

Sopimuskaudella toimivat työryhmät (erillinen asiakirjaliite)

Asetetaan seuraavat työryhmät:

AY-koulutussopimuksen ja osaamisen kehittämistä koskevan suosituksen päivitystyöryhmä

Työryhmän tarkoituksena on arvioida kunnallisen henkilöstön osaamisen kehittämistä koskevan suosituksen sekä työ- ja virkaehtosopimuksen ammattiyhdistyskoulutuksesta päivittämistarpeita vastaamaan nykyistä toimintaympäristöä sekä tehdä tarvittavat muutokset edellä mainittuun suositukseen ja sopimukseen huomioiden niissä myös 1.1.2023 aloittavat hyvinvointialueet.

Neuvottelut *kunnallisen henkilöstön osaamisen kehittämistä koskevan suosituksen sekä työ- ja virkaehtosopimuksen ammattiyhdistyskoulutuksesta koskevan sopimuksen päivittämiseksi* aloitetaan yhteisessä työryhmässä viipymättä. Uudet sopimukset tulevat voimaan 1.1.2023. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen 30.9.2022 mennessä, kunnissa ja kuntayhtymissä noudatetaan nykyistä *kunnallisen henkilöstön osaamisen kehittämistä koskevaa suositusta sekä työ- ja virkaehtosopimusta ammattiyhdistyskoulutuksesta (2008)* ajalla 1.1.2022–30.4.2025. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen 30.9.2022 mennessä, myös hyvinvointialueilla ja hyvinvointiyhtymissä noudatetaan nykyistä *kunnallisen henkilöstön osaamisen kehittämistä koskevaa suositusta sekä työ- ja virkaehtosopimusta ammattiyhdistyskoulutuksesta (2008)* ajalla 1.1.2022–30.4.2025.

Työsuojelusopimustyöryhmä

Työryhmän tarkoituksena on arvioida kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen ja työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevan sopimuksen päivittämistarpeita vastaamaan nykyistä toimintaympäristöä sekä tehdä tarvittavat muutokset edellä mainittuihin sopimuksiin huomioiden niissä myös 1.1.2023 aloittavat hyvinvointialueet.

Neuvottelut *kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen ja työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevan sopimuksen päivittämiseksi* aloitetaan yhteisessä työryhmässä viipymättä. Uudet sopimukset tulevat voimaan 1.1.2023. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen 30.9.2022 mennessä, kunnissa ja kuntayhtymissä noudatetaan *kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimusta (2008)* ja *työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansiomenetyksen korvaamista koskevaa sopimusta (2011)* ajalla 1.1.2022–30.4.2025. Mikäli neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen 30.9.2022 mennessä myös hyvinvointialueilla ja hyvinvointiyhtymissä noudatetaan *kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimusta (2008)* ja *työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansiomenetyksen korvaamista koskevaa sopimusta (2011)* ajalla 1.1.2022–30.4.2025.

Helsingissä 8. kesäkuuta 2022

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUETYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY