

TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM ÄNDRING AV LÄKARAVTALET (LÄKTA 2022–2025)

Tjänste- och arbetskollektivavtalet för läkare (LÄKTA 2022–2025) ändras 1.6.2023.

Ett nytt karriärstegssystem har förhandlats fram för läkaravtalet. Införandet av prestationslönesystemet i bilaga 1 har preciserats. Dessutom har parterna avtalat om användningen av den centraliserade potten (1.6.2023) och betalningen av löner som justerats genom pottorna 1.6.2023.

Följande kapitel/bestämmelser ändras:

Kapitel I Allmän del

Kapitel II Löner

Bilagorna 1–4

Kapitel IV § 2 Lokala avtal

Dessutom görs tekniska uppdateringar i läkaravtalet av bland annat terminologin, så att den motsvarar det nya lönesystemet, och ändringar som föranleds av ändringar i lagstiftningen. VÄLKA blir branschens allmänna kollektivavtal. Denna uppdatering görs hösten 2023.

Fördelning av vissa pottor enligt utvecklingsprogrammet:

Den centraliserade potten på 0,4 procent (1.2.2024) enligt utvecklingsprogrammet för kommun- och välfärdssektorn (tjänste- och arbetskollektivavtal om ett program för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2023–2027) reserveras för arbetsgruppens bruk. De nationella förhandlingsparterna ska senast 31.10.2023 ha förhandlat om hur inkomsterna för ordinarie arbetstid påverkar prestationskompensationen, om ett förenhetligande av timlönedivisorerna och om begreppet ordinarie lön. Den centraliserade potten kan också användas till att uppdatera systemet med individuellt tillägg.

De nationella förhandlingsparterna konstaterar i fråga om de lokala pottorna för 2023 att en lokal pott inte kan användas för individuella tillägg om minimibeloppet i respektive bilaga inte uppfylls.

Lokala pottor kan också användas för att synkronisera och harmonisera uppgiftstilläggen.

Potten 1.6.2023 enligt utvecklingsprogrammet (1,2 procent) fördelas centraliserat.

I bilaga 1 (läkare inom primärvården) på steg 1C (tidigare L1TK6100) 4,6 procent. Pottens centraliserade kostnadseffekt är sammanlagt 0,81 procent.

I bilaga 3 (läkare inom den specialiserade sjukvården) på steg 1C (tidigare L3SL4100) 4,6 procent och på steg 1D (tidigare L3SL4103) 2,5 procent. Pottens centraliserade kostnadseffekt är sammanlagt 0,8 procent.

I bilaga 4 (tandläkare inom den specialiserade sjukvården) på steg 1C (tidigare L4SH7000) 2,9 procent och på steg 1D (tidigare L4SH7003) 2,5 procent. Pottens centraliserade kostnadseffekt är sammanlagt 0,81 procent.

Resten av potten fördelas som en lokal pott.

Löntagare som placerats på ovan nämnda karriärsteg får en motsvarande procentuell allmän förhöjning (karriärsteglön, uppgiftstillägg, individuellt tillägg).

I fråga om bilaga 2 rekommenderas det att den lokala justeringspotten riktas till karriärstegen 3B–3C (ledningsuppgifter). Se närmare bilaga 2 § 1, tillämpningsanvisningen.

De nationella karriärsteglönerna i det nya systemet (den nedre gränsen) finns som bilaga till detta avtal.

Tillgång till information m.m. vid förhandlingar om justeringspotterna

Vid förhandlingar om justeringspotterna ska förfarandena enligt cirkulär 2/2021 iaktas i de olika skedena av förhandlingsprocessen.

Betalning av justerade löner

I avvikelse från § 12 i underteckningsprotokollet till LÅKTA 2022–2025 betalas de förhöjningar som föranleds av justeringspotterna 1.6.2023 senast på de normala lönebetalningsdagarna i december 2023. Löneförhöjningarna i anslutning till användningen av den centraliserade potten ska dock betalas ut så snart som möjligt.

Helsingfors, den 30 juni 2023

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESGIVARNA KT

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE
FOSU RF

Karriärstegslönerna enligt det nationella systemet (nedre gräns)

1.6.2023
€/mån.

Bilaga 1

L1TK003C	6 450,98
L1TK003B	6 143,78
L1TK003A	5 672,10
L1TK002C	5 672,10
L1TK002B	5 165,93
L1TK002A	4 919,93
L1TK001E	4 458,88
L1TK001D	4 142,98
L1TK001C	3 779,37
L1TK001B	2 809,58
L1TK001A	1 746,00

Bilaga 2

L2TH003C	5 866,22
L2TH003B	5 586,88
L2TH003A	5 320,84
L2TH002C	5 320,84
L2TH002B	4 845,93
L2TH002A	4 615,17
L2TH001E	4 371,85
L2TH001D	4 163,66
L2TH001C	3 965,39
L2TH001B	2 534,06
L2TH001A	2 413,39

Bilaga 3

L3SL003C	6 449,71
L3SL003B	6 142,58
L3SL003A	5 670,99
L3SL002C	5 670,99
L3SL002B	5 290,31
L3SL002A	5 038,38
L3SL001E	4 458,01
L3SL001D	4 243,52
L3SL001C	3 778,67
L3SL001B	2 696,84
L3SL001A	1 745,65

Bilaga 4

L4SH003C	6 449,71
L4SH003B	6 142,58
L4SH003A	5 670,99
L4SH002C	5 670,99
L4SH002B	5 290,31
L4SH002A	5 038,38
L4SH001E	4 349,28
L4SH001D	4 243,52
L4SH001C	3 718,51