

VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS LÄÄKÄRISOPIMUKSEN PALKKAUSJÄRJESTELMÄN KEHITTÄMISESTÄ (HYVINVOINTIALA)

Lääkärien virka- ja työehtosopimukseen 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 15 §:ään on kirjattu palkkausryhmää koskeva toimeksianto, jonka mukaan Suomen Lääkäriliitto, Suomen Hammaslääkäriliitto, Suomen Eläinlääkäriliitto ja KT neuvottelevat palkkausjärjestelmäuudistuksesta, joka koskee koko palkkausjärjestelmää ja sen eri palkkatekijöitä. Uudistus voi sisältää simuloiteja ja kokeiluja. Palkkausmääräykset muodostavat kokonaisuuden lääkärisopimuksessa.

Lisäksi allekirjoituspöytäkirjan liitteessä 1 on kuvattu LS palkkausjärjestelmän kehittämistä ja mm. uutta osaamiseen ja vastuuseen perustuvaa palkkamallia.

Osapuolet ovat yleiskirjeessä 20/2022 todenneet, että ajankohta, milloin uuteen valtakunnallisesti neuvoteltuun järjestelmään hyvinvointialueilla siirrytään, on riippuvainen myös valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen antamasta siirtymäajasta. Valtakunnalliset osapuolet pyrkivät päättämään työnsä kesäkuussa 2023 (perusratkaisu). Osapuolet toteavat, ettei hyvinvointialueiden ja hyvinvointiyhtymien pidä rakentaa uutta palkkausjärjestelmää ennen kuin Lääkärisopimuksen uudesta valtakunnallisesta palkkausjärjestelmästä on sovittu.

Virka- ja työehtosopimuksessa kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027 todetaan, mm. että uusien työnantajien aloittaessa syntyy mahdollisuus myös uudenlaisen palkkausjärjestelmän kehittämiseen. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta.

Palkkausjärjestelmäuudistuksen rahoitus

Kehittämisohjelmassa on vuosille 2023–2027 varattu paikallisia eriä sekä 1.2.2024 keskitetty erä, joka käytetään palkkausjärjestelmäuudistuksen valtakunnantason kustannuksiin. Erät ovat yhteensä 5,0 %.

Yksi paikallinen erä voidaan erillissopimuksen mukaan tarvittaessa neuvotella myös keskitetyksi eräksi, mikäli ko. uudistuksen vuoksi tämä olisi tarpeen.

Lääkärisopimuksessa jaetaan lisäksi 2023 ja 2024 paikalliset erät, joiden suuruus on 0,4 % Lääkärisopimuksen palkkasummasta (LS 2022–2025 allekirjoituspöytäkirja). Erien suuruuteen voivat vaikuttaa allekirjoituspöytäkirjan 3–4 §:n 3 momentit (ns. perälautakirjaus). Näitäkin eriä voidaan tarvittaessa käyttää ko. uudistukseen.

Palkkausjärjestelmän kehittäminen ja palkkojen yhteensovittaminen

KT:n tekemien alustavien laskelmien mukaan palkkojen yhteensovittamisen Lääkärisopimuksessa hyvinvointialalla arvioidaan maksavan noin 6,1 prosenttia.

Palkkojen yhteensovittamista ja palkkauksen kehittämistä varten tulee uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoprosessin yhteydessä ja siitä eteenpäin varata paikallisesti yhteensä 6,1 prosenttia Lääkärisopimuksen palkkasummasta kehittämisohjelmassa mainittujen varojen lisäksi. Vuosittain varat jakaantuvat seuraavasti:

1.6.2023 palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen sekä palkkausjärjestelmien käyttöönottoon valmistautumiserä 1,5 %. Erä kohdistetaan paikallisesti kussakin hinnoittelukohtassa muihin kuin kunkin vaatavuustason ylimpiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Valtakunnallinen perusratkaisu tulee heijastumaan ko. erän jakoon.

1.10.2024 Palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja/tai palkkausjärjestelmien käyttöönoton 2,5 % paikallinen erä.

1.6.2025 Palkkojen yhteensovittamisen, palkkauksen kehittämisen ja/tai palkkausjärjestelmien käyttöönoton 2,1 % paikallinen erä.

Paikallisen työnantajan edustajat ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat kaikkien yllä mainittujen erien kohdentamisesta. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää erien käytöstä.

Mikäli lakisääteinen palkkojen yhteensovittamisen velvoite (tasa-arvolaki, yhdenvertaisuuslaki, työsopimuslain ja kuntien ja hyvinvointialueiden viranhaltijalain tasapuolisen kohtelun periaate) on 1.6.2025 maksuun tulevan erän jälkeen kesken yksittäisellä hyvinvointialueella, yhteensovittaminen viedään tästä huolimatta päätökseen.

Helsingissä 15. joulukuuta 2022

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO