

TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM UTVECKLING AV LÖNESYSTEMET INOM DET ALLMÄNNA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR VÄLFÄRDSSEKTORN (VÄLKA)

I § 9 i underteckningsprotokollet till tjänste- och arbetskollektivavtalet för välfärdssektorn 2023–2025 finns ett uppdrag för lönearbetsgruppen. Enligt uppdraget ska lönearbetsgruppen förhandla om ett nytt system (t.ex. ett s.k. nivålönesystem) som ska ersätta det nuvarande arbetsvärderingssystemet. Vid behov används också simulering och pilotförsök. Lönearbetsgruppen för VÄLKA samordnar helheten.

Förhandlingar om en eventuell integrering av lönebestämmelserna i bilagan för tekniska sektorn i lönesystemet för VÄLKA förs i lönearbetsgruppen för bilagan för tekniska sektorn.

Förhandlingar kan också föras om andra delar av lönesystemet (t.ex. arbetserfarenhetstillägg, individuellt tillägg).

I tjänste- och arbetskollektivavtalet om ett program för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2023–2027 sägs bland annat att det möjligt att utveckla ett nytt lönesystem när de nya arbetsgivarna inleder verksamheten. Målet för utvecklingsprogrammet är att inom kommun- och välfärdssektorn förbättra arbetsplatsernas konkurrenskraft, tillgången till arbetskraft, arbetslivskvaliteten och resultaten i serviceproduktionen.

Finansieringen av reformen av lönesystemet

I utvecklingsprogrammet har det för åren 2023–2027 reserverats lokala potter samt en centraliserad pott som 1.2.2024 används för kostnaderna för reformen av lönesystemet på riksnivå. Potterna är sammanlagt 5,0 %.

Enligt separatavtalet kan en lokal pott vid behov genom förhandlingar bli en centraliserad pott, om detta behövs på grund av reformen.

Inom VÄLKA fördelas dessutom lokala potter 2023 och 2024. De motsvarar 0,4 procent av lönesumman inom VÄLKA (underteckningsprotokollet till VÄLKA 2023–2025). Potternas storlek kan påverkas av § 3–4 mom. 4 i underteckningsprotokollet (den s.k. stupstocken). Även dessa potter kan vid behov användas för reformen.

Utveckling av lönesystemet och samordning av löner

Enligt KT:s preliminära kalkyler medför samordningen av lönerna inom VÄLKA en ökning av lönekostnaderna på cirka 4,0 procent.

För samordningen och utvecklingen av lönerna ska det i samband med införandet av det nya lönesystemet och när systemet tillämpas lokalt reserveras sammanlagt 4,0 procent av lönesumman inom VÄLKA utöver de medel som nämns i utvecklingsprogrammet. Medlen fördelas årligen enligt följande:

1.6.2023 Pott på 1,0 % för förberedelserna inför samordningen och utvecklingen av lönerna samt införandet av lönesystemen. Potten riktas i varje lönepunkt lokalt till andra än de högsta uppgiftsrelaterade lönerna i nivågrupperna. Den grundläggande riksomfattande lösningen kommer att återspeglas i fördelningen av potten i fråga.

1.10.2024 Lokal pott på 2,0 % för samordningen och utvecklingen av lönerna och/eller införandet av lönesystemen.

1.6.2025 Lokal pott på 1,0 % för samordningen och utvecklingen av lönerna och/eller införandet av lönesystemen.

Den lokala arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationernas representanter förhandlar om hur dessa pottar ska fördelas. Om enighet inte uppnås, beslutar arbetsgivaren hur pottarna ska användas.

Om processen med att uppfylla den lagstadgade förpliktelsen att samordna lönerna (jämställdhetslagen, diskrimineringslagen och principen om likabehandling enligt arbetsavtalslagen och lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden) inte är slutförd inom ett enskilt välfärdsområde efter den pott som betalas 1.6.2025, slutförs samordningen trots detta.

Helsingfors, den 7 mars 2023

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESARBETSGIVARNA KT

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

OFFENTLIGA SEKTORNS UNION JAU RF

SOCIAL- OCH HÄLSOVÅRDENS FÖRHANDLINGSORGANISATION SOTE RF