

UKTA Del G

Undervisnings- personalen inom småbarnspedagogiken

Läsanvisningar för denna cirkulärbilaga:

I denna cirkulärbilaga finns en förteckning över de ändrade avtalsbestämmelserna. I texten till varje paragraf eller moment anges de ändrade ställena med **röd färg**.

Efter var och en av de uppräknade avtalsbestämmelserna har de saker i anslutning till ändringen som inte framgår av avtalstexten beskrivits närmare med kursiv och fet stil.

§ 1 Tillämpningsområde

mom. 3 På undervisningspersonalen inom småbarnspedagogiken tillämpas dessutom följande bestämmelser i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet (AKTA):

Kapitel I Allmän del

§ 2 (avtalets förhållande till tidigare anställningsvillkor), § 4 (lokala avtal), § 5 (arbetsgivarens allmänna rättigheter), § 6 (tidpunkten då ett arbetsavtalsförhållande och medföljande rättigheter börjar), § 7 (tjänsteutövning), § 8 (anställningen fortsätter utan avbrott), § 9 (uppvisande av läkarintyg), § 10 (arbetstagarens uppgifter).

Kapitel II Löner

§ 1 (de anställdas rätt till lön), § 2 (grundläggande lönebegrepp), § 4 (deltidslön), § 5 (protokollsanteckningen om ersättning till en arbetarskyddsfullmäktig), § 7 (lönesättning), § 8 (anställda utanför lönesättningen), **§ 9 mom. 2 (kan tillämpas på lönepunkten för speciallärare)**, § 11 (individuellt tillägg), § 13 (resultatbonus), § 14 (engångsarvode), § 15

(rekryteringstillägg), § 16 (språktillägg), § 18 (lönebetalning), § 19 (uträkning av lön för kortare tid än en kalendermånad), § 20 (kvittningsrätt och återkrav av lön), § 21 (lön under avstängning från tjänsteutövning).

Kapitel III Arbetstid (i tillämpliga delar)

Kapitel IV Semester

Kapitel V Tjänst-, arbets- och familjeledighet

Kapitel VI Ersättningar för kostnader och naturaprestationer

Kapitel VII Förtroendemän

Kapitel VIII Permittering, ombildning till deltidsanställning och anställningens upphörande

Bilaga 16 Ersättningar för resekostnader

Till förteckningen över de bestämmelser i AKTA som ska tillämpas har som en "teknisk ändring" fogats en avtalsbestämmelse som hänför sig till användningen av avdrag för avsaknad av behörighet. Ändringen är teknisk, eftersom bestämmelsen sedan 1.9.2021 har kunnat tillämpas på dem som arbetar som speciallärare och som har lärarbehörighet inom småbarnspedagogiken, men inte speciallärarbehörighet. Avsikten är inte att användningen av avdraget för avsaknad av behörighet ska leda till lägre lön än vad en behörig lärare eller en person som helt saknar lärarbehörighet har.

§ 6 a Minimibeloppet för individuella tillägg (förhöjd % träder i kraft 1.10.2022)

För individuella tillägg ska arbetsgivaren använda minst 1,8 % av summan av de uppgiftsrelaterade lönerna för den personal i kommunen som omfattas av UKTA del G. Justeringen görs årligen.

I lönebestämmelserna i del G har det införts en avvikelse från den avtalsbestämmelse om individuellt tillägg i AKTA (§ 11) som ska tillämpas. Minimibeloppet för det individuella tillägg som justeras årligen har höjts med 0,45 procentenheter från de 1,3 procent som föreskrivs i AKTA. Avsikten är att trygga att lönesumman kvarstår i samband med den lokala justeringspotten på 0,45 % som fördelas 1.10.2022 i form av individuella tillägg. Både den lokala justeringspotten och minimibeloppet för individuella tillägg beräknas utifrån lönesumman i del G. Syftet med denna

avtalsbestämmelse är inte att ändra tidpunkten för justeringen av minimibeloppet. Om justeringen tidigare har gjorts exempelvis 1.8, kan man fortsätta på detta sätt.

§ 7 Lönesättning

I fråga om bestämningen av lönen för anställda utanför lönesättningen (45999999), se § 8 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Daghemsföreståndare (45000020)

Den huvudsakliga uppgiften för dem som hör till denna lönepunkt är att vara daghemsföreståndare enligt lagen om småbarnspedagogik.

Uppgifterna förutsätter behörighet som daghemsföreståndare enligt 31, 74 och 75 § i lagen om småbarnspedagogik (540/2018).

Till denna lönepunkt kan höra t.ex. föreståndare för en småbarnspedagogisk enhet och daghemsföreståndare.

Biträdande föreståndare för småbarnspedagogisk enhet (45000030)

Den huvudsakliga uppgiften för dem som hör till denna lönepunkt är att vara biträdande föreståndare för en småbarnspedagogisk enhet. Till en biträdande föreståndares uppgifter hör att leda enheten och och/eller vara direkt chef för personalen. Till uppgifterna kan också höra deltagande i undervisning och fostran.

Uppgifterna förutsätter behörighet enligt 26, 30, 31, 74 eller 75 § i lagen om småbarnspedagogik (540/2018).

Till denna lönepunkt kan höra t.ex. biträdande daghemsföreståndare och motsvarande lärare inom småbarnspedagogik som kontinuerligt verkar som direkt chef.

Speciallärare inom småbarnspedagogik

- **pedagogie magister (45001042)**
- **pedagogie kandidat eller annan behörighet enligt lagen om småbarnspedagogik (45000042)**

De som hör till denna lönepunkt arbetar huvudsakligen med sakkunniguppgifter inom specialsmåbarnspedagogik, såsom specialundervisning och fostran av barn samt handledning av och stöd för den övriga personalen.

Till denna lönepunkt kan höra t.ex. speciallärare inom småbarnspedagogik, ambulering/konsulterande specialbarträdgårdslärare och specialbarträdgårdslärare.

Uppgifterna förutsätter behörighet som speciallärare inom småbarnspedagogik enligt övergångsbestämmelserna i 30 eller 75 § i lagen om småbarnspedagogik 540/2018.

Tillämpningsanvisning

På dem som arbetar som speciallärare inom småbarnspedagogik och som omfattas av AKTA bilaga 5 men som saknar behörighet som lärare inom småbarnspedagogik eller speciallärare inom småbarnspedagogik tillämpas lönepunkt 05VKB045.

Om den anställda inte uppfyller behörighetsvillkoren för speciallärare enligt lagen om småbarnspedagogik, kan man tillämpa AKTA kap. II § 9 mom. 2.

Lärare inom småbarnspedagogik, behörighet som lärare inom småbarnspedagogik

- pedagogie magister (45001044)
- pedagogie kandidat eller annan behörighet enligt lagen om småbarnspedagogik (45000044)

Huvuduppgiften för dem som hör till denna lönepunkt är att sköta undervisning och fostran inom småbarnspedagogiken samt att ha helhetsansvaret för planeringen, utvärderingen och utvecklingen av småbarnspedagogiken.

Uppgifterna förutsätter behörighet som lärare inom småbarnspedagogik enligt övergångsbestämmelserna i 26 eller 75 § i lagen om småbarnspedagogik 540/2018.

Till denna lönepunkt kan höra till exempel lärare inom småbarnspedagogik och barträdgårdslärare när den anställda uppfyller behörigheten för lärare inom småbarnspedagogik enligt 26 eller 75 § i lagen om småbarnspedagogik 540/2018.

Lärare inom småbarnspedagogik, annan än ovan nämnd (05VKA045)

Huvuduppgifterna för dem som hör till denna lönepunkt består av uppgifter inom undervisning och fostran till den del uppgifterna enligt lagen om småbarnspedagogik kan utföras av en person som inte uppfyller behörighetsvillkoren för lärare inom småbarnspedagogik och som anställts med stöd av 33 § i lagen om småbarnspedagogik.

Till denna lönepunkt kan höra till exempel lärare inom småbarnspedagogik och barnträdgårdslärare när läraren har anställts för högst ett år i sänder enligt 33 § i lagen om småbarnspedagogik 540/2018.

Personalgruppen i fråga omfattas av tillämpningsområdet för AKTA bilaga 5 och på dessa lärare tillämpas lönebestämmelserna i AKTA, med undantag för grundlönebeloppet i denna lönepunkt.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönesättningen

I fråga om tillämpningen av lönesättningen och bestämningen av den uppgiftsrelaterade lönen, se § 7 och 8 i lönekapitlet i AKTA och § 4 i denna del med tillhörande tillämpningsanvisningar.

Lönepunkten bestäms utgående från den anställdas arbetsuppgifter och de förutsättningar som anges i lönepunkten. Enbart uppgiftsbeteckningen är inte avgörande.

Utbildning

Om det för en befattning som hör till lönepunkten förutsätts högre utbildningsnivå än vad som anges i lönepunkten eller specialiseringsutbildning på området, är det i allmänhet ett tecken på att också arbetets svårighetsgrad förutsätter en uppgiftsrelaterad lön som är klart högre än grundlönen. Till exempel kan arbetsgivaren i lönepunkterna 45000020, 45000030, 45000042 och 45000044 förutsätta lämplig högre högskoleexamen i stället för de examenskrav som nämns i lönepunkten. Se punkt 3.1 Utbildning i tillämpningsanvisningen för § 4 mom. 1 i denna del.

Chefsställning

I arbetsuppgifterna för dem som omfattas av lönebilagan kan ingå chefsuppgifter eller arbetsledning. Detta bör också beaktas i arbetsvärderingen. I fråga om bestämningen av lönen för personer i chefsställning, se punkt 3.3 Chefsställning i tillämpningsanvisningen för § 4 mom. 1 i denna del.

Arbetsvärdering

Förändringar i verksamhetsbetingelserna (t.ex. sätten att producera tjänster förändras, tekniken, arbetsredskapen och arbetsmetoderna utvecklas och kraven på kundservicen ökar) kan påverka arbetsuppgifternas innehåll. När arbetsuppgifterna ändras bör de anställdas uppgiftsbeskrivningar ses över och uppgifternas svårighetsgrad omvärderas. Se punkt 1 Uppgiftsbeskrivning för arbetsvärderingen i tillämpningsanvisningen för § 4 mom. 1 i denna del.

Exempel på extra uppgifter och extra ansvar är ansvar för en krävande uppgiftshelhet som andra som hör till samma lönepunkt inte har. Inom småbarnspedagogiken är ansvar för förskoleundervisningen ett exempel på en sådan uppgift i arbetet med undervisning och fostran. Andra exempel inom bl.a. vård- och omsorgsuppgifter är ledning och uppföljning av vården för långtidssjuka barn samt genomförande av läkemedelsbehandling.

I arbetsvärderingen värderas uppgifterna i samma lönepunkt hos samma

arbetsgivare samtidigt och dessa uppgifter jämförs också sinsemellan.

I lönepunkterna för speciallärare inom småbarnspedagogik (45000042) och för lärare inom småbarnspedagogik (45000044) har av statistiska skäl införts separata lönesättningskoder för pedagogie magistrar och andra som är behöriga för uppgiften.

Trots de nya koderna hör pedagogie magistrar, andra som är behöriga för uppgiften i fråga och lärare inom småbarnspedagogik fortsättningsvis till samma lönepunkt. Detta innebär bland annat att nivån på grundlönen och den uppgiftsbaserade lönen inte har skiljts åt och att grupperna i fråga också i övrigt är jämförbara inom lönepunkten.

I lönepunkten för speciallärare inom småbarnspedagogik (45000042) har det införts en mening som preciserar vilka som omfattas av punkten samt en lönesättningskod för lärare som saknar behörighet och som hör till AKTA. Det är fråga om en teknisk ändring som inte ändrar den tidigare tolkningen.

Lönepunkten för speciallärare inom småbarnspedagogik (45000042) har försetts med en tillämpningsanvisning. Den preciserar vilka som omfattas av lönesättningen och UKTA samt användningen av avdrag för avsaknad av behörighet inom lärargruppen i fråga. Ändringarna är tekniska och ändrar inte den tidigare tolkningen.

Lönepunkten för lärare inom småbarnspedagogik (45000044) har delats in i två olika lönepunkter:

- ***Lärare inom småbarnspedagogik, behörighet som lärare inom småbarnspedagogik (45001044 eller 45000044)***
- ***Lärare inom småbarnspedagogik, annan än ovan nämnd (05VKA045)***

Lärare som helt saknar sådan lärarbehörighet som avses i lagen om småbarnspedagogik (05VKB045 och 05VKA045) omfattas av AKTA, men deras grundlönebelopp bestäms enligt lönebilagan i UKTA.