

# Sopimus työelämän kehittämistä koskevasta yhteistyöstä kunta- ja hyvinvointialoilla

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT ja allekirjoittaneet kunta- ja hyvinvointialojen pääsopijajärjestöt sopivat yhteistoiminnallisesta työelämän kehittämisestä seuraavaa:

1. Työelämän kehittämisryhmä Tekry, koordinoi ja ohjaa pääneuvotteluryhmän alaisuudessa valtakunnallista työelämän uudistamista kunta- ja hyvinvointialoilla.

Osapuolet sitoutuvat

- Yhdessä rahoittamaan työelämän kehittämisen perustoimintaa ja siihen kuuluvia yhteisiä toimenpiteitä. Osana perustoimintaa perustetaan työelämän kehittämisen palvelutiimi.
- Edistämään työelämän kehittämisen hankkeiden ja toimenpiteiden käynnistämistä ja toteutusta sekä niiden tulosten levittämistä omassa viestinnässään ja koulutustoiminnassaan.
- Perustamaan vuoden 2022 aikana Tekryn toiminnan tueksi kunta-alan kehittämisjaoksen ja hyvinvointialan kehittämisjaoksen. Jaosten tehtävänä on toimia Tekryn asiantuntijoina toimialojensa työelämän kehittämisen hankkeiden valmistelussa ja toteutuksessa, sekä nostaa esiin työpaikoilla havaittuja kehittämistarpeita ja tehdä niihin liittyviä kehittämisaloitteita.

2. Toimenpiteiden tarkoituksena on

- Vahvistaa aloilla työelämän kehittämisen voimavaroja, pitkäjänteisyyttä ja suunnitelmallisuutta
- Vahvistaa työmarkkinaosapuolten kykyä pitkäjänteiseen yhteistyöhön eri sidosryhmien kanssa ja valmiuksia koordinoida yhteisiä työelämän kehittämisen hankkeita.
- Tukea toimintatapojen uudistamista ja yhdessä kehittämistä kunta- ja hyvinvointialueyöpaikoilla
- Tehdä näkyväksi hyvää julkista työtä ja sen kehittämistä, ja tällä tavoin lisätä kunta- ja hyvinvointialojen vetovoimaisuutta ja parantaa niiden työnantaja- ja työntekijämielikuvaa.

Kasvavan palvelutarpeen, pienenevien ikäluokkien ja henkilöstöpulan takia tarvitaan jatkuvaa työelämän kehittämistyötä. Uusia ratkaisuja ja uudistumiskykyä tarvitaan digitalisaation hyödyntämiseksi, vastuullisen toiminnan ja ympäristön huomioimiseksi sekä uusiin pandemioihin ja tietoturvaan varautumiseksi.

3. Yhteistoiminnallisella työelämän kehittämisellä edistetään tuloksellisuutta ja työelämän laatua

Kehittämisen lähtökohtana ovat kunta- ja hyvinvointialueorganisaatioiden omat kehittämistarpeet sekä kuntien tilannekuva, työn murroksen ja työolojen seurantatiedot. Työelämän kehittämisen perustoiminnan vahvistaminen mahdollistaa eri toimenpiteiden ja hankkeiden koordinoimisen, yhteisten resurssien hyödyntämisen sekä tarvittaessa niiden kohdentamisen vastaamaan paremmin ammatti- tai toimialakohtaisia tarpeita.

Työmarkkinaosapuolet pitävät edelleen tärkeänä yhteistyösuhteiden vahvistamista keskeisten substanssiministeriöiden kanssa sekä pysyväisluonteisen rahoituksen turvaamista toimialojen kehittämistoiminnalle.

Helsingissä 8. kesäkuuta 2022

KUNTA- JA HYVINVOINTIALUEYÖNANTAJAT KT

JULKISALAN KOULUTETTujen NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

JULKISEN ALAN UNIONI JAU RY