

KUNTA-ALAN NÄYTTELIJÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2022–2025 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä työehtosopimus on voimassa 11.5.2022–30.4.2025. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 30.4.2025 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

2 § Sopimuskorotukset vuonna 2022

1 mom. Yleiskorotus 1.6.2022 lukien

Näyttelijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 46 euroa, kuitenkin vähintään 2,0 prosenttia. Palkkausluvun 13 §:n mukainen henkilökohtainen lisä ja 16 §:n mukainen rasitelisä korottuvat 2,0 prosenttia.

2 mom. Vierailusopimuksen palkkiot

Liitteen 1a vierailusopimuksen vähimmäispalkkioita ja henkilökohtaisia palkkioita korotetaan 1.6.2022 lukien 2,0 prosenttia

3 mom. Keskitetty järjestelyerä 1.10.2022

Järjestelyerän suuruus on 0,53 prosenttia. Järjestelyerästä käytetään 0,04 prosenttiyksikköä perhevapaaudistuksen kustannuksiin.

Järjestelyerän käytöstä on mahdollista neuvotella 30.9.2022 mennessä. Jos muuta ei sovita kuukausipalkkaisen näyttelijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.10.2022 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,49 prosenttia, tällöin myös Palkkausluvun 13 §:n mukaista henkilökohtaista lisää ja 16 §:n mukaista rasitelisää korotetaan 0,49 prosentilla.

3 § Sopimuskorotukset 2023

1 mom. Yleiskorotus 1.6.2023

Näyttelijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2023 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen

suuruus on 1,5 prosenttia. Palkkausluvun 13 §:n mukainen henkilökohtainen lisä ja 16 §:n mukainen rasiselisiä korottuvat 1,5 prosenttia.

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin näyttelijän työaika on työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

2 mom. Vierailusopimuksen palkkiot

Liitteen 1a vierailusopimuksen vähimmäispalkkioita ja henkilökohtaisia palkkioita korotetaan 1.6.2023 lukien 1,0 prosenttia

3 mom. Paikallinen järjestelyerä

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia kunta-alan näyttelijöiden kuukausipalkkaisten työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

4 mom. Perälauta 2023 sopimuskorotuksiin

Vuoden 2023 lopulliset sopimuskorotukset (mahdollinen ylittyminen 1,9 prosentin osalta) määräytyvät vastaavalla tavalla kuin Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 3 § 4 momentissa on sovittu.

4 § Sopimuskorotukset 2024

1 mom. Näyttelijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.6.2024 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,5 prosenttia. Palkkausluvun 13 §:n mukainen henkilökohtainen lisä ja 16 §:n mukainen rasiselisiä korottuvat 1,5 prosenttia.

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan korotus on samassa suhteessa alempi kuin näyttelijän työaika on työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

2 mom. Vierailusopimuksen palkkiot

Liitteen 1a vierailusopimuksen vähimmäispalkkioita ja henkilökohtaisia palkkioita korotetaan 1.6.2024 lukien 1,89 prosenttia.

3 mom. Paikallinen järjestelyerä

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia kunta-alan näyttelijöiden kuukausipalkkaisten työehtosopimuksen palkkasummasta. Jos paikallisen erän jakamisesta ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

4 mom. Perälauta 2024 sopimuskorotuksiin

Vuoden 2024 lopulliset sopimuskorotukset (mahdollinen ylittyminen 1,9 prosentin osalta) määräytyvät vastaavalla tavalla kuin Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022–2025 allekirjoituspöytäkirjan 4 § 4 momentissa on sovittu.

5 § Paikallisten järjestelyerien menettelyt

1 mom. Paikallisten järjestelyerien kohdentaminen

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkaus-epäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen.

Paikallisia järjestelyeriä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

3 mom. Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

4 mom. Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Paikallisen työnantajan edustajat ja Näyttelijäliiton edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Osapuolet neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käytöstä tarkoituksiin, jotka on mainittu tämän allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n 1 momentissa. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, työnantaja päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja/tai henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

6 § Perhevapaaudistus

Kunta-alalle on sovittu perhevapaaudistuksesta johtuvia muutoksia kunta-alan yleiseen virka- ja työehtosopimukseen, jotka koskevat myös näyttelijöiden kuukausipalkkaisten virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla olevia. Asiaa on selvitetty tarkemmin KVTES allekirjoituspöytäkirjassa ja sen liitteessä.

7 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä KVTES liitteessä 16 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin verohallinnon em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä.

8 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Työntekijät

Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 1.5.2022 annettuja ohjeita (KT:n yleiskirje 4/22).

9 § Jatkuva neuvottelumenettely ja paikallinen sopiminen

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa työehtosopimusasioissa.

Kunnallisen näyttelijöiden työehtosopimuksen I luvun 6 § puitteissa on mahdollista sopia paikallisesti toisin valtakunnallisen työehtosopimuksen määräyksistä.

10 § Sopimuskaudella toimivat työryhmät

Sopimuskaudella on sovittu käytävän keskusteluja ja neuvotteluja Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT:n ja Näyttelijäliiton työryhmässä. Tavoitteena on tarkastella näyttelijöiden työsuhteita kokonaisuutena. Käsiteltäviä asioita ovat ainakin näyttelijöiden työaikojen ja palkkauksen kehittäminen sekä määräaikaista sopimuksia koskevat muutostarpeet.

Lisäksi Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT osallistuu näyttelijätyön kaikkien työmarkkinaosapuolten yhteiseen työryhmään, jos tällainen työryhmä sopimuskaudella kokoontuu. Alustavasti aiheiksi on sovittu vierailijoilta peruttujen esitysten määrän selvittäminen ja työaikamuotojen tarpeellisuus.

11 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa työnantajissa, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

12 § Sopimuksen irtisanominen päättymään ennen 30.4.2025

Jos Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) 2022–2025 sopimuskausi päättyy aikaisemmin kuin 30.4.2025 Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT:n ja pääsopijajärjestöjen (JUKO ja JAU) tekemään pöytäkirjaan 8.6.2022 perustuen, on myös Kunta-alan näyttelijöiden työehtosopimus 2022–2025 irtisanottavissa päättymään samaan ajankohtaan kuin KVTES 2022–2025.

Helsingissä 20. kesäkuuta 2022

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUE TYÖNANTAJAT KT

SUOMEN NÄYTTÉLIJÄLIITTO RY