

Bestämmelserna för tekniska sektorn inom VÄLKA (bilaga 7)

Denna bilaga 2 till KT:s cirkulär 16/2023 behandlar bestämmelserna för tekniska sektorn (bilaga 7) i det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för välfärdssektorn 2023–2025 (VÄLKA). Den innehåller också anvisningar för verkställandet av bestämmelserna. Bestämmelserna gäller 1.3.2023–30.4.2025.

Bestämmelser i underteckningsprotokollet till VÄLKA behandlas i punkt 2 i bilaga 1 till detta cirkulär 16/2023. Av underteckningsprotokollet till VÄLKA framgår bland annat avtalshöjningarna för hela VÄLKA, också de som gäller bilagan för tekniska sektorn. Avtalshöjningarna för 2023 behandlas i KT:s cirkulär 8/2023.

Denna cirkulärbilaga 2 har utarbetats i samråd med avtalsorganisationerna JAU rf, FOSU rf och Sote rf och avtalsparterna har nått samförstånd om dess innehåll.

1. Bilagans ikraftträdelse

Bestämmelserna i bilagan för tekniska sektorn träder i kraft samtidigt som de övriga bestämmelserna i VÄLKA, dvs. 1.3.2023.

I bilaga 2 till detta cirkulär finns det anvisningar om överföringen av anställda som omfattas av tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorns tekniska personal 2022–2025 (TS-22) till VÄLKA och dess bilaga för tekniska sektorn (bilaga 7).

Arbetsgivaren överför de anställda till VÄLKA och dess bilaga för tekniska sektorn i enlighet med detta cirkulär. De anställda ska informeras om att kollektivavtalet byts. Det lönar sig att samarbeta med de lokala förtroendemännen när man går igenom hur informationen ska skötas.

Bytet av kollektivavtal kräver ingen uppdatering av arbetstagarnas arbetsavtal eller tjänsteinnehavarnas tjänsteförordnanden.

2. Tillämpningsområdet för bilagan för tekniska sektorn

TS-22 tillämpas inte längre i välfärdsområdena och välfärdssammanslutningarna efter 28.2.2023. Arbetsgivaren överför TS-anställda till VÄLKA och dess bilaga för tekniska sektorn (bilaga 7).

Helsingfors stad iakttar kollektivavtalen för både kommun- och välfärdssektorn. Välfärdssammanslutningarna (t.ex. HUS-sammanslutningen) iakttar endast kollektivavtalen för välfärdssektorn.

Helsingfors stads TS-anställda som hör till välfärdssektorn överförs till VÄLKA och dess bilaga för tekniska sektorn (bilaga 7).

Bilagan för tekniska sektorn tillämpas på anställda som omfattades av TS-22 ända tills VÄLKA och dess bilagor trädde i kraft. Innehållet i bilagan behandlas i bilaga 2 till detta cirkulär.

Tillämpningsområdet för bilagan för tekniska sektorn bestäms i § 1 i bilagan. I bestämmelsen räknas upp verksamheter och uppgifter som tidigare omfattats av TS-22 och som 1.1.2023 överförts till välfärdsområdena och välfärdssammanslutningarna i samband med överföringen av social- och hälsovården och räddningsväsendet. Till tillämpningsområdet hör fortfarande också andra anknytande uppgifter som hör till tekniska sektorn och som utförs inom välfärdsområdena och välfärdssammanslutningarna.

I bestämmelsen om tillämpningsområdet har inte tagits med sådana uppgifter som anges i TS-22 men som enligt avtalsparternas uppfattning inte hör till någon anställd i välfärdsområdena eller välfärdssammanslutningarna.

Avsikten har dock inte varit att ändra det tillämpningsområde som 28.2.2023 gällde TS-22. Bilagan för tekniska sektorn tillämpas således också på anställda som arbetar med sådana uppgifter eller inom sådana verksamheter som anges i TS-22 § 2, men som inte längre nämns i bestämmelsen om tillämpningsområdet för bilaga 7.

Om en person utför både sådana uppgifter som nämns i § 1 i bilagan för tekniska sektorn och sådana som nämns i lönesättningsbestämmelserna i VÄLKA och/eller SH-avtalet, bestäms anställningsvillkoren enligt bilagan för tekniska sektorn, om över 50 % av uppgifterna hör till tillämpningsområdet för denna bilaga.

3. Bestämmelser för tekniska sektorn och tillämpliga anställningsvillkor

Bilaga 7 för tekniska sektorn innehåller allmänna bestämmelser om bilagans tillämpningsområde, om de bestämmelser i VÄLKA som ska iakttas samt om lokala avtal och löner inom tekniska sektorn.

Från TS-22 har överförts endast lönebestämmelser som uttryckligen gäller lönesystemet för tekniska sektorn och som avviker från lönebestämmelserna i VÄLKA. Det innebär att det i bilagan för tekniska sektorn nu hänvisas till lönebestämmelserna i VÄLKA i större utsträckning än vad det i TS-22 hänvisades till bestämmelserna i det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för kommunsektorn (AKTA). Inom tekniska sektorn har avtalsparterna också behållit de arbetstidsbestämmelser och andra särskilda bestämmelser som behövs i välfärdsområdena och välfärdssammanslutningarna för tekniska sektorns del. Bestämmelserna finns i underbilagorna till bilagan för tekniska sektorn.

I bilagan för tekniska sektorn har kommuner och samkommuner ändrats till välfärdsområden och välfärdssammanslutningar.

I detta cirkulär förklaras hur bilagan för tekniska sektorn avviker från TS-22.

VÄLKA:s bilaga för tekniska sektorn och underbilagorna till den finns i bilaga 5 till detta cirkulär 16/2023.

3.1. ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Bland de allmänna bestämmelserna i bilagan för tekniska sektorn finns bestämmelser om tillämpningsområdet och lokala avtal samt hänvisningar till VÄLKA.

Tillämpningsområde och tillämpliga bestämmelser (§ 1)

Välfärdsområdenas och välfärdssammanslutningarnas tjänsteinnehavare och arbetstagare inom tekniska sektorn omfattas av bilagan för tekniska sektorn. Tillämpningsområdet har beskrivits närmare ovan i punkt 2.

Anställningsvillkoren för anställda inom tekniska sektorn bestäms enligt bilagan för denna sektor, och därutöver tillämpas VÄLKA på det sätt som bestäms i bilaga 7 § 1 mom. 5.

Följande bestämmelser i VÄLKA iakttas i den form som gäller vid respektive tidpunkt, om inte något annat har avtalats i bilagan för tekniska sektorn eller dess underbilagor.

	VÄLKA	
Kapitel I	Allmän del, följande paragrafer tillämpas:	§ 2 Avtalets förhållande till tidigare anställningsvillkor § 3 Arbetsfred § 5 Arbetsgivarens allmänna rättigheter § 6 Tidpunkten då ett arbetsavtalsförhållande och medföljande rättigheter börjar § 7 Tjänsteutövning § 8 Anställningen fortsätter utan avbrott § 9 Uppvisande av läkarintyg § 10 Arbetstagarens uppgifter
Kapitel II	Löner, följande paragrafer tillämpas:	§ 1 De anställdas rätt till lön § 4 Deltidslön § 13 Resultatbonus § 14 Engångsarvode § 18 Lönebetalning § 19 Uträkning av lön för kortare tid än en kalendermånad § 20 Kvittningsrätt och återkrav av lön § 21 Lön under avstängning från tjänsteutövning
Kapitel III	Arbets tid	
Kapitel IV	Semester	
Kapitel V	Tjänst-, arbets- och familjeledighet	
Kapitel VI	Ersättningar för kostnader och naturaprestationer	
Kapitel VII	Förtroendemän	
Kapitel VIII	Permittering, ombildning till deltidsanställning och anställningens upphörande	
Kapitel IX	Uppsägningsskydd och ersättning för en arbetarskyddsfullmäktig	
Bilaga 5	Särskilda bestämmelser om sysselsättningsverksamh et för handikappade	
Bilaga 6	Ersättningar för	

	resekostnader	
--	---------------	--

Dessutom tillämpas det tidsbegränsade tilläggsprotokollet om arbetstiden för gårdskarlar (gäller 1.3.2023–30.4.2025). Innehållet och tillämpningen behandlas i punkt 6.2 i bilaga 1 till detta cirkulär 16/2023.

De hänvisningar till AKTA som finns i TS-22 har på motsvarande ställen i bilagan för tekniska sektorn ändrats till hänvisningar till VÄLKA.

I TS-22 finns det en särskild bestämmelse om avtalets förhållande till tidigare anställningsvillkor. I bilagan för tekniska sektorn finns det ingen sådan särskild bestämmelse, utan till denna del tillämpas VÄLKA kap. I § 2. Bestämmelsen om fjärrortstillägg i TS-22 har tagits med i bilagan för tekniska sektorn som tillämpningsanvisning för § 10 (ordinarie lön).

Följande bestämmelser i TS-22 har inte tagits med i lönebestämmelserna i bilagan för tekniska sektorn: deltidslön (§ 11), resultatbonus (§ 15), engångsarvode (§ 16), rätt till lön (§ 17), lönebetalning (§ 19), uträkning av lön för kortare tid än en kalendermånad (§ 20), kvittningsrätt och återkrav av lön (§ 21) samt lön under avstängning från tjänsteutövning (§ 22). I fråga om dessa bestämmelser tillämpas inom tekniska sektorn motsvarande bestämmelser med samma innehåll i VÄLKA.

I fråga om deltidslön (§ 11) har bilagan för tekniska sektorn en egen bestämmelse om lönen för en deltidsanställd i avtalsbrandskår.

Bestämmelsen om arbetstidsarrangemang för tjänsteinnehavare och arbetstagare vars uppgifter är knutna till timavlönades arbete har strukits som obehövlig.

Lokala avtal (§ 2)

Möjligheterna att ingå lokala avtal har utvidgats. I tillämpningsanvisningen sägs att brand- och räddningsväsendet kan behöva ett lokalt avtal om till exempel en enhetlig procentuell ersättning som avviker från bestämmelserna om sjukfrånvaro- och moderskapsledighetsförmåner för arbetstidstilläggs del och om användning av ersättningen som tilläggsprocent under frånvarotider, till exempel som tillägg till löner som betalas under nämnda frånvarotider. Ett förslag om ett sådant lokalt avtal kan då lämnas till avtalsparterna på central nivå. KT och huvudavtalsorganisationerna kan av grundad anledning bevilja tillstånd att ingå ett lokalt avtal i frågan.

Familjeledighetsreformen och bilagan till underteckningsprotokollet behandlas i punkt 2.1 i bilaga 1 till detta cirkulär 16/2023.

På grund av familjeledighetsreformen har en skrivning i enlighet med bestämmelserna om de s.k. nya familjeledigheterna tagits från tillämpningsanvisningen om lokala avtal och införts i bilagan till underteckningsprotokollet. Om barnets beräknade födelsedatum infaller före 4.9.2022 eller om dagen då adoptivbarnet tas i vård infaller före 31.7.2022, tillämpas formuleringen i tillämpningsanvisningen för de s.k. gamla bestämmelserna om familjeledigheter, där det talas om moderskapsledighetsförmåner. Om barnets beräknade födelsedatum är 4.9.2022 eller senare, eller om dagen då adoptivbarnet tas i vård är 31.7.2022 eller senare, tillämpas bestämmelsen i bilagan till underteckningsprotokollet där moderskapsledighetsförmåner ersatts av graviditets- och föräldraledighetsförmåner. Om barnet fötts och rätten till föräldrapenning börjat före 1.8.2022, tillämpas den tidigare formuleringen av bestämmelserna oberoende av barnets beräknade födelsedatum. Tillämpningstiden för bestämmelserna i bilagan till underteckningsprotokollet överensstämmer med övergångsbestämmelsen i sjukförsäkringslagen.

I bestämmelsen har det också införts en protokollsanteckning om att lokala avtal inte behöver sägas upp eller omförhandlas enbart på grund av bytet av kollektivavtal till VÄLKA.

Till övriga delar motsvarar bestämmelsen om lokala avtal innehållsmässigt bestämmelserna i TS-22.

3.2. LÖNER

Bilagan för tekniska sektorn innehåller lönebestämmelser för sektorn (§ 3–11). Bestämmelserna i § 4–11 har till största delen samma innehåll som bestämmelserna i TS-22, Skillnaderna och preciseringarna presenteras nedan.

Lönesystemet (§ 3)

Inom bilagan för tekniska sektorn inrättas en lokal lönegrupp som ska följa hur värderingssystemen för den uppgiftsrelaterade lönen och det individuella tillägget fungerar och vid behov ge förslag till ändringar. Förhandlingar förs med representanter för de huvudavtalsorganisationer som representerar personalen inom tekniska sektorn.

Lönegrupper (§ 4)

I tabellen nedan finns nya lönekoder som används i bilagan för tekniska sektorn från 1.3.2023.

Lönegrupp	Uppgiftsrelaterade minimilöner, €/mån.				
	Kod t.o.m. 28.2.2023 (TS)	Kod från 1.3.2023 (VÄLKA bilaga 7)	Uppgifts relatera d minimilö n 1.3.202 3	Uppgiftsr elaterad minimilön 1.6.2023	
Lönegrupp I: Yrkesman med ordinära, krävande eller mycket krävande yrkesmannauppgi fter	5 01 04 01 8	H 01 04 01 8	1864,37	1905,39	
Lönegrupp II: Anställd med direkta eller indirekta chefsuppgifter eller planerings-, inspektions- eller tillsynsuppgifter	5 01 02 01 4	H 01 02 01 4	2147,32	2194,56	
Lönegrupp III: Direktör eller chef för ansvarsområde eller anställd med krävande sakkunniguppgift er som förutsätter specialkunnande	5 01 01 01 1	H 01 01 01 1	3372,38	3446,57	

Uppgiftsrelaterad lön (§ 5)

Ombestämningen av de uppgiftsrelaterade lönerna när systemet ändras behandlas i den lokala lönearbetsgruppen för tekniska sektorn.

Om lönearbetsgruppen för bilagan för tekniska sektorn anser att

uppgiftsrelaterade löner har fastställts utan hänsyn till de åtta värderingsfaktorerna eller att det inbördes förhållandet mellan lönerna av någon annan orsak inte är det rätta, måste de uppgiftsrelaterade lönerna bestämmas på nytt.

Till övriga delar motsvarar bestämmelserna om uppgiftsrelaterade löner innehållsmässigt bestämmelserna i TS-22.

Minimilön (§ 6)

För en fullt arbetsför person som fyllt 17 år och som har full arbetstid är minimilönen för ordinarie arbetstid med naturaförmåner 1 708,41 €/mån från 1.3.2023, 1 746,00 €/mån från 1.6.2023 och 1 785,63 €/mån från 1.6.2024.

En ny protokollsanteckning har införts i bestämmelsen om minimilön. Den gäller 1.3.2023–30.4.2025. I protokollsanteckningen sägs att när anställningens längd beräknas för en praktikant iakttas tillämpningsanvisningen för VÄLKA kap. II § 3 mom. 1 (minimilön).

Enligt tillämpningsanvisningen för bestämmelsen om minimilön ska vid tillämpningen av bestämmelsen beaktas anställningsförhållandets längd i en kommun eller samkommun för en praktikant eller en person i jämförbar ställning som övergått från kommunen eller samkommunen till ett välfärdsområde eller en välfärdssammanslutning genom överlåtelsen av rörelse 1.1.2023. Om till exempel praktikantens anställningsförhållande i den överlåtande kommunen har börjat 1.11.2022, ska bestämmelsen om minimilön tillämpas på praktikanten i välfärdsområdet från 1.2.2023. Att TS bytts till VÄLKA påverkar inte saken.

Individuellt tillägg (§ 7)

I § 7 i bilagan finns en bestämmelse individuellt tillägg. Bestämmelsen har inte ändrats i sak jämfört med TS-22.

Det har dock införts en ny protokollsanteckning om justering av individuella tillägg. Enligt den görs den årliga justeringen första gången senast 31.12.2023, såvida den inte gjorts redan tidigare år 2023 medan TS-22 tillämpades.

Om arbetsgivaren har justerat minimibeloppet för det individuella tillägget år 2023 redan innan VÄLKA trätt i kraft, behöver arbetsgivaren inte göra det på nytt år 2023 för bilagan för tekniska sektorn.

Branschtillägg (§ 8)

I bestämmelsen om branschtillägg finns en protokollsanteckning om att personalen har överförts till välfärdsområdena i enlighet med principerna för överlåtelse av rörelse. Branschtillägget räknas då inte ut på nytt, utan den arbetserfarenhet som räknats den anställda till godo före arbetsgivarbytet berättigar till branschtillägg hos den nya arbetsgivaren. Med överlåtelse av rörelse avses överlåtelsen av rörelse från kommunerna och samkommunerna till välfärdsområdena och välfärdssammanslutningarna 1.1.2023.

Branschtillägget räknas inte ut på nytt bara för att TS byts till VÄLKA och dess bilaga för tekniska sektorn.

Separattillägg (§ 9)

I § 9 i bilagan för tekniska sektorn föreskrivs om separattillägg. Innehållet i bestämmelsen är det samma som i TS-22. Enligt punkt 5 är kompensation för beräknad lönesänkning på grund av eventuella skillnader i lokala lönesystem i samband med överlåtelse av rörelse en lönedel som utgör ett separattillägg i euro.

Punkt 5 har fått en ny tidsbegränsad protokollsanteckning (gäller 1.3.2023–30.4.2025). Enligt den tillämpas punkt 5 inte vid överlåtelsen av rörelse från kommunerna och samkommunerna till välfärdsområdena och välfärdssammanslutningarna 1.1.2023. En eventuell kalkylerad lönesänkning på grund av olikheter i de lokala lönesystemen efter denna överlåtelse av rörelse kan inte omvandlas till ett separattillägg.

Om ett separattillägg redan hunnit bildas (med stöd av punkt 5) i samband med överlåtelsen av rörelse 1.1.2023 innan VÄLKA trätt i kraft, ska separattillägget slopas och den kalkylerade lönedelen återföras till den uppgiftsrelaterade lönen.

Uppgiftsrelaterad lön (§ 10)

I § 10 (uppgiftsrelaterad lön) har tillämpningsanvisningen försetts med en protokollsanteckning om fjärrortstillägg. En motsvarande bestämmelse finns i TS-22 kap. I § 6 mom. 3. Till en anställd som får fjärrortstillägg enligt bestämmelserna i TS-22 betalas fortsättningsvis fjärrortstillägg enligt de gamla bestämmelserna.

Lön för en deltidsanställd i avtalsbrandkår (§ 11)

I § 11 i bilagan bestäms om lönen för en deltidsanställd i avtalsbrandkår. Bestämmelsen har samma innehåll som det som i tillämpningsanvisningen för TS-22 § 11 mom. 1 sagts om lönen för en arbetstagare som hör till kommunens eller samkommunens

avtalsbrandkår. I tillämpningsanvisningen för paragrafen har det införts ett omnämmande om att ett eventuellt branschtillägg tillkommer. I övrigt innehåller bilagan inga bestämmelser om deltidslön, utan till denna del tillämpas VÄLKA.

Bestämmelserna i TS-22 § 11 om innehavare av bitjänst och specialarrangemang i en enskild kommun eller samkommun har med andra ord inte tagits med i bilagan för tekniska sektorn. Om det trots allt skulle förekomma sådana arrangemang, tillämpas TS-22 § 11 också i fortsättningen.

4. Arbetsgrupp

Under avtalsperioden verkar en arbetsgrupp som ska kartlägga arbetstidssystemet inom brand- och räddningsväsendet. Arbetsgruppen ska utreda och förhandla fram sådana arbetstidssystem för brand- och räddningsväsendet som både möjliggör långa arbetsskift inom gränserna för arbetslagstiftningen och beaktar olika behov av arbetstidsarrangemang vid brand- och räddningsverken. Arbetsgruppen ska även utreda vilka kostnadseffekter och ersättningsformer som ingår i förslagen. Vid behov kan arbetsgruppen ge förslag till ändringar. Arbetsgruppen ska i sitt arbete även granska försöksbestämmelserna i TS-18 bilaga 8. Arbetsgruppens mandattid är 1.3.2023–30.4.2025.

5. Underbilagorna (1–4) till bilagan för tekniska sektorn

Bilagan för tekniska sektorn har följande fyra underbilagor:

- Underbilaga 1 Särskilda bestämmelser om arbetstidsarrangemang vid brand- och räddningsverk
- Underbilaga 2 Dykpeng till räddningsdykare vid räddningsverk
- Underbilaga 3 Kontinuerligt treskiftsarbete
- Underbilaga 4 Arbetstid på 37 timmar 45 minuter

Underbilagorna 1–3 har tidigare varit bilagor till TS-22. De har med samma innehåll överförts till VÄLKA som underbilagor till bilagan för tekniska sektorn.

	VÄLKA bilaga 7
TS bilaga 2	underbilaga 1
TS bilaga 3	underbilaga 2
TS bilaga 5	underbilaga 3
AKTA bilaga 18	underbilaga 4

I bilagan för tekniska sektorn ingår inga bestämmelser om avbrutet treskiftsarbete, eftersom det arbetstidsarrangemanget inte används nästan alls. I bestämmelserna om den ordinarie arbetstiden har därför också punkt c (avbrutet treskiftsarbete) slopats i § 1 mom. 1 i underbilaga 1. Punkt d har då ändrats till c.

Bestämmelserna om avbrutet treskiftsarbete i TS-22 bilaga 6 kan dock fortsättningsvis iakttas i välfärdsområdena och välfärdssammanslutningarna, om det finns personal som fortfarande har detta arbetstidsarrangemang.

Underbilaga 4 gäller arbetstid på 37 timmar 45 minuter. Bestämmelserna motsvarar till innehållet AKTA 2022–2025 bilaga 18. I § 1 bestäms om underbilagans tillämpningsområde inom välfärdsområdenas och välfärdssammanslutningarnas tekniska sektor.

Bestämmelserna i TS-22 bilaga 1 (ordinarie arbetstid och turné tillägg för teknisk personal vid kommunala teatrar) och bilaga 4 (arbetstidsarrangemang för hamnpersonal och ersättningar i anknytning till dessa) har slopats som obehövliga.

6.Handledning om tillämpningen av VÄLKA:s bilaga för tekniska sektorn (bilaga 7)

I bilaga 3 till detta cirkulär 16/2023 finns en handledning som är avsedd som stöd- och utbildningsmaterial vid tillämpningen och tolkningen av bestämmelserna i VÄLKA:s bilaga för tekniska sektorn. Handledningen utgör inte ett kollektivavtal och är inte en del av bilagan för tekniska sektorn. De avtalsrättsligt bindande texterna finns i själva avtalet eller i tillämpningsanvisningarna för avtalsbestämmelserna.

Handledningen innehåller en sammanställning av de punkter i handledningen för TS som behövs i välfärdsområdena och välfärdssammanslutningarna vid tillämpningen av VÄLKA:s bilaga för tekniska sektorn (bilaga 7). Tekniska ändringar har gjorts i texterna bland annat genom att kommuner och samkommuner har ersatts av välfärdsområden och välfärdssammanslutningar. Handledningen innehåller dessutom en ny text om principen om fortlöpande förhandlingar på central nivå och om en lokal lönearbetsgrupp inom bilagan för tekniska sektorn i VÄLKA 2023–2025.