

VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS HYVINVOINTIALAN YLEISEN VIRKA- JATYÖEHTOSOPIMUKSEN (HYVTES) PALKKAUSJÄRJESTELMÄN KEHITTÄMISESTÄ (HYVINVOINTIALA)

Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimukseen 2023–2025 allekirjoituspöytäkirjan 9 §:ään on kirjattu palkkausryhmää koskeva toimeksianto. Toimeksiannon mukaan palkkaustyöryhmä neuvottelee uudesta järjestelmästä (esim. ns. tasopalkkajärjestelmä), jolla on tarkoitus korvata nykyinen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmä. Malliin sisältyy tarvittaessa simulointia ja pilotointia. HYVTES-palkkaustyöryhmä koordinoi kokonaisuutta.

Teknisen alan liitteen palkkausmääräysten mahdollinen integrointi HYVTES:n palkkausjärjestelmään neuvotellaan Teknisen alan liitteen palkkaustyöryhmässä.

Myös palkkausjärjestelmän muista osista (esim. työkokemuslisä, henkilökohtainen lisä) voidaan neuvotella.

Virka- ja työehtosopimuksessa kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027 todetaan, mm. että uusien työnantajien aloittaessa syntyy mahdollisuus myös uudenlaisen palkkausjärjestelmän kehittämiseen. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Palkkausjärjestelmä uudistuksen rahoitus

Kehittämisohjelmassa on vuosille 2023–2027 varattu paikallisia eriä sekä 1.2.2024 keskitetty erä, joka käytetään palkkausjärjestelmä uudistuksen valtakunnantason kustannuksiin. Erät ovat yhteensä 5,0 %.

Yksi paikallinen erä voidaan erillissopimuksen mukaan tarvittaessa neuvotella myös keskitetyksi eräksi, mikäli ko. uudistuksen vuoksi tämä olisi tarpeen.

HYVTES:ssä jaetaan lisäksi 2023 ja 2024 paikalliset erät, joiden suuruus on 0,4 % HYVTES:n palkkasummasta (HYVTES 2023–2025 allekirjoituspöytäkirja). Erien suuruuteen voivat vaikuttaa allekirjoituspöytäkirjan 3–4 §:n 4 momentit (ns. perälautakirjaus). Näitäkin eriä voidaan tarvittaessa käyttää ko. uudistukseen.

Palkkausjärjestelmän kehittäminen ja palkkojen yhteensovittaminen

KT:n tekemien alustavien laskelmien mukaan palkkojen yhteensovittamisen HYVTES:ssä arvioidaan maksavan noin 4,0 prosenttia.

Palkkojen yhteensovittamista ja palkkauksen kehittämistä varten tulee uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoprosessin yhteydessä ja siitä eteenpäin varata paikallisesti yhteensä 4,0 prosenttia HYVTES:n palkkasummasta kehittämisohjelmassa mainittujen varojen lisäksi. Vuosittain varat jakaantuvat seuraavasti:

1.6.2023 palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen sekä palkkausjärjestelmien käyttöönottoon valmistautumiserä 1,0 %. Erä kohdistetaan paikallisesti kussakin hinnoittelukohtassa muihin kuin kunkin vaativuustason ylimpiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Valtakunnallinen perusratkaisu tulee heijastumaan ko. erän jakoon.

1.10.2024 Palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja/tai palkkausjärjestelmien käyttöönoton 2,0 % paikallinen erä.

1.6.2025 Palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja/tai palkkausjärjestelmien käyttöönoton 1,0 % paikallinen erä.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat kaikkien yllä mainittujen erien kohdentamisesta. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä.

Mikäli lakisääteinen palkkojen yhteensovittamisen velvoite (tasa-arvolaki, yhdenvertaisuuslaki, työsopimuslain ja kuntien ja hyvinvointialueiden viranhaltijain tasapuolisen kohtelun periaate) on 1.6.2025 maksuun tulevan erän jälkeen kesken yksittäisellä hyvinvointialueella, yhteensovittaminen viedään tästä huolimatta päätökseen.

Helsingissä 7. päivänä maaliskuuta 2023

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTujen NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY

SOSIAALI- JA TERVEYSALAN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ SOTE RY