

HYVTES:n teknistä alaa koskevat määräykset (liite 7)

Tällä KT:n yleiskirjeen 16/2023 liitteellä 2 annetaan tiedoksi hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2023–2025 (jäljempänä HYVTES) teknistä alaa koskevat määräykset (liite 7) sekä niiden toimeenpanoon liittyvät ohjeet. Määräykset ovat voimassa 1.3.2023-30.4.2025.

HYVTES:n allekirjoituspöytäkirjan määräyksiä on selostettu tämän KT:n yleiskirjeen 16/2023 liitteen 1 kohdassa 2. HYVTES:n allekirjoituspöytäkirja sisältää mm. sopimuskorotukset koko HYVTES:n osalta, myös teknisen alan liitteen sopimuskorotukset. Sopimuskorotukset vuodelle 2023 selostetaan KT:n yleiskirjeessä 8/2023

Tämä yleiskirjeen liite 2 on laadittu yhdessä pääsopijajärjestöjen JAU ry:n, JUKO ry:n ja SOTE ry:n kanssa ja sopijaosapuolet ovat sen sisällöstä yksimielisiä.

1. Liitteen voimaantulo

Teknistä alaa koskevan liitteen määräykset tulevat voimaan samanaikaisesti kuin muut HYVTES:n määräykset eli 1.3.2023.

Tällä yleiskirjeen liitteellä 2 annetaan ohjeita kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2022–2025 (jäljempänä TS-22) piiriin kuuluvan henkilöstön siirtämisestä HYVTES:n ja sen teknistä alaa koskevien määräysten (liite 7) piiriin.

Työnantaja siirtää tämän yleiskirjeen mukaisesti palkansaajat HYVTES:n ja sen teknisen alan liitteen määräysten piiriin. Työntekijöiden/viranhaltijoiden työ- ja virkaehtosopimuksen muuttumisesta ilmoitetaan työntekijälle/viranhaltijalle. Mietittäessä ilmoitustapaa ja -menettelyä on hyvä tehdä yhteistyötä paikallisesti luottamusmiesten kanssa.

Työehtosopimuksen vaihtuminen ei edellytä sitä, että työntekijän työsopimus päivitetään. Virkaehtosopimuksen vaihtuminen ei edellytä sitä, että viranhaltijan viranhoitomääräys päivitetään.

2. Teknistä alaa koskevien määräysten soveltamisala

Hyvinvointialueilla ja hyvinvointiyhtymissä ei sovelleta TS-22:ta 28.2.2023 jälkeen. Asianomaisen virka- ja työehtosopimuksen soveltamispiirissä oleva henkilöstö siirretään HYVTES:n ja sen teknisen alan liitteen (liite 7) määräysten piiriin.

Helsingin kaupunki noudattaa sekä kunta- että hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimuksia. Hyvinvointiyhtymät (esim. HUS-yhtymä) noudattavat ainoastaan hyvinvointialan työ- ja virkaehtosopimuksia. Helsingin kaupungin hyvinvointialalle kuuluvat TS-palkansaajat siirretään HYVTES:iin ja sen teknisen alan liitteen (liite 7) määräysten piiriin.

Teknisen alan liitteen määräyksiä sovelletaan niihin viranhaltijoihin/työntekijöihin, joihin on sovellettu HYVTES:n ja sen liitteiden voimaantuloon asti TS-22:ta. Liitteen sisältöä selvitetään myöhemmin tässä yleiskirjeen liitteessä 2.

Teknisen alan liitteen soveltamisalasta määrätään liitteen 1 §:ssä. Määräyksessä on lueteltu sellaiset TS-22:n soveltamisalaan kuuluneet toiminnot ja tehtävät, jotka sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämävastuun siirtymisen yhteydessä 1.1.2023 lukien ovat siirtyneet hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien tehtäviksi. Soveltamisalaan kuuluvat edelleen myös näihin toimintoihin liittyvät muut teknisen alan tehtävät, joita tehdään hyvinvointialueilla ja hyvinvointiyhtymissä.

Soveltamisalamääräykseen ei ole otettu sellaisia TS-22:n soveltamisalaan kuuluvia tehtäviä, joissa sopijaosapuolten käsityksen mukaan hyvinvointialueilla tai hyvinvointiyhtymissä ei työskentele viranhaltijoita tai työntekijöitä.

Teknistä alaa koskevien määräysten liitteen soveltamisalaa ei ole kuitenkaan tarkoitettu muuttaa siitä, mikä on TS-22:n soveltamisala 28.2.2023. Teknisen alan liite tulee sovellettavaksi siten myös sellaiseen viranhaltijaan/työntekijään, joka tekee sellaista tehtävää tai toimintoa, joka mainitaan TS-22:n 2 §:n soveltamisalamääräyksessä, mutta ei mainita enää liitteen 7 soveltamisalamääräyksessä.

Jos henkilö tekee sekä teknisen alan liitteen 1 §:ssä että HYVTES:n ja/tai SOTE-sopimuksen palkkahinnoittelussa mainittuja tehtäviä, palvelussuhteen ehdot määräytyvät teknisen alan liitteen mukaan, jos tehtävistä yli 50 % on teknisen alan liitteen soveltamisalaan kuuluvia tehtäviä.

3. Teknistä alaa koskevat määräykset ja sovellettavat palvelussuhteen ehdot

Teknisen alan liite 7 sisältää yleiset määräykset liitteen soveltamisalasta, HYVTES:n määräysten noudattamisesta ja paikallisesta sopimisesta sekä teknisen alan palkkausta koskevat määräykset.

HYVTES:n teknisen alan liitteeseen 7 on siirretty TS-22:sta vain sellaiset palkkausmääräykset, jotka koskevat nimenomaan teknisen alan palkkausjärjestelmää ja poikkeavat HYVTES:n palkkausmääräyksistä. Tämä tarkoittaa, että teknisen alan liitteen soveltamisalalla viitataan nyt myös

enemmän HYVTES:n palkkausmääräyksiin kuin aikaisemmin noudatetussa TS-22:ssa viitattiin kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (jäljempänä KVTES) määräyksiin. Teknisellä alalla on myös säilytetty ne työaikamääräykset ja muut erityismääräykset, jotka ovat teknisen alan osalta tarpeellisia hyvinvointialueilla ja hyvinvointiyhtymissä. Määräykset sisältyvät teknisen alan liitteen alaliitteisiin.

Teknisen alan liitteen määräyksissä kunta ja kuntayhtymä on korvattu termeillä hyvinvointialue ja hyvinvointiyhtymä.

Teknisen alan liitteessä olevat muutokset verrattuna TS-22:een tuodaan esiin tässä yleiskirjeessä.

HYVTES:n teknisen alan liite ja sen alaliitteet ovat tämän KT:n yleiskirjeen 16/2023 liitteessä 5.

3.1. YLEISET MÄÄRÄYKSET

Teknisen alan liitteen yleiset määräykset -osassa on määräykset liitteen soveltamisalasta ja paikallisesta sopimisesta sekä viittaukset HYVTES:iin.

Soveltamisala ja sovellettavat määräykset (1 §)

Hyvinvointialueen ja hyvinvointiyhtymän teknisen alan työntekijät ja viranhaltijat kuuluvat liitteen soveltamisalan piiriin. Soveltamisalaa on kuvattu tarkemmin tämän yleiskirjeen kohdassa 2.

Teknisen alan työntekijöiden ja viranhaltijoiden palvelussuhteen ehdot määräytyvät liitteen mukaan, minkä lisäksi sovelletaan HYVTES:iä siten kuin liitteen 7 1 §:n 5 momentissa määrätään.

HYVTES:n seuraavia määräyksiä noudatetaan sellaisina kuin ne kulloinkin ovat voimassa, ellei teknisen alan liitteessä tai sen alaliitteissä ole toisin sovittu:

	HYVTES	
I Luku	Yleinen osa, sovelletaan seuraavia pykäläiä:	2 § Sopimuksen suhde aikaisempiin palvelussuhteen ehtoihin 3 § Työrauha 5 § Työnantajan yleiset oikeudet 6 § Työsuhteen ja siihen perustuvien oikeuksien alkaminen 7 § Virantoimitus 8 § Palvelussuhteen jatkuminen keskeytymättä 9 § Lääkärintodistuksen esittäminen 10 § Työntekijän tehtävät
II Luku	Palkkaus, sovelletaan seuraavia pykäläiä:	1 § Viranhaltijan ja työntekijän oikeus palkkaan 4 § Osa-aikaisen palkka 13 § Tulospalkkio 14 § Kertapalkkio 18 § Palkanmaksu 19 § Palkan laskeminen kalenterikuukautta lyhyemmältä ajalta 20 § Saatavan kuittausoikeus ja palkan takaisinperintä 21 § Palkka virantoimituksen pidättämisen ajalta
III Luku	Työaika	
IV Luku	Vuosilomat	
V Luku	Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat	
VI Luku	Kustannusten ja luontoissuoritusten korvaukset	
VII Luku	Luottamusmiehet	
VIII Luku	Lomauttaminen, osa- aikaistaminen ja palvelussuhteen päättyminen	
IX Luku	Työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuoja ja korvaus	
Liite 5	Vammaisten työllistymistyötä koskevat erityismääräykset	
Liite 6	Matkakustannusten korvaukset	

Lisäksi sovelletaan HYVTES:n talonmiesten työaika koskevaa määräaikaista (1.3.2023-30.4.2025) lisäpöytäkirjaa, jonka sisältöä ja soveltamista on selostettu tämän KT:n yleiskirjeen 16/2023 liitteen 1 kohdassa 6.2.

TS-22:ssa olevat viittaukset KVTES:n soveltamisesta on teknisen alan liitteessä muutettu viittauksiksi HYVTES:n vastaavien kohtien soveltamisesta.

TS-22:ssa on oma määräys sopimuksen suhteesta aiempiin palvelussuhteen ehtoihin. Teknisen alan liitteessä ei ole asiaa koskevaa omaa määräystä, vaan tältä osin sovelletaan HYVTES:n määräystä (HYVTES I luku 2 §). TS-22:ssa ollut syrjäseutulisiä koskeva määräys on otettu teknisen alan liitteen 10 §:n (varsinainen palkka) soveltamisohjeeksi.

Teknisen alan liitteen palkkausmääräyksiin ei sisälly TS-22:n määräyksiä osa-aikaisen palkkauksesta (11 §), tulospalkkiosta (15 §), kertapalkkiosta (16 §), oikeudesta palkkaan (17 §), palkanmaksusta (19 §), palkan laskemisesta kalenterikuukautta lyhyemmältä ajalta (20 §), saatavan kuittaamisesta ja palkan takaisinperinnästä (21 §) ja palkasta virantoimituksen pidättämisen ajalta (22 §). Näiden määräysten suhteen noudatetaan teknisellä alalla HYVTES:n vastaavia määräyksiä, joiden kanssa asianomaiset määräykset ovat samansisältöisiä.

Osa-aikaisen palkkauksen (11 §) osalta teknisen alan liitteeseen sisältyy lisäksi oma määräys osa-aikaisen sopimuspalokuntalaisen palkkauksesta.

Tuntipalkkaisten työskentelyyn liittyvän viranhaltijan ja työntekijän työaikajärjestelyjä koskeva määräys on poistettu tarpeettomana.

Paikallinen sopiminen (2 §)

Paikallisen sopimisen mahdollisuutta on laajennettu. Uuden soveltamisohjeen mukaan, mikäli palo-/pelastustoimeen on tarve paikallisesti sopia esimerkiksi yhdestä yhtenäisestä korvausprosentista, joka poikkeaa työntekijän/viranhaltijan sairauspoissaolo- ja äitiysvapaaetuuksia koskevista määräyksistä työaikalisien osalta ja sen käyttämisestä lisäprosenttina poissaoloajoilta em. poissaoloajoilta maksettaviin palkkoihin, tätä asiaa koskeva esitys on mahdollista tehdä keskustason sopijaosapuolille. KT ja pääsopijajärjestöt voivat perustellusta syystä myöntää luvan ko. asiasta paikallisesti sopimiseen.

Perhevapaa uudistusta ja allekirjoituspöytäkirjan liitettä on selostettu tämän KT:n yleiskirjeen 16/2023 liitteen 1 kohdassa 2.1.

Perhevapaa uudistuksen vuoksi myös tästä paikallista sopimista koskevasta soveltamisohjeesta on otettu ns. uusia perhevapaita koskevien määräysten mukainen kirjaus allekirjoituspöytäkirjan

liitteeseen. Jos lapsen laskettu synnytyisaika on ennen 4.9.2022 tai jos adoptiolapsen hoitoonottopäivä on ennen 31.7.2022, sovelletaan ns. vanhojen perhevapaita koskevien määräysten mukaista soveltamisohjeen muotoa, jossa mainitaan äitiysvapaaetuudet. Jos lapsen laskettu synnytyisaika on 4.9.2022 tai sen jälkeen, tai jos adoptiolapsen hoitoonottopäivä on 31.7.2022 tai sen jälkeen, sovelletaan allekirjoituspöytäkirjan liitteen kirjausta, jossa mainitaan äitiysvapaaetuuksien sijaan raskausvapaa- ja vanhempainvapaaetuudet. Lasketusta synnytyssajasta huolimatta, jos lapsi on syntynyt ja oikeus vanhempainpäivärahaan on alkanut ennen 1.8.2022, sovelletaan ns. vanhojen perhevapaita koskevien määräysten mukaista muotoa. Allekirjoituspöytäkirjan liitteen määräysten soveltamisen ajankohta on yhdenmukainen sairausvakuutuslakiin sisältyvän siirtymämääräyksen kanssa.

Määräykseen on lisäksi otettu pöytäkirjamerkintä, jonka mukaan paikallisia sopimuksia ei tarvitse irtisanoa tai neuvotella uudelleen vain sen vuoksi, että sovellettava virka- ja työehtosopimus vaihtuu HYVTES:iin.

Muilta osin paikallista sopimista koskeva määräys vastaa sisällöltään TS-22:n määräyksiä.

3.2. PALKKAUS

Teknisen alan liitteessä on teknisen alan palkkausta koskevat määräykset (3 §-11 §). Näistä määräykset 4 §-11 § vastaavat pääosin sisällöltään TS-22:n määräyksiä. Erot ja tehdyt tarkennukset selostetaan seuraavaksi.

Palkkausjärjestelmä (3 §)

Teknisen alan liitteeseen perustetaan paikallinen palkkausryhmä, jonka tehtävänä on seurata tehtäväkohtaista palkkaa ja henkilökohtaista lisää koskevien arviointijärjestelmien toimivuutta ja tehdä tarvittaessa muutosehdotuksia. Neuvottelut käydään teknisen alan henkilöstöä edustavien pääsopijajärjestön edustajien kanssa.

Palkkaryhmät (4 §)

Teknisen alan liitteessä käytetään alla olevia uusia palkkaryhmien tunnuksia 1.3.2023 lukien.

Palkkaryhmä	Tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat €/kk				
	tunnus 28.2.2023 asti (TS)	tunnus 1.3.2023 lukien (HYVTES liite 7)	Tehtäväk ohtainen vähimmä ispalkka 1.3.2023	Tehtäväk ohtainen vähimmäis palkka 1.6.2023	
Palkkaryhmä I: Ammattimies, joka toimii tavallisissa, vaativissa ja erittäin vaativissa ammattimiestehtävi ssä	5 01 04 01 8	H 01 04 01 8	1864,37	1905,39	
Palkkaryhmä II: Välitön ja välillinen esihenkilö tai suunnittelu-, tarkastus- tai valvontatehtävissä toimiva	5 01 02 01 4	H 01 02 01 4	2147,32	2194,56	
Palkkaryhmä III: Johtaja, vastuualueen esihenkilö tai erityisosaamista edellyttävissä vaativissa asiantuntijatehtävis sä toimiva	5 01 01 01 1	H 01 01 01 1	3372,38	3446,57	

Tehtäväkohtainen palkka (5 §)

Tehtäväkohtaisten palkkojen uudelleen määrittelyä järjestelmää muutettaessa käsitellään teknisen alan liitteen paikallisessa palkkausryhmässä.

Jos teknisen alan liitteen palkkausryhmä katsoo, että tehtäväkohtaisia palkkoja määritettäessä ei ole otettu huomioon tehtäväkohtaisen palkan 8 vaativuustekijää tai että tehtäväkohtaisten palkkojen keskinäiset suhteet eivät muusta syystä ole kunnossa, on tehtäväkohtaiset palkat määritettävä uudelleen.

Muilta osin tehtäväkohtaisen palkan määräykset vastaavat sisällöltään TS-22:n määräyksiä.

Vähimmäispalkka (6 §)

Täysin työkykyisen 17 vuotta täyttäneen, täyttä työaikaa tekevän säännöllisen työajan vähimmäispalkka luontoisetuineen on 1.3.2023 alkaen 1708,41 €/kk, 1.6.2023 alkaen 1746,00 €/kk ja 1.6.2024 alkaen 1785,63 €/kk.

Vähimmäispalkkaa koskevaan määräykseen on tullut uusi pöytäkirjamerkintä. Se on voimassa 1.3.2023-30.4.2025. Sen mukaan harjoittelijan palvelussuhteen keston laskemiseen sovelletaan HYVTES II luvun 3 §:n (vähimmäispalkka) 1 momentin soveltamisohjetta.

Vähimmäispalkkamääräyksen soveltamisohjeen mukaan kunnasta/kuntayhtymästä hyvinvointialueelle/hyvinvointiyhtymään liikkeen luovutuksella 1.1.2023 siirtyneen harjoittelijan tai tähän rinnastettavassa asemassa olevan henkilön palvelussuhteen kesto ko. tehtävässä kunnassa/kuntayhtymässä huomioidaan tätä määräystä sovellettaessa. Esimerkiksi jos harjoittelijan palvelussuhde luovuttavaan kuntaan on alkanut 1.11.2022, häneen sovelletaan vähimmäispalkkamääräystä 1.2.2023 alkaen hyvinvointialueella. Myöskään TS:n vaihtumisella HYVTES:ksi ei ole vaikutusta asiaan.

Henkilökohtainen lisä (7 §)

Liitteen 7 §:ssä on määräys henkilökohtaisesta lisästä. Siinä ei ole tapahtunut asiallisia muutoksia TS-22:een verrattuna.

Henkilökohtaisen lisän tarkasteluun liittyy kuitenkin uusi pöytäkirjamerkintä. Sen mukaan vuosittainen tarkastelu tehdään ensimmäisen kerran 31.12.2023 mennessä, ellei vuosittaista tarkistusta ole jo tehty vuonna 2023 TS-22:ta sovellettaessa.

Mikäli työnantaja on tehnyt henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärän tarkastelun vuoden 2023 osalta ennen HYVTES:n voimaantuloa, työnantajan ei tarvitse tehdä sitä uudelleen vuonna 2023 HYVTES:n teknisen alan liitteen osalta.

Ammattialalisä (8 §)

Ammattialalisämääräyksessä on pöytäkirjamerkintä, jonka mukaan henkilöstö siirtyi hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksen periaattein. Ammattialalisää ei tilanteessa lasketa uudelleen vaan työntekijälle/viranhaltijalle ennen työnantajan vaihdosta hyväksi luettu työkokemus luetaan uuden työnantajan palveluksessa ammattialalisää kerryttäväksi. Liikkeen luovutuksella tarkoitetaan liikkeen luovutusta 1.1.2023 kunnista/kuntayhtymistä

hyvinvointialueelle/hyvinvointiyhtymiin.

Ammattialalisää ei lasketa uudelleen myöskään vain siksi että TS vaihtuu HYVTES:iin ja sen teknisen alan liitteeseen.

Erillislisä (9 §)

Teknisen alan liitteen 9 §:ssä määrätään erillislisästä. Määräyksen sisältö on sama kuin TS-22:ssa. Sen 5-kohdassa määrätään, että viranhaltijan tai työntekijän euromääräistä lisää on liikkeen luovutuksen yhteydessä paikallisten palkkausjärjestelmien erilaisuudesta mahdollisesti johtuva palkan laskennallinen alenema.

Kohtaan viisi liittyy uusi määräaikainen pöytäkirjamerkintä (voimassa 1.3.2023 - 30.4.2025). Sen mukaan kohta 5 ei ole käytettävissä liikkeen luovutuksessa 1.1.2023 (liikkeenluovutus kunnista/kuntayhtymistä hyvinvointialueille/hyvinvointiyhtymiin). Tästä liikkeenluovutuksesta johtuvien paikallisten palkkausjärjestelmien erilaisuudesta mahdollisesti johtuvaa palkan laskennallista alenemaa ei voi siirtää erillislisäksi.

Jos erillislisä on 1.1.2023 liikkeenluovutukseen liittyen jo ehditty muodostaa (5 kohdan perusteella) ennen HYVTES:n voimaantuloa, erillislisä tulee poistaa ja palkan laskennallinen osa palauttaa tehtäväkohtaiseen palkkaan.

Varsinainen palkka (10 §)

Liitteen 10 §:n (varsinainen palkka) soveltamisohjeeseen on otettu pöytäkirjamerkintä syrjäseutulisästä. Vastaavan sisältöinen määräys on TS-22:n I luvun 6 §:n 3 momentissa. Viranhaltijalle/työntekijälle, jolle maksetaan TS-22:n määräysten mukaisesti syrjäseutulisää, maksetaan syrjäseutulisää edelleen kyseisten määräysten mukaisesti.

Osa-aikaisen sopimuspalokuntalaisen palkkaus (11 §)

Liitteen 11 §:ssä määrätään osa-aikaisen sopimuspalokuntalaisen palkkauksesta. Määräys on samansisältöinen kuin mitä oli todettu TS-22:n 11 §:n 1 momentin soveltamisohjeessa sopimuspalokuntalaisen palkkauksesta. Pykälän soveltamisohjeeseen on otettu maininta siitä, että palkkaan maksetaan myös mahdollinen ammattialalisä. Liitteeseen ei muilta osin sisälly määräyksiä osa-aikaisen palkkauksesta, vaan tältä osin noudatetaan HYVTES:n määräyksiä.

Toisin sanoen TS-22:n 11 §:n määräyksiä sivuviranhaltijasta tai kunta- tai kuntayhtymäkohtaisesta erityislaatuudesta järjestelmästä ei sisälly enää

teknisen alan liitteeseen. Jos tällaisia järjestelyjä kuitenkin edelleen olisi, noudatetaan edelleen mitä TS-22:n 11 §:ssä on määrätty.

4. Työryhmä

Sopimuskaudella toimii palo- ja pelastustoimen työaikajärjestelmää kartoittava työryhmä. Työryhmän tehtävänä on selvittää ja neuvotella palo- ja pelastustoimeen soveltuvia työaikajärjestelmiä, jotka mahdollistavat myös pitkät työvuorot työlainsäädännön puitteissa ja palvelevat palo- ja pelastuslaitosten erilaisia tarpeita työaikojen järjestelyissä sekä tehdä selvitys mitä kustannusvaikutuksia ja korvaustapoja ehdotuksiin sisältyy. Työryhmä voi tarvittaessa tehdä muutosehdotuksia. Työryhmä tarkastelee työssään myös TS-18:n liitteen 8 kokeilumääräyksiä. Työryhmän toimikausi on 1.3.2023- 30.4.2025.

5. Teknisen alan liitteen alaliitteet (1–4)

Teknisen alan liitteellä on 4 alaliitettä. Ne ovat seuraavat:

- Alaliite 1 Palo- ja pelastuslaitosten työaikajärjestelyjä koskevat määräykset
- Alaliite 2 Pelastuslaitosten pelastussukeltajien sukellusraha
- Alaliite 3 Keskeytymätön kolmivuorotyö
- Alaliite 4 Työaika 37 tuntia 45 minuuttia

Alaliitteet 1–3 ovat olleet aikaisemmin TS:22:n liitteinä ja ne ovat siirtyneet sisällöltään samanlaisena teknisen alan liitteen alaliitteiksi.

	HYVTES liite 7
TS liite 2	alaliite 1
TS liite 3	alaliite 2
TS liite 5	alaliite 3
KVTES liite 18	alaliite 4

Teknisen alan liitteeseen ei sisälly määräyksiä keskeytyvästä kolmivuorotyöstä, koska työaikajärjestely on jäänyt lähes kokonaan pois käytöstä. Tämän vuoksi myös alaliitteen 1 1 §:n säännöllistä työaikaa koskevista määräyksistä on 1 momentista poistettu kohta c (keskeytyvä kolmivuorotyö). Tämän vuoksi teknisenä korjauksena 1 momentin kohdasta d on tullut kohta c.

TS-22:n liitteeseen 6 sisältyviä keskeytyvää kolmivuorotyötä koskevia määräyksiä voi kuitenkin edelleen noudattaa hyvinvointialueilla ja hyvinvointiyhtymissä, jos henkilöstöä on edelleen kyseisen työaikajärjestelyn piirissä.

Alaliite 4 koskee työaikaa, jonka pituus on 37 tuntia 45 minuuttia. Se on siirtynyt hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien teknistä alaa koskevinä määräyksinä noudatettavaksi KVTES:n 2022-2025 liitteestä 18. Määräykset vastaavat sisällöltään KVTES:n 2022-2025 liitettä 18. Alaliitteen 1 §:ssä määrätään alaliitteen soveltamisalasta hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien teknisellä alalla.

TS-22 liitteen 1 määräykset (kunnallisten teattereiden teknisen henkilökunnan säännöllinen työaika ja rasitelisä) ja liitteen 4 (satamahenkilökunnan työaikajärjestelyt ja niihin liittyvät korvaukset) määräykset on poistettu tarpeettomina.

6. HYVTES:n teknisen alan liitteen 7 soveltamista koskeva opas

Tämän KT:n yleiskirjeen 16/2023 liitteenä 3 on opas, joka toimii apu- ja koulutusmateriaalina hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen teknisen alan liitteen määräysten soveltamisessa ja tulkinnessa. Tämä opas ei ole virka- tai työehtosopimus eikä teknisen alan liitteen osa. Sopimusoikeudellisesti sitovat tekstit on kirjattu itse sopimukseen tai sopimustekstien yhteydessä oleviin soveltamisohjeisiin.

Oppaaseen on kerätty TS-22:n liitteenä olevasta TS-oppaasta sellaiset kohdat, joilla on käyttöä hyvinvointialueilla ja hyvinvointiyhtymissä HYVTES:n teknisen alan liitteen (liite 7) määräyksiä sovellettaessa. Teksteihin on tehty teknisiä muutoksia mm. siten, että kunta ja kuntayhtymä on muutettu hyvinvointialueeksi ja hyvinvointiyhtymäksi. Lisäksi oppaaseen on lisätty uutena teksti HYVTES 2023-2025 teknisen alan liitteeseen perustettavasta paikallisesta palkkausryhmästä ja keskustason jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteesta.