

TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM UTVECKLING AV LÖNESYSTEMET I LÄKARAVTALET (VÄLFÄRDSSEKTORN)

I § 15 i underteckningsprotokollet till tjänste- och arbetskolektivavtalet för läkare 2022–2025 ges lönearbetsgruppen ett uppdrag, enligt vilket Finlands Läkarförbund, Finlands Tandläkarförbund, Finlands Veterinärförbund och KT ska förhandla om en reform av hela lönesystemet och de olika lönefaktorerna i systemet. Reformen kan innehålla simuleringar och försök. Lönebestämmelserna bildar en helhet i läkaravtalet.

Dessutom beskrivs i bilaga 1 till underteckningsprotokollet utvecklingen av lönesystemet i läkaravtalet och bland annat en ny lönemodell som baseras på kompetens och ansvar.

Parterna har i cirkulär 20/2022 konstaterat att tidpunkten för övergången till det nya riksomfattande systemet i välfärdsområdena också beror på övergångsperioden i det riksomfattande tjänste- och arbetskolektivavtalet. De riksomfattande parterna strävar efter att avsluta sitt arbete i juni 2023 (den grundläggande lösningen). Parterna anser att välfärdsområdena och välfärdssammanslutningarna inte bör bygga upp ett nytt lönesystem förrän det har avtalats om det nya riksomfattande lönesystemet i läkaravtalet.

I tjänste- och arbetskolektivavtalet om ett program för utveckling av kommun- och välfärdssektorns lönestrukturer och lönesystem 2023–2027 konstateras bland annat att när de nya arbetsgivarna inleder verksamheten är det möjligt att utveckla ett nytt lönesystem. Målet för utvecklingsprogrammet är att inom kommun- och välfärdssektorn förbättra arbetsplatsernas konkurrenskraft, tillgången till arbetskraft, arbetslivskvaliteten och resultaten i serviceproduktionen.

Finansieringen av reformen av lönesystemet

I utvecklingsprogrammet har det för åren 2023–2027 reserverats lokala potter samt en centraliserad pott som 1.2.2024 används för kostnaderna för reformen av lönesystemet på riksnivå. Potterna är sammanlagt 5,0 %.

Enligt separatavtalet kan en lokal pott vid behov genom förhandlingar bli en centraliserad pott, om detta behövs på grund av reformen.

Enligt läkaravtalet fördelas dessutom lokala potter 2023 och 2024. De motsvarar 0,4 procent av lönesumman i läkaravtalet (underteckningsprotokollet till läkaravtalet 2022–2025). Potternas storlek kan påverkas av § 3–4 mom. 3 i underteckningsprotokollet (s.k. stupstock). Även dessa potter kan vid behov användas för reformen.

Utveckling av lönesystemet och samordning av löner

Enligt KT:s preliminära kalkyler medför samordningen av lönerna i läkaravtalet en ökning av lönekostnaderna på cirka 6,1 procent inom välfärdssektorn. För samordningen och utvecklingen av lönerna ska det i samband med införandet av det nya lönesystemet och när systemet tillämpas lokalt reserveras sammanlagt 6,1 procent av lönesumman i läkaravtalet utöver de medel som nämns i utvecklingsprogrammet. Medlen fördelas årligen enligt följande:

1.6.2023 Pott på 1,5 % för förberedelserna inför samordningen och utvecklingen av lönerna samt införandet av lönesystemen. Potten riktas i varje lönepunkt lokalt till andra än de högsta uppgiftsrelaterade lönerna i nivågrupperna. Den grundläggande riksomfattande lösningen kommer att återspeglas i fördelningen av potten i fråga.

1.10.2024 Lokal pott på 2,5 % för samordningen och utvecklingen av lönerna och/eller införandet av lönesystemen.

1.6.2025 Lokal pott på 2,1 % för samordningen och utvecklingen av lönerna och/eller införandet av lönesystemen.

Den lokala arbetsgivarens och huvudavtalsorganisationernas representanter förhandlar om hur dessa pottar ska fördelas. Om enighet inte uppnås, beslutar arbetsgivaren hur pottarna ska användas.

Om processen med att uppfylla den lagstadgade förpliktelsen att samordna lönerna (jämställdhetslagen, diskrimineringslagen och principen om lika behandling enligt arbetsavtalslagen och lagen om tjänsteinnehavare i kommuner och välfärdsområden) inte är slutförd inom ett enskilt välfärdsområde efter den pott som betalas 1.6.2025, slutförs samordningen trots detta.

Helsingfors, den 15 december 2022

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESGIVARNA KT

FÖRHANDLINGSGRUPPEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE
FOSU