

Avtal om samarbete i utvecklingen av arbetslivet inom kommun- och välfärdssektorn

Kommun- och välfärdsområdesarbetsgivarna KT och de undertecknade huvudavtalsorganisationerna inom kommun- och välfärdssektorn avtalar följande om en gemensam utveckling av arbetslivet:

1. Arbetsgruppen för arbetslivsutveckling Tekry, som är underställd huvudförhandlingsgruppen, samordnar och leder den riksomfattande arbetslivsreformen inom kommun- och välfärdssektorn.

Parterna åtar sig att

- Tillsammans finansiera den grundläggande verksamheten i arbetslivsutvecklingen och gemensamma åtgärder i anslutning till den. Som en del av den grundläggande verksamheten inrättas ett serviceteam för arbetslivsutveckling.
 - Främja lanseringen och genomförandet av projekt och åtgärder för arbetslivsutveckling samt spridningen av information om resultaten av dem i sin egen kommunikation och utbildningsverksamhet.
 - Under 2022 inrätta en utvecklingssektion för kommunsektorn och en utvecklingssektion för välfärdssektorn till stöd för Tekrys verksamhet. Sektionerna har till uppgift att fungera som Tekrys sakkunniga vid beredningen och genomförandet av projekt för arbetslivsutveckling inom sina sektorer samt att lyfta fram utvecklingsbehov som observerats på arbetsplatserna och utarbeta utvecklingsinitiativ i anslutning till dem.
2. Avsikten med åtgärderna är att
 - Stärka resurserna, långsiktigheten och planmässigheten i utvecklingen av arbetslivet inom de olika sektorerna
 - Stärka arbetsmarknadsparternas förmåga till långsiktigt samarbete med olika intressentgrupper och förmåga att samordna gemensamma projekt för arbetslivsutveckling
 - Stödja den gemensamma utvecklingen och förnyelsen av arbetsmetoderna på arbetsplatserna i kommunerna och välfärdsområdena
 - Synliggöra ett gott offentligt arbete och dess utveckling, och på så sätt öka kommun- och välfärdssektorernas attraktivitet samt förbättra arbetsgivar- och arbetstagarprofileringen inom dem.

På grund av det ökande servicebehovet, de minskande åldersklasserna och personalbristen behövs det en kontinuerlig utveckling av arbetslivet. Det behövs nya lösningar och förnyelseförmåga för att utnyttja digitaliseringen, ta hänsyn till miljön och en ansvarsfull verksamhet samt förbereda sig inför nya pandemier och hot mot datasäkerheten.

3. Genom en gemensam utveckling av arbetslivet främjas arbetslivskvaliteten och resultaten.

Utgångspunkten för utvecklingsarbetet är de egna utvecklingsbehoven inom kommunernas och välfärdsområdenas organisationer samt kommunernas lägesbild och uppföljningsdata om förändringarna i arbetslivet och arbetsförhållandena.

Stärkandet av den grundläggande verksamheten i arbetslivsutvecklingen möjliggör samordning av olika åtgärder och projekt, utnyttjande av gemensamma resurser samt, vid behov, allokering av resurserna så att de bättre motsvarar yrkes- eller sektorspecifika behov.

Arbetsmarknadsparterna anser det fortfarande vara viktigt att stärka samarbetsrelationerna med de centrala substansministerierna samt att trygga en bestående finansiering för sektorernas utvecklingsverksamhet.

Helsingfors den 8 juni 2022

KOMMUN- OCH VÄLFÄRDSOMRÅDESARBETSGIVARNA KT

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS UTBILDADE FOSU RF

OFFENTLIGA SEKTORNS UNION JAU RF