

## **Tillämpningsanvisningar för avtalsändringarna i tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal i kommunsektorn 2022–2025 (UKTA 2022–2025)**

Denna cirkulärbilaga (bilaga 2) innehåller tolknings- och tillämpningsanvisningar för ändringarna i avtalsbestämmelserna i UKTA. Ändringarna behandlas i stora drag i form av en sammanfattning samt separat i detalj per del och bilaga.

De ändrade bestämmelserna finns också separat i cirkulärbilaga 3, men i denna bilaga beskrivs varje ändring mer detaljerat i anvisningstexter som inte finns i de egentliga avtalsbestämmelserna.

Denna cirkulärbilaga koncentrerar sig särskilt på de avtalsändringar som träder i kraft 2022. Tolknings- och tillämpningsanvisningar för de avtalsbestämmelser som träder i kraft därefter ges senare i ett separat cirkulär.

Detta cirkulär inkluderar inte anvisningar om programmet för utveckling av kommunsektorns lönestrukturer och lönesystem under perioden 2023–2027, utan även dessa anvisningar ges senare i ett separat cirkulär.

Även om mer detaljerade anvisningar för avtalsperioden efter 2022 kommer att ges senare, är syftet i detta cirkulär att ändå ge en helhetsbild av alla ändringar som gäller avtalsperioden. Också de ändringar i avtalsbestämmelserna som träder i kraft efter 2022 finns åtminstone omnämnda i anvisningarna för respektive del eller bilaga i UKTA. De allmänna förhöjningarna och de lokala justeringspotterna för 2023 och 2024 går dock inte igenom separat per del och bilaga, eftersom den slutliga storleken på dem ännu inte är känd.

Alla ändringar som träder i kraft 2022 är ännu inte kända när detta cirkulär skrivs. Förhandlingar om hur den centraliserade justeringspott som träder i kraft 1.10.2022 ska användas förs först i början av hösten. Disponeringen av den centraliserade potten kan utöver de egentliga löneförhöjningarna också leda till ändringar i avtalstexterna. Anvisningar om dem ges separat i oktober 2022.

De mest tekniska ändringarna, som inte påverkar tolkningen, har utelämnats ur cirkuläret, men de framgår av avtalsboken UKTA 2022–2025 som publiceras senare. Sådana ändringar är i allmänhet till exempel språkliga korrigeringar och uppdaterade hänvisningar.

Tillämpningsanvisningarna i denna cirkulärbilaga har utarbetats i samråd med FOSU rf och parterna har nått samförstånd om bilagans innehåll.

### **Allmänt om avtalsändringarna**

Ändringarna i UKTA 2022–2025 kan indelas enligt följande:

- Löneförhöjningar som gäller alla delar och bilagor (allmänna förhöjningar och den lokala justeringspotten)

- Textändringar som genomförts på olika sätt i olika delar och bilagor samt eventuella nivåförhöjningar som hänför sig till dem. Vissa textändringar har kostnadsverkningar som minskar den allmänna förhöjningen och/eller den lokala justeringspotten för året i fråga. Bland annat därför kan storleken på UKTA:s allmänna förhöjningar och lokala justeringspottar skilja sig från de övriga avtalsområdena.

- **Löneförhöjningar som gäller UKTA 2022:**

- o Allmän förhöjning 1.6.2022

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 procent.

Det individuella tillägget (Del A § 11 / AKTA kap. II § 11) höjs med 2,0 procent. Förhöjningen gäller alla bilagor och delar i UKTA.

Arvodena för tilläggsuppgifter i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner i del B § 19 samt tilläggen för konst- och färdighetsämnen i del B bilaga 1 § 23 höjs med 2,0 procent.

De justerade grundlönerna och övriga arvoden framgår av lönebilagan i UKTA 2020–2021.

Uppgifterna om grundlöner och övriga arvoden som justerats genom den allmänna förhöjningen 1.6.2022 framgår av lönebilagan i UKTA 2022–2025 som publiceras på KT:s webbplats på adressen <https://www.kt.fi/sv/avtal/ukta/loner-arvoden>.

- o Separat förhöjning 1.8.2022 för medborgarinstitut och folkhögskolor (Del F bilaga 12 och 13)

På grund av ändringar i de årsbundna tilläggen höjs grundlönerna och de uppgiftsrelaterade lönerna för vissa lärare med 0,02 procent. De justerade grundlönerna och övriga arvoden framgår på KT:s webbplats på adressen <https://www.kt.fi/sv/avtal/ukta/loner-arvoden>.

- o (Centraliserad pott 1.10.2022)

Utöver den allmänna förhöjningen kan den centraliserade justeringspotten också användas exempelvis för att höja del- och bilagespecifika grundlöner och uppgiftsrelaterade löner. Senast

30.9.2022 ska parterna ha förhandlat om hur potten ska användas och anvisningar om detta ges i ett separat cirkulär i oktober 2022.

- **Löneförhöjningar åren 2023 och 2024 som gäller alla delar och bilagor i UKTA:**

Närmare bestämmelser om justeringspottarna åren 2023 och 2024, samt om den s.k. stupstocken som eventuellt höjer nivån på justeringspottarna, finns i underteckningsprotokollet till UKTA, § 3–5.

o Allmän förhöjning 1.6.2023

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.6.2023 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,32 procent.

Det individuella tillägget (Del A § 11 / AKTA kap. II § 11) höjs i enlighet med den allmänna förhöjningen.

o Lokal justeringspott 1.6.2023

Den lokala justeringspotten är 0,4 procent av lönesumman inom UKTA. Om samförstånd inte nås om fördelningen av den lokala potten, beslutar arbetsgivaren hur den fördelas.

o Allmän förhöjning 1.6.2024

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.6.2024 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 1,5 procent.

Det individuella tillägget (Del A § 11 / AKTA kap. II § 11) höjs i enlighet med den allmänna förhöjningen.

o Lokal justeringspott 1.6.2024

Den lokala justeringspotten är 0,4 procent av lönesumman inom UKTA. Om samförstånd inte nås om fördelningen av den lokala potten, beslutar arbetsgivaren hur den fördelas.

- **De viktigaste kända del- och bilagespecifika textändringarna för år 2022:**

Arbetstids- och lönebestämmelserna i UKTA har utvecklats så att de bättre stöder ordnandet av utbildning samt förenklar och förenhetligar anställningsvillkoren:

- Anställningsvillkoren för s.k. ambulerande lärare i grundskolor och gymnasier har förenklats och förenhetligats 1.8.2022 (Del B Gemensamma bestämmelser § 18).
- Flera arbetstids- och lönebestämmelser för medborgarinstitut och folkhögskolor har gjorts flexibla 1.8.2022 (Del F bilaga 12 och 13).
- Arbetstids- och lönebestämmelserna för timlärare i bisyssla vid yrkesläroanstalter har reviderats och gränsen för huvudsyssla har preciserats (Del C § 25 och 26). Det nya systemet kan tas i bruk 1.8.2022. Som tvingande ska bestämmelserna tas i bruk för timlärare i bisyssla som anställs 1.11.2022 eller därefter.
- Lönesättningsystemet för undervisningspersonalen inom småbarnspedagogiken (del G) har ändrats så att lönesättningen för daghemsföreståndare och biträdande föreståndare har skiljts åt. I del G finns således i fortsättningen en ny lönepunkt, "Biträdande föreståndare för småbarnspedagogisk enhet". Grundlönebeloppen i lönepunkterna är dock de samma ända fram till 1.6.2023, om inte något annat avtals i samband med den centraliserade justeringspotten 1.10.2022.

Parterna har avtalat om att lönesättningsstrukturen för undervisningspersonalen inom småbarnspedagogiken (del G) ändras 1.10.2022. För ändringen används den centraliserade justeringspott som avses i § 2 mom. 3 i underteckningsprotokollet till UKTA.

### **Avtalsändringarnas ikraftträdande**

Avtalsändringarna träder i kraft när avtalsperioden inleds 1.5.2022 eller senare. Ikraftträdandet för respektive ändring framgår av denna bilaga med tillämpningsanvisningar och av cirkulärbilaga 3. Om det inte finns någon ikraftträdelsedag i avtalstexten i UKTA 2022–2025 har bestämmelsen trätt i kraft 1.5.2022.

### **Avtalsböckerna**

UKTA 2022–2025 publiceras som nätpublikation på KT:s webbplats och ges också ut som bok.

## UKTA

### DEL A ALLMÄN DEL

Som en stilistisk ändring i avtalsbestämmelserna har det gjorts motsvarande terminologiska ändringar som i bestämmelserna om familjeledighet i AKTA. Ändringarna beror på reformen av sjukförsäkringslagen. Termen sjukledighet har ersatts av termen *sjukfrånvaro*. I samband med familjeledighetsreformen har som ny term lagts till termen *graviditetsledighet*.

Inom UKTA:s tillämpningsområde iaktas bestämmelserna om familjeledighet i AKTA i regel som sådana (se bilagan till underteckningsprotokollet till AKTA). I UKTA-avtalet har man kommit överens om egna bestämmelser om familjeledigheter till den del som systemen som ersätter semester i UKTA (avbrottssystemet och systemet med lediga perioder) förutsätter detta (se den nya § 40 a och ändringarna i § 41).

#### § 31 Arbetstidsformer

Arbetstidsformerna i bestämmelsen har uppdaterats så att de motsvarar de arbetstidsformer som tillämpas i UKTA.

#### § 36 Semesterdagsersättning för visstidsanställda tjänsteinnehavare

Till mom. 1 i bestämmelsen har fogats en preciserande tillämpningsanvisning. I tillämpningsanvisningen konstateras att mom. 1 tillämpas om en visstidsanställd tjänsteinnehavare de facto kan anses ha varit anställd under hela arbetsåret. Det är inte meningen att mom. 2 i bestämmelsen ska tillämpas om ett kort anställningsförhållande varit några dagar kortare än ett helt arbetsår.

Mom. 2 i bestämmelsen ändrades så att det från semesterdagsersättningen avdras de vardagar (mån–fre) under kortvariga avbrottstider som ingår i anställningen. En lördag räknas inte längre som en dag som minskar semesterdagsersättningen. Ändringen träder i kraft 1.8.2022.

#### § 40 a Lön under graviditets- och familjeledighet

Till följd av familjeledighetsreformen infördes en ny § 40 a, som innehåller bestämmelser om lön under graviditets- och familjeledighet. Bestämmelsen träder i kraft 1.8.2022 och den tillämpas på familjeledigheter som bestäms enligt de ändringar i sjukförsäkringslagen som då träder i kraft. Bestämmelsen i UKTA del A § 40 tillämpas om familjeledigheterna bestäms före de ändringar i sjukförsäkringslagen som träder i kraft 1.8.2022.

I mom. 1 i bestämmelsen ingår förutsättningarna för lön under graviditetsledighet. I bestämmelsen hänvisas det till de förutsättningar som anges i AKTA kap. V § 7 mom. 1. Dessa tillämpas som sådana i UKTA.

I mom. 2 ingår bestämmelser om löneförmåner under föräldraledighet. Den tidsperiod under vilken man har rätt till löneförmåner och förutsättningarna för betalning av löneförmåner bestäms som sådana enligt AKTA kap. V § 8.

I mom. 1 och 2 i bestämmelsen ingår en tillämpningsanvisning enligt vilken en förutsättning för betalning av löneförmåner är att personen har tjänstledigt under tiden i fråga. Det krävs också att personen sökt tjänstledighet för tiden för den kalkylerade semestern inom avbrottsystemet och för de 34 första vardagarna av sommaravbrottet.

I mom. 3 ingår bestämmelser om karenstiderna för graviditetsledighet. I UKTA betraktas anställningen som oavbruten om läraren har varit anställd som lärare i kommunen ända till slutet av föregående arbetsår och anställningen fortgår i samma kommun när följande arbetsår inleds.

#### § 41 Dag-, moderskaps-/graviditets-, faderskaps- och föräldrapenning enligt sjukförsäkringslagen samt vissa andra ersättningar

Det har gjorts terminologiska ändringar i mom. 1–2 (termen *graviditetspenning* har lagts till och termen sjukledighet ersatts av termen *sjukfrånvaro*).

Mom. 2 i bestämmelsen tillämpas inte på de graviditets- och/eller föräldraledigheter som bestäms enligt de ändringar i sjukförsäkringslagen som träder i kraft 1.8.2022. Arbetsgivarens rätt att under tiden för den anställas graviditets- och föräldraledighet få den i mom. 1 angivna andel av dagpenningen enligt sjukförsäkringslagen som motsvarar den lön som arbetsgivaren betalat, förutsätter alltid att tjänstledighet sökts och beviljats, även om det är fråga om en tjänsteinnehavare som står utanför semester-systemet. Tjänstledighet krävs alltså också av lärare som omfattas av avbrottsystemet eller systemet med lediga perioder.

Bestämmelserna i första stycket i mom. 3 tillämpas fortsättningsvis på de familjeledigheter som bestäms före de ändringar i sjukförsäkringslagen som träder i kraft 1.8.2022.

Till mom. 3 i bestämmelsen har fogats en protokollsanteckning som påpekar ovan nämnda ändring i praxis enligt mom. 2 och 3 i fråga om de graviditets- och föräldraledigheter som bestäms enligt de ändringar i sjukförsäkringslagen som träder i kraft 1.8.2022.

Till följd av ändringarna i sjukförsäkringslagen 1.8.2022 tillämpas mom. 3 i bestämmelsen enligt följande: Till den del den avlönade graviditets- och/eller föräldrapenningsperioden (UKTA del A § 40 a och AKTA kap. V § 7 och 8) för en lärartjänsteinnehavare som är berättigad till graviditetspenning infaller helt eller delvis under en kalkylerad semester som börjar 16.6 eller under de 34 första vardagarna under sommarledighetsperioden, betalar arbetsgivaren för den nämnda graviditets- och/eller föräldraledig-

hetsperioden utöver den ordinarie lönen dagpenningandelen enligt sjukförsäkringslagen som en lönedel som inte hör till den ordinarie lönen. Av läraren krävs alltid att tjänstledighet sökts om arbetsgivaren betalar löneförmåner under graviditets- och föräldraledigheten.

De ovan nämnda ändrade förfarandena enligt mom. 2 och 3 ska tillämpas första gången först sommaren 2023, med undantag för vissa speciellsituationer i del C. Ytterligare anvisningar om saken ges vid behov senast under våren 2023 före utgången av mars.

## **DEL B GEMENSAMMA BESTÄMMELSER FÖR UNDERVISNINGSPERSONAL INOM ALLMÄNBILDANDE UTBILDNING**

De tidsbegränsade avtalsbestämmelser om arbetstidsförsök för undervisningspersonal inom allmänbildande utbildning som ingår i UKTA 2020–2021 gäller inte längre efter 31.7.2022. Bestämmelsen i försöksbilagan om en kvot för tilläggsuppgifter i grundskolan flyttas till del B bilaga 1 och blir § 24.

§ 2 Lönegrundsgрупп fram till 31.7.2023 och Lönegrundsgруппer inom den grundläggande utbildningen från 1.8.2023

Den avtalsbestämmelse som tillämpas vid beräkningen av lönegrundsgруппer gäller till 31.7.2023 i den form som den finns i avtalet 2020–2021.

Parterna har avtalat om att bestämmelsen som tillämpas vid beräkningen av lönegrundsgруппerna ska ändras 1.8.2023. Från ingången av läsåret 2023–2024 tillämpas bestämmelsen om lönegrundsgруппer endast inom den grundläggande utbildningen, och i enlighet med detta ändras också bestämmelsens rubrik. Från 1.8.2023 beräknas lönegrundsgруппerna alltid enligt antalet elever. I årskurserna 1–6 och inom förskoleundervisningen bildas en lönegrundsgрупп för varje påbörjat antal av 15 elever och i årskurserna 7–9 går gränsen vid 25 elever. Dessutom bildas en lönegrundsgрупп för varje påbörjat antal av 20 elever som fått beslut om särskilt stöd. Således räknas elever som fått ett beslut om särskilt stöd så att säga dubbelt.

På grund av de avtalsändringar som gäller beräkningen av lönegrundsgруппer har flera bestämmelser uppdaterats så att de motsvarar de ändrade avtalsbestämmelserna. Ändringarna beskrivs i samband med bestämmelserna i fråga.

Närmare anvisningar om beräkning och tillämpning av lönegrundsgруппer ges i ett separat cirkulär våren 2023 före utgången av mars.

§ 3 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer i grundskolor

mom. 1 Den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av rektorstjänst höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 %.

I lönesättningen för rektorer för skolor med årskurs 7–9 eller rektorer för sammanhållna grundskolor infördes en ny lönepunkt i skolor med över 45 lönegrundsgupper. Den nya lönepunkten ska tillämpas från och med 1.8.2023.

Den tidsbegränsade tillämpningsanvisningen som ingår i UKTA 2020–2021 fortsätter att gälla i oförändrad form till slutet av avtalsperiodens läsår, dvs. till 31.7.2025. Enligt tillämpningsanvisningen kan i lönen för rektorer tillämpas en högre lönepunkt än vad antalet lönegrundsgupper anger, om det är motiverat på grund av att rektorn förutom undervisningspersonal har ett stort antal andra underställda eller på grund av det administrativa arbetets belastning. Vid lönesättningen bör hänsyn tas till arbetets svårighetsgrad, dvs. den uppgiftsbaserade lönen bestäms inte direkt utifrån lönegrundsgupperna. Smärre ändringar i lönegrundsgupperna påverkar inte lönen, om inte arbetets svårighetsgrad samtidigt ändras. De ovan nämnda riktlinjerna bestäms på lokal nivå.

Närmare anvisningar om ändringarna i sättet att beräkna lönegrundsgupper kommer att ges genom ett cirkulär våren 2023, senast i slutet av mars.

#### § 4 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer i gymnasier och vuxengymnasier

Den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av rektorstjänst höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 %.

#### § 5 Uppgiftsrelaterad lön för biträdande rektorer i grundskolor och gymnasier

Den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av biträdande rektorstjänst höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 %.

#### § 6 Grundlön för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning i grundskolan

mom. 1 och 2 Den uppgiftsrelaterade lönen för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 %.

#### § 6 a Uppgiftsrelaterad lön för studiehandledare i gymnasiet: tjänsteinnehavare och timlärare i huvudsyssla



- mom. 1 och 2 Den uppgiftsrelaterade lönen för studiehandledare som är tjänsteinnehavare eller timlärare i huvudsyssla höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 %.
- § 6 b Uppgiftsrelaterad lön för speciallärare i gymnasiet: tjänsteinnehavare och timlärare i huvudsyssla
- mom. 1 och 2 Den uppgiftsrelaterade lönen för speciallärare i gymnasiet som är tjänsteinnehavare eller timlärare i huvudsyssla höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 %.
- § 13 Arbetstid för innehavare av lektorstjänst i elevhandledning i grundskolan
- mom. 4 Ett nytt moment 4 har införts i bestämmelsen. Enligt den nya bestämmelsen, som gäller elevhandledare med lektorstjänst, får den arbetstid som regleras av arbetsgivaren enligt mom. 1 överskridas med högst 75 timmar, om det undervisnings- och handledningsarbete som fastställts för elevhandledaren inte kan minskas och överskridningsbehovet beror på en oförutsedd ökning av handledningsarbetet, till exempel då utbildningsanordnaren får fler skyldigheter till följd av utvidgad läroplikt. Arbetsgivaren och elevhandledaren ska komma överens om överskridningen av arbetstiden och det handledningsarbete som ska utföras samt om hur arbetstiden förläggs. Det handledningsarbete som ska utföras under överskridande arbetstid och förläggningen av arbetstiden planeras genom en separat arbetstidsplan. Den överskridande arbetstiden ersätts med timarvode. Arvodet för en timme får man genom att dividera den ordinarie lönen med 102.
- Bestämmelsen om överskridning av arbetstiden träder i kraft 1.8.2022. En överskridning av arbetstiden är avsedd för särskilda situationer på det sätt som nämns ovan. En överskridning av arbetstiden förutsätter förhandsplanering och en separat arbetstidsplan. Arbetsgivaren ska ingå en överenskommelse med elevhandledaren om överskridningen av arbetstiden liksom också om de uppgifter som utförs och hur arbetstiden förläggs.
- § 13 a Arbetstid för studiehandledare med årsarbetstid i gymnasiet: tjänsteinnehavare och timlärare i huvudsyssla
- mom. 3 Ett nytt moment 3 har införts i bestämmelsen. Enligt den nya bestämmelsen kan årsarbetstiden på 1 600 timmar överskridas med högst 100 timmar, om det undervisnings- eller handledningsarbete som fastställts i planen för studiehandledarens arbetstidsanvändning inte kan minskas. Överskridningsbehovet ska anknyta till projektarbete eller andra särskilda uppgifter i gymnasiet. Arbetsgivaren och studiehandledaren ska komma överens om överskridningen av årsarbetstiden. Arbete som utförs under överskridande arbetstid planeras genom en särskild arbetstidsplan, och av denna arbetstid kan högst 30 timmar förläggas till skolans avbrott. Arbetstid som överskrider årsarbetstiden ersätts med timarvode. Arvodet för en timme får man genom att dividera den ordinarie lönen med 133.

En överskridning av arbetstiden är avsedd för särskilda situationer på det sätt som nämns ovan. En överskridning av arbetstiden förutsätter förhandsplanering och en separat arbetstidsplan. Arbetsgivaren ska ingå en överenskommelse med studiehandledaren om överskridningen av arbetstiden och hur den förläggs liksom också om de uppgifter som planeras att utföras under överskridande arbetstid. Vid arbetstidsplaneringen tillämpas bestämmelserna i mom. 1.

mom. 4

Ett nytt moment 4 har införts i bestämmelsen. I momentet har man avtalat om anställningsvillkoren för studiehandledare med årsarbetstid som anställts som timlärare i huvudsyssla. Den årliga arbetstiden för en timlärare i huvudsyssla är minst 870 timmar per arbetsår eller i genomsnitt minst 23 timmar per vecka. Andelen arbetstid som timläraren i huvudsyssla får bestämma tid och plats för bestäms enligt mom. 1. Lönen för en timlärare som arbetar mindre än 1 600 timmar är lägre i samma proportion som arbetstiden är kortare än full arbetstid.

Bestämmelserna om överskridning av arbetstiden för studiehandledare med årsarbetstid i gymnasiet och om anställningsvillkoren för timlärare i huvudsyssla träder i kraft 1.8.2022.

§ 13 b Arbetstid för speciallärare med årsarbetstid i gymnasiet: tjänsteinnehavare och timlärare i huvudsyssla

mom. 3

Ett nytt moment 3 har införts i bestämmelsen. Enligt den nya bestämmelsen kan årsarbetstiden på 1 600 timmar överskridas med högst 100 timmar, om det undervisningsarbete eller övriga arbete som fastställts i planen för speciallärarens arbetstidsanvändning inte kan minskas. Överskridningsbehovet ska anknyta till projektarbete eller andra särskilda uppgifter i gymnasiet. Arbetsgivaren och specialläraren ska komma överens om överskridningen av årsarbetstiden. Det arbete som ska utföras under överskridande arbetstid planeras genom en separat arbetstidsplan. Arbetstid kan förläggas till sommaravbrottet, om det är nödvändigt på grund av uppgifternas karaktär. Arbetstid som överskrider årsarbetstiden ersätts med timarvode. Arvodet för en timme får man genom att dividera den ordinarie lönen med 133.

En överskridning av arbetstiden är avsedd för särskilda situationer på det sätt som nämns ovan. En överskridning av arbetstiden förutsätter förhandsplanering och en separat arbetstidsplan. Arbetsgivaren ska ingå en överenskommelse med specialläraren om överskridningen av arbetstiden och hur den förläggs liksom också om de uppgifter som planeras att utföras under överskridande arbetstid. Vid arbetstidsplaneringen tillämpas bestämmelserna i mom. 1.

mom. 4

Ett nytt moment 4 har införts i bestämmelsen. I momentet har man avtalat om anställningsvillkoren för speciallärare med årsarbetstid som anställts

som timlärare i huvudsyssla. Den årliga arbetstiden för en timlärare i huvudsyssla är minst 870 timmar per arbetsår eller i genomsnitt minst 23 timmar per vecka. Andelen arbetstid som timläraren i huvudsyssla får bestämma tid och plats för bestäms enligt mom. 1. Lönen för en timlärare som arbetar mindre än 1 600 timmar är lägre i samma proportion som arbetstiden är kortare än full arbetstid.

Bestämmelserna om överskridning av arbetstiden för speciallärare med årsarbetstid i gymnasiet och om anställningsvillkoren för timlärare i huvudsyssla träder i kraft 1.8.2022.

#### § 14 a Byte av arbetstid

Tillämpningsområdet för bestämmelsen om byte av arbetstid utvidgades till att gälla även mentor- och/eller tutorarbete. Samtidigt kom man överens om att öka antalet utbytbara timmar till högst 76 timmar under läsåret.

Vid utbytet tillämpas koefficienten 1,5, och då motsvaras maximiantalet 76 utbytta undervisningstimmar av 114 timmar utvecklingsarbete / mentor- och/eller tutorarbete.

Utbytet av undervisningstimmar mot utvecklingsarbete eller mentor- och tutorarbete bygger på en frivillig överenskommelse. Läraren och rektorn kommer överens om vilket slags uppgifter den utbytta arbetstiden ska användas till. Det avtal (UKTA) som tillämpas på arbetstiden ändras inte av ett utbyte av arbetstid. Som exempel på användningen av tid för utvecklingsarbete kan nämnas lärarens deltagande i utbildningar eller annan kompetensutvecklande verksamhet. Arbetstiden kan också användas för verksamhet som stödjer arbetshälsan eller organisering av arbetsuppgifter i fall av partiell sjukledighet. Med mentorarbete avses att introducera nya lärare i arbetet och med tutorarbete att ge andra lärare kollegialt stöd, till exempel i digitaliseringsprojekt inom undervisningsarbetet. Bestämmelsen om byte av arbetstid till tutorarbete kan användas som ett alternativ till det särskilda tjänste- och arbetskollektivavtalet om ersättning av arbetstid för tutorlärare.

Bestämmelsen om det ökade antalet utbytbara timmar träder i kraft 1.8.2022. Bestämmelsen kan också tillämpas på timlärare i huvudsyssla.

#### § 18 Ersättning till ambulerande lärare

##### mom. 1

Paragrafen om inräknande av ambulerande lärares arbete i undervisningsskyldigheten ersätts från 1.8.2022 av en ny bestämmelse. För ambulerande lärares arbete betalas en ersättning i euro enligt lönebilagan om en lärare undervisar vid två eller flera verksamhetsställen och enligt arbetsplanen är tvungen att under dagen förflytta sig mellan dem. Ersättningsbeloppet höjs om läraren byter verksamhetsställe fler än två gånger per vecka. Ersättningen utgör en del av den ordinarie lönen. Bestämmel-

sen tillämpas också på timlärare i huvudsyssla och på gemensamma timlärare i huvudsyssla om det är fråga om samma utbildningsanordnarens grundskola/gymnasium.

Enligt tillämpningsanvisningen är en förutsättning för betalning av ersättning att avståndet mellan verksamhetsställena är minst 2 kilometer.

mom. 2 Undantagsvis kan bestämmelsen tillämpas även om läraren inte byter verksamhetsställe mitt under dagen. För att bestämmelsen ska tillämpas förutsätts då att det finns någon orsak som beror på lokala särförhållanden i anordnandet av utbildningen. Sådana orsaker är exempelvis långa avstånd mellan verksamhetsställena eller skärgårdsförhållanden som gör det nödvändigt att ha ambulerande lärare på grund av det låga antalet elever eller studerande. Avståndet mellan verksamhetsställena bör vara minst 40 kilometer. Ersättningsbeloppet betalas förhöjt om läraren undervisar vid tre eller fler verksamhetsställen. Likaså betalas en förhöjd ersättning om avståndet mellan verksamhetsställena är minst 80 kilometer.

mom. 3 Om det krävs för att antalet undervisningstimmar enligt undervisningsskyldigheten ska uppfyllas för en lärartjänsteinnehavare, eller om bestämmelsen tillämpas på en timlärare i huvudsyssla som har underskott i undervisningsskyldigheten, kan ersättningen räknas in i undervisningsskyldigheten. I mom. 3 ingår en formel genom vilken ersättningen i euro omvandlas till undervisningstimmar. Mer detaljerade anvisningar om kalkyleringen ges under hösten 2022.

Genom bestämmelsen om ambulerande lärares arbete ersätts läraren uttryckligen för den belastning som undervisningen på flera verksamhetsställen medför. Bestämmelsen ersätter inte resekostnadsersättningar som bestäms enligt AKTA bilaga 16.

## § 19 Tilläggsuppgifter i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner

mom. 1 Bestämmelsens tillämpningsområde har utvidgats till mentor- och tutorarbete.

mom. 2 De eurobaserade arvoden för tilläggsuppgifter inom den grundläggande utbildningen höjs 1.6.2022 med 2,0 %.

mom. 5 och 6 De eurobaserade arvoden för tilläggsuppgifter i gymnasier och vuxengymnasier höjs 1.6.2022 med 2,0 %.

mom. 7 Avtalsbestämmelsens giltighetstid har förlängts till slutet av läsåret under avtalsperioden, dvs. till 31.7.2025.

De justerade arvoden framgår av lönetabellerna ([www.kt.fi/sv/av-tal/ukta/loner-arvoden](http://www.kt.fi/sv/av-tal/ukta/loner-arvoden)).

**DEL B BILAGA 1  
GRUNDSKOLAN**

## § 2 Lönepunkter och grundlön för lektorer (ämneslärare)

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare (§ 27) höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 %.

## § 3 Lönepunkter och grundlön för lärare som ger specialundervisning (specialklasslärare och speciallärare)

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare (§ 27) höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 %.

## § 4 Lönepunkter och grundlön för klasslärare (klassundervisning)

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare (§ 27) höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 %.

## § 5 Lönepunkter och grundlön för förskollärare

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timlärare (§ 27) höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 %.

## § 8 Inräknande av skolföreståndares uppgifter i undervisningsskyldigheten när en lärartjänsteinnehavare har förordnats till skolföreståndare

mom. 1–4 Till avtalsbestämmelserna har fogats en tillämpningsanvisning som hänför sig till den ändring i sättet att beräkna lönegrundgrupper som träder i kraft 1.8.2023. Mer detaljerade anvisningar om saken ges under våren 2023 före utgången av mars.

mom. 5 Avtalsbestämmelsens giltighetstid har förlängts till slutet av läsåret under avtalsperioden, dvs. till 31.7.2025.

## § 9 Inräknande av biträdande föreståndares uppgifter i undervisningsskyldigheten när en lärartjänsteinnehavare har förordnats till biträdande föreståndare

mom. 1–4 Till mom. 4 har fogats en protokollsanteckning som hänför sig till den ändring i sättet att beräkna lönegrundgrupper som träder i kraft 1.8.2023.

Mer detaljerade anvisningar om saken ges under våren 2023 före utgången av mars.

Giltighetstiden för den tidsbegränsade tillämpningsanvisningen (mom. 1–4) har förlängts till slutet av läsåret under avtalsperioden, dvs. till 31.7.2025.

mom. 5

Avtalsbestämmelsens giltighetstid har förlängts till slutet av läsåret under avtalsperioden, dvs. till 31.7.2025.

#### § 16 Skötsel av AV-apparatur och ansvar för datorutrustning

mom. 1

Bestämmelsen har preciserats så att den motsvarar den ändring i sättet att beräkna lönegrundsgrupper som träder i kraft 1.8.2023. Gymnasiets lönegrundsgrupper räknas inte längre. Om en skola med årskurs 7–9 och ett gymnasium har gemensam AV-apparatur som en grundskollärare har ålagts att sköta, räknas alltid 1,5 årsvekotimmar till undervisningsskyldigheten. Ändringen träder i kraft 1.8.2022.

#### § 17 Elevkårshandledning

Till bestämmelsen har fogats en protokollsanteckning som hänför sig till den ändring i sättet att beräkna lönegrundsgrupper som träder i kraft 1.8.2023. Mer detaljerade anvisningar om saken ges under våren 2023 före utgången av mars.

#### § 24 Kvot för tilläggsuppgifter i grundskolan

Denna bestämmelse har tidigare, allt sedan avtalet 2012–2013, ingått i bilagan Arbetstidsförsök för undervisningspersonal inom allmänbildande utbildning. Bestämmelsen har överförs till att bli en avtalsbestämmelse som gäller tills vidare från 1.8.2022. Avtalsbestämmelsen kan tillämpas om man kommer överens om det med förtroendemannen.

**DEL B BILAGA 2  
GYMNASIER**

## § 1 Lönepunkter och grundlön för lektorer (ämneslärare)

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timplärare (§ 14) höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 %.

**DEL B BILAGA 3  
VUXENGYMNASIER**

## § 2 Lönepunkter och grundlön för lektorer (ämneslärare)

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärartjänsteinnehavare och timplärare (§ 11) höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 %.

**DEL C  
UNDERVISNINGSPERSONALEN INOM YRKESUTBILDNINGEN**

## § 1 Tillämpningsområde

## mom. 3

Anställningsvillkoren för lärare inom musikutbildning som leder till yrkesexamen (grundexamen i musik) på andra stadiet bestäms fortsättningsvis enligt del F bilaga 10. Med stöd av ett bemyndigande enligt UKTA del A § 2 mom. 2 är det möjligt att komma överens om en tillämpning av systemet med årsarbetstid genom eget tjänstekollektivavtal.

## mom. 4

Bestämmelsen om gemensamma timplärare i huvudsyssla har ändrats så att den gäller tills vidare. De i UKTA 2018–2019 inkluderade avsnitten del C gemensamma bestämmelser, del C bilagorna 4–9 och bestämmelserna i del E samt lönetabellerna för bilagorna 4–9 med den allmänna förhöjningen finns på KT:s webbplats.

## § 2 Lön och undervisningstimmar för rektorer

## mom. 1

## Grundlön för rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 procent.

### § 3 Lön och undervisningstimmar för biträdande rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för biträdande rektorer höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 procent.

### § 7 Lön för lärare

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 procent.

### § 8 Lön för studiehandledare

Den uppgiftsrelaterade lönen för studiehandledare höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 procent.

### § 17 Undervisning vid yrkesläroanstalter enligt läroplanen för gymnasier

Avtalsbestämmelsen har ändrats så att den gäller tills vidare.

### § 18 Lediga perioder för lärare

#### mom. 2

Mom. 2 har preciserats så att man med de lärare som övergått från del E till systemet med årsarbets-tid kan komma överens om att antalet lediga perioder bestäms enligt § 18 mom. 1.

### § 25 Timplärare i huvudsyssla

#### mom. 2

Tillämpningsanvisningen för mom. 2 har ändrats. En timplärare anses vara timplärare i huvudsyssla om lärarens bundna arbetstid är minst 600 timmar per arbetsår eller i genomsnitt minst 15 timmar per vecka. Med tanke på arbetstidsplaneringen innebär detta att om lärarens arbetstid uppfyller minimimantalet för den ovannämnda bundna arbetstiden, fastställs den icke-bundna arbetstiden i enlighet med § 12 mom. 1.

#### Exempel 1

En timplärare anställs för perioden 15.8.2022–18.12.2022. I arbetstidsplanen för läraren fastställs för den perioden i genomsnitt 15 timmar bunden arbetstid och 5 timmar icke-bunden arbetstid per vecka. Den totala arbetstiden är då i snitt 20 timmar per vecka. Läraren är timplärare i huvudsyssla.

I exempelsituationen fastställs en minimiandel icke-bundet arbete enligt del C § 12 mom. 1.

#### Exempel 2

En timplärare anställs för hela arbetsåret 1.1.2023–31.12.2023. I arbetstidsplanen för läraren fastställs för den perioden 550 timmar bunden arbetstid och 250 timmar oreglerad arbetstid. Den sammanlagda mängden bunden och oreglerad arbetstid är 800 timmar, vilket innebär att läraren är timplärare i huvudsyssla.

Minimiandelen icke-bunden arbetstid beräknas utifrån den bundna arbetstiden (550 timmar \* 33,3 % = 183 timmar). Enligt UKTA § 12 mom. 1 får läraren välja tid och plats för arbetet för minst 25 procent



av arbetstiden. Beräknat från summan av den bundna och den icke-bundna arbetstiden (550 + 183 = 733 timmar) är 25 procent i detta fall 183 timmar.

## § 26 Timplärare i bisyssla

Avtalsbestämmelserna om timplärare i bisyssla har ändrats i fråga om såväl lön som arbetstidssystem.

### mom. 1

Huvudregeln är att en timplärare är anställd i bisyssla om arbetstiden är mindre än 800 timmar per arbetsår eller i genomsnitt mindre än 20 timmar per vecka. I tillämpningsanvisningen har bestämmelsen därtill preciserats så att en timplärare anses vara timplärare i bisyssla om lärarens bundna arbetstid är mindre än 600 timmar per arbetsår eller i genomsnitt mindre än 15 timmar per vecka.

På timplärare i bisyssla tillämpas dessutom bestämmelsen i UKTA del A § 30 om arvode för korttidsvinkarier. Enligt den betalas lönen som timarvode enligt arvodesgrunderna för timplärare om anställningen för en innehavare av en tidsbunden tjänst varar högst fem skolarbetsdagar.

### Exempel 1

En timplärare anställs för perioden 15.8.2022–18.12.2022. I arbetstidsplanen för läraren fastställs för den perioden i genomsnitt 13 timmar bunden arbetstid, 3 timmar icke-bunden arbetstid och 2 timmar oreglerad arbetstid per vecka. Den totala arbetstiden är då 18 timmar per vecka. Läraren är timplärare i bisyssla.

### Exempel 2

En timplärare anställs för hela arbetsåret 1.1.2023–31.12.2023. I arbetstidsplanen för läraren fastställs för den perioden 520 timmar bunden arbetstid, 120 timmar icke-bunden arbetstid och 80 timmar oreglerad arbetstid. Årsarbetstiden är då 720 timmar per vecka. Läraren är timplärare i bisyssla.

Vid användningen av oreglerad arbetstid ska man beakta tillämpningsanvisningen för del C § 12, där de arbetsuppgifter som kan vara oreglerade beskrivs.

En timplärare i bisyssla betalas för varje arbetad timme minst ett timarvode enligt lönebilagan i UKTA. När timarvodet bestäms beaktas arbetets svårighetsgrad och ansvar samt lärarens erfarenhet, färdigheter och arbetsförmåga. Hur dessa faktorer påverkar storleken på timarvodet bestäms lokalt. Timarvodena innehåller också lön för semesterdagar och semesterpenningens andel. Därtill har den kalkylerade höjningen av det årsbundna tillägget beaktats i timarvodet, så bestämmelserna om årsbundna tillägg i UKTA del A:n tillämpas inte på timplärare i bisyssla.

De nya avtalsbestämmelserna om timplärare i bisyssla kan tillämpas tidigast 1.8.2022. På timplärare i bisyssla som anställs 1.11.2022 eller senare tillämpas de nya bestämmelserna. Senast 1.8.2023 ska avtalsbestämmelserna tillämpas på timplärare i bisyssla som innan de nya avtalsbestämmelserna trädde i kraft anställdes tillsvidare eller för viss tid enligt avtalsbestämmelserna för timplärare i del C i UKTA 2020–2021. Vid kalenderårsplanering är det ändamålsenligt att timplärare i bisyssla som anställdes enligt gamla avtalsbestämmelser överförs till det nya systemet 1.1.2023.

### mom. 2

Avtalsbestämmelsen om avdrag för avsaknad av behörighet tillämpas fortsättningsvis på timlärare i bisyssla i enlighet med del A kap. II § 8.

mom. 3

De nya lönepunkterna för timlärare i bisyssla är 4 11 07 04 1 Lämplig högre högskoleexamen eller lämplig högre yrkeshögskoleexamen, 4 11 07 04 2 Lämplig högskoleexamen, ingenjör- eller byggnadsarkitektexamen, 4 11 07 04 3 Lämplig examen på institutnivå och 4 11 07 04 4 Annan lämplig examen eller utbildning. Timarvodena enligt de nya lönepunkterna finns i lönebilagan i UKTA.

mom. 4

Innan arbetsuppgifterna inleds ska en skriftlig arbetstidsplan utarbetas för läraren, till exempel per e-post. I planen fastställs lärarens hela arbetstid (bunden, icke-bunden, oreglerad) med beaktande av bland annat arbetsuppgifternas förutsägbarhet. Något annat krav på formbundenhet finns inte för uppgörandet av arbetstidsplanen.

Arbetstiden för en timlärare i bisyssla delas in i bunden, icke-bunden och oreglerad arbetstid. Något separat begrepp "lektion" (eller lektionens längd) definieras inte längre som en faktor som påverkar anställningsvillkoren. "Undervisning", "handledning" eller motsvarande begrepp för olika typer av arbetstid kan användas vid arbetstidsplaneringen och uppföljningen, men med tanke på anställningsvillkoren är de arbetstimmar som ingår i dem likvärdiga med timmarna i övriga typer av arbetstid.

Pauser ska ingå i arbetsdagen så att arbetarskyddsaspekten förverkligas. Korta pauser (jfr den tidigare "rasten") behöver alltså i princip inte planeras för arbetsdagen. Om korta pauser (max 15 minuter) dock ingår i arbetsdagen och läraren under pauserna de facto inte kan lösgöra sig från uppgifterna som hör till den bundna arbetstiden, räknas pausen som bunden arbetstid. Under dessa tider står läraren till arbetsgivarens förfogande till exempel för fostran och handledning av studerande, för snabbmöten och annan kommunikation, kopiering, övergång till lektioner m.m. enligt situation och behov.

För en timlärare i bisyssla som anställts för minst ett år planeras arbete för högst 40 veckor/200 arbetsdagar. Genom överenskommelse med läraren kan man avvika från detta antal arbetsveckor/arbetsdagar.

Läraren har till uppgift att på det sätt som avtalats lokalt informera sin närmaste chef om de utförda arbetstimmar som anvisats i arbetstidsplanen. Denna information behövs också för löneutbetalningen.

mom. 5

En timlärare i bisyssla betalas tillägg för obekvämt arbetstid enligt mom. 5.

## **DEL F GRUNDLÄGGANDE KONSTUNDERVISNING OCH FRITT BILDNINGSPÅR**

### **DEL F BILAGA 10 MUSIKLÄROANSTÄLLT**

#### § 1 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer och biträdande rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer och biträdande rektorer höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 procent.

#### § 2 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lärare som ger grundundervisning i musik

#### § 3 Lönepunkter och grundlön för lärare inom yrkesutbildningen (II stadiet)

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 procent.

#### III Lön och arbetstid för timlärare

Bestämmelserna för timlärare har förtydligats genom att de har delats in i bestämmelser för timlärare i huvudsyssla respektive timlärare i bisyssla. Därtill har bestämmelserna om de övriga uppgifter som en arbetsgivare kan ge en timlärare i huvudsyssla förtydligats. Förtydligandena ändrar inte tolkningen av bestämmelserna.

#### § 9 Lön och undervisningsskyldighet för timlärare i huvudsyssla

Den uppgiftsrelaterade lönen för timlärare i huvudsyssla höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 procent.

#### § 10 Uppgifter för en timlärare i huvudsyssla och övriga uppgifter som bestäms av arbetsgivaren

Bestämmelserna om annat arbete än undervisningsarbete som arbetsgivaren kan ge en timlärare i huvudsyssla har förtydligats. Utöver de uppgifter som hör till tjänsten, undervisningstimmarna och de uppgifter som hänför sig till undervisningstimmarna kan arbetsgivaren ge en timlärare i huvudsyssla nämnde- eller planeringssuppgifter eller annat arbete enligt § 6 mom. 3. Då betalas för varje timme ett timmarvode som räknas ut enligt bestämmelserna om overtimarvode i § 8. En timlärare i huvudsyssla som anställts för minst ett arbetsår är dock skyldig att utan särskild ersättning utföra 8 timmar annat arbete enligt § 6 mom. 3. För en timlärare i huvudsyssla som anställts för minst en termin är motsvarande skyldighet 4 timmar.

#### § 11 Lönepunkter och timmarvode (se lönebilagan) för timlärare i bisyssla

Timmarvodet för timlärare i bisyssla höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning på 2,0 procent.

**DEL F**  
**BILAGA 11 KONSTSKOLOR FÖR BARN OCH UNGA**

## § 1 Lön för rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 procent.

## § 3 Lön för lärare

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 procent.

## § 9 Timarvoden

Timarvodet för timlärare höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning på 2,0 procent.

**DEL F**  
**BILAGA 12 MEDBORGARINSTITUT**

## § 1 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer och biträdande rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer och biträdande rektorer höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 procent.

## § 2 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lärare

## § 3 Uppgiftsrelaterad lön och lönepunkter för planeringsansvariga lärare

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare och planeringsansvariga lärare höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 procent.

Det årsbundna tillägg på 1 procentenhet som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1.8.2022 till det årsbundna tillägg som betalas på grundval av 5 års anställningstid. På grund av detta höjs grundlönen och den uppgiftsrelaterade lönen 1.8.2022 med 0,02 % (se lönebilagan).

## § 4 Årsbundet tillägg

Det årsbundna tillägg på 1 procentenhet som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1.8.2022 till det årsbundna tillägg som betalas på grundval av 5 års anställningstid. Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.8.2022 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i denna bestämmelse.

## § 6 Årlig arbetstid och undervisningsskyldighet för lärare

- mom. 4 Lärarna har fått möjlighet att överskrida antalet undervisningstimmar. Överskridningsmöjligheten gäller endast undervisningstimmar och en överenskommelse om extra undervisning ska ingås separat med läraren. Det överskridande antalet undervisningstimmar kan vara högst 150 timmar per läsår. Extra undervisning ersätts i form av timarvode. Arvodet för en timme får man genom att dividera lärarens ordinarie månadslön med 103. Överskridningsmöjligheten gäller inte arbetstiden för annat arbete.

#### § 9 Arbetstid för en planeringsansvarig lärare

- mom. 1 Bestämmelsen har uppdaterats så att den motsvarar planeringsansvariga lärares faktiska arbetsuppgifter. En planeringsansvarig lärarens arbete indelas fortfarande i undervisning och annat arbete som åläggs av arbetsgivaren. Planeringsansvariga lärare har 530 eller 580 undervisningstimmar per läsår. Om en planeringsansvarig lärare undervisar i ämnen med olika undervisningsskyldighet kan en vägd undervisningsskyldighet också räknas ut för läraren. Mängden annat arbete (620–670 timmar) får man genom att från 1 200 timmar dra av 530 eller 580 timmar, beroende på den planeringsansvariga lärarens undervisningsskyldighet. När en vägd undervisningsskyldighet räknats ut för den planeringsansvariga läraren, får man mängden annat arbete genom att dra av den vägda undervisningsskyldigheten från 1 200 timmar.

I bestämmelsen har det införts en möjlighet att byta ut undervisning mot annat arbete så att en minskad undervisningstimme ökar det andra arbetet med 1,5 timmar. Utbytet baserar sig på en överenskommelse mellan arbetsgivaren och läraren och avtalas alltid för ett läsår i sänder. Högst 280 undervisningstimmar per läsår kan bytas ut mot annat arbete.

I bestämmelsen har det också införts ett exempel på hur utbyte av undervisningstimmar mot annat arbete inverkar på den planeringsansvariga lärarens årliga bundna arbetstid. Lärarens årliga bundna arbetstid kan variera under läsåret beroende på hur mycket läraren undervisar. Förberedelse av egna lektioner och efterarbete sker även framöver utanför den bundna arbetstiden.

#### § 10 Avvikelse från antalet undervisningstimmar för planeringsansvariga lärare

Arbetsgivaren samt läraren och/eller lärarens förtroendeman kan komma överens om att de årsbundna tilläggen enligt § 4 tills vidare eller för viss tid ska vara de samma för en planeringsansvarig lärare som för timlärare i huvudsyssla. Möjligheten att inte tillämpa maximiantalet för undervisningstimmar har slopats.

#### § 14 Årsförhöjning

Årsförhöjningen har utökats med fler nivåer utöver den nuvarande. Utöver den nuvarande förhöjningen på 6 % efter 3 år, förhöjs timarvode med 4 % för en timlärare som i genomsnitt undervisar minst 16 timmar per vecka och i 5 år har undervisat i genomsnitt minst 16 timmar per vecka vid sitt eget eller något annat medborgarinstitut. På motsvarande sätt förhöjs timarvode med 4 % för en timlärare som undervisat i 7 år. Årsförhöjningens inverkan på timlönen beräknas på summan av timarvode och tidigare årsförhöjningar. Beräkningen görs alltså enligt principen ränta på ränta med tillämpning av första stycket i tillämpningsanvisningen till del A § 12 mom. 2.

## § 19 Ersättningar för resekostnader

En timpläres resekostnader för resor mellan timplärens bostad eller tjänstgöringsställe och institutets verksamhetsställe ersätts i fortsättningen på samma sätt oberoende av i vilken kommun timplärens bostad finns. Kilometergränsen för självriskan vid ersättning av resekostnader har höjts. Resekostnaderna för resor från timplärens bostad eller tjänstgöringsställe till institutets verksamhetsställe ersätts till den del resan överstiger tjugo kilometer. På samma grunder ersätts också återresan. Arbetsgivaren kan dock enligt prövning helt eller delvis betala resekostnadsersättning också i fråga om kilometergränsen för självriskan. Utbetalning av dagtraktamente har strukits ur paragrafen.

Till övriga delar bestäms ersättningen för timplärens resekostnader fortfarande i enlighet med bilagan om ersättningar för resekostnader i AKTA.

## **DEL F** **BILAGA 13 FOLKHÖGSKOLOR**

### § 1 Uppgiftsrelaterad lön för rektorer

Den uppgiftsrelaterade lönen för rektorer höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 procent.

### § 2 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lärare med arbetstidsalternativ 1

Avtalsbestämmelserna om lönepunkter och grundlön för lärare med arbetstidsalternativ 1 vid folkhögskolor har slopats 31.7.2022. På lärarna i fråga tillämpas från och med 1.8.2022 lönebestämmelserna i arbetstidsalternativ 2. Om lönebestämmelserna i arbetstidsalternativ 1 tillämpats på en lärare med tillsvidareanställning under läsåret 2021–2022, tillämpas på lärarens lönepunkt, grundlön och årsbundna tillägg fortsättningsvis samma lönebestämmelser enligt alternativ 1 i UKTA 2020–2021. En folkhögskola där arbetstidsalternativ 1 har varit i bruk läsåret 2021–2022 kan vid behov tillämpa det alternativets arbetstid och lönebestämmelser också på nya lärare. Lönen för en lärare med arbetstidsalternativ 1 justeras med motsvarande allmänna förhöjningar som lönen för lärare med helhetsarbetstid i denna bilaga (§ 7).

### § 3 Arbetstid för lärare med alternativ 1

Bestämmelserna om arbetstid för lärare med arbetstidsalternativ 1 vid folkhögskolor har slopats 31.7.2022. På lärarna i fråga tillämpas från och med 1.8.2022 bestämmelserna om arbetstid i arbetstidsalternativ 2. Om arbetstidsbestämmelserna i arbetstidsalternativ 1 tillämpats på en lärare med tillsvidareanställning under läsåret 2021–2022, tillämpas på lärarens arbetstid fortsättningsvis samma arbetstidsbestämmelser enligt alternativ 1 i UKTA 2020–2021. En folkhögskola där arbetstidsalternativ 1 har varit i bruk läsåret 2021–2022 kan vid behov tillämpa det alternativets arbetstid och lönebestämmelser också på nya lärare.

### § 4 Lönepunkter och grundlön (se lönebilagan) för lärare med arbetstidsalternativ 2

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 procent.

Det årsbundna tillägg på 1 procentenhet som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1.8.2022 till det årsbundna tillägg som betalas på grundval av 5 års anställningstid. På grund av detta höjs grundlönen och den uppgiftsrelaterade lönen 1.8.2022 med 0,02 % (se lönebilagan).

Till följd av att arbetstidsalternativ 1 slopats (se § 2 och 3) har tillämpningsanvisningen för bestämmelsen slopats.

#### § 5 Årsbundet tillägg

Det årsbundna tillägg på 1 procentenhet som betalats på grundval av 8 års anställningstid överförs 1.8.2022 till det årsbundna tillägg som betalas på grundval av 5 års anställningstid. Procenttalen för det årsbundna tillägget fr.o.m. 1.8.2022 framgår av tabellen över årsbundna tillägg i denna bestämmelse.

#### § 11 Årsförhöjning

Årsförhöjningen har utökats med fler nivåer utöver den nuvarande. Utöver den nuvarande förhöjningen på 6 % efter 3 år, förhöjs timarvodet med 4 % för en timlärare som i genomsnitt undervisar minst 16 timmar per vecka och i 5 år har undervisat i genomsnitt minst 16 timmar per vecka vid sin egen eller någon annan folkhögskola. På motsvarande sätt förhöjs timarvodet med 4 % för en timlärare som undervisat i 7 år. Årsförhöjningens inverkan på timlönen beräknas på summan av timarvodet och tidigare årsförhöjningar. Beräkningen görs alltså enligt principen ränta på ränta med tillämpning av första stycket i tillämpningsanvisningen för del A § 12 mom. 2.

#### § 10 Timarvoden

Timarvodet för timlärare höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning på 2,0 %.

#### § 16 Ersättningar för resekostnader

En timlärares resekostnader för resor mellan timlärares bostad eller tjänstgöringsställe och folkhögskolans verksamhetsställe ersätts i fortsättningen på samma sätt oberoende av i vilken kommun timlärares bostad finns. Därtill har kilometergränsen för självriskan höjts. Resekostnaderna för resor från timlärares bostad eller tjänstgöringsställe till folkhögskolans verksamhetsställe ersätts till den del resan överstiger tjugo kilometer. På samma grunder ersätts också återresan. Arbetsgivaren kan dock enligt prövning helt eller delvis betala resekostnadsersättning också i fråga om kilometergränsen för självriskan. Utbetalning av dagtraktamente har strukits ur paragrafen.

Till övriga delar bestäms ersättningen för timlärares resekostnader fortfarande i enlighet med bilagan om ersättningar för resekostnader i AKTA.

## DEL G UNDERVISNINGSPERSONALEN INOM SMÅBARNSPEDAGOGIKEN

### § 7 Lönesättning

#### Lednings- och chefsuppgifter vid småbarnspedagogisk enhet:

Lönekoden Lednings- och chefsuppgifter vid småbarnspedagogisk enhet (45000020) enligt lönesättningen i UKTA 2020–2021 har delats upp i två nya lönekoder:

- Till den nya lönekoden **Daghemsföreståndare (45000020)** enligt UKTA 2022–2025 hör de vars huvudsakliga uppgift är att vara daghemsföreståndare enligt lagen om småbarnspedagogik 540/2018. Till uppgifterna kan också höras deltagande i undervisning och fostran.
- Den huvudsakliga uppgiften för dem som hör till den nya lönekoden **Biträdande föreståndare för småbarnspedagogisk enhet (45000030)** enligt UKTA 2022–2025 är att vara biträdande föreståndare för en småbarnspedagogisk enhet. Till en biträdande föreståndares uppgifter hör att leda enheten och/eller vara direkt chef för personalen, dock utan det egentliga helhetsansvar som tillkommer daghemsföreståndaren enligt lagen om småbarnspedagogik 540/2018. Till denna lönekod kan höras ansvariga lärare inom småbarnspedagogik som kontinuerligt verkar som direkta chefer och vice föreståndare som kontinuerligt verkar som chefer. Till uppgifterna kan också höras deltagande i undervisning och fostran.
- Endast de som tidigare omfattats av lönekod 45000020 enligt UKTA 2020–2021 kan höras till ovan nämnda nya lönekoder. Lönekoden har omfattat bland annat lärare inom småbarnspedagogik som getts ett tjänsteförordnande eller vars arbetsavtal temporärt har ändrats för den tid som de har chefsuppgifter, exempelvis för hela verksamhetsåret. Till denna lönekod har däremot inte hört exempelvis lärare inom småbarnspedagogik i lönekod 05VKA044 som verkar som vice föreståndare (inte kontinuerliga chefsuppgifter) och som vikarierar för daghemsföreståndaren till exempel under semestrar. Den uppgiftsrelaterade lönen bestäms då enligt UKTA del G kap. II § 5, om inte de tillfälliga förändringarna i uppgifterna har beaktats i den uppgiftsrelaterade lönen.

Lönekodssplittringen är endast en löneförvaltningsteknisk åtgärd åtminstone fram till 30.9.2022. Den centraliserade justeringspotten enligt § 2 mom. 3 i underteckningsprotokollet till UKTA kan från och med 1.10.2022 ha en särskiljande inverkan på anställningsvillkoren för grupperna i fråga.

Splittringen i lönesättningen för en daghemsföreståndare och en biträdande föreståndare för småbarnspedagogisk enhet inverkar inte på de uppgifter eller ansvar som gäller dem som hör till lönekoderna i fråga.



Den uppgiftsrelaterade lönen i de nya lönepunkterna Daghemsföreståndare (45000020) och Biträdande föreståndare för småbarnspedagogisk enhet (45000030) höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 procent. På retroaktiva förhöjningar tillämpas § 11 i underteckningsprotokollet till UKTA om betalning av justerade arvoden.

### **Sakkunniguppgifter inom småbarnspedagogik:**

Benämningen på lönepunkten Sakkunniguppgifter inom småbarnspedagogik (45000042) enligt lönesättningen i UKTA 2020–2021 har ändrats till **Speciallärare inom småbarnspedagogik** så att den tydligare motsvarar lagen om småbarnspedagogik. Hänvisningen till lönesättningen enligt AKTA har också slopats, eftersom grundlönen för obehöriga lärare som omfattas av AKTA från 1.5.2022 bestäms enligt lönesättningen i UKTA. Den ändrade benämningen påverkar inte uppgifterna och ansvaren och lönepunktskoden ändras inte (45000042).

Den uppgiftsrelaterade lönen för speciallärare inom småbarnspedagogik höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 procent.

### **Undervisning och fostran inom småbarnspedagogik:**

Benämningen på lönepunkt Undervisning och fostran inom småbarnspedagogik (45000044) enligt lönesättningen i UKTA 2020–2021 har ändrats till **Lärare inom småbarnspedagogik** så att den tydligare motsvarar lagen om småbarnspedagogik. Hänvisningen till lönesättningen enligt AKTA har också slopats, eftersom grundlönen för obehöriga lärare som omfattas av AKTA från 1.5.2022 bestäms enligt lönesättningen i UKTA. Den ändrade benämningen påverkar inte uppgifterna och ansvaren och lönepunktskoden ändras inte (45000044).

Den uppgiftsrelaterade lönen för lärare höjs 1.6.2022 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 46 euro, dock minst 2,0 procent.

De grundlöner för undervisningspersonal inom småbarnspedagogiken som justerats genom den allmänna förhöjningen 1.6.2022 framgår av lönebilagan i UKTA, till vilken de överförts från del G.

KT och OAJ utreder och kommer överens om ändringar som gäller lönesättningsstrukturen för del G i enlighet med § 10 i underteckningsprotokollet till UKTA. Detta sker i en särskild arbetsgrupp för lönesystemet för del G. För ändringen används den centraliserade justeringspotten 1.10.2022 enligt § 2 mom. 3 i underteckningsprotokollet till UKTA. KT informerar hösten 2022 genom ett cirkulär om de ändringar som arbetsgruppen kommit överens om.