepalkkioiden alenemista, tämä huomioidaan tehtävälisän määrässä.

Liite 2 Perusterveydenhuollon hammaslääkärit

PORTAAT 3A–3C

Johtamistehtävillä tarkoitetaan kliinistä, hallinnollista ja/tai hammaslääketieteellistä johtamista. Työnkuva voi sisältää myös kliinistä työtä. Eri organisaatioissa suun terveydenhuollon johtaminen on järjestetty eri tavoin ja tämä vaikuttaa siihen, mitä tämän urapolun portaita sovelletaan. Johtotehtävissä toimivien virka/tehtävänimike ei vaikuta portaiden soveltamiseen. Johtotehtävissä toimivan hammaslääkärin tehtävä kuuluu Lääkärisopimuksen soveltamisalaan, mikäli tehtävään sisältyy hammaslääketieteellisen substanssin johtamista, muuta Lääkärisopimuksen piiriin kuuluvaa hallinnollista työtä tai joissakin tapauksissa myös kliinistä työtä. Kun kehittämis-, tutkimus- tai muu projektitehtävä edellyttää hammaslääketieteellistä osaamista, kyseessä on LS:n soveltamisalaan kuuluva tehtävä. Tehtävästä maksettava palkka ks. palkkausluku 7 § (uraporrasjärjestelmän ulkopuolinen). Esihenkilön palkan tulee olla oikeassa suhteessa verrattuna alaistensa palkkaan. Vertailussa huomioidaan tehtävästä maksettavan palkan lisäksi säännölliseltä työajalta maksetut toimenpidepalkkiot. Portailta 3B ja 3C ei **yleensä** makseta suoritekompensaatiota.

Siirtymämääräys

Hammaslääkäri/erikoishammaslääkäri, joka sijoitetaan portaalle 3B tai 3C ja jolle on maksettu todennetusti toimenpidepalkkiokompensaatiota muutoin kuin osana tehtäväkohtaista palkkaa, toimenpidepalkkiokompensaatio siirretään paikalliseen uraporraspalkkaan.

Liite 4 Erikoissairaanhoidon hammaslääkärit

2 § 2 mom. Muut erityisvastuut

Hammaslääkärillä/erikoishammaslääkärillä voi olla jokin muu erityisvastuu, jota ei ole huomioitu uraporraspalkassa (esim. tietojärjestelmävastuu, muu paikallisesti määriteltävä erityisvastuu esim. prosessien kehittäminen).

Soveltamisohje

Mikäli muista erityisvastuista aiheutuu toimenpidepalkkioiden alenemista, tämä huomioidaan tehtävälisän määrässä.

5. Kasvatus- ja perheneuvolan lääkärit

Luku I 2 §

Liite 1 Perusterveydenhuollon lääkärit

kohta 'soveltamispiiri':

- a) perusterveydenhuollossa ml. kuntouttavalla vuodeosastolla ja kotisairaanhoidossa työskentelevät lääkärit
- b) sosiaalihuollossa ml. kasvatus- ja perheneuvoloissa työskentelevät lääkärit
- c) työterveyshuollon lääkärit

6. Liite 1 Suoritepalkkausjärjestelmän ulkopuolelle jäävät lääkäriyhmät /palkkaus

Liite 1

5 § Suoritepalkkaus

1 mom. Työnantaja määrittelee, ketkä kuuluvat suoritepalkkauksen piiriin. Jos lääkärin työnkuvaan kuuluu pääosin vastaanottotoimintaa, lääkäri voi kuulua suoritepalkkauksen piiriin. Tällöin huomioidaan toisen tehtävän, esimerkiksi opetus- ja ohjaustehtävän, vaikutus tehtävästä maksettavaan palkkaan. Lisäksi lääkärille maksetaan suoritepalkkausjärjestelmän mukaiset palkkiot.

Soveltamisohje

Suoritepalkkausjärjestelmään siirrytään 1.1.2024 alkaen. Valtakunnalliselta LS-palkkaustyöryhmältä voi hakea kirjallisesti perustellusti mahdollisuutta poiketa suoritepalkkausjärjestelmästä tai sen käyttöönottoaikataulusta. Malli löytyy yleiskirjeen 21/2023 liitteistä 5 ja 6.

Suoritepalkkausjärjestelmään siirryttäessä jokaiselle järjestelmässä mukana olevalle lääkärille määritellään henkilökohtainen suoriteosa. Suoriteosa lasketaan lääkärille maksettujen suoritepalkkioiden tai vastaavien keskiarvona työssäolokuukausilta edellisen lomanmääräytymisvuoden ajalta. Suoriteosaa tarvitaan esimerkiksi tilanteessa, jossa korvaus on ennen muutosta maksettu esimerkiksi kokonaisuutena, joka on käsittänyt sekä tehtäväkohtaisen palkan että toimenpidepalkkio-osuuden.

Suoritepalkkausjärjestelmästä ks. yleiskirje 9/2022, kohta 11.3.

Suoritepalkkausjärjestelmän ulkopuolelle jää lähtökohtaisesti vuodeosastolla, kotisairaanhoidossa, sosiaalihuollossa ml. kasvatus- ja perheneuvoloissa työskentelevät lääkärit. Ko. ryhmien tasapuolisesta palkkauksesta on tarpeen huolehtia. Vastaavansuuruinen palkanosa muodostetaan ko. ryhmille suunnatun tehtävälisän avulla. Tehtävälisä lasketaan suoritekorvausjärjestelmässä samalla uraportaalla olevien lääkäreiden keskimääräisen suoriteosan perusteella. Yksilön palkkatasoon vaikuttaa lisäksi mm. työkokemuksellista ja henkilökohtainen lisä.

~~Valtakunnalliset neuvotteluosapuolet neuvottelevat 31.10.2023 mennessä säännöllisen työajan ansioiden vaikutuksista suoritekompensatioon, tuntipalkan jakajien yhtenäistämistä ja varsinaisen palkan käsitteestä. Palkkausluvun 16 § tulee voimaan 1.1.2024 ellei valtakunnalliset neuvotteluosapuolet toisin sovi.~~