

## **Teknisk uppdatering av bilaga 5 i AKTA med anledning av överföringen av lärarna inom småbarnspedagogiken till det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal (UKTA 2020–2021) 1.9.2021**

### Tillämpningsanvisningar för avtalsändringarna

Denna cirkulärbilaga innehåller tillämpningsanvisningar för ändringarna i avtalsbestämmelserna. De ändrade avtalsbestämmelserna finns i cirkulärbilaga 3.

Tillämpningsanvisningarna i denna bilaga har utarbetats i samråd med huvudavtalsorganisationerna och parterna har nått samförstånd om innehållet.

### Avtalsändringarnas ikraftträdande

Avtalsändringarna träder i kraft 1.9.2021.

## **AKTA bilaga 5**

### § 1 Tillämpningsområde

Tillämpningsområdet för AKTA bilaga 5 ändras 1.9.2021.

Bilaga 5 tillämpas från 1.9.2021 på personal som arbetar med vård och fostran inom småbarnspedagogik, servicehandledare inom småbarnspedagogik och familjedagvårdsledare samt vissa yrkesuppgifter och grundläggande serviceuppgifter i skolor.

På lärare inom småbarnspedagogik, speciallärare inom småbarnspedagogik och daghemsföreståndare som uppfyller behörighetsvillkoren enligt lagen om småbarnspedagogik och som arbetar på daghem eller sjukhus eller i klubbverksamhet enligt lagen om småbarnspedagogik tillämpas UKTA del G från 1.9.2021.

Befattningar med kombinerade uppgifter hör i sin helhet till AKTA:s tillämpningsområde när merparten av uppgifterna omfattas av AKTA.

De ändringar som överföringen till UKTA föranleder i AKTA är av s.k. teknisk karaktär och påverkar inte anställningsvillkoren.

### **Gemensam tillämpningsanvisning för lönesättningen**

En tjänsteinnehavare eller arbetstagare vars huvudsakliga uppgift är att leda ett daghem men som inte uppfyller behörighetsvillkoren för en daghemsföreståndare eller lärare inom småbarnspedagogik enligt lagen om småbarnspedagogik hör fortfarande till AKTA:s tillämpningsområde och står utanför lönesättningen. Som hjälp vid bestämning av den uppgiftsrelaterade lönen kan man som jämförelse använda servicehandledare inom småbarnspedagogik och familjedagvårdsledare.

När den uppgiftsrelaterade lönen bestäms är det viktigt att behandla dem som uppfyller behörighetsvillkoren och andra som utför samma arbete jämbördigt. Enligt 2 kap. 2 § i arbetsavtalslagen ska arbetsgivaren *"bemöta arbetstagarna opartiskt, om inte det med hänsyn till arbetstagarnas uppgifter och ställning finns anledning att avvika från detta"*. Enligt 3 kap. 12 § i lagen om kommunala tjänsteinnehavare ska arbetsgivaren *"bemöta tjänsteinnehavarna opartiskt, om inte det med hänsyn till tjänsteinnehavarnas uppgifter och ställning finns anledning att avvika från detta"*.

## § 2 Lönesättning

### **Lednings- och chefsuppgifter vid småbarnspedagogisk enhet (05VKA020)**

Denna lönepunkt slopas 1.9.2021.

### **Servicehandledare inom småbarnspedagogik och familjedagvårdsledare (05VKA022)**

Till denna lönepunkt hör servicehandledare inom småbarnspedagogik och familjedagvårdsledare.

### **Sakkunniguppgifter inom småbarnspedagogik (05VKA042)**

Denna lönepunkt slopas 1.9.2021.

### **Undervisning och fostran inom småbarnspedagogik (05VKA044)**

Denna lönepunkt slopas 1.9.2021.

### **Fostran inom småbarnspedagogik (05VKA045) (05VKB045)**

Denna lönepunkt är ny.

Till lönepunkt 05VKA045 kan höra en person som arbetar som lärare inom småbarnspedagogik med stöd av 33 § i lagen om småbarnspedagogik.

Till lönepunkt 05VKB045 kan höra en person som arbetar som speciallärare inom småbarnspedagogik med stöd av 33 § i lagen om småbarnspedagogik.

Läraryrkeskraven i lönepunkten förutsätter behörighet enligt 26 och 30 § i lagen om småbarnspedagogik eller behörighet att i enlighet med övergångsbestämmelserna i 75 § i lagen om småbarnspedagogik verka i sådana uppgifter som avses i 26 § eller 30 § i lagen. På dessa personer som uppfyller behörighetsvillkoren tillämpas UKTA del G.

När den uppgiftsrelaterade lönen bestäms är det viktigt att behandla dem som uppfyller behörighetsvillkoren och andra som utför samma arbete jämbördigt. Enligt 2 kap. 2 § i arbetsavtalslagen ska arbetsgivaren *"bemöta arbetstagarna opartiskt, om inte det med hänsyn till arbetstagarnas uppgifter och ställning finns anledning att avvika från detta"*.

## § 4 mom. 1 Vissa arbetstidsbestämmelser

De särskilda bestämmelserna om arbetstiden för daghemsföreståndare, lärare inom småbarnspedagogik, speciallärare inom småbarnspedagogik, barnträdgårdslärare och specialbarnträdgårdslärare slopas 1.9.2021 i AKTA bilaga 5.